منظمة الصحة العالمية

# ميانمار

هذه الخريطة لا تمثل الحدود الدقيقة بين البلدان

| | البلد | إقليم المنظمة |
|---|---|---|
| مجموع السكان (التوقعات السكانية للأمم المتحدة، 2019) | 54,045,422 | 2,001,946,277 |
| مؤشر التغطية لخدمات التغطية الصحية الشاملة (0-100 نقطة، 2017) | 61 | – |
| العمر المتوقع عند الولادة ذكر/أنثى (بالسنوات، 2016) | 64.6/68.9 | 67.9/71.3 |
| احتمالات الوفاة قبل عمر 5 سنوات (لكل 1,000 مولود حي، 2018) | 46.2 | 33.6 |
| احتمالات الوفاة بين عمر 15 و60 عاما ذكر/أنثى (لكل 1,000 نسمة، 2016) | 229/163 | 206/134 |
| الناتج المحلي الإجمالي (بالدولار الأمريكي للنسمة، 2017) | 1,246 | 2,341 |
| النفقات الصحية الحالية كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي (2017) | 4.7 | 4.3 |
| النفقات الصحية الحالية للفرد (بالدولار الأمريكي، 2017) | 58 | 192 |

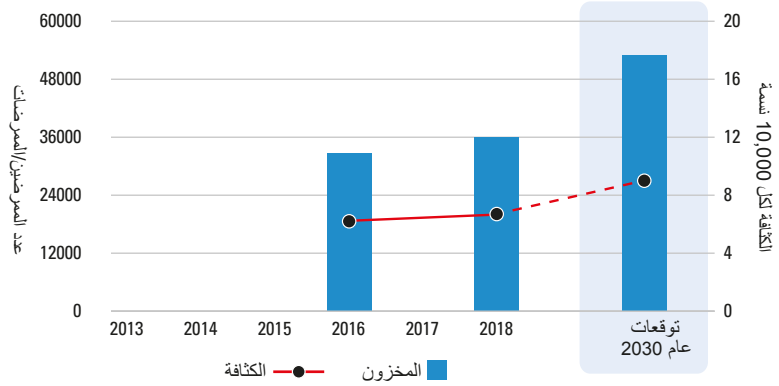
المصدر: منظمة الصحة العالمية

## القدرات القُطرية في المجالات التالية:

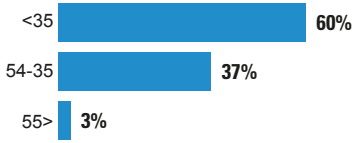
✓ نعم ❖ جزئيا ✗ لا NR لا رد

| | |
|---|---|
| **اللوائح التعليمية** | |
| القائمة الأساسية بالمؤسسات التعليمية المعتمدة | ❖ |
| آليات اعتماد المؤسسات التعليمية | ❖ |
| معايير المدة والمحتوى التعليمي | ✓ |
| معايير التعليم المهني المشترك | ❖ |
| معايير المؤهلات التعليمية† | ✓ |
| **لوائح تنظيم الممارسة** | |
| مجلس التمريض/هيئة تنظيم التمريض† | ✓ |
| امتحان التأهل لممارسة التمريض† | ❖ |
| التطوير المهني المستمر | ✓ |
| وجود أدوار تمريضية متخصصة | ✗ |
| **ظروف العمل** | |
| لوائح تنظيم ساعات وظروف العمل | ✓ |
| لوائح تنظيم الحد الأدنى للأجور | ✓ |
| لوائح تنظيم الحماية الاجتماعية | ❖ |
| تدابير لمنع الاعتداء على العاملين الصحيين | ❖ |
| **الحوكمة والقيادة** | |
| منصب كبير مسؤولي التمريض† | ✓ |
| برنامج تطوير المهارات القيادية في التمريض† | ✓ |
| الجمعية الوطنية لطلبة التمريض المبتدئين† | ✗ |

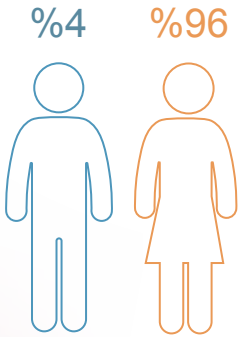
## عدد وكثافة العاملين في مجال التمريض (2013-2018)




## التوزيع حسب العمر




## التوزيع حسب الجنس




## تنقل كوادر التمريض

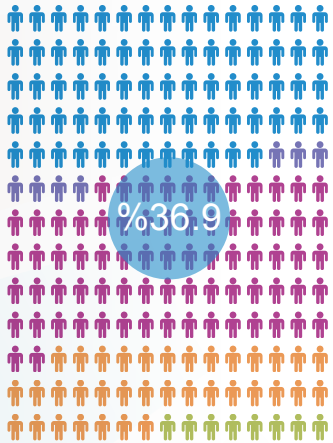
| | |
|---|---|
| تلقي التدريب في الخارج | NR |
| الولادة في الخارج | NR |

## العاملون في مجال التمريض (آخر سنة) 35,947

| أخصائيو التمريض | المعاونون في مجال التمريض | الممرضون/الممرضات دون تخصيص |
|---|---|---|
| 35,947 | 0 | 0 |

| نسبة الممرضين الأخصائيين | الكثافة | عدد الخريجين سنويا | مدة التدريب الدنيا |
|---|---|---|---|
| %100 | 6.7 لكل 10,000 نسمة | 2,522 | 3 سنة |

## نسبة الممرضين من القوى العاملة الصحية




| | |
|---|---|
| الممرضون/الممرضات | %36.9 |
| الأطباء | %37.3 |
| القابلات | %18.2 |
| أطباء الأسنان | %3.6 |
| الصيادلة | %4.1 |

## مسائل للبحث

تقديرات العجز تتراوح بين 100,000 و 200,000 ممرض وممرضة لعام 2030*

* مقارنة بالكثافة المرجعية. ترد التفاصيل في تقرير حالة التمريض في العالم 2020 والاستراتيجية العالمية عن الموارد البشرية في مجال الصحة: القوى العاملة 2030

المصدر: حسابات القوى العاملة الصحية الوطنية، 2020 باستثناء†. تُعرض آخر البيانات المتاحة. تشمل مصادر بيانات متعددة، من قبيل مشروع جمع البيانات المشترك بين منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي/المكتب الإحصائي الأوروبي/المكتب الإقليمي للمنظمة في أوروبا، الدراسة الإحصائية للقوى العاملة، بيانات التعداد السكاني وتقديرات منظمة الصحة العالمية للنقص في القوى العاملة الصحية. وتستند تقديرات عدد وكثافة العاملين بحلول عام 2030 على نموذج إحصائي بسيط للمخزونات والتدفقات. انظر التقرير الكامل لمزيد من التفاصيل. NR= لم يبلغ عنها. تغطي البيانات الفترة حتى 10 آذار/مارس 2020.

© منظمة الصحة العالمية 2020