

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад Генерального директора о наборе персонала ВОЗ;¹

принимая во внимание резолюцию ЕВ57. R52 по данному вопросу и, в частности, ее положения относительно того, что при найме международного персонала следует исходить прежде всего из необходимости обеспечения высокого уровня работоспособности, добросовестности и международно-представительского характера Секретариата, а также важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе, как этого требует статья 101 Устава ООН и статья 35 Устава ВОЗ;

принимая к сведению резолюцию Генеральной Ассамблеи ООН 31/26, вновь подтвердившую необходимость соблюдения принципа справедливого географического распределения при наборе персонала и подтвердившую также принцип установления желаемых квот должностей для государств-членов, с тем чтобы в Секретариате Организации Объединенных Наций были должным образом представлены все страны;

отмечая постоянные усилия Генерального директора, направленные на достижение справедливого географического распределения должностей сотрудников категории специалистов и выше, как из развитых, так и развивающихся стран, с различными социально-экономическими условиями и разнообразными национальными системами и службами здравоохранения;

учитывая, что меняющиеся формы и методы работы Организации требуют непрерывного совершенствования ее деятельности, что может быть наилучшим образом обеспечено путем привлечения к работе в Организации персонала, отвечающего самым высоким требованиям работоспособности, компетентности и добросовестности и не состоящего исключительно из граждан какого-либо отдельного государства-члена или группы государств-членов;

вновь подтверждая тот факт, что принцип набора персонала на возможно более широкой географической основе должен применяться к Организации в целом, ввиду чего ни одна должность, отдел или отделение Организации не должны рассматриваться как исключительная прерогатива какого-либо отдельного государства-члена или какого-либо региона;

1. РЕКОМЕНДУЕТ Генеральному директору продолжать применение и дальнейшее совершенствование существующих методов в целях более полного соблюдения принципа справедливого географического распределения должностей при наборе персонала с учетом того факта, что ВОЗ, являясь специализированным учреждением Организации Объединенных Наций, при осуществлении политики набора персонала должна следовать, в максимально возможной степени, практике, принятой в Организации Объединенных Наций.
2. ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ, что считает необходимым обратиться к государствам-членам с настоятельным призывом рекомендовать на работу в ВОЗ своих лучших специалистов в зависимости от потребностей и запросов Организации и в соответствии с рекомендациями, содержащимися в резолюциях EB5.R64 и EB23.R25, которые предусматривают такой порядок набора персонала, а также меры, направленные на облегчение реинтеграции международных сотрудников после окончания срока их службы в ВОЗ.
3. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору один раз в два года информировать Исполнительный комитет по этому вопросу.