



Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале

Доклад Генерального директора

1. Настоящий доклад представляется Ассамблее здравоохранения в соответствии с Положениями о персонале 12.1 и 12.2, которые предусматривают, соответственно, что Положения о персонале могут быть дополнены или изменены Ассамблеей здравоохранения и что Генеральный директор ежегодно докладывает Ассамблее здравоохранения о таких Правилах о персонале и поправках к ним, которые она может внести во исполнение настоящих Положений после их одобрения Исполнительным комитетом.
2. Настоящий доклад также представляется в соответствии с Положением о персонале 3.1, которое предусматривает, что оклады заместителя Генерального директора, помощников Генерального директора и региональных директоров устанавливается Всемирной ассамблеей здравоохранения по рекомендации Генерального директора и с учетом рекомендаций Исполнительного комитета.
3. На своей Сто тридцатой сессии в январе 2012 г. Исполнительный комитет рассмотрел документ EB130/28, в котором содержится обоснование предлагаемых поправок к Правилам о персонале, и принял две резолюции. Обе резолюции включали поправки, считающиеся необходимыми в свете дискуссий, которые, как ожидается, будут проведены Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее шестьдесят шестой сессии на основе рекомендаций Международной комиссии по гражданской службе.
4. В резолюции EB130.R15 ¹ Исполнительный комитет утвердил поправки Генерального директора к Правилам о персонале, которые вступили в силу 1 января 2012 г. и касаются вознаграждения сотрудников категории специалистов и более высоких категорий, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала в связи с валовыми базовыми окладами; и начиная с 1 февраля 2012 г. - в отношении медицинского обследования при прекращении службы.

¹ См. в документе EB130/2012/REC/1 резолюцию и финансовые и административные последствия ее принятия для Секретариата.

5. В резолюции EB130.R16¹ Исполнительный комитет рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять резолюцию, устанавливающую оклады сотрудников на некласифицируемых должностях и Генерального директора.

6. После Сто тридцатой сессии Исполнительного комитета Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций утвердила пересмотренные ставки налогообложения персонала, используемые вместе с валовыми базовыми окладами, для категории специалистов и более высоких категорий² со вступлением в силу 1 января 2012 года. Итоговые валовые базовые оклады ниже, чем валовые базовые оклады, которые Исполнительный комитет рассмотрел на своей Сто тридцатой сессии. Более низкая цифра не оказывает влияния на действительную заработную плату соответствующих сотрудников.

7. После принятия Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций резолюции 66/235:

(i) поправки к Правилам о персонале, сделанные Генеральным директором и подтвержденные Исполнительным комитетом в резолюции EB130.R15, касающиеся вознаграждения сотрудников категории специалистов и более высоких категорий, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала, используемые вместе с валовыми базовыми окладами, были пересмотрены Генеральным директором и будут представлены Исполнительному комитету для утверждения на его Сто тридцать первой сессии в мае 2012 г.³;

(ii) цифры в отношении валовых базовых окладов сотрудников на некласифицируемых должностях и Генерального директора, которые были рекомендованы Ассамблее здравоохранения Исполкомом в резолюции EB130.R16, необходимо пересмотреть.

8. В пункте 10 ниже изложен проект резолюции, принятие которого Шестидесят пятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения было рекомендовано Исполнительным комитетом в резолюции EB130.R16. Цифры, касающиеся валовых базовых окладов для сотрудников на некласифицируемых должностях и Генерального директора, которые были утверждены Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций и которые Ассамблее здравоохранения предлагается установить, указаны в квадратных скобках.

9. Пересмотр валового базового оклада Генерального директора также рассмотрен в документе A65/4 Rev.1.

¹ См. в документе EB130/2012/REC/1 резолюцию и финансовые и административные последствия ее принятия для Секретариата.

² См. резолюцию 66/235 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

³ Документ EB131/5.

ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

10. Ассамблее здравоохранения предлагается принять резолюцию, рекомендованную Исполнительным комитетом в резолюции EВ130.R16. Базовые оклады брутто, утвержденные Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, которые Ассамблее здравоохранения в настоящее время предлагается установить, показаны в квадратных скобках ниже:

Шестьдесят пятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

принимая к сведению рекомендации Исполнительного комитета в отношении вознаграждения сотрудников на неклассифицируемых должностях и Генерального директора,

1. УСТАНАВЛИВАЕТ оклады брутто помощников Генерального директора и региональных директоров в сумме 174 214 долл. США [172 071 долл. США] в год без учета налогообложения персонала, что составляет измененный чистый оклад в сумме 133 950 долл. США (при наличии иждивенцев) или 121 297 долл. США (без иждивенцев);
2. УСТАНАВЛИВАЕТ оклад брутто заместителя Генерального директора в сумме 191 491 долл. США [189 349 долл. США] в год без учета налогообложения персонала, что составляет измененный чистый оклад в 146 044 долл. США (при наличии иждивенцев) или 131 432 долл. США (без иждивенцев);
3. УСТАНАВЛИВАЕТ оклад брутто Генерального директора в сумме 251 540 долл. США [232 859 долл. США] в год без учета налогообложения персонала, что составляет измененный чистый оклад в 176 501 долл. США (при наличии иждивенцев) или 156 964 долл. США (без иждивенцев);
4. ПОСТАНОВЛЯЕТ ввести в действие эти коррективы к вознаграждению с 1 января 2012 года.

= = =