



世界卫生组织

执行委员会
第一一一届会议
议程项目 8.2

EB111/INF.DOC./9
2003年1月22日

发展中国家在秘书处的代表性

1. 在其第十八次会议上，执行委员会行政、预算和财务委员会要求提供关于粮农组织目前所用地域代表性公式的信息¹。
2. 联合检查组于1996年12月编写的一份报告在第17至21段中含有所要求的信息，现复制如下²。

C. 联合国粮食及农业组织

17. 如其他组织一样，粮农组织认识到征聘的工作人员应有尽可能广泛的地域代表性，因此，采用一项带有一些特色的制度。事实上，这项观念载于《粮农组织章程》第八条第三款中，该款规定：“总干事在任用工作人员时，在取得最高水平效率和技术能力这一无比重要的前提下，应对选用人员要在尽可能广泛的地理基础上进行招聘的重要性，给予应有的注意。”

18. 成员国的占额程度直接由其经常预算的缴款加以确定，然而，对于受地域分配限制的员额并非一视同仁。点数制是根据各员额重要性而给予不同点数。P-1 获得1点；P-2 获2点；P-3 获4点；P-4 获6点；P-5 获8点；D-1 或 D-2 获10点；助理总干事或副总干事获15点。

19. 因此，占额程度取决于所占员额总数，这个数目代表着某个点数。在计算出某成员国所占员额的相应点数后，将它与该国因向经常预算缴款而应获得的点数百分比数进行比较。

¹ 见文件 EBABFC18/2。

² 文件 JIU/REP/96/7。

20. 据此情况下，就可以说某国有的适当的占额程度：

(a) 如果该国缴款占预算10%或更少，而且占额程度在低于它根据其向预算缴款的百分比数所应获得占额程度的25%到高出该占额程度的50%之间；

(b) 如果该国缴款占经常方案的10%以上，但低于20%，而且占额程度在低于它根据其向预算缴款的百分比数所应获得占额程度的25%到高于该占额程度25%之间；

(c) 如果该国缴款占该组织经常方案的20%以上，而且占额程度在低于根据它向该方案缴款百分比权的直接函数所应获得占额程度的25%至高于该占额程度0%之间。

21. 关于地域占额程度的报告只考虑到成员国的数目，以及所有成员国是否至少有一名工作人员任职。如上文所述，所计算的是实际填补至少一年的员额数目，而非应受地域分配限制员额的总数。如果某员额由一名低于该员额职等的工作人员填补，就算该工作人员的高点数。

3. 附件1提供了粮农组织地域代表性措施的实例；附件2显示了粮农组织公式用于世界卫生组织经修正的职位总数（1580）的影响以及幅度计算结果。

附件 1

粮农组织地域代表性措施的实例

针对以下实例，P4/P5 平均值用作平均职等并给予相应的点数，即粮农组织加权公式中的 7 点（ $6+8=14$ 除以 $2=7$ ），以便为各国确立**点数幅度**（而不是职位数幅度）。

I. 结合世界卫生组织 2004 – 2005 年拟议摊款比额表使用仅以会费为基础的粮农组织公式

世界卫生组织拟议比额表中有 148 个国家会费比额少于 0.1%。在本例中，使用这一百分数（0.1%）。

世界卫生组织职位总数:	1 580
0.1%	1.58 个职位
相应点数 (1.58 x 7)	11.06
幅度上限 (+50%)	16.59 四舍五入得 17
幅度下限 (-25%)	8.30 四舍五入得 8

点数幅度为 8 – 17

如该点数幅度被视为**最低点数幅度**并因此适用于正常预算会费比额相当于或少于 0.1%的 148 个国家，就将意味着任何此类国家只要有 3 个国民任 P4 级职位，即 18 点（ 3×6 点），就会被视为超额。

II. 使用粮农组织的公式并应用于文件 EB111/35 附件 2 中的实例

A. 会费为 0.01%、人口为 500 000 的国家:

会籍因素		3.2577
会费因素 (8.69 x 0.01)		0.0869
人口因素 (0.01291 x 0.5)		<u>0.00646</u>
	职位数中点	<u>3.35106</u>
	相应点数(3.35106 x 7) =	23.4574
点数幅度上限 (+50%)	23.4574 x 1.5 = 35.186 四舍五入得	36
点数幅度下限 (-25%)	23.4574 x 0.75 = 17.593 四舍五入得	17
目前职位数幅度:	1 - 8	点数幅度: 17 - 36

B. 会费为 0.81%、人口为 50 000 000 的国家

会籍因素		3.2577
会费因素 (8.69 x 0.81)		7.0389
人口因素 (0.01291 x 50.0)		<u>0.6455</u>
	职位数中点	<u>10.9421</u>
	相应点数 (10.9421 x 7) =	76.5947
点数幅度上限 (+50%)	76.5947 x 1.5 = 114.89 四舍五入得	115
点数幅度下限 (-25%)	76.5947 x 0.75 = 57.45 四舍五入得	57
目前职位数幅度:	8 - 14	点数幅度: 57 - 115

C. 会费为 0.45%、人口为 650 000 000 的国家

会籍因素		3.2577
会费因素 (8.69 x 0.45)		3.9105
人口因素 (0.01291 x 650.0)		<u>8.3915</u>
	职位数中点	<u>15.5597</u>
	相应点数 (15.5597 x 7) =	108.9179
点数幅度上限 (+50%)	108.9179 x 1.5 = 163.38 四舍五入得	164
点数幅度下限 (-25%)	108.9179 x 0.75 = 81.69 四舍五入得	81
目前职位数幅度:	12 - 19	点数幅度: 81 - 164

D. 会费为 4%、人口为 60 000 000 的国家

会籍因素		3.2577
会费因素 (8.69 x 4.0)		34.76
人口因素 (0.01291 x 60.0)		<u>0.7746</u>
	职位数中点	<u>38.7923</u>
	相应点数 (38.7923 x 7) =	271.5461
点数幅度上限 (+50%)	271.5461 x 1.5 = 407.32 四舍五入得	408
点数幅度下限 (-25%)	271.5461 x 0.75 = 203.66 四舍五入得	203
目前职位数幅度:	32 - 45	点数幅度: 203 - 408

附件 2

根据文件 EB111/35 附件 3 中方案 1 的世界卫生组织地域代表性公式运用粮农组织的点数加权体系

国家	奥地利	孟加拉国	巴西	布隆迪	哥伦比亚	冈比亚	印度尼西亚	意大利	日本	约旦	马来西亚	巴基斯坦
会籍因素	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577	3.2577
会费	8.0973	0.0852	20.4354	0.0087	1.7189	0.0087	1.7102	43.3057	166.8671	0.0687	2.0091	0.5214
人口因素	0.1042	1.8122	2.2280	0.0839	0.5526	0.0173	2.7736	0.7424	1.6439	0.0652	0.2922	1.8716
职位数中点	11.4593	5.1551	25.9211	3.3504	5.5292	3.2837	7.7415	47.3058	171.7688	3.3916	5.5591	5.6507
平均点数 (职位数中点 x 7)	80.2152	36.0854	181.4479	23.4525	38.7044	22.9858	54.1905	331.1409	1202.3816	23.7411	38.9134	39.5549
上限 (平均点数 x 1.5 四舍五入)	121	54	273	36	59	35	82	497	1503^a	36	59	60
下限 (平均点数 x 0.75 四舍五入)	60	27	136	17	29	17	40	248	901	17	29	29
根据截至 2002 年 9 月 30 日时的职员配备情况^b												
点数:												
P2 (2 点)										4		
P3 (4 点)			8			12		4	24		12	
P4 (6 点)	12	12	84	4	36			36	48		6	12
P5 (8 点)	8	32	96	8	8	16	48	144	160	32	16	40
P6/D1 (10 点)	20	10	10	10	10	10	10	100	10			
D2 (10 点)			20					10	20	10		
不叙级 (15 点)						15	15		15			
总点数:	40	54	218	22	54	53	68	304	262	42	34	52
按上述情况计算的点数幅度	60-121	27-54	136-273	17-36	29-59	17-35	40-82	248-497	901-1503	17-36	29-59	29-60
幅度中点	90	41	205	27	44	26	61	386	1202	27	44	45
地域幅度中的地位	A	B2	B2	B2	B2	C	B2	B1	A	C	B1	B2
按 EB111/35 附件 3 方案 1 的地位	A	B2	C	B1	B2	B2	B2	A	A	B2	B2	B2

^a 按文件 JIU/REP/96/7 第 20 段(b)所述情况。

^b 按文件 EB111/17 表 4 所示情况。