



Rapport annuel sur les ressources humaines

Rapport du Secrétariat

1. Le présent rapport donne un **aperçu** du profil du personnel au **30 septembre 2002** ; le quatrième rapport annuel sur les ressources humaines contenant des données complètes au 31 décembre 2002 sera soumis à la Cinquante-Sixième Assemblée mondiale de la Santé. L'aperçu contient des données sur la dotation générale en personnel par source de fonds, lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, les départs à la retraite, les recrutements extérieurs, les administrateurs recrutés sur le plan national et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

2. Au 30 septembre 2002, l'OMS comptait au total 3632 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière (ces deux types de contrats étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).¹ Sur ce total, 1396 (38,4 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2058 (56,7 %) à celle des services généraux et 178 (4,9 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 24 (0,66 %) comparativement au nombre au 31 décembre 2001 indiqué dans le rapport annuel pour 2001.²

3. Depuis 1994, un moratoire a été déclaré sur les contrats de carrière. Au 1^{er} juillet 2002, ces contrats ont été remplacés par des engagements de service, seuls restant en vigueur les contrats de carrière déjà accordés. De tels contrats sont encore détenus par 43 membres du personnel de la catégorie professionnelle contre 56 au 31 décembre 2001, et par 189 membres du personnel des services généraux contre 216 au 31 décembre 2001, une diminution de 23,2 % et de 12,5 % respectivement. Les titulaires de ces contrats représentent 3,1 % et 9,2 % de leur catégorie. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 4590 membres du personnel étaient des temporaires au 30 septembre 2002 (voir le Tableau 11) – 4226 étant titulaires de contrats à court terme et 364 titulaires d'engagements à durée limitée.

¹ Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

² Voir le document A55/30.

4. A l'exception du Tableau 11, les tableaux et la figure apparaissant dans le présent rapport et les analyses récapitulatives ci-après concernent le personnel titulaire de contrats à long terme (sauf indication contraire).

Répartition par sexe

5. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 2. On constate que sur les 1396 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 950 (68,1 %) avaient pour titulaire un homme et 446 (31,9 %) une femme.

6. Le pourcentage des femmes dans la catégorie professionnelle a légèrement augmenté depuis le dernier rapport annuel (de 31,8 à 31,9 %). Le rapport révèle que si les femmes sont plus nombreuses dans les classes P.2 et P.3, elles représentent 33 % des effectifs de la classe P.4, 26,4 % de ceux de la classe P.5 et 21,6 % de la classe P.6/D.1. Leur proportion dans la classe D.2 et dans les postes hors classes n'a pas changé depuis le dernier rapport (16 % et 20 % respectivement).

Répartition géographique

7. En septembre 2002, 91 pays se situaient dans la fourchette souhaitable (dont 5 au maximum de la fourchette), 26 étaient surreprésentés et 14 sous-représentés, alors que 46 (dont deux Membres associés) n'étaient pas représentés (voir le Tableau 3).

8. Comme le montre le Tableau 9, en 2002, il y a eu 136 nominations à des postes de la catégorie professionnelle ou hors classes, dont 43, soit 31,6 %, concernaient des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés. Deux pays précédemment représentés correctement (la Côte d'Ivoire et la Tunisie) sont désormais surreprésentés, tandis qu'un autre (la Yougoslavie) qui n'était pas représenté auparavant est désormais représenté correctement. Trois pays (l'Andorre, le Luxembourg et le Swaziland) qui étaient représentés correctement ne sont désormais plus représentés. Deux pays qui étaient sous-représentés (l'Afrique du Sud et la Suède) sont désormais représentés correctement et un pays qui était correctement représenté (Israël) est désormais sous-représenté (voir les Tableaux 3 et 4). Le Tableau 5 renseigne sur la répartition des postes de la catégorie professionnelle par Région de la nationalité et par lieu d'affectation.

Age, durée du service et renouvellement du personnel

9. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (50,8 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, et parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, 42,4 % et 48,3 % respectivement sont âgés de 40 à 49 ans, ce groupe d'âge étant le plus important (voir le Tableau 6).

10. Pour ce qui est de la durée de service (voir le Tableau 8), les administrateurs recrutés sur le plan national (88,8 %, soit 158 sur 178) et le personnel de la catégorie professionnelle (50,6 %, soit 706 sur 1396) sont les catégories de personnel chez qui les personnes ayant moins de cinq ans de service sont proportionnellement les plus nombreuses. Toutefois, 51,5 % de ceux qui sont prolongés au-delà de la période initiale de cinq ans restent à l'Organisation pendant 10 ans ou plus. La durée moyenne de service est de 8 ans dans la catégorie professionnelle et de 13 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 8). Le Tableau 9 comprend des données relatives aux engagements, qui montrent que 70 membres du personnel de la catégorie professionnelle (51,5 %) ont été recrutés de l'extérieur, 40 (29,4 %) étant déjà employés à court terme par l'Organisation et 26 (19,1 %) ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions.

11. Près de 20 % du personnel actuel de la catégorie professionnelle et 7,9 % des administrateurs recrutés sur le plan national, ainsi que plus de 12,5 % du personnel de la catégorie des services généraux, doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (voir le Tableau 10).

Groupes professionnels

12. Plus de 48 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 90,6 % sont des médecins et 2,4 % des infirmiers(ères). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration », qui occupe 25,6 % des postes (voir le Tableau 12). A l'intérieur de ce groupe, 18,6 % sont des spécialistes de la gestion financière et 15 % des spécialistes du traitement électronique de l'information.

TABLEAUX ET FIGURE

13. Les tableaux et la figure mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Tableau 1	Nombre de fonctionnaires titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation, pour 1999, 2001 et 2002
Tableau 2	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 30 septembre 2002
Figure	Représentation des femmes dans la catégorie professionnelle et de rang supérieur, 1990-2002
Tableau 3	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 30 septembre 2002
Tableaux 4a-4f	Degré de représentation des pays au 30 septembre 2002
Tableau 5	Personnel de la catégorie professionnelle : nombre total de fonctionnaires par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 30 septembre 2002
Tableau 6	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 30 septembre 2002
Tableau 7	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 30 septembre 2002
Tableau 8	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 30 septembre 2002
Tableau 9	Engagements en 2002 (jusqu'au 30 septembre 2002)
Tableau 10	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 11	Nombre de membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme ou d'un contrat temporaire au 30 septembre 2002
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et hors classes selon les principaux groupes professionnels

TABLEAU 1. NOMBRE DE FONCTIONNAIRES¹ TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTATION, POUR 1999, 2001 ET 2002

	Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1999				Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 2001				Nombre de fonctionnaires au 30 septembre 2002			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	5	6	0	11	4	6	0	10	4	6	0	10
D.2	42	6	4	52	40	5	4	49	41	6	3	50
D.1/P.6	61	36	42	139	67	32	43	142	70	36	42	148
P.5	263	158	68	489	282	172	77	531	295	180	79	554
P.4	138	120	88	346	137	151	91	379	139	153	96	388
P.3	56	51	23	130	67	50	23	140	69	56	22	147
P.2	24	40	18	82	24	52	19	95	24	54	19	97
P.1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	1	1	2
Total catégorie professionnelle	590	419	250	1 259	622	469	260	1 351	642	492	262	1 396
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	4	70	74	0	12	160	172	0	14	164	178
Total services généraux	671	1 041	481	2 193	644	960	481	2 085	631	965	462	2 058
Total général	1 261	1 464	801	3 526	1 266	1 441	901	3 608	1 273	1 471	888	3 632

¹ Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux : 1999 : 23 ; 2001 : 44 ; 2002 : 21.

TABLEAU 2. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 30 SEPTEMBRE 2002

Personnel de la catégorie professionnelle

Région	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	10	14	24	24	45	69	85	54	139	204	91	295	51	19	70	34	7	41	2	2	4	410	232	642	63,9	36,1
Afrique	0	0	0	19	11	30	30	12	42	39	14	53	66	16	82	25	6	31	1	0	1	1	0	1	181	59	240	75,4	24,6
Amériques	0	1	1	3	13	16	5	4	9	61	30	91	10	3	13	1	0	1	0	0	0	1	0	1	81	51	132	61,4	38,6
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	1	2	2	3	5	6	6	12	34	16	50	15	1	16	2	1	3	1	0	1	61	28	89	68,5	31,5
Europe	0	0	0	4	1	5	3	4	7	14	9	23	26	8	34	3	3	6	0	0	0	1	0	1	51	25	76	67,1	32,9
Méditerranée orientale	0	0	0	6	4	10	3	4	7	19	5	24	30	7	37	13	1	14	2	0	2	1	0	1	74	21	95	77,9	22,1
Pacifique occidentale	0	1	1	2	8	10	4	4	8	36	10	46	38	5	43	8	2	10	3	0	3	1	0	1	92	30	122	75,4	24,6
Total	0	2	2	45	52	97	71	76	147	260	128	388	408	146	554	116	32	148	42	8	50	8	2	10	950	446	1396	68,1	31,9
Pourcentage par classe	0,0	100	100	46,4	53,6	100	48,3	51,7	100	67,0	33,0	100	73,6	26,4	100	78,4	21,6	100	84,0	16,0	100	80,0	20,0	100	68,1	31,9	100		
Pourcentage du total			0,2			6,9			10,5			27,7			39,7			10,6			3,6			0,7					100

Administrateurs recrutés sur le plan national

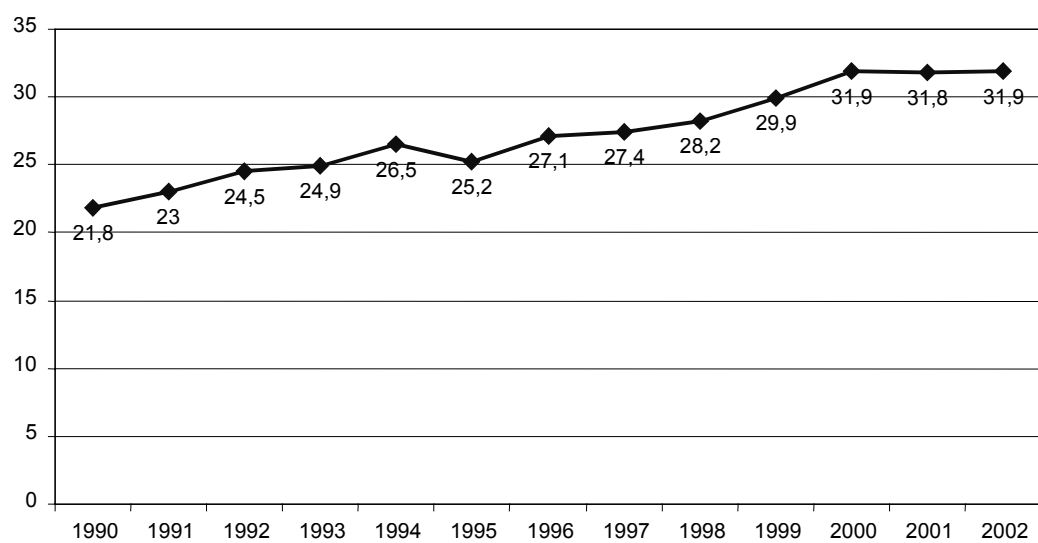
Région	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Afrique	0	0	0	47	15	62	68	34	102	0	1	1	115	50	165	69,7	30,3
Amériques	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,0	100
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	0	3	8	1	9	0	0	0	11	1	12	91,7	8,3
Total	0	1	1	50	15	65	76	35	111	0	1	1	126	52	178	71,0	29,0
Pourcentage par classe	0	100	100	76,9	23,1	100	68,5	31,5	100	0	100	100	70,8	29,2	100		
Pourcentage du total			0,6			36,5			62,3			0,6			100		

Personnel de la catégorie des services généraux

Région	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage			
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F		
Siège	0	0	0	1	2	3	20	17	37	33	108	141	44	202	246	29	130	159	14	31	45	141	490	631	22,3	77,7		
Afrique	44	0	44	43	0	43	62	2	64	19	28	47	35	45	80	39	58	97	56	41	97	298	174	472	63,1	36,9		
Amériques	0	0	0	1	0	1	1	1	2	4	21	25	5	27	32	6	28	34	1	4	5	18	81	99	18,2	81,8		
Asie du Sud-Est	24	0	24	37	0	37	28	3	31	37	24	61	42	27	69	24	11	35	30	8	38	222	73	295	75,3	24,7		
Europe	0	0	0	1	1	2	6	4	10	7	15	22	8	54	62	1	13	14	3	11	14	26	98	124	21,0	79,0		
Méditerranée orientale	5	0	5	22	0	22	15	7	22	9	39	48	5	38	43	15	27	42	7	19	26	78	130	208	37,5	62,5		
Pacifique occidentale	4	1	5	12	3	15	24	5	29	9	18	27	11	65	76	9	34	43	11	23	34	80	149	229	34,9	65,1		
Total	77	1	78	117	6	123	156	39	195	118	253	371	150	458	608	123	301	424	122	137	259	863	1195	2058	41,9	58,1		
Pourcentage par classe	98,7	1,3	100	95,1	4,9	100	80,0	20,0	100	31,8	68,2	100	24,7	75,3	100	29,0	71,0	100	47,1	52,9	100	41,9	58,1	100				
Pourcentage du total			3,8			6,0			9,5			18,0			29,5			20,6			12,6			100				

H – hommes, F – femmes, T – total.

**REPRESENTATION DES FEMMES DANS LA CATEGORIE
PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR, 1990-2002**
(Pourcentage du personnel de
la catégorie professionnelle)



**TABLEAU 3. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS
DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 30 SEPTEMBRE 2002**

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés		Pays sous-représentés	Pays surreprésentés	
Afrique	Comores Sao Tomé-et-Principe Swaziland			Burkina Faso Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana	Kenya Nigéria République démocratique du Congo Sénégal
Amériques	Antigua-et-Barbuda Belize Dominique Grenade	Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-Grenadines	Argentine Etats-Unis d'Amérique Mexique	Brésil Canada	
Asie du Sud-Est	République démocratique du Timor-Leste			Inde Myanmar	Népal
Europe	Andorre Azerbaïdjan Biélarus Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Kazakhstan Kirghizistan	Luxembourg Monaco Ouzbékistan République de Moldova Saint-Marin Tadjikistan Turkménistan	Allemagne Autriche Espagne Israël Italie Portugal Ukraine	Belgique Fédération de Russie France Irlande	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Méditerranée orientale	Chypre Emirats arabes unis	Oman Qatar	Arabie saoudite	Egypte Tunisie	
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Cambodge Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Chine Japon République de Corée	Australie Nouvelle-Zélande Philippines	

* Membre associé.

TABLEAU 4a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2002

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	3-9						2		1	1			1				4	1	5	
Algérie	1-8						2		2		1						5	0	5	
Angola	1-8								2				1				3	0	3	
Bénin	1-8				1		1		1		1						4	0	4	
Botswana	1-8								1	1							1	1	2	
Burkina Faso	1-8			1		2	2	1		2		2					8	2	10	
Burundi	1-8						1		1		1						3	0	3	
Cameroun	1-8				1	2		1		3	2		1				6	4	10	
Cap-Vert	1-8							1		1							1	1	2	
Comores	1-8																0	0	0	
Congo	1-8			6		2		2		1	1						11	1	12	
Côte d'Ivoire	1-8			1		2	1	1		3			1				7	2	9	
Erythrée	1-8									2							2	0	2	
Ethiopie	1-8					1	2	2	1	4	1	1	1				8	5	13	
Gabon	1-8						1										0	1	1	
Gambie	1-8					3				2		1			1		7	0	7	
Ghana	1-8			2	2	3		3	1	3		1		1			13	3	16	
Guinée	1-8							1		1	1	1					3	1	4	
Guinée-Bissau	1-8								1			1					1	1	2	
Guinée équatoriale	1-8					1				1							2	0	2	
Kenya	1-8			1	2		1	2	1	3	2						6	6	12	
Lesotho	1-8										1						0	1	1	
Libéria	1-8					1			1								1	1	2	

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Madagascar	1-8			1		2				1								0	4	4
Malawi	1-8						1		2	1								3	1	4
Mali	1-8					1		2	1	2			1					5	2	7
Maurice	1-8			1	1	1		1										3	1	4
Mauritanie	1-8							1		3			1					5	0	5
Mozambique	1-8									2	2							2	2	4
Namibie	1-8								1									0	1	1
Niger	1-8					1				2			2					4	1	5
Nigéria	1-8			2		1		3		4	2		1	1				11	3	14
Ouganda	1-8							1		4	1							5	1	6
République centrafricaine	1-8					1				2								3	0	3
République démocratique du Congo	1-8					1		1		6			1					8	1	9
République-Unie de Tanzanie	1-8							1	1	1	1		1	1				3	3	6
Rwanda	1-8			2				3		1			1					7	0	7
Sao Tomé-et-Principe	1-8																	0	0	0
Sénégal	1-8			1		2	1	1		1	2		3					7	4	11
Seychelles	1-8			1														0	1	1
Sierra Leone	1-8							1	1	3								4	1	5
Swaziland	1-8																	0	0	0
Tchad	1-8			1						1			1					3	0	3
Togo	1-8							1		1			2					4	0	4
Zambie	1-8							2	1	3			2					7	1	8
Zimbabwe	1-8					1		1		2			1		1			6	0	6
Total – Région africaine		0	0	17	9	26	11	39	11	74	20	25	7	4	0	1	0	186	58	244

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2002

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Antigua-et-Barbuda	1-8																		0	0	0
Argentine	9-15				1		3			1									3	2	5
Bahamas	1-8									1									1	0	1
Barbade	1-8														1				1	0	1
Belize	1-8																		0	0	0
Bolivie	1-8			1	1			3											4	1	5
Brésil	14-20					2		8	6	11	1	1		1	1				21	10	31
Canada	21-29			1		2	3	6	9	10	6	2	1	1					22	19	41
Chili	1-8				2				1	2	1								2	4	6
Colombie	1-8							4	2	1			1						6	2	8
Costa Rica	1-8				1			1											1	1	2
Cuba	1-8							3	1	1	1								4	2	6
Dominique	1-8																		0	0	0
El Salvador	1-8					1		2	2										2	3	5
Equateur	1-8			1				2	1										3	1	4
Etats-Unis d'Amérique	174-237			1	6	9	10	30	18	45	21	6	3	5	1				96	59	155
Grenade	1-8																		0	0	0
Guatemala	1-8							1		1									2	0	2
Guyana	1-8							2	1		1								2	2	4
Haïti	1-8							1											1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Honduras	1-8						1											1	0	1
Jamaïque	1-8			1				1										0	2	2
Mexique	9-15						4		1	1								5	1	6
Nicaragua	1-8						1	2										1	2	3
Panama	1-8						4	1	1									5	1	6
Paraguay	1-8						1											1	0	1
Pérou	1-8			1			2	1	1									3	2	5
Porto Rico*	1-8																	0	0	0
République dominicaine	1-8						1	3	1									2	3	5
Sainte-Lucie	1-8																	0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-8																	0	0	0
Saint-Vincent-et-Grenadines	1-8																	0	0	0
Suriname	1-8								1									1	0	1
Trinité-et-Tobago	1-8						2			1								2	1	3
Uruguay	1-8						2	1	1	2								3	3	6
Venezuela	1-8						1	1	2									3	1	4
Total – Région des Amériques		0	0	4	12	11	17	85	51	80	36	10	4	7	2	1	0	198	122	320

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2002

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Bangladesh	2-8							2		2	2	1						5	2	7
Bhoutan	1-8							1										1	0	1
Inde	14-21			2		3		4	2	9	4	2	1	1	1			21	8	29
Indonésie	4-10									2	4	1		1		1		5	4	9
Maldives	1-8					1						2						3	0	3
Myanmar	1-8					2		2	1	1	2	3						6	5	11
Népal	1-8							1		7		1						8	1	9
République démocratique du Timor-Leste	1-8																	0	0	0
République populaire démocratique de Corée	1-8									1								1	0	1
Sri Lanka	1-8							1		3	2	2						5	3	8
Thaïlande	2-8					1				1	4	1		1				2	6	8
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	2	0	4	3	10	4	26	18	12	2	2	2	1	0	57	29	86

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2002

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Albanie	1-8								1									1	0	1
Allemagne	69-94			1	1	7	4	15	5	4		2						29	10	39
Andorre	1-8																	0	0	0
Arménie	1-8					1		1										2	0	2
Autriche	7-14					2		1		1	1							4	1	5
Azerbaïdjan	1-8																	0	0	0
Bélarus	1-8																	0	0	0
Belgique	9-15			2		5	1	9		2		3						19	3	22
Bosnie-Herzégovine	1-8																	0	0	0
Bulgarie	1-8					1												1	0	1
Croatie	1-8							2										2	0	2
Danemark	5-12		1	1	1	1		5		1	1							9	2	11
Espagne	20-28					2		3	7	1		1						6	8	14
Estonie	1-8									1								1	0	1
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																	0	0	0
Fédération de Russie	10-16					10	1	9		2								21	1	22
Finlande	4-10					1	1	2	3	2								5	4	9
France	46-64		1	4	2	10	8	24	3	4	4	4	1					48	17	65
Géorgie	1-8						1											0	1	1
Grèce	3-9			1		1		2										3	1	4
Hongrie	1-8					1												1	0	1
Irlande	2-8			2	2	1	1	3		4		1						8	6	14
Islande	1-8									1								0	1	1
Israël	3-9					1				1								0	2	2
Italie	39-54			1		5	1	16	2	10		2						34	3	37

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8																		0	0	0
Kirghizistan	1-8																		0	0	0
Lettonie	1-8									1									1	0	1
Lituanie	1-8									1	1								1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malte	1-8									1	1								1	1	2
Monaco	1-8																		0	0	0
Norvège	5-11							1	2		2		1		1			5	2	7	
Ouzbékistan	1-8																		0	0	0
Pays-Bas	13-19				1	7		12	5	5	1							24	7	31	
Pologne	2-8							1	3									3	1	4	
Portugal	3-10						1											1	0	1	
République de Moldova	1-8																		0	0	0
République tchèque	1-8						1	2										2	1	3	
Roumanie	1-8									1		1						0	2	2	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51			4	1	6	11	7	18	6	5	2	2	1	1			38	26	64	
Saint-Marin	1-8																		0	0	0
Slovaquie	1-8									1								1	0	1	
Slovénie	1-8										1							0	1	1	
Suède	9-15				1	2		3	1	1	1	1	1					5	5	10	
Suisse	10-16			1	1	2		3	3									6	4	10	
Tadjikistan	1-8																		0	0	0
Turkménistan	1-8																		0	0	0
Turquie	4-10								5	1	1				1			6	2	8	
Ukraine	2-8						1											1	0	1	
Yougoslavie	1-8						1											0	1	1	
Total – Région européenne		0	0	2	4	11	18	70	32	142	43	45	13	17	2	2	2	289	114	403	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2002

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afghanistan	1-8			1								1						2	0	2
Arabie saoudite	5-11													1				1	0	1
Bahreïn	1-8									2								0	2	2
Chypre	1-8																	0	0	0
Djibouti	1-8						1					1						2	0	2
Egypte	1-8			2	1		3	1		4				1				5	7	12
Emirats arabes unis	1-8																	0	0	0
Iran (République islamique d')	2-8					1	2	1	3									6	1	7
Iraq	1-8								1		1							2	0	2
Jamahiriya arabe libyenne	1-8					1			1									1	1	2
Jordanie	1-8			1	1				3	1			1					5	2	7
Koweït	1-8												1					1	0	1
Liban	1-8						2	1	2	2								4	3	7
Maroc	1-8								2		1							3	0	3
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	2-8						2		5									7	0	7
Qatar	1-8																	0	0	0
République arabe syrienne	1-8						1	1	3		1							5	1	6
Somalie	1-8								1		1		1					3	0	3
Soudan	1-8					1	3		2		2							8	0	8
Tunisie	1-8					1	1	1	1		5							8	1	9
Yémen	1-8						1		1		1							3	0	3
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	4	2	3	2	16	4	25	9	14	0	3	1	1	0	66	18	84

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2002

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-18					1		2		5	2	5	1	3				16	3	19
Brunéi Darussalam	1-8																	0	0	0
Cambodge	1-8																	0	0	0
Chine	22-31					2	1	1	1	3	2	1		1	1			8	5	13
Fidji	1-8							1		1		1						3	0	3
Iles Cook	1-8																	0	0	0
Iles Marshall	1-8																	0	0	0
Iles Salomon	1-8									1								1	0	1
Japon	141-191					3	5	5	3	17	3		1	2		1		28	12	40
Kiribati	1-8																	0	0	0
Malaisie	2-8					3		1		2								3	3	6
Micronésie (Etats fédérés de)	1-8																	0	0	0
Mongolie	1-8									1								1	0	1
Nauru	1-8																	0	0	0
Nioué	1-8																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-8					1		1	1	3	1		1	1				5	4	9
Palaos	1-8																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Philippines	1-8			3	1	1	6	3	2		1		1					7	11	18
République de Corée	8-15									5				1				6	0	6
République démocratique populaire lao	1-8					1												1	0	1
Samoa	1-8																	0	0	0
Singapour	1-8																	0	0	0
Tokélaou*	1-8																	0	0	0
Tonga	1-8																	0	0	0
Tuvalu	1-8																	0	0	0
Vanuatu	1-8																	0	0	0
Viet Nam	1-8							1		1								1	1	2
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	1	8	16	14	8	39	9	7	4	8	1	1	0	80	39	119

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 5. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE : NOMBRE TOTAL DE FONCTIONNAIRES
PAR LIEU D'AFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 30 SEPTEMBRE 2002**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	51	7,9	134	20,9	31	4,8	332	51,7	21	3,3	73	11,4	642	100,0
Afrique	200	83,3	20	8,3	0	0,0	18	7,5	1	0,4	1	0,4	240	100,0
Amériques	1	0,8	115	87,1	1	0,8	15	11,4	0	0,0	0	0,0	132	100,0
Asie du Sud-Est	1	1,1	19	21,3	42	47,2	21	23,6	0	0,0	6	6,7	89	100,0
Europe	0	0,0	12	15,8	3	3,9	59	77,6	0	0,0	2	2,6	76	100,0
Méditerranée orientale	3	3,2	13	13,7	2	2,1	11	11,6	64	67,4	2	2,1	95	100,0
Pacifique occidental	1	0,8	24	19,7	10	8,2	41	33,6	0	0,0	46	37,7	122	100,0
Total	257	18,4	337	24,1	89	6,4	497	35,6	86	6,2	130	9,3	1 396	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	51	19,8	134	39,8	31	34,8	332	66,8	21	24,4	73	56,2	642	46,0
Afrique	200	77,8	20	5,9	0	0,0	18	3,6	1	1,2	1	0,8	240	17,2
Amériques	1	0,4	115	34,1	1	1,1	15	3,0	0	0,0	0	0,0	132	9,5
Asie du Sud-Est	1	0,4	19	5,6	42	47,2	21	4,2	0	0,0	6	4,6	89	6,4
Europe	0	0,0	12	3,6	3	3,4	59	11,9	0	0,0	2	1,5	76	5,4
Méditerranée orientale	3	1,2	13	3,9	2	2,2	11	2,2	64	74,4	2	1,5	95	6,8
Pacifique occidental	1	0,4	24	7,1	10	11,2	41	8,2	0	0,0	46	35,4	122	8,7
Total	257	100,0	337	100,0	89	100,0	497	100,0	86	100,0	130	100,0	1 396	100,0

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTION AU 30 SEPTEMBRE 2002**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	4	3	7	36	51	87	153	75	228	209	98	307	8	5	13	410	232	642
Afrique	0	1	1	12	11	23	64	23	87	102	24	126	3	0	3	181	59	240
Amériques	0	1	1	3	11	14	32	19	51	42	19	61	4	1	5	81	51	132
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	4	7	18	7	25	37	15	52	3	2	5	61	28	89
Europe	1	0	1	6	3	9	18	13	31	25	8	33	1	1	2	51	25	76
Méditerranée orientale	1	0	1	4	3	7	30	10	40	35	8	43	4	0	4	74	21	95
Pacifique occidentale	0	0	0	12	10	22	36	9	45	39	11	50	5	0	5	92	30	122
Total	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
Pourcentage pour le groupe d'âge	54,5	45,5	100,0	45,0	55,0	100,0	69,2	30,8	100,0	72,8	27,2	100,0	75,7	24,3	100,0	68,1	31,9	100,0
Pourcentage du total			0,8			12,1			36,3			48,1			2,7			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	1	1	2	16	7	23	55	24	79	39	17	56	4	1	5	115	50	165
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	0	1	6	0	6	3	1	4	1	0	1	11	1	12
Total	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	70,8	29,2	100,0	70,9	29,1	100,0	70,0	30,0	100,0	83,3	16,7	100,0	70,8	29,2	100,0
Pourcentage du total			1,1			13,5			48,3			33,7			3,4			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	4	8	12	22	69	91	60	202	262	55	208	263	0	3	3	141	490	631
Afrique	1	4	5	37	25	62	136	97	233	123	48	171	1	0	1	298	174	472
Amériques	1	2	3	4	14	18	4	32	36	8	31	39	1	2	3	18	81	99
Asie du Sud-Est	8	4	12	38	17	55	88	36	124	84	16	100	4	0	4	222	73	295
Europe	1	1	2	5	25	30	9	30	39	10	40	50	1	2	3	26	98	124
Méditerranée orientale	4	14	18	15	45	60	36	45	81	23	26	49	0	0	0	78	130	208
Pacifique occidental	1	9	10	19	35	54	32	65	97	28	40	68	0	0	0	80	149	229
Total	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058
Pourcentage pour le groupe d'âge	32,3	67,7	100,0	37,8	62,2	100,0	41,9	58,1	100,0	44,7	55,3	100,0	50,0	50,0	100,0	41,9	58,1	100,0
Pourcentage du total	3,0			18,0			42,3			36,0			0,7			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE,
TOUS LIEUX D’AFFECTATION CONFONDUS, AU 30 SEPTEMBRE 2002**

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5	8	2	10
D.2	0	0	0	0	0	0	6	2	8	33	5	38	3	1	4	42	8	50
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	26	6	32	84	26	110	5	0	5	116	32	148
P.5	0	0	0	19	13	32	156	57	213	222	72	294	11	4	15	408	146	554
P.4	2	0	2	28	27	55	120	55	175	105	44	149	5	2	7	260	128	388
P.3	0	0	0	15	24	39	28	27	55	28	24	52	0	1	1	71	76	147
P.2	4	5	9	13	27	40	15	9	24	13	11	24	0	0	0	45	52	97
P.1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Total	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
Pourcentage pour le groupe d’âge	54,5	45,5	100,0	45,0	55,0	100,0	69,2	30,8	100,0	72,8	27,2	100,0	75,7	24,3	100,0	68,1	31,9	100,0
Pourcentage du total	0,8			12,1			36,3			48,1			2,7			100,0		

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
B	1	0	1	10	4	14	23	7	30	14	4	18	2	0	2	50	15	65
C	0	1	1	7	2	9	38	17	55	28	14	42	3	1	4	76	35	111
D	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
Pourcentage pour le groupe d’âge	50,0	50,0	100,0	70,8	29,2	100,0	70,9	29,1	100,0	70,0	30,0	100,0	83,3	16,7	100,0	70,8	29,2	100,0
Pourcentage du total	1,1			13,5			48,3			33,7			3,4			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	1	3	4	10	14	24	47	49	96	61	70	131	3	1	4	122	137	259
G.6	2	4	6	24	35	59	59	143	202	38	116	154	0	3	3	123	301	424
G.5	3	10	13	32	99	131	45	197	242	68	151	219	2	1	3	150	458	608
G.4	5	19	24	19	64	83	54	107	161	39	61	100	1	2	3	118	253	371
G.3	4	5	9	22	16	38	78	9	87	52	9	61	0	0	0	156	39	195
G.2	4	0	4	22	2	24	51	2	53	39	2	41	1	0	1	117	6	123
G.1	1	1	2	11	0	11	31	0	31	34	0	34	0	0	0	77	1	78
Total	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058
Pourcentage pour le groupe d'âge	32,3	67,7	100,0	37,8	62,2	100,0	41,9	58,1	100,0	44,7	55,3	100,0	50,0	50,0	100,0	41,9	58,1	100,0
Pourcentage du total	3,0			18,0			42,4			36,0			0,7			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 30 SEPTEMBRE 2002**

Région	Moins de 5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble			
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T
Siège	297	0	150	447	100	0	50	150	123	0	154	277	66	0	94	160	25	0	67	92	18	0	73	91	13	0	43	56	642	0	631	1 273
Afrique	122	150	70	342	34	2	83	119	37	12	96	145	18	1	106	125	19	0	62	81	4	0	43	47	6	0	12	18	240	165	472	877
Amériques	84	0	42	126	23	0	21	44	17	0	13	30	6	1	10	17	1	0	9	10	1	0	4	5	0	0	0	0	132	1	99	232
Asie du Sud-Est	42	8	50	100	27	2	59	88	14	0	72	86	2	1	65	68	4	0	19	23	0	0	22	22	0	1	8	9	89	12	295	396
Europe	32	0	36	68	15	0	27	42	16	0	15	31	8	0	13	21	4	0	16	20	1	0	8	9	0	0	9	9	76	0	124	200
Méditerranée orientale	51	0	63	114	21	0	34	55	15	0	43	58	6	0	37	43	1	0	17	18	0	0	12	12	1	0	2	3	95	0	208	303
Pacifique occidental	78	0	72	150	20	0	41	61	9	0	42	51	8	0	36	44	4	0	31	35	3	0	5	8	0	0	2	2	122	0	229	351
Total	706	158	483	1 347	240	4	315	559	231	12	435	678	114	3	361	478	58	0	221	279	27	0	167	194	20	1	76	97	1 396	178	2 058	3 632
Pourcentage pour le groupe d'âge	52,4	11,7	35,9	100,0	42,9	0,7	56,4	100,0	34,1	1,8	64,2	100,0	23,8	0,6	75,5	100,0	20,8	0,0	79,2	100,0	13,9	0,0	86,1	100,0	20,6	1,0	78,4	100,0	38,4	4,9	56,7	100,0
Pourcentage du total				37,1				15,4				18,7				13,2				7,6				5,3				2,7				100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 9. ENGAGEMENTS EN 2002 (JUSQU'AU 30 SEPTEMBRE 2002)

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2002	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions		Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	642	32	18,8	22	59,1	5	40,0	59	39,3
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	631	3	33,3	27	74,1	2	100,0	32	69,1
Afrique	P	240	8	12,5	4	25,0	2	50,0	14	29,2
	APN	165	7	42,9	1	100,0	0	0,0	8	47,6
	SG	472	3	33,3	9	33,3	1	100,0	13	55,5
Amériques	P	132	5	20,0	0	0,0	18	38,9	23	19,6
	APN	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	99	1	100,0	0	0,0	9	55,6	10	51,9
Asie du Sud-Est	P	89	10	60,0	2	100,0	0	0,0	12	53,3
	APN	12	0	0,0	2	0,0	0	0,0	2	0,0
	SG	295	0	0,0	8	12,5	0	0,0	8	4,2
Europe	P	76	0	0,0	4	25,0	0	0,0	4	8,3
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	124	4	100,0	5	100,0	0	0,0	9	66,7
Méditerranée orientale	P	95	4	25,0	7	14,3	1	0,0	12	13,1
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	208	2	50,0	7	57,1	0	0,0	9	35,7
Pacifique occidental	P	122	11	18,2	1	0,0	0	0,0	12	6,1
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	229	4	50,0	9	77,8	0	0,0	13	42,6
Total	P	1 396	70	24,3	40	45,0	26	38,5	136	35,9
	APN	178	7	42,9	3	33,3	0	0,0	10	25,4
	SG	2 058	17	58,8	65	61,5	12	66,7	94	62,3
	Toutes catégories	3 632	94	42,0	108	46,6	38	35,1	240	41,2

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2002	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici le 30 septembre 2003 ^a		d'ici le 30 septembre 2005 ^a		d'ici le 30 septembre 2007 ^a		d'ici le 30 septembre 2012 ^a	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	642	28	4,4	72	11,2	130	20,2	271	42,2
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	631	11	1,7	42	6,7	87	13,8	246	39,0
Afrique	P	240	12	5,0	31	12,9	52	21,7	101	42,1
	APN	165	3	0,0	7	0,0	11	0,0	43	0,0
	SG	472	7	1,5	28	5,9	56	11,9	160	33,9
Amériques	P	132	6	4,5	14	10,6	22	16,7	60	45,5
	APN	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	99	3	3,0	12	12,1	19	19,2	40	40,4
Asie du Sud-Est	P	89	1	1,1	13	14,6	24	27,0	49	55,1
	APN	12	2	0,0	2	0,0	3	0,0	5	0,0
	SG	295	5	1,7	17	5,8	35	11,9	92	31,2
Europe	P	76	5	6,6	8	10,5	12	15,8	32	42,1
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	124	4	3,2	13	10,5	24	19,4	51	41,1
Méditerranée orientale	P	95	5	5,3	8	8,4	16	16,8	38	40,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	208	3	1,4	12	5,8	22	10,6	48	23,1
Pacifique occidental	P	122	4	3,3	10	8,2	18	14,8	46	37,7
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	229	0	0,0	4	1,7	15	6,6	63	27,5
Total	P	1 396	61	4,4	156	11,2	274	19,6	597	42,8
	APN	178	5	2,8	9	5,1	14	7,9	48	27,0
	SG	2 058	33	1,6	128	6,2	258	12,5	700	34,0
	Toutes catégories	3 632	99	2,7	293	8,1	546	15,0	1 345	37,0

^a Chiffres cumulés.

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 11. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES D'UN CONTRAT A LONG TERME
OU D'UN CONTRAT TEMPORAIRE AU 30 SEPTEMBRE 2002**

Type de contrat	Siège	Afrique ^a	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Contrats à long terme								
Catégorie professionnelle	642	240	132	89	76	95	122	1 396
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	165	1	12	0	0	0	178
Services généraux	631	472	99	295	124	208	229	2 058
Total – Contrats à long terme	1 273	877	232	396	200	303	351	3 632
Contrats d'engagements temporaires								
Contrats de durée limitée								
Catégorie professionnelle	156	0	0	4	3	7	0	170
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	0	0	2	1	0	0	3
Services généraux	105	0	0	16	20	27	23	191
Total – Contrats de durée limitée	261	0	0	22	24	34	23	364
Contrats à court terme								
Catégorie professionnelle	540	282	33	47	113	70	19	1 104
Consultants	143	130	91	12	19	248	137	780
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	240	0	13	43	0	0	296
Services généraux	455	945	47	117	180	197	105	2 046
Total – Contrats à court terme	1 138	1 597	171	189	355	515	261	4 226
Total – Contrats d'engagements temporaires	1 399	1 597	171	211	379	549	284	4 590
Total général	2 672	2 474	403	607	579	852	635	8 222

^a Les chiffres fournis par le Bureau régional de l'Afrique concernent le personnel temporaire au 31 août 2002.

TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET HORS CLASSES SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

I Professions scientifiques, techniques et administratives		%			%	
1.A	Spécialistes de l'administration	357 postes ou	25,6	1.A	Spécialistes de l'administration	100,0
1.B	Architectes, ingénieurs		2,8	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	4,2
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires		1,4	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	18,6
1.D	Artistes		0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	3,5
1.E	Economistes		1,5	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	3,5
1.F	Spécialistes de l'enseignement		1,5	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	1,9
1.G	Juristes		0,7	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	15,0
1.H	Biologistes		5,6	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	11,5
				1.A.7	Spécialistes des services d'impression	0,6
				1.A.8	Spécialistes de l'information	6,1
				1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	2,9
				1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	7,7
				1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	8,9
				1.A.12	Fonctionnaires d'administration	12,8
				1.A.21	Vérificateurs comptables	2,2
				1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	0,3
				1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	0,3
1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	670 postes ou	48,0	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
1.J	Spécialistes des sciences physiques		0,3	1.I	Médecins (en général)	0,3
1.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation		0,1	1.I.1	Dentistes	0,3
1.L	Spécialistes des sciences sociales		3,8	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	1,9
1.M	Statisticiens et mathématiciens		1,5	1.I.3	Médecins et chirurgiens	90,6
1.N	Spécialistes des transports		0,1	1.I.4	Infirmiers(ères)	2,4
1.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes		5,2	1.I.5	Opticiens	0,2
1.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emploi		0,2	1.I.6	Pharmaciens	0,9
1.R	Spécialistes des sciences de l'environnement		1,1	1.I.7	Hygiénistes	0,2
1.S	Spécialistes des secours		0,6	1.I.8	Vétérinaires	1,5
				1.I.9	Spécialistes de la réadaptation	0,2
				1.I.10	Spécialistes de laboratoires de santé	1,5
				1.I.3	Médecins et chirurgiens	100,0
				1.I.3	Médecins	8,6
				1.I.3.A	Administrateurs de services de restauration	0,2
				1.I.3.B	Epidémiologistes	18,8
				1.I.3.D	Médecins généralistes	0,9
				1.I.3.E	Hématologistes	1,1
				1.I.3.F	Neurologistes	0,2
				1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	8,1
				1.I.3.H	Ophthalmologistes	0,8
				1.I.3.I	Immunologistes	2,6
				1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	2,1
				1.I.3.L	Gériatres	0,2
				1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	2,8
				1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	30,8
				1.I.3.O	Radiologues	0,2
				1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,4
				1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	21,6
				1.I.3.T	Médecins du travail	0,6

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.
Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.