



## Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

### Доклад Секретариата

1. Изложенная ниже информация представляет собой **предварительный обзор** структуры укомплектования штатов Организации по состоянию на **30 сентября 2008 года**. Он включает подробные данные по следующим аспектам: общая ситуация в области укомплектования штатов по основным местам службы, классификационным категориям и типам контрактов; распределение сотрудников по полу; географическая представленность; возраст и продолжительность службы сотрудников, а также прогнозируемые данные о выходе сотрудников на пенсию и распределение сотрудников по основным профессиональным группам. Поскольку данные, полученные на конец сентября с помощью Глобальной системы управления, не являлись вполне стабильными, приводимые в настоящем докладе данные следует считать предварительными. Десятый ежегодный доклад о кадровых ресурсах, содержащий полные данные о кадровой структуре по состоянию на 31 декабря 2008 г., будет представлен Шестьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

### КАДРОВАЯ СТРУКТУРА

#### Категории контрактов

2. По состоянию на 30 сентября 2008 г., в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 5395 сотрудников, работающих либо на срочных контрактах от одного года до пяти лет, либо на постоянных контрактах (именуемых в обоих случаях "долгосрочными контрактами")<sup>1</sup>. Из этого числа 2065 сотрудников (38,3%) являлись сотрудниками категории специалистов, 428 (7,9%) - национальными сотрудниками категории специалистов и 2902 (53,8%) - сотрудниками категории общего обслуживания (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, увеличилось на 142 человека (2,7%) по сравнению с числом сотрудников, указанным в ежегодном докладе, содержащем данные по состоянию на 31 декабря 2007 года<sup>2</sup>.

3. Помимо сотрудников, работающих на долгосрочных контрактах, в штате насчитывалось 1666 сотрудников, работающих на временных контрактах (см. Таблицу 2). Количество таких сотрудников составляло 23,6% от общей численности штата - показатель, который подтверждает тенденцию к снижению, наблюдаемую с 2004 года.

<sup>1</sup> Эта цифра не включает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

<sup>2</sup> См. документ WHA61/27.

## Распределение сотрудников по полу

4. Доля женщин в составе сотрудников категории специалистов и выше несколько увеличилась с момента представления ежегодного доклада, содержащего данные по состоянию на 30 сентября 2007 г., с 37,1% до 37,9% (см. Рисунок).

5. Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по основным местам службы, классификационным категориям и полу показано в Таблице 3. Из нее видно, что из 2065 сотрудников категории специалистов, работающих на долгосрочных контрактах, 1283 (62,1%) - мужчины и 782 (37,9%) - женщины. Число женщин превышает число мужчин на должностях Р.1 и, как видно из последнего ежегодного доклада, содержащего данные по состоянию на 30 сентября 2007 г.<sup>1</sup>, на должностях Р.2 и Р.3. Доля женщин на должностях Р.4 в настоящее время составляет 41,2%, а на должностях Р.5 - 31,4%. На должностях Р.6/D.1 этот показатель увеличился с 20,3% до 22,1%, а на должностях D.2 в настоящее время он составляет 23,1%. Доля женщин на неклассифицируемых должностях увеличилась с 26,1% до 27,3%.

## Географическая представленность

6. Из 1888 сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению, 799 были гражданами развивающихся стран (42,3%). Из 216 назначений по состоянию на 30 сентября 2008 г., 42,5% приходилось на граждан развивающихся стран.

7. По состоянию на сентябрь 2008 г., 101 страна находилась в пределах своих желаемых квот (включая шесть, которые достигли предельного уровня своей квоты); 41 страна (включая двух ассоциированных членов) не была представлена, 8 были недопредставлены и 45 - перепредставлены (см. Таблицу 4). В Таблице 5 содержится подробная информация о представленности стран по регионам (в эти данные не включены сотрудники на должностях, финансируемых страной их гражданства). После издания ежегодного доклада, содержащего данные по состоянию на 30 сентября 2007 г., произошли следующие изменения:

- пять стран, которые ранее не были представлены (Коморские Острова, Доминиканская Республика, Суринам, Маршалловы Острова и Таджикистан) теперь находятся в пределах своих желаемых квот представленности;
- одна страна, которая ранее была недопредставлена (Соединенные Штаты Америки), в настоящее время находится в пределах своей квоты представленности;
- одна страна, которая была ранее перепредставлена (Мьянма) в настоящее время находится в пределах своей квоты представленности;
- три страны, которые ранее находились в пределах своей квоты представленности (Исландия, Литва и Свазиленд), в настоящее время не представлены;
- семь стран, которые ранее находились в пределах своей квоты представленности (Алжир, Бурунди, Мали, Пакистан, Перу, Российская Федерация и Швеция), в настоящее время перепредставлены.

---

<sup>1</sup> См. документы EB122/24 Add.1 и EB122/24 Add.1 Corr.1

8. В Таблице 6 представлена информация о распределении сотрудников категории специалистов и выше в разбивке по месту службы и региону гражданства.

### **Возраст, уровень поста, продолжительность службы и текучесть кадров**

9. Возраст половины сотрудников категории специалистов (50,6%) составляет менее 50 лет. В категории общего обслуживания сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет представляют собой самую крупную возрастную группу (33,1%), в то время как в категории национальных сотрудников категории специалистов самую крупную группу составляют сотрудники в возрасте 50 лет или старше (42,1%) (см. Таблицы 7 и 8).

10. Стаж работы самой крупной отдельной группы сотрудников (на которую приходится 49,8% от общей численности штата) составляет менее пяти лет. Средняя продолжительность службы сотрудников категории специалистов составляет более семи лет, национальных сотрудников категории специалистов - пять лет, а сотрудников категории общего обслуживания - восемь лет (см. Таблицу 9).

11. В Таблице 10 представлены данные о назначении сотрудников (которые были приняты на работу в период до 30 сентября 2008 г.). Она показывает, что в категории специалистов 85 сотрудников (39,4%) были приняты на работу извне, 110 сотрудников (50,9%) были переведены с существующих временных контрактов на другие виды контрактов и 21 сотрудник (9,7%) был принят на работу в результате межучрежденческого перевода. В составе категории специалистов 42,5% всех принятых на работу сотрудников были женского пола.

12. В соответствии с текущими прогнозами, 14,9% сотрудников должны выйти на пенсию в течение следующих пяти лет и 33,7% - в течение следующих 10 лет (см. Таблицу 11).

### **Профессиональные группы**

13. Приблизительно половина должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к группе "стоматологические, нутриционистские, медицинские, медсестринские и ветеринарные специальности". В составе этой группы 90,3% - медицинские специалисты, а 1,2% - специалисты по медсестринскому делу (увеличение числа последних произошло в результате назначения трех медсестер). Вторая по численности профессиональная группа - специалисты по административным вопросам, доля которых составляет 31,1%. В составе этой группы 16,3% должностей приходится на специалистов компьютерных информационных систем, 15,1% - на административных работников, 11,9% - на специалистов по вопросам финансового управления и 11,6% - на специалистов в области общественной информации (см. Таблицу 12).

### **ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**

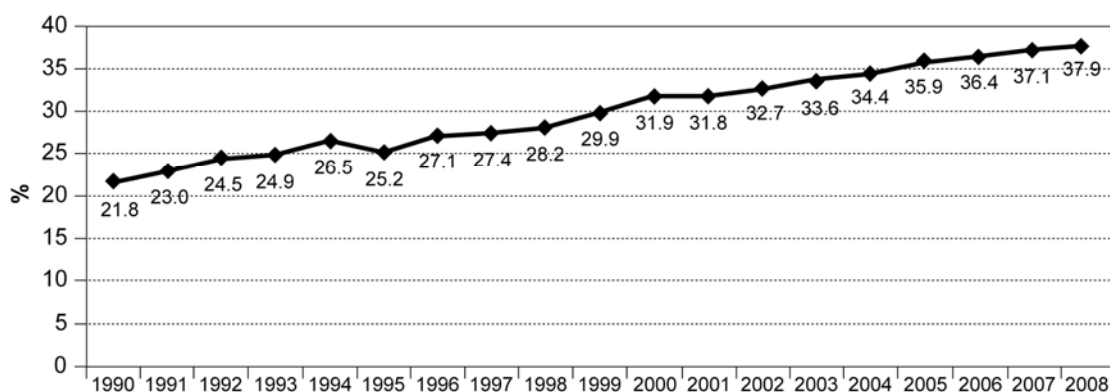
14. Исполкому предлагается принять настоящий доклад к сведению.

## РИСУНОК И ТАБЛИЦЫ

15. Рисунок и таблицы, о которых говорится выше, перечислены ниже для удобства пользования:

Рисунок	Доля женщин на должностях категории специалистов и выше за период с 1990 г. по 30 сентября 2008 г.
Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по основным местам службы и классификационным категориям на конец 2005 г., 2007 г. и на 30 сентября 2008 г.
Таблица 2	Число сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам, на 30 сентября 2008 г.
Таблица 3	Распределение сотрудников по основным местам службы, классификационным категориям и полу по состоянию на 30 сентября 2008 г.
Таблица 4	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, в разбивке по регионам на 30 сентября 2008 г.
Таблица 5a-f	Состояние представленности стран на 30 сентября 2008 г.
Таблица 6	Общее число сотрудников категории специалистов и выше в разбивке по местам службы и регионам гражданства на 30 сентября 2008 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 30 сентября 2008 г.
Таблица 8	Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту (все места службы) на 30 сентября 2008 г.
Таблица 9	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 30 сентября 2008 г.
Таблица 10	Назначения в течение 2008 г. (до 30 сентября 2008 г.)
Таблица 11	Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию
Таблица 12	Распределение заполненных должностей категории специалистов и выше по основным профессиональным группам

**Figure. Percentage of women in the professional and higher categories, 1990–30 September 2008**



WHO 09.01

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION  
AT YEAR END 2005, 2007 AND AT 30 SEPTEMBER 2008<sup>1</sup>**

	Staff numbers at 31 December 2005				Staff numbers at 31 December 2007				Staff numbers at 30 September 2008			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	13	6	0	19	18	6	0	24	16	6	0	22
D2	39	6	2	47	40	7	3	50	43	6	3	52
D1/P6	94	37	49	180	109	45	52	206	115	45	48	208
P5	319	193	85	597	353	227	118	698	367	241	112	720
P4	188	154	100	442	280	219	110	609	321	215	146	682
P3	90	71	26	187	138	80	26	244	169	89	21	279
P2	28	47	18	93	25	57	16	98	27	40	25	92
P1	0	0	0	0	0	9	0	9	0	2	8	10
<b>Total professional</b>	<b>771</b>	<b>514</b>	<b>280</b>	<b>1 565</b>	<b>963</b>	<b>650</b>	<b>325</b>	<b>1 938</b>	<b>1 058</b>	<b>644</b>	<b>363</b>	<b>2 065</b>
National professional officers <sup>2</sup>	0	27	218	245	0	94	289	383	23	42	363	428
<b>Total general service</b>	<b>687</b>	<b>984</b>	<b>536</b>	<b>2 207</b>	<b>747</b>	<b>1 265</b>	<b>920</b>	<b>2 932</b>	<b>792</b>	<b>1 057</b>	<b>1 053</b>	<b>2 902</b>
<b>Grand total</b>	<b>1 458</b>	<b>1 525</b>	<b>1 034</b>	<b>4 017</b>	<b>1 710</b>	<b>2 009</b>	<b>1 534</b>	<b>5 253</b>	<b>1 873</b>	<b>1 743</b>	<b>1 779</b>	<b>5 395</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay).

<sup>2</sup> National professional officers appearing under Headquarters are located in offices outside Geneva (Addis Ababa, Kobe, Kuala Lumpur, etc.)

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS  
AS AT 30 SEPTEMBER 2008**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	1 058	343	95	130	146	134	159	2 065
National professional staff	23	233	12	35	56	35	34	428
General service staff	790	843	73	328	218	365	285	2 902
<b>Total</b>	<b>1 871</b>	<b>1 419</b>	<b>180</b>	<b>493</b>	<b>420</b>	<b>534</b>	<b>478</b>	<b>5 395</b>
<b>Temporary appointments*</b>								
Professional staff	454	10	24	73	55	177	74	867
National professional staff	1	7	0	38	23	25	3	97
General service staff	282	28	5	151	46	104	86	702
<b>Total</b>	<b>737</b>	<b>45</b>	<b>29</b>	<b>262</b>	<b>124</b>	<b>306</b>	<b>163</b>	<b>1 666</b>
<b>Total number of staff</b>	<b>2 608</b>	<b>1 464</b>	<b>209</b>	<b>755</b>	<b>544</b>	<b>840</b>	<b>641</b>	<b>7 061</b>

\* Since 1 July 2008 consultant contracts are considered as non-staff contracts.

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2008**

**Professional staff**

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	17	27	71	98	169	150	171	321	230	137	367	87	28	115	34	9	43	11	5	16	593	465	1 058	56.0	44.0
Africa	0	0	0	21	12	33	29	20	49	91	31	122	85	20	105	24	7	31	1	1	2	1	0	1	252	91	343	73.5	26.5
The Americas	0	0	0	1	6	7	7	4	11	44	18	62	7	6	13	1	0	1	0	0	0	0	1	1	60	35	95	63.2	36.8
South-East Asia	0	0	0	0	0	0	2	5	7	24	7	31	51	19	70	15	4	19	1	1	2	1	0	1	94	36	130	72.3	27.7
Europe	3	6	9	5	13	18	8	13	21	27	23	50	25	16	41	5	0	5	0	1	1	1	0	1	74	72	146	50.7	49.3
Eastern Mediterranean	0	1	1	2	4	6	8	8	16	23	11	34	38	12	50	20	5	25	1	0	1	1	0	1	93	41	134	69.4	30.6
Western Pacific	0	0	0	0	1	1	3	3	6	42	20	62	58	16	74	10	2	12	3	0	3	1	0	1	117	42	159	73.6	26.4
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>53</b>	<b>92</b>	<b>128</b>	<b>151</b>	<b>279</b>	<b>401</b>	<b>281</b>	<b>682</b>	<b>494</b>	<b>226</b>	<b>720</b>	<b>162</b>	<b>46</b>	<b>208</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>1 283</b>	<b>782</b>	<b>2 065</b>	<b>62.1</b>	<b>37.9</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>30.0</b>	<b>70.0</b>	<b>100</b>	<b>42.4</b>	<b>57.6</b>	<b>100</b>	<b>45.9</b>	<b>54.1</b>	<b>100</b>	<b>58.8</b>	<b>41.2</b>	<b>100</b>	<b>68.6</b>	<b>31.4</b>	<b>100</b>	<b>77.9</b>	<b>22.1</b>	<b>100</b>	<b>76.9</b>	<b>23.1</b>	<b>100</b>	<b>72.7</b>	<b>27.3</b>	<b>100</b>	<b>62.1</b>	<b>37.9</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>0.5</b>			<b>4.5</b>			<b>13.5</b>			<b>33.0</b>			<b>34.9</b>			<b>10.1</b>			<b>2.5</b>			<b>1.1</b>			<b>100</b>		

**National professional officers**

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters*	2	1	3	7	4	11	6	2	8	1	0	1	16	7	23	69.6	30.4
Africa	6	3	9	58	16	74	90	59	149	0	1	1	154	79	233	66.1	33.9
The Americas	2	1	3	0	1	1	1	3	4	1	3	4	4	8	12	33.3	66.7
South-East Asia	1	0	1	6	2	8	23	3	26	0	0	0	30	5	35	85.7	14.3
Europe	4	2	6	16	20	36	11	3	14	0	0	0	31	25	56	55.4	44.6
Eastern Mediterranean	0	0	0	18	15	33	2	0	2	0	0	0	20	15	35	57.1	42.9
Western Pacific	1	3	4	6	10	16	6	7	13	0	1	1	13	21	34	28.2	61.8
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>111</b>	<b>68</b>	<b>179</b>	<b>139</b>	<b>77</b>	<b>216</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>268</b>	<b>160</b>	<b>428</b>	<b>62.6</b>	<b>37.4</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>61.5</b>	<b>38.5</b>	<b>100</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>100</b>	<b>64.4</b>	<b>35.6</b>	<b>100</b>	<b>28.6</b>	<b>71.4</b>	<b>100</b>	<b>62.6</b>	<b>37.4</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>6.4</b>			<b>41.8</b>			<b>50.5</b>			<b>1.6</b>			<b>100</b>		

\* NPOs appearing under headquarters are located in offices outside Geneva (Addis Ababa, Kobe, Kuala Lumpur, etc.)

**General service staff**

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	1	1	2	22	7	29	36	138	174	77	282	359	58	151	209	6	11	17	200	590	790	25.3	74.7
Africa	76	23	99	167	2	169	80	13	93	30	65	95	27	106	133	48	77	125	69	60	129	497	346	843	59.0	41.0
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	10	14	4	17	21	5	25	30	1	6	7	14	59	73	19.2	80.8
South-East Asia	8	1	9	56	0	56	25	10	35	27	37	64	43	39	82	26	15	41	30	11	41	215	113	328	65.5	34.5
Europe	0	0	0	18	0	18	9	8	17	10	29	39	17	97	114	9	15	24	2	4	6	65	153	218	29.8	70.2
Eastern Mediterranean	20	2	22	45	0	45	29	5	34	20	76	96	31	58	89	26	26	52	6	21	27	177	188	365	48.5	51.5
Western Pacific	3	5	8	15	0	15	23	7	30	9	54	63	6	79	85	16	41	57	6	21	27	78	207	285	27.4	72.6
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>32</b>	<b>139</b>	<b>302</b>	<b>3</b>	<b>305</b>	<b>188</b>	<b>50</b>	<b>238</b>	<b>136</b>	<b>409</b>	<b>545</b>	<b>205</b>	<b>678</b>	<b>883</b>	<b>188</b>	<b>350</b>	<b>538</b>	<b>120</b>	<b>134</b>	<b>254</b>	<b>1 246</b>	<b>1 656</b>	<b>2 902</b>	<b>42.9</b>	<b>57.1</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>77</b>	<b>23</b>	<b>100</b>	<b>99</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>23.2</b>	<b>76.8</b>	<b>100</b>	<b>34.9</b>	<b>65.1</b>	<b>100</b>	<b>47.2</b>	<b>52.8</b>	<b>100</b>	<b>42.9</b>	<b>57.1</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>4.8</b>			<b>10.5</b>			<b>8.2</b>			<b>18.8</b>			<b>30.4</b>			<b>18.5</b>			<b>8.8</b>			<b>100</b>		

M – male, F – female, T – total..

**TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2008**  
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries	
<b>Africa</b>	Lesotho Seychelles Swaziland		–	Algeria Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Ghana	Kenya Malawi Mali Niger Nigeria Rwanda Senegal South Africa Uganda Zambia Zimbabwe
<b>The Americas</b>	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Belize Grenada Panama	Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines	Mexico	Canada Colombia Peru	
<b>South-East Asia</b>	–		–	India Sri Lanka	Thailand
<b>Europe</b>	Andorra Bosnia and Herzegovina Iceland Lithuania Luxembourg Monaco	Montenegro San Marino The former Yugoslav Republic of Macedonia Uzbekistan	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands Russian Federation	Sweden Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
<b>Eastern Mediterranean</b>	Kuwait Oman	Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Lebanon	Pakistan Sudan
<b>Western Pacific</b>	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Micronesia (Federated States of) Nauru	Niue Palau Papua New Guinea Samoa Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia Malaysia New Zealand Philippines	

\* Associate Member.



**TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2008**

**African Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Algeria	2-10			1	1	2	2	4		2							9	3	12	
Angola	1-8			1		2				2				1			6	0	6	
Benin	1-8			1		7		2	1	1	1						11	2	13	
Botswana	1-8			1				1			1						2	1	3	
Burkina Faso	1-8			1	2	3	1	3		2							9	3	12	
Burundi	1-8					0	2	4	2	1	0						5	4	9	
Cameroon	1-8			1	1	4	1	2	2	3	1		1				10	6	16	
Cape Verde	1-7							1	1								1	1	2	
Central African Republic	1-8					1		1		1							3	0	3	
Chad	1-8			1	1	1		1		1							3	1	4	
Comoros	1-7							1									1	0	1	
Congo	1-8			7		4		1		1		1					14	0	14	
Côte d'Ivoire	1-8					3	1	1		3	2		1				7	4	11	
Democratic Republic of the Congo	2-12			2				8	1	5				2			17	1	18	
Equatorial Guinea	1-7							1				1					2	0	2	
Eritrea	1-8					1		2									3	0	3	
Ethiopia	2-12			1	2	2		4	3	5	1		2				11	9	20	
Gabon	1-8			1	1	1				1							2	2	4	
Gambia	1-8			2				2		1		0					5	0	5	
Ghana	1-8					1	3	4		4	2	2			1		10	7	17	
Guinea	1-8			1				3		3			1				7	1	8	
Guinea-Bissau	1-8									1	1						1	1	2	
Kenya	1-10					2	2	3	5	5	2	1					11	9	20	
Lesotho	1-8																0	0	0	

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Liberia	1-8			1		1	1		1								2	2	4	
Madagascar	1-8			1	1		2	2		1							4	3	7	
Malawi	1-8					1		2	2	5							8	2	10	
Mali	1-8							7		4		1		1			12	1	13	
Mauritania	1-8			1				2		3							6	0	6	
Mauritius	1-8			1		1	2	1				1					4	2	6	
Mozambique	1-8								1	2		1	1				3	2	5	
Namibia	1-8							1	1	1							2	1	3	
Niger	1-8					1		2	1	3		2					7	2	9	
Nigeria	4-14			1		2		7	1	5	2	3		1			19	3	22	
Rwanda	1-8				1			2		8		1					11	1	12	
Sao Tome and Principe	1-7			1				1									2	0	2	
Senegal	1-8					1		3	2	5	3	2		2			10	8	18	
Seychelles	1-7																0	0	0	
Sierra Leone	1-8					1		1	2	1							2	3	5	
South Africa	4-11							1	2	7	2	1			1		8	6	14	
Swaziland	1-7																0	0	0	
Togo	1-8					2		2		2		2					8	0	8	
Uganda	1-8					2		5	3	8	1	1	1				16	5	21	
United Republic of Tanzania	1-10					1		2	2	2	2	1					4	6	10	
Zambia	1-8				2	1		2	3	6	1	1					9	7	16	
Zimbabwe	1-8			1	2	1		2	2	3	1	2					9	5	14	
<b>Total – African Region</b>		0	0	20	10	32	20	92	43	116	26	30	11	4	3	2	1	296	114	410

M – male, F – female.

**TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2008**

**Region of the Americas**

Country	Range	Staff by grade and sex													All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Antigua and Barbuda	1-7																0	0	0	
Argentina	9-16			1		7	2	1	2			1			1		10	5	15	
Bahamas	1-7																0	0	0	
Barbados	1-7																0	0	0	
Belize	1-7																0	0	0	
Bolivia	1-8			1		2											2	1	3	
Brazil	21-29				3	6	8	6	3	3							15	14	29	
Canada	19-26		2		1	3	4	8	8	10	4	3	2	1		1	26	21	47	
Chile	2-9			1		1	1	1	1		1						2	3	5	
Colombia	3-10				1	1	5	3	4	1	2						12	5	17	
Costa Rica	1-8			1		2											2	1	3	
Cuba	1-8				1	4		1									6	0	6	
Dominica	1-7															1	1	0	1	
Dominican Republic	1-8					1			1	1							2	1	3	
Ecuador	1-8			1		1	1	2									3	2	5	
El Salvador	1-8					4	2										4	2	6	
Grenada	1-7																0	0	0	
Guatemala	1-8				1			3									4	0	4	
Guyana	1-7				1	1			1								1	2	3	
Haiti	1-8					1											1	0	1	
Honduras	1-8								1								0	1	1	
Jamaica	1-8					1	1										1	1	2	
Mexico	11-17				1	1	1	3	1				1				5	3	8	
Nicaragua	1-8					1	1										1	1	2	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Panama	1-8																		0	0	0
Paraguay	1-8			1				2											2	1	3
Peru	2-10					2		6	2			2							8	4	12
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																		0	0	0
Saint Lucia	1-7																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7							1											0	1	1
Trinidad and Tobago	1-8							3		1	1								1	4	5
United States of America	142-193			3	9	10		32	23	42	25	12	4	3	2	1			99	67	166
Uruguay	1-8							1		1	2								2	2	4
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9			1				1		3	1	1							4	3	7
<b>Total – Region of the Americas</b>			2	2	8	17	23	87	59	74	44	25	6	6	2	2	2		213	146	359

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2008**

**South-East Asia Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Bangladesh	4-14					1		4		2		2							9	0	9
Bhutan	1-8									1	1	1							2	1	3
Democratic People's Republic of Korea	1-8											1							1	0	1
India	27-38			2	2	9	5	23	13	14	9	6	0		1		1		54	31	85
Indonesia	7-14					1		2		1	4		1	1					4	6	10
Maldives	1-7							1				1							2	0	2
Myanmar	2-10							1	2	2	3	1		1					5	5	10
Nepal	1-8									3		3							6	0	6
Sri Lanka	1-8			1	1			1	1	3	1		1	1					6	4	10
Thailand	4-12							1	2	4	5	1	1			1			7	8	15
Timor-Leste	1-7									1									1	0	1
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	3	3	10	6	33	18	31	23	16	3	3	1	1	1		97	55	152

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2008

## European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Albania	1-8				1				1		1								0	3	3
Andorra	1-7																		0	0	0
Armenia	1-8							1						1					2	0	2
Austria	7-14					2		1		2		1							3	3	6
Azerbaijan	1-8				1			2	1										3	1	4
Belarus	1-8									1									1	0	1
Belgium	9-15					2		6	5	12	4	7		1					26	11	37
Bosnia and Herzegovina	1-8																		0	0	0
Bulgaria	1-8				1	1		2	2		1								3	4	7
Croatia	1-8				1	2			2	1									2	4	6
Cyprus	1-7									1									1	0	1
Czech Republic	2-9							1	2	2									3	2	5
Denmark	6-12				1	3		2	1	4	1	3		1					10	6	16
Estonia	1-8								1	1		1							2	1	3
Finland	4-11				1		1	1	1	3	3								4	6	10
France	42-58			2	4	7	16	15	9	21	12	8	4	1		2			56	45	101
Georgia	1-8									1	1	1		1					2	2	4
Germany	63-86	2			2	1	8	15	11	22	11	1	1			1			41	34	75
Greece	4-11								1	3									3	1	4
Hungary	1-8							3	1	1		1							5	1	6
Iceland	1-7																		0	0	0
Ireland	3-9			1	2		3	1	3	2	2	1		3					8	10	18
Israel	3-10										1								0	1	1
Italy	34-47				3	4	4	11	7	19	5	10	1	5					49	20	69
Kazakhstan	1-8					1			2										1	2	3
Kyrgyzstan	1-8								1										0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Latvia	1-8							1	1	1							1	2	3	
Lithuania	1-8																0	0	0	
Luxembourg	1-8																0	0	0	
Malta	1-7						1	1	1								2	1	3	
Monaco	1-7																0	0	0	
Montenegro	1-7																0	0	0	
Netherlands	13-20			1	4	7	2	16	4	5	2	1					30	12	42	
Norway	5-12		1		1	1	2		1	1							2	5	7	
Poland	4-11					1		4	2								5	2	7	
Portugal	4-10				1		2	1									1	3	4	
Republic of Moldova	1-8						2										0	2	2	
Romania	1-8				1	2	1										1	3	4	
Russian Federation	12-19		3		2	6	1	4	3	1				1			12	9	21	
San Marino	1-7																0	0	0	
Serbia	1-8		1			1	2		1								1	4	5	
Slovakia	1-8				1												1	0	1	
Slovenia	1-8								1								0	1	1	
Spain	18-26	1	1	2	2	3	6	4	4	1	2		1				11	16	27	
Sweden	8-14		1		3	2	2	4	3				1		0		8	8	16	
Switzerland	9-16		1	2	8	4	4	5	5	3	1						18	15	33	
Tajikistan	1-8				1												0	1	1	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																0	0	0	
Turkey	5-12				1	1	2	2	3	2							6	5	11	
Turkmenistan	1-8		1		1												1	1	2	
Ukraine	2-10				1	1											1	1	2	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	2	2		2	5	7	10	13	14	15	7	3	5	3	1	44	45	89	
Uzbekistan	1-10																0	0	0	
<b>Total – European Region</b>		4	3	7	22	36	71	98	93	152	84	51	14	18	6	4	1	370	294	664

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2008

## Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8					3		1				1						4	1	5
Bahrain	1-7											1						0	1	1
Djibouti	1-7					1				1		1						3	0	3
Egypt	3-12			1	2	1	2	2	1	1	3							5	8	13
Iran (Islamic Republic of)	4-12					1		3		5	1		1					9	2	11
Iraq	2-9									3		1			1			5	0	5
Jordan	1-8					1		2	1	1	1		1	1				5	3	8
Kuwait	1-8																	0	0	0
Lebanon	1-8					3	1	2	1		4		1					5	7	12
Libyan Arab Jamahiriya	1-8											1						1	0	1
Morocco	1-10									1		2						3	0	3
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14					1		5		8		1		1				16	0	16
Qatar	1-7																	0	0	0
Saudi Arabia	5-11							1	1						1			2	1	3
Somalia	1-8							1	3		1		1					5	1	6
Sudan	1-10					3		1	2	7		3						14	2	16
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	3		1						5	1	6
Tunisia	1-8					1		3	2		4							7	3	10
United Arab Emirates	2-8																	0	0	0
Yemen	1-8							2				2						4	0	4
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	1	2	15	3	18	12	36	9	18	4	3	0	2	0	93	30	123

M – male, F – female.



**TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2008**

**Western Pacific Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff						
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total				
Australia	12-19		1		1		1		11	4		6	8		4	1		3		1		26	15	41
Brunei Darussalam	1-7																					0	0	0
Cambodia	1-8							1			1											2	0	2
China	40-55						2		2	6		7	2		2					1	1	12	11	23
Cook Islands	1-7																					0	0	0
Fiji	1-7										1											1	0	1
Japan	121-166					2	4		5	5		10	4		1		1		2			21	13	34
Kiribati	1-7																					0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																					0	0	0
Malaysia	3-9				1		1		2	4		3	2		1	1						7	8	15
Marshall Islands	1-7				1																	1	0	1
Micronesia (Federated States of)	1-7																					0	0	0
Mongolia	1-8								1	3		1										2	3	5
Nauru	1-7																					0	0	0
New Zealand	2-9					2			2			3	5		1		1					9	5	14
Niue	1-7																					0	0	0
Palau	1-7																					0	0	0
Papua New Guinea	1-8																					0	0	0
Philippines	3-12				3	1		5	7		5	6		1		1	2		1			16	16	32
Republic of Korea	15-21								1	2		1			1							3	2	5
Samoa	1-7																					0	0	0
Singapore	3-10								1													1	0	1
Solomon Islands	1-7											1										1	0	1
Tokelau*	1-7																					0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12					1		2		2									3	2	5
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	1	5	2	11	14	31	32	37	21	11	4	6	0	4	1	105	75	180	

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2008**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	109	10.3	222	21.0	69	6.5	501	47.4	41	3.9	116	11.0	1 058	100.0
Africa	303	88.3	13	3.8	4	1.2	23	6.7	0	0.0	0	0.0	343	100.0
The Americas	0	0.0	84	88.4	0	0.0	10	10.5	0	0.0	1	1.1	95	100.0
South-East Asia	2	1.5	21	16.2	66	50.8	25	19.2	2	1.5	14	10.8	130	100.0
Europe	1	0.7	14	9.6	2	1.4	124	84.9	0	0.0	5	3.4	146	100.0
Eastern Mediterranean	5	3.7	15	11.2	1	0.7	18	13.4	88	65.7	7	5.2	134	100.0
Western Pacific	4	2.5	30	18.9	12	7.5	42	26.4	1	0.6	70	44.0	159	100.0
<b>Total</b>	424	20.5	399	19.3	154	7.5	743	36.0	132	6.4	213	10.3	2 065	100.0

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	109	25.7	222	55.6	69	44.8	501	67.4	41	31.1	116	54.5	1 058	51.2
Africa	303	71.5	13	3.3	4	2.6	23	3.1	0	0.0	0	0.0	343	16.6
The Americas	0	0.0	84	21.1	0	0.0	10	1.3	0	0.0	1	0.5	95	4.6
South-East Asia	2	0.5	21	5.3	66	42.9	25	3.4	2	1.5	14	6.6	130	6.3
Europe	1	0.2	14	3.5	2	1.3	124	16.7	0	0.0	5	2.3	146	7.1
Eastern Mediterranean	5	3.7	15	3.8	1	0.6	18	2.4	88	66.7	7	3.3	134	6.5
Western Pacific	4	0.9	30	7.5	12	7.8	42	5.7	1	0.8	70	32.9	159	7.7
<b>Total</b>	424	100.0	399	100.0	154	100.0	743	100.0	132	100.0	213	100.0	2 065	100.0

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2008

## Professional staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	2	4	93	123	216	203	174	377	261	147	408	34	19	53	593	465	1 058
Africa	0	0	0	8	8	16	72	41	113	157	39	196	15	3	18	252	91	343
The Americas	0	0	0	2	1	3	17	18	35	32	14	46	9	2	11	60	35	95
South-East Asia	0	0	0	6	5	11	25	10	35	53	17	70	10	4	14	94	36	130
Europe	0	3	3	17	16	33	27	34	61	29	16	45	1	3	4	74	72	146
Eastern Mediterranean	1	0	1	5	3	8	27	20	47	48	16	64	12	2	14	93	41	134
Western Pacific	0	0	0	11	9	20	42	19	61	57	12	69	7	2	9	117	42	159
<b>Total</b>	3	5	8	142	165	307	413	316	729	637	261	898	88	35	123	1 283	782	2 065
<b>Percentage by bracket</b>	37.5	62.5	100.0	46.3	53.7	100.0	56.7	43.3	100.0	70.9	29.1	100.0	71.5	28.5	100.0	62.1	37.9	100.0
<b>Percentage of total</b>			0.4			14.9			35.3			43.5			6.0			100.0

## National professional officers

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	1	5	8	4	12	3	2	5	1	0	1	0	0	0	16	7	23
Africa	0	0	0	24	6	30	50	35	85	73	29	102	7	9	16	154	79	233
The Americas	1	0	1	1	1	2	1	3	4	1	4	5	0	0	0	4	8	12
South-East Asia	1	0	1	1	1	2	8	3	11	19	1	20	2	0	2	31	5	36
Europe	0	0	0	14	10	24	8	11	18	8	4	12	0	0	0	30	25	55
Eastern Mediterranean	0	0	0	3	3	6	8	9	17	9	3	12	0	0	0	20	15	35
Western Pacific	0	0	0	2	7	9	7	8	15	4	6	10	0	0	0	13	21	34
<b>Total</b>	6	1	7	53	32	85	85	71	155	115	47	162	9	9	18	268	160	428
<b>Percentage by bracket</b>	85.7	14.3	100.0	62.4	37.6	100.0	54.8	45.8	100.0	71.0	29.0	100.0	50.0	50.0	100.0	62.6	37.4	100.0
<b>Percentage of total</b>			1.6			19.9			36.2			37.9			4.2			99.8

### General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	
Headquarters	20	29	49	59	184	243	63	170	233	57	196	253	1	11	12	200	590	790	
Africa	7	13	20	101	115	216	194	134	328	187	81	268	8	3	11	497	346	843	
The Americas	0	2	2	5	5	10	5	13	18	3	37	40	1	2	3	14	59	73	
South-East Asia	6	8	14	57	39	96	70	32	102	81	33	114	1	1	2	215	113	328	
Europe	2	7	9	24	58	82	23	50	73	16	36	52	0	2	2	65	153	218	
Eastern Mediterranean	6	23	29	64	68	132	61	62	123	43	33	76	3	2	5	177	188	365	
Western Pacific	7	25	32	19	57	76	25	60	85	26	62	88	1	3	4	78	207	285	
<b>Total</b>	48	107	155	329	526	855	441	521	962	413	478	891	15	24	39	1 246	1 656	2 902	
<b>Percentage by bracket</b>	31.0	69.0	100.0	38.5	61.5	100.0	45.8	54.2	100.0	46.4	53.6	100.0	38.5	61.5	100.0	42.9	57.1	100.0	
<b>Percentage of total</b>			5.3			29.5			33.1			30.7			1.3				100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2008

## Professional staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	2	2	4	9	3	12	5	1	6	16	6	22
D2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	28	9	37	6	0	6	41	12	53
D1/P6	0	0	0	3	0	3	22	16	38	109	21	130	28	9	37	162	46	208
P5	0	0	0	20	18	38	161	87	248	283	104	387	30	13	43	494	222	716
P4	0	0	0	60	63	123	169	142	311	158	73	231	10	10	20	397	288	685
P3	1	1	2	42	60	102	45	43	88	35	44	79	7	2	9	130	150	280
P2	1	1	2	14	21	35	7	23	30	15	7	22	2	0	2	39	52	91
P1	1	3	4	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	10
<b>Total</b>	3	5	8	142	165	307	413	316	729	637	261	898	88	35	123	1 283	782	2 065
<b>Percentage by bracket</b>	37.5	62.5	100.0	46.3	53.7	100.0	56.7	43.3	100.0	70.9	29.1	100.0	71.5	28.5	100.0	62.1	37.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.4			14.9			35.3			43.5			6.0			100.0		

## National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	1	0	1	7	1	8	4	2	6	4	6	10	0	1	1	16	10	26
B	3	1	4	30	21	51	38	29	67	36	16	52	4	1	5	111	68	179
C	2	0	2	16	9	25	43	36	79	73	25	98	5	7	12	139	77	216
D	0	0	0	0	1	1	0	4	4	2	0	2	0	0	0	2	5	7
<b>Total</b>	6	1	7	53	32	85	85	71	156	115	47	162	9	9	18	268	160	428
<b>Percentage by bracket</b>	85.7	14.3	100.0	62.4	37.6	100.0	54.5	45.5	100.0	71.0	29.0	100.0	50.0	50.0	100.0	62.6	37.4	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.6			19.9			36.4			37.9			4.2			100.0		

**General service staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total					
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T			
G7	1	2	3	28	21	49	44	42	86	45	67	112	2	2	4	120	134	254			
G6	14	9	23	69	88	157	58	122	180	46	127	173	1	4	5	188	350	538			
G5	17	38	55	67	226	293	64	205	269	56	197	253	1	12	13	205	678	883			
G4	6	48	54	36	164	200	46	117	163	46	74	120	2	6	8	136	409	545			
G3	4	8	12	42	14	56	71	22	93	70	6	76	1	0	1	188	50	238			
G2	2	1	3	61	0	61	119	1	120	113	1	114	7	0	7	302	3	305			
G1	4	1	5	26	13	39	39	12	51	37	6	43	1	0	1	107	32	139			
<b>Total</b>	48	107	155	329	526	855	441	521	962	413	478	891	15	24	39	1 246	1 656	2 902			
<b>Percentage by bracket</b>	31.0	69.0	100.0	38.5	61.5	100.0	45.8	54.2	100.0	46.4	53.6	100.0	38.5	61.5	100.0	42.9	57.1	100.0			
<b>Percentage of total</b>				5.3			29.5			33.1			30.7			1.3			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2008

Location	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	516	23	388	927	280	0	151	431	98	0	53	151	88	0	67	155	51	0	65	116	22	0	47	69	3	0	19	22	1 058	23	790	1 871
Africa	151	114	523	788	112	73	78	263	32	40	71	143	27	5	50	82	10	1	50	61	7	0	49	56	4	0	21	25	343	233	842	1 418
The Americas	28	10	9	47	28	0	17	45	17	1	9	27	11	0	7	18	8	1	9	18	1	0	15	16	2	0	7	9	95	12	73	180
South-East Asia	62	20	94	176	35	7	64	106	23	3	43	69	4	0	65	69	5	2	34	41	1	3	19	23	0	0	9	9	130	35	328	493
Europe	93	20	139	252	25	36	37	98	13	0	13	26	9	0	9	18	3	0	6	9	3	0	12	15	0	0	2	2	146	56	218	420
Eastern Mediterranean	51	26	199	276	47	5	77	129	19	0	22	41	8	1	24	33	6	1	24	31	2	1	12	15	1	1	7	9	134	35	365	534
Western Pacific	78	26	116	220	46	0	54	100	18	1	39	58	7	1	20	28	4	2	32	38	4	4	23	31	2	0	2	4	159	34	286	479
<b>Total</b>	979	239	1 468	2 686	573	121	478	1 172	220	45	250	515	154	7	242	403	87	7	220	314	40	8	177	225	12	1	67	80	2 065	428	2 902	5 395
<b>Percentage by bracket</b>	36.4	8.9	54.7	100.0	48.9	10.3	40.8	100.0	42.7	8.7	48.5	100.0	38.2	1.7	60.0	100.0	27.7	2.2	70.1	100.0	17.8	3.6	78.7	100.0	15.0	1.3	83.8	100.0	38.3	7.9	53.8	100.0
<b>Percentage of total</b>				49.8				21.7				9.5				7.5				5.8				4.2				1.5				100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.



**TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2008 (UP TO 30 SEPTEMBER 2008)**

Location	Category	Total staff at 30 September 2008	New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total number of appointments	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	1 058	43	31.9	42.4	76	56.3	55.6	16	11.9	37.5	135	49.3
	NPO	23	30	90.9	23.3	3	9.1	0.0	0	0.0	0.0	33	21.2
	GS	790	121	72.5	71.4	46	27.5	81.1	0	0.0	0.0	167	74.1
Africa	P	343	6	42.9	75.0	8	57.1	21.4	0	0.0	0.0	14	44.4
	NPO	233	10	76.9	33.3	3	23.1	18.2	0	0.0	0.0	13	29.8
	GS	843	9	24.3	62.5	28	75.7	47.1	0	0.0	100.0	37	50.8
The Americas	P	95	4	80.0	50.0	1	20.0	100.0	0	0.0	0.0	5	60.0
	NPO	12	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	0.0
	GS	73	0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0	0.0	0.0	1	100.0
South-East Asia	P	130	1	33.3	28.6	2	66.7	0.0	0	0.0	0.0	3	9.5
	NPO	35	0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0	0.0	0.0	2	0.0
	GS	328	2	28.6	0.0	5	71.4	31.3	0	0.0	0.0	7	22.4
Europe	P	146	4	33.3	33.3	7	58.3	50.0	1	8.3	0.0	12	40.3
	NPO	56	1	16.7	25.0	5	83.3	66.7	0	0.0	0.0	6	59.8
	GS	218	3	12.0	100.0	21	84.0	40.0	1	4.0	0.0	25	45.6
Eastern Mediterranean	P	134	10	55.6	30.0	8	44.4	38.0	0	0.0	0.0	18	33.6
	NPO	35	1	33.3	100.0	2	66.7	0.0	0	0.0	0.0	3	33.3
	GS	365	12	54.5	75.0	10	45.5	47.5	0	0.0	0.0	22	62.5
Western Pacific	P	159	17	58.6	27.3	8	27.6	80.0	4	13.8	0.0	29	38.1
	NPO	34	8	88.9	50.0	1	11.1	0.0	0	0.0	0.0	9	44.4
	GS	285	3	15.8	60.0	14	73.7	50.0	2	10.5	0.0	19	46.3
<b>Total</b>	P	2065	85	39.2	14.3	110	50.8	25.3	21	9.7	2.8	217	42.4
	NPO	428	52	76.5	21.4	16	23.5	5.7	0	0.0	10.3	68	37.4
	GS	2902	150	54.0	34.8	125	45.0	24.6	3	1.1	0.0	278	59.5
	All	5 395	287	51.0	7.5	251	44.6	11.4	24	4.3	1.1	562.6	19.9

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS<sup>1</sup>

Location	Category	Total staff at 30 September 2008	Staff due to retire							
			by 30 September 2009		by 30 September 2011		by 30 September 2013		by 30 September 2018	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	1 058	39	3.7	94	8.9	171	16.2	358	33.8
	NPO	23	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	790	19	2.4	62	7.8	108	13.7	269	34.1
Africa	P	343	5	1.5	28	8.2	71	20.7	164	47.8
	NPO	233	3	1.3	17	7.3	32	13.7	85	36.5
	GS	843	21	2.5	55	6.5	108	12.8	248	29.4
The Americas	P	95	7	7.4	21	22.1	30	31.6	49	51.6
	NPO	12	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	8.3
	GS	73	3	4.1	11	15.1	20	27.4	37	50.7
South-East Asia	P	130	3	2.3	23	17.7	39	30.0	73	56.2
	NPO	35	0	0.0	3	8.6	6	17.1	15	42.9
	GS	328	6	1.8	26	7.9	49	14.9	118	36.0
Europe	P	146	3	2.1	7	4.8	18	12.3	41	21.1
	NPO	56	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	10.7
	GS	218	3	1.4	15	6.9	24	11.0	58	26.6
Eastern Mediterranean	P	134	4	3.0	20	14.9	28	20.9	68	50.7
	NPO	35	0	0.0	1	2.9	1	2.9	11	31.4
	GS	365	3	0.8	15	4.1	27	7.4	69	18.9
Western Pacific	P	159	7	4.4	20	12.6	32	20.1	66	41.5
	NPO	34	0	0.0	4	0.0	6	0.0	7	0.0
	GS	285	5	1.8	20	7.0	33	11.6	74	26.0
Total	P	2 065	68	3.3	213	10.3	389	18.8	819	39.7
	NPO	428	3	0.7	25	5.8	45	10.5	125	29.2
	GS	2 902	60	2.1	204	7.0	369	12.7	873	30.1
	All	5 395	131	2.4	444	8.2	803	14.9	1 817	33.7

<sup>1</sup> Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire by 30 September 2011 (213) includes those scheduled to retire by 30 September 2009 (68).

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS  
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>**

<b>I</b>	<b>Professional, managerial and technical work</b>	<b>%</b>		<b>%</b>	
1.A.	Administrative specialists	31.1	1.A.	Administrative specialists	
1.B.	Architects, engineers	1.4	1.A.	Administrative (general)	3.7
1.C.	Archivists, curators, information specialists and librarians	1.0	1.A.01.	Financial management specialists	11.9
1.D.	Artists	0.1	1.A.02.	Management and programme analysts	10.2
1.E.	Economists	1.9	1.A.03.	Building services administrators	2.9
1.F.	Education specialists	0.5	1.A.04.	Meetings services administrators	0.8
1.G.	Jurists	1.0	1.A.05.	Computer information systems specialists	16.3
1.H.	Life scientists	4.4	1.A.06.	Human resources management specialists	9.1
			1.A.07.	Printing services specialists	0.3
			1.A.08.	Public information specialists	11.6
			1.A.09.	Purchasing and contracting specialists	3.0
			1.A.10.	Representation and protocol specialists	4.2
			1.A.11.	Technical cooperation administrators	8.6
			1.A.12.	Administrative officers	15.1
			1.A.21.	Auditors	1.8
			1.A.22.	Hospital administrators	0.2
			1.A.23.	Records and documents administrators	0.7
II	1.I. Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	48.4	1.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	
II	1.J. Physical scientists	0.3	1.I.	Medical specialists (general)	1.1
II	1.K. Sales and marketing specialists	0.2	1.I.01.	Dentists	0.2
II	1.L. Social scientists	2.7	1.I.02.	Dieticians and nutritionists	1.5
	1.M. Statisticians and mathematicians	1.2	1.I.03.	Medical specialists	90.3
	1.N. Transportation specialists	0.3	1.I.03.	Medical specialists	13.6
	1.O. Writers, translators, interpreters	2.8	1.I.03.a.	Anaesthesiologists	0.1
	1.P. Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	0.9	1.I.03.b.	Epidemiologists	17.0
	1.R. Environmental specialists	0.8	1.I.03.d.	General practitioners	0.5
	1.S. Relief specialists	0.9	1.I.03.e.	Haematologists and blood transfusion specialists	0.7
	1.T. Electronic communications specialists	0.1	1.I.03.f.	Neurologists	0.1
			1.I.03.g.	Family health specialists	4.9
			1.I.03.h.	Ophthalmologists	0.6
			1.I.03.i.	Immunologists	1.5
			1.I.03.k.	Noncommunicable disease specialists	2.0
			1.I.03.l.	Geriatricians	0.1
			1.I.03.m.	Mental health specialists	1.4
			1.I.03.n.	Public health specialists	39.4
			1.I.03.o.	Radiologists	0.2
			1.I.03.q.	Traditional medicine specialists	0.5
			1.I.03.s.	Communicable disease specialists	16.3
			1.I.03.t.	Occupational health specialists	0.9

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.