

## شلل الأطفال

مشروع مقرر إجرائي مُقترح من أنغولا وأستراليا وكندا والكونغو  
والجمهورية التشيكية وفنلندا وألمانيا وأيرلندا واليابان والمكسيك وموناكو  
ونيوزيلندا والنرويج وباكستان وجنوب أفريقيا والسويد وسويسرا  
والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية والولايات المتحدة الأمريكية

المجلس التنفيذي، بعد النظر في التقرير الخاص بشلل الأطفال<sup>١</sup> وتقرير الموارد البشرية: أحدث  
المعلومات؛<sup>٢</sup>

(الفقرة ١ من الديباجة) وبعد التذكير بالقرار ج ص ٦٨-٣ (٢٠١٥) بشأن شلل الأطفال، وتشجيع  
الدول الأعضاء على ضمان تنفيذه تنفيذاً كاملاً؛

(الفقرة ٢ من الديباجة) وبعد التذكير بالمناقشات السابقة التي دارت في المجلس التنفيذي وجمعية  
الصحة العالمية حول الجوانب الخاصة بالموارد البشرية في المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال،  
ولاسيما فيما يتعلق بمسألة التعويضات المحتملة الناجمة عن إنهاء عقود الموظفين؛

(الفقرة ٣ من الديباجة) وبعد التشديد على ضرورة مواصلة التركيز على بذل الجهود الفعالة في الشوط  
الأخير من استئصال شلل الأطفال، وعلى أهمية ضمان أن المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال  
قادرة على تحقيق الغرض منها بتوافر المستويات الكافية من الموظفين المؤهلين؛

(الفقرة ٤ من الديباجة) وبعد تسليط الضوء على الحاجة الملحة إلى التخطيط الفعال للمرحلة الانتقالية،  
بما يتماشى مع الأهداف الثلاثة الرئيسية الموضحة في الفقرة ١٩ من الوثيقة م ت ١٤٠/١٣؛

(الفقرة ٥ من الديباجة) وبعد إعادة تأكيد ضرورة مواصلة تقديم التدخلات الملائمة والخاصة بأوضاع  
محددة والمركزة إلى الأقاليم والبلدان التي لم يتوقف فيها انتقال المرض، ولاسيما فيما يتعلق بالمتطلبات  
من الموارد البشرية والميزانية؛

١ الوثيقة م ت ١٤٠/١٣.

٢ الوثيقة م ت ١٤٠/٤٦.

(الفقرة ٦ من الديباجة) وبعد الإقرار بالتحديات الكبيرة والشاملة التي تواجه المنظمة نتيجة لما يحدث حالياً من تقليص المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال؛

(الفقرة ٧ من الديباجة) وبعد الدعوة إلى تحديد الأولويات على نحو ملائم فيما يتعلق بالفرص المتاحة لإعادة تكليف الموظفين داخلياً من أجل الحد من الالتزامات والتعويضات المحتملة، ومن أجل تعزيز برنامج المنظمة بشأن الطوارئ الصحية والبرنامج الموسع للتمنيع على وجه الخصوص، مع التركيز على استبقاء الموظفين ذوي الأداء الأفضل؛

(الفقرة ٨ من الديباجة) وبعد تأكيد ضرورة تسريع فرص نقل الموظفين الممولين عن طريق المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال الذين يعملون في البلدان الخالية من شلل الأطفال والبالغه نسبتهم ٤٣٪، أو إعادة تحديد مرتسماتهم، مع ضمان بقاء الموارد الملائمة في موقعها من أجل إجراء الترصده؛

(الفقرة ٩ من الديباجة) وبعد إعادة تأكيد توقعه بألا تترتب على استقدام الموظفين للمبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال تكاليف يمكن تلافيها تنتج عن انتهاء العقود في المستقبل المنظور، بفضل استخدام طرق من بينها تحديد تاريخ انتهاء العقود بحيث يتزامن مع تاريخ انتهاء المبادرة، وبعد مطالبة المنظمة بضمن إتاحة عقود موحدة تستوفي هذا الشرط واستخدامها؛

(الفقرة ١٠ من الديباجة) قرر مطالبة المدير العام بالاضطلاع بما يلي:

(١) أن يقدم تقريراً إلى جمعية الصحة العالمية السبعين يوضح المخاطر البرمجية والمالية والمتعلقة بالموارد البشرية، الناجمة عن تقليص المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال الذي يحدث حالياً وعن إنهاؤها في نهاية المطاف، وأن يقدم أحدث المعلومات عن الإجراءات المتخذة والمقررة لتخفيف أثر هذه المخاطر مع ضمان الحفاظ على الوظائف الأساسية المتعلقة بمكافحة شلل الأطفال في الوقت نفسه، وأن يقدم المسودة الأولى لهذا التقرير إلى اجتماع للدول الأعضاء يُعقد قبل نهاية نيسان/ أبريل ٢٠١٧؛

(٢) أن يواصل رفع التقارير المنتظمة إلى جمعية الصحة من خلال المجلس التنفيذي، بشأن تخطيط عملية الانتقال وتنفيذها.

= = =