



Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

1. En este sexto informe anual se presentan datos completos sobre las características de los recursos humanos de la OMS al 31 de diciembre de 2004, que actualizan los datos del informe presentado al Consejo Ejecutivo en su 115ª reunión. La información comprende lo siguiente: la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y grado, la distribución del personal según el sexo, la representación geográfica, el perfil de edad, la edad de jubilación y la naturaleza del nombramiento, la categoría de funcionarios nacionales del cuadro orgánico y la distribución de la fuerza de trabajo por grupos ocupacionales principales.

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

Categorías de los nombramientos

2. En 31 de diciembre de 2004, la OMS tenía un total de 4017 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de un año o más, o con nombramientos de carrera/servicio (en adelante designados «nombramientos de plazo fijo/servicio».¹ De éstos, 1565 (39,0%) pertenecían a la categoría profesional, 2207 (54,9%) a la de servicios generales y 245 (6,1%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1). El número de funcionarios con nombramientos de plazo fijo/servicio había aumentado en 175 (4,6%) en comparación con el número existente al 31 de diciembre de 2003, declarado en el informe anual de 2003.²

3. En 1 de julio de 2002, los nombramientos de funcionarios de carrera fueron sustituidos por los nombramientos de servicio. Este cambio no afectó a quienes ya eran funcionarios de carrera, de los cuales hay actualmente 27 en la categoría profesional, en comparación con 37 al 31 de diciembre de 2003, lo que significa una disminución de un 27,0%. En la categoría de servicios generales la cifra es de 137, en comparación con 173 al 31 de diciembre de 2003, lo que significa una disminución de un 20,8%. En este momento, cada uno de esos dos grupos representa un 1,7% y un 6,2% de sus respectivas categorías.

4. Hasta la fecha se han otorgado unos 740 nombramientos de servicio. Prosigue el otorgamiento de nombramientos de servicio con arreglo al proceso de examen introducido de conformidad con las disposiciones establecidas por el Director General.

¹ Esta cifra no incluye al personal de la OPS ni del CIIC.

² Véase el documento A57/26.

5. Además de los titulares de nombramientos de plazo fijo/servicio, al 31 de diciembre de 2004 había 3973 temporeros (incluidos los consultores), 1542 (38,8%) con contratos de corto plazo y 2431 (61,2%) con contratos de duración limitada (véase el cuadro 2).

Distribución por sexos

6. El cuadro 3 muestra la distribución del personal con nombramiento de plazo fijo/servicio por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1565 funcionarios profesionales con nombramiento de plazo fijo/servicio, 1021 (65,2%) son hombres y 544 (34,8%) son mujeres.

7. Según este informe, el número de mujeres en los grados P.2 y P.3 (54,8% y 51,3% del personal, respectivamente) es mayor que el de hombres; la representación de mujeres ha aumentado del 36,8% al 38,2% en el grado P.4, del 28,3% al 29,3% en el grado P.5 y del 18,7% al 19,4% en el grado P.6/D.1. Desde el último informe, la proporción de mujeres en el grado D.2 ha aumentado de un 20% a un 27,7%; en puestos sin clasificar se ha mantenido sin modificaciones en un 26,3%.

8. El porcentaje de mujeres en la categoría profesional en general ha aumentado desde el último informe anual (de un 33,6% a un 34,8%). Desde 1990 la proporción de mujeres en esta categoría ha aumentado un 43,0% (véase la figura).

Representación geográfica

9. Hasta diciembre de 2004, 112 países estaban dentro de sus márgenes convenientes de variación (seis de ellos habían alcanzado el límite superior de su margen de representación); 28 países estaban sobrerrepresentados, 13 estaban subrepresentados y 41 (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados (véase el cuadro 4). El cuadro 5 presenta detalles del estado de representación de los países. Desde el último informe anual se han registrado los siguientes cambios:

- tres países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Haití, Lesotho y Saint Kitts y Nevis) están ahora subrepresentados.
- cinco países anteriormente sobrerrepresentados (Azerbaiyán, Camboya, Kirguistán, República de Moldova y Turkmenistán) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación;
- un país que no estaba representado (Singapur) se encuentra ahora subrepresentado;
- seis países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Australia, Côte d'Ivoire, India, Ruanda, Sudán y Zambia) está ahora sobrerrepresentados;
- un país que estaba sobrerrepresentado (Brasil) se encuentra ahora dentro del margen conveniente de representación.

10. El cuadro 6 presenta información sobre la distribución del personal profesional por lugar de destino y región de nacionalidad.

11. En 2004 había 192 nombramientos correspondientes a la categoría profesional; de éstos, 32 (16,7%) eran ciudadanos de países no representados o subrepresentados.

Edad, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

12. Más de la mitad del personal profesional (51,4%) tiene 50 años de edad o más. En la categoría de servicios generales y entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, un 36,7% y un 50,6%, respectivamente, tienen entre 40 y 49 años de edad (véanse los cuadros 7 y 8).

13. El grupo más numeroso de personal (que representa un 42,1% de la fuerza de trabajo) tiene menos de cinco años de servicio. La antigüedad promedio en el servicio es actualmente de ocho años en el caso del personal profesional y de 13 años en el del personal de servicios generales (véase el cuadro 9).

14. El cuadro 10 presenta datos sobre los nombramientos de personal efectuados en 2004. Muestra que, en la categoría profesional, de los 192 nombramientos, 91 (47,4%) eran nuevos, 75 (39,1%) representaban conversiones de contratos temporales existentes, y 26 (13,5%) corresponden a nombramientos de personal trasladado de otros organismos.

15. Según las proyecciones actuales, aproximadamente un 15,7% del personal (incluido el 19,7% del personal de la categoría profesional) se jubilará en los próximos cinco años y un 37,6% (incluido el 44% del personal de la categoría profesional) en los próximos 10 años (véase el cuadro 11).

Grupos ocupacionales

16. Aproximadamente un 46,8% de los cargos ocupados por personal profesional pertenecen a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 91,7% son «especialistas en medicina» y el 2,1% son «enfermeras». El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que representan el 29,4% (véase el cuadro 12). En este grupo, el 16,9% son «especialistas en sistemas de informática», el 15,0% son «administradores», mientras que el 14,5% son «especialistas en gestión financiera».

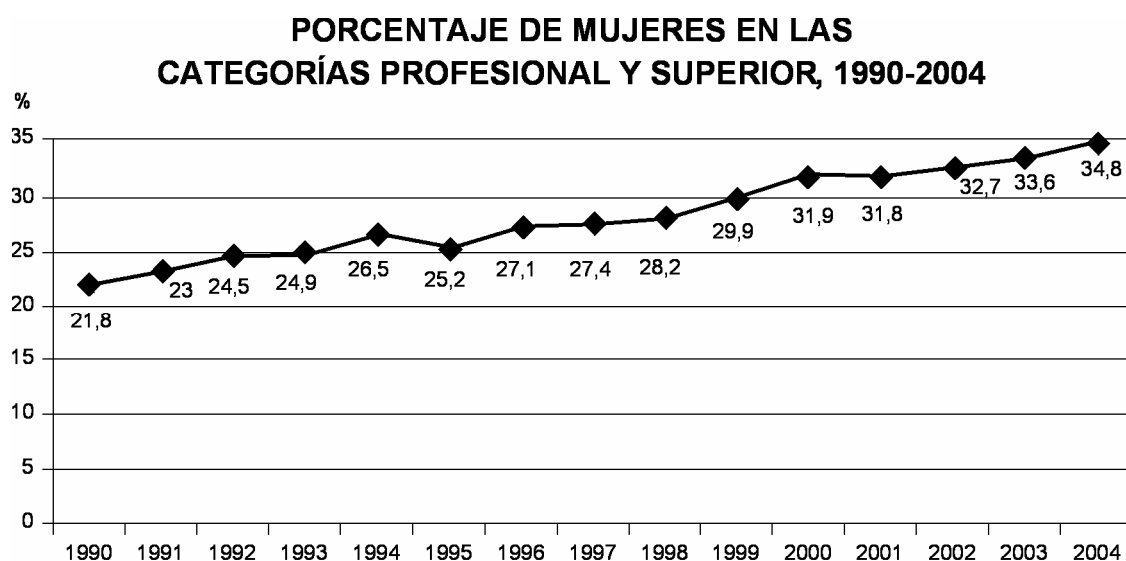
FIGURA Y CUADROS

17. Se enumeran a continuación la figura y los cuadros¹ mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior, 1990-2004
Cuadro 1	Número de funcionarios con nombramiento de plazo fijo/servicio, por grados y lugares principales de destino al finalizar los años 2001, 2003 y 2004
Cuadro 2	Número de funcionarios con nombramiento de plazo fijo/servicio y con contratos temporales (incluidos los consultores), al 31 de diciembre de 2004
Cuadro 3	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grado y sexo, al 31 de diciembre de 2004
Cuadro 4	Resumen de los países no representados convenientemente, por regiones, al 31 de diciembre de 2004

¹ Disponibles solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

Cuadros 5a a 5f	Representación de los países al 31 de diciembre de 2004
Cuadro 6	Totalidad del personal de la categoría profesional, por lugar de destino y región de nacionalidad, al 31 de diciembre de 2004
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino, al 31 de diciembre de 2004
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios (todos los lugares de destino) por grados y edades, al 31 de diciembre de 2004
Cuadro 9	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 31 de diciembre de 2004
Cuadro 10	Contrataciones durante el año 2004
Cuadro 11	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 12	Distribución entre los principales grupos ocupacionales de los puestos ocupados de las categorías profesional y superiores



WHO 05.55