



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

1. On trouvera ci-dessous le septième rapport annuel qui fournit des données complètes sur le profil du personnel au 31 décembre 2005 et met à jour le rapport soumis au Conseil exécutif à sa cent dix-septième session.¹ Il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, les projections concernant les départs à la retraite, le type d'engagement et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

2. Au 31 décembre 2005, l'OMS comptait au total 4329 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière/engagements de service (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).² Sur ce total, 1704 (39,4 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2347 (54,2 %) à celle des services généraux et 278 (6,4 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 314 (7,8 %) comparativement au nombre au 31 décembre 2004 indiqué dans le rapport annuel pour 2004.³

3. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 3968 membres du personnel étaient des temporaires au 31 décembre 2005 (consultants compris) – 1619 étant titulaires de contrats à court terme et 2349 titulaires d'engagements à durée limitée (voir le Tableau 2).

Répartition par sexe

4. Le pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur a augmenté depuis le dernier rapport annuel (passant de 34,8 % à 36,0 %) (voir figure), ce qui reflète l'augmentation du pourcentage des femmes nommées, de 40,3 % à 43,5 % (voir le Tableau 10). Depuis 1990, la proportion des femmes dans l'ensemble du personnel a presque doublé.

¹ Documents EB117/21 Add.1 et EB117/21 Add.1 Corr.1.

² Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

³ Document A58/34.

5. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 3. On constate que sur les 1704 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 1091 (64,0 %) avaient pour titulaire un homme et 613 (36,0 %) une femme.

6. Le rapport révèle que les femmes sont plus nombreuses dans la classe P.2 et que la parité entre les sexes est respectée dans la classe P.3. La représentation des femmes à partir de la classe P.4 s'est améliorée : la proportion des femmes a ainsi augmenté de 38,2 à 39,8 % dans la classe P.4, de 29,3 à 31,3 % dans la classe P.5 et de 19,4 à 21,2 % dans la classe P.6/D.1. Leur proportion dans la classe D.2 a légèrement diminué depuis le dernier rapport (passant de 27,7 à 27,3 %).

Répartition géographique

7. En décembre 2005, 106 pays se situaient dans leur fourchette souhaitable – dont 5 à la limite supérieure de la fourchette –, 35 étaient surreprésentés, 10 sous-représentés et 43 (dont deux Membres associés) non représentés (Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays par Région. Depuis le dernier rapport annuel, on constate notamment que :

- deux pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Koweït et Seychelles), ne sont plus représentés ;
- trois pays, auparavant sous-représentés (Argentine, Espagne et Ukraine), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- dix pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Afrique du Sud, Ethiopie, Italie, Liban, Malawi, Nigéria, Ouganda, Suède, Suisse et Zimbabwe), sont désormais surreprésentés ;
- trois pays, auparavant surreprésentés (Gambie, Jordanie et Nouvelle-Zélande), se situent désormais dans la fourchette souhaitable.

8. Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

Age, durée du service et projections concernant les départs à la retraite

9. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (52 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, le groupe d'âge le plus important est celui des 50 ans ou plus bien que leur proportion ait légèrement diminué de 38,5 à 37,9 %. Parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est celui des 40 à 49 ans (50,4 %) (voir les Tableaux 7 et 8).

10. Le groupe le plus important (44 % des effectifs) a une durée de service inférieure à 5 ans. La durée moyenne approximative de service est de plus de 7 ans dans la catégorie professionnelle et de 12 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

11. Le Tableau 10 renseigne sur les entrées en fonctions en 2005. On constate, pour ce qui est de la catégorie professionnelle, que 140 membres du personnel (58,6 %) ont été recrutés de l'extérieur dont 22 (9,2 %) ont été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions. En outre, 99 (41,4 %) étaient déjà employés à court terme par l'Organisation.

12. Sur la base des projections actuelles, plus de 16 % des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des 5 prochaines années, et plus de 38 % au cours des 10 prochaines années (voir le Tableau 11).

Groupes professionnels

13. On constate que 47,7 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,8 % sont des « médecins » et 1,8 % des « spécialistes des soins infirmiers ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupe 29,2 % des postes (voir le Tableau 12). A l'intérieur de ce groupe, 16,1 % sont des « spécialistes du traitement électronique de l'information », 15,8 % des « fonctionnaires d'administration » et 12,7 % des « spécialistes de la gestion financière ».

FIGURE ET TABLEAUX

14. La figure et les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2005
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation pour 2001, 2003 et 2005
Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires (consultants compris) au 31 décembre 2005
Tableau 3	Répartition du personnel selon le lieu d'affectation, la classe et le sexe au 31 décembre 2005
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2005
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2005
Tableau 6	Personnel de la catégorie professionnelle et de rang supérieur : nombre total par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 décembre 2005
Tableau 7	Classement du personnel selon l'âge, le sexe et le lieu d'affectation au 31 décembre 2005
Tableau 8	Classement du personnel selon la classe et l'âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2005
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2005
Tableau 10	Engagements en 2005
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

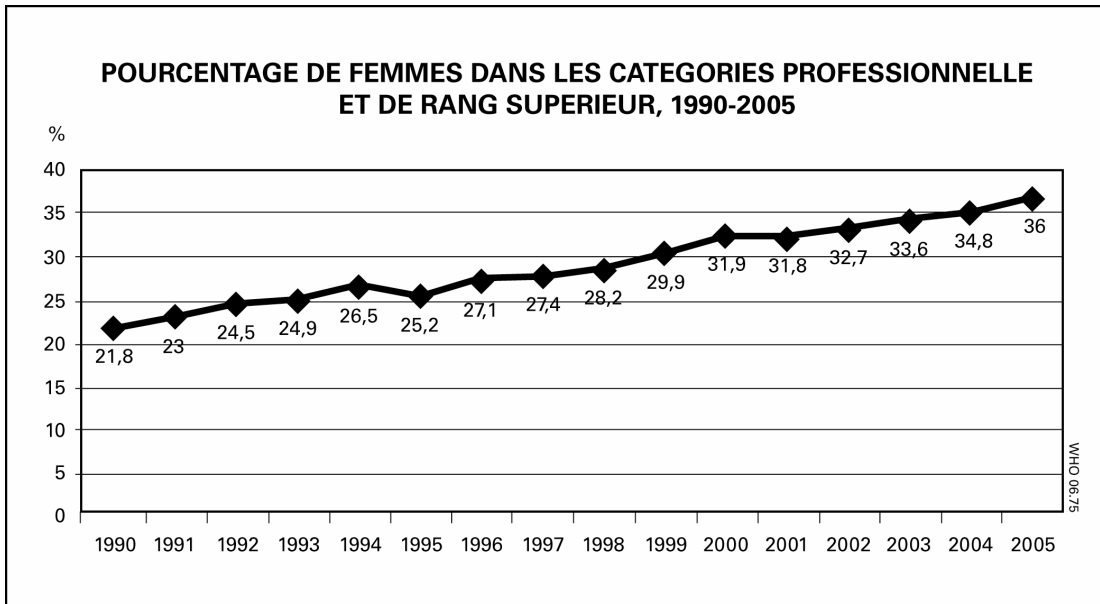


TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTATION POUR 2001, 2003 ET 2005¹

	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2001			Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2003			Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2005					
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	4	6	0	10	13	6	0	19	13	6	0	19
D.2	40	5	4	49	42	6	2	50	36	6	2	44
D.1/P.6	67	32	43	142	81	38	47	166	105	49	49	203
P.5	282	172	77	531	325	178	81	584	350	207	102	659
P.4	137	151	91	379	164	142	99	405	196	185	107	488
P.3	67	50	23	140	92	62	23	177	88	71	28	187
P.2	24	52	19	95	25	44	20	89	44	41	18	103
P.1	1	1	3	5	0	0	0	0	0	1	0	1
Total catégorie professionnelle	622	469	260	1 351	742	476	272	1 490	832	566	306	1 704
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	12	160	172	0	17	196	213	0	43	235	278
Total services généraux	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139	692	1 076	579	2 347
Total général	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842	1 524	1 685	1 120	4 329

¹ Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux : 2001 : 44 ; 2003 : 17 ; 2005 : 20.

**TABLEAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES (CONSULTANTS COMPRIS) AU 31 DECEMBRE 2005**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Contrats à long terme								
Catégorie professionnelle	832	281	112	121	124	111	123	1 704
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	190	3	33	36	15	1	278
Services généraux	692	489	85	320	196	307	258	2 347
Total	1 524	960	200	474	356	433	382	4 329
Contrats d'engagements temporaires								
• Contrats de durée limitée								
Catégorie professionnelle	313	158	14	16	37	58	21	617
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	73	0	7	30	3	0	113
Services généraux	239	1 099	7	57	64	119	34	1 619
Total	552	1 330	21	80	131	180	55	2 349
• Contrats à court terme								
Catégorie professionnelle	178	80	44	76	36	133	24	571
Consultants	26	126	59	2	0	67	5	285
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	98	0	25	23	7	0	153
Services généraux	65	238	20	148	61	48	30	610
Total	269	542	123	251	120	255	59	1 619
Total – Contrats d'engagements temporaires	821	1 872	144	331	251	435	114	3 968
Total général	2 345	2 832	344	805	607	868	496	8 297

**TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL SELON LE LIEU D'AFFECTATION, LA CLASSE ET LE SEXE
AU 31 DECEMBRE 2005**

Région	Personnel de la catégorie professionnelle												Total		Pourcentage															
	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	T	H	F	T								
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H							F	T	H	F	T			
Siège	0	0	0	12	32	44	34	54	88	100	96	196	225	125	350	77	28	105	25	11	36	482	350	832	57,9	42,1				
Afrique	0	0	0	20	14	34	29	17	46	53	22	75	71	22	93	26	5	31	1	0	1	201	80	281	71,5	28,5				
Amériques	0	0	0	1	6	7	6	4	10	54	28	82	9	3	12	0	0	0	0	0	0	70	42	112	62,5	37,5				
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	2	4	5	3	8	17	12	29	42	17	59	15	3	18	1	1	2	83	38	121	68,6	31,4				
Europe	1	0	1	3	2	5	9	8	17	22	18	40	29	18	47	10	3	13	0	0	0	75	49	124	60,5	39,5				
Méditerranée orientale	0	0	0	3	3	6	8	6	14	17	7	24	30	10	40	22	2	24	2	0	2	83	28	111	74,8	25,2				
Pacifique occidental	0	0	0	2	1	3	3	1	4	31	11	42	47	11	58	10	2	12	3	0	3	97	26	123	78,9	21,1				
Total	1	0	1	43	60	103	94	93	187	294	194	488	453	206	659	160	43	203	32	12	44	14	5	19	1 091	613	1 704	64,0	36,0	
Pourcentage par classe	100	0,0	100	41,7	58,3	100	50,3	49,7	100	60,2	39,8	100	68,7	31,3	100	78,8	21,2	100	72,7	27,3	100	73,7	26,3	100	64,0	36,0	100			
Pourcentage du total			0,1			6,0			11,8			28,0			38,7			11,8			2,6			1,1			100			

Administrateurs recrutés sur le plan national

Région	Administrateurs recrutés sur le plan national												Total		Pourcentage		
	A		B		C		D		Total		Pourcentage		H	F			
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T			H	F	
Afrique	0	0	0	48	15	63	77	48	125	1	1	2	126	64	190	66,3	33,7
Amériques	1	1	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2	3	33,3	66,7
Asie du Sud-Est	6	0	6	3	0	3	22	2	24	0	0	0	31	2	33	93,9	6,1
Europe	6	2	8	13	15	28	0	0	0	0	0	0	19	17	36	52,8	47,2
Méditerranée orientale	0	0	0	7	8	15	0	0	0	0	0	0	7	8	15	46,7	53,3
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0	0,0
Total	13	3	16	71	38	109	99	52	151	1	1	2	184	94	278	66,2	33,8
Pourcentage par classe	81,3	18,8	100	65,1	34,9	100	65,6	34,4	100	50,0	50,0	100	66,2	33,8	100		
Pourcentage du total			5,8			39,2			54,3			0,7			100		

Personnel de la catégorie des services généraux

Région	Personnel de la catégorie des services généraux												Total		Pourcentage															
	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		H	F	T	H	F	T								
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H							F	T	H	F	T			
Siège	0	0	0	0	1	1	22	8	30	40	141	181	55	221	276	37	133	170	13	21	34	167	525	692	24,1	75,9				
Afrique	39	2	41	55	0	55	65	3	68	22	29	51	29	62	91	30	62	92	43	48	91	283	206	489	57,9	42,1				
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	16	21	3	23	26	4	27	31	1	5	6	13	72	85	15,3	84,7				
Asie du Sud-Est	11	1	12	53	0	53	30	9	39	34	33	67	43	30	73	22	11	33	32	11	43	225	95	320	70,3	29,7				
Europe	0	0	0	12	0	12	6	6	12	10	22	32	14	92	106	5	16	21	3	10	13	50	146	196	25,5	74,5				
Méditerranée orientale	17	1	18	37	0	37	20	4	24	12	75	87	17	53	70	17	27	44	2	25	27	122	185	307	39,7	60,3				
Pacifique occidental	2	1	3	13	1	14	24	8	32	8	35	43	7	63	70	16	45	61	10	25	35	80	178	258	31,0	69,0				
Total	69	5	74	170	2	172	167	39	206	131	351	482	168	544	712	131	321	452	104	145	249	940	1 407	2 347	40,1	59,9				
Pourcentage par classe	93,2	6,8	100	98,8	1,2	100	81,1	18,9	100	27,2	72,8	100	23,6	76,4	100	29,0	71,0	100	41,8	58,2	100	40,1	59,9	100			100			
Pourcentage du total			3,2			7,3			8,8			19,8			30,3			19,3			10,6			100			100			

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2005

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Comores Lesotho Sao Tomé-et-Principe Seychelles Swaziland	-	Afrique du Sud Burkina Faso Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana Kenya Malawi Mali Nigéria Ouganda Rwanda Sénégal Zambie Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Barbade Belize Dominique Grenade Haïti	Mexique	Canada Colombie
Asie du Sud-Est	Timor-Leste	-	Inde Myanmar
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Luxembourg	Allemagne Israël Portugal	Belgique Danemark France Irlande Italie Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suède Suisse
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Koweït	Arabie saoudite	Egypte Liban Soudan Tunisie
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Chine Japon République de Corée Singapour Viet Nam	Australie Philippines

* Membre associé.

TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2005

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afrique du Sud	4-11							2	1	5	3	1								7	5	12
Algérie	2-10							1	1	3	1	2								6	2	8
Angola	1-8							1		1		1					1			4	0	4
Bénin	1-8					1		2		1	1	1								5	1	6
Botswana	1-8				1						1	1					1			2	2	4
Burkina Faso	1-8			1	1	1	2	1	1	3		3								9	4	13
Burundi	1-8							2		3	2									5	2	7
Cameroun	1-8				2	2		2	2	3	2	1								7	5	12
Cap-Vert	1-7								1	1										1	1	2
Comores	1-7																			0	0	0
Congo	1-8				7			2		1	1									11	1	12
Côte d'Ivoire	1-8				1			2	1	1		2								7	4	11
Erythrée	1-8				1					1										2	0	2
Ethiopie	2-12				1	1		2	4	2	3	2	1							8	8	16
Gabon	1-8							1	1											1	1	2
Gambie	1-8				1			2		1		1								7	0	7
Ghana	1-8				1			1	1	2	3	2						1		10	4	14
Guinée	1-8				1			1		2		1	1							7	1	8
Guinée-Bissau	1-8									1	1									1	1	2
Guinée équatoriale	1-7							1				1								2	0	2
Kenya	1-10							1	2	2	3	2	1							7	7	14
Lesotho	1-8																			0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Libéria	1-8			1						1									1	1	2
Madagascar	1-8		1		2														3	2	5
Malawi	1-8							2	1	5	1								7	2	9
Mali	1-8			1				2		4		1			1				8	1	9
Maurice	1-8		1	1	1			1		1		1							5	2	7
Mauritanie	1-8		1					2		2		1							6	0	6
Mozambique	1-8									2	2								2	2	4
Namibie	1-8							1	1	1									2	1	3
Niger	1-8							1		4		1							6	1	7
Nigéria	4-14		1		2			2		5	2	3	1						13	3	16
Ouganda	1-8				1			4	1	6	1		1						11	3	14
République centrafricaine	1-8							2		1									3	0	3
République démocratique du Congo	2-12		1					2		3			1	2					8	1	9
République-Union de Tanzanie	1-10					1		2	3	2			1						4	5	9
Rwanda	1-8				1			4		5		1							10	1	11
Sao Tomé-et-Principe	1-7																		0	0	0
Sénégal	1-8			1	1			2	2	2	3	2		2					7	8	15
Seychelles	1-7																		0	0	0
Sierra Leone	1-8				1			1	1	2									3	2	5
Swaziland	1-7																		0	0	0
Tchad	1-8					1				1		1							3	0	3
Togo	1-8							1		1		2							4	0	4
Zambie	1-8			1				2	2	5	1	2							9	4	13
Zimbabwe	1-8					1		2	1	2		2		1					8	1	9
Total – Région africaine		0	0	20	9	24	14	60	24	92	28	31	10	3	3	2	1	232	89	321	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2005

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																										
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels										
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total								
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0						
Argentine	9-16			1		2	3														1		4	5	9			
Bahamas	1-7									1															1	0	1	
Barbade	1-7																									0	0	0
Belize	1-7																									0	0	0
Bolivie	1-8				1			3																		3	1	4
Brésil	21-29					2	5	7	9	2	2	1														16	12	28
Canada	19-26			3	3	7	3	9	9	9	3	1														23	16	39
Chili	2-9			1	1	1	1	1	1	2																3	5	8
Colombie	3-10					6	3	3	1	1																10	4	14
Costa Rica	1-8				1	1	1	1	1	1																3	1	4
Cuba	1-8					1	3	1	1																	5	1	6
Dominique	1-7																									0	0	0
El Salvador	1-8					2	2																			2	2	4
Equateur	1-8				1	3	1																			4	1	5
Etats-Unis d'Amérique	142-193			4	12	10	32	23	52	24	11	3	2	2	2	1										110	66	176
Grenade	1-7																									0	0	0
Guatemala	1-8					2			1																	3	0	3
Guyana	1-7					1	2			1																2	2	4
Haïti	1-8																									0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Honduras	1-8							1												1	1	2
Jamaïque	1-8				1			1	1											1	2	3
Mexique	11-17					1		5	1	1	1		1							7	3	10
Nicaragua	1-8							1	2											1	2	3
Panama	1-8							2	1	1										3	1	4
Paraguay	1-8							1	1											1	1	2
Pérou	2-10							2	2	1										3	2	5
Porto Rico*	1-8																			0	0	0
République dominicaine	1-8							1	2	1	1									2	3	5
Sainte-Lucie	1-7																			0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																			0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																			0	0	0
Suriname	1-7																			0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8							1	1	1	1									2	2	4
Uruguay	1-8							2		1	2									3	2	5
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9								1	2										2	1	3
Total – Région des Amériques		0	0	2	8	17	18	86	56	85	46	19	5	4	2	2	1	215	136	351		

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2005

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Bangladesh	4-14							2		4	2	1							7	2	9
Bhoutan	1-8						1												1	0	1
Inde	27-38		1	1	5	2	7	2	14	6	3		1	2					31	13	44
Indonésie	7-14			1			1		1	3		1	1						4	4	8
Maldives	1-7						1				2								3	0	3
Myanmar	2-10					1	2	1	2	3	4								8	5	13
Népal	1-8						1		5										6	0	6
République populaire démocratique de Corée	1-8								1										1	0	1
Sri Lanka	1-8						1	1	1	2	1		1						4	3	7
Thaïlande	4-12							2	2	3	1					1			3	6	9
Timor-Leste	1-7																		0	0	0
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	1	1	6	3	16	6	30	19	11	2	3	2	1	0		68	33	101

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2005

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Albanie	1-8																			0	1	1
Allemagne	63-86	1				2	5	10	7	17	11	2		1						33	23	56
Andorre	1-7																			0	0	0
Arménie	1-8						1					1								1	1	2
Autriche	7-14							2	2	1		2								5	2	7
Azerbaïdjan	1-8				1															1	0	1
Bélarus	1-8									1										1	0	1
Belgique	9-15					1	4	4	4	11	2	7		2						24	7	31
Bosnie-Herzégovine	1-8																			0	0	0
Bulgarie	1-8							2	1		1									2	2	4
Chypre	1-7							1												1	0	1
Croatie	1-8					1				1										2	0	2
Danemark	6-12					2	3	2	2	4		4	1	1						13	6	19
Espagne	18-26					1		2	3	4	6	2	2	1						9	12	21
Estonie	1-8											1								1	0	1
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																			0	0	0
Fédération de Russie	12-19							8		7	1	2								18	1	19
Finlande	4-11								2	3	2	1								4	5	9
France	42-58					2	6	14	6	29	11	9	5	1						60	31	91
Géorgie	1-8							1	1	1		1								1	2	3
Grèce	4-11							1	1	3										3	1	4
Hongrie	1-8							1												1	0	1
Irlande	3-9					1	3	5	2		3	3	1	1						10	9	19
Islande	1-7											1	1							1	1	2
Israël	3-10								1											0	1	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Italie	34-47					1	1	7	6	19	3	10		4					41	10	51
Kazakhstan	1-8							2											0	2	2
Kirghizistan	1-8							1											0	1	1
Lettonie	1-8									1	1								1	1	2
Lituanie	1-8							1		1	1								2	1	3
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malte	1-7									1	1		1						1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Norvège	5-12								2	1	1	2							3	3	6
Ouzbékistan	1-10																		0	0	0
Pays-Bas	13-20			1	1	3	6	3	15	4	4	2	1						27	13	40
Pologne	4-11								4	2									4	2	6
Portugal	4-10			1		1			1										1	2	3
République de Moldova	1-8					1													0	1	1
République tchèque	2-9							1	2	1									2	2	4
Roumanie	1-8					1			1	1									1	2	3
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51			3	2	4	9	10	15	15	7	1	3	3	1				37	36	73
Saint-Marin	1-7																		0	0	0
Serbie-et-Monténégro	1-8							2											0	2	2
Slovaquie	1-8								1										1	0	1
Slovénie	1-8									1									0	1	1
Suède	8-14			1		1	1	3	3	3	1	1	1	1					6	9	15
Suisse	9-16					3	2	3	3	3	1								9	9	18
Tadjikistan	1-8																		0	0	0
Turkménistan	1-8					1													0	1	1
Turquie	5-12					1			4	2	1								1	6	3
Ukraine	2-10			1			1												1	1	2
Total – Région européenne		1	0	9	23	35	79	65	153	76	59	18	15	4	4	2			334	209	543

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2005

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afghanistan	1-8					2				1										3	1	4
Arabie saoudite	5-11									1						1				2	0	2
Bahreïn	1-7										1									0	2	2
Djibouti	1-7									2										2	0	2
Egypte	3-12			1	3	2	1	4	1		4									7	9	16
Emirats arabes unis	2-8																			0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12									4	2	1								5	2	7
Iraq	2-9					1				1						1				3	0	3
Jamahiriya arabe libyenne	1-8						1					1								1	1	2
Jordanie	1-8					1			1	1	1	2		1						6	2	8
Koweït	1-8																			0	0	0
Liban	1-8								1	2	1	3	1	1						4	5	9
Maroc	1-10										2		3							5	0	5
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14								2		5		1							8	0	8
Qatar	1-7																			0	0	0
République arabe syrienne	1-8								1		2		2							4	1	5
Somalie	1-8										3		1		1					5	0	5
Soudan	1-10			1					2		4		4							12	0	12
Tunisie	1-8					1	1		1	1	3		5							9	2	11
Yémen	1-8								1				2							3	0	3
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	2	3	8	4	12	5	29	11	24	2	2	0	2	0	79	25	104		

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2005

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-19			1	1	2	2	4	5	6	2	3						16	10	26
Brunéi Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodge	1-8					1												1	0	1
Chine	40-55			1	1	3	3	7	3	2								14	8	22
Fidji	1-7							1										1	0	1
Iles Cook	1-7																	0	0	0
Iles Marshall	1-7																	0	0	0
Iles Salomon	1-7							1										1	0	1
Japon	121-166			2	1	3	5	4	17	6								25	16	41
Kiribati	1-7																	0	0	0
Malaisie	3-9					2	2	1	1	1	1							4	5	9
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																	0	0	0
Mongolie	1-8						1		1									2	0	2
Nauru	1-7																	0	0	0
Nioué	1-7																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9							1	4	2		2						6	3	9
Palaos	1-7																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Philippines	3-12			3	1			5	5	2	3	1	2	1	1					13	12	25
République de Corée	15-21							2	2	5						1				8	2	10
République démocratique populaire lao	1-8					1														1	0	1
Samoa	1-7																			0	0	0
Singapour	3-10									1										1	0	1
Tokélaou*	1-7																			0	0	0
Tonga	1-7																			0	0	0
Tuvalu	1-7																			0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0
Viet Nam	3-12									1	1									1	1	2
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	4	9	11	19	17	43	19	10	4	7	1	3	1	94	57	151		

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 6. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR : NOMBRE TOTAL
PAR LIEU D'AFFECTION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2005**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	83	10,0	182	21,8	39	4,7	399	48,0	31	3,7	98	11,8	832	100,0
Afrique	237	84,3	19	6,8	2	0,7	20	7,1	2	0,7	1	0,4	281	100,0
Amériques	2	1,8	97	86,6	1	0,9	12	10,7	0	0,0	0	0,0	112	100,0
Asie du Sud-Est	4	3,3	18	14,9	53	43,8	37	30,6	1	0,8	8	6,6	121	100,0
Europe	0	0,0	12	9,7	2	1,6	105	84,7	1	0,8	4	3,2	124	100,0
Méditerranée orientale	4	3,6	15	13,5	2	1,8	13	11,7	74	66,7	3	2,7	111	100,0
Pacifique occidental	3	2,4	26	21,1	6	4,9	40	32,5	0	0,0	48	39,0	123	100,0
Total	333	19,5	369	21,6	105	6,2	626	36,8	109	6,4	162	9,5	1 704	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	83	24,9	182	49,3	39	37,1	399	63,7	31	28,5	98	60,5	832	48,8
Afrique	237	71,2	19	5,1	2	1,9	20	3,2	2	1,8	1	0,6	281	16,5
Amériques	2	0,6	97	26,3	1	1,0	12	1,9	0	0,0	0	0,0	112	6,6
Asie du Sud-Est	4	1,2	18	4,9	53	50,5	37	5,9	1	0,9	8	4,9	121	7,1
Europe	0	0,0	12	3,3	2	1,9	105	16,8	1	0,9	4	2,5	124	7,3
Méditerranée orientale	4	1,2	15	4,1	2	1,9	13	2,1	74	67,9	3	1,9	111	6,5
Pacifique occidental	3	0,9	26	7,0	6	5,7	40	6,4	0	0,0	48	29,6	123	7,2
Total	333	100,0	369	100,0	105	100,0	626	100,0	109	100,0	162	100,0	1 704	100,0

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL SELON L'AGE, LE SEXE
ET LE LIEU D'AFFECTION AU 31 DECEMBRE 2005**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	3	10	13	57	71	128	162	132	294	230	128	358	30	9	39	482	350	832
Afrique	0	2	2	11	9	20	66	34	100	119	34	153	5	1	6	201	80	281
Amériques	0	0	0	3	2	5	17	19	36	48	19	67	2	2	4	70	42	112
Asie du Sud-Est	0	0	0	7	9	16	23	9	32	45	19	64	8	1	9	83	38	121
Europe	0	1	1	12	5	17	25	26	51	37	17	54	1	0	1	75	49	124
Méditerranée orientale	0	0	0	8	2	10	19	16	35	49	10	59	7	0	7	83	28	111
Pacifique occidental	0	0	0	9	5	14	33	10	43	52	10	62	3	1	4	97	26	123
Total	3	13	16	107	103	210	345	246	591	580	237	817	56	14	70	1 091	613	1 704
Pourcentage pour le groupe d'âge	18,8	81,2	100,0	51,0	49,0	100,0	58,4	41,6	100,0	71,0	29,0	100,0	80,0	20,0	100,0	64,0	36,0	100,0
Pourcentage du total			0,9			12,3			34,7			48,0			4,1			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	1	1	11	4	15	58	35	93	55	23	78	2	1	3	126	64	190
Amériques	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	0	2	15	2	17	13	0	13	1	0	1	31	2	33
Europe	1	0	1	7	7	14	9	8	17	2	2	4	0	0	0	19	17	36
Méditerranée orientale	0	0	0	1	2	3	5	4	9	1	2	3	0	0	0	7	8	15
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total	1	1	2	21	13	34	88	52	140	71	27	98	3	1	4	184	94	278
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	61,8	38,2	100,0	62,9	37,1	100,0	72,4	27,6	100,0	75,0	25,0	100,0	66,2	33,8	100,0
Pourcentage du total			0,7			12,2			50,4			35,3			1,4			100,0

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total						
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T				
Siège	2	19	41	104	145	57	176	233	67	221	288	0	5	5	167	525	692
Afrique	1	5	28	41	69	111	86	197	142	74	216	1	0	1	283	206	489
Amériques	1	1	5	11	16	4	27	31	3	33	36	0	0	0	13	72	85
Asie du Sud-Est	7	11	47	28	75	72	29	101	96	27	123	3	0	3	225	95	320
Europe	2	12	22	40	62	11	46	57	14	48	62	1	0	1	50	146	196
Méditerranée orientale	5	29	34	66	100	52	54	106	31	35	66	0	1	1	122	185	307
Pacifique occidental	3	13	17	50	67	28	60	88	32	55	87	0	0	0	80	178	258
Total	21	90	194	340	534	335	478	813	385	493	878	5	6	11	940	1 407	2 347
Pourcentage pour le groupe d'âge	18,9	81,1	36,3	63,7	100,0	41,2	58,8	100,0	43,8	56,2	100,0	45,5	54,5	100,0	40,1	59,9	100,0
Pourcentage du total					22,8			34,6			37,4			0,5			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL SELON LA CLASSE ET L'AGE,
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2005**

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	3	2	5	6	1	7	5	2	7	14	5	19
D.2	0	0	0	0	0	0	6	2	8	20	10	30	6	0	6	32	12	44
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	32	14	46	113	27	140	14	2	16	160	43	203
P.5	0	0	0	16	10	26	153	93	246	264	98	362	20	5	25	453	206	659
P.4	2	0	2	38	39	77	112	86	198	134	65	199	8	4	12	294	194	488
P.3	0	3	3	34	27	61	28	37	65	29	25	54	3	1	4	94	93	187
P.2	1	10	11	17	27	44	11	12	23	14	11	25	0	0	0	43	60	103
P.1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	3	13	16	107	103	210	345	246	591	580	237	817	56	14	70	1 091	613	1 704
Pourcentage pour le groupe d'âge	18,8	81,2	100,0	51,0	49,0	100,0	58,4	41,6	100,0	71,0	29,0	100,0	80,0	20,0	100,0	64,0	36,0	100,0
Pourcentage du total			0,9			12,3			34,7			48,0			4,1			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	4	1	5	3	2	5	6	0	6	0	0	0	13	3	16
B	1	1	2	8	8	16	42	19	61	18	10	28	2	0	2	71	38	109
C	0	0	0	9	4	13	42	30	72	47	17	64	1	1	2	99	52	151
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Total	1	1	2	21	13	34	88	52	140	71	27	98	3	1	4	184	94	278
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	61,8	38,2	100,0	62,9	37,1	100,0	72,4	27,6	100,0	75,0	38,0	113,0	66,2	33,8	100,0
Pourcentage du total			0,7			12,2			50,4			35,3			1,4			100,0

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	0	0	0	9	13	22	38	48	86	57	83	140	0	1	1	104	145	249
G.6	5	4	9	32	59	91	48	128	176	46	130	176	0	0	0	131	321	452
G.5	4	25	29	49	135	184	47	181	228	68	199	267	0	4	4	168	544	712
G.4	6	51	57	25	124	149	46	103	149	52	72	124	2	1	3	131	351	482
G.3	3	10	13	30	8	38	67	13	80	67	8	75	0	0	0	167	39	206
G.2	2	0	2	41	0	41	62	1	63	62	1	63	3	0	3	170	2	172
G.1	1	0	1	8	1	9	27	4	31	33	0	33	0	0	0	69	5	74
Total	21	90	111	194	340	534	335	478	813	385	493	878	5	6	11	940	1 407	2 347
Pourcentage pour le groupe d'âge	18,9	81,1	100,0	36,3	63,7	100,0	41,2	58,8	100,0	43,8	56,2	100,0	45,5	54,5	100,0	40,1	59,9	100,0
Pourcentage du total			4,7			22,8			34,6			37,4			0,5			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2005**

Affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble										
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T								
Siège	424	0	245	669	167	0	92	259	102	0	68	170	81	0	123	204	39	0	79	118	10	0	26	36	9	0	59	68	832	0	692	1 524
Afrique	135	91	150	376	78	89	68	235	22	2	73	97	24	8	78	110	14	0	63	77	5	0	38	43	3	0	19	22	281	190	489	960
Amériques	65	2	32	99	30	0	25	55	9	0	9	18	7	0	8	15	0	1	7	8	0	0	2	2	1	0	2	3	112	3	85	200
Asie du Sud-Est	61	22	79	162	28	3	47	78	18	0	81	99	7	1	36	44	6	6	49	61	0	1	10	11	1	0	18	19	121	33	320	474
Europe	76	36	123	235	19	0	17	36	13	0	17	30	10	0	12	22	5	0	13	18	1	0	8	9	0	0	6	6	124	36	196	356
Méditerranée orientale	46	12	162	220	37	1	37	75	16	0	37	53	7	0	32	39	4	0	22	26	0	2	12	14	1	0	5	6	111	15	307	433
Pacifique occidental	61	1	84	146	31	0	51	82	18	0	34	52	5	0	32	37	6	0	36	42	1	0	17	18	1	0	4	5	123	1	258	382
Total	868	164	875	1 907	390	93	337	820	198	2	319	519	141	9	321	471	74	7	269	350	17	3	113	133	16	0	113	129	1 704	278	2 347	4 329
Pourcentage pour le groupe d'âge	45,5	8,6	45,9	100	47,6	11,3	41,9	100	38,2	0,4	61,4	100	29,9	1,9	68,2	100	21,1	2,0	76,9	100	12,8	2,2	85,0	100	12,4	0,0	87,6	100	39,4	6,4	54,2	100
Pourcentage du total				44,0				18,9				12,0				10,9				8,1				3,1				3,0				100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2005

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2005	Nouveaux engagements			Transformation de contrats à court terme			Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	832	55	48,7	47,3	45	39,8	51,1	13	11,5	46,2	113	48,7
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0,0
	SG	692	5	9,1	80	47	77,1	87,2	3	5,5	100	55	87,2
Afrique	P	281	19	44,2	42,1	23	53,5	30,4	1	2,3	0	43	34,9
	APN	190	7	63,6	14,3	4	36,4	25	0	0,0	0	11	18,2
	SG	489	3	6,5	66,7	43	81,2	46,5	0	0,0	0	46	47,8
Amériques	P	112	6	37,5	33,3	3	18,8	66,7	7	43,8	14,3	16	31,3
	APN	3	1	100,0	100	0	0,0	0	0	0,0	0	1	0,0
	SG	85	1	50,0	100	1	50,0	100	0	0,0	0	2	100,0
Asie du Sud-Est	P	121	11	64,7	54,5	5	29,4	40	1	5,9	100	17	52,9
	APN	33	2	40,0	50	3	60,0	0	0	0,0	0	5	20,0
	SG	320	2	8,7	0	21	91,3	38,1	0	0,0	0	23	34,8
Europe	P	124	9	33,3	11,1	18	66,7	61,1	0	0,0	0	27	44,4
	APN	36	0	0,0	0	6	100,0	16,7	0	0,0	0	6	0,0
	SG	196	10	22,7	50	33	75,0	78,8	1	2,3	100	44	72,7
Méditerranée orientale	P	111	5	55,6	60	4	44,4	25	0	0,0	0	9	44,4
	APN	15	9	100,0	66,7	0	0,0	0	0	0,0	0	9	0,0
	SG	307	6	9,4	83,3	58	90,6	87,9	0	0,0	0	64	87,5
Pacifique occidental	P	123	13	92,9	30,8	1	7,1	0	0	0,0	0	14	28,6
	APN	1	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
	SG	258	4	16,7	75	19	79,2	63,2	1	4,2	100	24	66,7
Total	P	1 704	118	49,4	42,4	99	41,4	46,5	22	9,2	36,4	239	43,5
	APN	278	19	59,4	47,4	13	40,6	15,4	0	0,0	0,0	32	34,4
	SG	2 347	31	12,0	64,5	222	86,0	71,6	5	1,9	100	258	71,3
Toutes catégories		4 329	168	31,8	47,0	334	63,1	62,0	27	5,1	48,2	529	56,5

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE¹

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2005	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici le 31 décembre 2006		d'ici le 31 décembre 2008		d'ici le 31 décembre 2010		d'ici le 31 décembre 2012	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	832	3,7	101	12,1	162	19,4	343	41,1	
	APN	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	
	SG	692	2,2	58	8,4	115	16,6	261	37,7	
Afrique	P	281	4,6	27	9,6	51	18,1	139	49,5	
	APN	190	1,1	11	5,8	25	13,2	65	34,2	
	SG	489	2,0	41	8,4	70	14,3	194	39,7	
Amériques	P	112	1,8	15	13,4	31	27,7	62	55,4	
	APN	3	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	
	SG	85	1,2	7	8,2	14	16,5	34	40,0	
Asie du Sud-Est	P	121	5,8	21	17,4	38	31,4	66	54,5	
	APN	33	0,0	3	9,1	4	12,1	11	33,3	
	SG	320	1,6	32	10,0	45	14,1	115	35,9	
Europe	P	124	1,6	5	4,0	14	11,3	43	34,7	
	APN	36	0,0	0	0,0	0	0,0	1	2,8	
	SG	196	1,5	11	5,6	25	12,8	52	26,5	
Méditerranée orientale	P	111	2,7	12	10,8	23	20,7	52	46,8	
	APN	15	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,0	
	SG	307	1,0	9	2,9	24	7,8	57	18,6	
Pacifique occidental	P	123	1,6	12	9,8	25	20,3	55	44,7	
	APN	1	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	
	SG	258	1,6	17	6,6	35	13,6	81	31,4	
Total	P	1 704	3,5	193	11,3	344	20,2	760	44,5	
	APN	278	0,7	14	5,0	29	10,4	79	28,4	
	SG	2 347	1,7	175	7,5	328	14,0	794	33,8	
	Toutes catégories	4 329		103	2,4	382	8,8	701	16,2	
								1 633	37,7	

¹ Chiffres cumulés. Ainsi le nombre total de fonctionnaires de la catégorie professionnelle partant à la retraite d'ici le 31 décembre 2008 (193) comprend celui des mêmes fonctionnaires partant à la retraite d'ici le 31 décembre 2006 (60).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1	Professions scientifiques, techniques et administratives	Postes	%	I.A	I.A	Spécialistes de l'administration	Postes	%	100,0
I.A	Spécialistes de l'administration	442	29,2	I.A	Spécialistes de l'administration				
I.B	Architectes, ingénieurs	22	1,5	I.A	Spécialistes de l'administration (en général)		20	4,5	
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	12	0,8	I.A.01	Spécialistes de la gestion financière		56	12,7	
I.D	Artistes	1	0,1	I.A.02	Analystes de la gestion et des programmes		23	5,2	
I.E	Economistes	20	1,3	I.A.03	Administrateurs de services de bâtiments		10	2,3	
I.F	Spécialistes de l'enseignement	13	0,9	I.A.04	Administrateurs de services de conférences		5	1,1	
I.G	Juristes	11	0,7	I.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information		71	16,1	
I.H	Biologistes	83	5,5	I.A.06	Spécialistes des ressources humaines		43	9,7	
				I.A.07	Spécialistes des services d'impression		1	0,2	
				I.A.08	Spécialistes de l'information		33	7,5	
				I.A.09	Spécialistes des achats et marchés		10	2,3	
				I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole		33	7,5	
				I.A.11	Administrateurs de la coopération technique		55	12,4	
				I.A.12	Fonctionnaires d'administration		70	15,8	
				I.A.21	Vérificateurs comptables		9	2,0	
				I.A.22	Administrateurs des hôpitaux		2	0,5	
				I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents		1	0,2	
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	723	47,7	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires				
I.J	Spécialistes des sciences physiques	6	0,4	I.J	Médecins (en général)		3	0,4	
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	57	3,8	I.I.01	Dentistes		2	0,3	
I.L	Spécialistes des sciences sociales	18	1,2	I.I.02	Diététiciens, nutritionnistes		11	1,5	
I.M	Statisticiens et mathématiciens	2	0,1	I.I.03	Médecins		664	91,8	
I.N	Spécialistes des transports	63	4,2	I.I.03.a	Spécialistes des soins infirmiers		13	1,8	
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	6	0,4	I.I.03.b	Opticiens et optométristes		2	0,3	
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi			I.I.03.c	Pharmaciens		8	1,1	
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	16	1,1	I.I.03.d	Spécialistes de la santé publique		2	0,3	
I.S	Spécialistes des secours	16	1,1	I.I.03.e	Vétérinaires		8	1,1	
I.T	Spécialistes des communications électroniques	2	0,1	I.I.03.f	Spécialistes de la réadaptation		1	0,1	
				I.I.03.g	Spécialistes de laboratoires de santé		9	1,2	
				I.I.03.h					
				I.I.03.i	Immunologistes		1	0,2	
				I.I.03.j	Spécialistes des maladies non transmissibles		12	1,8	
				I.I.03.k	Gériatres		232	34,9	
				I.I.03.l	Spécialistes de la santé mentale		2	0,3	
				I.I.03.m	Spécialistes de la santé publique		4	0,6	
				I.I.03.n	Radiologues		141	21,2	
				I.I.03.o	Spécialistes de médecine traditionnelle		7	1,1	
				I.I.03.p	Spécialistes des maladies transmissibles		147	22,1	
				I.I.03.q	Médecins du travail		7	1,1	
				I.I.03.r					
				I.I.03.s					
				I.I.03.t					

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.