



WORLD HEALTH ORGANIZATION

ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ

世界卫生组织

EB 80/8

1987年5月16日



执行委员会第八十届会议

临时议程项目11

世界卫生组织职员协会代表的发言

世界卫生组织六个区域办事处、国际癌症研究机构和世界卫生组织日内瓦办事处的职员协会，谨向执行委员会提交一份书面发言。

首先，我们深信，在各地工作的全体世界卫生组织职员都会感到自己属于同一组织，都会以对本组织目标的同样忠诚而联结。职员协会间保持着紧密而经常的联系，这样就能了解除局部所关心以外的问题，聚会时就能有共同语言。全体职员都决心竭尽全力使本组织渡过目前的难关，而且常常为此不惜作出个人牺牲。

人们能理解资金缺乏，然而，难以接受的是货币波动竟任意危及个人。同工同酬的概念表达了基本公正，但如不顾国情，强求薪酬体制必须“平等”，就会出现严重的混乱，并且难以实现完全的平等。如何能保证工作在也门的职员和在哥本哈根的职员平等呢？结果，必然出现许多反常和不公正的现象——现存的困难因近几年的货币波动，而变得更加复杂，即使同一工作地点也不再存在平等。除了收入逐月减少外，专业级的职员不知道退休时会发生什么情况。同一级别、同样工龄，同样工作地点，仅仅由于退休时间不同，退休金就会有达20%的差别。

A 40/INF·DOC/13号文件——关于联合国系统工资、津贴、救济金和养恤金——解释职员所面临的问题（招聘困难），我们希望能对该文内容给予应有的考虑。总干事在有关联合国机构已不遗余力支持各种措施，以至少保证由于偶然的货币波动收入减低到的最低限额，卫生大会的代表和总干事卫生组织职员养恤金委员会代表都同意职员无法容忍取消养恤金的状况。我们吁请他们坚持支持我们要求的解决办法，以避免发生令人不可接受的异常情况。对今后无保障的关心，在今后几年内退休的职员中正引起许多推测。因为减少会费的影响以及养恤金和兑率的混乱正导致工作年头越长，养恤金减少。必须寻找一种解决方法，以解决这种一个国家机构无法接受的荒唐局面。

职员们不愿把他们为世界卫生组织工作的生活描绘得无限美好，以便吸引他们先前的同事们到卫生组织来工作，而那些同事们现在已经在国家机构中发挥着他们的才能。他们一方面紧缩地执行规划，另一方面则家庭的问题不断增加，他们所承担的家庭义务且越来越难以完成。目前，受抚养

