



**АКТИВИЗАЦИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ЖЕНЩИН И ИХ УЧАСТИЕ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЗ**

(Проект резолюции, предложенный д-ром Qhing Dlamini,  
д-ром J. Larivière и д-ром Méropi Violaki-Paraskeva)

Исполнительный комитет,

напоминая предыдущие резолюции Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения по данному вопросу и, в частности, резолюцию WHA46.24;

вновь подтверждая настоятельную необходимость улучшения соотношения количества женщин и мужчин в составе персонала ВОЗ и обеспечения более справедливого участия в программе работы Организации;

отмечая с озабоченностью медленные темпы прогресса в достижении этой цели;

выражая особую озабоченность в связи с тем, что женщины продолжают оставаться в значительной степени недопредставленными на высших уровнях, а также тем, что на каждом уровне классификационной категории они гораздо реже, чем мужчины, занимают посты, связанные с выполнением ответственных функций,

1. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору и региональным директорам

(a) обеспечивать, чтобы в тех случаях, когда на вакантную должность категории специалистов нет кандидатур женщин, обладающих необходимой квалификацией, управляющий соответствующей программы и Отдел персонала осуществляли активный поиск таких кандидатов;

(b) следить за тем, чтобы краткий список кандидатов, представляемый комитету по отбору кандидатур на должности категории специалистов, включал в себя кандидатуры квалифицированных женщин-специалистов;

2. НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ Генерального директора в будущем в приоритетном порядке рассматривать в отношении всех вакантных должностей на уровне Д-2 и на уровне неклассифицированных должностей вопрос о назначении кандидатов-женщин;

3. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору представлять ежегодные доклады Исполнительному комитету о действиях, предпринятых в целях увеличения количества женщин, занимающих посты на самых высоких уровнях.

