



28 января 1977 г.

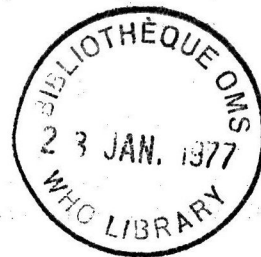
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пятьдесят девятая сессия

Пункт 25 повестки дня

НАБОР ПЕРСОНАЛА ВОЗ

(Проект резолюции, предложенный Рабочей группой)



Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад Генерального директора о наборе персонала ВОЗ;¹

принимая во внимание резолюцию EB57.R52² по данному вопросу, и, в частности, ее положения относительно того, что при найме международного персонала следует исходить прежде всего из необходимости обеспечения высокого уровня работоспособности, добросовестности и международно-представительского характера Секретариата, а также важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе, как этого требует статья 101 Устава ООН и статья 35 Устава ВОЗ;

принимая к сведению резолюцию Генеральной Ассамблеи ООН 31/26, вновь подтвердившую необходимость соблюдения принципа справедливого географического распределения при наборе персонала и подтвердившую также принцип установления желаемых квот должностей для государств-членов, с тем чтобы в Секретариате Организации Объединенных Наций были должным образом представлены все страны;

отмечая постоянные усилия Генерального директора, направленные на достижение справедливого географического распределения должностей сотрудников категории специалистов и выше, как из развитых, так и развивающихся стран, с различными социально-экономическими условиями и разнообразными национальными системами и службами здравоохранения;

учитывая, что меняющиеся формы и методы работы Организации требуют непрерывного совершенствования ее деятельности, что может быть наилучшим образом обеспечено путем привлечения к работе в Организации персонала, отвечающего самым высоким требованиям работоспособности, компетентности и добросовестности и не состоящего исключительно из граждан какого-либо отдельного государства-члена или группы государств-членов;

вновь подтверждая тот факт, что принцип набора персонала на возможно более широкой географической основе должен применяться к Организации в целом, ввиду чего ни одна должность, отдел или отделение Организации не должны рассматриваться как исключительная прерогатива какого-либо отдельного государства-члена или какого-либо региона;

Полагая, что вместо предоставления бессрочных контрактов, во всей системе ВОЗ должен быть установлен принцип предоставления ограниченных по времени и возобновляемых контрактов при оптимальном сроке службы сотрудников категории специалистов, составляющем в среднем 5-7 лет; причем не исключается возможность продления сроков службы на более длительный период времени для тех сотрудников ВОЗ, которые вносят особенно ценный вклад в работу Организации;

¹ Документ EB59/25.

² Официальные документы ВОЗ, № 231, 1976, стр. 41-42.

