



EB67.R14

28 January 1981

م٦٧ق١٤

٢٨ يناير/كانون الثاني ١٩٨١

الدورة السابعة والستون

الدراسات التنظيمية للمجلس التنفيذي

الدراسة التنظيمية عن " دور منظمة الصحة العالمية في التدريب على ادارة
الصحة العامة وادارة البرامج الصحية ، بما في ذلك استعمال البرمجة
الصحية القطرية "



المجلس التنفيذي ،

ان يعيد الى الأذهان المقرر الاجرائي الذي اتخذته جمعية الصحة العالمية الحادية والثلاثون بأن تختار
" دور منظمة الصحة العالمية في التدريب على ادارة الصحة العامة وادارة البرامج الصحية ، بما في ذلك استعمال
البرمجة الصحية القطرية " كموضوع لدراسة تنظيمية للمجلس التنفيذي (١) ،

ويعد دراسة تقرير مجموعة العمل التابعة للمجلس التنفيذي عن دور منظمة الصحة العالمية في التدريب على
ادارة الصحة العامة وادارة البرامج الصحية ، بما في ذلك استعمال البرمجة الصحية القطرية (٢) ،

١- يشكر رئيس وأعضاء مجموعة العمل على تقريرهم الشامل ،

٢- يحيل الدراسة الى جمعية الصحة العالمية الرابعة والثلاثين ، مع تعليقات المجلس ،

٣- يسترعى انتباه الجمعية الى نتائجها واستنتاجاتها وتوصياتها من أجل تطوير واستخدام التدريب الملائم على
الادارة كأحدى وسائل صياغة وتنفيذ استراتيجيات توفير الصحة للجميع بحلول عام ٢٠٠٠ ،

٤- يوصي جمعية الصحة العالمية الرابعة والثلاثين باعتماد القرار التالي :

جمعية الصحة العالمية الرابعة والثلاثون ،

بعد بحث تقرير المجلس التنفيذي عن دراسته التنظيمية عن دور منظمة الصحة العالمية في التدريب على
ادارة الصحة العامة وادارة البرامج الصحية ، بما في ذلك استعمال البرمجة الصحية القطرية ،

وان تؤكد من جديد القرارات جصع ٦١-٢٣ وجصع ٣٥-٢٦ وجصع ٨٨-٢٨ وجصع ٧٢-٢٩ وجصع ١٢-٣١
وجصع ٤٣-٣١ وجصع ٣٠-٣٢ ، بشأن تطوير نظم الخدمات الصحية الوطنية والرعاية الصحية الأولية ،
والحاجة الى أساليب ادارية ملائمة وعملية ادارية موحدة للتنمية الصحية الوطنية والتدريب ،

وان تدرك أنه من أجل اعادة توجيه النظم الصحية للبلدان نحو بلوغ الهدف الاجتماعي لتوفير الصحة
للجميع بحلول عام ٢٠٠٠ ، سوف يتعين على البلدان أن تطبق عملية ادارية منهجية للتنمية الصحية الوطنية،

(١) المقرر الاجرائي جصع ٣١ (١٢) .

(٢) الوثيقة م٦٧/٢٢ .

واقناعا منها بأن اعداد وتطبيق عملية ادارية منهجية أمر يعتمد على الارادة السياسية، فضلا عن الكفاءات الادارية الملائمة ، وأن مثل هذه الكفاءات يمكن ايجادها من خلال أنشطة تدريبية ملائمة ومنظمة منهجيا في مجال الادارة ،

وان تحييط علما بالخبرات التي جمّعها عدد من البلدان في مجال التدريب على الادارة ، بالاضافة الى خبرات منظمة الصحة العالمية ،

وان تدرك أن تعزيز التدريب على الادارة وما يتصل به من تدريب يشكّل جزءا أساسيا من الاستراتيجية العالمية لتوفير الصحة للجميع بحلول عام ٢٠٠٠ ،

١- تهنئ المجلس التنفيذي على دراسته ،

٢- تصادق على استنتاجاتها وتوصياتها ،

٣- تحث الدول الأعضاء على ادخال استراتيجيات لتعزيز الادارة وما يتصل بها من تدريب ولاعداد هياكل وظيفية مناسبة للمتدربين كعناصر أساسية في استراتيجياتها لتوفير الصحة للجميع بحلول عام ٢٠٠٠ ، وكأجزاء من هذه الاستراتيجية ،

(١) أن تحدد احتياجاتها النوعية في مجال التدريب على الادارة الصحية ، وأن تقيّم بصورة عاجلة ، حالة مواردها الخاصة بالتدريب على الادارة ، سواء كانت بشرية أو مادية ،

(٢) أن تنشئ جهازا دائما ، بما في ذلك تنظيم شبكة وطنية للتنمية الصحية حسبما يكون ملائما ، لاعداد وتطبيق وتقديم التدريب على العملية الادارية للتنمية الصحية الوطنية وما يتعلق بها من بحوث الخدمات الصحية ،

(٣) أن تنمي الأنشطة التدريبية الملائمة في مجال الادارة الصحية ، بما في ذلك تقديم التدريب أثناء الخدمة في المؤسسات التي تقوم بوضع وتطبيق العملية الادارية للبلد من أجل التنمية الصحية ، وتدعيم عنصر التدريب على الادارة في برامج التعليم الأساسي وما بعد الأساسي والتعليم المستمر للعاملين الصحيين ، بما في ذلك مدارس الصحة العامة والطب والتعمير وغيرها من مراكز تدريب الموظفين الصحيين والمعلمين ،

٤- تطلب الى اللجان الاقليمية أن تستعرض الآثار المترتبة على نتائج الدراسة بالنسبة لأقاليمها المعنية ، وأن تضع استراتيجيات اقليمية لتنفيذ توصيات الدراسة ، وذلك دعما للجهود الوطنية ،

٥- تطلب الى المدير العام :

(١) أن ينفذ ، كجزء من دور المنظمة في تنفيذ الاستراتيجية العالمية لتوفير الصحة للجميع ، استراتيجية مترابطة تدعم التدريب في مجال الادارة الصحية ، على النحو المقترح في تقرير المجلس التنفيذي ،

(٢) أن يسهّل التعاون الفني بين البلدان النامية وينمّي التعاون بين البلدان المتقدمة والنامية في هذا المجال ،

(٣) أن يسعى للحصول على اعتمادات من خارج الميزانية لهذا الغرض ، وأن يساعد في توجيه الاعتمادات الثنائية وغيرها من الاعتمادات الى حيث توجد أكبر الاحتياجات ،

٦- تطلب الى المجلس التنفيذي أن يتابع ما يحدث من تقدم في تنفيذ توصيات الدراسة .

الجلسة الخامسة والعشرون ، ٢٨ يناير / كانون الثاني (١٩٨١)

م ٦٧ / المحاضر الموجزة / ٢٥