



تعيين الموظفين الدوليين في منظمة الصحة العالمية

(مشروع قرار مقترح من الدكتور ب. سيينا)

المجلس التنفيذي ،

بعد دراسة تقرير جديد من المدير العام بشأن تعيين الموظفين الدوليين في منظمة الصحة العالمية (١) ،

وإذ يحيط علماً بسلطة المدير العام بمقتضى المادة ٣٥ من الدستور في تعيين موظفي الأمانة العامة ،

وبالإشارة إلى القرارات ج ص ٢٨-٤٠ وج ص ٢٩-٤٣ اللذين اتخذتهما جمعية الصحة ، والقرارات م ٥٤ ق ٦٤ وم ٢٣ ق ٢٥ وم ٢٥ ق ٥٢ وم ٥٩ ق ٥١ (٢) التي اتخذها المجلس التنفيذي ، والقرار ٢٦/٣١ الذي اتخذته الجمعية العامة للأمم المتحدة ،

وإذ يلاحظ الجهود التي بذلها المدير العام لتحقيق توزيع جغرافي أكثر توازناً وعدالة للموظفين المهنيين والموظفين في الدرجات العليا ،

وإذ يلاحظ كذلك أنه ، بسبب الخفض في عدد الوظائف ، وبالتالي النقص في حجم التعيين ، فإن الفرص المتاحة لتحسين التوزيع الجغرافي للموظفين خلال الفترة منذ دراسة هذا الموضوع في الدورة التاسعة والخمسين للمجلس ، كانت فرصاً محدودة جداً (٢) ،

١- يؤكد على ضرورة تطبيق قاعدة التعيين على أوسع أساس جغرافي ممكن ، وفقاً للمادة ٣٥ من الدستور ، على الموظفين الدوليين للمنظمة في جميع أنحاء العالم ، بغض النظر عن مصدر تمويل الوظائف المعنية ، ولذلك ، ينبغي ألا تعتبر أي وظيفة أو وحدة أو قسم في المنظمة حكراً قاصراً على أي دولة عضو أو أي إقليم من أقاليم منظمة الصحة العالمية ،

٢- يطلب إلى المدير العام أن يضمن ، عند تعيين الموظفين ، بذل الجهود المتزايدة لكي يحسن بشكل ملموس طابع التمثيل الدولي للأمانة العامة ، وأن يحافظ في نفس الوقت على المستويات الرفيعة اللازمة من الكفاءة والمقدرة والنزاهة ،

٣- يوافق على مقترحات المدير العام :

(١) بأن ينشئ لأغراض التوزيع الجغرافي نطاقات مرغوبة ، تشبه النطاقات المستخدمة في الأمم المتحدة ، ولكنها مكيفة بما يتفق مع عضوية منظمة الصحة العالمية وحجم أمانتها العامة ، وتؤخذ في الاعتبار عند اختيار وتعيين الموظفين ،

(١) الوثيقة م ٦٣/٢٧ .

(٢) السجلات الرسمية لمنظمة الصحة العالمية ، رقم ٢٣٨ (عربي) ، ١٩٧٧ ، الصفحة ٣٩ .

(٢) أن يضع أهدافا محددة حتى نهاية عام ١٩٨١ لتعيين الوطنيين من بعض الدول الأعضاء المعنية ،

(٣) أن يضع أهدافا محددة لتعيين السيدات ،

٤- يشدد على الحاجة الى أن تستجيب الدول الأعضاء بايجابية وبسرعة لبعض الطلبات المحددة من المدير العام للتوصية بتعيين رجال ونساء في منظمة الصحة العالمية ، من ذوي المستوى والخبرة التي تضمن أعلى مستويات الكفاءة والمقدرة والنزاهة في الأمانة العامة ،

٥- يطلب الى المدير العام، أخذا في حسابه وجهات النظر التي أبدت في المجلس، أن يبقى تحت المراجعة، جميع جوانب التعيين للموظفين الدوليين ، وأن يقدم الى الدورة التاسعة والستين للمجلس (يناير/ كانون الثاني ١٩٨٢) تقريرا عن التطورات في هذا الميدان ،

٦- يؤيد السياسة التي تتبعها حاليا منظمة الصحة العالمية بتحديد منح عقود الخدمة الدائمة الى الحد الأدنى الذي يتطلبه برنامج المنظمة ،

٧- يطلب الى المدير العام مع ذلك أن يدرس السياسة الخاصة بتثبيت الموظفين في نطاق النتائج التي تتمخض عنها دراسة هياكل منظمة الصحة العالمية في ضوء ما تؤديه من مهام ، والتي تجرى بمقتضى القرار ص ٣١-٢٧^(١).

(١) السجلات الرسمية لمنظمة الصحة العالمية ، رقم ٢٤٧ (عربي) ، ١٩٧٨ ، الصفحة ٣٧ .