

٢٩ يناير ١٩٧٦

رقم ٣٤ - ١ من جدول الأعمال

تعيين الموظفين الدوليين بالهيئة الصحية العالمية

(مشروع قرار مقدم من جماعة العمــــال)



المجلس التنفيذي ،

طبقاً لأحكام المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة والمادة ٣٥ من دستور المنظمة ، اللتين تنصّان على أن الاعتبار الأعلى في الحاق الموظفين بخدمة المنظمات الدولية " ينبغي أن يكون ضمان الحفاظ على أعلى مستوى من الكفاءة ، والنزاهة ، وسمة التمثيل الدولي في السكرتارية . وينبغي أن يضمن التقدير الواجب ، أيضاً ، على أهمية تعيين الموظفين على أساس أوسع نطاق جغرافي ممكن " ،

وان يدرك أهمية الامتثال لهذه القواعد التي أكدها القرار م ت ١٩ - ق ٧٠ وقرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ١٨٥٢ (د - ١٧) بشأن تعيين الموظفين وتوزيعهم الجغرافي ، وقرار الجمعية العامة ٣٠٤٢ (د - ٢٧) بشأن انشاء لجنة الخدمة المدنية الدولية وما تلا ذلك من قرارات اتخذتها الجمعية العامة للأمم المتحدة وجمعية الصحة العالمية بشأن الرواتب ، والبدلات ، وتسويات مقار العمل ، ولاءحة الموظفين ، والنقل الدوري ، والترقية ، ومعاشات التقاعد ، وغير ذلك من الفوائد ،

واعترافاً منه بأنه ، في الوقت الحاضر ، مازال هناك عدم توازن في التوزيع الجغرافي لموظفي المنظمة ، ولا سيما بين البلدان المتقدمة والبلدان النامية ، وأنه ينبغي اتخاذ اجراء لتصويب هذا الوضع الشاذ في أقرب وقت مستطاع ،

وان يلاحظ أن الهيئة نجحت لفترة طويلة من الزمن في أن تعيّن لمقرها الرئيسي ، ومكاتبها الاقليمية ، ومشاريعها الميدانية عدداً كبيراً من الخبراء المؤهلين من مختلف البلدان ، ممن أبدوا تكريساً متالياً نحو الصحة الدولية ،

وادراكاً منه أن زيادة المشاكل وتطور الصحة القومية والدولية وكذلك أشكال ووسائل أنشطة الهيئة ، ولا سيما في البلدان النامية ، تحتاج الى أن تواصل الهيئة تحسين مستوى عملها ، وان ادعت الضرورة ، أن توائم بصورة نشطة أهداف البرنامج ووسائله وتوجيهاته ، مما يتطلب أن تكون الهيئة في وضع يسمح لها أن تعيّن دون هوادة اخصائيين مهنيين متمكنين في مختلف حقول الصحة ، من بلدان متقدمة وبلدان نامية ،

١ - يري ضرورة حث الدول الأعضاء على أن تزكّي لخدمة الهيئة بعضاً من افضل خبراءها تبعاً

لاحتياجات وطلبات الهيئة ، تمشياً مع التوصيات الواردة بالقرار م ت - ٥ / ٦٤ والقرار م ت ٢٣ / ٢٥

اللذين ينصّان

اللذين ينصّان على هذه الترتيبات لتعيين الموظفين ، وعلى اجراءات تسهيل عودة الموظفين الدوليين للعمل بوطنهم بعد اتمام فترة توظيفهم بالهيئة ، وأن تلفت نظر لجنة الخدمة المدنية الدولية الى هذه المشكلة الهامة ،

٢ - يدعو المدير العام الى أن يتعاون على أكمل وجه مستطاع مع لجنة الخدمة المدنية الدولية في وضع وتطبيق معايير ، ووسائل ، وترتيبات عامة ، فيما يتعلق بالموظفين وأن يقدم تقريرا الى المجلس التنفيذي والجمعية العمومية للصحة العالمية عن ما يحرز من تقدم ،

٣ - يطلب الى المدير العام أن يقوم بدراسة جميع المسائل المتعلقة بتعيين الموظفين بالهيئة الصحية العالمية ، ولا سيما أنسب الطرق للقيام ، في أقرب وقت ممكن ، بتحقيق توزيع جغرافي ، يكون أكثر عدلا وتوازنا ، بالنسبة للموظفين من بلدان متقدمة وبلدان نامية ، لهم ظروف اجتماعية واقتصادية مختلفة وخبرة متفاوتة في انشاء وتشغيل الأجهزة والخدمات الصحية القومية ، ومدى إمكان قيام السلطات الصحية القومية بتيسير اعادة استخدام مثل هؤلاء الموظفين ، حسب مقتضى الحال ، وتقرير المدى الأمثل لمدة خدمة الموظفين الفنيين ، وأية مسائل أخرى قد يراها ضرورية .