

مذكرة إحاطة من اليمن في جمعية الصحة العالمية ،

الدورة الثامنة و السبعون

جنيف، 22 ايار / مايو 2024

الوثيقة م ت : A78/

البند : 23 - 1 من جدول الاعمال

العنوان : التقرير عن الموارد البشرية

الدعم الفني احد الاحتياجات الكبيرة التي تقدمها منظمة الصحة العالمية للدول لبناء أنظمة صحية قوية ولا شك ان تواجد خبراء ذات كفاءة عالية متخصصين في النظم الصحية لدى المكتب القطري للمنظمة يعزز دور المنظمة في دعم وتعزيز القدرات الفنية والادارية والقيادية للكوادر الصحية للدول ذات الاحتياج بهذا الخصوص.

ان تعزيز دور المكتب القطري للمنظمة من خلال التعاقد مع الخبراء الاجانب ينبغي ان يكون في اطار واضح ومحدد وفي اطار خطة مدروسة وذات اهداف محدده وبما يلبي الاحتياجات ويسدد الفجوات والنقص في الخبرات لدى وزارات الصحة في البلدان.

وفي الوقت الذي تعاني فيه المنظمة من قلة التمويل لتنفيذ انشطتها في بعض البلدان فان التقليل دوما من الموظفين المحليين والابقاء على الخبراء الخارجيين الأعلى دخلا واستقدام خبراء اجانب جدد بمرتبات تكاد تكون 3 - 4 اضعاف مرتبات الموظفين المحليين لدى للمنظمة.

ومن خلال ذلك نرى ان المنظمة على :

1 - ان يكون التعاقد مع الخبراء الاجانب تطوير الشروط المرجعية والنتائج المتوقعة والمخرجات على الجهات المستفيدة مسبقا والاتفاق عليها.

2 - يتوجب على المنظمة ان تناقش خطة التعاقد واستقدام الخبراء للعمل في مكاتب المنظمة مع الدول المستفيدة لتحديد الاولويات ونقاط الضعف والفجوات التي تعاني منها الدول والتي هي بحاجة الى الدعم التقني وتعزيز قدرات كوادرها بما يعزز دورها في ادارة النظام الصحي والخدمات الصحية .

3 - اعطاء الاولوية في التعاقد للكوادر الوطنية المحلية والتي تتميز بقدرات وكفاءات عالية مما يسهل عملية الاتصال والتواصل بينها وبين الكوادر الصحية العاملة في القطاع الصحي على مستوى الوزارة والمحافظات كما انهم يتميزون بسهولة الحركة والتنقل ومعرفة الظروف الاجتماعية والثقافية للمجتمع المحلي ولما يمثلته وجودهم ضمان لاستمرارية لتقديم الدعم.