



**158<sup>e</sup> Comité exécutif de de l'OMS**  
**2 au 7 février 2026**

**33.3. Human resources: Update** [Document EB158/52](#)  
**WHO's prioritization and realignment process in 2025** [Document EB158/52 Add.1](#)

***Déclaration de la délégation suisse***

---

Monsieur le Président,

Permettez-moi d'exprimer avant tout notre profonde reconnaissance envers le personnel de l'OMS qui traverse cette crise sans précédent. Nous saluons avec respect les collègues qui ont dû quitter l'Organisation et leur souhaitons de trouver de nouvelles opportunités à la hauteur de leurs compétences.

Notre gratitude s'adresse également aux membres du personnel qui poursuivent leur engagement malgré l'incertitude et les contraintes. Leur résilience et leur professionnalisme constituent le socle sur lequel se reconstruira l'Organisation.

Nous reconnaissons les efforts du Secrétariat pour gérer cette crise dans le respect de la transparence, de l'équité et de l'humanité. La consultation systématique des associations du personnel et le soutien psychosocial déployé méritent d'être soulignés.

Néanmoins, des préoccupations majeures subsistent. Cette restructuration révèle l'échec structurel du modèle de financement volontaire. L'engagement d'augmenter les contributions évaluées d'ici 2030-2031 est encore insuffisant et trop lent. Une organisation responsable de la santé mondiale ne peut fonctionner avec un financement aussi fragile.

Les documents font état d'un soutien important durant la transition, mais ne précisent pas comment sera prévenu l'épuisement professionnel du personnel restant qui devra assumer les fonctions des postes supprimés.

Je vous remercie.