



DECLARACIÓN ESPAÑA

Punto 12. Trabajadores de la salud y asistenciales. Estrategia Mundial de Recursos Humanos para la Salud: Personal Sanitario 2030

Muchas gracias Sr Presidente

Agradecemos al Director General las consultas realizadas y la propuesta de estrategia, y señalamos nuestra alineación con la declaración de la Unión Europea.

Desde España estamos trabajando actualmente en una Estrategia Nacional de Recursos Humanos en Salud alineada con el Marco Europeo de Acción de la Región Europea de la OMS, implementando medidas para optimizar la formación especializada y continua, así como el empleo y fidelización del personal sanitario.

La mejora de las condiciones laborales y salariales del personal sanitario es fundamental con ajustes en la jornada laboral o bonificaciones para atraer profesionales a zonas rurales o de difícil cobertura. Es prioritario ofrecerles apoyo psicológico y frente al burnout, especialmente tras situaciones de crisis, así como prevenir el daño psíquico identificando las condiciones estructurales que lo provocan.

También es clave, la innovación tecnológica, a través de la implementación de la historia clínica digital, plataformas de telemedicina o formación en inteligencia artificial y big data.

Estimamos que la Secretaría puede apoyar a los Estados Miembros en el fortalecimiento de sus capacidades y competencias en datos, diálogo sobre políticas y decisiones de inversión en el personal de salud y asistencial a través de diversas estrategias:

- Asesoramiento en relación con la movilización de recursos y financiación sostenible, optimizando las inversiones;
- Implementación de mecanismos de monitorización y evaluación para medir el impacto de dichas inversiones;
- Fortalecimiento de los sistemas de información en materia de recursos humanos en salud;
- Identificación de las condiciones de trabajo que pueden generar daño psíquico en los y las trabajadoras sanitarias y realizar propuestas para su eliminación;
- Formación en planificación estratégica y gestión del personal sanitario; y
- Fomento del intercambio de mejores prácticas a través de redes de expertos y promoción de la cooperación técnica en foros internacionales para alinear estrategias y fortalecer la gobernanza en la planificación de recursos humanos en salud.



**MINISTERIO
DE SANIDAD**

Muchas gracias.