
Modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal¹

Informe de la Directora General

1. De conformidad con lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, se someten a la aprobación del Consejo Ejecutivo las modificaciones introducidas por la Directora General en el Reglamento de Personal.²
2. Las modificaciones descritas en los párrafos 9 y 10 del presente documento se derivan de las decisiones adoptadas por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su sexagésimo sexto periodo de sesiones, atendiendo a las recomendaciones formuladas por la Comisión de Administración Pública Internacional en su informe anual correspondiente a 2011.³
3. En su 130.^a reunión, de enero de 2012, el Consejo Ejecutivo examinó el documento EB130/28, que aporta las razones de las modificaciones propuestas al Reglamento de Personal, y adoptó dos resoluciones. Una de ellas es la resolución EB130.R15, que incluye modificaciones consideradas necesarias a la luz de las decisiones que previsiblemente adoptará la Asamblea General de las Naciones Unidas en su sexagésimo sexto periodo de sesiones, atendiendo a las recomendaciones de la Comisión de Administración Pública Internacional.
4. En la resolución EB130.R15, el Consejo Ejecutivo confirma las modificaciones del Reglamento de Personal introducidas por la Directora General, con efecto a partir del 1 de enero de 2012, respecto de la remuneración del personal de las categorías profesional y superior, que abarcan la escala revisada de imposición del personal conjuntamente con los sueldos básicos brutos.
5. Tras la 130.^a reunión del Consejo Ejecutivo, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la escala revisada de imposición del personal utilizada conjuntamente con los sueldos básicos brutos para las categorías profesional y superior del personal,⁴ con efecto a partir del 1 de enero de 2012. Los sueldos básicos brutos resultantes son inferiores a los sueldos básicos brutos confirmados por el Consejo Ejecutivo en su 130.^a reunión. Esas cifras más bajas no tienen efecto alguno en el sueldo neto de los miembros concernidos del personal.

¹ En la sala del Consejo habrá ejemplares del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal.

² *Documentos básicos*, 47.^a ed., Ginebra, Organización Mundial de la Salud, 2009.

³ Documentos Oficiales de la Asamblea General, sexagésimo sexto periodo de sesiones, Suplemento n.º 30 (documentos A/66/30 y A/66/30 Corr.2 (ejemplares disponibles en la sala del Consejo)).

⁴ Resolución 66/235 de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

6. Tras adoptar la resolución 66/235 de la Asamblea General de las Naciones Unidas, algunas de las modificaciones del Reglamento del Personal confirmadas por el Consejo Ejecutivo en su resolución EB130.R.15 fueron revisadas por la Directora General y se presentan al Consejo Ejecutivo para su confirmación. Esas modificaciones afectan a la remuneración del personal de la categoría profesional y superior, y abarcan la escala revisada de imposición del personal utilizada conjuntamente con los sueldos básicos brutos.

7. Las modificaciones al ejercicio 2012-2013 implican gastos adicionales insignificantes con cargo al presupuesto ordinario, que se sufragarán con las asignaciones apropiadas fijadas para cada una de las regiones y para las actividades interregionales y de ámbito mundial, así como con fondos extrapresupuestarios.¹

MODIFICACIONES CONSIDERADAS NECESARIAS A LA LUZ DE LAS DECISIONES ADOPTADAS POR LA ASAMBLEA GENERAL DE LAS NACIONES UNIDAS EN SU SEXAGÉSIMO SEXTO PERIODO DE SESIONES, ATENDIENDO A LAS RECOMENDACIONES DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL

Remuneración del personal de las categorías profesional y superior

8. La Comisión recomendó a la Asamblea General de las Naciones Unidas que, con efecto a partir del 1 de enero de 2012, se incrementara en un 0,13% la actual escala de sueldos básicos/mínimos de las categorías de personal profesional y superior, mediante la aplicación del método habitual de consolidación, que consiste en aumentar el sueldo básico y reducir proporcionalmente los puntos del multiplicador del ajuste por lugar de destino (conforme al principio de no generar «ni pérdidas ni ganancias»).

9. La Comisión también recomendó la escala revisada de imposición del personal que se aplica conjuntamente con los sueldos básicos brutos, tal y como figura en el anexo 2 (disponible en inglés únicamente), y que la escala se revise cada tres años y se modifique, según proceda.²

INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO

10. Habida cuenta de estas modificaciones, el Consejo Ejecutivo podría considerar oportuno examinar el siguiente proyecto de resolución.²

El Consejo Ejecutivo,

Habiendo examinado el informe sobre las modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal,

CONFIRMA, con arreglo a lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, las modificaciones del Reglamento de Personal introducidas por la Directora General con efecto a partir del 1 de enero de 2012 respecto de la remuneración del personal de las categorías profesional y superior, que abarca la escala revisada de imposición del personal, junto con los sueldos básicos brutos.

¹ Se han preparado las correspondientes modificaciones del apéndice 1 del Reglamento de Personal, que se reproducen en el anexo 1 (disponible en inglés únicamente) del presente documento.

² En el documento EB131/5 Add.1 se exponen las repercusiones financieras y administrativas de esta resolución para la Secretaría.

ANNEX 1
Appendix 1

Salary scale for the professional and higher categories annual gross salaries and net equivalents after application of staff assessment (in US dollars)¹
(effective 1 January 2012)

Step

<i>Level</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>	<i>XIV</i>	<i>XV</i>
		*	*	*	*	*									
D-2 Gross	141 227	144 223	147 221	150 227	153 351	156 476									
Net D	112 096	114 283	116 471	118 659	120 846	123 033									
Net S	102 981	104 827	106 666	108 500	110 329	112 147									
					*	*	*	*	*						
D-1 Gross	129 047	131 678	134 304	136 936	139 568	142 197	144 830	147 459	150 093						
Net D	103 204	105 125	107 042	108 963	110 885	112 804	114 726	116 645	118 565						
Net S	95 394	97 062	98 728	100 388	102 047	103 702	105 349	106 996	108 638		*	*	*		
P-5 Gross	106 718	108 955	111 195	113 430	115 670	117 905	120 147	122 384	124 622	126 860	129 099	131 336	133 575		
Net D	86 904	88 537	90 172	91 804	93 439	95 071	96 707	98 340	99 974	101 608	103 242	104 875	106 510		
Net S	80 734	82 186	83 633	85 079	86 524	87 963	89 402	90 838	92 272	93 703	95 132	96 556	97 981		
												*	*	*	
P-4 Gross	87 933	89 929	91 924	93 919	95 916	97 910	99 908	102 059	104 219	106 377	108 540	110 696	112 856	115 018	117 178
Net D	72 467	74 044	75 620	77 196	78 774	80 349	81 927	83 503	85 080	86 655	88 234	89 808	91 385	92 963	94 540
Net S	67 483	68 918	70 354	71 784	73 215	74 645	76 074	77 500	78 924	80 349	81 770	83 191	84 612	86 030	87 447
														*	*
P-3 Gross	72 267	74 114	75 962	77 808	79 657	81 503	83 348	85 199	87 046	88 892	90 742	92 586	94 437	96 282	98 128
Net D	60 091	61 550	63 010	64 468	65 929	67 387	68 845	70 307	71 766	73 225	74 686	76 143	77 605	79 063	80 521
Net S	56 091	57 433	58 777	60 118	61 462	62 803	64 143	65 488	66 828	68 170	69 508	70 847	72 182	73 521	74 859
												*			
P-2 Gross	59 267	60 920	62 571	64 225	65 877	67 528	69 182	70 832	72 485	74 139	75 790	77 443			
Net D	49 821	51 127	52 431	53 738	55 043	56 347	57 654	58 957	60 263	61 570	62 874	64 180			
Net S	46 730	47 915	49 096	50 279	51 461	52 645	53 847	55 046	56 251	57 452	58 650	59 854			
P-1 Gross	46 399	47 878	49 348	50 891	52 476	54 063	55 653	57 243	58 827	60 415					
Net D	39 439	40 696	41 946	43 204	44 456	45 710	46 966	48 222	49 473	50 728					
Net S	37 202	38 359	39 516	40 671	41 827	42 982	44 138	45 280	46 416	47 553					

EB13/15

¹ D = Rate applicable to staff members with a dependent spouse or child; S = Rate applicable to staff members with no dependent spouse or child.

* = The normal qualifying period for a within-grade increase between consecutive steps is one year, except at those steps marked with an asterisk, for which a two-year period at the preceding step is required (Staff Rule 550.2).

ANNEX 2

**STAFF ASSESSMENT RATES TO BE USED IN CONJUNCTION
WITH GROSS BASE SALARIES**

Gross base salaries for professional and higher graded staff shall be subject to the following assessments:

Staff assessment rates for staff members with dependants (as defined in Staff Rule 310.5.1 and Staff Rule 310.5.2)

<i>Assessable income (United States dollars)</i>	<i>Assessment rate (Percentage)</i>
First 50 000	15
Next 50 000	21
Next 50 000	27
Remaining assessable payments	30

Amounts of staff assessment for staff members with neither a dependent spouse nor a dependent child would be equal to the differences between the gross salaries at different grades and steps and the corresponding net salaries at the single rate.

= = =