



Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале¹

Доклад Секретариата

1. Поправки к Правилам о персонале, сделанные Генеральным директором, представляются на утверждение Исполнительного комитета в соответствии с Положением о персонале 12.2².
2. Поправки, изложенные в пунктах 9 и 10 настоящего документа, обусловлены решениями, принятыми на шестьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций на основе рекомендаций, содержащихся в ежегодном докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2011 год³.
3. На своей Сто тридцатой сессии в январе 2012 г. Исполнительный комитет рассмотрел документ ЕВ130/28, в котором содержалось обоснование предлагаемых поправок к Правилам о персонале, и принял две резолюции. Одной из этих резолюций была резолюция ЕВ130.R15, которая включала поправки, считающиеся необходимыми в свете решений, которые, как ожидается, должны быть приняты Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на своей шестьдесят шестой сессии на основе рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе.
4. В резолюции ЕВ130.R15 Исполнительный комитет подтвердил поправки к Правилам о персонале, сделанные Генеральным директором, со вступлением в силу 1 января 2012 г., и касающиеся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала в сочетании с валовыми базовыми окладами.
5. После проведения Сто тридцатой сессии Исполнительного комитета Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций утвердила пересмотренные ставки налогообложения персонала, используемые в сочетании с валовыми базовыми

¹ Копии Положений о персонале и Правил о персонале имеются в зале заседаний Исполнительного комитета.

² *Основные документы*, 47-е издание, Женева, Всемирная организация здравоохранения, 2009 г.

³ *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят шестая сессия, Дополнение No.30* (документы А/66/30 и А/66/30 Corr.2) (копии имеются в зале заседаний Исполнительного комитета).

окладами, для сотрудников категории специалистов и выше¹ со вступлением в силу 1 января 2012 года. Утвержденные в результате валовые базовые оклады являются ниже, чем валовые базовые оклады, которые Исполнительный комитет подтвердил на своей Сто тридцатой сессии. Более низкие цифры не окажут никакого влияния на реальную заработную плату соответствующих сотрудников.

6. После принятия Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций резолюции 66/235 соответствующие поправки к Правилам о персонале, подтвержденные Исполнительным комитетом в резолюции EB130.R15, были пересмотрены Генеральным директором и представляются Исполнительному комитету на утверждение. Эти изменения касаются вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала, используемые в сочетании с валовыми базовыми окладами.

7. Поправки на двухгодичный период 2012-2013 гг. включают незначительные дополнительные расходы по регулярному бюджету. Они будут покрыты за счет соответствующих ассигнований, установленных для каждого региона и для глобальной и межрегиональной деятельности, а также из внебюджетных источников средств².

ПОПРАВКИ, СЧИТАЮЩИЕСЯ НЕОБХОДИМЫМИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ, КОТОРЫЕ, КАК ОЖИДАЕТСЯ, БУДУТ ПРИНЯТЫ НА ШЕСТЬДЕСЯТ ШЕСТОЙ СЕССИИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ НА ОСНОВЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше

8. Комиссия рекомендовала Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций увеличить со вступлением в силу 1 января 2012 г. на 0,13% нынешние ставки шкалы базовых/минимальных окладов сотрудников категории специалистов и выше путем применения обычного метода консолидации, заключающегося в увеличении базового оклада и соразмерном уменьшении множителя корректива по месту службы (то есть на основе "ни потерь, ни выгод").

9. Комиссия также рекомендовала пересмотренные ставки налогообложения персонала, используемые в сочетании с валовыми окладами, как показано в Приложении 2, и рекомендовала рассматривать и соответствующим образом изменять эти ставки каждые три года².

¹ Резолюция 66/235 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

² Поправки к Дополнению 1 Правил о персонале соответствующим образом подготовлены и представлены в Приложении 1.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

10. В свете указанных изменений Исполнительный комитет может пожелать рассмотреть следующий проект резолюции¹.

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале,

УТВЕРЖДАЕТ, в соответствии с Положением о персонале 12.2, поправки к Правилам о персонале, сделанные Генеральным директором, со вступлением в силу 1 января 2012 г., и касающиеся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала в сочетании с валовыми базовыми окладами.

¹ См. документ EB131/5 Add.1, финансовые и административные последствия этой резолюции для Секретариата.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Дополнение 1

Шкала окладов для сотрудников категории специалистов и выше: годовые валовые оклады и чистые оклады после применения налогообложения (в долл. США)¹
(вступление в силу 1 января 2012 г.)

Степень

| Level | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | XIII | XIV | XV |
|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| D-2 Gross | 141 227 | 144 223 | 147 221 | 150 227 | 153 351 | 156 476 | | | | | | | | | |
| Net D | 112 096 | 114 283 | 116 471 | 118 659 | 120 846 | 123 033 | | | | | | | | | |
| Net S | 102 981 | 104 827 | 106 666 | 108 500 | 110 329 | 112 147 | | | | | | | | | |
| | | | | | * | * | * | * | * | | | | | | |
| D-1 Gross | 129 047 | 131 678 | 134 304 | 136 936 | 139 568 | 142 197 | 144 830 | 147 459 | 150 093 | | | | | | |
| Net D | 103 204 | 105 125 | 107 042 | 108 963 | 110 885 | 112 804 | 114 726 | 116 645 | 118 565 | | | | | | |
| Net S | 95 394 | 97 062 | 98 728 | 100 388 | 102 047 | 103 702 | 105 349 | 106 996 | 108 638 | | * | * | * | | |
| P-5 Gross | 106 718 | 108 955 | 111 195 | 113 430 | 115 670 | 117 905 | 120 147 | 122 384 | 124 622 | 126 860 | 129 099 | 131 336 | 133 575 | | |
| Net D | 86 904 | 88 537 | 90 172 | 91 804 | 93 439 | 95 071 | 96 707 | 98 340 | 99 974 | 101 608 | 103 242 | 104 875 | 106 510 | | |
| Net S | 80 734 | 82 186 | 83 633 | 85 079 | 86 524 | 87 963 | 89 402 | 90 838 | 92 272 | 93 703 | 95 132 | 96 556 | 97 981 | | |
| | | | | | | | | | | | | * | * | * | |
| P-4 Gross | 87 933 | 89 929 | 91 924 | 93 919 | 95 916 | 97 910 | 99 908 | 102 059 | 104 219 | 106 377 | 108 540 | 110 696 | 112 856 | 115 018 | 117 178 |
| Net D | 72 467 | 74 044 | 75 620 | 77 196 | 78 774 | 80 349 | 81 927 | 83 503 | 85 080 | 86 655 | 88 234 | 89 808 | 91 385 | 92 963 | 94 540 |
| Net S | 67 483 | 68 918 | 70 354 | 71 784 | 73 215 | 74 645 | 76 074 | 77 500 | 78 924 | 80 349 | 81 770 | 83 191 | 84 612 | 86 030 | 87 447 |
| | | | | | | | | | | | | | * | * | * |
| P-3 Gross | 72 267 | 74 114 | 75 962 | 77 808 | 79 657 | 81 503 | 83 348 | 85 199 | 87 046 | 88 892 | 90 742 | 92 586 | 94 437 | 96 282 | 98 128 |
| Net D | 60 091 | 61 550 | 63 010 | 64 468 | 65 929 | 67 387 | 68 845 | 70 307 | 71 766 | 73 225 | 74 686 | 76 143 | 77 605 | 79 063 | 80 521 |
| Net S | 56 091 | 57 433 | 58 777 | 60 118 | 61 462 | 62 803 | 64 143 | 65 488 | 66 828 | 68 170 | 69 508 | 70 847 | 72 182 | 73 521 | 74 859 |
| | | | | | | | | | | | | * | | | |
| P-2 Gross | 59 267 | 60 920 | 62 571 | 64 225 | 65 877 | 67 528 | 69 182 | 70 832 | 72 485 | 74 139 | 75 790 | 77 443 | | | |
| Net D | 49 821 | 51 127 | 52 431 | 53 738 | 55 043 | 56 347 | 57 654 | 58 957 | 60 263 | 61 570 | 62 874 | 64 180 | | | |
| Net S | 46 730 | 47 915 | 49 096 | 50 279 | 51 461 | 52 645 | 53 847 | 55 046 | 56 251 | 57 452 | 58 650 | 59 854 | | | |
| P-1 Gross | 46 399 | 47 878 | 49 348 | 50 891 | 52 476 | 54 063 | 55 653 | 57 243 | 58 827 | 60 415 | | | | | |
| Net D | 39 439 | 40 696 | 41 946 | 43 204 | 44 456 | 45 710 | 46 966 | 48 222 | 49 473 | 50 728 | | | | | |
| Net S | 37 202 | 38 359 | 39 516 | 40 671 | 41 827 | 42 982 | 44 138 | 45 280 | 46 416 | 47 553 | | | | | |

¹ D = Rate applicable to staff members with a dependent spouse or child; S= Rate applicable to staff members with no dependent spouse or child.

* = The normal qualifying period for a within-grade increase between consecutive steps is one year, except at those steps marked with an asterisk, for which a two-year period at the preceding step is required (Staff Rule 550.2).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В СОЧЕТАНИИ С
ВАЛОВЫМИ БАЗОВЫМИ ОКЛАДАМИ**

Валовые базовые оклады сотрудников категории специалистов и выше подвергаются налогообложению следующим образом:

Ставки налогообложения сотрудников, имеющих иждивенцев (как это определено в Правиле о персонале 310.5.1 и в Правиле о персонале 310.5.2)

| <i>Облагаемый доход (доллары Соединенных Штатов Америки)</i> | <i>Ставка обложения (в процентах)</i> |
|--|---|
| Первые 50 000 | 15 |
| Следующие 50 000 | 21 |
| Следующие 50 000 | 27 |
| Остальные выплаты, подлежащие налогообложению | 30 |

Суммы налогообложения сотрудников, не имеющих супругов-иждивенцев или детей-иждивенцев, будут равняться разнице между валовыми окладами для различных категорий и ступеней и соответствующими чистыми окладами сотрудников без иждивенцев.

= = =