



## 《人事条例》和《职员细则》修订款<sup>1</sup>

### 秘书处的报告

1. 根据《人事条例》第 12.2 条<sup>2</sup>，现将总干事对《职员细则》的修订款提交执行委员会确认。
2. 本文件第 9 和 10 段叙述的修订源自联合国大会第六十六届会议根据国际公务员制度委员会 2011 年年度报告<sup>3</sup>中的建议做出的决定。
3. 执行委员会在其 2012 年 1 月第 130 届会议上审议了文件 EB130/28，其中对建议的《职员细则》修订款提出了理由，之后执委会通过了两项决议。其中之一是 EB130.R15 号决议，载有鉴于联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议预期将在其第六十六届会议上做出的决定认为必要的修订。
4. 执行委员会在 EB130.R15 号决议中确认了总干事对《职员细则》所作的修订，涉及专业及以上职类职员的薪酬问题，包括结合薪金毛额使用的工作人员订正薪金税率，自 2012 年 1 月 1 日起生效。
5. 执行委员会第 130 届会议之后，联合国大会核准了结合薪金毛额使用的专业及以上职类职员的工作人员订正薪金税率<sup>4</sup>，自 2012 年 1 月 1 日起生效。由此得出的薪金毛额低于执行委员会第 130 届会议确认的薪金毛额。但较低的毛额对有关工作人员的实得工资数额没有影响。

<sup>1</sup> 可在执行委员会会议室索取《人事条例》和《职员细则》副本。

<sup>2</sup> 《基本文件》第 47 版，日内瓦，世界卫生组织，2009 年。

<sup>3</sup> 《大会正式记录，第六十六届会议，补编第 30 号》（文件 A/66/30 和 A/66/30 Corr.2；可在执行委员会会议室索取副本）。

<sup>4</sup> 见联合国大会 66/235 号决议。

6. 联合国大会通过 66/235 号决议之后，总干事对执行委员会在 EB130.R15 号决议中确认的某些《职员细则》修订款作了进一步修正，现提交执行委员会确认。这些修正涉及专业及以上职类职员的薪酬问题，包括结合薪金毛额使用的工作人员订正薪金税率。

7. 这些修订对 2012–2013 双年度的财政影响涉及正常预算极小的额外费用，这些费用可由每个区域、全球和区域间活动的适当拨款以及预算外资金来支付<sup>1</sup>。

**鉴于联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议预期将在其第六十六届会议上做出的决定认为必要的修订**

### **专业及以上职类薪酬**

8. 委员会建议联合国大会通过标准方法加以整合，即增加基薪，相应减少工作地点差价调整数乘数（也即依据“不亏不盈”原则），将目前专业及以上职类的基薪/底薪表上调 0.13%，自 2012 年 1 月 1 日起生效。

9. 委员会还向联大建议了结合薪金毛额使用的工作人员订正薪金税率（见附件 2），并建议每隔三年对税率进行审查以及酌情进行修订<sup>1</sup>。

### **执行委员会的行动**

10. 鉴于这些修订，执行委员会拟可考虑下述决议草案<sup>2</sup>。

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告，

**确认**总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的修订，涉及专业及以上职类职员的薪酬问题，包括结合薪金毛额使用的工作人员订正薪金税率，自 2012 年 1 月 1 日起生效。

---

<sup>1</sup> 对《职员细则》的附录 1 相应作了修订，并载于本文件附件 I。

<sup>2</sup> 关于本决议对秘书处的财政和行政影响，见文件 EB131/5 Add.1。

**附件 1  
附录 1**

Salary scale for the professional and higher categories annual gross salaries and net equivalents after application of staff assessment (in US dollars)<sup>1</sup>  
(effective 1 January 2012)

**Step**

<i>Level</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>	<i>XIV</i>	<i>XV</i>
		*	*	*	*	*									
D-2 Gross	<b>141 227</b>	<b>144 223</b>	<b>147 221</b>	<b>150 227</b>	<b>153 351</b>	<b>156 476</b>									
Net D	112 096	114 283	116 471	118 659	120 846	123 033									
Net S	102 981	104 827	106 666	108 500	110 329	112 147									
					*	*	*	*	*						
D-1 Gross	<b>129 047</b>	<b>131 678</b>	<b>134 304</b>	<b>136 936</b>	<b>139 568</b>	<b>142 197</b>	<b>144 830</b>	<b>147 459</b>	<b>150 093</b>						
Net D	103 204	105 125	107 042	108 963	110 885	112 804	114 726	116 645	118 565						
Net S	95 394	97 062	98 728	100 388	102 047	103 702	105 349	106 996	108 638		*	*	*		
P-5 Gross	<b>106 718</b>	<b>108 955</b>	<b>111 195</b>	<b>113 430</b>	<b>115 670</b>	<b>117 905</b>	<b>120 147</b>	<b>122 384</b>	<b>124 622</b>	<b>126 860</b>	<b>129 099</b>	<b>131 336</b>	<b>133 575</b>		
Net D	86 904	88 537	90 172	91 804	93 439	95 071	96 707	98 340	99 974	101 608	103 242	104 875	106 510		
Net S	80 734	82 186	83 633	85 079	86 524	87 963	89 402	90 838	92 272	93 703	95 132	96 556	97 981		
													*	*	*
P-4 Gross	<b>87 933</b>	<b>89 929</b>	<b>91 924</b>	<b>93 919</b>	<b>95 916</b>	<b>97 910</b>	<b>99 908</b>	<b>102 059</b>	<b>104 219</b>	<b>106 377</b>	<b>108 540</b>	<b>110 696</b>	<b>112 856</b>	<b>115 018</b>	<b>117 178</b>
Net D	72 467	74 044	75 620	77 196	78 774	80 349	81 927	83 503	85 080	86 655	88 234	89 808	91 385	92 963	94 540
Net S	67 483	68 918	70 354	71 784	73 215	74 645	76 074	77 500	78 924	80 349	81 770	83 191	84 612	86 030	87 447
														*	*
P-3 Gross	<b>72 267</b>	<b>74 114</b>	<b>75 962</b>	<b>77 808</b>	<b>79 657</b>	<b>81 503</b>	<b>83 348</b>	<b>85 199</b>	<b>87 046</b>	<b>88 892</b>	<b>90 742</b>	<b>92 586</b>	<b>94 437</b>	<b>96 282</b>	<b>98 128</b>
Net D	60 091	61 550	63 010	64 468	65 929	67 387	68 845	70 307	71 766	73 225	74 686	76 143	77 605	79 063	80 521
Net S	56 091	57 433	58 777	60 118	61 462	62 803	64 143	65 488	66 828	68 170	69 508	70 847	72 182	73 521	74 859
												*			
P-2 Gross	<b>59 267</b>	<b>60 920</b>	<b>62 571</b>	<b>64 225</b>	<b>65 877</b>	<b>67 528</b>	<b>69 182</b>	<b>70 832</b>	<b>72 485</b>	<b>74 139</b>	<b>75 790</b>	<b>77 443</b>			
Net D	49 821	51 127	52 431	53 738	55 043	56 347	57 654	58 957	60 263	61 570	62 874	64 180			
Net S	46 730	47 915	49 096	50 279	51 461	52 645	53 847	55 046	56 251	57 452	58 650	59 854			
P-1 Gross	<b>46 399</b>	<b>47 878</b>	<b>49 348</b>	<b>50 891</b>	<b>52 476</b>	<b>54 063</b>	<b>55 653</b>	<b>57 243</b>	<b>58 827</b>	<b>60 415</b>					
Net D	39 439	40 696	41 946	43 204	44 456	45 710	46 966	48 222	49 473	50 728					
Net S	37 202	38 359	39 516	40 671	41 827	42 982	44 138	45 280	46 416	47 553					

EB131/5

<sup>1</sup> D = Rate applicable to staff members with a dependent spouse or child; S = Rate applicable to staff members with no dependent spouse or child.  
\* = The normal qualifying period for a within-grade increase between consecutive steps is one year, except at those steps marked with an asterisk, for which a two-year period at the preceding step is required (Staff Rule 550.2).

附件 2

**STAFF ASSESSMENT RATES TO BE USED IN CONJUNCTION  
WITH GROSS BASE SALARIES**

Gross base salaries for professional and higher graded staff shall be subject to the following assessments:

Staff assessment rates for staff members with dependants (as defined in Staff Rule 310.5.1 and Staff Rule 310.5.2)

---

<i>Assessable income (United States dollars)</i>	<i>Assessment rate (Percentage)</i>
First 50 000	15
Next 50 000	21
Next 50 000	27
Remaining assessable payments	30

---

Amounts of staff assessment for staff members with neither a dependent spouse nor a dependent child would be equal to the differences between the gross salaries at different grades and steps and the corresponding net salaries at the single rate.

= = =