



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

1. Le présent rapport montre quel était le profil du personnel de l'Organisation au 31 décembre 2011. D'autre part, sur la base des rapports annuels sur les ressources humaines établis depuis plus de 10 ans, il analyse certains aspects de l'évolution des effectifs. Les données fournies portent sur les catégories d'engagements ; la répartition par sexe du personnel ; la représentation géographique ; l'âge, la classe, la durée de service et le renouvellement du personnel ; la mobilité et le roulement ; ainsi que la répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels.

2. Une version antérieure du présent rapport a été examinée par le Conseil exécutif à sa cent trentième session en janvier 2012.¹ Afin de répondre aux observations formulées par les membres au cours des discussions,² le Secrétariat a entrepris de fournir des données plus complètes sur les personnels employés par l'OMS au titre de contrats individuels n'ouvrant pas droit au statut de membre du personnel.³ Il a été décidé d'ajouter une seconde section au présent rapport concernant la catégorie « employés n'ayant pas le statut de membre du personnel ».

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

3. Au 31 décembre 2011, l'OMS comptait au total 7817 membres du personnel (personnel temporaire compris). Sur ce chiffre 6875⁴ étaient titulaires d'un contrat à durée déterminée ou d'un engagement continu (ces types de contrat étant ci-après dénommés « engagements à long terme »), dont 2290 (33,3 %) appartenaient aux catégories professionnelle et de rang supérieur, 894 (13,0 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 3691 (53,7 %) relevaient de la catégorie des services généraux (voir le Tableau 1).⁵ Le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement à long

¹ Voir le document EB130/26 Add.1.

² Voir le document EB130/2012/REC/2, procès-verbal de la treizième séance, section 3.

³ Les contrats n'ouvrant pas droit au statut de membre du personnel concernent les dispositions et catégories d'emploi suivantes : accords pour services spéciaux, consultants, accords pour l'exécution de travaux et jeunes cadres. On trouvera des précisions au paragraphe 28.

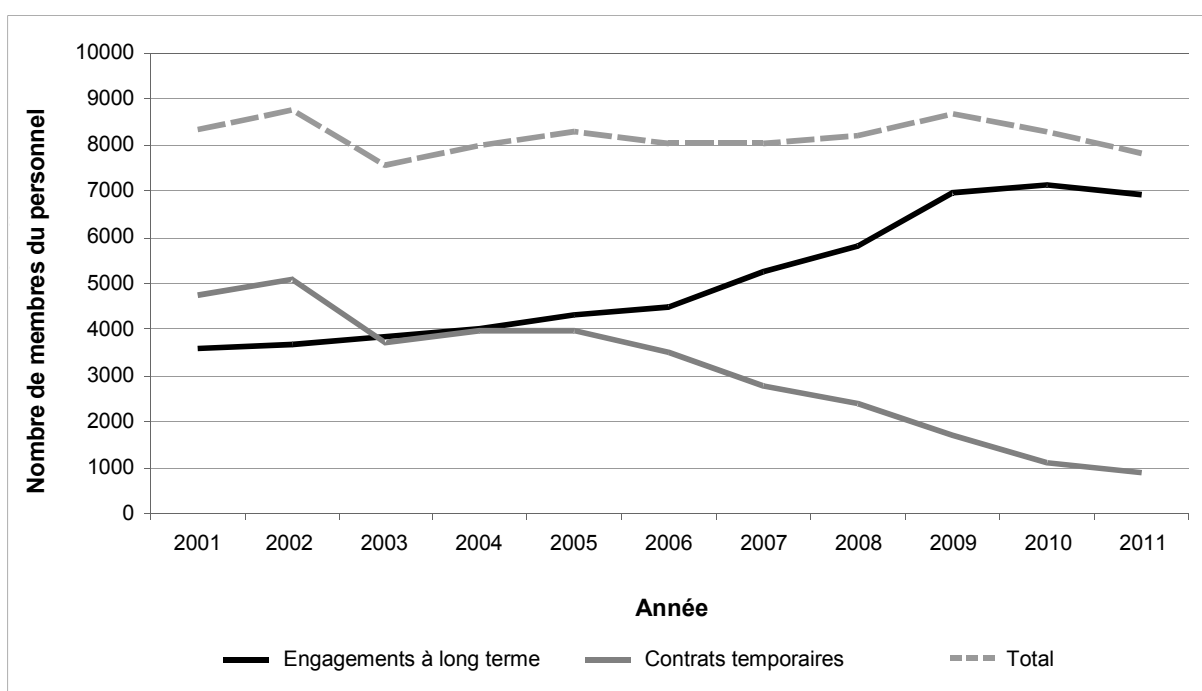
⁴ Ces chiffres comprennent le personnel des programmes spéciaux et des accords de collaboration hébergés par l'OMS. S'ils comprennent également le personnel de l'OPS/AMRO financé par l'OMS, ils ne comprennent pas les membres du personnel financés par l'OPS dans la Région des Amériques (on trouvera des précisions aux paragraphes 24 à 27) ; et ne comprennent pas non plus le personnel du CIRC ni d'autres organismes administrés par l'Organisation.

⁵ Sauf indication contraire, toutes les données contenues dans le présent rapport concernent des engagements à long terme.

terme a diminué de 279 (3,9 %) comparativement à celui indiqué dans le profil au 31 décembre 2010.¹ C'est le chiffre de dotation en personnel le plus bas depuis 2003.

4. Au 31 décembre 2011, l'Organisation comptait 942 membres du personnel titulaires de contrats temporaires (voir la Figure 1 et le Tableau 1), soit une baisse de 177 ou 15,8 % par rapport au nombre indiqué dans le profil au 31 décembre 2010 ; ils représentent maintenant 12,1 % de l'ensemble des effectifs contre 56,8 % en 2001.²

Figure 1. Évolution des effectifs du personnel selon le type de contrat pour la période 2001-2011



5. Le Tableau 2 rend compte de la répartition par bureau, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires d'engagements à long terme. Pour ce qui est de la répartition dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, on constate depuis 10 ans une modification particulièrement marquée dans les classes P.3 à P.5 (on passe de 10,4 à 15,2 % à P.3, de 28,1 à 35,6 % à P.4 et de 39,3 à 31,6 % à P.5), 56,8 % des fonctionnaires titulaires d'un engagement à long terme appartenant aux classes P.1 à P.4 contre 45,9 % en 2001. Cela s'explique par le renouvellement naturel des effectifs et leur remplacement par des personnes plus jeunes ayant un profil différent et recrutées à des classes inférieures.

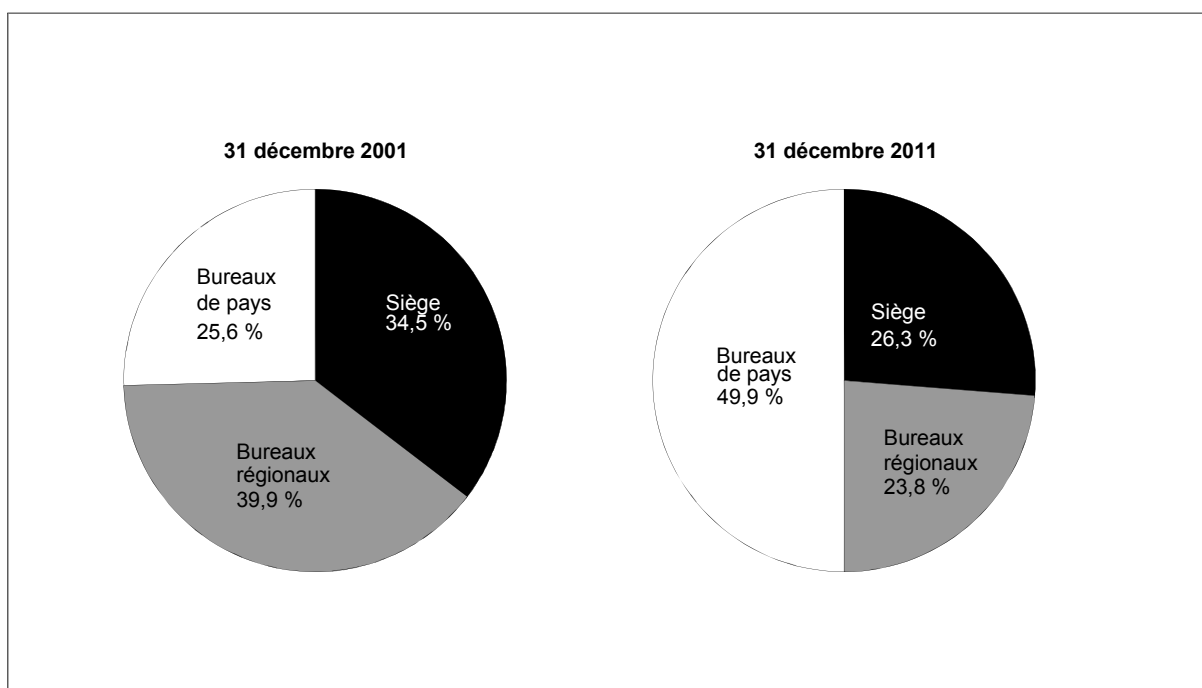
¹ Voir le document A64/36.

² Voir le document A55/30.

Répartition selon le bureau et le type de bureau¹

6. En 2001, 34,5 % des fonctionnaires titulaires d'un engagement à long terme étaient affectés au Siège, 39,9 % à un bureau régional et 25,6 % à un bureau de pays. En décembre 2011, les pourcentages étaient respectivement de 26,3 % (dont 3,5 % concernaient des membres du personnel employés dans le cadre de programmes spéciaux ou d'accords de collaboration), 23,8 % et 49,9 %. On constate aussi que le pourcentage de fonctionnaires titulaires d'un engagement à long terme au niveau des pays a pratiquement doublé ces 10 dernières années. Cette tendance importante reflète le déploiement plus rationnel et stratégique des ressources humaines auquel il est procédé dans l'ensemble de l'Organisation à l'appui des opérations de l'OMS dans les pays (voir la Figure 2).

Figure 2. Répartition des membres du personnel titulaires d'engagements à long terme entre 2001 et 2011 selon le type de bureau

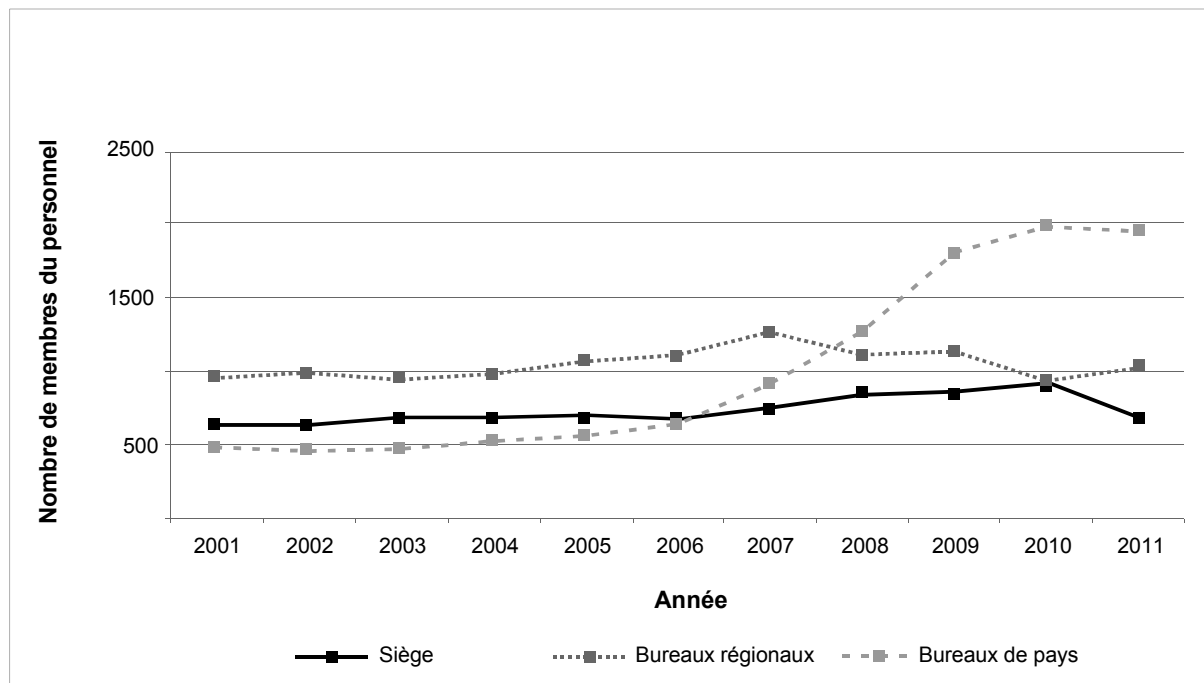


7. Entre 2001 et 2011, le nombre des fonctionnaires titulaires d'un engagement à long terme dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national a plus que quintuplé, passant de 172 en 2001 à 894 en 2011.

8. La Figure 3 montre que, dans la catégorie des services généraux, le nombre de fonctionnaires affectés à un bureau de pays a augmenté régulièrement entre 2001 et 2006 ; l'augmentation a été plus rapide entre 2006 et 2010. Leur nombre est resté stable depuis. Inversement, depuis 2010, le nombre de fonctionnaires de la catégorie des services généraux a sensiblement baissé au Siège. Pendant la même période, une légère augmentation a été observée dans les bureaux régionaux.

¹ Dans les tableaux fournis dans le présent document, le nombre de fonctionnaires indiqué par bureau renvoie au nombre de fonctionnaires administrés par ce bureau ; les fonctionnaires concernés peuvent en fait être en poste ailleurs.

Figure 3. Évolution des effectifs du personnel dans la catégorie des services généraux, entre 2001 et 2011, par type de bureau



Répartition selon le sexe

9. La représentation des femmes au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur a régulièrement augmenté au cours des 10 dernières années, passant de 31,8 % en décembre 2001 à 39,8 % en décembre 2011. Au cours des 20 dernières années, elle a pratiquement doublé. La Figure 4 montre les augmentations annuelles au cours de cette période, illustrant les efforts accrus consentis pour parvenir à l'équilibre visé entre les sexes. Si la tendance actuelle est maintenue et si des efforts sont consentis dans tous les bureaux, la parité au sein de l'Organisation pourrait être une cible réaliste au cours de la prochaine décennie (Figure 5).

Figure 4. Évolution du pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2011

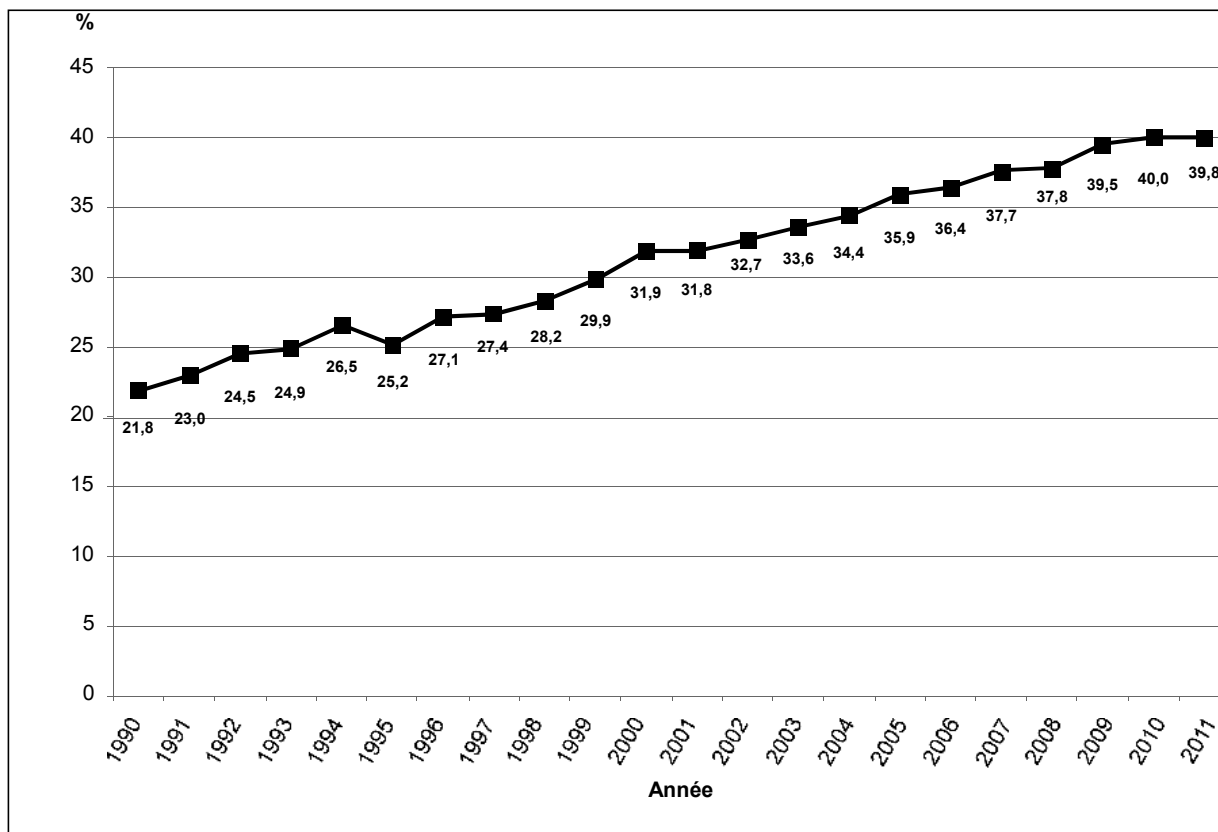
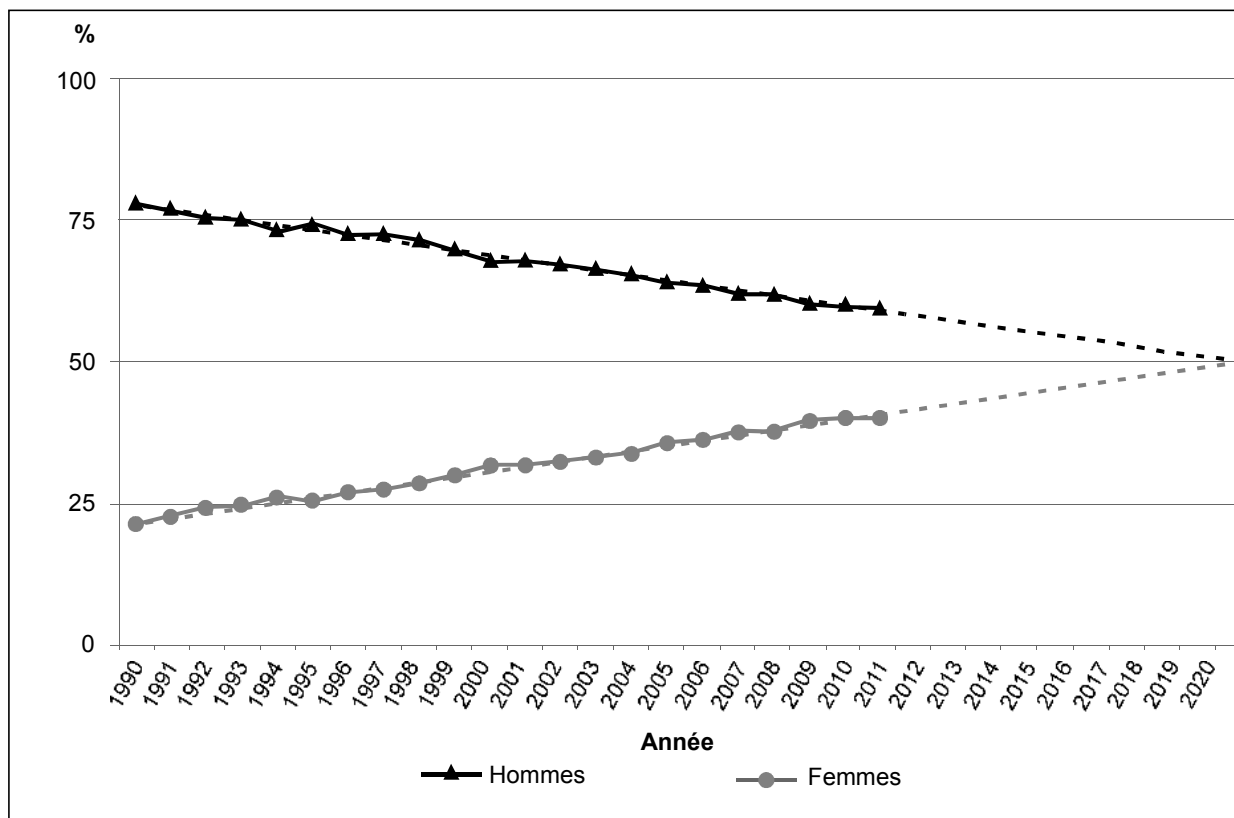


Figure 5. Projection de l'évolution vers la parité entre les sexes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur



10. Au 31 décembre 2011, 1379 des 2290 titulaires d'engagements à long terme dans les catégories professionnelle et de rang supérieur étaient des hommes (60,2 %) et 911 des femmes (39,8 %). De la classe P.4 jusqu'au niveau hors classe, les hommes sont plus nombreux que les femmes (voir le Tableau 2), mais le nombre des femmes dans les postes de ces classes augmente régulièrement au fil des années. Ainsi, en 2001, 34,8 % des fonctionnaires de la classe P.4 étaient des femmes, alors qu'au 31 décembre 2011, cette proportion est passée à 41,0 %. Au cours de la même période, la proportion de femmes à la classe P.5 est passée de 24,5 % à 33,6 %. Aux classes les plus élevées (de P.6 jusqu'au niveau hors classe), la proportion de femmes est restée relativement stable : 22,9 % en 2001 et 22,2 % en décembre 2011.

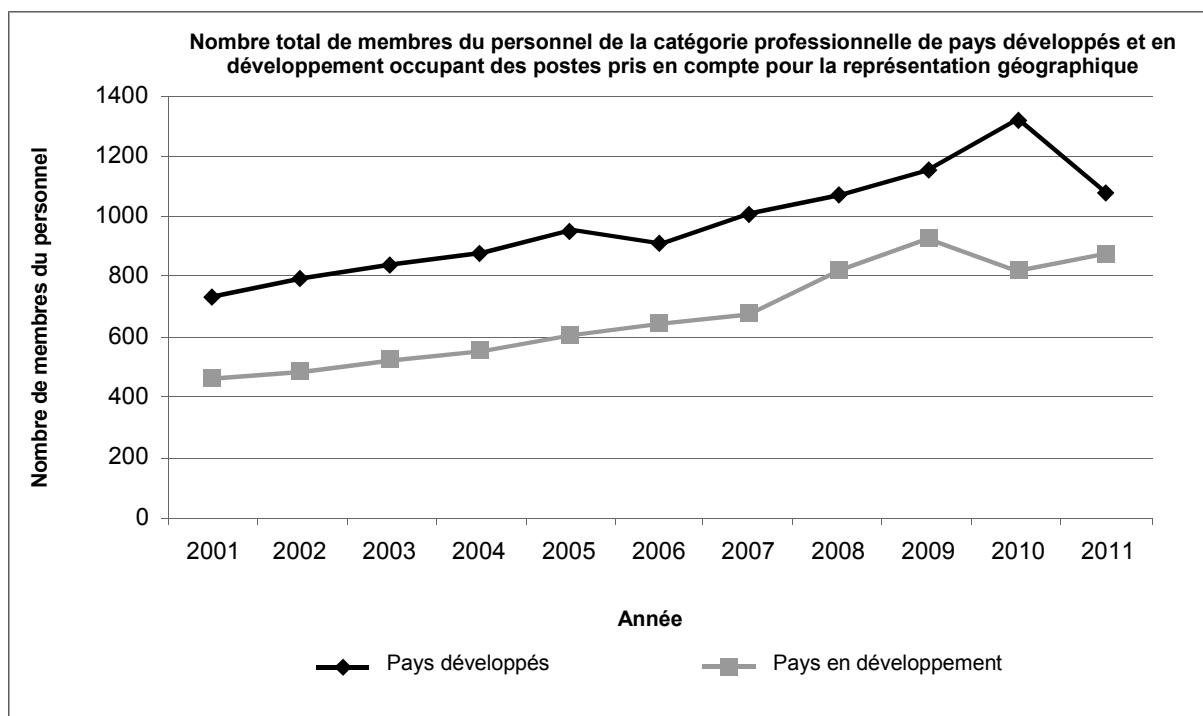
11. La proportion de femmes a également augmenté parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, passant de 29,1 % en 2001 à 35,5 % en décembre 2011. Dans la catégorie des services généraux, la proportion de femmes est actuellement de 51,7 % contre 58,8 % au 31 décembre 2001.

Représentation géographique

12. Au 31 décembre 2011, 871 postes comptabilisés pour la répartition géographique dans les catégories professionnelle et de rang supérieur étaient occupés par des fonctionnaires venant de pays en développement (44,8 %) ; 1074 de ces postes (55,2 %) étaient occupés par des fonctionnaires

venant de pays développés. En 2001, 38,5 % des fonctionnaires occupant ces postes venaient de pays en développement. La Figure 6 illustre cette tendance à la hausse.¹

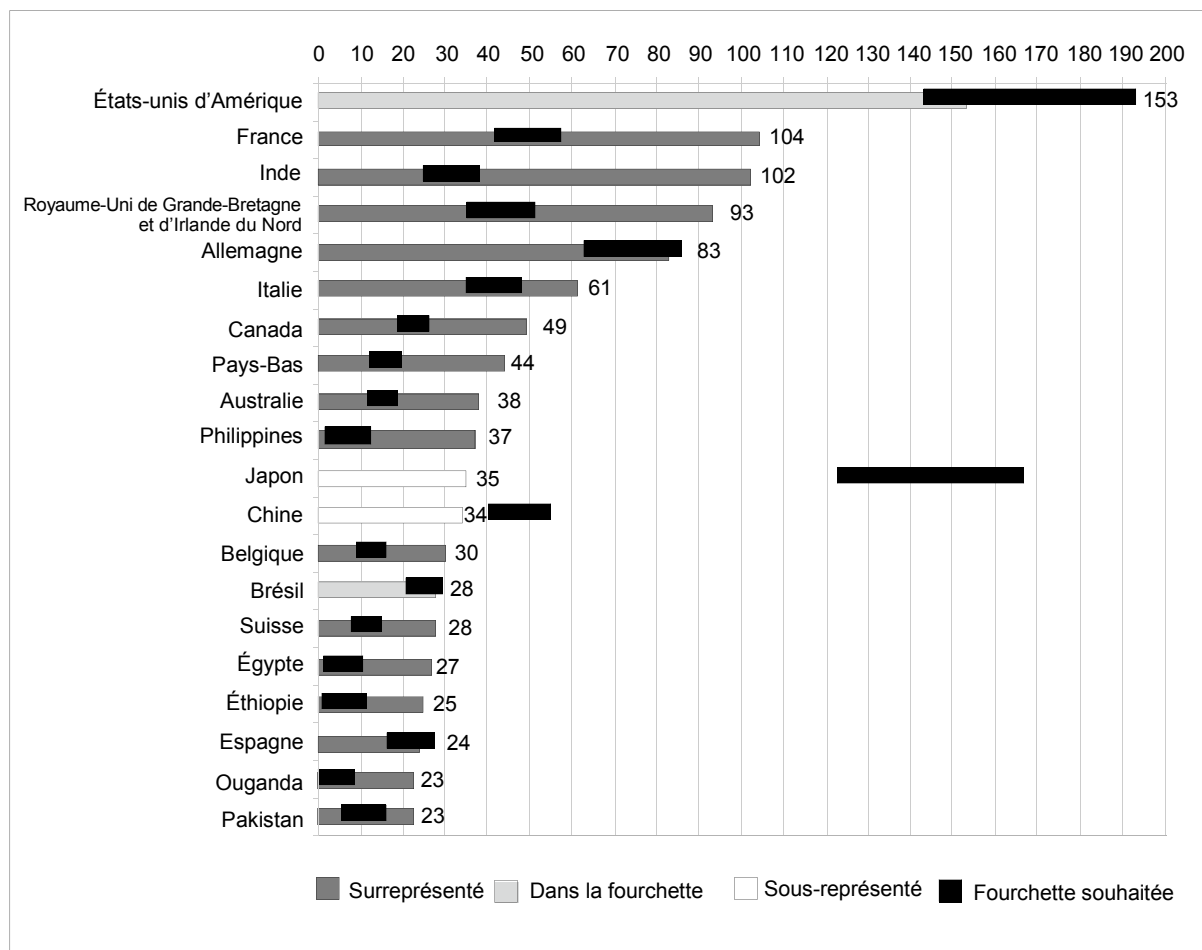
Figure 6. Évolution des effectifs des catégories professionnelle et de rang supérieur occupant des postes pris en compte pour la répartition géographique, 2001-2011



13. Au 31 décembre 2011, sur les 196 États Membres (y compris deux Membres associés), 100 se situaient dans la fourchette de représentation souhaitable (dont quatre au maximum de la fourchette) ; 43 États Membres (y compris les deux Membres associés) n'étaient pas représentés ; cinq étaient sous-représentés et 48 surreprésentés (voir le Tableau 3). La Figure 7 montre les 20 États Membres ayant la plus forte représentation dans les catégories professionnelle et de rang supérieur. Ensemble, ils représentent 45 % des membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur. Toutes les Régions de l'OMS comptent des pays surreprésentés.

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte pour la répartition géographique : les postes linguistiques, le personnel détaché, et le personnel travaillant pour des partenariats.

Figure 7. États Membres le plus fortement représentés dans les catégories professionnelle et de rang supérieur



14. Les Tableaux 4a à 4f renseignent sur le degré de représentation des États Membres pour chaque Région (les données n'incluent pas les fonctionnaires occupant des postes financés par leur pays d'origine). Les changements ci-après sont intervenus depuis le dernier rapport annuel au 31 décembre 2010 :

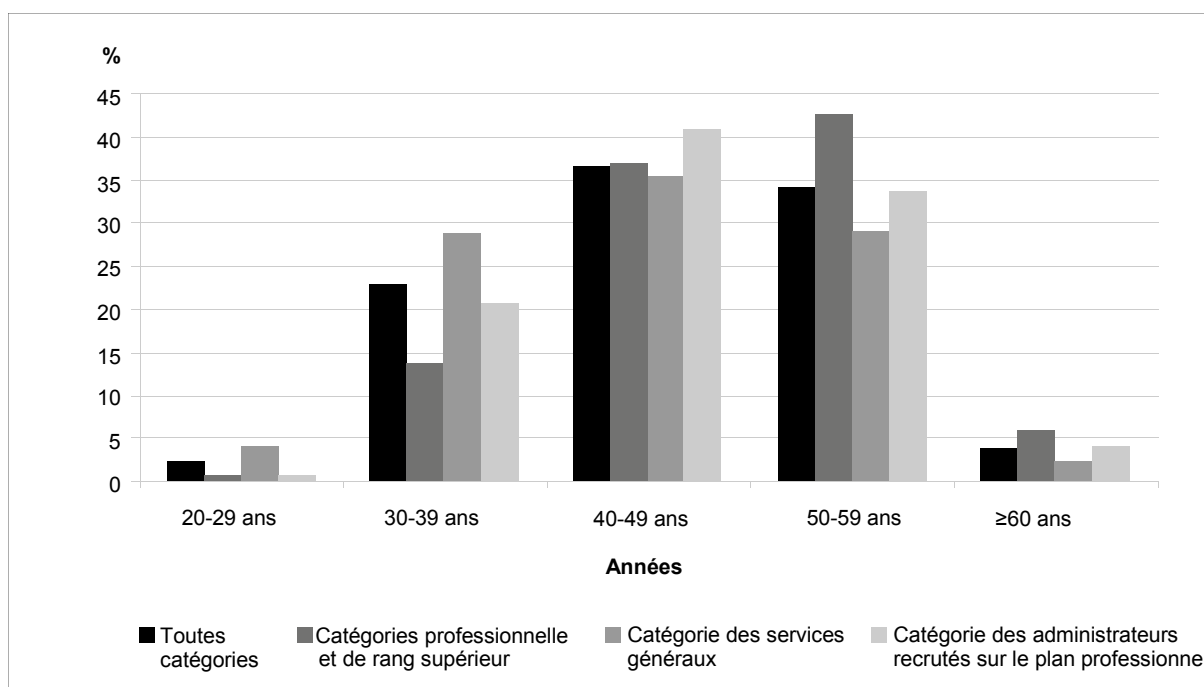
- quatre États Membres précédemment non représentés (l'Islande, la République populaire démocratique de Corée, les Seychelles et le Suriname) se situent désormais dans la fourchette de représentation souhaitable ;
- huit États Membres auparavant surreprésentés (l'Afrique du Sud, l'Algérie, l'Allemagne, la Colombie, l'Espagne, Madagascar, le Niger et la Suède) se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- quatre États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable (l'Argentine, le Bangladesh, la République islamique d'Iran et le Népal) sont désormais surreprésentés ;
- un État Membre auparavant situé dans la fourchette souhaitable (Israël) est désormais sous-représentés ;

- trois États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable (le Belize, Haïti et la Lituanie) sont désormais sous-représentés.

Âge, classe, durée du service et renouvellement du personnel

15. Au 31 décembre 2011, 50,0 % des membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur avaient moins de 50 ans. Les moins de 50 ans représentaient 60,4 % de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et 67,6 % de celle des services généraux (voir les Tableaux 5 et 6 et la Figure 8).

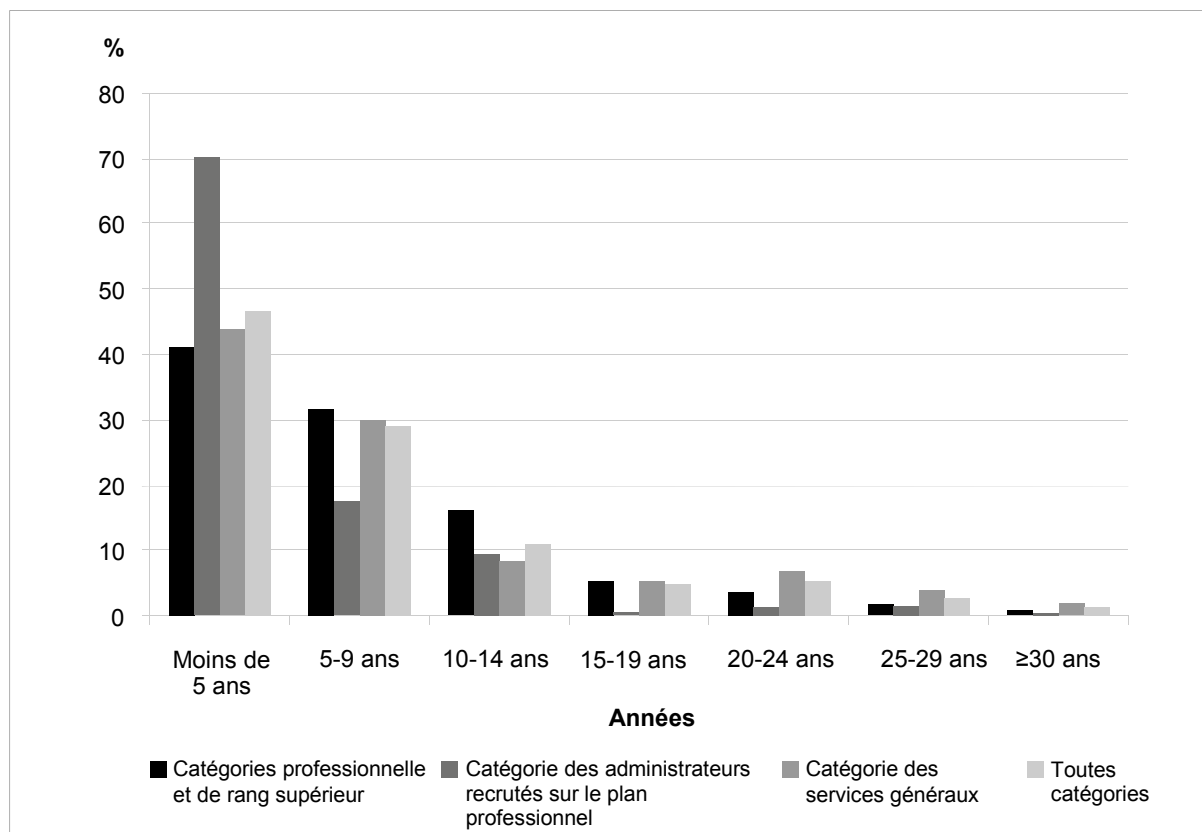
Figure 8. Répartition du personnel selon l'âge et la catégorie



16. Une analyse par sexe révèle qu'au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur, les hommes sont généralement plus âgés que les femmes et partiront dès lors à la retraite avant elles, ce qui permettra de se rapprocher davantage encore de la parité (voir les Tableaux 5 et 6).

17. En 2001, ceux qui avaient une durée de service inférieure à cinq ans représentait 34,0 % des titulaires d'engagements à long terme ; en 2011, leur proportion est passée à 46,5 %. Ces chiffres reflètent la hausse marquée qu'a connue le recrutement sur engagement à durée déterminée au cours des cinq dernières années (voir le Tableau 7). Depuis 2005, la durée moyenne de service est restée stable, s'établissant à sept ans environ pour le personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur et à huit ans environ pour celui des services généraux.

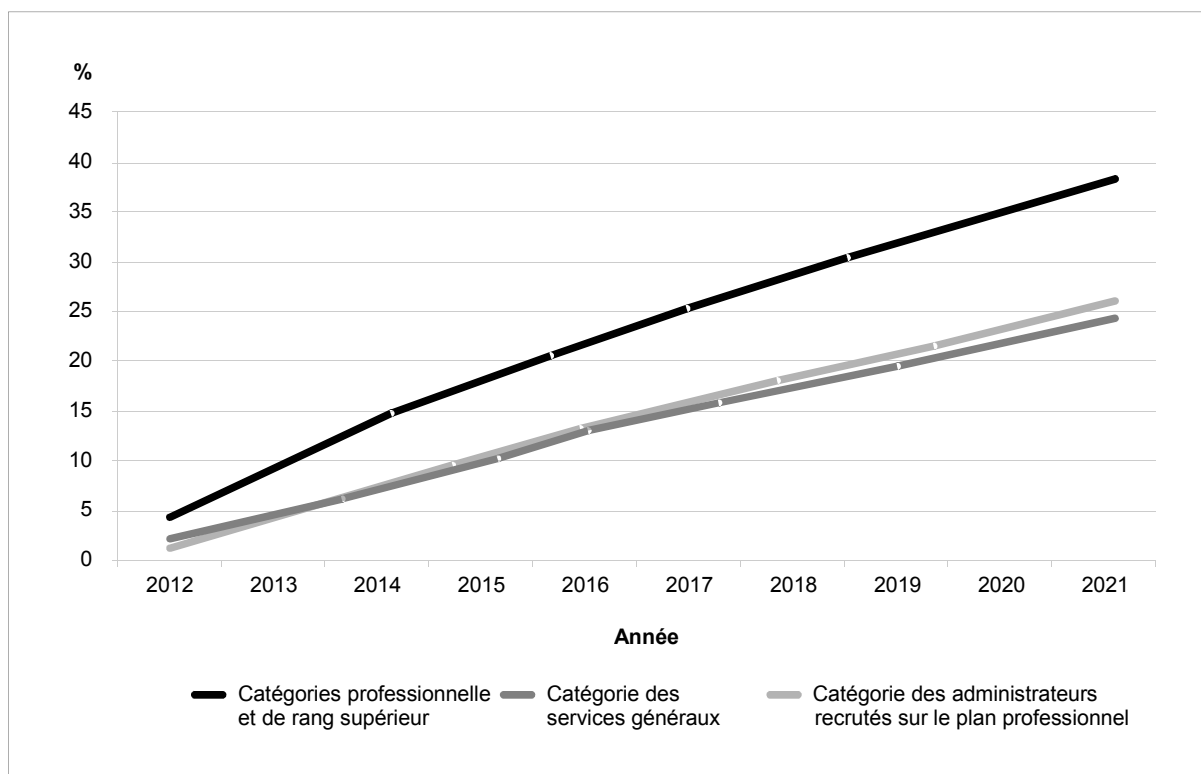
Figure 9. Répartition du personnel selon la durée de service et la catégorie



18. Le Tableau 8 renseigne sur les engagements, y compris les entrées en fonction entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2011. Pour ce qui est des catégories professionnelle et de rang supérieur, 57 (68,7 %) membres du personnel ont été recrutés de l'extérieur, 15 étaient déjà employés à court terme par l'Organisation, et 11 ont été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions (13,3 %).

19. Sur la base des projections actuelles (voir le Tableau 9 et la Figure 10), 1031 fonctionnaires représentant 15 % des effectifs, doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (20,1 % dans les catégories professionnelle et de rang supérieur au cours de la même période). En données cumulées, 2198 (32,0 %) fonctionnaires prendront leur retraite au cours des 10 prochaines années, dont 41,3 % dans les catégories professionnel et de rang supérieur.

Figure 10. Projection de la proportion des fonctionnaires devant prendre leur retraite au cours des 10 prochaines années



Mobilité du personnel entre Régions de l’OMS

20. Le Tableau 10 et les Figures 11 et 12 analysent les effectifs dans les catégories professionnelle et de rang supérieur par bureau et Région de la nationalité. Les données concernant le Siège figurent au Tableau 10. On observe que les affectations ont tendance à intervenir dans la Région de la nationalité à l’exception de la Région du Pacifique occidental. Au Siège, la majorité des fonctionnaires sont des ressortissants de pays d’une ou deux Régions.

Figure 11. Proportion du personnel dans les Régions travaillant dans leur Région de nationalité (catégories professionnelle et de rang supérieur)

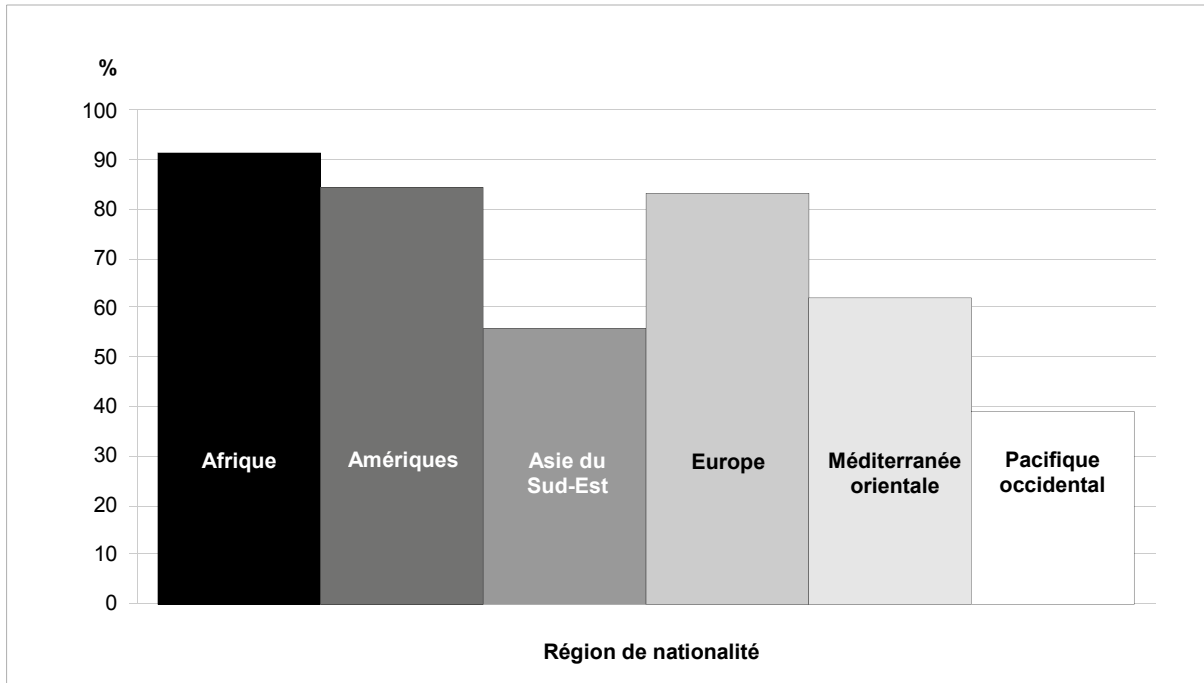
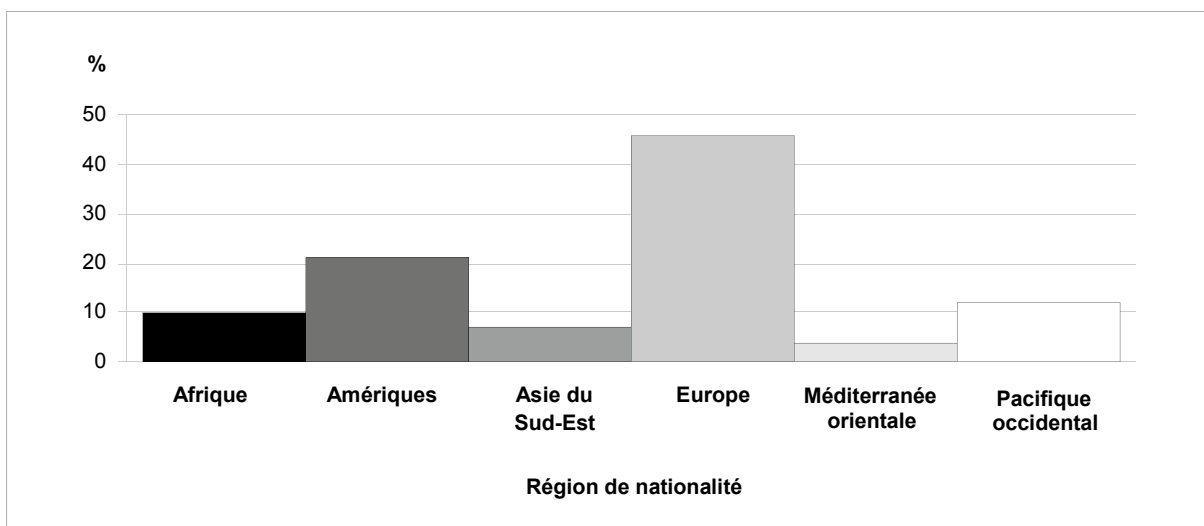


Figure 12. Proportion du personnel au Siège par Région de nationalités (catégories professionnelle et de rang supérieur)



21. Le Tableau 11 illustre les mouvements du personnel au sein de l'Organisation en 2011. Le taux de réaffectation le plus élevé a été enregistré dans la Région africaine (27,4 %, dont 95,6 % de réaffectations au sein de la même Région).

22. Comme il ressort du Tableau 11 et de la Figure 13a, au total 164 membres du personnel ont été réaffectés, soit 7,7 % du nombre total de fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur au 31 décembre 2011. Sur les 164 réaffectations, 46 l'ont été vers une autre Région de l'OMS (ou vers le Siège). Cela laisse supposer qu'il existe une plus forte propension chez les membres du personnel à être réaffecté au sein du même bureau qu'entre deux bureaux. La Figure 13b montre que dans près des trois quarts des cas, la mobilité du personnel résulte de réaffectations à partir du Siège et de la Région du Pacifique occidental, tandis que la Figure 13c montre que pour près des deux tiers, le roulement intervient au sein de la Région africaine et de la Région du Pacifique occidental.

**Figure 13a. Changements de lieu d'affectation en 2011 :
entre bureaux ou au sein du même bureau**

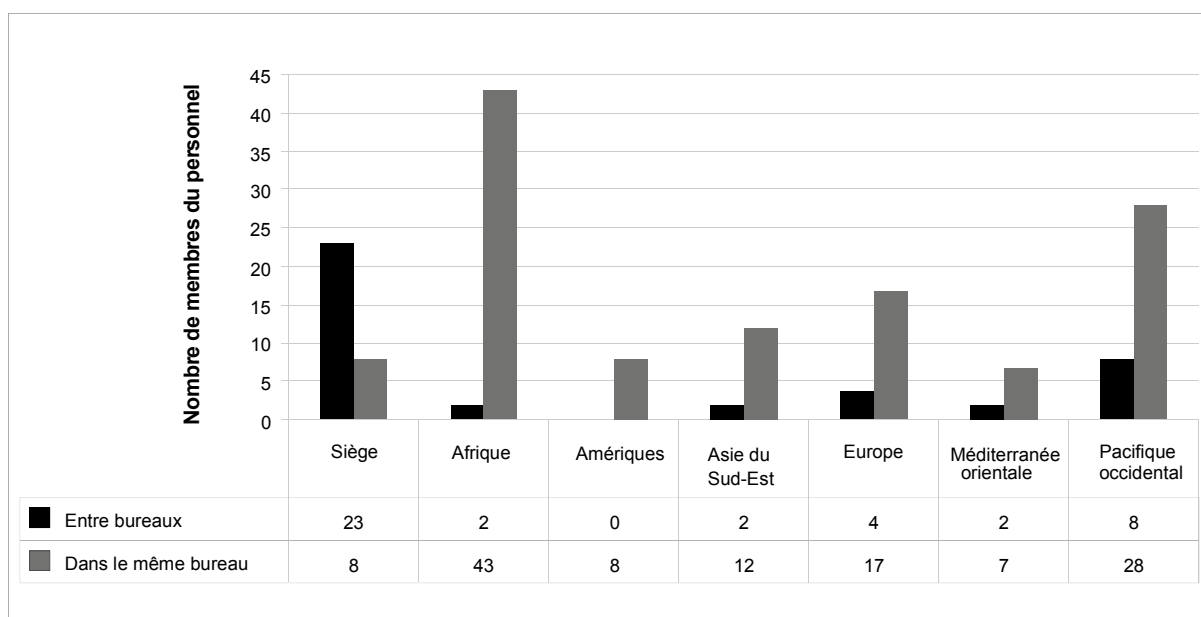


Figure 13b. Répartition des mouvements du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur entre bureaux

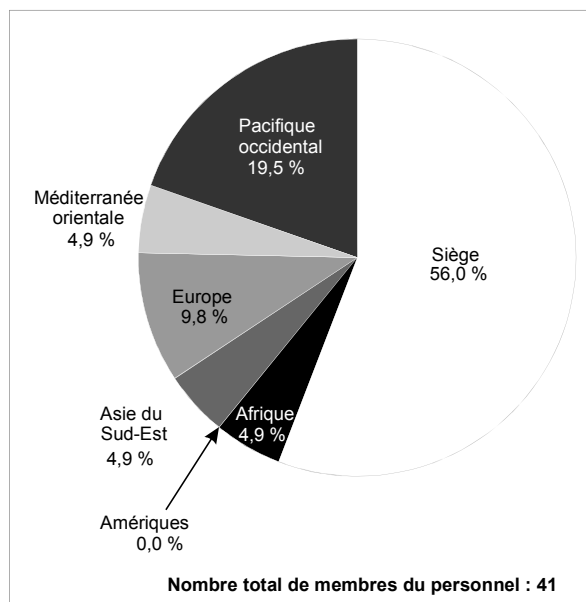
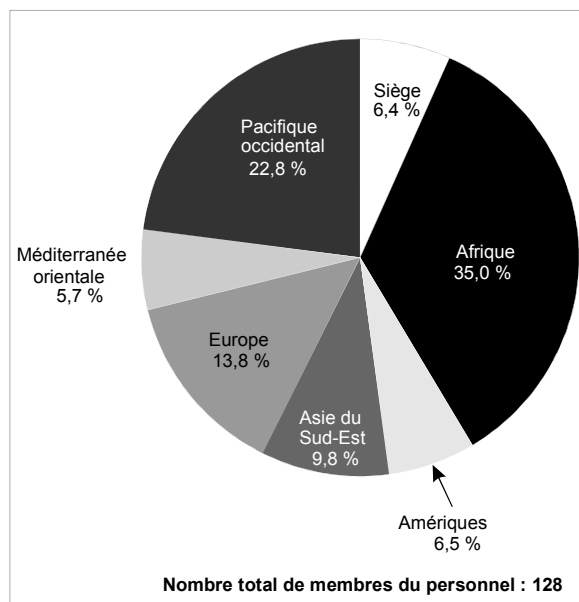


Figure 13c. Répartition des mouvements du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur à l'intérieur d'un même bureau



Groupes professionnels

23. La moitié des titulaires de postes des catégories professionnelle et de rang supérieur (50,3 %) appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». À l'intérieur de ce groupe, 90,5 % sont des « médecins » (dont 46,9 % des « spécialistes de la santé publique »), et sont donc la grande majorité (pour les spécialistes, voir le Tableau 12). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupent 31,3 % des postes. À l'intérieur de ce groupe, 17,4 % sont des « spécialistes du traitement électronique de l'information », 15,7 % des « spécialistes de l'information », 13,2 % des « fonctionnaires d'administration » et 12,6 % des « analystes de la gestion et des programmes » (Tableau 12).

Profil du personnel du Bureau sanitaire panaméricain : aperçu rapide

24. Le Bureau sanitaire panaméricain est l'entité chargée d'établir les contrats pour le personnel de l'OPS/Bureau régional des Amériques. La proportion de fonctionnaires titulaires d'engagements à durée déterminée atteint 83,8 %, ce qui est très proche du chiffre à l'OMS de 87,9 %. Au 31 décembre 2011, le Bureau comptait au total 822 membres du personnel titulaires d'engagements de durée déterminée ou de contrats de carrière.¹ Sur ce chiffre, 432 (52,6 %) appartenaient aux catégories professionnelle et de rang supérieur, 67 (8,2 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, et 323 (39,2 %) à la catégorie des services généraux. Sur les 159 fonctionnaires titulaires de contrats temporaires (16,2 % du personnel), 105 (66,0 %) appartenaient aux catégories professionnelle et de rang supérieur et 54 (34,0 %) à la catégorie des services généraux.

¹ Le contrat de carrière a été abandonné en 2002. Toutefois, les membres du personnel qui étaient titulaires d'un tel engagement le 1^{er} juillet 2002 et qui sont en dessous de la classe P.6/D.1 conservent leur engagement jusqu'à leur départ.

25. Dans les bureaux des représentants de l'OPS/AMRO et les centres sous-régionaux, le pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur continue d'augmenter. Au 31 octobre 2011, les femmes constituaient 42 % de ce groupe, contre 40 % pour 2010. Au Siège du Bureau à Washington, le pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur a augmenté, passant de 47 % en 2010 à 56 %. Au 31 octobre 2011, 59 % des 66 nouveaux fonctionnaires nommés à des postes à durée déterminée dans ces catégories étaient des femmes.

26. Parmi les fonctionnaires titulaires d'engagements à durée déterminée, 55 % (261 dans les catégories professionnelle et de rang supérieur et 195 dans la catégorie des services généraux) sont basés au Siège du Bureau à Washington. Les 45,0 % restants (171 dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 67 administrateurs recrutés sur le plan national et 128 dans la catégorie des services généraux) étaient basés dans les bureaux de pays. Au total, 53 pays sont représentés parmi les membres du personnel du Bureau sanitaire panaméricain recrutés au niveau international, y compris 21 de Régions autres que la Région des Amériques.

27. Au 31 octobre 2011, on comptait 36 réaffectations de membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur. Vingt-sept concernaient des réaffectations entre bureaux de pays et centres de l'OPS ; trois des réaffectations du Siège du Bureau vers les pays et six des réaffectations des bureaux de pays vers le Siège à Washington.

PROFIL DES EMPLOYÉS N'AYANT PAS LE STATUT DE MEMBRE DU PERSONNEL

28. La présente section contient des données relatives aux personnes titulaires des types de contrat ci-après, qui ne confèrent pas le statut de membre du personnel à leur détenteur : accord pour l'exécution de travaux, accord de services spéciaux et consultant.¹ Les trois types de contrat sont administrés à travers le module Achats du Système mondial de gestion. En outre, la présente section contient des précisions sur les jeunes cadres, titulaires de contrats du PNUD qui fournit un service central à l'OMS. En raison de la nature de leur contrat, ils n'apparaissent toutefois pas ailleurs dans le présent rapport.

- **Accord pour l'exécution de travaux.** Ces accords sont utilisés pour sous-traiter des services ou faire préparer un produit spécifique par des particuliers ou des entreprises (Tableau A). Des exemples de ce type de travaux pour lesquels un accord est normalement utilisé sont l'établissement d'un document ne nécessitant pas de voyage ; la traduction d'un document ; l'organisation locale d'une conférence avec la responsabilité du soutien logistique pour une réunion ou autre événement ; ou des travaux de maquette et mise en page. Une personne engagée au titre d'un accord pour l'exécution de travaux doit livrer un travail ou des services orientés sur des résultats dans un délai déterminé. Dans tous les cas, la personne engagée à ce titre reçoit une somme fixe ou un montant maximum ; elle ne travaille normalement pas dans les locaux de l'OMS ; elle n'effectue pas de travail qui nécessite une supervision technique étroite

¹ En 2011, le Bureau sanitaire panaméricain comptait 1025 personnes employées au titre de plusieurs mécanismes contractuels hors Nations Unies dans les bureaux des représentants de l'OPS/OMS (y compris les centres) et des centres sous-régionaux (Centre d'information sur les sciences de la santé pour l'Amérique latine et les Caraïbes (BIREME) et Centre d'épidémiologie des Caraïbes (CAREC)). Les bureaux des représentants de l'OPS/OMS employaient 232 fonctionnaires de ministères détachés à l'OPS, 288 recrutés par le biais d'agences pour l'emploi, 98 employés locaux du Bureau sanitaire panaméricain, 198 consultants nationaux et 54 consultants internationaux. Les centres sous-régionaux employaient 62 membres du personnel de la catégorie professionnelle et 93 membres du personnel d'appui administratif.

de l'OMS ; et elle n'entreprend pas de voyage pour le compte de l'OMS (autre que déplacement journalier et/ou une visite occasionnelle au bureau de l'OMS pour présenter des aspects du travail ou en discuter avec le personnel de l'OMS). Chaque accord est établi pour une période quelconque à partir d'une journée.

Tableau A. Personnes au bénéfice d'un accord pour l'exécution de travaux par bureau de l'OMS

Bureau	Nombre de personnes au bénéfice d'un accord pour l'exécution de travaux en 2011	Nombre d'accords pour l'exécution de travaux établis en 2011
Siège	1 292	2 565
Afrique	537	1 306
Asie du Sud-Est	1 001	1 506
Europe	1 361	2 382
Méditerranée orientale	401	553
Pacifique occidental	448	792
Total	5 040	9 104

- **Consultants.** Les consultants doivent être des autorités ou spécialistes reconnus dans un domaine déterminé engagés en qualité de conseillers techniques ou à titre consultatif et apportant généralement des compétences uniques à l'Organisation (Tableau B). Ils ne sont pas engagés pour remplir des fonctions figurant dans l'organigramme au titre des postes de l'unité ou des départements concernés – ces contrats ne doivent pas faire double emploi avec le travail du personnel. Un contrat de consultant peut normalement être établi pour une durée pouvant aller jusqu'à deux ans.

Tableau B. Personnes titulaires de contrats de consultant par bureau de l'OMS

Bureau	Nombre de personnes titulaires de contrats de consultant en 2011	Nombre de contrats de consultant établis en 2011
Siège	483	750
Afrique	79	95
Asie du Sud-Est	42	46
Europe	54	75
Méditerranée orientale	40	55
Pacifique occidental	171	244
Total	869	1 265

- **Accord de services spéciaux.** Il s'agit d'un contrat entre l'Organisation et un ressortissant ou résident d'un pays hôte pour l'utilisation de ses services pour une affectation plus ou moins longue dans le cadre d'un projet ou d'une activité nationaux particuliers (Tableau C). Il y a deux situations où un accord de services spéciaux peut être conclu : i) lorsque les services d'un

ressortissant ou d'un résident du pays hôte doivent être fournis par l'OMS directement au gouvernement hôte ; ou ii) lorsque, dans les circonstances décrites dans la section des définitions de ces dispositions, les services des ressortissants ou résidents du pays hôte sont loués au titre d'un accord de services spéciaux pour un projet du gouvernement. L'accord de services spéciaux est généralement d'une durée de 12 mois renouvelable.

Tableau C. Nombre d'accords de services spéciaux établis par bureau de l'OMS

Bureau	Nombre d'accords pour services spéciaux établis en 2011
Siège	0
Afrique	241
Asie du Sud-Est	1 622
Europe	89
Méditerranée orientale	1 183
Pacifique occidental	135
Total	3 270

- Jeunes cadres.** Le programme des jeunes cadres offre à de jeunes professionnels souhaitant faire carrière dans le développement une expérience pratique de la coopération technique multilatérale (Tableau D). Le programme est administré par le PNUD par l'intermédiaire du centre de services des jeunes cadres pour le compte de l'OMS. Les jeunes cadres sont principalement parrainés pour une durée initiale de deux ans, qui peut être prolongée une partie ou la totalité de la troisième année, par leurs gouvernements respectifs. Ils sont employés sous l'autorité d'un fonctionnaire responsable.

Tableau D. Nombre de jeunes cadres par bureau de l'OMS et par pays parrainants

	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Allemagne	10	0	0	0	1	0	0	11
Belgique	0	1	0	0	0	0	0	1
Danemark	1	1	0	0	0	0	0	2
Espagne	2	0	3	0	0	0	1	6
France	3	0	0	0	0	0	0	3
Italie	1	2	0	0	0	0	1	4
Japon	2	1	0	0	0	0	0	3
Luxembourg	1	0	0	0	0	0	0	1
Norvège	1	0	0	0	0	0	0	1
Pays-Bas	1	0	0	0	0	0	0	1
Suède	0	1	0	0	0	0	1	2
Total	22	6	3	0	1	0	3	35

MESURES À PRENDRE PAR L'ASSEMBLÉE DE LA SANTÉ

29. L'Assemblée de la Santé est invitée à prendre note du rapport.

TABLEAUX

30. Les tableaux cités dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour plus de commodité, sauf indication contraire, les informations datent du 31 décembre 2011.

Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires d'engagements à long terme et de contrats temporaires
Tableau 2	Répartition des membres du personnel titulaires d'engagements à long terme par bureau, classe et sexe
Tableau 3	État récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par bureau
Tableaux 4a-4f	Répartition des membres du personnel occupant des postes pris en compte pour la représentation géographique par pays d'origine
Tableau 5	Classement du personnel par âge, sexe et bureau
Tableau 6	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus
Tableau 7	Classement du personnel en fonction de la durée de service
Tableau 8	Engagements du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2011
Tableau 9	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 10	Effectif total du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par bureau et Région de la nationalité
Tableau 11	Mobilité du personnel – fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur – 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2011
Tableau 12	Répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES D'ENGAGEMENTS À LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES**

Catégorie	Siège	Programmes spéciaux et accords de collaboration ^a	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Engagements à long terme									
Professionnelle et de rang supérieur	980	164	373	94	137	197	173	172	2 290
Administrateurs recrutés sur le plan national	36	1	601	5	46	84	65	56	894
Services généraux	756	77	1 394	55	372	247	482	308	3 691
Total	1 772	242	2 368	154	555	528	720	536	6 875
Contrats temporaires									
Professionnelle et de rang supérieur	124	65	52	7	48	21	110	29	456
Administrateurs recrutés sur le plan national	2	0	20	0	43	6	27	22	120
Services généraux	83	22	42	4	108	16	42	49	366
Total	209	87	114	11	199	43	179	100	942
Total	1 981	329	2 482	165	754	571	899	636	7 817

^a À savoir : Secrétariat du Partenariat Faire reculer le paludisme, Secrétariat du Partenariat Halte à la tuberculose, Partenariat pour la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant, Réseau de métrologie sanitaire, Alliance pour la Recherche sur les systèmes et politiques de santé, Alliance mondiale pour les personnels de santé et Comité permanent de nutrition de l'ONU.

**TABLEAU 2. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES D'ENGAGEMENTS À LONG TERME
PAR BUREAU, CLASSE ET SEXE¹**

Catégorie professionnelle

Bureau	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	
Siège	0	0	0	8	27	35	75	116	191	146	165	311	200	124	324	64	18	82	20	4	24	8	5	13	521	459	980	53,2	46,8	
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	3	8	11	4	5	9				32	28	60	30	16	46	8	3	11	3	1	4	0	0	0	85	79	164	51,8	48,2	
Afrique	0	0	0	12	8	20	5	18	23	124	40	164	85	14	99	29	10	39	0	1	1	1	0	1	285	88	373	76,4	23,6	
Amériques	0	1	1	1	5	6	34	15	49	36	27	63	11	3	14	0	0	0	0	0	0	0	1	1	53	41	94	56,4	43,6	
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	0	0	5	4	9	21	10	31	47	28	75	15	2	17	0	2	2	1	0	1	92	45	137	67,2	32,8	
Europe	3	8	11	12	18	30	8	3	11	29	30	59	22	15	37	15	4	19	2	0	2	0	1	1	102	95	197	51,8	48,2	
Méditerranée orientale	2	1	3	4	7	11	19	19	38	40	13	53	37	18	55	22	4	26	3	1	4	1	0	1	120	53	173	69,4	30,6	
Pacifique occidental	0	0	0	0	1	1	11	9	20	53	21	74	49	25	74	13	2	15	1	0	1	1	0	1	121	51	172	70,3	29,7	
Total	8	18	26	41	71	112	4	2	6	481	334	815	481	243	724	166	43	209	29	9	38	12	7	19	1 379	911	2 290	60,2	39,8	
Pourcentage par classe	30,8	69,2	100,0	36,6	63,4	100,0	161	186	347	59,0	41,0	100,0	66,4	33,6	100,0	79,4	20,6	100,0	76,3	23,7	100,0	63,2	36,8	100,0	60,2	39,8	100,0			
Pourcentage du total			1,1		4,9	46,4	53,6	100,0			35,6			31,6		9,1		1,7			0,8							100,0		

Administrateurs recrutés sur le plan national

Bureau	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège*	0	1	1	7	14	21	8	6	14	0	0	0	15	21	36	41,7	58,3
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	100,0	0,0
Afrique	12	3	15	157	39	196	261	123	384	5	1	6	435	166	601	72,4	27,6
Amériques	0	1	1	0	1	1	1	1	2	0	1	1	1	4	5	20,0	80,0
Asie du Sud-Est	5	2	7	3	6	9	20	9	29	1	0	1	29	17	46	63,0	37,0
Europe	6	6	12	22	34	56	8	8	16	0	0	0	36	48	84	42,9	57,1
Méditerranée orientale	0	2	2	24	15	39	14	7	21	2	1	3	40	25	65	61,5	38,5
Pacifique occidental	1	4	5	12	15	27	7	16	23	0	1	1	20	36	56	35,7	64,3
Total	24	19	43	225	124	349	320	170	490	8	4	12	577	317	894	64,5	35,5
Pourcentage par classe	55,8	44,2	100,0	64,5	35,5	100,0	65,3	34,7	100,0	66,7	33,3	100,0	64,5	35,5	100,0		
Pourcentage du total			4,8		39,0		54,8		1,3			100,0					

* Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (Addis-Abeba, Kobe, Kuala Lumpur, etc.).

Services généraux

Bureau	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage					
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F				
Siège	0	0	0	0	0	0	16	7	23	37	105	142	70	278	348	65	162	227	5	11	16	193	563	756	25,5	74,5				
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	24	25	3	32	35	1	13	14	0	1	1	7	70	77	9,1	90,9				
Afrique	39	18	57	484	10	494	104	21	125	59	104	163	62	135	197	93	109	202	76	80	156	917	477	1 394	65,8	34,2				
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11	12	2	12	14	6	20	26	0	3	3	9	46	55	16,4	83,6				
Asie du Sud-Est	10	1	11	65	0	65	34	10	44	28	41	69	45	50	95	30	15	45	29	14	43	241	131	372	64,8	35,2				
Europe	0	0	0	16	0	16	16	8	24	8	29	37	27	113	140	10	18	28	1	1	2	78	169	247	31,6	68,4				
Méditerranée orientale	31	2	33	50	1	51	50	1	51	25	68	93	39	104	143	38	36	74	12	25	37	245	237	482	50,8	49,2				
Pacifique occidental	3	5	8	21	0	21	24	9	33	8	53	61	6	83	89	22	44	66	8	22	30	92	216	308	29,9	70,1				
Total	83	26	109	637	11	648	245	56	301	167	435	602	254	807	1 061	265	417	682	131	157	288	1 782	1 909	3 691	48,3	51,7				
Pourcentage par classe	76,1	23,9	100,0	98,3	1,7	100,0	81,4	18,6	100,0	27,7	72,3	100,0	23,9	76,1	100,0	38,9	61,1	100,0	45,5	54,5	100,0	48,3	51,7	100,0						
Pourcentage du total			3,0		17,6		8,2		16,3		28,7		18,5		7,8											100,0				

H – hommes, F – femmes, T – total.

¹ Comprend l'ensemble du personnel, tous postes confondus (comptabilisés ou pas aux fins de représentation géographique).

**TABLEAU 3. ÉTAT RÉCAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE,
PAR BUREAU**

Bureau	Pays non représentés		Pays sous-représentés	Pays surreprésentés	
Afrique	Lesotho Swaziland			Bénin Burkina Faso Burundi Cameroun Congo Côte d'Ivoire Éthiopie Gambie Ghana Guinée Kenya Malawi	Mali Nigéria Ouganda République démocratique du Congo République-Unie de Tanzanie Rwanda Sénégal Togo Zambie Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Belize Grenade Haïti	Jamaïque Paraguay Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines		Argentine Canada	Pérou
Asie du Sud-Est				Bangladesh Inde	Népal Sri Lanka
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Chypre Ex-République yougoslave de Macédoine	Lituanie Luxembourg Monaco Monténégro Saint-Marin	Israël	Belgique Danemark France Irlande Italie	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord Suisse
Méditerranée orientale	Émirats arabes unis Koweït Oman	Qatar Soudan du Sud	Arabie saoudite	Égypte Iran (République islamique d') Jordanie	Liban Pakistan Soudan Tunisie
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Îles Cook Kiribati Micronésie (États fédérés de) Nauru Nioué Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée	République démocratique populaire lao Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Chine Japon République de Corée	Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines	

* Membre associé.

**TABLEAU 4a. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL OCCUPANT DES POSTES COMPTABILISÉS AUX FINS
DE LA REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE PAR PAYS D'ORIGINE¹**

Ressortissants des États Membres de la Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	4-11			1	1		2	4	3								5	6	11	
Algérie	2-10			1	1	1	2	2									4	3	7	
Angola	1-8			1		2	1	1		1			1				6	1	7	
Bénin	1-8					7		2		1							9	1	10	
Botswana	1-8									1							0	1	1	
Burkina Faso	1-8		1	2		4	3	4		1							11	4	15	
Burundi	1-8					2	1	3	3	3							8	4	12	
Cameroun	1-8		1	1	4	1	5	2	1	1	2	1					13	6	19	
Cap-Vert	1-7									1							0	1	1	
Comores	1-7							1									1	0	1	
Congo	1-8		2	4		3		1		1							11	0	11	
Côte d'Ivoire	1-8			2		2	1	4	1	2							8	4	12	
Érythrée	1-8			1		3											4	0	4	
Éthiopie	2-12		2	3		8	4	5	1	1	1						17	8	25	
Gabon	1-8				1	1		1									2	1	3	
Gambie	1-8		1			7				1							9	0	9	
Ghana	1-8		1	1	1	4	4	3	1	1	1		1				10	8	18	
Guinée	1-8		1			4		3	1	1							9	1	10	
Guinée-Bissau	1-8					1	1		1	1							2	2	4	
Guinée équatoriale	1-7							1									1	0	1	
Kenya	1-10				1	4	8	4	2	2							10	11	21	
Lesotho	1-8																0	0	0	
Libéria	1-8			1													1	0	1	
Madagascar	1-8		1		1	1	1	2									4	2	6	

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Malawi	1-8			1		2	1	6							9	1	10			
Mali	1-8			1		7		5		1			1		14	1	15			
Maurice	1-8			1	1	2		1		1					6	1	7			
Mauritanie	1-8			2		2		1							5	0	5			
Mozambique	1-8						2			1	1				1	3	4			
Namibie	1-8						1	2							2	1	3			
Niger	1-8				2	1		4		1					6	2	8			
Nigéria	4-14			1		2	1	8		6	1	3			20	2	22			
Ouganda	1-8			1		1		8	4	6	1	1	1		17	6	23			
République centrafricaine	1-8							1		1		1			3	0	3			
République démocratique du Congo	2-12					2		13	1	3		1		1	20	1	21			
République-Unie de Tanzanie	1-10				1		2	5	2	1	2		1		6	8	14			
Rwanda	1-8				1	1		3		10		1			15	1	16			
Sao Tomé-et-Principe	1-7							1							1	0	1			
Sénégal	1-8							4	3	4	2	1	1		1		9	7	16	
Seychelles	1-7								1						0	1	1			
Sierra Leone	1-8					1		1			1				1	2	3			
Swaziland	1-7														0	0	0			
Tchad	1-8					1		1		3					5	0	5			
Togo	1-8					2		4	1	4		2			12	1	13			
Zambie	1-8						3	3	3	2		2			7	6	13			
Zimbabwe	1-8				1	1		3	1	5	1	1		1	14	3	17			
Total – Région africaine		0	0	12	8	36	17	128	50	106	22	32	12	2	2	2	0	318	111	429

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL OCCUPANT DES POSTES COMPTABILISÉS AUX FINS DE LA REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE PAR PAYS D'ORIGINE¹

Ressortissants des États Membres de la Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Antigua-et-Barbuda	1-7																	0	0	0
Argentine	9-16					1	2	7	4	3			1				1	11	8	19
Bahamas	1-7																	0	0	0
Barbade	1-7																	0	0	0
Belize	1-7																	0	0	0
Bolivie (État plurinational de)	1-8						2		1									0	3	3
Brésil	21-29						3	5	6	5	4	5						15	13	28
Canada	19-26			1	2	1	6	12	7	10	4	2	2	1		1		28	21	49
Chili	2-9						1	2	2	1	1							3	4	7
Colombie	3-10				1		1	2	1	3	1							5	4	9
Costa Rica	1-8							1										1	0	1
Cuba	1-8					1		4		1								6	0	6
Dominique	1-7															1		0	1	1
El Salvador	1-8							1	3									1	3	4
Équateur	1-8				1	1		2	2									3	3	6
États-Unis d'Amérique	142-193		1	2	4	6	17	26	23	37	16	13	5	2		1		87	66	153
Grenade	1-7																	0	0	0
Guatemala	1-8				1			1	1	2		1						4	2	6
Guyana	1-7						1	1		1								1	2	3
Haïti	1-8																	0	0	0
Honduras	1-8							2		1								3	0	3
Jamaïque	1-8																	0	0	0
Mexique	11-17					1			4	2	2	1		1				5	6	11
Nicaragua	1-8							1	2									1	2	3

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Panama	1-8					1	2										1	2	3	
Paraguay	1-8																0	0	0	
Pérou	2-10			2	2	7	1	1		1							11	3	14	
Porto Rico*	1-8																0	0	0	
République dominicaine	1-8					2											2	0	2	
Sainte-Lucie	1-7																0	0	0	
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																0	0	0	
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																0	0	0	
Suriname	1-7						1										0	1	1	
Trinité-et-Tobago	1-8			1	1		1			1							2	2	4	
Uruguay	1-8				1	1											1	1	2	
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9					1	1	1									2	1	3	
Total – Région des Amériques		0	1	3	9	14	37	79	62	67	29	24	8	4	0	2	2	193	148	341

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL OCCUPANT DES POSTES COMPTABILISÉS AUX FINS DE LA REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE PAR PAYS D'ORIGINE¹

Ressortissants des États Membres de la Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Bangladesh	4-14			1		8		4	1	3					16	1	17			
Bhoutan	1-8					1		2	1	1				4	1	5				
Inde	27-38			1	2	18	7	23	8	19	17	6		1	67	35	102			
Indonésie	7-14				2			5	2				1	6	4	10				
Maldives	1-7			1					1	1				2	1	3				
Myanmar	2-10					1			2	2				3	2	5				
Népal	1-8			1		3		3		3				10	0	10				
République populaire démocratique de Corée	1-8					1		1						2	0	2				
Sri Lanka	1-8			1		1		4	3	2				9	3	12				
Thaïlande	4-12					1	2		6	2			1	4	8	12				
Timor-Leste	1-7							1						1	0	1				
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	2	2	22	9	39	10	39	33	20	0	1	1	1	0	124	55	179

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL OCCUPANT DES POSTES COMPTABILISÉS AUX FINS DE LA REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE PAR PAYS D'ORIGINE¹

Ressortissants des États Membres de la Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Albanie	1-8					1		1		1								0	3	3
Allemagne	63-86				2	5	10	16	13	19	11	4	2		1			44	39	83
Andorre	1-7																	0	0	0
Arménie	1-8									1					1			2	0	2
Autriche	7-14			1	2				3	1		1			1			4	5	9
Azerbaïdjan	1-8							2	1		1							2	2	4
Bélarus	1-8								1	1								1	1	2
Belgique	9-15			1	1		2	1	5	10	1	7	1		1			20	10	30
Bosnie-Herzégovine	1-8																	0	0	0
Bulgarie	1-8					1	1	1			1							2	2	4
Chypre	1-7																	0	0	0
Croatie	1-8					1	1		3			1						2	4	6
Danemark	6-12				3	2	2	4	2	5		1				1		12	8	20
Espagne	18-26			1	2	2		4	4	4	3	1	1		1	1		13	11	24
Estonie	1-8								1	1		1						2	1	3
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																	0	0	0
Fédération de Russie	12-19			1	3	2		3	1	4	3							10	7	17
Finlande	4-11							2	1	1	4							3	5	8
France	42-58			1	5	9	11	19	10	23	14	8	2		1		1	61	43	104
Géorgie	1-8							1			1				1			1	2	3
Grèce	4-11					1		1	1	1		1						3	2	5
Hongrie	1-8					2		2	1	1		1				1		4	4	8
Irlande	3-9				1		4		1	3	2	1						4	8	12
Islande	1-7								1									0	1	1
Israël	3-10										1							0	1	1
Italie	34-47				2	7	3	8	3	14	8	10			5		1	44	17	61

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Kazakhstan	1-8			1		1	2										2	2	4	
Kirghizistan	1-8						1										0	1	1	
Lettonie	1-8						1	1	1								1	2	3	
Lituanie	1-8																0	0	0	
Luxembourg	1-8																0	0	0	
Malte	1-7					2					1	1					3	1	4	
Monaco	1-7																0	0	0	
Monténégro	1-7																0	0	0	
Norvège	5-12				2	1	3		1		1						1	7	8	
Ouzbékistan	1-10		1						1								1	1	2	
Pays-Bas	13-20			2	2	4	6	3	13	4	8	2					29	15	44	
Pologne	4-11						1		2	2	1						4	2	6	
Portugal	4-10						3	1									1	3	4	
République de Moldova	1-8			1	1		1	1									2	2	4	
République tchèque	2-9						1	2	1								2	2	4	
Roumanie	1-8						1	3									1	3	4	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	1		2	2	2	8	16	13	20	15	7	3	3	1		51	42	93	
Saint-Marin	1-7																0	0	0	
Serbie	1-8			1	1		2	1		2							3	4	7	
Slovaquie	1-8				1												1	0	1	
Slovénie	1-8				1												0	1	1	
Suède	8-14			1		4	1	1	2	3			1				4	9	13	
Suisse	9-16			1		6	7	5	4	1	4						13	15	28	
Tadjikistan	1-8				1		2										0	3	3	
Turkménistan	1-8			1		1				1							1	2	3	
Turquie	5-12						3		2	3	1	1					6	4	10	
Ukraine	2-10				2	1		1									2	2	4	
Total – Région européenne		1	0	10	27	45	68	104	94	133	88	55	14	14	4	0	4	362	299	661

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4e. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL OCCUPANT DES POSTES COMPTABILISÉS AUX FINS DE LA REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE PAR PAYS D'ORIGINE¹

Ressortissants des États Membres de la Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Afghanistan	1-8					2		1				1						3	1	4
Arabie saoudite	5-11									1	1				1			2	1	3
Bahreïn	1-7										1			1				0	2	2
Djibouti	1-7					1				1		1						3	0	3
Égypte	3-12		1	2	3	2	2	7	3	2	5							13	14	27
Émirats arabes unis	2-8																	0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12					1		5	1	4	1		1					10	3	13
Iraq	2-9									3					1			4	0	4
Jordanie	1-8					1		3	1	2	2	1	1	1				8	4	12
Koweït	1-8																	0	0	0
Liban	1-8					2		2	2	2	1		2					6	5	11
Libye	1-8											1						1	0	1
Maroc	1-10					1		1	1	1		2						4	2	6
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14					1		7	1	11		3						22	1	23
Qatar	1-7																	0	0	0
République arabe syrienne	1-8							1	1	2		1						4	1	5
Somalie	1-8								2	1		1			1			3	2	5
Soudan	1-10					1	1	5	2	3		2						11	3	14
Soudan du Sud	1-7																	0	0	0
Tunisie	1-8					2	1	2	1	1	2	3						8	4	12
Yémen	1-8							2		1				1				4	0	4
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	1	2	3	13	5	35	16	35	13	16	4	2	1	3	0	106	43	149

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.
H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4f. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL OCCUPANT DES POSTES COMPTABILISÉS
AUX FINS DE LA REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE PAR PAYS D'ORIGINE¹**

Ressortissants des États Membres de la Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Australie	12-19			3		1	2	8	6	6	6	5		1				21	17	38
Brunéi Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodge	1-8							1		1								2	0	2
Chine	40-55					1	4	5	7	8	3	4				1	1	19	15	34
Fidji	1-7							1		1	1							2	1	3
Îles Cook	1-7																	0	0	0
Îles Marshall	1-7			1														1	0	1
Îles Salomon	1-7									1								1	0	1
Japon	121-166					2	1	4	8	10	5	1		1		1		19	16	35
Kiribati	1-7																	0	0	0
Malaisie	3-9							3	2	3	4			1				7	6	13
Micronésie (États fédérés de)	1-7																	0	0	0
Mongolie	1-8									4	1	1						1	5	6
Nauru	1-7																	0	0	0
Nioué	1-7																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9					2		3		1	4			1				7	4	11
Palaos	1-7																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			2	1	6	6	3	11	4	1	1	1	1				17	20	37
République de Corée	15-21					1	1	2	2	3	2	1				1		8	5	13
République démocratique populaire lao	1-8																	0	0	0
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapour	3-10																	0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Tokélaou*	1-7																0	0	0	
Tonga	1-7																0	0	0	
Tuvalu	1-7																0	0	0	
Vanuatu	1-7																0	0	0	
Viet Nam	3-12			1	1	1	1										2	2	4	
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	6	14	15	31	41	39	27	12	1	5	0	3	1	107	91	198

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

* Membre associé.

TABLEAU 5. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR ÂGE, SEXE ET BUREAU

Catégorie professionnelle

Bureau	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			60-62 ans			Plus de 62 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	2	3	61	90	151	184	197	381	245	152	397	26	16	42	4	2	6	521	459	980
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	2	2	4	12	27	39	30	34	64	34	14	48	6	2	8	1	0	1	85	79	164
Afrique	0	0	0	13	6	19	80	30	110	160	46	206	32	6	38	0	0	0	285	88	373
Amériques	0	0	0	3	5	8	18	14	32	27	21	48	4	0	4	1	1	2	53	41	94
Asie du Sud-Est	0	0	0	4	4	8	20	18	38	56	17	73	11	5	16	1	1	2	92	45	137
Europe	2	2	4	19	27	46	38	44	82	36	20	56	6	2	8	1	0	1	102	95	197
Méditerranée orientale	0	0	0	8	3	11	32	23	55	65	27	92	10	0	10	5	0	5	120	53	173
Pacifique occidentale	0	1	1	12	3	15	48	26	74	48	18	66	12	3	15	1	0	1	121	51	172
Total	5	7	12	132	165	297	450	386	836	671	315	986	107	34	141	14	4	18	1 379	911	2 290
Pourcentage pour le groupe d'âge	42	58	100	44	56	100	54	46	100	68	32	100	76	24	100	78	22	100	60	40	100
Pourcentage du total			0,5			13,0			36,5			43,1			6,2			0,8			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Bureau	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			60-62 ans			Plus de 62 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	2	3	12	12	24	2	6	8	0	1	1	0	0	0	0	0	0	15	21	36
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Afrique	1	0	1	63	22	85	192	66	258	155	72	227	23	5	28	1	1	2	435	166	601
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	0	0	0	0	0	0	1	4	5
Asie du Sud-Est	0	1	1	2	5	7	6	4	10	19	6	25	2	1	3	0	0	0	29	17	46
Europe	0	0	0	8	17	25	16	19	35	9	12	21	3	0	3	0	0	0	36	48	84
Méditerranée orientale	0	0	0	9	7	16	14	11	25	16	6	22	1	1	2	0	0	0	40	25	65
Pacifique occidentale	0	0	0	6	8	14	9	18	27	4	10	14	1	0	1	0	0	0	20	36	56
Total	2	3	5	101	71	172	239	124	363	204	111	315	30	7	37	1	1	2	577	317	894
Pourcentage pour le groupe d'âge	40	60	100	59	41	100	66	34	100	65	35	100	81	19	100	50	50	100	65	35	100
Pourcentage du total			0,6			19,2			40,6			35,2			4,1			0,2			100,0

Catégorie des services généraux

Bureau	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			60-62 ans			Plus de 62 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	12	18	30	55	158	213	69	177	246	52	195	247	5	13	18	0	2	2	193	563	756
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	0	2	2	6	21	27	1	21	22	0	23	23	0	3	3	0	0	0	7	70	77
Afrique	12	14	26	176	147	323	399	179	578	298	130	428	29	7	36	3	0	3	917	477	1 394
Amériques	0	1	1	3	1	4	5	11	16	1	29	30	0	2	2	0	2	2	9	46	55
Asie du Sud-Est	4	7	11	61	52	113	83	38	121	88	32	120	5	1	6	0	1	1	241	131	372
Europe	1	7	8	27	60	87	35	56	91	13	41	54	2	5	7	0	0	0	78	169	247
Méditerranée orientale	15	23	38	78	90	168	82	79	161	65	43	108	4	2	6	1	0	1	245	237	482
Pacifique occidentale	4	12	16	27	79	106	26	60	86	35	60	95	0	5	5	0	0	0	92	216	308
Total	48	84	132	433	608	1 041	700	621	1 321	552	553	1 105	45	38	83	4	5	9	1782	1 909	3 691
Pourcentage pour le groupe d'âge	36	64	100	42	58	100	53	47	100	50	50	100	54	46	100	44	56	100	48	52	100
Pourcentage du total			3,6			28,2			35,8			29,9			2,2			0,2			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR ÂGE,
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS**

Catégories professionnelle et de rang supérieur

Bureau	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			60-62 ans			Plus de 62 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classe	0	0	0	0	0	0	2	0	2	4	4	8	1	1	2	5	2	7	12	7	19
D.2	0	0	0	0	0	0	2	1	3	22	5	27	4	2	6	1	1	2	29	9	38
D.1/P.6	0	0	0	2	0	2	20	15	35	114	25	139	25	3	28	5	0	5	166	43	209
P.5	0	0	0	15	9	24	130	89	219	285	130	415	48	14	62	3	1	4	481	243	724
P.4	0	0	0	49	39	88	217	179	396	192	106	298	23	10	33	0	0	0	481	334	815
P.3	1	2	3	49	73	122	61	73	134	47	34	81	3	4	7	0	0	0	161	186	347
P.2	0	1	1	16	32	48	15	27	42	7	11	18	3	0	3	0	0	0	41	71	112
P.1	4	4	8	1	12	13	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	18	26
Total	5	7	12	132	165	297	450	386	836	671	315	986	107	34	141	14	4	18	1 379	911	2 290
Pourcentage pour le groupe d'âge	42	58	100	44	56	100	54	46	100	68	32	100	76	24	100	78	22	100	60	40	100
Pourcentage du total			0,5			13,0			36,5			43,1			6,2			0,8			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Bureau	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			60-62 ans			Plus de 62 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	7	9	16	13	3	16	4	7	11	0	0	0	0	0	0	24	19	43
B	2	3	5	56	38	94	98	44	142	55	36	91	13	3	16	1	0	1	225	124	349
C	0	0	0	38	24	62	126	75	201	139	67	206	17	3	20	0	1	1	320	170	490
D	0	0	0	0	0	0	2	2	4	6	1	7	0	1	1	0	0	0	8	4	12
Total	2	3	5	101	71	172	239	124	363	204	111	315	30	7	37	1	1	2	577	317	894
Pourcentage pour le groupe d'âge	40	60	100	59	41	100	66	34	100	65	35	100	81	19	100	50	50	100	65	35	100
Pourcentage du total			0,6			19,2			40,6			35,2			4,1			0,2			100,0

Catégorie des services généraux

Bureau	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			60-62 ans			Plus de 62 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	0	1	1	31	27	58	49	47	96	48	77	125	3	4	7	0	1	1	131	157	288
G.6	12	5	17	91	98	189	105	154	259	54	150	204	5	10	15	0	1	1	267	418	685
G.5	16	29	45	72	263	335	95	269	364	66	229	295	5	16	21	0	1	1	254	807	1 061
G.4	12	38	50	46	193	239	57	121	178	52	74	126	2	6	8	0	2	2	169	434	603
G.3	5	9	14	52	14	66	94	21	115	85	12	97	6	0	6	1	0	1	243	56	299
G.2	0	1	1	114	5	119	274	1	275	224	3	227	20	1	21	3	0	3	635	11	646
G.1	3	1	4	27	8	35	26	8	34	23	8	31	4	1	5	0	0	0	83	26	109
Total	48	84	132	433	608	1 041	700	621	1 321	552	553	1 105	45	38	83	4	5	9	1 782	1 909	3 691
Pourcentage pour le groupe d'âge	36	64	100	42	58	100	53	47	100	50	50	100	54	46	100	44	56	100	48	52	100
Pourcentage du total	3,6			28,2			35,8			29,9			2,2			0,2			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DURÉE DE SERVICE**

Bureau	Moins de 5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble			
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T
Siège	385	36	281	702	340	0	234	574	131	0	82	213	57	0	24	81	44	0	78	122	20	0	41	61	3	0	16	19	980	36	756	1 772
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	85	1	28	114	51	0	29	80	22	0	11	33	3	0	0	3	2	0	7	9	1	0	2	3	0	0	0	0	164	1	77	242
Afrique	146	436	799	1 381	116	85	377	578	79	71	48	198	11	1	59	71	14	6	54	74	2	2	37	41	5	0	20	25	373	601	1 394	2 368
Amériques	26	0	14	40	20	3	5	28	30	0	9	39	8	0	7	15	6	0	7	13	3	1	4	8	1	1	9	11	94	5	55	154
Asie du Sud-Est	58	25	92	175	39	12	95	146	21	3	57	81	10	0	41	51	4	1	46	51	4	5	33	42	1	0	8	9	137	46	372	555
Europe	91	54	102	247	67	30	104	201	19	0	16	35	9	0	11	20	9	0	8	17	1	0	2	3	1	0	4	5	197	84	247	528
Méditerranée orientale	68	38	184	290	49	13	194	256	36	9	28	73	10	2	29	41	4	0	25	29	6	2	17	25	0	1	5	6	173	65	482	720
Pacifique occidental	88	36	123	247	42	12	78	132	27	0	48	75	13	1	23	37	1	5	21	27	0	1	8	9	1	1	7	9	172	56	308	536
Total	947	626	1 623	3 196	724	155	1 116	1 995	365	83	299	747	121	4	194	319	84	12	246	342	37	11	144	192	12	3	69	84	2 290	894	3 691	6 875
Pourcentage pour le groupe d'âge	29,6	19,6	50,8	100,0	36,3	7,8	55,9	100,0	48,9	11,1	40,0	100,0	37,9	1,3	60,8	100,0	24,6	3,5	71,9	100,0	19,3	5,7	75,0	100,0	14,3	3,6	82,1	100,0	33,3	13,0	53,7	100,0
Pourcentage du total				46,5				29,0				10,9				4,6				5,0				2,8				1,2				100,0

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 8. ENGAGEMENTS DU 1^{ER} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2011

Bureau	Catégorie	Nbre total de fonctionnaires au 31 décembre 2011	Engagements extérieurs			Transformation de contrats temporaires			Transferts interinstitutions			Total	
			Nbre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nbre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nbre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nbre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	980	14	73,7	43	0	0,0	0	5	26,3	40	19	42,1
	APN	36	1	100,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	1	0,0
	SG	756	1	100,0	100	0	0,0	0	0	0,0	0	1	100,0
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	P	164	3	60,0	33	0	0,0	0	2	40,0	0	5	20,0
	APN	1	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
	SG	77	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
Afrique	P	373	8	100,0	25	0	0,0	0	0	0,0	0	8	25,0
	APN	601	7	100,0	43	0	0,0	0	0	0,0	0	7	42,9
	SG	1 394	6	100,0	17	0	0,0	0	0	0,0	0	6	16,7
Amériques	P	94	8	100,0	0	0	0,0	100	0	0,0	0	8	0,0
	APN	5	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
	SG	55	3	100,0	0	0	0,0	100	0	0,0	0	3	0,0
Asie du Sud-Est	P	137	4	28,6	0	10	71,4	0	0	0,0	0	14	35,7
	APN	46	1	50,0	100	1	50,0	0	0	0,0	0	2	50,0
	SG	372	5	50,0	80	5	50,0	80	0	0,0	0	10	80,0
Europe	P	197	10	71,4	40	3	21,4	33	1	7,1	0	14	35,7
	APN	84	3	100,0	100	0	0,0	0	0	0,0	0	3	100,0
	SG	247	3	60,0	100	2	40,0	0	0	0,0	0	5	100,0
Méditerranée orientale	P	173	4	57,1	50	1	14,3	0	2	28,6	0	7	28,6
	APN	65	9	100,0	33	0	0,0	0	0	0,0	0	9	33,3
	SG	482	16	84,2	31	3	15,8	0	0	0,0	0	19	26,3
Pacifique occidental	P	172	6	75,0	17	1	12,5	100	1	12,5	0	8	37,5
	APN	56	6	100,0	100	0	0,0	0	0	0,0	0	6	100,0
	SG	308	8	88,9	50	1	11,1	100	0	0,0	0	9	55,6
Total	P	2 290	57	68,7	37	15	18,1	33,3	11	13,3	27,3	83	34,9
	APN	894	27	96,4	59	1	3,6	0,0	0	0,0	0,0	28	57,1
	SG	3 691	42	79,2	50	11	20,8	63,6	0	0,0	0,0	53	52,8
	Toutes catégories	6 875	126	76,8	46	27	16,5	44,4	11	6,7	27,3	164	44,5

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 9. PROJECTIONS CONCERNANT LES DÉPARTS À LA RETRAITE^a

Bureau	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2011	Nombre de fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 31 décembre 2012		d'ici au 31 décembre 2014		d'ici au 31 décembre 2016		d'ici au 31 décembre 2021	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	980	31	3,2	110	11,2	183	18,7	392	40,0
	APN	36	0	0,0	0	0,0	1	2,8	1	2,8
	SG	756	16	2,1	58	7,7	119	15,7	245	32,4
<i>Programmes spéciaux et accords de collaboration</i>	P	164	2	1,2	14	8,5	19	11,6	40	24,4
	APN	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	77	2	2,6	5	6,5	10	13,0	23	29,9
Afrique	P	373	15	4,0	66	17,7	108	29,0	200	53,6
	APN	601	17	2,8	50	8,3	86	14,3	195	32,4
	SG	1 394	27	1,9	95	6,8	167	12,0	368	26,4
Amériques	P	94	2	2,1	7	7,4	20	21,3	43	45,7
	APN	5	0	0,0	0	0,0	1	20,0	5	100,0
	SG	55	1	1,8	6	10,9	11	20,0	26	47,3
Asie du Sud-Est	P	137	7	5,1	25	18,2	41	29,9	76	55,5
	APN	46	1	2,2	7	15,2	11	23,9	22	47,8
	SG	372	7	1,9	31	8,3	57	15,3	104	28,0
Europe	P	197	8	4,1	19	9,6	22	11,2	49	24,9
	APN	84	0	0,0	5	6,0	7	8,3	18	21,4
	SG	247	3	1,2	15	6,1	26	10,5	50	20,2
Méditerranée orientale	P	173	3	1,7	14	8,1	37	21,4	78	45,1
	APN	65	1	1,5	3	4,6	7	10,8	15	23,1
	SG	482	6	1,2	17	3,5	34	7,1	91	18,9
Pacifique occidental	P	172	7	4,1	19	11,0	31	18,0	68	39,5
	APN	56	1	1,8	3	5,4	5	8,9	11	19,6
	SG	308	1	0,3	15	4,9	28	9,1	78	25,3
Total	P	2 290	75	3,3	274	12,0	461	20,1	946	41,3
	APN	894	20	2,2	68	7,6	118	13,2	267	29,9
	SG	3 691	63	1,7	242	6,6	452	12,2	985	26,7
	Toutes catégories	6 875	158	2,3	584	8,5	1 031	15,0	2 198	32,0

^a Chiffres cumulés. Par exemple, le nombre total de fonctionnaires devant prendre leur retraite au 31 décembre 2014 (274) comprend ceux qui doivent prendre la retraite au 31 décembre 2012 (75).

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

**TABLEAU 10. EFFECTIF TOTAL DU PERSONNEL DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPÉRIEUR
PAR BUREAU ET RÉGION DE LA NATIONALITÉ**

Par lieu d'affectation

Bureau	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	116	10,1	240	21,0	83	7,3	524	45,8	46	4,0	135	11,8	1 144	100,0
Afrique	336	90,1	12	3,2	5	1,3	17	4,6	2	0,5	1	0,3	373	100,0
Amériques	0	0,0	81	86,2	0	0,0	12	12,8	0	0,0	1	1,1	94	100,0
Asie du Sud-Est	1	0,7	20	14,6	79	57,7	19	13,9	4	2,9	14	10,2	137	100,0
Europe	1	0,6	22	11,2	3	1,5	164	83,2	1	0,5	6	3,0	197	100,0
Méditerranée orientale	6	3,5	22	12,7	4	2,3	29	16,8	108	62,4	4	2,3	173	100,0
Pacifique occidental	9	5,2	32	18,6	17	9,9	45	26,2	2	1,2	67	39,0	172	100,0
Total	469	20,5	429	18,7	191	8,3	810	35,4	163	7,1	228	10,0	2 290	100,0

Par Région de la nationalité

Bureau	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	116	24,7	240	55,9	83	43,5	524	64,7	46	28,2	135	59,2	1 144	
Afrique	336	71,6	12	2,8	5	2,6	17	2,1	2	1,2	1	0,4	373	
Amériques	0	0,0	81	18,9	0	0,0	12	1,5	0	0,0	1	0,4	94	
Asie du Sud-Est	1	0,2	20	4,7	79	41,4	19	2,3	4	2,5	14	6,1	137	
Europe	1	0,2	22	5,1	3	1,6	164	20,2	1	0,6	6	2,6	197	
Méditerranée orientale	6	1,3	22	5,1	4	2,1	29	3,6	108	66,3	4	1,8	173	
Pacifique occidental	9	1,9	32	7,5	17	8,9	45	5,6	2	1,2	67	29,4	172	
Total	469	100,0	429	100,0	191	100,0	810	100,0	163	100,0	228	100,0	2 290	

**TABLEAU 11. MOBILITÉ DU PERSONNEL – PERSONNEL DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPÉRIEUR
1^{ER} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2011**

Bureau de provenance	Bureau de destination															
	Siège		Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	8	25,8	2	6,5	2	6,5	6	19,4	5	16,1	2	6,5	6	19,4	31	100,0
Afrique	1	2,2	43	95,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	2,2	45	100,0
Amériques	0	0,0	0	0,0	8	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	100,0
Asie du Sud-Est	1	7,1	0	0,0	0	0,0	12	85,7	0	0,0	0	0,0	1	7,1	14	100,0
Europe	1	4,8	0	0,0	0	0,0	1	4,8	17	81,0	1	4,8	1	4,8	21	100,0
Méditerranée orientale	2	22,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	77,8	0	0,0	9	100,0
Pacifique occidental	2	5,6	0	0,0	0	0,0	5	13,9	0	0,0	1	2,8	28	77,8	36	100,0
Total	15	9,1	45	27,4	10	6,1	24	14,6	22	13,4	11	6,7	37	22,6	164	100,0

TABLEAU 12. RÉPARTITION DES POSTES DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPÉRIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives	%			%			%
1.A Spécialistes de l'administration	31,3	1.A	Spécialistes de l'administration				
1.B Architectes, ingénieurs	0,8	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	3,3			
1.C Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	0,9	1.A.01	Spécialistes de la gestion financière	11,3			
1.D Artistes	0,0	1.A.02	Analystes de la gestion et des programmes	12,6			
1.E Économistes	1,6	1.A.03	Administrateurs de services de bâtiments	2,5			
1.F Spécialistes de l'enseignement	0,4	1.A.04	Administrateurs de services de conférences	0,8			
1.G Juristes	1,4	1.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information	17,4			
1.H Biologistes	3,8	1.A.06	Spécialistes de l'administration des ressources humaines	7,3			
		1.A.07	Spécialistes des services d'impression	0,3			
		1.A.08	Spécialistes de l'information	15,7			
		1.A.09	Spécialistes des achats et marchés	2,3			
		1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	4,8			
		1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	6,4			
		1.A.12	Fonctionnaires d'administration	13,2			
		1.A.21	Vérificateurs comptables	1,4			
		1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	0,7			
1.I Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	50,3	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires				
1.J Spécialistes des sciences physiques	0,3	1.I	Médecins (en général)	1,2			
1.K Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,2	1.I.01	Dentistes	0,2			
1.L Spécialistes des sciences sociales	1,7	1.I.02	Dietéticiens et nutritionnistes	2,6			
1.M Statisticiens et mathématiciens	1,2	1.I.03	Médecins	90,5	1.I.03	Médecins	%
1.N Spécialistes des transports	0,1	1.I.04	Spécialistes des soins infirmiers	0,7	1.I.03	Médecins (en général)	8,6
1.O Rédacteurs, traducteurs, interprètes	2,5	1.I.05	Opticiens et optométristes	0,2	1.I.03.B	Épidémiologistes	12,1
1.P Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	1,2	1.I.06	Pharmaciens	2,0	1.I.03.G	Spécialistes de santé de la famille	5,0
1.Q Spécialistes des services postaux	0,0	1.I.07	Spécialistes de la santé publique	0,2	1.I.03.H	Ophtalmologues	0,5
1.R Spécialistes des sciences de l'environnement	0,9	1.I.08	Vétérinaires	0,4	1.I.03.I	Immunologistes	2,2
1.S Spécialistes des secours	1,3	1.I.09	Spécialistes de la réadaptation	0,5	1.I.03.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	1,5
1.T Spécialistes des communications électroniques	0,1	1.I.10	Spécialistes de laboratoires de santé	1,5	1.I.03.M	Spécialistes de la santé mentale	1,6
1.U Spécialistes du développement culturel	0,0				1.I.03.N	Spécialistes de la santé publique	46,9
					1.I.03.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,4
					1.I.03.S	Spécialistes des maladies transmissibles	15,8
					1.I.03.T	Médecins du travail	0,6

¹Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.
Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.