



## Доклады Объединенной инспекционной группы

### Доклад Генерального директора

1. В 2018 г. Объединенная инспекционная группа системы Организации Объединенных Наций (ОИГ) опубликовала семь докладов, два из которых не имеют непосредственного отношения к ВОЗ либо не предусматривают каких-либо конкретных действий со стороны ВОЗ<sup>1</sup>, а два уже были представлены в докладе Секретариата в 2018 г.<sup>2</sup> Из опубликованных в 2018 г. докладов следующие представляют интерес для ВОЗ: «Возможности повышения эффективности и результативности административного вспомогательного обслуживания на основе укрепления межучрежденческого сотрудничества» (документ JIU/REP/2018/5); «Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций» (документ JIU/REP/2018/6); и «Повышение эффективности использования результатов исследований по вопросам политики в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.» (документ JIU/REP/2018/7).

2. К сентябрю 2019 г. ОИГ выпустила пять докладов, один из которых не представлял непосредственного интереса для ВОЗ<sup>3</sup>. Докладами, представляющими интерес, являются следующие: «Обзор осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин» (документ JIU/REP/2019/2); «Обзор интеграции мер по снижению риска бедствий в деятельность системы Организации Объединенных Наций в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.» (документ JIU/REP/2019/3); «Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций» (документ JIU/REP/2019/4); и «Обзор деятельности комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций» (документ JIU/REP/2019/6).

---

<sup>1</sup> «Доклад о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в обзоре сотрудничества Юг–Юг и трехстороннего сотрудничества в системе Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2018/2); и «Обзор системы управления и административной деятельности в Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС)» (документ JIU/REP/2018/3).

<sup>2</sup> Документ ЕВРВАС30/4 включает доклады, озаглавленные «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций» (документ JIU/REP/2018/1); и «Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций» (документ JIU/REP/2018/4).

<sup>3</sup> «Обзор системы управления и административной деятельности в Международной организации гражданской авиации (ИКАО)» (документ JIU/REP/2019/1).

3. Замечания Секретариата в адрес Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) по докладам ОИГ приведены в докладах, размещенных на веб-сайте ОИГ ([www.unjju.org](http://www.unjju.org)).

### **ВЫПОЛНЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ПРЕДЫДУЩИХ ДОКЛАДАХ**

4. В пунктах 5–27 ниже приведена сводная информация о ходе выполнения рекомендаций, предложенных административным руководителям учреждений системы Организации Объединенных Наций в докладах ОИГ, опубликованных в период с октября 2018 г. по сентябрь 2019 г., которые имеют непосредственное отношение к Организации и содержат предложения по принятию конкретных мер на данном этапе.

### **Возможности повышения эффективности и результативности административного вспомогательного обслуживания на основе укрепления межучрежденческого сотрудничества (документ JIU/REP/2018/5)<sup>1</sup>**

5. В отношении рекомендации ОИГ 1 о повышении эффективности существующих или внедрения новых систем для того, чтобы точно выявлять ресурсы, направляемые на административное вспомогательное обслуживание, ВОЗ с 2019 г. использует стандарты системы Организации Объединенных Наций в отношении кубических моделей данных. Доклад в отношении данных за 2018 г. был представлен ВОЗ во исполнение рекомендации ОИГ, и в настоящее время проводится работа по повышению эффективности представления текущих данных за 2019 г.

6. Рекомендация ОИГ 6, касающаяся переориентации общей административно-хозяйственной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций, заменяется резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. В качестве члена Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию ВОЗ принимает участие в осуществлении реформы системы развития Организации Объединенных Наций, в том числе в отношении общих помещений и общих вспомогательных подразделений.

7. В отношении рекомендации ОИГ 7 о разработке конкретного предложения, в котором будет определен порядок применения процедур взаимного признания в качестве инструмента укрепления потенциала в целях сокращения дублирования функций и оптимизации физического присутствия, в декабре 2018 г. ВОЗ подписала Заявление о взаимном признании. ВОЗ также содействует расширению деятельности в этой области путем участия в работе Группы по стратегическим результатам в области инноваций в административно-хозяйственной деятельности в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию.

8. Наконец, в отношении рекомендации ОИГ 10 о создании совместных центров обслуживания для разработки экономического обоснования и оперативной структуры

---

<sup>1</sup> См. по адресу: [https://www.unjju.org/sites/www.unjju.org/files/jiu\\_rep\\_2018\\_5\\_russian.pdf](https://www.unjju.org/sites/www.unjju.org/files/jiu_rep_2018_5_russian.pdf) (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).

глобального совместного обслуживания ВОЗ продолжает принимать участие в осуществлении инициатив по реформе Организации Объединенных Наций на разных уровнях и на различных форумах, включая Группу по стратегическим результатам в области инноваций в административно-хозяйственной деятельности в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию.

**Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2018/6)<sup>1</sup>**

9. ВОЗ приступила к работе по проведению политики в отношении инвалидов в целях реализации Стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов на всех трех уровнях Организации. Эта политика будет способствовать выполнению рекомендаций, содержащихся в вышеуказанном докладе ОИГ, и ее официальную презентацию планируется провести в Международный день инвалидов 3 декабря 2020 г. Кроме того, первый доклад об осуществлении Стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов будет представлен в канцелярию заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в апреле 2020 г.

10. Особо отмечая рекомендацию ОИГ 5 об обеспечении доступности, ВОЗ уже ввела в действие механизм, в соответствии с которым участники совещаний могут указывать, потребуется ли им особая помощь при возникновении необходимости эвакуации.

11. В отношении рекомендации ОИГ 9 о разработке общесистемного обязательного специального учебного модуля по учету вопросов инвалидности и обеспечению доступной среды для персонала, прямо или косвенно участвующего в обслуживании конференций и совещаний, ВОЗ с радостью поддержит эту инициативу.

**Повышение эффективности использования результатов исследований по вопросам политики в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. (документ JIU/REP/2018/7)<sup>2</sup>**

12. В отношении рекомендации ОИГ 2 о разработке инструментов отчетности по затратам на исследовательскую деятельность, начиная с 2020 г. планы работы ВОЗ предусматривают классификацию исследовательской деятельности, что позволяет осуществлять калькуляцию затрат на ведение такой деятельности на всех трех уровнях Организации.

13. В отношении рекомендации ОИГ 4, касающейся периодического проведения оценки конкретных потребностей в исследованиях, потенциальных поставщиков исследовательских продуктов и соответствующих затрат, программный бюджет ВОЗ на 2020–2021 гг. включает промежуточный результат (4.1.3), который предусматривает расширение возможностей для проведения научных исследований, содействие

---

<sup>1</sup> См. по адресу: [https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu\\_rep\\_2018\\_6\\_russian.pdf](https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu_rep_2018_6_russian.pdf) (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).

<sup>2</sup> См. по адресу: [https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu\\_rep\\_2018\\_7\\_russian.pdf](https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu_rep_2018_7_russian.pdf) (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).

достижению приоритетных задач научных исследований и координацию деятельности в этой области, а также обеспечение того, чтобы меры политики и практики разрабатывались на основе высококачественных фактических данных. В состав вновь созданного Управления ВОЗ по научной работе входит Департамент научных исследований по вопросам здравоохранения, подразделениям которого непосредственно поручено оказывать поддержку в проведении научных исследований, определять приоритетную значимость научных исследований и способствовать разработке политики на основе фактических данных. Кроме того, Департамент обеспечения качества, норм и стандартов в рамках Управления по научной работе обеспечивает гарантию качества нормативных руководств, разрабатываемых ВОЗ, включая требования в отношении проведения систематических обзоров самого передового уровня для подготовки этих руководств.

14. Касаясь рекомендации ОИГ 6 о разработке общесистемной политики открытого доступа к данным, ВОЗ готова принимать участие в осуществлении общесистемной политики совместного использования данных.

15. В отношении рекомендации ОИГ 7 о привлечении к работе исследователей из стран Юга, а также о разработке принципиальных подходов и рамочных механизмов для стимулирования развития потенциала исследовательской деятельности по вопросам политики во всех ее аспектах, Специальная программа ЮНИСЕФ/ПРООН/Всемирного банка/ВОЗ по исследованиям и подготовке специалистов в области тропических болезней наделена конкретными полномочиями для наращивания потенциала стран с низким и средним уровнем дохода по проведению исследований и использованию научных данных при разработке мер политики и стратегий. Она осуществляет контроль за внедрением финансируемых ею исследований в странах, а также за долей финансирования, которое выделяется странам с низким и средним уровнями дохода. Кроме того, Специальная программа осуществляет контроль за всеми исследованиями, проводимыми в рамках инициативы по подготовке кадров в области структурированных операционных исследований, через 18 месяцев для оценки уровня ее принятия странами в целях изменения практических подходов. Специальная программа ПРООН/ЮНФПА/ЮНИСЕФ/ВОЗ/Всемирного банка по научным исследованиям, разработкам и подготовке научных кадров в области воспроизводства населения оказывает содействие в проведении научных исследований и осуществляет их координацию на глобальном уровне, обобщает научные данные путем проведения систематических обзоров опубликованных работ, способствует наращиванию научно-исследовательского потенциала в странах с низким уровнем дохода и разрабатывает инструменты для распространения знаний в целях эффективного использования возрастающих объемов результатов научных исследований.

16. В отношении рекомендации ОИГ 8 об исследовательских проектах, связанных с миграцией, Специальная программа ЮНИСЕФ/ПРООН/Всемирного банка/ВОЗ по исследованиям и подготовке специалистов в области тропических болезней, Специальная программа ПРООН/ЮНФПА/ЮНИСЕФ/ВОЗ/Всемирного банка по научным исследованиям, разработкам и подготовке научных кадров в области воспроизводства населения и Альянс по исследованиям в области политики и систем здравоохранения финансировали 12 научных проектов в области сексуального и

репродуктивного здоровья и прав человека, инфекционных болезней бедности и мер реагирования систем здравоохранения в связи с массовой миграцией населения в странах Америки. В качестве члена Сети Организации Объединенных Наций по вопросам миграции ВОЗ принимала участие в деятельности данной сети, связанной с охраной здоровья, и осуществляет совместное руководство программой по обеспечению доступа к услугам для мигрантов, разработанной в целях изучения примеров передового опыта, выявления пробелов и приоритетных направлений деятельности, а также подготовки операционного руководства к июлю 2020 г.

17. Наконец, в отношении рекомендации ОИГ 12, касающейся партнерских связей с научными кругами на международном, региональном и национальном уровнях, сотрудничающими центрами ВОЗ являются такие учреждения, как научные институты, подразделения университетов или академические заведения, назначенные Генеральным директором, которые располагают официальным механизмом сотрудничества с ВОЗ. В настоящее время имеется более 800 сотрудничающих центров ВОЗ в более чем 90 странах, 361 из которых занимается проведением научных исследований с участием ВОЗ и для ВОЗ.

**Обзор осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (документ JIU/REP/2019/2)<sup>1</sup>**

18. В отношении рекомендации ОИГ 1 о проведении на регулярной основе критической оценки механизмов обеспечения качества в целях гарантии точности выставления оценок по показателям в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, работа в этой области проводится. В целях повышения качества представляемых отчетных данных для подготовки доклада за 2019 г. ВОЗ был привлечен внешний эксперт в целях укрепления кадрового потенциала в области представления отчетности по показателям, должным образом подкрепленной фактическими данными, путем проведения специализированных семинаров с сотрудниками, ответственными за представление отчетности по 17 показателям деятельности.

19. В отношении рекомендации ОИГ 2 о проведении членами КСР всеобъемлющего обзора результатов осуществления первого этапа плана действий ВОЗ осуществляет координацию деятельности со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-женщины) для предоставления по ее просьбе материалов по гендерной проблематике для повесток дня совещаний КСР.

20. Наконец, в отношении рекомендации ОИГ 5 о независимой оценке реального прогресса в деле актуализации гендерной проблематики в целях содействия обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин

---

<sup>1</sup> См. по адресу: [https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu\\_rep\\_2019\\_2\\_russian.pdf](https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu_rep_2019_2_russian.pdf) (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).

в рамках их организации общеорганизационный план проведения оценок на 2020-2021 гг., утвержденный на 146-й сессии Исполнительного комитета в феврале 2020 г.<sup>1</sup>, включает оценку интеграции гендерных аспектов, принципа справедливости и прав человека в деятельность Организации<sup>2</sup>.

**Обзор интеграции мер по снижению риска бедствий в деятельность системы Организации Объединенных Наций в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (документ JIU/REP/2019/3)<sup>3</sup>**

21. ВОЗ с одобрением приветствует рекомендацию ОИГ 2 о том, чтобы в новом поколении рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития задачи снижения риска бедствий систематически фигурировали как часть общих стратегических планов страновых групп. Защита от чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения является одним из трех основных направлений деятельности в рамках Тринадцатой общей программы работы ВОЗ на 2019–2023 гг., и ВОЗ уделяет повышенное внимание вопросам оценки рисков в своих планах страновой поддержки, а также в рамках совместной деятельности в отношении чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, систем здравоохранения, гигиены окружающей среды и других программ в странах с высоким риском чрезвычайных ситуаций, в условиях нестабильности и/или военных конфликтов. В докладах ВОЗ, представляемых ее руководящим органам, по оперативной деятельности, направленной на снижение рисков и устранение последствий чрезвычайных ситуаций, уделяется повышенное внимание Сендайской рамочной программе по снижению риска бедствий и Плану действий Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий в целях укрепления потенциала противодействия, что указывает на их актуальность и расширение значимости для многих программ ВОЗ.

22. В отношении рекомендации ОИГ 3 обеспечить, чтобы страновые группы Организации Объединенных Наций планировали специальное выделение сил и средств на мероприятия по поддержке развития с учетом факторов риска, эта рекомендация согласуется с основной направленностью Тринадцатой общей программы работы, ориентированной на улучшение результатов на страновом уровне. Тринадцатая общая программа работы призвана также расширить объем инвестиций в программы ВОЗ по охране здоровья населения в условиях чрезвычайных ситуаций. Уделяя большее внимание научным исследованиям, инновациям и аналитическим методам работы (например, с помощью тематической платформы ВОЗ для Сети по исследованиям в области управления рисками бедствий, плана научных исследований и разработок, Механизма обеспечения готовности к пандемическому гриппу и путем создания Бюро руководителя по научной работе), ВОЗ расширяет базу фактических данных для

---

<sup>1</sup> См. протоколы заседаний Исполнительного комитета на его 146-й сессии, третье заседание, раздел 3.

<sup>2</sup> См. также документ EB146/3, пункт 59.

<sup>3</sup> См. по адресу: [https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu\\_rep\\_2019\\_3\\_russian.pdf](https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu_rep_2019_3_russian.pdf) (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).

инвестиций в управление рисками в условиях чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения и бедствий в рамках более широкой научной деятельности.

### **Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2019/4)<sup>1</sup>**

23. В отношении рекомендации ОИГ 2 о внедрении структурированных и всеобъемлющих подходов к управлению преобразованиями в текущие и будущие организационные реформы и представлении соответствующего доклада руководящим/директивным органам Секретариат признает важное значение управления преобразованиями для организационных реформ и обеспечивает его интеграцию во все аспекты своей программы преобразований. Государства-члены получают обновленную информацию о преобразованиях на регулярной основе, в том числе на совещаниях руководящих органов. На 146-й сессии Исполнительного комитета вопросам управления преобразованиями уделялось особое внимание в рамках многих пунктов повестки дня, включая доклад Генерального директора, обновленные данные о кадровых ресурсах, доклад Омбудсмана и заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ.

24. Что касается рекомендации ОИГ 3 о разработке и стандартизации обследований организационного персонала в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, ВОЗ использует опросы персонала в качестве инструмента предварительного взаимодействия/диагностики и мониторинга/обучения при проведении реформы и осуществлении преобразований. ВОЗ рассматривает возможность использования опросов сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций, в случае необходимости и целесообразности, с учетом потребностей Организации в области преобразований и контекстуальных факторов, и она готова к обмену опытом с другими организациями.

25. В отношении рекомендации ОИГ 4 об обеспечении того, чтобы ресурсы, направляемые на управление преобразованиями, четко выделялись целевым назначением и чтобы предполагаемые результаты измерялись, отслеживались и оценивались, ВОЗ проводит работу по интеграции и включению мер поддержки управления преобразованиями в свои проекты и инициативы по осуществлению преобразований с тем, чтобы вопросам управления преобразованиями уделялось первостепенное внимание при реализации этих инициатив. Проводится мониторинг хода реализации, и общеорганизационный план работы по оценке на 2020–2021 гг., утвержденный Исполнительным комитетом на его 146-й сессии в феврале 2020 г.<sup>2</sup>, предусматривает оценку программы преобразований ВОЗ.

26. В отношении рекомендации ОИГ 5 о необходимости уделять больше внимания той роли, которую стратегические функции управления людскими ресурсами играют в управлении организационными преобразованиями, Секретариат отмечает, что

---

<sup>1</sup> См. по адресу: [https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu\\_rep\\_2019\\_4\\_russian.pdf](https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu_rep_2019_4_russian.pdf) (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).

<sup>2</sup> См. протоколы заседаний Исполнительного комитета на его 146-й сессии, третье заседание, раздел 3.

изменение функции кадровых подразделений, которые переходят от выполнения отдельных операций к уделению основного внимания стратегическому управлению активами, требует дополнительных инвестиций в кадровые ресурсы, включая расширение знаний и опыта этих подразделений в области управления преобразованиями, для достижения целей, указанных в данной рекомендации. В течение 2019 г. ВОЗ осуществила перестройку деятельности своей штаб-квартиры, приведя ее в соответствие с требованиями этой новой общеорганизационной операционной модели. В рамках этих усилий ВОЗ провела значительную работу по пересмотру, перестройке и расширению возможностей общеорганизационных функций управления кадровыми ресурсами в целях усиления потенциала в этой стратегически важной области.

27. В отношении рекомендации ОИГ 6 о включении в повестку дня следующего совещания Комитета высокого уровня по вопросам управления КСР пункт о том, как оказать Лаборатории Организации Объединенных Наций по организационным преобразованиям и знаниям поддержку в повышении ее роли в реформировании системы Организации Объединенных Наций, ВОЗ признает важное значение наличия общей ресурсной базы и сети обмена практическим опытом в области управления преобразованиями в рамках системы Организации Объединенных Наций и продолжает поддерживать неофициальные контакты с Лабораторией Организации Объединенных Наций по организационным преобразованиям и знаниям. Подготовка предложения о том, чтобы данная сеть играла большую роль в реформе системы Организации Объединенных Наций, потребует расширения практического опыта и знаний об эффективности модели преобразований этой сети.

## **ПОКАЗАТЕЛИ ПРИНЯТИЯ И ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОИГ**

28. ВОЗ продолжает обеспечивать выполнение всех соответствующих рекомендаций ОИГ. Показатели принятия и выполнения рекомендаций ОИГ, сделанных в период с 2016 по 2019 г., приведены на рисунках в приложении к настоящему докладу.

## **ДЕЙСТВИЯ ДИРЕКТИВНЫХ/ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ**

29. Следующие рекомендации докладов ОИГ, опубликованных в период с октября 2018 г. по сентябрь 2019 г., касаются директивных/руководящих органов.

### **Возможности повышения эффективности и результативности административного вспомогательного обслуживания на основе укрепления межучрежденческого сотрудничества (документ JIU/REP/2018/5)**

30. Согласно рекомендации ОИГ 2, директивным органам следует предложить руководству учреждений разработать показатели результативности и целевые показатели в целях совершенствования процесса оказания административных вспомогательных услуг и публично освещать ход работы. Секретариат отмечает, что Глобальный центр обслуживания ВОЗ регулярно предоставляет старшему руководству доклады о ходе работы по достижению целевых показателей в отношении оказания административных вспомогательных услуг. Кроме того, через веб-портал Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи ВОЗ регулярно



предоставляет информацию о своей программе работы, имеющемся и прогнозируемом финансировании, финансовых потоках и полученных результатах. В то же время проведение надлежащего сопоставления данных между организациями зависит от наличия стандартизированных показателей деятельности и целевых показателей для всех учреждений системы Организации Объединенных Наций, а также согласованных методов оценки результатов деятельности.

#### **Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2018/6)**

31. В рекомендации ОИГ 10 директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций предлагается включать в свои программы работы обзор представляемых им периодических докладов об обеспечении доступности помещений и услуг для инвалидов при проведении конференций и совещаний, в том числе о принятии мер по решению проблем, связанных с недостатками в области доступной среды. Секретариат отмечает, что это соответствует существующей практике ВОЗ.

#### **Повышение эффективности использования результатов исследований по вопросам политики в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (документ JIU/REP/2018/7)**

32. В рекомендации ОИГ 9 руководящим органам организаций системы ООН предлагается принять меры в целях выполнения к концу 2020 г. обязательств по межучрежденческому сотрудничеству, в том числе благодаря созданию глобальной платформы знаний и содействию научным обменам в соответствии с Глобальным договором о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. ВОЗ принимает активное участие в работе Сети ООН по вопросам миграции в рамках направления деятельности 1.2, целью которой является создание центра взаимодействия и глобальной платформы знаний – двух важнейших компонентов механизма наращивания потенциала в системе Организации Объединенных Наций для оказания государствам-членам содействия в осуществлении Глобального договора о безопасной, упорядоченной и законной миграции.

#### **Обзор осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (документ JIU/REP/2019/2)**

33. В рекомендации ОИГ 4 директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций предлагается провести обзор ежегодного письма, направленного Структурой «ООН-женщины» административному руководству, который должен сопровождаться указаниями в отношении стратегий и мер, принятие которых предусмотрено административными руководителями для обеспечения более строгого соблюдения показателей, включенных в Общесистемный план действий, а также информацией об их ожидаемом вкладе в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин.

**Обзор интеграции мер по снижению риска бедствий в деятельность системы Организации Объединенных Наций в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. (документ JIU/REP/2019/3)**

34. В рекомендации ОИГ 1 руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций предлагается просить секретариаты этих организаций представить схематический обзор взаимосвязей между основным мандатом каждой организации и задачами по снижению риска бедствий и отчитываться о ходе работы по снижению риска бедствий, исходя из этого, в соответствии с руководящими положениями «Механизма учета результатов Плана действий Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий в целях укрепления потенциала противодействия – руководства по мониторингу и представлению докладов об осуществлении Плана действий Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий». Секретариат отмечает, что в настоящее время он разрабатывает инструменты, которые позволят проводить на более систематической основе планирование деятельности ВОЗ (и сектора здравоохранения) в целях снижения риска бедствий, как указано в Сендайской рамочной программе по снижению риска бедствий, Плана действий Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий в целях укрепления потенциала противодействия, Международных медико-санитарных правилах (2005 г.) и других рамочных договорах по данному вопросу. ВОЗ поддерживает решение, принятое на совещании Группы старших руководителей Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий в целях укрепления потенциала противодействия в июле 2019 г. для рассмотрения системы результатов; требуется более простой и более систематический подход к представлению отчетности в рамках ВОЗ и всей системы Организации Объединенных Наций для расширения охвата и повышения качества ответных мер, особенно на страновом уровне.

**Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2019/4)**

35. В рекомендации ОИГ 1 руководящим/директивным органам предлагается обеспечить, чтобы административные руководители внедряли подходы и методы управления преобразованиями в свои организационные реформы и представляли доклады о достигнутых результатах. Секретариат отмечает, что управление преобразованиями интегрировано во все аспекты программы преобразований и что государства-члены регулярно получают обновленную информацию об осуществляемых преобразованиях, в том числе в рамках совещаний руководящих органов.

**Обзор деятельности комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2019/6)<sup>1</sup>**

36. В рекомендации ОИГ 2 директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, предлагается обеспечить, чтобы круг полномочий или устав комитетов по ревизии и

---

<sup>1</sup> См. по адресу: [https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu\\_rep\\_2019\\_6\\_russian.pdf](https://www.unjui.org/sites/www.unjui.org/files/jiu_rep_2019_6_russian.pdf) (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).

надзору их соответствующих организаций был пересмотрен для отражения всех функций внутреннего надзора, входящих в сферу ответственности и деятельности данного комитета, где это применимо, к концу 2021 г. Секретариат отмечает, что это уже предусмотрено кругом ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

37. В рекомендации ОИГ 3 директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, предлагается обеспечить, чтобы положения, касающиеся системы внутреннего контроля и управления рисками, были включены в круг полномочий или устав их соответствующих комитетов по ревизии и надзору к концу 2021 г., с тем чтобы уделялось должное внимание устранению недостатков внутреннего контроля и возникающих рисков. Секретариат отмечает, что это уже предусмотрено кругом ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

38. В рекомендации ОИГ 4 директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, предлагается должным образом рассмотреть вопрос о включении надзора за деятельностью в области этики и борьбы с мошенничеством в пересмотренный круг полномочий или устав их комитетов по ревизии и надзору в целях укрепления систем подотчетности их соответствующих организаций к концу 2021 г. при условии, что эти комитеты по ревизии и надзору отвечают критериям независимости. Секретариат отмечает, что эта рекомендация будет предусмотрена в пересмотренном круге ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, который будет представлен на рассмотрение Исполнительного комитета в январе 2021 г.

39. Согласно рекомендации ОИГ 5 для удовлетворения потребностей организаций директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует рассмотреть вопрос о пересмотре и обновлении круга полномочий или устава их комитетов по ревизии и надзору в целях включения в них положений, касающихся соответствующих навыков и профессиональных знаний членов, включая сбалансированное сочетание опыта государственного и частного секторов на старших должностях. Кроме того, желательно глубокое понимание структуры и функционирования системы Организации Объединенных Наций и/или межправительственных и международных организаций. Секретариат отмечает, что это уже предусмотрено кругом ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

40. В рекомендации ОИГ 6 директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, предлагается просить свои комитеты по ревизии и надзору ежегодно проводить самооценку и независимую оценку работы каждые три года и представлять им доклады о ее результатах. Секретариат отмечает, что это уже предусмотрено кругом ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов. Последняя самооценка проводилась Комитетом на 28-м совещании в июле 2019 г. Полученные результаты будут представлены в годовом докладе Независимого консультативного надзорного

комитета экспертов Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам в мае 2020 г.

41. В рекомендации ОИГ 7 директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, предлагается обеспечить периодический пересмотр и обновление круга полномочий или устава их комитетов по ревизии и надзору в целях включения в него новых приоритетов и новых задач соответствующих организаций. Секретариат отмечает, что Независимый консультативный надзорный комитет экспертов в настоящее время пересматривает свой круг ведения в целях включения новых приоритетов и новых задач, стоящих перед ВОЗ, и что пересмотренный круг ведения будет представлен Исполнительному комитету в январе 2021 г.

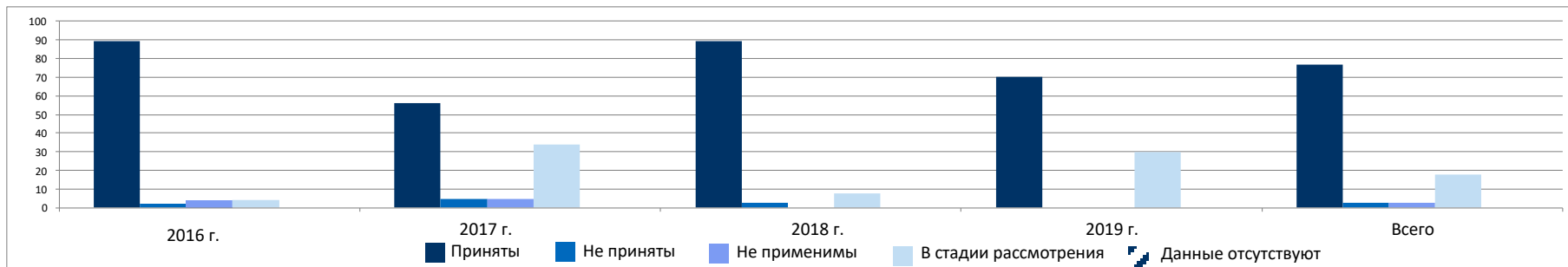
#### **ДЕЙСТВИЯ КОМИТЕТА ПО ПРОГРАММНЫМ, БЮДЖЕТНЫМ И АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ**

42. Комитету предлагается принять данный доклад к сведению и рассмотреть рекомендации, содержащиеся в докладах ОИГ и требующие внимания со стороны директивных/ руководящих органов ВОЗ.

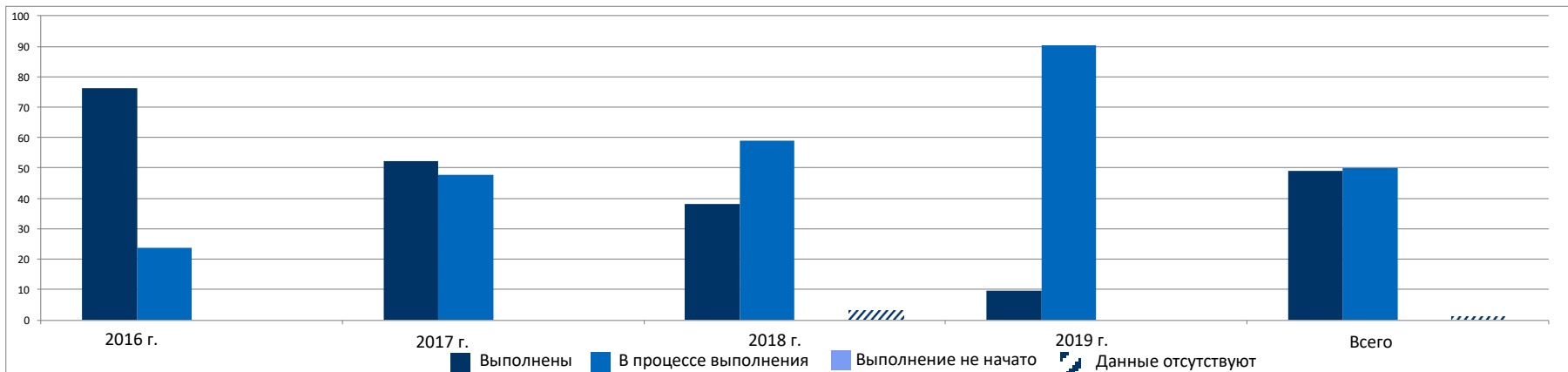
ПРИЛОЖЕНИЕ

ПОКАЗАТЕЛИ ПРИНЯТИЯ И ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ПЕРИОДАМ (В ПРОЦЕНТАХ)<sup>1</sup>

Принятие



Выполнение



<sup>1</sup> Информация получена из размещенной на веб-сайте ОИГ системы мониторинга (по состоянию на 21 февраля 2020 г.).