



Доклады Объединенной инспекционной группы:

Предыдущие доклады ОИГ: выполнение рекомендаций

Доклад Секретариата

1. В настоящем документе кратко излагается прогресс, достигнутый в выполнении рекомендаций следующей серии докладов ОИГ об управлении системой Организации Объединенных Наций, ориентированном на достижении конкретных результатов, которые были представлены Исполнительному комитету на его Сто семнадцатой сессии¹: Общий обзор серии докладов на тему ориентирования управления в системе Организации Объединенных Наций на достижение конкретных результатов (документ JIU/REP/2004/5); Внедрение управления, основанного на конкретных результатах, в организациях системы Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2004/6); Делегирование полномочий и система отчетности (документ JIU/REP/2004/7); и Организация служебной деятельности и контрактов (документ JIU/REP/2004/8).
2. ВОЗ является одной из первых специализированных учреждений системы Организации Объединенных Наций, которые начали далеко идущую программу реформ, включающую управление на основе результатов. Управленческая и административная политика и процедуры систематически пересматривались с целью их упрощения и модернизации, а также увязки с ожидаемыми результатами, определенными в процессе стратегического и оперативного планирования. Крупной недавней инициативой является предпринятый в штаб-квартире обзор стратегического направления и компетенции, который привел к упорядочению некоторых административных соглашений, снижению числа временных сотрудников и некоторой экономии на должностях.
3. В стратегических рамках для общего управления изложены приоритеты Организации и руководящие принципы в отношении получения и распределения ресурсов, кадровых ресурсов, финансового управления, планирования, мониторинга и оценки. Основные реформы включают скоординированный и общий для всей Организации стратегический подход к мобилизации ресурсов: улучшенное составление бюджетов и управление регулярными и внебюджетными средствами; а также улучшенные процедуры найма персонала в результате использования общих описаний постов наряду с предпринимаемой

¹ Документ EB117/26.

в целях сохранения персонала подготовкой, направленной на повышение квалификации и продвижение по службе и связанной с основными, управленческими и лидерскими компетенциями.

4. Предполагается, что глобальная система управления повысит оперативную эффективность и действенность, а также снизит транзакционные расходы. Коммуникации во всей Организации укрепляются посредством увязки всех страновых бюро ВОЗ в одну глобальную частную сеть ВОЗ. Новые рамки подотчетности для ВОЗ, внедренные в начале 2006 г., начинают обеспечивать большую транспарентность и подотчетность посредством более сложных и более широких мер контроля, являющихся результатом осуществления недавно принятой политики и принципов предупреждения мошенничества.

5. Дальнейшую информацию можно найти в серии недавних публикаций и информационных брошюр, а также в докладе Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам о реформе управления: рассмотрение прогресса¹.

ДЕЙСТВИЯ КОМИТЕТА ПО ПРОГРАММНЫМ, БЮДЖЕТНЫМ И АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ

6. Комитету предлагается принять к сведению настоящий доклад.

= = =

¹ *Managing for result: an introduction to WHO's ways of working*. Женева, Всемирная организация здравоохранения, 2006 год. Рамки подотчетности и брошюры об управлении ресурсами в основанных на результатах условиях, организационной дорожной карте, а также вступление к глобальной системе управления можно получить по запросу.