

Intervención de la OMS respecto de los planes de acción para todo el sistema de las Naciones Unidas

Avances hacia el logro del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Informe del Director General

1. El Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP) es un mecanismo unificado de rendición de cuentas para todas las entidades de las Naciones Unidas. El marco incluye indicadores del desempeño (PI) que están alineados con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. En 2024 se reforzó el marco ONU-SWAP con la introducción de unos criterios de referencia más estrictos, alineados con el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas, del Secretario General. La evaluación de la OMS respecto de este marco combina la autoevaluación con un examen por expertos liderado por ONU-Mujeres.
2. La puntuación total obtenida por la OMS en ONU-SWAP 3.0 es del 72 %, por un 82 % en 2024, según la evaluación realizada con arreglo al marco ONU-SWAP anterior. Más que a un empeoramiento del desempeño, esta diferencia se debe principalmente a que los criterios de referencia incorporados a ONU-SWAP 3.0 son más estrictos.
3. Si bien el umbral es más estricto, la OMS registró mejoras en varias de las esferas evaluadas en el marco, por ejemplo, en lo relativo a la planificación estratégica, los avances en los resultados de igualdad de género, el liderazgo, la auditoría, la prevención y respuesta a la conducta sexual indebida y la participación de las partes interesadas. La figura y el cuadro que aparecen más abajo en el documento ofrecen una visión de conjunto de los avances realizados por la OMS entre la primera calificación, en 2018, y la más reciente, en 2025, efectuada tomando como referencia unos criterios más estrictos para la mayoría de indicadores del desempeño del marco ONU-SWAP 3.0 revisado.
4. En lo que respecta a la gestión basada en los resultados, la OMS supera los requisitos en el caso del PI 1, reflejando así el análisis y los objetivos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible para abordar las disparidades de género que están consagrados en el 14.º Programa

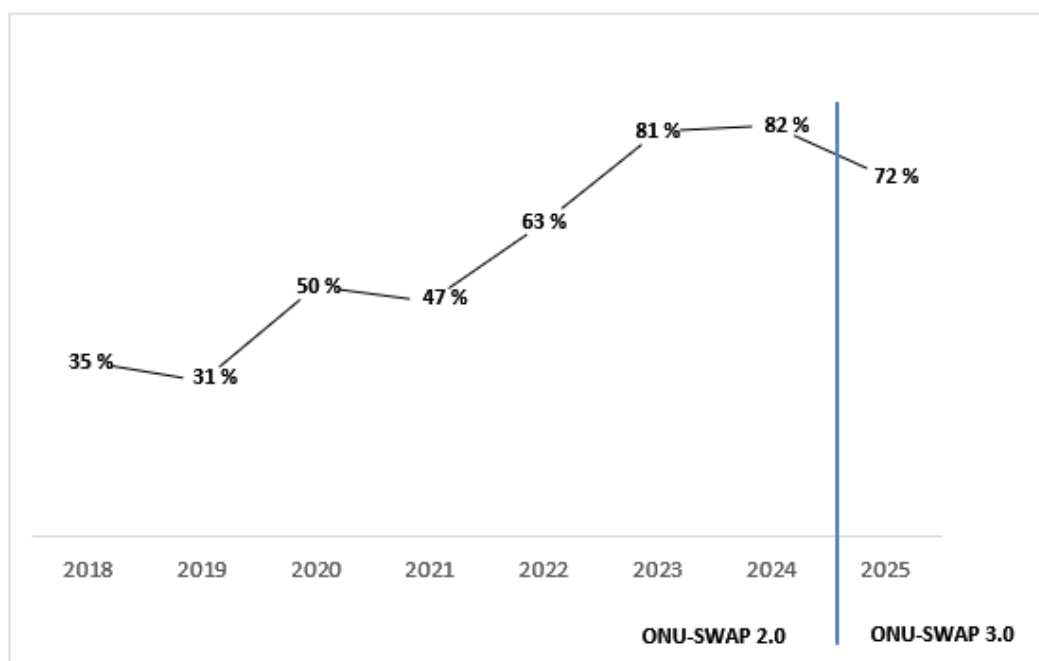
General de Trabajo 2025-2028. En lo que atañe al PI 2, la OMS cumple los requisitos, gracias a directrices normalizadas sobre datos y presentación de informes acerca de los resultados relacionados con la igualdad de género. En cuanto al PI 3, la OMS supera los requisitos, en particular en lo que respecta a la presentación sistemática de informes a los organismos deliberantes sobre indicadores alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

5. En lo que atañe a la supervisión, la OMS supera los requisitos del PI 4, y continúa aplicando los criterios del Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas en todas las evaluaciones. La OMS también supera los requisitos establecidos en el PI 5, y la función de auditoría interna integra sistemáticamente la igualdad de género en los encargos individuales de auditoría y evalúa la ejecución de las políticas de la OMS. Las conclusiones recurrentes o de alto riesgo se notifican periódicamente a los órganos deliberantes de la OMS a través de los informes anuales de la Oficina de Servicios de Supervisión Interna, lo que garantiza la transparencia y el seguimiento.

6. En lo que respecta a la rendición de cuentas, la OMS supera los requisitos del PI 6, fundamentado en la resolución WHA60.25 (2007) de la Asamblea Mundial de la Salud y su plan de aplicación conexo. En cuanto al PI 7, la OMS supera los requisitos en materia de liderazgo, lo que refleja el compromiso de alto nivel y la existencia de un mecanismo establecido de coordinación interinstitucional. En lo relativo a la gestión del desempeño en el marco del PI 8, la OMS ha obtenido la calificación «cerca de cumplir los requisitos», lo que se hace eco de los efectos experimentados en la ejecución de algunas actividades planificadas durante la reestructuración de que fue objeto la Organización en 2025.

7. En cuanto a los recursos humanos y financieros, la OMS cumple los requisitos del PI 9 a través de la aplicación de un marcador obligatorio de igualdad de género que consta de cuatro puntos. La OMS ha establecido unos objetivos financieros claros para avanzar en la igualdad de género, lo que le ha valido obtener la calificación «cerca de cumplir los requisitos» respecto de los criterios del PI 10 del marco ONU-SWAP revisado. En cuanto al PI 11, la OMS cumple los requisitos en lo relativo a la arquitectura de género, incluido en lo que respecta al fortalecimiento de la arquitectura y a una red de puntos focales en toda la Organización.

Figura. Desempeño de la OMS en ONU-SWAP en el periodo 2018-2025



Cuadro. Desempeño de la OMS respecto de los indicadores del desempeño de ONU-SWAP

Indicador del desempeño (PI)	ONU-SWAP 2.0							ONU-SWAP 3.0	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Criterio de referencia/requisito del indicador
Gestión basada en los resultados									
PI 1: Planificación estratégica de los resultados de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el género	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Más estricto
PI 2: Presentación de informes y uso de los datos sobre los resultados de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el género	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Más estricto
PI 3: Consecución de los resultados de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el género	No se aplica	No se aplica	No se aplica	No se aplica	No se aplica	No se aplica	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Más estricto
Supervisión									
PI 4: Evaluación	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Similar
PI 5: Auditoría	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Más estricto
Rendición de cuentas									
PI 6: Política	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Más estricto
PI 7: Liderazgo	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Más estricto
PI 8: Gestión del desempeño con perspectiva de género	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Más estricto
Recursos humanos y financieros									
PI 9: Marcador de igualdad de género	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Más estricto
PI 10: Metas financieras	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Más estricto
PI 11: Arquitectura de género	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Más estricto
Capacidad									
PI 12: Fomento de la capacidad	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Más estricto
PI 13: Cultura institucional	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Más estricto

Indicador del desempeño (PI)	ONU-SWAP 2.0							ONU-SWAP 3.0	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Criterio de referencia/requisito del indicador
PI 14: Protección frente al abuso y la explotación sexuales (PSEA) y el acoso sexual	Nuevo indicador del marco ONU-SWAP 3.0							Supera los requisitos	Nuevo
PI 14 (antiguo): Evaluación de la capacidad	Cerca de cumplir los requisitos	No cumple los requisitos	No cumple los requisitos	No cumple los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Sustituido por el indicador relativo al PSEA	No se aplica
PI 15: Representación igualitaria de las mujeres	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Más estricto
Conocimiento, comunicación y coherencia									
PI 16: Gestión del conocimiento y comunicación	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Supera los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Cumple los requisitos	Más estricto
PI 17: Compromiso interinstitucional	Cerca de cumplir los requisitos	Cerca de cumplir los requisitos	Cumple los requisitos	Cumple los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Supera los requisitos	Similar
PI 18: Compromiso de las partes interesadas	Nuevo indicador del marco ONU-SWAP 3.0							Supera los requisitos	Nuevo
Cumple o supera los requisitos	6/16 (35 %)	5/16 (31 %)	8/16 (50 %)	7/16 (47 %)	10/16 (63 %)	13/16 (81 %)	14/17 (82 %)	13/18 (72 %)	

8. En lo referente a la capacidad, con arreglo a lo dispuesto en el marco revisado, la OMS está cerca de cumplir los requisitos del PI 12; en 2025, la Organización introdujo una capacitación obligatoria en colaboración con ONU-Mujeres. La calificación obtenida por la OMS en 2025 en lo relativo a la cultura institucional en el marco del PI 13 es «cerca de cumplir los requisitos», lo que pone de manifiesto los efectos de la reestructuración institucional en la ejecución de algunas de las actividades planificadas. La OMS supera los requisitos del nuevo indicador, protección frente al abuso y la explotación sexuales y el acoso sexual (PI 14), hecho que refleja un enfoque integral y dotado de recursos en materia de prevención y respuesta a la conducta sexual indebida. En cuanto al PI 15, la OMS ha obtenido la calificación «cerca de cumplir los requisitos». Si bien se han observado avances en algunas esferas, aún no se ha logrado la representación igualitaria de las mujeres en todos los niveles de la Organización. La OMS continúa abordando esta cuestión a través de sus políticas de recursos humanos y la planificación de la fuerza de trabajo, e informa al respecto por conducto de otros mecanismos de rendición de cuentas existentes.

9. En cuanto al conocimiento, la comunicación y la coherencia, la OMS cumple los requisitos del ONU-SWAP 3.0 revisado. En el marco del PI 16, la OMS ha establecido mecanismos institucionales para promover la generación, la difusión y el uso del conocimiento sobre igualdad de género, incluidos enfoques normalizados en materia de orientaciones y comunicación. Estos arreglos respaldan compromisos internos y externos coherentes. En cuanto al PI 17, la OMS supera los requisitos. La Organización participa sistemáticamente en los mecanismos interinstitucionales pertinentes de las Naciones Unidas, incluida la Red Interinstitucional sobre Mujeres e Igualdad de Género. A través de estas plataformas, la OMS realiza aportaciones técnicas y armoniza su trabajo con los enfoques a nivel de todo el sistema. En lo que respecta al PI 18, un nuevo indicador de ONU-SWAP 3.0, la OMS supera los requisitos, y mantiene un compromiso estructurado con todas las partes interesadas pertinentes.

10. La puntuación total de la OMS en 2025 refleja la aplicación de los criterios del marco ONU-SWAP 3.0 revisado. Si la información se evaluara tomando como referencia el marco de años anteriores (ONU-SWAP 2.0), la puntuación total de la OMS en 2025 sería de un 82 % (sin cambios respecto a 2024).

11. La OMS mantiene su compromiso de acelerar los avances en 2026 a fin de cumplir los objetivos más ambiciosos del marco ONU-SWAP 3.0, y este progreso se reflejará en informes posteriores a los órganos deliberantes.

Intervención del Comité de Programa, Presupuesto y Administración

12. Se invita al Comité a que tome nota del informe sobre el desempeño de la OMS respecto del marco ONU-SWAP 3.0 revisado, incluidos los efectos de los criterios reforzados en la puntuación total correspondiente a 2025, y a que proporcione orientaciones respecto de la pregunta que se plantea a continuación.

- ¿Qué pasos podría querer recomendar el Comité con miras a fomentar que se sigan reforzando los facilitadores institucionales requeridos en el marco ONU-SWAP 3.0, en particular a través de la gestión del desempeño, el desarrollo de capacidades y el cambio en la cultura institucional, a fin de acelerar los avances respecto de los criterios reforzados?
