



Действия ВОЗ в отношении общесистемных планов действий Организации Объединенных Наций

Ход работы по выполнению Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Доклад Генерального директора¹

1. Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН) представляет собой единый механизм подотчетности для всех структур Организации Объединенных Наций. Этот механизм включает показатели эффективности (ПЭ), согласованные с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. В 2024 г. ОСПД ООН был усовершенствован посредством введения более строгих контрольных показателей, согласованных с Планом Генерального секретаря по ускорению достижения гендерного равенства. Оценка деятельности ВОЗ в рамках данного механизма основана на сочетании самооценки и независимого экспертного обзора, проводимого под руководством «ООН-Женщины».
2. Согласно ОСПД ООН 3.0 совокупная оценка ВОЗ составила 72%, в то время как в 2024 г. при оценке в соответствии с требованиями предыдущей версии ОСПД ООН она была 82%. Эта разница объясняется в первую очередь повышением планки контрольных показателей, введенных в рамках ОСПД ООН 3.0, а не ухудшением результатов деятельности.
3. Несмотря на более строгие требования, ВОЗ продемонстрировала улучшение результатов в нескольких областях, оцениваемых в рамках данного механизма, включая стратегическое планирование, улучшение показателей в области гендерного равенства, руководство, ревизию, предупреждение и пресечение противоправных действий сексуального характера, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами. На рисунке и в таблице ниже представлен обзор прогресса ВОЗ за период между

¹ Настоящий доклад представляется Исполнительному комитету в соответствии с пунктом 4.23 Положений о списках экспертов-консультантов и комитетов экспертов.

первыми рейтингами в 2018 г. и последними рейтингами в 2025 г. в свете более строгих контрольных показателей в отношении большинства показателей эффективности пересмотренного ОСПД ООН 3.0.

4. В отношении управления, ориентированного на результаты, ВОЗ превосходит требования ПЭ 1, что свидетельствует о соответствии Целям в области устойчивого развития результатов анализа и целевых показателей по устранению проявлений гендерного неравенства, закрепленных в Четырнадцатой общей программе работы на 2025–2028 гг. ВОЗ соответствует требованиям ПЭ 2, поскольку имеет стандартизированные руководящие принципы по данным и отчетности в отношении результатов, связанных с гендерным равенством. ВОЗ превосходит требования ПЭ 3, в том числе в части систематической отчетности перед руководящими органами по показателям, согласованным с Целями в области устойчивого развития.

5. В отношении надзора ВОЗ превосходит требования ПЭ 4, продолжая применять при проведении всех оценок стандарты Группы Организации Объединенных Наций по оценке. ВОЗ также превосходит требования ПЭ 5 – функция внутренней ревизии систематически учитывает вопросы гендерного равенства в рамках конкретных проверок и оценивает ход осуществления стратегий ВОЗ. О повторяющихся или представляющих высокий риск проблемах регулярно сообщается руководящим органам ВОЗ в рамках годовых докладов Бюро служб внутреннего контроля, что обеспечивает прозрачность и принятие последующих мер.

6. Относительно подотчетности ВОЗ превосходит требования ПЭ 6, сформулированные в резолюции WHA60.25 (2007 г.) Всемирной ассамблеи здравоохранения и соответствующем плане ее осуществления. ВОЗ превосходит требования ПЭ 7 в отношении руководства, что свидетельствует о серьезном подходе руководства высшего звена и наличии налаженного общеорганизационного механизма координации. Рейтинг ВОЗ по управлению служебной деятельностью по ПЭ 8 оценивается как «почти соответствует требованиям», что отражает воздействие процесса реорганизации деятельности в 2025 г. на выполнение некоторых запланированных мероприятий.

7. В отношении кадровых и финансовых ресурсов ВОЗ соответствует требованиям ПЭ 9 благодаря применению обязательного маркера гендерного равенства с четырехбалльной шкалой. ВОЗ установила четкие финансовые целевые показатели достижения прогресса в усилиях по обеспечению гендерного равенства, при этом в пересмотренном ОСПД ООН ее деятельность оценивается как «почти соответствующая требованиям» на основе критериев ПЭ 10. ВОЗ соответствует требованиям, предусмотренным ПЭ 11 в отношении гендерной архитектуры, в том числе в части укрепления соответствующей системы и сети координаторов в рамках всей Организации.

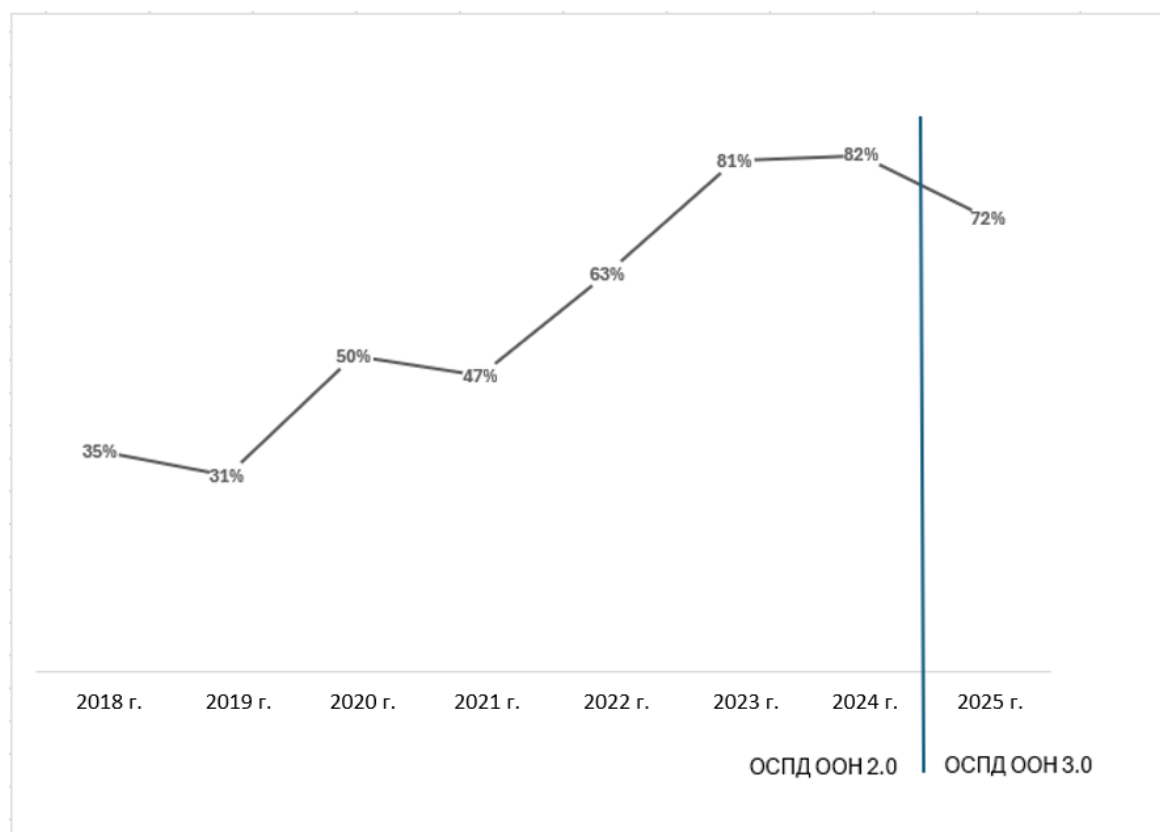
Рис. Результаты деятельности ВОЗ по выполнению ОСПД ООН в 2018–2025 гг.

Таблица. Результаты деятельности ВОЗ по достижению показателей эффективности ОСПД ООН

Показатель эффективности (ПЭ)	ОСПД ООН 2.0							ОСПД ООН 3.0	
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Контрольный показатель/ требование
Управление, ориентированное на результаты									
ПЭ 1. Стратегическое планирование деятельности по достижению результатов в рамках целей в области устойчивого развития, связанных с гендерной проблематикой	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Превышают	Выше
ПЭ 2. Представление докладов по результатам в рамках целей в области устойчивого развития, связанных с гендерной проблематикой и использование соответствующих данных	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Выше
ПЭ 3. Достижение результатов в рамках целей в области устойчивого развития, связанных с гендерной проблематикой	Н/П	Н/П	Н/П	Н/П	Н/П	Н/П	Соответств.	Превышают	Выше
Надзор									
ПЭ 4. Оценка	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Превышают	Превышают	Превышают	Превышают	Превышают	Аналогичен
ПЭ 5. Ревизия	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Превышают	Выше
Подотчетность									
ПЭ 6. Политика	Соответств.	Соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Соответств.	Превышают	Превышают	Выше
ПЭ 7. Руководство	Почти соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Превышают	Выше
ПЭ 8. Организация служебной деятельности с учетом гендерных факторов	Превышают	Превышают	Превышают	Превышают	Превышают	Превышают	Превышают	Почти соответств.	Выше
Кадровые и финансовые ресурсы									
ПЭ 9. Маркер гендерного равенства	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Выше
ПЭ 10. Финансовые цели	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Выше
ПЭ 11. Гендерная архитектура	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Выше
Потенциал									
ПЭ 12. Укрепление потенциала	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Выше
ПЭ 13. Организационная культура	Почти соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Соответств.	Почти соответств.	Выше
ПЭ 14. Защита от сексуальных надругательств и эксплуатации (ЗСНЭ) и сексуальных домогательств (СД)	Новый показатель в рамках ОСПД ООН 3.0							Превышают	Новый
ПЭ 14 (бывший). Оценка потенциала	Почти соответств.	Не соответств.	Не соответств.	Не соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Превышают	Заменен показателем ЗСНЭ	Н/П
ПЭ 15. Равная представленность женщин	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Почти соответств.	Выше
Знания, коммуникация и согласованность									
ПЭ 16. Управление знаниями и коммуникация	Почти соответств.	Почти соответств.	Превышают	Соответств.	Превышают	Превышают	Превышают	Соответств.	Выше
ПЭ 17. Межучрежденческое взаимодействие	Почти соответств.	Почти соответств.	Соответств.	Соответств.	Превышают	Превышают	Превышают	Превышают	Аналогичен
ПЭ 18. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Новый показатель в рамках ОСПД ООН 3.0							Превышают	Новый
Соответств. или превышают	6/16 (35%)	5/16 (31%)	8/16 (50%)	7/16 (47%)	10/16 (63%)	13/16 (81%)	14/17 (82%)	13/18 (72%)	

8. В отношении потенциала ВОЗ почти соответствует требованиям ПЭ 12 пересмотренного ОСПД ООН; в 2025 г. ВОЗ ввела обязательное обучение в рамках сотрудничества с «ООН-Женщины». Оценка ВОЗ по показателю организационной культуры (ПЭ 13) за 2025 г. определена как «почти соответствует требованиям», что отражает влияние процесса реорганизации деятельности на осуществление ряда запланированных мероприятий. ВОЗ превосходит требования по новому показателю, касающемуся защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств (ПЭ 14), что свидетельствует о внедрении комплексного и обеспеченного ресурсами подхода к предупреждению и пресечению противоправных действий сексуального характера. Относительно ПЭ 15 деятельность ВОЗ оценивается как «почти соответствует требованиям». Несмотря на заметный прогресс в ряде областей, равная представленность женщин на всех уровнях Организации еще не достигнута. ВОЗ продолжает вести соответствующую работу в рамках своей политики в области людских ресурсов и кадрового планирования, а также отчитывается по этим вопросам через другие существующие механизмы подотчетности.

9. В части знаний, коммуникации и согласованности ВОЗ соответствует требованиям пересмотренного ОСПД ООН 3.0. В отношении ПЭ 16 ВОЗ создала организационные механизмы для содействия накоплению, распространению и использованию знаний в области гендерного равенства, включая стандартизированные руководящие принципы и методы информационной работы. Эти меры способствуют обеспечению последовательности во внутренней и внешней деятельности. ВОЗ превысила уровень соответствия требованиям в отношении ПЭ 17. ВОЗ на регулярной основе участвует в работе соответствующих межучрежденческих механизмов Организации Объединенных Наций, в том числе в деятельности Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству. Используя эти платформы, ВОЗ предоставляет техническую информацию и согласовывает свою работу с общесистемными подходами. В отношении ПЭ 18 – нового показателя в рамках ОСПД ООН 3.0 – ВОЗ превосходит установленные требования, обеспечивая структурированное взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами.

10. Совокупная оценка деятельности ВОЗ в 2025 г. сформирована с учетом пересмотренных контрольных показателей ОСПД ООН 3.0. В случае, если бы оценка отчетности проводилась на основе тех же критериев, что и в предыдущие годы (ОСПД ООН 2.0), в 2025 г. совокупная оценка ВОЗ составила бы 82% (осталась бы неизменной по сравнению с 2024 г.).

11. ВОЗ по-прежнему привержена делу ускорения прогресса в 2026 г. в целях обеспечения соответствия более высоким требованиям, предусмотренным в рамках ОСПД ООН 3.0, и этот прогресс будет отражен в последующих докладах, представляемых руководящим органам.

Действия Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам

12. Комитету предлагается принять к сведению доклад о результатах деятельности ВОЗ в свете пересмотренного ОСПД ООН 3.0, учитывающий влияние более строгих контрольных показателей на совокупную оценку по итогам 2025 г., и дать руководящие указания относительно следующего вопроса.

- Какие шаги Комитет мог бы рекомендовать для содействия дальнейшему укреплению предусмотренных ОСПД ООН 3.0 общеорганизационных рычагов, включая управление служебной деятельностью, наращивание потенциала и изменение организационной культуры, в целях ускорения прогресса в обеспечении соответствия более высоким контрольным показателям?
