

Proceso de elección del Director General

En este documento se presenta una descripción general del proceso de elección del Director General y se hace referencia a las normas, resoluciones y decisiones pertinentes. La información relativa al proceso de elección y a las normas y decisiones aplicables, así como el texto del Código de Conducta para la Elección de Director General, se han publicado en todos los idiomas oficiales en la siguiente página del sitio web de la OMS: <http://apps.who.int/gb/ep/s/index.html>.



**Organización
Mundial de la Salud**

Índice

1. Proceso durante el periodo comprendido entre abril y diciembre de 2016
Abril a septiembre de 2016: Presentación de candidaturas 3
A partir de abril de 2016: Actividades de campaña electoral, inclusive durante
la celebración de las reuniones de los comités regionales..... 4
Octubre de 2016: Foro en la web **Error!**
Bookmark not defined.
Noviembre de 2016: Foro de los candidatos **Error!**
Bookmark not defined.
2. Proceso durante el periodo comprendido entre enero y mayo de 2017
Enero de 2017: Propuesta de nombramiento por el Consejo Ejecutivo en su
140.^a reunión **Error!**
Bookmark not defined.
Mayo de 2017: Nombramiento por la 70.^a Asamblea Mundial de la Salud **Error!**
Bookmark not defined.
3. Posibles escenarios en la votación **Error!**
Bookmark not defined.

1. Proceso durante el periodo comprendido entre abril y diciembre de 2016

Abril a septiembre de 2016: Presentación de candidaturas

Propuestas de candidaturas

1. El viernes 22 de abril de 2016 —esto es, no menos de nueve meses antes de la fecha señalada para la apertura de la 140.^a reunión del Consejo Ejecutivo, en la que se hará una propuesta de candidatura para el puesto de Director General, la Directora General informó a los Estados Miembros de que podían presentar uno o más candidatos para el puesto de Director General.¹
2. Las propuestas debían ir acompañadas del currículum vitae de cada persona. Para la presentación del currículum había que emplear el formulario normalizado contenido en el anexo 3 de la resolución WHA66.18. Ese era el único documento que debía utilizarse para proponer candidatos al puesto de Director General y su extensión no debía superar las 3500 palabras.² Las páginas adicionales se considerarían parte del currículum y, por tanto, quedaba entendido que el límite de palabras se aplicaría a esas páginas. Ahora bien, en el límite fijado no se incluía el texto de las preguntas. El Presidente del Consejo había de verificar que se respetara el límite de palabras³ y, de no ser así, debía extraer las partes del currículum que considerara esenciales para que este quedara reducido a no más de 3500 palabras en el idioma en que se hubiera presentado. El currículum debía presentarse también en formato electrónico en un dispositivo USB de almacenamiento de memoria.
3. Además, las propuestas tenían que incluir una declaración en la que los Estados Miembros confirmaran que tanto ellos como la persona o personas propuestas para el puesto de Director General se comprometían a observar las disposiciones del Código de Conducta para la Elección de Director General de la Organización Mundial de la Salud (el Código de Conducta).⁴
4. Las propuestas debían ser enviadas en pliego cerrado confidencial al Presidente del Consejo Ejecutivo y llegar a la sede de la OMS no más tarde de las 18.00 horas del jueves 22 de septiembre de 2016, esto es, a más tardar cuatro meses antes de la fecha señalada para la apertura de la 140.^a reunión del Consejo Ejecutivo.⁵

Reconocimiento de las candidaturas

5. Aunque los pliegos que contenían las candidaturas presentadas no se abrieron oficialmente hasta el viernes 23 de septiembre de 2016, la Directora General dio a conocer los nombres de los candidatos

¹ Artículo 52, párrafos 1 y 2, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

² Resolución WHA66.18, párrafos 3 y 4.

³ Resolución WHA66.18, párrafo 4.

⁴ Sección B.I del Código de Conducta consignado en el anexo 1 de la resolución WHA66.18.

⁵ Artículo 52, párrafo 2, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

para el puesto de Director General antes del vencimiento del plazo para la presentación de candidaturas en los casos en que el Estado interesado dio su consentimiento para ello.¹

Apertura de los pliegos con las propuestas y anuncio de los candidatos

6. El viernes 23 de septiembre de 2016, una vez concluido el plazo para la presentación de candidaturas, el Presidente del Consejo, con la ayuda del Asesor Jurídico, procedió a abrir los pliegos con las propuestas recibidas y verificó que los currículum vitae enviados hubieran sido presentados también en formato electrónico y se ajustaran al límite de 3500 palabras, como se indica en el párrafo 2 anterior.²

7. De acuerdo con la práctica establecida, el viernes 23 de septiembre de 2016, la Secretaría dio a conocer los nombres de los candidatos y los Estados Miembros que los habían propuesto.

Envío de las propuestas de candidatura a los Estados Miembros y publicación de información

8. La Directora General se aseguró de que todas las propuestas de candidatura, los currículum vitae y la información complementaria se tradujeran a los idiomas oficiales de la OMS, se reprodujeran y se enviaran por correo electrónico a todos los Estados Miembros a más tardar el 22 de octubre de 2016, esto es, no menos de tres meses antes de la fecha señalada para la apertura de la 140.^a reunión del Consejo Ejecutivo.³

9. Salvo indicación en contrario en la propuesta correspondiente, la Secretaría publicó en el sitio web de la OMS la información enviada por los Estados Miembros sobre todos los candidatos, incluidos sus currículum vitae y otros datos sobre su preparación y experiencia, así como la información de contacto.⁴ La Secretaría también dio a conocer los enlaces a los sitios web particulares de los candidatos a petición de estos.⁵

Exámenes médicos de los candidatos

10. Con objeto de evaluar si los candidatos propuestos gozan de las «buenas condiciones físicas que se exigen de todo funcionario de la Organización», la Secretaría invitó a los candidatos a someterse a un examen médico. Los candidatos han de presentar un formulario de reconocimiento médico de la OMS debidamente cumplimentado a la Directora de los Servicios de Salud y Bienestar del Personal de la sede de la OMS.⁶

¹ Actas resumidas de la 69.^a Asamblea Mundial de la Salud, Comisión B, tercera sesión, sección 2; en esa sesión los Estados Miembros tomaron nota con aprobación de la intención de la Directora General.

² Artículo 52, párrafo 3, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo; resolución WHA66.18, párrafo 4.

³ Artículo 52, párrafo 3, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

⁴ Sección B.II.11 del Código de Conducta consignado en el anexo 1 de la resolución WHA66.18.

⁵ Incumbe a cada candidato la creación y financiación de su propio sitio web.

⁶ De acuerdo con la práctica anterior establecida por la Secretaría y adoptada por el Consejo Ejecutivo en su resolución EB120.R19.

A partir de abril de 2016: Actividades de campaña electoral, inclusive durante la celebración de las reuniones de los comités regionales

Requisitos aplicables a las actividades de campaña electoral

11. Los Estados Miembros y los candidatos llevarán a cabo actividades de campaña electoral en relación con la elección del Director General hasta el momento del nombramiento de este por la Asamblea de la Salud, de conformidad con lo dispuesto en el Código de Conducta.

12. En particular, los Estados Miembros y los candidatos deben procurar revelar sus actividades de campaña (por ejemplo, la celebración de reuniones, talleres y visitas) y comunicarlas a la Secretaría. La información así divulgada se publicará en una página especial del sitio web de la OMS.¹

Actividades de campaña electoral durante las reuniones de los comités regionales

13. De acuerdo con el Código de Conducta, se invita a los Estados Miembros y los candidatos a que procuren usar al máximo los mecanismos ya existentes, como las reuniones de los comités regionales, para programar los encuentros y demás actividades de promoción relacionadas con la campaña electoral. Los candidatos, sean internos o externos, han de evitar combinar sus viajes oficiales con las actividades de su campaña. Deben evitarse las actividades de propaganda electoral encubiertas, como reuniones técnicas o eventos similares.²

14. Habida cuenta de que en 2016 tres de las reuniones de comités regionales se celebraron antes de que se conociera la lista definitiva de candidatos, no se previó que ninguna de esas personas diera a conocer oficialmente su candidatura en dichas reuniones. Sin embargo, se alentó a los candidatos y los Estados Miembros a que celebraran actos de campaña paralelamente a las reuniones de los comités regionales, por ejemplo, reuniones organizadas por o en apoyo de los distintos candidatos, o reuniones organizadas por los Estados Miembros o grupos de Estados Miembros, con objeto de conocer a algunos candidatos. No estaba previsto que las campañas tuvieran lugar en el marco de las reuniones de los comités regionales y, en concreto, no se concedió tiempo a los candidatos ni a los Estados Miembros durante las reuniones oficiales para que intervinieran en favor de ninguna candidatura. Los actos de campaña se organizaron durante las pausas del programa oficial, o antes o después de las reuniones oficiales. Con el fin de garantizar la igualdad de trato y la equidad, siempre que hubo ocasión de celebrar actividades de campaña se ofreció la posibilidad de hacerlo a todos los candidatos en condiciones similares.

Octubre de 2016: Foro en la web

Duración y participantes

15. La Secretaría abrió en el sitio web de la OMS un foro de preguntas y respuestas protegido mediante contraseña, al que tuvieron acceso todos los Estados Miembros y los candidatos. El foro se mantuvo abierto desde el lunes 24 de octubre de 2016 a las 00.01 horas (hora de Ginebra) hasta la medianoche (hora de Ginebra) del domingo 13 de noviembre de 2016.

¹ Sección B.II.3 del Código de Conducta consignado en el anexo 1 de la resolución WHA66.18.

² Sección B.II.9 del Código de Conducta consignado en el anexo 1 de la resolución WHA66.18.

Acceso

16. La Secretaría proporcionó a cada Estado Miembro un nombre de usuario y una contraseña para acceder al foro en la web, que podían ser utilizados por una o más personas, a discreción del Estado Miembro interesado. Los candidatos recibieron también instrucciones sobre cómo acceder al foro. Las instrucciones técnicas sobre el procedimiento para publicar preguntas y respuestas se indicaban en el propio foro.

Funcionamiento del foro

17. Los Estados Miembros podían plantear preguntas hasta el sábado 29 de octubre de 2016 a medianoche (hora de Ginebra) y los candidatos podían responder a ellas hasta el domingo 13 de noviembre de 2016. Las preguntas y respuestas se podían formular en cualquier idioma oficial de la OMS, y se facilitaba la traducción de estas al inglés. El contenido del foro estará accesible en formato de solo lectura hasta mayo de 2017.

Noviembre de 2016: Foro de los candidatos

Duración y participantes

18. La Directora General, en consulta con el Presidente del Consejo, organizó un foro de los candidatos.¹ Se trataba de una plataforma sin atribuciones decisorias en la que los candidatos se podían presentar a los Estados Miembros y dar a conocer sus visiones en pie de igualdad. Este era un acto autónomo previo a la reunión del Consejo Ejecutivo en la que tendrá lugar la propuesta de nombramiento. El foro se inauguró el martes 1 de noviembre de 2016 y, de acuerdo con la decisión adoptada por la Mesa del Consejo en vista del número de candidatos, se mantuvo abierto durante dos días.²

19. El foro estuvo abierto a todos los Estados Miembros y Miembros Asociados y se transmitió a través del sitio web de la OMS en todos los idiomas oficiales.³ Los candidatos que participaron en él recibieron ayuda para sufragar los gastos de viaje y viáticos durante el tiempo necesario para la celebración de la entrevista.⁴

Funcionamiento del foro

20. El Presidente del Consejo presidió el foro con el apoyo de la Mesa del Consejo. Cada candidato hizo una presentación de un máximo de 30 minutos, a la que siguió una sesión de preguntas y respuestas, de modo que la duración total de cada entrevista fue de 60 minutos. El orden de las entrevistas se determinó previamente por sorteo, y el foro concretó, a propuesta del Presidente, las disposiciones necesarias para la realización de las entrevistas. Los Estados Miembros y Miembros Asociados que participaron en el foro pudieron hacer preguntas a cada candidato, y el Presidente eligió por sorteo el

¹ Artículo 52, párrafos 3 y 4, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo; resolución WHA66.18, anexo 2, párrafo 1.

² Decisión EB139(9) y resolución WHA66.18, párrafo 2 y anexo 2, párrafos 1 a 3.

³ Resolución WHA66.18, anexo 2, párrafo 6, y actas resumidas de la 69.^a Asamblea Mundial de la Salud, Comisión B, tercera sesión, sección 2.

⁴ Documento EB138/46, párrafo 7, del que tomó nota el Consejo (actas resumidas del Consejo Ejecutivo en su 138.^a reunión, 12.^a sesión, sección 3).

orden en que se formularon dichas preguntas.¹ Se invitó a los candidatos a no estar presentes en la sala durante las entrevistas de los demás candidatos.

2. Proceso durante el periodo comprendido entre enero y mayo de 2017

Enero de 2017: Propuesta de nombramiento por el Consejo Ejecutivo en su 140.^a reunión

Naturaleza de las sesiones del Consejo

21. Todas las sesiones que celebre el Consejo en relación con la propuesta de nombramiento de Director General se celebrarán en «sesiones abiertas», es decir, podrán asistir a ellas los miembros del Consejo, sus suplentes y asesores; un representante de cada Estado Miembro no representado en el Consejo y de cada Miembro Asociado, y la Secretaría.² Los representantes de los Estados Miembros no representados en el Consejo y los Miembros Asociados pueden asistir a la sesión sin derecho de participar en ella.² No se levantará acta oficial.² El examen del Consejo se desarrollará siguiendo las fases que se indican a continuación.

Preselección inicial

22. Todos los miembros del Consejo tendrán la oportunidad de participar en una preselección inicial de todas las candidaturas para descartar a los candidatos que no satisfagan los criterios propuestos por el Consejo y aprobados por la Asamblea de la Salud en su resolución WHA65.15. En esta resolución, la Asamblea de la Salud decidió que el Consejo «vele por que los candidatos propuestos cumplan los criterios siguientes, subrayando sin embargo la importancia primordial de la preparación y experiencia profesional y de la integridad, y de la necesidad de que se preste la debida atención a una representación geográfica equitativa y al equilibrio de género en el procedimiento que desemboca en la propuesta de nombramiento que se transmite a la Asamblea de la Salud:

- a)* una formación técnica sólida en algún campo de la salud, y experiencia en el campo de la salud pública;
- b)* amplia experiencia en el campo de la salud internacional;
- c)* aptitudes y experiencia de liderazgo demostrables;
- d)* aptitudes excelentes de comunicación y promoción;
- e)* competencia demostrable en la gestión de organizaciones;
- f)* sensibilidad a las diferencias culturales, sociales y políticas;
- g)* firme adhesión a la misión y los objetivos de la OMS;
- h)* el buen estado de salud exigible a todo funcionario de la Organización;

¹ Resolución WHA66.18, anexo 2, párrafos 4 y 5.

² Artículo 7(b) del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

i) dominio suficiente de por lo menos uno de los idiomas de trabajo oficiales del Consejo Ejecutivo y la Asamblea de la Salud».

23. El Consejo llevará a cabo la preselección inicial al comienzo de la reunión. En esta fase se excluirá a los candidatos respecto de los cuales el Consejo establezca por consenso que no satisfacen los criterios.¹ De no haber consenso en cuanto a la exclusión de un candidato, se pasará a la siguiente fase del proceso de propuesta de nombramiento, esto es, a la confección de una lista breve.²

24. El Presidente del Consejo también informará al Consejo sobre la evaluación llevada a cabo por la Directora de los Servicios de Salud y Bienestar del Personal de la sede de la OMS acerca del cumplimiento por parte de los candidatos del requisito de gozar de buenas condiciones físicas.³

Confección de la lista breve

25. En caso de que se hayan propuesto más de cinco candidatos, el Consejo confeccionará una lista breve de candidatos, «destacando la importancia primordial de la preparación y experiencia profesional y de la integridad, y prestando especial atención a la necesidad de garantizar una representación geográfica equitativa y la paridad entre los sexos».⁴ Esa lista se elaborará mediante una o más votaciones secretas, en cada una de las cuales los miembros votarán por un número de candidatos igual al establecido para la lista breve, esto es, cinco.⁵ El candidato o los candidatos con el menor número de votos, y los que no reciban una proporción mínima de los votos emitidos (fijada en el 10% de las papeletas), serán eliminados hasta que el número de candidatos sea igual al establecido para la lista breve.⁶ Si solo hay cinco candidatos o menos, se omitirá esta fase del proceso.

26. En este contexto, por «votos emitidos» se entenderá los votos de los «miembros presentes y votantes», según la definición del artículo 42 del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.⁷ Sobre esta base la Secretaría calculará la proporción mínima de votos a efectos de la eliminación de candidatos. Así, para alcanzar el umbral del 10%, un candidato deberá obtener tres votos cuando el número de miembros presentes y votantes sea de 21 a 30, y cuatro votos cuando el número de miembros presentes y votantes sea de 31 a 34.

27. Además, la expresión «miembros presentes y votantes» se aplicará a los miembros que emitan votos válidos a favor o en contra de una propuesta; los que se abstengan de votar serán considerados no votantes.⁸

¹ Decisión EB100(7); documento EB132/29, párrafo 23.

² Documento A67/51, párrafo 25.

³ Resolución EB120.R19, párrafo 1 de la parte dispositiva.

⁴ Artículo 52, párrafo 7, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo; resolución WHA65.15, párrafo 1 de la parte dispositiva.

⁵ Decisión EB100(7), párrafos 2 y 4 de la parte dispositiva.

⁶ Decisión EB100(7), párrafo 3.

⁷ Actas resumidas del Consejo Ejecutivo en su 139.ª reunión, tercera sesión, sección 2.

⁸ Artículo 42 del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

Entrevista de los candidatos

28. Los candidatos incluidos en la lista breve, o los candidatos presentados, serán entrevistados lo antes posible por el Consejo en pleno.¹ El día de las entrevistas se fijará en consulta con el Presidente. Se sufragarán los gastos de viaje que efectúen los candidatos para acudir a la entrevista en Ginebra.² Si es necesario, el Consejo podrá prolongar la reunión a fin de celebrar las entrevistas y efectuar la selección.³

29. Cada entrevista durará como máximo 60 minutos y estará dividida en partes iguales entre i) una presentación oral de la visión del candidato sobre las prioridades futuras de la Organización, incluido un análisis de los problemas con que esta tropieza en la actualidad y propuestas para hacerles frente, y ii) un periodo de preguntas y respuestas. No obstante, si no se plantearan suficientes preguntas para ocupar todo el tiempo para ellas reservado, el candidato podrá añadir cuanto estime oportuno durante el tiempo restante de la entrevista, siempre que no supere el tiempo máximo de 60 minutos.

Fase de propuestas de nombramiento

30. El Consejo fijará la fecha de la sesión en la que por votación secreta propondrá a hasta tres personas de entre los candidatos presentados o incluidos en la lista breve, si la hubiere.⁴ Si por razones excepcionales es imposible proponer tres candidatos, como cuando se hayan presentado solo uno o dos candidatos, el Consejo podrá proponer menos de tres candidatos.⁵ La votación debe ser secreta⁶ aun cuando haya un solo candidato.

31. Cada miembro del Consejo debe elegir los nombres de tres candidatos de la lista breve. Se elegirá a los candidatos que obtengan en la primera votación la mayoría necesaria, esto es, la mayoría simple. Si el número de candidatos que obtiene esa mayoría es inferior al número de plazas por cubrir, en sucesivas votaciones se eliminará al candidato que haya recibido menor número de votos. Si dos candidatos quedan empatados así en último lugar, se hará una votación de desempate entre ellos y se eliminará al que obtenga menos votos. Este mismo mecanismo es el que se aplicará, *mutatis mutandis*, cuando el Consejo decida proponer menos de tres candidato.⁷ Los miembros que se abstengan de votar serán considerados como no votantes⁸ y no serán tenidos en cuenta a efectos de calcular la mayoría.

Presentación a la Asamblea de la Salud de los nombres de los candidatos propuestos

32. Los nombres de la persona o personas designadas se darán a conocer en una sesión pública del Consejo que se celebrará inmediatamente después de la sesión abierta y se propondrán a la Asamblea de la Salud.⁹ El Consejo propondrá un proyecto de contrato en que se fijarán los términos y condicio-

¹ Artículo 52, párrafo 7, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

² Documento A67/51, párrafo 27.

³ Artículo 52, párrafo 8, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

⁴ Artículo 52, párrafo 9, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo; resolución WHA67.2, párrafo dispositivo 2.

⁵ Artículo 48 y artículo 52, párrafos 9 y 10 del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

⁶ Artículo 52 del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

⁷ Artículo 52, párrafo 10, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

⁸ Artículo 42 del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

⁹ Artículo 52, párrafo 11, del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo.

nes del nombramiento, el sueldo y los demás emolumentos correspondientes al cargo.¹ A tal efecto, el Consejo tendrá ante sí un anteproyecto inspirado en los contratos precedentes. La duración del contrato está fijada en cinco años, con la posibilidad de reelección por solo un periodo más.²

33. La Secretaría proporcionará apoyo a los candidatos propuestos por el Consejo Ejecutivo, en pie de igualdad, previa solicitud y de forma transparente. En particular, la Secretaría establecerá un coordinador que responda o facilite la respuesta a toda solicitud de información que los candidatos propuestos para el cargo de Director General formulen a la Organización. En aras de la equidad y la transparencia, las respuestas de la Secretaría se transmitirán a todos los candidatos.³

Mayo de 2017: Nombramiento por la 70.^a Asamblea Mundial de la Salud

Declaraciones de los candidatos

34. Los candidatos propuestos por el Consejo intervendrán ante la Asamblea de la Salud antes de la votación bajo las siguientes condiciones: *a)* las intervenciones tendrán una duración máxima de 15 minutos; *b)* el orden de las intervenciones se decidirá por sorteo; *c)* no habrá un turno de preguntas y respuestas; y *d)* las declaraciones se transmitirán por internet desde el sitio web de la OMS en todos los idiomas oficiales.⁴

Nombramiento

35. La Asamblea de la Salud examinará los nombramientos cuando la reunión se reanude tras la pausa del almuerzo en una sesión privada, a la que en principio solo podrán asistir los delegados de los Miembros y los representantes de los Miembros Asociados y de las Naciones Unidas.⁵ En vista del escaso espacio disponible en la Sala de Asambleas, se proporcionará a los Estados Miembros tarjetas de identificación para que se hagan representar por un máximo de cuatro personas en la Sala de Asambleas.

36. La Asamblea de la Salud tomará una decisión por votación secreta.⁶ El Director General de la Organización Mundial de la Salud será elegido por una mayoría clara y robusta de los Miembros presentes y votantes según lo establecido en el artículo 108 del Reglamento Interior.⁷ En dicho artículo se prevé la aplicación de diferentes mayorías en las distintas fases de la elección.

¹ Artículos 106 y 107 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

² Artículo 106 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

³ Documento EB138/46.

⁴ Resolución WHA69.18.

⁵ Artículo 20 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

⁶ Artículo 108 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

⁷ Artículo 70 *bis* del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

Si hay tres candidatos propuestos

37. Si el Consejo propone tres candidatos:

a) Si en la primera votación uno de los candidatos obtiene una mayoría de dos tercios o más de los Miembros presentes y votantes, se considerará que dicho candidato ha obtenido una mayoría clara y robusta y será nombrado Director General. Si ningún candidato obtiene la mayoría necesaria de dos tercios, se eliminará al candidato que haya obtenido el menor número de votos. Si dos candidatos quedan empatados así en último lugar, se hará una votación de desempate entre ellos y se eliminará al que obtenga menos votos.

b) En la siguiente votación, se nombrará Director General al candidato que obtenga una mayoría de dos tercios o más de los Miembros presentes y votantes, lo que se considerará una mayoría clara y robusta.

c) Si ninguno de los candidatos obtiene la mayoría indicada en el subpárrafo b), se nombrará Director General al candidato que en una nueva votación logre la mayoría o más de los Estados Miembros de la Organización Mundial de la Salud, lo que se considerará una mayoría clara y robusta. En su 139.^a reunión, el Consejo aceptó la propuesta del Presidente de que, en caso de que se llegue a dicha fase en el proceso de elección y en el supuesto de que el número de Miembros de la Organización siga siendo 194, la mayoría necesaria se fije en 98. Con todo, los Miembros que hayan perdido el derecho de voto, aunque serán tenidos en cuenta a los efectos del cálculo de la mayoría necesaria, no podrán participar en esta ronda de votación, como tampoco en las anteriores.¹

d) Si ninguno de los candidatos obtiene la mayoría indicada en el subpárrafo c), se nombrará Director General al candidato que en una nueva votación obtenga la mayoría de los Miembros presentes y votantes, lo que se considerará una mayoría clara y robusta.

Si hay dos candidatos propuestos

38. Si el Consejo propone dos candidatos:²

a) Se nombrará Director General al candidato que obtenga una mayoría de dos tercios o más de los Miembros presentes y votantes, lo que se considerará una mayoría clara y robusta.

b) Si ninguno de los candidatos logra la mayoría indicada en el subpárrafo a), se nombrará Director General al candidato que en una nueva votación logre la mayoría o más de los Estados Miembros de la Organización Mundial de la Salud, lo que se considerará una mayoría clara y robusta.

c) Si ninguno de los candidatos logra la mayoría indicada en el subpárrafo b), se nombrará Director General al candidato que en una nueva votación obtenga la mayoría o más de los Miembros presentes y votantes, lo que se considerará una mayoría clara y robusta.

¹ Actas resumidas del Consejo Ejecutivo en su 139.^a reunión, tercera sesión, sección 2.

² Artículo 108, párrafo 2 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

Si hay un solo candidato propuesto

39. Si el Consejo propone un candidato, la Asamblea de la Salud adoptará una decisión por una mayoría de dos tercios de los Miembros presentes y votantes.¹

Anuncio del nuevo Director General y contrato de nombramiento

40. La decisión de la Asamblea de la Salud se dará a conocer lo antes posible en sesión pública.²

41. Una vez nombrado al Director General, la Asamblea de la Salud aprobará su contrato de nombramiento, que será firmado conjuntamente por el Director General y, en nombre de la Organización Mundial de la Salud, por el Presidente de la Asamblea Mundial de la Salud.³

42. La Secretaría brindará apoyo al Director General electo facilitándole un equipo de transición y una oficina en la sede de la OMS para que pueda prepararse para asumir el cargo el 1 de julio de 2017.

¹ Artículo 108, párrafo 3 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

² Artículo 20 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

³ Artículo 110 del Reglamento Interior de la Asamblea de la Salud.

3. Posibles escenarios en la votación

1. ¿Qué ocurre si, durante el proceso de elaboración de la lista breve en la reunión del Consejo Ejecutivo, dos o más candidatos que hayan recibido más del 10% de los votos depositados por los miembros presentes y votantes empatan en el último lugar, de modo que si son eliminados la lista breve contendría menos de cinco nombres?

En ese caso, y de conformidad con el artículo 51 *ter* del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo, se realizaría una votación de desempate entre dichos candidatos para determinar quién o quiénes de ellos serán elegidos para ocupar el puesto o puestos vacantes en la lista breve.

2. ¿Qué ocurre si, durante el proceso de elaboración de la lista breve en la reunión del Consejo Ejecutivo, dos o más candidatos reciben menos del 10% de los votos depositados por los miembros presentes y votantes, de modo que si son eliminados la lista breve contendría menos de cinco nombres?

En ese caso, se propondría al Consejo Ejecutivo que procediera a eliminar al candidato o candidatos que hubieran recibido el menor número de votos de entre los dos o más candidatos que hayan recibido menos del 10% de los votos depositados por los miembros presentes y votantes, con el fin de obtener una lista breve de cinco candidatos.

3. ¿Qué ocurre si, en la fase de propuesta de nombramiento durante la reunión del Consejo Ejecutivo, más de tres candidatos obtienen en la primera votación la mayoría necesaria?

Es posible que más de tres candidatos obtengan una mayoría simple de los votos de los miembros presentes y votantes en la primera ronda de votación, tal y como se establece en el párrafo 10 del artículo 52 del Reglamento Interior del Consejo Ejecutivo, si bien solo se puede incluir a tres personas en la lista para la propuesta de nombramiento. En ese caso se aplicará lo establecido en el proyecto de reglamento uniforme para conferencias de las Naciones Unidas, según el cual se propondrá el nombramiento de aquellos candidatos que obtengan en la primera votación la mayoría de los votos y el mayor número de votos, en un número que no supere el número de plazas por cubrir.¹

4. ¿Qué ocurre si, en la fase de propuesta de nombramiento durante la reunión del Consejo Ejecutivo, cuatro candidatos obtienen en la primera votación la mayoría necesaria y, de esos cuatro, dos empatan a menor número de votos?

Se llevará a cabo una votación de desempate entre los candidatos empatados a menor número de votos, y aquel que obtenga el menor número de votos será eliminado.

5. ¿Qué ocurre si, en la fase de propuesta de nombramiento durante la reunión del Consejo Ejecutivo, menos de tres candidatos obtienen en la primera votación la mayoría necesaria?

Si dos candidatos obtienen en la primera votación la mayoría necesaria, esos dos candidatos serán propuestos para el nombramiento. Se realizará una nueva votación para determinar quién de los demás candidatos ocupará la plaza restante en la lista para la propuesta de nombramiento.

¹ Actas resumidas del Consejo Ejecutivo en su 139.ª reunión, tercera sesión, sección 2.

Si un solo candidato obtiene en la primera votación la mayoría necesaria, ese candidato será propuesto para el nombramiento. Se realizarán una o más votaciones sucesivas para determinar quiénes de los demás candidatos ocuparán las plazas restantes en la lista para la propuesta de nombramiento.

Si en cualquier fase del proceso se incluye a dos candidatos en la lista para la propuesta de nombramiento y, tras eliminar al candidato que haya recibido el menor número de votos, solo queda un candidato, se realizará una nueva votación respecto de ese único candidato. Si el candidato obtiene la mayoría necesaria, será propuesto para el nombramiento; si no la obtiene, el Consejo considerará si propone el nombramiento de menos de tres candidatos o si procede de otro modo.

6. ¿Qué ocurre si, en la fase de propuesta de nombramiento durante la reunión del Consejo Ejecutivo, ningún candidato obtiene en la primera votación la mayoría necesaria?

Si ningún candidato obtiene en la primera votación la mayoría necesaria, se realizarán votaciones sucesivas para determinar qué candidatos ocuparán las plazas de la lista para la propuesta de nombramiento.

= = =