

Процесс выборов Генерального директора

В документе приводится общее описание процесса выборов Генерального директора, включая ссылки на соответствующие правила, резолюции и решения. Информация о процессе выборов, включая применимые правила и решения, а также текст Кодекса поведения для выборов Генерального директора были размещены на всех официальных языках на следующей странице веб-сайте ВОЗ: <http://apps.who.int/gb/ep/>.



**Всемирная организация
здравоохранения**

Содержание

1. Процесс с апреля по декабрь 2016 г.	
Апрель – сентябрь 2016 г.: Представление кандидатур.....	3
Период после апреля 2016 г.: Деятельность в рамках избирательной кампании, в том числе во время сессий Региональных комитетов.....	5
Октябрь 2016 г.: Веб-форум.....	6
Ноябрь 2016 г.: Форум кандидатов	6
2. Процесс с января по май 2017 г.	
Январь 2017 г.: Выдвижение кандидатов Исполнительным комитетом на его Сто сороковой сессии.....	8
Май 2017 г.: Назначение Семидесятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения.....	12
3. Сценарии голосования.....	15

1. Процесс с апреля по декабрь 2016 г.

Апрель – сентябрь 2016 г.: Представление кандидатур

Выдвижение кандидатов

1. В пятницу, 22 апреля 2016 г. – т.е., по крайней мере за девять месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой должна быть выдвинута кандидатура на пост Генерального директора – Генеральный директор информировала государства-члены о том, что они могут предлагать одного или несколько кандидатов на пост Генерального директора¹.

2. Предложения должны были сопровождаться биографической справкой (CV) на каждого предлагаемого кандидата. Следовало использовать стандартный бланк биографии, содержащийся в Приложении 3 к резолюции WHA66.18. Надлежало представить только этот единственный документ, объемом не более 3500 слов². Любые дополнительные страницы считались частью биографической справки, и предполагалось, что указанное ограничение числа слов распространяется также на дополнительные страницы. В это число слов, однако, не входили формулировки вопросов. Председатель Исполкома должен был проверить, чтобы указанный лимит слов не был превышен³, в противном случае он должен был выделить те части биографической справки, которые, по его мнению, являются наиболее существенными, и сократить их объем до менее 3500 слов на языке представления этих материалов. Биографическая справка должна была быть также представлена в электронном формате на USB карте флэш-памяти.

3. Кроме того, предложения должны были включать заявление о том, что государство-член и выдвигаемый им кандидат обязуются соблюдать положения Кодекса поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения (далее – Кодекса)⁴.

4. Предложения должны были препровождаться запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполкома таким образом, чтобы они были получены штаб-квартирой ВОЗ не позднее 18:00 по центральноевропейскому времени в четверг, 22 сентября 2016 г. – т.е. не позднее, чем за четыре месяца до установленной даты открытия Сто сороковой сессии Исполнительного комитета⁵.

¹ Пункты 1 и 2 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

² Резолюция WHA66.18, пункты 3 и 4.

³ Резолюция WHA66.18, пункт 4.

⁴ Раздел В.I Кодекса поведения, содержащегося в Приложении 1 к резолюции WHA66.18.

⁵ Пункт 2 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

Подтверждение получения предложений в отношении выдвигаемых кандидатур

5. Хотя имена предложенных кандидатов не подлежали официальному обнародованию до пятницы 23 сентября 2016 г., Генеральный директор, при условии согласия на это представляющего государства, подтверждала получение имен потенциальных кандидатов на должность Генерального директора до истечения срока представления кандидатур¹.

Вскрытие предложений и объявление имен кандидатов

6. После истечения срока подачи кандидатур, в пятницу 23 сентября 2016 г., Председатель Исполкома при участии юрисконсульта раскрыл полученные предложения и проверил, чтобы полученные биографические справки были представлены также в электронном виде и чтобы их объем не превышал 3500 слов, как указано в пункте 2 выше².

7. В соответствии с установившейся практикой, Секретариат разместил информацию об именах кандидатов и выдвинувших их государствах-членах на веб-сайте ВОЗ в пятницу, 23 сентября 2016 года.

Направление предложений государствам-членам и публикация информации

8. Генеральный директор приняла меры к тому, чтобы все предложения, биографические справки и вспомогательная информация были переведены на все официальные языки ВОЗ, размножены и направлены в электронном виде всем государствам-членам к 22 октября 2016 г., т.е. не позднее, чем за три месяца до установленной даты открытия Сто сороковой сессии Исполнительного комитета³.

9. Секретариат разместил также на веб-сайте ВОЗ информацию обо всех кандидатах, если в предложении не было указано иное, в том числе их биографии и другие подробности об их квалификации и опыте, полученные от государств-членов, а также их контактную информацию⁴. По соответствующей просьбе на этом веб-сайте также были размещены ссылки на личные веб-сайты кандидатов⁵.

Медицинское обследование кандидатов

10. В целях подтверждения того, что кандидаты соответствуют требованию обладать «хорошим физическим состоянием, которое требуется от всех сотрудников

¹ Протоколы заседаний Шестьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, Комитет В, третье заседание, раздел 2, на котором государства-члены отметили намерение Генерального директора с одобрением.

² Пункт 3 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета и резолюция WHA66.18, пункт 4.

³ Пункт 3 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁴ Раздел В.И.11 Кодекса поведения, содержащегося в Приложении 1 к резолюции WHA66.18.

⁵ Каждый кандидат сам отвечает за создание и финансирование своего личного веб-сайта.

Организации», Секретариат предложил кандидатам пройти медицинское обследование. Заполненная форма медицинского обследования ВОЗ должна быть представлена директору Службы охраны здоровья и благополучия персонала в штаб-квартире ВОЗ¹.

Период после апреля 2016 г.: Деятельность в рамках избирательной кампании, в том числе во время сессий Региональных комитетов

Требования, касающиеся деятельности в рамках избирательной кампании

11. Государства-члены должны проводить мероприятия в рамках избирательной кампании в связи с избранием Генерального директора в любое время до назначения на эту должность Ассамблеей здравоохранения согласно соответствующим положениям Кодекса поведения.

12. В частности, всем государствам-членам и кандидатам следует рассмотреть вопрос о предоставлении информации о своей деятельности по осуществлению кампании (например, устраивая совещания, семинары и посещения) и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет размещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ².

Ведение избирательной кампании во время сессий Региональных комитетов

13. В соответствии с Кодексом поведения государствам-членам и кандидатам предлагается рассмотреть возможность максимально эффективного использования существующих механизмов, включая сессии Региональных комитетов, для проведения встреч и других рекламно-пропагандистских мероприятий, связанных с избирательной кампанией. Как внутренним, так и внешним кандидатам не следует сочетать свои официальные поездки с мероприятиями по проведению кампании. Следует также избегать предвыборной рекламы или пропаганды под видом технических совещаний или аналогичных мероприятий³.

14. Поскольку три сессии Региональных комитетов в 2016 г. состоялись до обнародования окончательного списка кандидатов, официальное представление кандидатур на какой-либо из сессий Региональных комитетов не предусматривалось. Однако кандидатам и государствам-членам было предложено проводить мероприятия в рамках избирательной кампании в период проведения сессий Региональных комитетов, например, в форме встреч, организуемых государствами-членами или группами государств-членов, чтобы заслушать выступления отдельных кандидатов. Ведение агитационной работы не предусматривалось в рамках сессий Региональных комитетов и, в частности, кандидатам и государствам-членам не предоставлялось слово на официальных заседаниях для ведения агитации в отношении какой-либо из кандидатур. Предвыборные мероприятия проводились во время перерывов в официальной

¹ В соответствии с прошлой практикой, применявшейся Секретариатом и согласованной с Исполкомом в резолюции EB120.R19.

² Раздел В.П.3 Кодекса поведения, содержащегося в Приложении 1 к резолюции WHA66.18.

³ Раздел В.П.9 Кодекса поведения, содержащегося в Приложении 1 к резолюции WHA66.18.

программе, либо до или после официальных заседаний. Для обеспечения соблюдения принципа равноправия и справедливости, принимая во внимание, что предоставление возможностей касалось предвыборной деятельности, эти возможности были открыты для всех кандидатов на равной основе.

Октябрь 2016 г.: Веб-форум

Продолжительность и участие

15. Секретариат открыл на веб-сайте ВОЗ защищенный паролем форум для вопросов и ответов, доступный для всех государств-членов и кандидатов с 00:01 в понедельник, 24 октября 2016 г. (по женевскому времени) до полуночи в воскресенье, 13 ноября 2016 г. (по женевскому времени).

Доступ

16. Секретариат предоставил каждому государству-члену набор регистрационных данных, необходимых для получения доступа к веб-форуму. Эти регистрационные данные могли быть использованы одним или несколькими лицами, назначенными самим государством-членом. Кандидаты получили также инструкции в отношении получения доступа к веб-форуму. На самом веб-форуме были размещены технические инструкции о том, как следует размещать вопросы и ответы.

Правила участия в веб-форуме

17. Государства-члены имели возможность размещать вопросы до полуночи в среду 29 октября 2016 г. (по женевскому времени), а кандидаты могли размещать ответы до воскресенья 13 ноября 2016 года. Вопросы и ответы могли размещаться на любом из официальных языков ВОЗ; был обеспечен также их перевод на английский язык. Форум будет оставаться доступен только для чтения до мая 2017 года.

Ноябрь 2016 г.: Форум кандидатов

Продолжительность и участие

18. Форум кандидатов был созван Генеральным директором в консультации с Председателем Исполкома¹. Форум кандидатов обеспечивал кандидатам непредназначенную для принятия решений платформу, на которой они могли на равноправной основе представить себя и свое видение государствам-членам. Он представлял собой самостоятельное мероприятие, предшествующее той сессии Исполкома, на которой состоится выдвижение кандидатов. Он был открыт во вторник 1 ноября 2016 г. и, по решению должностных лиц Исполкома с учетом числа кандидатов, проводился в течение двух дней².

¹ Пункты 3 и 4 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета; резолюция WHA66.18, Приложение 2, пункт 1.

² Решение EB139(9) и резолюция WHA66.18, пункт 2, и Приложение 2, пункты 1-3.

19. Форум был открыт для всех государств-членов и ассоциированных членов. Была также организована его веб-трансляция на веб-сайте ВОЗ на всех официальных языках¹. Кандидатам, участвующим в форуме, была предоставлена также финансовая поддержка для оплаты дорожных расходов и выплаты суточных на время, необходимое для собеседования².

Правила участия в веб-форуме

20. Форум кандидатов проходил под председательством Председателя Исполкома при поддержке должностных лиц Исполкома. Каждый кандидат представлял презентацию продолжительностью до 30 минут, после которой следовал период вопросов и ответов, с тем чтобы общая продолжительность каждого собеседования составляла 60 минут. Порядок прохождения собеседования заблаговременно определялся жребием. Детали проведения собеседований определялись форумом по предложению Председателя. Участвующие в форуме государства-члены и ассоциированные члены могли задавать вопросы каждому кандидату. Порядок оглашения вопросов определялся Председателем по жребию³. Кандидатам было предложено не присутствовать при проведении собеседования с другим кандидатом.

¹ Резолюция WHA66.18, Приложение 2, пункт 6, и Протоколы заседаний Шестидесять девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, Комитет В, третье заседание, раздел 2.

² Документ EB138/46, пункт 7, принятый к сведению Исполкомом (Протоколы заседаний Сто тридцать восьмой сессии Исполнительного комитета, двенадцатое заседание, раздел 3).

³ Резолюция WHA66.18, Приложение 2, пункты 4 и 5.

2. Процесс с января по май 2017 г.

Январь 2017 г.: Выдвижение кандидатов Исполнительным комитетом на его Сто сороковой сессии

Характер заседаний Исполкома

21. Все заседания, связанные с выдвижением кандидатов на должность Генерального директора, будут проводиться как "открытые заседания", т.е. участие в них будет открыто для членов Исполкома, их заместителей и советников. На них могут присутствовать по одному представителю от каждого государства-члена, не представленных в Исполкоме, и от каждого ассоциированного члена, а также Секретариата¹. Представители государств-членов, не представленных в Исполкоме, и ассоциированных членов могут присутствовать без права участия в заседаниях². Официальный протокол такого заседания не ведется³. Рассмотрение кандидатур Исполкомом проходит в несколько этапов, как указано ниже.

Начальное рассмотрение

22. Все члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям утвержденным Ассамблеей здравоохранения в резолюции WHA65.15. В этой резолюции Ассамблея здравоохранения постановила, что Исполком должен обеспечить "соответствие выдвинутых кандидатов следующим критериям, подчеркивая первостепенное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также необходимость должным образом учитывать справедливую географическую представленность и гендерный баланс в процессе, ведущем к выдвижению кандидата (кандидатов), который будет представлен Ассамблее здравоохранения; он или она должны обладать:

- (a) значительным техническим опытом в области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (b) знанием международного здравоохранения и широким опытом работы в международном здравоохранении;
- (c) демонстрируемыми навыками и опытом лидерства;
- (d) отличными навыками в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (e) демонстрируемой компетенцией в области организационного руководства;

¹ Статья 7(b) Правил процедуры Исполнительного комитета.

² Статья 7(b) Правил процедуры Исполнительного комитета.

³ Статья 7(b) Правил процедуры Исполнительного комитета.

- (f) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;
- (g) сильной приверженностью миссии и целям ВОЗ;
- (h) хорошим состоянием здоровья, требуемым от всех сотрудников Организации;
- (i) достаточными навыками владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения".

23. Этот этап проводится Исполкомом в начале сессии. Кандидат, который по общему мнению членов Исполкома не отвечает критериям, исключается¹. В случае отсутствия среди членов Исполкома консенсуса по вопросу об исключении какого-либо из кандидатов процесс выдвижения переходит на следующий этап – составление краткого списка².

24. Председатель Исполкома сообщает также о результатах оценки, проведенной директором Службы охраны здоровья и благополучия персонала в штаб-квартире ВОЗ, в отношении соответствия кандидатов критерию хорошего состояния здоровья, и Председатель предоставляет соответствующую информацию Исполкому³.

Составление краткого списка

25. Если были предложены более пяти кандидатур, Исполком составляет краткий список из пяти кандидатов, «подчеркивая чрезвычайное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также уделяя должное внимание справедливому географическому представительству и гендерному балансу»⁴. Краткий список составляется посредством одного или нескольких туров тайного голосования, в ходе которого члены голосуют за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке, то есть за пять⁵. Кандидат или кандидаты, получающие наименьшее число голосов, а также любые кандидаты, не получающие минимальной доли голосов (установленной на уровне в 10% бюллетеней для голосования), будут исключаться до тех пор, пока число оставшихся кандидатов не будет равно числу мест в кратком списке⁶. Если имеются только пять или менее кандидатов, необходимость проведения данного этапа отпадает.

26. В этой связи термин "поданные голоса" рассматривается как означающий то же, что и "присутствующие и участвующие в голосовании члены", как определено в

¹ Решение EB100(7); документ EB132/29, пункт 23.

² Документ A67/51, пункт 25.

³ Резолюция EB120.R19, пункт 1 постановляющей части.

⁴ Статья 52(7) Правил процедуры Исполнительного комитета; резолюция WNA65.15, пункт 1 постановляющей части.

⁵ Решение EB100(7), пункты 2 и 4 постановляющей части.

⁶ Решение EB100(7), пункт 3.

Статье 42 Правил процедуры Исполнительного комитета¹. Секретариат использует эту цифру при подсчете минимальной доли поданных голосов с целью исключения кандидатов из списка. Таким образом, 10%-ный пороговый уровень будет достигнут тем или иным кандидатом, если он или она получит три голоса, когда количество присутствующих и участвующих в голосовании членов составляет от 21 до 30 (включительно), и четыре голоса, когда количество присутствующих и участвующих в голосовании членов составляет от 31 до 34 (включительно).

27. Кроме того, термин "присутствующие и участвующие в голосовании члены" относится к членам, подающим действительный голос за или против, в то время как члены, воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании².

Собеседование с кандидатами

28. Кандидаты, включенные в краткий список, или представленные кандидаты проходят собеседование на заседании Исполкома в кратчайшие возможные сроки³. День проведения собеседований назначается в консультации с Председателем. Кандидатам возмещаются расходы на поездку в Женеву для прохождения собеседования⁴. В случае необходимости, Исполком может продлить сессию, с тем чтобы провести собеседования и сделать свой выбор⁵.

29. Каждое собеседование длится не более 60 минут. Оно будет разделено на две равные части для (i) устного представления кандидатом своего видения будущих приоритетов для Организации наряду с анализом текущих проблем, стоящих перед Организацией, а также предложениями о путях их решения и (ii) вопросов и ответов. Если вопросов окажется недостаточно, чтобы заполнить отведенное время, то кандидат может сделать такие дополнительные заявления по своему усмотрению до истечения времени, установленного для собеседования, при условии, что общий 60-минутный лимит не будет превышен.

Выдвижение кандидатур

30. Исполком назначает дату заседания, на котором он посредством тайного голосования выберет трех кандидатов для выдвижения из числа предложенных кандидатов или кандидатов, вошедших в краткий список, если таковой был составлен⁶. В исключительных обстоятельствах, при которых выдвижение трех кандидатов будет

¹ Протоколы заседаний Сто тридцать девятой сессии Исполнительного комитета, третье заседание, часть 2.

² Статья 42 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³ Пункт 7 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁴ Документ A67/51, пункт 27.

⁵ Пункт 8 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁶ Пункт 9 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета; резолюция WNA67.2, пункт 2 постановляющей части.

практически невозможным, например, в случае наличия только одного или двух кандидатов, Исполком может решить выдвинуть менее трех кандидатов¹. Голосование должно быть тайным², даже если предложена только одна кандидатура.

31. Каждый член Исполкома выбирает из краткого списка фамилии трех кандидатов. Те кандидаты, которые получают в первом туре голосования требуемое большинство голосов, то есть простое большинство, считаются избранными. Если число кандидатов, получивших такое большинство, меньше числа мест, подлежащих заполнению, то кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. Если два кандидата одновременно получают одинаковое наименьшее число голосов, то для них проводится отдельное голосование, по итогам которого кандидат, набравший наименьшее число голосов, исключается. Этот же механизм применяется с учетом необходимых изменений в случае принятия Исполкомом решения выдвинуть менее трех кандидатов³. Члены, воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании⁴ и не учитываются при подсчете большинства голосов.

Представление фамилий выдвигаемых кандидатов Ассамблее здравоохранения

32. Фамилии лица или лиц, выдвинутых таким образом, объявляются на публичном заседании Исполкома, которое созывается сразу же после закрытия открытого заседания, и представляются Ассамблее здравоохранения⁵. Исполком предлагает проект контракта, определяющего условия назначения, заработную плату и другие виды вознаграждения, устанавливаемые для этой должности⁶. В этих целях Исполкому будет предложен соответствующий проект, отражающий условия предшествующих контрактов. Срок действия контракта составляет пять лет с возможностью продления полномочий на один срок только один раз⁷.

33. Секретариат оказывает поддержку кандидатам, выдвинутым Исполнительным комитетом, на равноправной основе, по их просьбе и на прозрачных условиях. В частности, Секретариат назначает соответствующего координатора в целях удовлетворения или содействия в удовлетворении любого запроса о представлении информации, которую хотели бы направить в адрес Организации кандидаты,

¹ Статья 48 и пункты 9 и 10 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

² Статья 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³ Пункт 10 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁴ Статья 42 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁵ Пункт 11 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁶ Статьи 106 и 107 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁷ Статья 106 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

выдвинутые на должность Генерального директора. В целях обеспечения равенства и прозрачности Секретариат будет доводить свои ответы до сведения всех кандидатов¹.

Май 2017 г.: Назначение Семидесятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения

Выступления кандидатов

34. Кандидаты, выдвинутые Исполнительным комитетом, выступают на Ассамблее здравоохранения до голосования при том понимании, что: (a) продолжительность выступлений не будет превышать 15 минут; (b) порядок выступлений будет определен методом жеребьевки; (c) вопросов и ответов после выступлений не будет; и (d) выступления кандидатов будут транслироваться в режиме онлайн на веб-сайте ВОЗ на всех официальных языках ВОЗ².

Назначение

35. Ассамблея здравоохранения рассматривает предложенные кандидатуры после возобновления работы сессии после перерыва на обед на закрытом заседании, т.е. участие в котором, в принципе, ограничивается делегациями государств-членов, представителями ассоциированных членов и представителями Организации Объединенных Наций³. Ввиду ограниченности мест в Зале ассамблей, государствам-членам будут выданы особые пропуска, которые предоставляют места в Зале ассамблей не более чем для четырех человек.

36. Ассамблея здравоохранения выносит решение тайным голосованием⁴. Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения избирается явным и сильным большинством присутствующих и принимающих участие в голосовании членов, как указано в Статье 108 настоящих Правил процедуры⁵. Эта статья предусматривает разные принципы определения большинства, применяемые на разных этапах процесса выборов.

Выдвижение трех кандидатов

37. Если Исполком выдвинет трех кандидатов:

(a) Если в первом туре голосования какой-либо кандидат получает большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, то это будет считаться явным и сильным большинством, и он или она будет назначен или назначена Генеральным директором. Если ни один из

¹ Документ EB138/46.

² Резолюция WHA69.18.

³ Статья 20 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁴ Статья 108 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁵ Статья 70 bis Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

кандидатов не получит требуемого большинства в две трети голосов, то кандидат, набравший наименьшее число голосов, исключается. Если два кандидата одновременно получают одинаковое наименьшее число голосов, то для них проводится отдельное голосование, по итогам которого кандидат, набравший наименьшее число голосов, исключается.

(b) В результате последующего тура голосования один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

(c) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (b), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или большее число голосов государств-членов Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством. Исполком на своей Сто тридцать девятой сессии согласился с предложением Председателя о том, что, если этот этап процесса выборов будет достигнут, и при условии, что членский состав Организации будет продолжать насчитывать 194 членов, требуемым большинством будет считаться 98. В то же время, хотя они будут учитываться в целях установления большинства, требуемого при проведении данного тура голосования, члены, утратившие право голоса не будут, как и в предыдущих турах, иметь права принимать участие в голосовании¹.

(d) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (c), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство голосов членов, присутствующих и участвующих в голосовании, что будет считаться явным и сильным большинством.

Выдвижение двух кандидатов

38. Если Исполком выдвигает двух кандидатов²:

(a) Один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

(b) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (a), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании государств-членов

¹ Протоколы заседаний Сто тридцать девятой сессии Исполнительного комитета, третье заседание, раздел 2.

² Пункт 2 Статьи 108 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством.

(с) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (b), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

Выдвижение одного кандидата

39. Если Исполком выдвинет одного кандидата, Ассамблея здравоохранения принимает решение большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов¹.

Объявление о назначении нового Генерального директора и контракт о назначении

40. Решение Ассамблеи здравоохранения оглашается на ближайшем открытом заседании².

41. После назначения на должность Генерального директора контракт о его или ее назначении утверждается Ассамблеей здравоохранения и подписывается совместно Генеральным директором и Председателем Всемирной ассамблеи здравоохранения, выступающим от имени Всемирной организации здравоохранения³.

42. Секретариат будет оказывать поддержку избранному Генеральному директору путем предоставления группы по оказанию помощи в переходный период и служебного помещения в штаб-квартире ВОЗ, чтобы позволить ему или ей подготовиться к вступлению в должность с 1 июля 2017 года.

¹ Пункт 3 Статьи 108 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

² Статья 20 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

³ Статья 110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

3. Сценарии голосования

1. Что произойдет, если при составлении краткого списка на сессии Исполнительного комитета два или более кандидатов, получивших более 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, получат наименьшее равное число голосов таким образом, что, если они оба (все) будут исключены, в кратком списке останется менее пяти фамилий?

В таком случае, в соответствии со Статьей 51ter Правил процедуры Исполнительного комитета, между кандидатами, набравшими равное количество голосов, будет проведен еще один тур голосования, с тем чтобы определить, кто из них будет выбран для заполнения имеющихся мест в кратком списке.

2. Что произойдет, если при составлении краткого списка на сессии Исполнительного комитета два или более кандидатов, получат менее 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов таким образом, что, если они оба (все) будут исключены, в кратком списке останется менее пяти фамилий?

В таком случае будет предложено, чтобы Исполнительный комитет исключил кандидата (кандидатов), получившего (получивших) наименьшее число голосов из двух или более кандидатов, получивших менее 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, с тем чтобы краткий список включал пять кандидатов.

3. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатур на сессии Исполнительного комитета более трех кандидатов получат в первом туре голосования требуемое большинство голосов?

Существует возможность того, что более трех кандидатов получат простое большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов в первом туре, в соответствии с пунктом 10 Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, хотя для выдвижения кандидатов предусмотрено лишь три места. В этом случае будет применяться толкование, содержащееся в Проекте стандартных правил процедуры конференций Организации Объединенных Наций, согласно которому будет выдвинуто столько кандидатов, получивших в первом туре голосования большинство поданных голосов и наибольшее число голосов, сколько имеется подлежащих заполнению мест¹.

4. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатур на сессии Исполнительного комитета четыре кандидата получат в первом туре голосования требуемое большинство голосов, двое из которых наберут наименьшее равное число голосов среди всех кандидатов, получивших требуемое большинство голосов?

¹ Протоколы заседаний Сто тридцать девятой сессии Исполнительного комитета, третье заседание, раздел 2.

Среди кандидатов, набравших наименьшее равное число голосов, будет проведено отдельное голосование, и кандидат, получивший наименьшее число голосов, будет исключен.

5. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатур на сессии Исполнительного комитета менее трех кандидатов получат в первом туре голосования требуемое большинство голосов?

Если два кандидата получают в первом туре голосования требуемое большинство голосов, кандидатуры этих двух кандидатов выдвигаются. Будет проведен дополнительный тур голосования, чтобы определить, кто из оставшихся кандидатов будет включен в список кандидатов для заполнения оставшегося места.

Если один кандидат получает в первом туре голосования требуемое большинство голосов, кандидатура этого кандидата выдвигается. Будет проведен один или несколько дополнительных туров голосования, чтобы определить тех оставшихся кандидатов, которые будут включены в список кандидатов для заполнения оставшихся мест.

Если на любом этапе выдвинуты два кандидата и, после исключения кандидата, получившего наименьшее число голосов, остается только один кандидат, будет проведен дополнительный тур голосования с участием этого одного кандидата. Если этот кандидат получит требуемое большинство голосов, его или ее кандидатура будет выдвинута; если этот кандидат не сможет получить требуемое большинство голосов, Исполком рассмотрит вопрос о том, следует ли выдвигать менее трех кандидатов или принять какое-либо иное решение.

6. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатур на сессии Исполнительного комитета ни один из кандидатов в первом туре не получит требуемого большинства голосов?

Если ни один из кандидатов в первом туре не получит требуемого большинства голосов, будут проведены дополнительные туры голосования, чтобы определить кандидатов, которые будут включены в список выдвигаемых кандидатур.

= = =