

2025 年 5 月 19 日

人力资源：年度报告

执行委员会规划、预算和行政委员会向 第七十八届世界卫生大会提交的报告

1. 秘书处介绍了人力资源年度报告¹，概述了 2024 年各项措施取得的进展，并结合当前财务状况阐述了今后挑战。
2. 秘书处指出，总部职员数目略有减少，而区域级和国家级职员有所增加。在 2023 年 12 月至 2024 年 12 月期间，另一支重要人力队伍——世卫组织编外人员显著减少。
3. 关于性别平等，报告强调职员性别比例已接近均衡，但 P6、D1 和 D2 职级仍存在性别差距。秘书处还通报了在地域代表性方面的进展情况及改进空间。
4. 此外，秘书处认识到战略调整对职员身心健康造成的负担和压力，它感谢全体职员的配合与韧性，并赞赏职工协会的积极参与。
5. 委员会对上份年度报告以来的人员配置趋势以及在促进地域平衡和性别平衡方面做出的努力表示欢迎。它赞赏地注意到组织文化变革政策草案、为职员提供的心理健康支持、区域办事处和国家办事处人员增加以及世卫组织编外人员减少等情况。
6. 委员会还对低收入和中等收入国家实习生数量增加表示欢迎，并注意到全球实习计划目前因资金受限而暂停实施。委员会承认财务状况阻碍了多项举措进展，它对目前的战略调整表示支持，并要求秘书处定期向会员国通报进展。在此方面，委员会鼓励秘书处继续以公平、透明和人道方式推进调整与重组进程，并继续充分考虑职员的地域代表性和性别平衡。
7. 秘书处告诉委员会，它正协同其他问责职能部门完善内部司法制度，以更妥善和更高效地处理各种投诉。

¹ 文件 A78/28。

8. 秘书处进一步确认，当前采用的结构调整方针具有战略性，它不以有关职员合同类型为依据，同时尊重各类合同模式的条款和条件。委员会要求秘书处继续制订战略性人力计划，包括开发领导能力并长期维持关键的机构技能。

9. 针对提出的一项问题，秘书处解释说，在调整过程中将会评估对多样性的影响。若调整对特定地区、员工队伍的性别状况或其他情况影响较大，秘书处将制订一项相应的外联策略。

对卫生大会的建议

10. 委员会代表执行委员会建议卫生大会注意到本报告，它建议就秘书处执行现有任务提供指导，认为秘书处应：

- (a) 继续尽力改进公平地域代表性；
- (b) 持续推动本组织各级特别是高职级的性别平等；以及
- (c) 按文件 A78/36（16f 段）和文件 A78/37（12d 段）所述，定期通报调整进程的进展情况。
