



Людские ресурсы: годовой доклад

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам семьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Секретариат представил годовой доклад о людских ресурсах¹, в котором содержится обновленная информация об инициативах, осуществляемых в настоящее время в рамках программы преобразований ВОЗ.
2. Комитет приветствовал доклад и подчеркнул высокое качество содержащихся в нем статистических данных. Он отметил улучшения, достигнутые в обеспечении гендерного паритета вплоть до уровня P5, и согласованность с политикой и показателями, предусмотренными в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД), и выразил признательность Секретариату за достигнутый прогресс. В то же время Комитет с обеспокоенностью отметил, что в области обеспечения общей справедливой географической представленности персонала и достижения гендерного паритета применительно к должностям классов P6, D1 и D2 сохраняются проблемы.
3. В отношении найма персонала Комитет отметил, что в ПАОЗ/АМРБ началось проведение внешних проверок анкетных данных, и призвал Секретариат рассмотреть возможность применения аналогичной модели. Кроме того, он отметил, что средняя продолжительность процесса найма остается значительной, хотя и наблюдается улучшение. В ответ Секретариат заверил Комитет в том, что всесторонние проверки анкетных данных кандидатов проводятся через Единый центр людских ресурсов Организации Объединенных Наций в Бонне, отметив, что опыт ПАОЗ/АМРБ будет также учтен.
4. Комитет приветствовал усилия, направленные на укрепление Программы для молодых специалистов, в рамках которой особое внимание уделяется кандидатам из стран с низким или средним уровнем дохода, и призвал Секретариат увеличить число возможностей, предлагаемых в рамках Программы. Он также приветствовал приверженность делу улучшения благополучия сотрудников и усилия, прилагаемые Секретариатом в области борьбы с противоправными действиями сексуального

¹ Документ A77/25.

характера и другими формами оскорбительного поведения, а также с мошенничеством и коррупцией, и в области обеспечения инклюзивных и благоприятных условий работы.

5. В связи с выраженной Комитетом обеспокоенностью Секретариат подчеркнул, что более устойчивое финансирование будет способствовать решению проблем, отмеченных в докладе.

6. Комитет высоко оценил увеличение объема инвестиций в людские ресурсы на страновом уровне, но с обеспокоенностью отметил, что в штаб-квартире возросло число сотрудников классов D1 и D2. Он выразил обеспокоенность в отношении связанного с этим увеличения расходов, включая командировочные расходы, и предложил Секретариату осуществлять мониторинг и оценку последствий увеличения численности персонала на региональном и страновом уровне. Секретариат ответил, что в соответствии с планом действий Инициативной группы по достижению результатов в интересах воздействия на уровне стран были введены показатели эффективности работы руководителей для оценки воздействия мер, принимаемых на страновом уровне, а также разрабатываются дополнительные показатели на программном уровне.

РЕКОМЕНДАЦИИ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7. Комитет от имени Исполнительного комитета рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять доклад к сведению и в порядке руководящих указаний по выполнению Секретариатом текущих поручений предложил Секретариату:

- (a) продолжать прилагать максимальные усилия для расширения географической представленности;
- (b) ускорить реализацию обязательного этапа политики мобильности;
- (c) предпринять практические шаги для обеспечения доступности программы стажировок для кандидатов из всех регионов;
- (d) продолжать принимать меры для повышения эффективности процесса найма сотрудников;
- (e) продолжать работу по обеспечению гендерного паритета на всех уровнях Организации, особенно среди представителей ВОЗ в страновых бюро и сотрудников, занимающих более высокие должности;
- (f) уделять должное внимание всем соответствующим рекомендациям, содержащимся в обзоре Объединенной инспекционной группы (ОИГ) системы Организации Объединенных Наций 2023 г. в отношении внештатных сотрудников и соответствующих типов контрактов, при разработке новой системы контрактов с аффилированными сотрудниками.

= = =