



## **План Секретариата по осуществлению реформ**

### **Доклад Генерального директора**

#### **СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

1. План Секретариата по осуществлению реформ был одобрен Исполкомом в решении EB152(16) (2023 г.). Предыдущие доклады о ходе выполнения этого плана были рассмотрены на тридцать седьмой и тридцать восьмой сессиях Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам<sup>1</sup>, Исполнительным комитетом на его 152-й сессии<sup>2</sup> и семьдесят шестой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2023 г.<sup>3</sup> Ранняя редакция настоящего доклада рассматривалась Исполнительным комитетом на его 154-й сессии<sup>4</sup> через тридцать девятое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам<sup>5</sup>.
2. Мероприятия в рамках реформ, предусмотренные планом по осуществлению, входят в компетенцию Секретариата и направлены на дальнейшее повышение эффективности его работы и укрепление его бюджетных, программных, финансовых, управленческих процессов и подотчетности. Эти мероприятия и их результаты обеспечивают дополнение и взаимное усиление рекомендаций, содержащихся в докладе Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ<sup>6</sup>, которые относятся к сфере совместной ответственности государств-членов и Секретариата.

---

<sup>1</sup> Документы EB152/4 и EB153/2.

<sup>2</sup> Документ EB152/34; см. также документ EB152/2023/REC/2, протокол четырнадцатого заседания.

<sup>3</sup> Документ A76/31.

<sup>4</sup> Документ EB154/32; см. также протокол 154-й сессии Исполнительного комитета, четвертое заседание.

<sup>5</sup> См. документ EB154/4.

<sup>6</sup> Документ EB152/33.

3. Как отмечается в приложении к документу EB152/33 и в решении EB152(15) (2023 г.), Секретариату было поручено выполнить шесть из 11 рекомендаций Целевой группы и 18 из 27 соответствующих мероприятий. Ход выполнения этих действий Секретариатом был рассмотрен Исполнительным комитетом на его 154-й сессии<sup>1</sup>.

### **Синергия различных направлений реформ**

4. Осуществляя мероприятия в рамках реформы, Секретариат стремится к максимальному синергетическому эффекту и согласованности между планом осуществления реформ и другими текущими направлениями работы в целях укрепления своих систем. Эти направления работы в контексте реформ включают в себя деятельность Целевой группы, инициативы, первоначально содержащиеся в программе преобразований, план действий Инициативной группы по достижению результатов<sup>2</sup> в интересах воздействия на уровне стран, работу по предупреждению и пресечению сексуальных домогательств, а также текущие крупные системные процессы, такие как проект по внедрению новой системы управления деятельностью. План по осуществлению реформ также составлялся с учетом и в дополнение к поручениям, данным Секретариату в резолюциях, решениях и рекомендациях руководящих органов ВОЗ, а также с учетом результатов анализа недостатков по материалам целого ряда мероприятий по оценке, аудитов и внешних оценок<sup>3</sup>. Следует отметить, что различные мероприятия и рекомендации, содержащиеся в плане по осуществлению реформ, и мероприятия и рекомендации, сформулированные Целевой группой, различаются по степени ожидаемого воздействия, а также по масштабу усилий и срокам, которые необходимы для их практической реализации. Они также различаются по степени зависимости от других связанных с ними деловых операционных систем обеспечения эффективности.

5. Действия Секретариата в рамках ключевых составляющих реформ, требующие контроля выполнения с учетом имеющихся ресурсов: план осуществления реформ (96 мероприятий), Целевая группа (11 рекомендаций, 27 мероприятий), программа преобразований (40 инициатив) и план действий Инициативной группы по достижению результатов для достижения воздействия в странах (95 мероприятий). Благодаря этой работе Секретариат расширил свои возможности по координации деятельности, связанной с осуществлением реформ, за счет использования общеорганизационных системных преобразований на основе конвергенции и взаимодополняемости усилий. Итоговое воздействие является выражением совокупного результата всех приложенных усилий, а не каждого из мероприятий по отдельности, что в итоге приводит к укреплению систем Организации в следующих ключевых сферах:

---

<sup>1</sup> Документы EB154/33, EB154/33 Add.1, EB154/33 Add.2, EB154/33 Add.3 Rev.1, EB154/34, EB154/34 Add.1 и EB154/34 Add.2.

<sup>2</sup> См. документ EB152/2, пункт 59.

<sup>3</sup> См. документ EB152/34, пункты 9–13.

- (a) функции и системы в сфере обеспечения подотчетности, включая внешнюю и внутреннюю ревизию, оценку и расследование/надзор;
- (b) воздействие на уровне отдельных стран, согласованность действий на всех трех уровнях Организации и укрепление бюро в странах, территориях и районах;
- (c) финансирование, включая возмещение затрат и управление финансами;
- (d) руководство, включая реформирование функций и процедур руководящих органов, поддержку межправительственных совещаний, подготовку документации и расчет расходов, связанных с осуществлением резолюций и решений;
- (e) кадровые ресурсы, включая управление персоналом, совершенствование процедур набора персонала, расширение разнообразия и достижение гендерного паритета, контроль результативности персонала, внедрение политики кадровой мобильности и публикация изменений организационной структуры;
- (f) программный бюджет, включая разработку бюджета, повышение транспарентности информационных и консультативных процессов, определение приоритетов, распределение ассигнований, обеспечение эффективности и формулирование результатов, их мониторинг и представление соответствующей отчетности;
- (g) мобилизация ресурсов, включая анализ объема средств, необходимых для осуществления реформ, подготовку экономического обоснования вложения ресурсов и оценку выполнимости инвестиционного раунда; и
- (h) рабочие процессы, такие как управление рисками, система управления деятельностью, системы закупок, коммуникаций, исследований, анализа данных и инноваций; а также партнерские связи, включая участие в процессе реформы Организации Объединенных Наций и деятельности по достижению целей в области устойчивого развития.

## **ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА СЕКРЕТАРИАТА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РЕФОРМ**

6. Государства-члены имеют доступ к специальной информационной панели портала государств-членов на веб-сайте ВОЗ, предназначенной для отслеживания выполнения плана по осуществлению реформ, что способствует транспарентности данных о достигнутом прогрессе<sup>1</sup>. Аналогичным образом ход выполнения предоставленных Секретариату рекомендаций Целевой группы и руководящих органов можно отслеживать с помощью дополнительных информационных панелей на этом портале.

---

<sup>1</sup> См.: [https://www.who.int/about/accountability/governance/member-states-portal/tracking-secretariat-implementation-plan-\(sip\)-actions](https://www.who.int/about/accountability/governance/member-states-portal/tracking-secretariat-implementation-plan-(sip)-actions), по состоянию на 8 апреля 2024 г..

7. Со времени публикации первого доклада о ходе работы достигается устойчивый прогресс (см. таблицу). В период с января 2023 г. по апрель 2024 г. количество реализованных мероприятий возросло с 38 до 81. С момента представления Исполкому в январе 2024 г. последнего доклада о ходе работы Секретариат осуществил еще 14 действий. За 15-месячный период показатель выполнения рекомендаций и осуществления мероприятий Секретариатом вырос с 39% до 84%.

**Таблица. Поступательный прогресс в реализации плана осуществления реформ за период с января 2023 г. по апрель 2024 г.**

Дата поступления данных и представления доклада о ходе работы	Общее количество действий	Количество выполненных действий	Количество действий в процессе выполнения	Процентная доля завершенных действий	Процентная доля незавершенных действий
Январь 2023 г. (документ EB152/34)	98	38	60	39 %	61 %
Март 2023 г. (документ A76/31)	96*	42	54	44 %	56 %
Ноябрь 2023 г. (документ EB154/34)	96	67	29	70 %	30 %
Апрель 2024 г. (документ A77/28)	96	81	15**	84 %	16 %

\* В период с января по март 2023 г. одна рекомендация (первоначально – действие A17) была удалена по запросу одного государства-члена, который приводится в документе EB152/4, и два действия в области кадровых ресурсов были объединены во избежание дублирования (исходное действие A37 было объединено с действием B24).

\*\* Как ожидается, одно действие будет выполнено в июне 2024 г.

8. Из 15 действий, которые в настоящее время находятся в процессе осуществления, три касаются подотчетности (делегирование полномочий, заявление о внутреннем контроле и круг ведения функции по вопросам этики), одно – изменения культуры в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (ППСЭНД), три – усиления воздействия на уровне стран, три – вопросов управления (включая многоязычие), одно – финансирования (финансирование высокоприоритетных результатов) и четыре – мониторинга результатов или отчетности, как указано в приложении к настоящему докладу.

## Воздействие

9. В совокупности, с учетом завершенных в последнее время действий, работа Секретариата над планом по осуществлению реформ и выполнением рекомендаций Целевой группы в сочетании с другими текущими реформами и усилиями по общесистемному развитию привела к заметным результатам в сфере повышения подотчетности, транспарентности и эффективности Организации, укрепления системы внутреннего контроля и гарантий для сотрудников ВОЗ и бенефициаров помощи ВОЗ, наращивания воздействия на страновом уровне и повышения способности Организации реагировать на приоритеты государств-членов и добиваться выполнения поставленных задач. Прогресс, достигнутый к настоящему времени, способствовал укреплению

бюджетных, программных, финансовых и управленческих процессов. Ниже приводится описание основных мероприятий и достигнутых результатов.

(а) **Программный бюджет, проект Четырнадцатой общей программы работы, ориентация на достижение результатов и отчетность:** в ходе разработки проекта Четырнадцатой общей программы работы Секретариат учел опыт применения системы результатов, используемой в Региональном бюро ВОЗ для стран Америки, тем самым выполнив одно из действий, предусмотренных в плане осуществления. Секретариат также выполнил одно действие, касающееся предоставления государствам-членам информации об используемых механизмах распределения ресурсов, разработав методику расчета расходов на реализацию новых инициатив/программ (согласно поручению Целевой группы)<sup>1</sup> и добавив краткое резюме в структуру доклада о результатах за 2022–2023 гг. Осуществление всех 22 действий, связанных с разработкой программного бюджета, и 10 действий, касающихся формулирования и представления информации о результатах, привело к значительному повышению транспарентности и понимания государствами-членами программного бюджета и его приоритетов. К примерам таких действий относятся совершенствование консультативных процессов в рамках разработки и представления программного бюджета; ввод в действие нескольких цифровых платформ, касающихся программного бюджета на 2024–2025 гг.; укрепление системы расстановки приоритетов в рамках всей Организации; и повышение согласованности действий с общей программой работы. В объем представленной информации входят подробные данные о приоритизации промежуточных результатов в разбивке по странам; расчет расходов на достижение промежуточных результатов и расходной части программного бюджета в целом; пояснения о порядке распределения обязательных взносов (и основных показателях эффективности для измерения эффекта от увеличения обязательных взносов), а также о реализации принципов управления, ориентированного на достижение конкретных результатов; и информация о принципах, согласно которым распределяются дополнительные средства, поступающие в результате повышения обязательных взносов, и составляются доклады об операционной эффективности для представления руководящим органам.

(б) **ППСЭНД:** Секретариат выполнил 12 из 13 действий, непосредственно связанных с ППСЭНД. Одно из них, связанное с учреждением программы поддержки жертв/потерпевших, было выполнено в конце 2023 г. Были приняты меры по дальнейшему выполнению незавершенного действия, касающегося изменений культуры в рамках Организации, достижение которых по своей природе требует большего времени и связано с текущей выработкой стратегии по общему изменению культуры и поведения. Все действия, связанные с ППСЭНД, предусмотренные в плане осуществления реформ, согласованы с трехгодичной стратегией ВОЗ по предупреждению и пресечению неправомерных действий

---

<sup>1</sup> Документ EB154/34 Add.2.

сексуального характера на 2023–2025 гг.<sup>1</sup>, ее ежегодной системой мониторинга и оценки<sup>2</sup>, планом ответных мер руководства ВОЗ, выполнение которого завершилось в декабре 2022 г.<sup>3</sup>, и другими рекомендациями руководящих органов по этому вопросу<sup>4</sup>. Совокупность этих усилий способствовала совершенствованию существующих систем, повышению подотчетности, изменению культуры, усилению мер политики, наращиванию потенциала в области проведения расследований, профессиональной подготовке, целевому выделению людских ресурсов и оказанию поддержки, ориентированной на потребности жертв и потерпевших.

(с) **Финансирование:** в дополнение к действиям по программному бюджету Секретариат выполнил действие, касающиеся оценки имеющихся ресурсов и вариантов финансирования для решения приоритетных задач, предусмотренных в бюджете. Дальнейшему совершенствованию управления финансами Организации способствовало принятие семьдесят шестой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения поправок к Положениям о финансах и Финансовым правилам, что произошло впервые за последние десять лет. Во исполнение соответствующей рекомендации Целевой группы<sup>5</sup> и поручения Исполнительного комитета, данного в решении EB152(15), Секретариат выполнил работу по обзору и обновлению проведенного ранее в 2012 г. исследования о механизмах возмещения расходов в отношении добровольных взносов. В докладе Секретариата, представленном на 154-й сессии Исполнительного комитета<sup>6</sup>, содержались информация и руководящие указания по совершенствованию классификации управленческих и административных расходов, а также меры по восполнению дефицита финансирования вспомогательных функций.

(d) **Подотчетность:** в рамках усилий по совершенствованию функций подотчетности Организации Бюро по оценке завершило независимую оценку Тринадцатой общей программы работы на период 2019–2023 гг., выводы которой непосредственно использовались при разработке проекта Четырнадцатой общей программы работы. Кроме того, были проведены мероприятия по укреплению Управления служб внутреннего надзора и повышению его потенциала в области независимых расследований, утверждена новая стратегия управления рисками и

---

<sup>1</sup> Preventing and responding to sexual misconduct: WHO's three-year strategy 2023–2025. Geneva: World Health Organization; 2023 (<https://www.who.int/publications/i/item/9789240069039>, по состоянию на 8 апреля 2024 г.).

<sup>2</sup> Preventing and responding to sexual misconduct: WHO's three-year strategy 2023–2025. Monitoring and evaluation framework: Year-1 implementation plan. Geneva: World Health Organization; 2023 (<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/366298/WHO-DGO-PRS-2023.3-eng.pdf>, по состоянию на 8 апреля 2024 г.).

<sup>3</sup> WHO Implementation Plan. Geneva: World Health Organization; 2023 (<https://www.who.int/publications/m/item/WHO-Implementation-Plan>, по состоянию на 8 апреля 2024 г.).

<sup>4</sup> См. документы A77/4 и EB154/30.

<sup>5</sup> Документ EB152/33, приложение, рекомендация E1.

<sup>6</sup> Документ EB154/33 Add.3 Rev.1.

принципы оценки приемлемости рисков и проведены кампании по повышению осведомленности о рисках. По всей Организации, и в частности во всех страновых бюро, были внедрены инструменты оценки риска и приняты меры по контролю соблюдения требований в отношении риска, связанного с ППСЭНД.

(e) **Воздействие на страновом уровне:** приоритетной задачей для Генерального директора и государств-членов является повышение результативности на страновом уровне путем укрепления операционной модели на всех трех уровнях Организации и совершенствования подхода к стратегии сотрудничества со странами, а также отбора и назначения глав страновых бюро. Секретариат разработал первый стандартный порядок делегирования полномочий главам страновых бюро, утвержденный совместно Генеральным директором и директором соответствующего регионального бюро. Кроме того, в целях обеспечения подотчетности был разработан и опубликован набор ключевых показателей эффективности<sup>1</sup>. Реализация Плана действий Инициативной группы по достижению результатов для обеспечения воздействия на уровне стран позволит достичь дополнительных успехов и обеспечить завершение предусмотренных в плане осуществления реформ мероприятий в этой области в 2024 и 2025 гг.

(f) **Управление:** осуществление четырех действий в период с января 2024 г. способствовало укреплению работы руководящих органов. К ним относятся такие нововведения, как проведение углубленных тематических обсуждений в рамках совещаний Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам, а также дальнейшее совершенствование методов утверждения и обязанностей по выполнению подсчета затрат, связанных с осуществлением резолюций. Секретариат продолжает представлять дополнительные рекомендации, которые рассматриваются государствами-членами в рамках неофициальных совещаний по реформе управления. Эти действия и рекомендации являются частью более широких усилий Секретариата по обеспечению эффективности и результативности руководящих органов; при этом признается, что достижение значимого прогресса потребует действий со стороны государств-членов.

(g) **Транспарентность:** выполнение ряда действий, предусмотренных в плане по осуществлению реформ, значительным образом способствовало повышению транспарентности, качества обмена информацией и отслеживания прогресса в приоритетных областях, указанных в плане осуществления реформ и рекомендациях Целевой группы. Как сообщалось в прошлых докладах о ходе работы, представленных руководящим органам, на специальном портале для государств-членов на веб-сайте ВОЗ<sup>2</sup> размещены восемь информационных панелей/платформ, охватывающих основные направления работы, фигурирующие в плане по осуществлению реформ и в рекомендациях Целевой группы.

---

<sup>1</sup> См.: [https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/accountability/kpis-consolidated-\\_bos-november-2023.pdf?sfvrsn=b151b03e\\_3](https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/accountability/kpis-consolidated-_bos-november-2023.pdf?sfvrsn=b151b03e_3), по состоянию на 8 апреля 2024 г.

<sup>2</sup> См.: <https://www.who.int/about/governance/member-states-portal>, по состоянию на 8 апреля 2024 г.

Эти информационные панели посвящены Тринадцатой общей программе работы на 2019–2025 гг. (включая панель информации о достижении целей «трех миллиардов»), программному бюджету (его разработке и осуществлению), отчетности о результатах, финансированию, мобилизации ресурсов, кадровым ресурсам и закупкам, а также отслеживанию хода выполнения плана по осуществлению реформ и более широкого круга рекомендаций. Создание портала программного бюджета и информационных панелей позволило завершить еще два действия, необходимые для обеспечения соответствия критериям Международной инициативы по прозрачности помощи. Для повышения транспарентности были предприняты еще два действия, в частности публикация на веб-сайте ВОЗ обновленной информации об организационной структуре штаб-квартиры ВОЗ<sup>1</sup>. В скором будущем Секретариат также планирует опубликовать (на портале государств-членов) информацию о мониторинге ключевых показателей эффективности страновых бюро.

## **НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ**

10. В процессе осуществления своей деятельности Секретариат по-прежнему ставит акцент на обеспечение своевременности, эффективности и устойчивости достижения результатов. Кроме того, он провел анализ основных рисков на пути к успеху, связанных с выполнением растущего числа подчас конкурирующих задач без привлечения дополнительных ресурсов (кадровых и финансовых), а также рисков, связанных с реагированием на непредвиденные события. К основным факторам, связанным с этими рисками, относятся: отсутствие отдельных ассигнований на выполнение плана по осуществлению и беспрецедентное увеличение числа переговоров руководящих органов, совещаний межправительственных органов, консультаций и информационных брифингов для государств-членов.

11. Для решения этих проблем Секретариат разработал различные стратегии смягчения негативных последствий, включая определение приоритетов и обеспечение того, чтобы все внутренние усилия по реформированию были согласованными, систематическими и эффективными и взаимно усиливали друг друга (см. пункт 4 выше); в необходимых случаях Секретариат проанализирует свои потребности в дополнительных ресурсах.

12. Все усилия Секретариата направлены на то, чтобы обеспечить способность ВОЗ выполнять свой мандат для решения нынешних и будущих задач. Признавая, что проведение реформ — это долгий путь, Секретариат демонстрирует стремление к постоянному совершенствованию и принятию мер по активизации организационного обучения посредством документирования и применения опыта, приобретенного благодаря повышению эффективности и системным улучшениям.

## **ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

13. Ассамблее здравоохранения предлагается принять настоящий доклад к сведению.

---

<sup>1</sup> См.: [https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/who-hq-organigramme.pdf?sfvrsn=6039f0e7\\_37](https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/who-hq-organigramme.pdf?sfvrsn=6039f0e7_37), по состоянию на 8 апреля 2024 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

**ПЛАН СЕКРЕТАРИАТА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РЕФОРМЫ:  
СТАТУС ОТКРЫТЫХ ДЕЙСТВИЙ ПО СОСТОЯНИЮ НА 15 АПРЕЛЯ 2024 г.**

Идентификационный номер	Категория	Действие	Исходная ожидаемая дата выполнения	Обновленная информация
SIP2023_A3	Подотчетность	Более широкое делегирование полномочий в сочетании с усилением механизма обеспечения подотчетности, с тем чтобы все три уровня Организации имели достаточные полномочия для эффективного выполнения своих обязанностей, включая проведение оценки/обзора	31.12.2024 г.	Секретариат разработал первые стандартные положения о делегировании полномочий руководителям страновых бюро ВОЗ, утвержденные совместно Генеральным директором и директором соответствующего регионального бюро. Разработан и опубликован комплекс ключевых показателей эффективности для представителей ВОЗ в целях повышения подотчетности, связанной с делегированием полномочий. Ключевые показатели эффективности размещены на портале государств-членов ВОЗ. Секретариат завершает работу над инструментами и информационной панелью для мониторинга ключевых показателей эффективности (действие планируется завершить к концу 2024 г.).
SIP2023_A11	Подотчетность	Разработка расширенного заявления о внутреннем контроле	31.12.2024 г.	В ходе консультаций и сотрудничества с кураторами рабочих процессов и группами по внедрению Общеорганизационной системы управления ведется работа по адаптации матрицы рисков и инструментов контроля к региональным условиям для включения в соответствующие рабочие процессы. Это позволит Организации разработать усовершенствованную систему внутреннего контроля, которая будет введена в действие в 2025 г. параллельно с новым инструментом оценки. Кроме того, ВОЗ укрепила подход к внутреннему контролю, включив в финансовую отчетность по состоянию на 31 декабря 2023 г. заявление о внутреннем контроле финансовой отчетности. Практика подготовки этого заявления и сопутствующие процессы помогают усилить внутренний контроль процесса подготовки финансовой отчетности, а также обеспечить управление рисками и снижение рисков при подготовке ежегодной финансовой отчетности.

Идентификационный номер	Категория	Действие	Исходная ожидаемая дата выполнения	Обновленная информация
SIP2023_B15	Подотчетность	Разработать круг ведения/устав для подразделения по вопросам этики в соответствии с рекомендациями, содержащимися в документе ООН JIU/REP/2021/5	31.12.2023 г.	На своем сорок третьем совещании (20–22 марта 2024 г.) Независимый консультативный надзорный комитет экспертов (НКНКЭ) приступил к обзору функции Организации в области этики, резюме которого было включено в его доклад, представленный на сороковом совещании Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам. НКНКЭ завершит рассмотрение круга ведения функции по вопросам этики на своем сорок четвертом совещании в июне 2024 г.
SIP2023_A4	Подотчетность	Содействие изменению культуры в рамках Организации	31.12.2025 г.	<p>Действия, предпринятые ВОЗ на сегодняшний день:</p> <p>(a) руководство ведет широкую коммуникацию по вопросу нулевой терпимости к бездействию в отношении СЭНД;</p> <p>(b) новая политика по борьбе с преследованиями была доработана и опубликована на общедоступном веб-сайте, и нулевая терпимость к преследованиям прямо упоминается в политике по предупреждению и пресечению противоправных действий сексуального характера (статья 1.2);</p> <p>(c) в 2023–2025 гг. в рамках трехлетней стратегии запланированы дополнительные действия в области изменения культуры и поведения в контексте ППСЭНД;</p> <p>(d) признавая, что изменение культуры и поведения выходит за рамки неправомерных действий сексуального характера, ВОЗ ведет разработку стратегии изменения культуры и поведения в рамках Организации. Этот проект охватывает различные функции, включая функции подотчетности, поведенческие науки и психологию, а также анализ данных. В первом квартале 2024 г. были доработаны общие контуры будущей стратегии, которые были представлены на рассмотрение НКНКЭ. Во 2-м квартале 2024 г. проводится перекрестный анализ данных, полученных по итогам ряда соответствующих опросных исследований, проведенных в рамках ВОЗ в течение последних пяти лет.</p>

Идентификационный номер	Категория	Действие	Исходная ожидаемая дата выполнения	Обновленная информация
SIP2023_A14	Воздействие на страновом уровне	Обновление руководства по стратегии странового сотрудничества от 2020 г. в целях совершенствования общего подхода к осуществлению стратегии, обеспечивая его связь с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и соответствие требованиям новой системы управления деятельностью, включая определение того, как страновые бюро поддерживают техническое сотрудничество со странами	31.12.2023 г.	<p>Внутри ВОЗ было опубликовано и распространено обновленное Руководство по стратегии странового сотрудничества. Этот документ призван помочь в определении стратегических приоритетов и стратегических результатов с учетом странового контекста и потребностей; служит основой для всего процесса оперативного планирования ВОЗ для достижения воздействия на страновом уровне; содержит более стратегическую ориентацию на достижение результатов и обеспечивает согласованность целевых показателей и промежуточных целевых задач, основанных на показателях конечных результатов, с Тринадцатой общей программой работы, национальной политикой и планами в области здравоохранения, а также Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.</p> <p>Стратегии странового сотрудничества нового поколения будут включены в модуль «Стратегическое планирование» общеорганизационной системы управления деятельностью и систематически использоваться в процессе оперативного и стратегического планирования ВОЗ. Работа по внедрению этого модуля движется уверенными темпами и будет выполнена к концу 2024 г.</p>
SIP2023_A15	Воздействие на страновом уровне	Мониторинг осуществления и отчетность перед государствами-членами через Исполнительный комитет и Ассамблею здравоохранения	31.12.2025 г.	<p>В настоящее время ведется работа над Докладом о присутствии ВОЗ в странах за 2025 г., который будет представлен Исполнительному комитету на его 156-й сессии. Содержание доклада будет расширено за счет включения положений о подотчетности и мониторинге результатов в рамках плана действий Инициативной группы по достижению результатов и общеорганизационных усилий по усилению воздействия на страновом уровне, включая анализ факторов, способствующих достижению результатов на страновом уровне. Предполагаемая дата завершения работы: январь 2025 г.</p>

Идентификационный номер	Категория	Действие	Исходная ожидаемая дата выполнения	Обновленная информация
SIP2023_A17	Воздействие на страновом уровне	Анализ и совершенствование координации, коммуникации и согласованности технической деятельности между тремя уровнями Организации для достижения воздействия на страновом уровне.	31.12.2023 г.	В настоящее время в масштабах всей Организации принимаются меры по усилению воздействия на страновом уровне, в том числе направленные на повышение качества координации, коммуникации и технической согласованности действий на всех трех уровнях Организации. На сегодняшний день в контексте осуществления плана действий Инициативной группы по достижению результатов выполнены следующие действия: новая модель предсказуемого базового странового присутствия и практика делегирования полномочий для расширения прав и возможностей представителей ВОЗ одобрены и внедрены в шести регионах; завершен анализ пробелов по всем 152 страновым бюро; введена в действие Программа кадровой мобильности ВОЗ. Кроме того, Бюро ВОЗ по оценке в сотрудничестве с региональными бюро провело и продолжает проводить оценки страновых программ; внутренние и внешние ревизоры регулярно проводят аудит страновых бюро (аудит результативности), который, наряду с обзорами и оценками, выполняемыми Департаментом по стратегиям сотрудничества со странами и оказанию страновой поддержки в рамках цикла стратегии сотрудничества со странами, обеспечивает необходимую базу для институционального обучения и надзора для государств-членов. Выполнение работы продолжается наряду с усилиями по привлечению и выделению дополнительного финансирования для страновых бюро. Ожидаемая дата закрытия этого действия — конец 2024 г.
SIP2023_A21	Финансирование	Обеспечение надлежащего финансирования наиболее приоритетных промежуточных результатов после утверждения программного бюджета	31.12.2024 г.	Данное действие осуществляется в рамках реализации общего принципа, применяемого к вопросам финансирования и исполнения программного бюджета на 2024–2025 гг. Этот принцип отражен в руководстве по оперативному планированию программного бюджета на 2024–2025 гг. и является предметом обсуждения в рамках общеорганизационной сети планирования и управления программами. В течение двухгодичного периода 2024–2025 гг. начнется процесс мониторинга финансирования высокоприоритетных промежуточных результатов с регулярным представлением отчетности государствам-членам через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам. Как ожидается, данное действие будет закрыто к концу 2025 г., поскольку для его выполнения требуются данные за двухгодичный период 2024–2025 гг.

Идентификационный номер	Категория	Действие	Исходная ожидаемая дата выполнения	Обновленная информация
SIP2023_A25	Управление	Расширение многоязычия путем представления всех документов на всех шести официальных языках: экспериментальный перевод протоколов одного совещания, который нужно выполнить с оценкой приемлемости результата	31.12.2024 г.	Департамент руководящих органов представил 154-й сессии Исполнительного комитета план проекта (документы EB154/33 и EB154/33 Add.2). В документе EB154/33 Add.2 содержится предложение о выполнении машинного перевода протоколов заседаний руководящих органов (с использованием легкого постредактирования, с тем чтобы государства-члены могли сравнить перевод с исходным текстом). Ориентировочная стоимость реализации пилотного проекта составляет от 50 000 до 60 000 долл. США. Другие учреждения системы Организации Объединенных Наций, такие как ВОИС, уже используют в экспериментальном порядке машинный перевод протоколов заседаний или стенографических отчетов и публикуют их, размещая предупреждение об отказе от ответственности за корректность перевода (с учетом характерных для такой практики репутационных и других рисков). Реализация проекта запланирована на 2025 г. при условии получения соответствующих ресурсов (действие планируется закрыть до конца 2025 г.).
SIP2023_A26	Управление	Проведения обзора методов организационного обучения для выявления передовой практики в области управления, обеспечения подотчетности и надзора в учреждениях системы ООН и других многосторонних учреждениях, а также вариантов повышения эффективности системы управления ВОЗ и функций подотчетности/надзора	31.12.2024 г.	В ходе этого обзора будет обобщен передовой опыт всей системы Организации Объединенных Наций на основе следующих материалов: обзор и предложения Секретариата по совершенствованию управления (EB154/33 Add.1); выполненный Объединенной инспекционной группой (ОИГ) обзор систем управления и надзора за деятельностью исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и структуры «ООН-женщины» (JIU/REP/2023/7), обзор механизмов подотчетности (JIU/REP/2023/3) и другие соответствующие доклады ОИГ; две выполненных независимых оценки качества Управления служб внутреннего надзора в том, что касается проведения аудитов и расследований; сравнительное исследование функции оценки в учреждениях системы Организации Объединенных Наций. Как ожидается, данное действие будет завершено к третьему кварталу 2024 г.

Идентификационный номер	Категория	Действие	Исходная ожидаемая дата выполнения	Обновленная информация
SIP2023_A33	Управление	Активизация процесса интеграции составления смет расходов на выполнение утвержденных резолюций в процесс разработки программного бюджета	31.12.2023 г.	При составлении программного бюджета на 2024–2025 гг. были учтены и включены в бюджет принятые резолюции и соответствующие сметы расходов (см. пп. 93–95 утвержденного программного бюджета на 2024–2025 гг.) <sup>1</sup> . В дальнейшем расчет затрат на реализацию принятых резолюций будет систематически учитываться при составлении программного бюджета на 2026–2027 гг., то есть в рамках следующего бюджетного цикла. Таким образом, данное действие планируется завершить к концу 2025 г.
SIP2023_A39	Результаты	Улучшение системы результатов ВОЗ и мониторинга ее деятельности на основе принципов управления, ориентированного на результаты, включая введение совместного мониторинга с государствами-членами. Повышение институциональной гибкости и потенциала в области мониторинга эффективности работы и достижения результатов на всех трех уровнях Организации.	31.12.2024 г.	Рекомендации, сформулированные по итогам независимой оценки Тринадцатой общей программы работы, были использованы для разработки и совершенствования теории изменений и системы результатов ВОЗ в рамках процесса подготовки проекта Четырнадцатой общей программы работы, который сопровождался более чем 15 неофициальных консультаций с государствами-членами в период с середины 2023 г. В марте 2024 г. Секретариат провел (вместе с государствами-членами) пилотную совместную оценку достижений за 2022–2023 гг. в трех регионах. Секретариат проанализирует и учтет выводы по итогам процедур оценки, аудитов и пилотного проекта, что позволит усовершенствовать мониторинг результативности деятельности. Планируемый срок завершения действия: к концу 2024 г.

<sup>1</sup> Подробная информация обо всех резолюциях, по которым составлялись сметы расходов и которые были учтены при составлении программного бюджета на 2024–2025 гг., представлена в списке, доступном на цифровой платформе программного бюджета ([https://cdn.who.int/media/docs/default-source/pb-website/pb24-25\\_-explainer\\_resolutions\\_list.pdf?sfvrsn=675f8c1\\_1](https://cdn.who.int/media/docs/default-source/pb-website/pb24-25_-explainer_resolutions_list.pdf?sfvrsn=675f8c1_1), по состоянию на 8 апреля 2024 г.).

Идентификационный номер	Категория	Действие	Исходная ожидаемая дата выполнения	Обновленная информация
SIP2023_A50	Результаты	Добавление рекомендаций в отношении внутренней ревизии в доклад о результатах работы за двухгодичный период 2020–2021 гг.	31.12.2023 г.	Рекомендации по итогам аудита системы представления отчетности о результатах за 2023 г., проведенного Управлением служб внутреннего надзора, и проведенных в 2023 г. процедур независимой оценки системы управления, ориентированного на результаты, включены в систему подготовки отчетности о результатах за период 2022–2023 гг. (срок завершения: второй квартал 2024 г.).
SIP2023_A51	Результаты	Включение партнерами пункта о внешней оценке в методологию карт оценок	31.12.2024 г.	В марте 2024 г. Секретариат провел (вместе с государствами-членами) пилотную совместную оценку достижений за 2022–2023 гг. в трех регионах. Секретариат проанализирует и применит эту методологию при составлении доклада о результатах в рамках среднесрочного обзора в 2024 г. Планируемый срок завершения действия: второй квартал 2025 г.
SIP2023_A52	Результаты	Создание совместно с государствами-членами фокус-групп для определения способов улучшения докладов о результатах работы	31.12.2024 г.	Секретариат учредил рабочую группу для дальнейшего совершенствования методов представления отчетности о результатах. Планируемый срок завершения действия: конец 2024 г.