



Людские ресурсы

Доклад Комиссии по международной гражданской службе

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Секретариат представил годовой доклад по людским ресурсам и доклад Комиссии по международной гражданской службе о поправках к статуту Комиссии по международной гражданской службе¹.
2. Комитет высоко оценил прогресс Секретариата в области достижения общего гендерного паритета. Однако он отметил, что такой паритет пока не достигнут среди представителей ВОЗ в страновых бюро и сотрудников, занимающих более высокие должности. Секретариат проинформировал Комитет о том, что за период после крайнего срока представления доклада гендерный баланс среди представителей ВОЗ улучшился, и озвучил меры по увеличению числа включаемых в реестр успешных женских кандидатур, признав при этом, что работа по данной теме еще далека от завершения.
3. Комитет призвал Секретариат активизировать усилия по расширению географического представительства, опираясь на опыт, приобретенный в других областях (таких как Программа для молодых специалистов и Глобальная программа стажировок), и привлекая государства-члены к участию в информационно-пропагандистских инициативах. Он также запросил информацию об улучшениях, ожидаемых от применения нового модуля для найма персонала в системе управления деятельностью, и о том, позволит ли он ускорить процесс набора сотрудников. Секретариат сообщил Комитету, что этот новый инструмент будет использовать искусственный интеллект для первоначального отбора кандидатов и сведет к минимуму необходимость ввода данных в ручном режиме, тем самым расширяя возможности для отслеживания и отчетности по этому процессу. Работа в указанном направлении ведется в рамках замены системы общеорганизационного планирования ресурсов на новую систему управления деятельностью.
4. Высоко оценив проделанную Секретариатом работу по размещению данных на веб-портале, государства-члены просили предоставить более подробную информацию об уровнях должностных классов по странам, а не только по регионам. Кроме того, была

¹ Документы A76/26 и A76/27, соответственно.

выражена озабоченность по поводу увеличения числа привлекаемых внешних подрядчиков.

5. В ответ на заданные членами Комитета дополнительные вопросы относительно изучения мнений сотрудников Секретариат сообщил, что в настоящее время готовится обследование всего персонала, которое будет проводиться в конце текущего года. Это обследование будет соответствовать рекомендации Объединенной инспекционной группы о проведении таких обследований каждые два года.

6. Отвечая на вопрос об усилиях ВОЗ по расширению возможностей для служебного роста сотрудников с семейными обязанностями благодаря гибкому режиму работы, Секретариат привел в качестве примера виды рабочего графика, введенные для обеспечения нового отпуска по уходу за детьми, отметив, что новая политика гибкого режима работы позволяет удобнее сочетать работу с семейной жизнью. В ответ на дополнительный вопрос Комитета Секретариат сообщил, что учебный курс по теме искоренения мошенничества и коррупции уже существует и что соответствующая информация будет включена в последующие доклады.

7. В отношении доклада Комиссии по международной гражданской службе Комитет подчеркнул важность принятия пересмотренного статута Комиссии в соответствии с резолюцией 77/256 А-В Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

РЕКОМЕНДАЦИИ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

8. Комитет, действуя от имени Исполкома, рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять к сведению доклады, содержащиеся в документах А76/26 и А76/27, и принять проект резолюции, содержащийся в документе А76/27. В порядке руководящих указаний по выполнению Секретариатом текущих поручений он также предложил Секретариату:

- (a) продолжать прилагать максимальные усилия для расширения географического представительства;
- (b) принимать меры для повышения эффективности процесса найма сотрудников;
- (c) продолжать работу по обеспечению гендерного паритета на всех уровнях Организации, особенно среди представителей ВОЗ в страновых бюро и сотрудников, занимающих более высокие должности; и
- (d) продолжать проводить обследования и представлять Исполнительному комитету доклады о мнениях сотрудников относительно многочисленных преобразований и усилий по изменению культуры Организации, уделяя особое внимание оценке доверия сотрудников к механизмам внутреннего надзора ВОЗ и их опыта взаимодействия с ними.

= = =