



人力资源

国际公务员制度委员会的报告

执行委员会规划、预算和行政委员会向 第七十六届世界卫生大会提交的报告

1. 秘书处介绍了人力资源年度报告和国际公务员制度委员会的报告：对《国际公务员制度委员会规约》的修正¹。
2. 委员会赞扬了秘书处在实现总体性别均等方面取得的进展。但也指出，在世卫组织驻国家办事处代表和较高职等工作人员中尚未做到这一点。秘书处告知委员会，自报告截止日期以来，世卫组织驻国家代表的性别均衡情况已有所改善，并介绍了为增加名册上成功的女性候选人人数所作的努力，同时承认仍有更多工作要做。
3. 委员会鼓励秘书处加倍努力改善地域代表性，利用从其他领域（如青年专业人员规划和全球实习生规划）吸取的经验教训，并让会员国参与外联举措。此外，还要求提供信息，说明业务管理系统中新的招聘模块预期会有哪些改进，以及该模块是否会加快招聘流程。秘书处告知委员会，新工具将利用人工智能对申请人进行初步筛选，并尽量减少数据输入中人工干预的必要性，从而提高跟踪和报告这一流程的能力。这项工作是以新的业务管理系统取代企业资源规划系统的一部分。
4. 会员国赞扬秘书处为在门户网站上提供数据所做的工作，要求提供更多按国家而不仅仅是按区域分列的职等信息。此外，对雇用的外部承包者数量增加表示关切。
5. 针对委员会就征求工作人员意见提出的进一步问题，秘书处表示，正在筹备一项全体工作人员调查，将于今年晚些时候启动。这项调查将符合联合检查组关于每两年进行一次这种调查的建议。

¹ 分别为文件 A76/26 和 A76/27。

6. 关于世卫组织努力通过灵活工作安排加强负有照顾责任的工作人员的职业发展路径问题，秘书处例举了为新的育儿假作出的安排，指出新的灵活工作安排政策使工作和家庭生活更加容易平衡。在答复委员会的另一个问题时，秘书处说明已经开设了旨在消除欺诈和腐败的培训课程，并将在今后的报告中列入相关信息。

7. 关于国际公务员制度委员会的报告，委员会强调必须根据联合国大会第 77/256 A-B 号决议通过对该委员会《规约》的修正。

向卫生大会提出的建议

8. 委员会代表执行委员会建议卫生大会注意文件 A76/26 和 A76/27 所载的报告，并通过文件 A76/27 所载的决议草案。此外，作为对秘书处执行现有任务的指导，还建议秘书处应当：

- (a) 继续尽一切努力改善地域代表性；
- (b) 努力提高招聘流程的效率；
- (c) 继续努力在本组织各级实现性别均等，特别是在世卫组织驻国家办事处代表和职级较高的工作人员中；以及
- (d) 继续调查并向执行委员会报告工作人员对本组织许多改革和文化变革努力的想法，特别注意衡量工作人员对世卫组织内部监督职能的信心和感受。

= = =