



## تقرير عن النتائج لعام ٢٠٢٢ (الميزانية البرنامجية ٢٠٢٢-٢٠٢٣: تقييم الأداء) والتقرير المالي والبيانات المالية المراجعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٢

### تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية السادسة والسبعين

- ١- قدّمت الأمانة موجزاً للتقرير عن النتائج لعام ٢٠٢٢،<sup>١</sup> والتقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لعام ٢٠٢٢، مصحوبة برأي غير مشفوع بتحفظات من مراجعي الحسابات،<sup>٢</sup> ووثيقتي المعلومات: المساهمات الطوعية حسب الصندوق والجهة المساهمة، ٢٠٢٢؛ وحضور المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق: تقرير عام ٢٠٢٣.<sup>٣</sup>
- ٢- وفيما يتعلق بالبيانات المالية المراجعة لعام ٢٠٢٢، أشادت اللجنة بجودة التقرير، والأسلوب الأبسط في عرض البيانات، وارتفاع مستويات التمويل المُسجَّلة ارتفاعاً غير مسبوق، والمركز المالي السليم للمنظمة.
- ٣- ولاحظت اللجنة أن الإيرادات والنفقات قد زادت من جراء جائحة كوفيد-١٩؛ ومع انخفاض الاحتياجات الناجمة عن الاستجابة للجائحة، فمن المتوقع أن يقترن ذلك بانخفاض في التمويل.
- ٤- وفيما يتعلق بالخصوم المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، لاحظت اللجنة الانخفاض الكبير في الخصوم بسبب التغيير في معدلات الخصم، ورحبت بنهج الأمانة الذي ينطلق من منظور طويل الأجل للمعدلات عند اتخاذ قرارات التمويل.
- ٥- وأعربت اللجنة عن قلقها إزاء الاعتماد على المساهمات الطوعية المتأتية من عدد محدود من الجهات المانحة، وحثت على مواصلة الجهود نحو اتباع نموذج تمويل مستدام، وأصدرت نداءً قوياً لتوسيع قاعدة الجهات المانحة والتمويل المرن. وكانت هناك ملاحظة أخرى تمثلت في سوء توقيت استلام المنظمة للأموال.

١ الوثيقة ج١٧٦/١٦.

٢ الوثيقة ج١٧٦/١٧.

٣ الوثيقتان ج١٧٦/معلومات/٢ وج١٧٦/معلومات/٣ على التوالي.

٦- ورحبت اللجنة بمضمون وثيقتي المعلومات، وحثت على إعدادهما في الوقت المناسب لتقديمهما إلى الأجهزة الرئاسية.

٧- وأعربت اللجنة عن مخاوفها بشأن المستوى غير الكافي للتمويل المرن على المستوى القطري الذي سلط الضوء عليه التقرير المتعلق بحضور المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق. وأكدت الأمانة حقيقة أن نقص التمويل المستدام يمثل مشكلة هيكلية خطيرة، وهو ما يحد من قدرتها على التصدي للعديد من المسائل، ومنها استقدام الموظفين. وسوف يساعد استمرار الزيادات في الاشتراكات المقدررة وإطلاق جولة للاستثمار على التصدي لهذه المسائل.

٨- وفي معرض ردها على المخاوف المثارة بشأن ارتفاع معدل الشواغر في مناصب ممثلي المنظمة، سلطت الأمانة الضوء على الخطوات الجاري اتخاذها من أجل تحسين عملية استقدام الموظفين وزيادة عملية تفويض السلطة بهدف تعزيز المكاتب القطرية. ومع ذلك، لم يكن تعيين ممثلي المنظمة قراراً أحادي الجانب للمنظمة. وبالمثل، لم يكن بالإمكان دائماً إجراء تحسينات على إمكانية الوصول دون مشاركة البلد المضيف، ولاسيما عندما توفر البلدان المضيضة المباني مباشرة.

٩- وفيما يتعلق بالتقرير عن النتائج لعام ٢٠٢٢، لاحظت اللجنة ما سُجِّل من إنجازات وما وُجِه من تحديات. وعلى الرغم من الإنجازات الكبيرة التي تحققت، لاحظت اللجنة ضرورة بذل جهود إضافية من أجل بلوغ غايات المليارات الثلاثة.

١٠- واقترحت اللجنة توسيع نطاق إعداد التقارير عن أبرز الإنجازات لكي يشمل المجالات التي شهدت عبء أكبر للأمراض، مثل مجالات الأمراض غير السارية، وسلامة المرضى، وصحة الأم والطفل، وصحة اللاجئين.

## التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

١١- أوصت اللجنة، باسم المجلس التنفيذي، بأن تحيط جمعية الصحة علماً بالتقريرين الواردين في الوثيقتين ج١٦/٧٦ وج١٧/٧٦، وأن تعتمد مشروع المقرر الإجرائي التالي:

إن جمعية الصحة العالمية السادسة والسبعين، وقد نظرت في التقرير عن النتائج لعام ٢٠٢٢ (الميزانية البرمجية ٢٠٢٢-٢٠٢٣: تقييم الأداء)<sup>١</sup> والبيانات المالية المراجعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٢،<sup>٢</sup> وبعد أن أحاطت علماً بتقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية السادسة والسبعين،<sup>٣</sup>

قررت أن تقبل التقرير عن النتائج لعام ٢٠٢٢ (الميزانية البرمجية ٢٠٢٢-٢٠٢٣: تقييم الأداء) والبيانات المالية المراجعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٢.

= = =

١ الوثيقة ج١٦/٧٦.

٢ الوثيقة ج١٧/٧٦.

٣ الوثيقة ج٤١/٧٦.