



## 防止性剥削、性虐待和性骚扰

### 执行委员会规划、预算和行政委员会向第七十六届世界卫生大会提交的报告

1. 在更新总干事提交卫生大会的报告时<sup>1</sup>，秘书处介绍了本组织在从《管理层应对计划》过渡到新的预防和应对不当性行为三年期战略时采取的行动，提请注意关键成就和主要挑战。委员会获悉，将向 2024 年 1 月举行的委员会第三十九次会议报告在季度会员国简报会上通报的三年期战略执行进展情况。
2. 委员会赞扬总干事和世卫组织迄今在优先采取行动防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰方面取得的进展。它欢迎三年期战略，并要求随时充分了解其执行情况。它对与刚果民主共和国第十次埃博拉疫情后提出的指控有关的程序迟迟没有结束表示关切，但承认这是由于联合国内部监督事务厅在最后确定这些事项的报告方面出现了拖延。委员会想知道是否还会出现更多的虐待案件，并强调需要及时报告不当性行为问题，强调需要优先考虑在危机和紧急情况下的预防工作。在回答关于公布不当性行为实施者名单的问题时，秘书处告知委员会，在世卫组织调查不当性行为看板上公开提供了一份匿名名单，其中包括肇事者的级别和区域。委员会要求在独立专家监督咨询委员会和世卫组织突发卫生事件规划独立监督和咨询委员会的监督下，不迟于 2025 年 5 月完成对所有预防和应对行动的全面评估工作，以评估这些行动是否实现了三年期战略的预期成果，包括世卫组织问责制度和文化方面的预期成果。有人对使用“不当性行为”一词表示关切，认为该词可能会掩盖某些行为的严重性，对此，秘书处答复说，事实证明，不当性行为一词很容易被工作人员、合作伙伴、面临风险者甚至媒体理解，这是本组织以受害者和幸存者为中心的方法的一部分，其中不当性行为一词将重点放在肇事者而不是受害者身上。
3. 针对关于世卫组织执行伙伴中存在不当行为风险的关切，秘书处告知委员会，本组织的提高认识和培训活动远远超出了世卫组织工作人员的小圈子，覆盖了所有参与实施世卫组织规划的机构、机关、非政府组织等。然而，秘书处提醒说，本组织仍处于漫长

<sup>1</sup> 文件 A76/7 Rev.1。

旅程的起点，存在许多高风险情况，特别是在突发卫生事件应对领域。秘书处提请注意，需要从突发卫生事件应对资金中拨款，以支持防范不当性行为的工作。

4. 总干事感谢委员会的投入。所采取的方法是全面的，基于：零容忍；安全可信的报告；迅速和可信的调查；以及以受害者和幸存者为中心的重点。零容忍意味着基于世卫组织价值观的道德行为，并指出世卫组织经过更新的《道德守则》和关于防止和处理报复行为的新政策现已准备就绪。问责制框架正在最后敲定过程中。他请会员国提出其他措辞来取代总括术语“不当性行为”。性别均等是零容忍的另一个非常重要的因素，总干事告知委员会，女性工作人员在总部司长级职位中所占的百分比从 2017 年 7 月的 28.3% 提高到了 2023 年 5 月的 41.0%，表明了秘书处对性别均等政策的承诺。

## 向卫生大会提出的建议

5. 委员会代表执行委员会建议卫生大会注意到本报告，并提议，作为对秘书处执行现有任务的指导，秘书处应：

(a) 尽快完成与刚果民主共和国第十次埃博拉疫情有关的指控的相关程序，并确保实现对行为人的全面问责；

(b) 继续要求联合国内部监督事务厅定期提供最新信息，说明其对未决调查的处理情况，以及在处理最初移交的案件时是否发现了任何其他不当行为指控；

(c) 一旦收到联合国内部监督事务厅的调查结果就分析分类数据，以确定世卫组织系统和工作流程中的其他差距；

(d) 一旦大多数关键行动和改革得到实施，但不迟于 2025 年 5 月，组织一次全面的评估活动，由一个独立实体进行，并由独立专家监督咨询委员会和世卫组织突发卫生事件规划独立监督和咨询委员会监督，以评估这些行动是否实现了世卫组织三年期战略的预期成果，包括其问责制度和文化；

(e) 最终确定问责制框架，并确保该框架能够将责任归于工作人员个人及其职能；  
和

(f) 继续在坦率沟通和透明度方面作出努力。

= = =