



## **Вопросы, возникшие по итогам работы Рабочей группы по устойчивому финансированию**

### **План Секретариата по осуществлению реформ**

**Доклад Генерального директора**

#### **СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

1. Более ранний вариант этого доклада был рассмотрен Исполнительным комитетом на его 152-й сессии в январе 2023 г.<sup>1</sup> Исполком принял решение EB152(16).

2. План осуществления реформ Секретариата был утвержден решением WHA75(8) (2022 г.) об устойчивом финансировании, в котором Ассамблея здравоохранения приняла рекомендации Рабочей группы по устойчивому финансированию (РГУФ)<sup>2</sup>, содержащиеся в пункте 39(е)(i):

- поручение Секретариату «разработать и в свете принципа, закрепленного в пункте 38(е) [рекомендаций РГУФ], представить семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через тридцать седьмое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам, 152-ю сессию Исполнительного комитета и тридцать восьмое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам параллельно с первым предлагаемым увеличением обязательных взносов план осуществления реформ»; и
- указание о том, что «Исполнительный комитет на своей 152-й сессии, действуя через тридцать седьмое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам, одобрит план осуществления реформ, при разработке которого могут быть использованы результаты обсуждений в рамках Целевой группы государств-членов, рекомендованной в пункте 40 [рекомендаций РГУФ]».

---

<sup>1</sup> Документ EB152/34; см. также протоколы заседаний 152-й сессии Исполнительного комитета, четырнадцатое заседание.

<sup>2</sup> См. документ A75/9, дополнение 2.

3. В решении EB151(1) (2022 г.) Исполнительный комитет учредил Гибкую целевую группу государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ и постановил, что она представит семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через 152-ю сессию Исполнительного комитета и тридцать седьмое совещание Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам в январе 2023 г. доклад, включающий рекомендации в отношении долгосрочных улучшений по результатам проведенного Целевой группой анализа проблем в области управления для обеспечения транспарентности, эффективности, подотчетности и выполнения требований. Доклад Целевой группы<sup>1</sup> был рассмотрен на совещании Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам и сессии Исполнительного комитета, состоявшихся в январе 2023 г.<sup>2</sup>. В решении EB152(15) (2023 г.) Исполнительный комитет (а) поручил Генеральному директору обеспечить выполнение рекомендаций Целевой группы, в которых предлагается принятие мер до их рассмотрения семьдесят шестой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения; (б) поручил сокоординаторам Целевой группы в сотрудничестве с Председателем Исполнительного комитета и в консультации с государствами-членами подготовить проекты двух решений и два предложения для рассмотрения Исполнительным комитетом на его 153-й сессии; и (с) рекомендовал семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять решение, в соответствии с которым семьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения, в частности, принимает рекомендации Целевой группы.

4. Параллельно с обсуждениями, проходившими в рамках трех совещаний Целевой группы, и признавая твердую приверженность Секретариата постоянному совершенствованию и оперативному реагированию, Секретариат разработал план осуществления реформ и представил его в документе EB152/34 на рассмотрение тридцать седьмого совещания Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам и 152-й сессии Исполнительного комитета. Затем Исполком одобрил план по осуществлению реформ в решении EB152(16) (2023 г.).

5. В ходе обсуждений Исполком также согласился с руководящими указаниями своего Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам, а именно с тем, что Секретариату следует:

(а) обеспечивать тщательный контроль и оценку осуществления плана и его результативности, представляя Ассамблее здравоохранения через Исполнительный комитет и Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам обновленную информацию и доклады о достигнутом прогрессе;

(б) установить сроки для соответствующих действий, предусмотренных в плане, на период после 2025 г.;

---

<sup>1</sup> Документ EB152/33.

<sup>2</sup> См. документ EB152/4 в отношении рекомендаций и предложений Комитета.

- (с) исключить действие 17 из приложения 1 к плану;
- (d) восстановить в плане графу, указывающую подразделения, ответственные за осуществление каждого из действий;
- (е) обеспечить взаимосвязь между осуществлением плана и трехгодичной стратегией по предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (ППСЭНД).

6. План осуществления, представленный в документе EВ152/34 и включенный в настоящий доклад, содержит информацию о текущих и планируемых действиях, а также о мерах, которые уже осуществлены, в приложениях 1 и 2 соответственно. Приложения, содержащиеся в настоящем докладе, были обновлены с учетом прогресса, достигнутого по состоянию на 23 марта 2023 г. Эти действия по проведению реформ входят в компетенцию Секретариата и направлены на дальнейшее повышение эффективности его работы, а также укрепление механизмов управления бюджетом, программами и финансами и усиление подотчетности. Секретариат признает, что государства-члены придают особую значимость конкретным реформам, которые проводятся своевременно и последовательно.

7. В плане осуществления определяются результаты деятельности, которые должны быть достигнуты как в текущем двухгодичном периоде, так и в двухгодичном периоде 2024–2025 гг., включая прогресс, достигнутый до настоящего времени, предварительные сроки и по возможности предварительную смету расходов, требуемых для проведения текущих/дополнительных реформ.

8. Этот план опирается на многие предыдущие инициативы по укреплению систем и проведению реформ, резолюции и решения руководящих органов ВОЗ, а также результаты анализа недостатков, о чем свидетельствуют многочисленные проверки, ревизии и внешние оценки (более подробная информация приводится в документе EВ152/34, пункты 9–13). Секретариат поддерживает концепцию организационного обучения, включая использование полученного опыта в отношении повышения эффективности работы и поиск путей достижения более высоких уровней оперативности, актуальности, эффективности и подотчетности.

9. План осуществления будет периодически обновляться на основе достигнутого прогресса, возникающих потребностей и областей деятельности, а также резолюций и решений руководящих органов, в связи с чем его следует рассматривать в качестве «актуализируемого инструмента».

**План Секретариата по осуществлению реформ и его взаимодополняемость с рекомендациями, содержащимися в докладе Гибкой целевой группы государств-членов**

10. Действия, предусмотренные планом осуществления, в целом дополняют 11 рекомендаций Целевой группы<sup>1</sup> с учетом того, что Целевая группа уделяет основное внимание реформам, предусматривающим совместную ответственность государств-членов и Секретариата. Действия, предусмотренные планом осуществления, сгруппированы по следующим семи тематическим категориям в алфавитном порядке:

- (1) функции и системы подотчетности
- (2) воздействие на страновом уровне
- (3) финансирование
- (4) управление
- (5) кадровые ресурсы
- (6) программный бюджет
- (7) мобилизация ресурсов.

11. План осуществления содержит в общей сложности 96 действий в рамках семи вышеуказанных тематических категорий. С момента опубликования документа EB152/34 был достигнут дальнейший прогресс. В период с января 2023 г. по март 2023 г. число действий, которые находятся в процессе осуществления или осуществление которых будет начато в 2023 г., сократилось с 59 до 54 (см. приложение 1), при этом число осуществленных действий увеличилось с 38 до 42 (см. приложение 2). Кроме того, одно из действий (кадровые ресурсы), которое приводилось как в приложении 1, так и в приложении 2, в настоящее время объединено и приводится только в приложении 2.

12. Как отмечалось выше, весь комплекс действий, предусмотренных в плане осуществления, не в полной мере отражает прогресс, достигнутый Секретариатом за последние два десятилетия в отношении систем лидерства, подотчетности, управления и стратегического руководства. Основное внимание в плане осуществления уделяется действиям, связанным с тем, что Секретариат прислушивается к мнению государств-членов и сотрудничает с ними на совещаниях РГУФ и Целевой группы, а также в связи с другими недавними обсуждениями на сессиях руководящих органов и высказанными просьбами. К ним относятся действия, направленные на усиление подхода к управлению, ориентированному на конкретные результаты; расширение участия государств-членов в процессе разработки программного бюджета на более раннем этапе; представление государствам-членам более удобных для пользователей и аналитических докладов о результатах и повышение информированности о них; укрепление систем подотчетности, в том числе в отношении ППСЭНД; проведение реформ в области управления, включая

---

<sup>1</sup> См. документ EB152/33.

своевременную и транспарентную калькуляцию расходов на выполнение резолюций и новых инициатив; повышение эффективности модели работы на трех уровнях и усиление воздействия на страновом уровне/укрепление страновых бюро; обеспечение финансирования, включая распределение ресурсов; обеспечение наглядности организационной структуры Секретариата и повышение эффективности своевременного набора многопрофильного персонала; и расширение стратегий мобилизации ресурсов и участия доноров.

13. План осуществления содержит некоторые реализованные и текущие меры, связанные с планом действий руководства в области ППСЭНД, который регулярно отслеживается, обновляется и передается гласности<sup>1</sup>. Следует также отметить, что действия, предусмотренные в приложении 2, включают недавно принятые меры, такие как разработка новой политики ограничения сроков полномочий руководителей подразделений по осуществлению надзора и по вопросам этики.

### **Обновленная информация о плане осуществления реформ**

14. В соответствии с изменениями, предложенными Комитетом по программным, бюджетным и административным вопросам на его тридцать седьмом совещании (см. пункт 5 (b)-(d) выше), в приложение 1 к настоящему докладу внесены изменения.

15. Секретариат опубликовал свою новую трехгодичную стратегию по предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств на 2023–2025 гг.<sup>2</sup> с учетом уроков, извлеченных в ходе осуществления плана действий руководства ВОЗ, выполнение которого завершилось в декабре 2022 г., при этом 92% из 150 предусмотренных в нем мер были выполнены<sup>3</sup>. Как и ранее, Секретариат будет обеспечивать согласованность, взаимосвязь и последовательность между планом осуществления и трехгодичной стратегией по ППСЭНД и ее новым механизмом мониторинга и оценки (первый год)<sup>4</sup>, а также с другими рекомендациями руководящих органов по ППСЭНД, представленными Секретариату и отслеживаемыми на сводной платформе отслеживания рекомендаций и информационной панели.

---

<sup>1</sup> См. WHO management response to the Report of the Independent Commission to investigate allegations of sexual abuse and exploitation during the response to the 10th Ebola virus disease epidemic in the provinces of North Kivu and Ituri, the Democratic Republic of the Congo, of 28 September 2021. Geneva: World Health Organization; 2021 (<https://www.who.int/publications/m/item/who-management-response-plan>, по состоянию на 11 апреля 2023 г.).

<sup>2</sup> Preventing and responding to sexual misconduct: WHO's three-year strategy 2023–2025. Geneva: World Health Organization; 2023 (<https://www.who.int/publications/i/item/9789240069039>, по состоянию на 11 апреля 2023 г.).

<sup>3</sup> WHO Implementation Plan. Geneva: World Health Organization; 2023 (<https://www.who.int/publications/m/item/WHO-Implementation-Plan>, по состоянию на 11 апреля 2023 г.).

<sup>4</sup> Preventing and responding to sexual misconduct: WHO's three-year strategy 2023–2025: Monitoring and evaluation framework: Year-1 implementation plan. Geneva: World Health Organization; 2023 (<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/366298/WHO-DGO-PRS-2023.3-eng.pdf>, по состоянию на 11 апреля 2023 г.).

16. В отношении просьбы о добавлении в план осуществления сроков для соответствующих действий на период после 2025 г. Секретариат будет постоянно корректировать сроки осуществления соответствующих действий и будет своевременно выявлять те из них, которые не будут выполнены к концу 2025 г.

17. Секретариат совместно с государствами-членами будет определять приоритетность действий, предусмотренных планом осуществления. Этот важный шаг поможет обеспечить четкое и реалистичное планирование осуществления, а также выявить и смягчить соответствующие риски, связанные с воздействием конкурирующих и дополнительных просьб к Секретариату, что позволит выявить имеющиеся кадровые и финансовые возможности и трудности и урегулировать непредвиденные события.

18. Как сообщил Генеральный директор Исполнительному комитету на его 152-й сессии<sup>1</sup>, он предпринял новые усилия по значительному повышению результативности работы на страновом уровне и укреплению страновых бюро путем согласования деятельности на трех уровнях Организации. Группа представителей стран ВОЗ (Группа по осуществлению действий, ориентированных на результаты) разработала план действий, в котором подробно изложены конкретные шаги по осуществлению плана с указанием четких сроков, функций и обязанностей, а также показателей мониторинга. Последние меры направлены на ускорение, дополнение или частичное дублирование действий, предусмотренных в плане осуществления и инициативах в области преобразований. Кроме того, инициатива Генерального директора по осуществлению преобразований остается основой для укрепления и реформирования ВОЗ, при этом особое внимание уделяется изменению организационной культуры и обеспечению большей гибкости с ориентацией на конкретные результаты. Статус реализации основных инициатив по преобразованию Организации представлен в интерактивных таблицах инструмента по мониторингу. В отношении всех инициатив в области реформы Секретариат будет обеспечивать их внутреннюю координацию в той мере, в какой они связаны с соответствующими действиями, предусмотренными в плане осуществления.

19. В отношении мониторинга плана осуществления Секретариат твердо намерен предоставлять наглядную информацию о достигнутом прогрессе и демонстрировать гибкость и динамику реализации этого плана. В рамках Секретариата используется сводная платформа для отслеживания рекомендаций в целях обновления данных и мониторинга хода выполнения всех действий, предусмотренных планом, а также соответствующих поручений руководящих органов Секретариату по выполнению рекомендаций Целевой группы. Новая информационная панель, которая позволяет наглядно представлять информацию о мониторинге с этой платформы, доступна для государств-членов на портале государств-членов, имеющемся на веб-сайте ВОЗ<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> См. документ EВ152/2, пункт 59.

<sup>2</sup> См. по адресу <https://www.who.int/about/governance/member-states-portal>, по состоянию на 11 апреля 2023 г.

20. Кроме того, на портале государств-членов Секретариат разработал и ввел в действие несколько новых информационных панелей и цифровых платформ для представления транспарентной информации и данных о ходе выполнения Тринадцатой общей программы работы на 2019–2025 гг. (включая панель показателей достижения целей «трех миллиардов»), программного бюджета (разработка и исполнение), а также отчетности о результатах, мобилизации ресурсов, финансировании, кадровых ресурсах и закупках. Одна из новых цифровых платформ Секретариата, сопровождающая предлагаемый Программный бюджет на 2024–2025 гг., включает множество дополнительных информационных материалов, запрошенных государствами-членами в ходе работы Гибкой целевой группы государств-членов, включая детальную оценку приоритетной значимости промежуточных результатов в разбивке по странам; калькуляцию расходов на достижение промежуточных результатов; пояснения в отношении распределения обязательных взносов (и ключевые показатели эффективности для оценки воздействия увеличения размеров обязательных взносов); описание того, как в ВОЗ осуществляется управление, ориентированное на конкретные результаты; а также разъяснение порядка калькуляции расходов по программному бюджету. Эти усилия в значительной мере способствуют повышению транспарентности и подотчетности ВОЗ и опираются на ранее созданный портал по программному бюджету. Эти информационные панели, некоторые из которых взаимосвязаны, содержат более подробную информацию о работе Организации, ее финансировании и ходе осуществления деятельности в рамках Тринадцатой общей программы работы ВОЗ на 2019–2025 гг.

21. В целях сохранения темпов реформ в будущем Секретариат будет использовать различные подходы для отслеживания прогресса и представления докладов по плану осуществления, в том числе с помощью:

- (a) сводной платформы (и ее информационной панели), а также информационных панелей, касающихся соответствующих функций (например, программный бюджет, кадровые ресурсы и Тринадцатая общая программа работы, 2019–2025 гг.), имеющих на портале государств-членов на веб-сайте ВОЗ;
- (b) соответствующих докладов Секретариата, представляемых Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам, Исполнительному комитету и Ассамблее здравоохранения на совещаниях и сессиях начиная с мая 2023 г., по мере необходимости;
- (c) докладов с обновленной информацией о ходе работы в третьем квартале каждого года;
- (d) информационных совещаний для государств-членов, по мере необходимости, в течение двухгодичного периода; и
- (e) включения многих из запланированных реформ в плановую отчетность перед государствами-членами, при этом ответственные за соответствующие вопросы будут включать обновленную информацию по результатам реформ в свои регулярно представляемые доклады в рамках соответствующих пунктов повестки дня.

22. На своей 152-й сессии Исполнительный комитет согласился с рекомендацией Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам о том, что Комитету будет поручено на регулярной основе оказывать поддержку в осуществлении контроля за выполнением рекомендаций Целевой группы государств-членов, а также выполнением действий, предусмотренных планом Секретариата по осуществлению реформ после семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. Секретариат полагает, что Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам будет осуществлять активный мониторинг хода работ и любых проблем, связанных с выполнением плана осуществления реформ, и представлять доклады по данному вопросу Исполнительному комитету и Ассамблее здравоохранения.

### **ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

23. Исполнительному комитету предлагается принять настоящий доклад к сведению и представить руководящие указания в отношении следующего вопроса:

- Какие стратегии следует использовать для уменьшения рисков, связанных с ограниченным кадровым и финансовым потенциалом, при выполнении плана Секретариата по осуществлению реформ?



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**УСИЛЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТОМ,  
ПРОГРАММАМИ И ФИНАНСАМИ ВОЗ  
ПЛАН СЕКРЕТАРИАТА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РЕФОРМ  
ТЕКУЩИЕ / ПЛАНИРУЕМЫЕ ДЕЙСТВИЯ, 2022–2025 гг.**

*Обновлено 15 марта 2023 г.*

**Пояснение к приложениям**

- Действия сгруппированы по следующим семи тематическим категориям в алфавитном порядке:

1. Функции и системы подотчетности
2. Воздействие на страновом уровне
3. Финансирование
4. Стратегическое руководство
5. Кадровые ресурсы
6. Программный бюджет
7. Мобилизация ресурсов

Примечание. Приложение 1 также включает тематическую категорию «Прочие вопросы».

- Для удобства использования перекрестных ссылок некоторые подзаголовки скопированы из более раннего варианта плана осуществления, представленного на третьем совещании Гибкой целевой группы государств-членов<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> См. документ EB/AMSTG/3/3.

**ПЛАН СЕКРЕТАРИАТА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РЕФОРМ:  
ДЕЙСТВИЯ, ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ГРАФИК РАБОТЫ**

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
<b>1. Функции и системы подотчетности</b>												
1	<b>Функции подотчетности</b> Аудит/оценка	<b>Организация брифингов внешних и внутренних ревизоров для государств-членов:</b> следует рассмотреть вопрос о проведении дополнительных брифингов на январских совещаниях Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам (КПБАВ)/сессиях Исполнительного комитета и периодически – в рамках информационных сессий государств-членов	Повысить прозрачность выводов и рекомендаций ревизоров на регулярной основе	Штаб-квартира/ Управление административно-финансового обеспечения	Предусмотрено в бюджете	Бюджет заполнено позднее	X	Бюджет заполнено позднее	–	В процессе выполнения	Бюро служб внутреннего контроля (БСВК) и внешний ревизор готовят ежегодные доклады для Ассамблеи здравоохранения, содержащие резюме ревизий. Секретариат ежегодно составляет доклад о докладах Объединенной инспекционной группы (ОИГ) для совещания КПБАВ в мае. Государства-члены могут запросить просмотр отдельных отчетов о результатах ревизий через безопасный конфиденциальный портал.	После того, как ежегодные отчеты внутреннего ревизора и внешнего ревизора будут представлены семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, будет организовано информационное совещание для государств-членов. На 40-м совещании Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (НКНКС) (март 2023 г.) была рассмотрена обновленная информация о ревизии, а также о стратегии управления рисками и о выполнении предыдущих рекомендаций НКНКС; соответствующий доклад будет представлен доклад тридцать восьмому совещанию КПБАВ.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
2	Функции подотчетности Аудит/оценка	<b>Оценка предлагаемых реформ</b> Общеорганизационные оценки (а) роли данных и информационного обеспечения в осуществлении и достижении результативности Тринадцатой общей программы работы на 2019-2025 г. (ОПР-13) и (b) среднесрочная оценка ОПР-13 для выявления возможностей с низким уровнем риска и высокой отдачей, а также областей, требующих дополнительных инвестиций для достижения целей «трех миллиардов»	Дать государствам-членам возможность повысить свою роль в области контроля, в том числе посредством независимой оценки, организационного обучения и оценки воздействия (в соответствующих случаях)	Штаб-квартира / Группа по оценке	Предусмотрено в бюджете	200 000 (для обоих пунктов)	X	X	–	В процессе выполнения	Выполнение запланировано на 2023 г. Проведение этой оценки было включено в двухгодичный план работы по оценке на 2022–2023 гг., утвержденный Исполнительным комитетом в январе 2022 г. Кроме того, ВОЗ завершила проведение ряда оценок по аспектам, рассматриваемым Гибкой целевой группой государств-членов: преобразования (2020 г.); первый, второй и третий этапы реформы ВОЗ (2011–2017 гг.); Механизм взаимодействия с негосударственными структурами (2021 г.); оценка практики ВОЗ по найму консультантов и использованию соглашений о выполнении работ (2021 г.).	Обновленная информация отсутствует. План проведения оценки находится в стадии разработки; ее завершение планируется в четвертом квартале 2023 г.
3	Функции подотчетности Делегирование полномочий	Более широкое делегирование полномочий в сочетании с усилением механизма обеспечения подотчетности, чтобы все три уровня Организации имели достаточные полномочия для эффективного выполнения своих обязанностей, включая проведение оценки/обзора	Повысить уровень ясности и подотчетности в рамках сфер ответственности	Штаб-квартира / Канцелярия Генерального директора	Предусмотрено в бюджете	–	–	X	–	В процессе выполнения	Секретариат продолжает укреплять механизмы делегирования полномочий, особенно на страновом уровне, в целях повышения гибкости, оперативности и подотчетности ВОЗ в рамках следующего этапа осуществления преобразований в ВОЗ. В двухгодичном плане работы по оценке на 2022–2023 гг., утвержденном Исполнительным комитетом, предусмотрена тема оценки делегирования полномочий.	В плане действий Группы по осуществлению действий, ориентированных на результаты, в целях укрепления потенциала стран рассматривается вопрос о более широком делегировании полномочий и усилении подотчетности.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
	Функции подотчетности ППСЭНД	Укрепление функции ППСЭНД	Предупреждать и пресекать все виды сексуальных проступков (в том числе согласно рекомендациям Независимой комиссии по рассмотрению случаев сексуального надругательства и эксплуатации в ходе борьбы с десятой вспышкой Эболы в Демократической Республике Конго (МКСЭН) и руководящих органов ВОЗ). Консолидировать первоначальные изменения плана реагирования руководства в рамках трехгодичной стратегии (2023–2025 гг.). Внедрить в Организации и в сферах ее деятельности подход, ориентированный на интересы жертв / пострадавших	Штаб-квартира / Предупреждение и пресечение сексуальной эксплуатации	Предусмотрено в бюджете	15 000 000 в год	–	–	–	В процессе выполнения	Кратко- и среднесрочные меры в области ППСЭНД определены, и их реализация отслеживается в рамках плана реагирования руководства. Выполнение рекомендаций МКСЭН, НКНКЭ и Независимого надзорного и консультативного комитета по Программе ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения (ННКК), а также рекомендаций Исполнительного комитета, Ассамблеи здравоохранения и КПБАВ отслеживается с помощью консолидированной платформы. По состоянию на конец декабря 2022 г. реализация плана реагирования руководства идет по плану: осуществление 97% действий уже начато; ожидается завершение 92%. Государствам-членам ежеквартально предоставляется обновленная информация; на веб-сайте ВОЗ регулярно обновляются данные о ходе реализации плана реагирования руководства.	

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
4	Функции подотчетности ППСЭНД	Содействие культурным преобразованиям в рамках Организации	Коренным образом изменить культуру и распределение полномочий в ВОЗ для обеспечения того, чтобы предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия (СЭН)/ противоправных действий сексуального характера стало делом каждого, и создать безопасную и здоровую рабочую среду с абсолютной нетерпимостью к СЭН	<i>Штаб-квартира / Предупреждение и пресечение сексуальной эксплуатации</i>	Предусмотрено в бюджете	–	–	–	X	В процессе выполнения	Пункт 3.1 плана реагирования руководства: содействие культурным преобразованиям в Организации; включая обеспечение руководителей и старших сотрудников за ППСЭНД путем включения этих обязательств в соглашения с сотрудниками руководящего звена, применения механизма служебных обязательств/ аттестаций и других мер дисциплинарного либо аттестационного характера. В дополнение к выполненным или выполняемым действиям (см. план реагирования руководства) в настоящее время проводится исследование для углубленного анализа организационной культуры ВОЗ. По итогам этого анализа будут составлены рекомендации о необходимых изменениях и путях формирования более уважительной рабочей среды и абсолютной нетерпимости к сексуальным проступкам. Предварительные выводы будут доступны к концу текущего года, а исследование завершится в начале 2023 г. Само по себе изменение культуры – это долгосрочный процесс, который будет выходить за рамки 2025 г.	Действия, предусмотренные пунктом 3.1 плана реагирования руководства, выполнены. Углубленный анализ организационной культуры ВОЗ должен быть завершен к маю 2023 г.: по итогам этого анализа будут составлены рекомендации о необходимых изменениях и путях формирования более уважительной рабочей среды и абсолютной нетерпимости к сексуальным проступкам. Само по себе изменение культуры – это долгосрочный процесс, который будет выходить за рамки 2025 г. Трехгодичная стратегия содержит конкретные действия по изменению культуры, основанные на предварительных выводах исследования по вопросам организационной культуры.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
5	Функции подотчетности ППСЭНД	Создание программы поддержки жертв/пострадавших в рамках всей Организации и в странах	Обеспечить соответствие функции оказания поддержки жертвам/ потерпевшим самым передовым стандартам	<i>Штаб-квартира / Предупреждение и пресечение сексуальной эксплуатации</i>	Предусмотрено в бюджете	–	X	–	–	В процессе выполнения	План реагирования руководства (краткосрочные мероприятия) 1, 2 и 3 (и сопутствующие действия). Помимо мероприятий, инициированных в рамках плана реагирования руководства, ведется работа по созданию функции оказания поддержки жертвам/потерпевшим, которая опирается на существующие системы поддержки и способствует их дальнейшему укреплению. Эта функция не является обязанностью какого-либо одного подразделения, а осуществляется на основе сетевого подхода в сотрудничестве с партнерами, правительствами принимающих стран, страновыми бюро и программами подотчетности. Неотложные потребности можно удовлетворять небюрократическим путем, действуя через Фонд помощи потерпевшим при Генеральном директоре.	--

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
6	Функции подотчетности ППСЭНД	Создание многопрофильной группы для содействия защите от СЭН и проведению оценки рисков в рамках всех страновых операций ВОЗ, чрезвычайных операций и других программ, предусматривающих непосредственное взаимодействие с населением	Интегрировать проблемы и меры в области ППСЭНД в программы и операции	<i>Штаб-квартира / Предупреждение и пресечение сексуальной эксплуатации</i>	Предусмотрено в бюджете	–	–	X –	–	В процессе выполнения	Пункт 3.2.6 плана реагирования руководства: долгосрочная интеграция проблематики ППСЭНД в программы и операции будет систематизирована в рамках трехлетней стратегии.	Долгосрочная стратегия по ППСЭНД предусматривает долгосрочную интеграцию проблематики ППСЭНД в программы и операции. Нарращивание кадрового потенциала и поиск решений в целях его резкого увеличения / использования резервов.
7	Функции подотчетности ППСЭНД	Создание пула внутренних и внешних междисциплинарных экспертов по вопросам ППСЭНД для развертывания на трех уровнях ВОЗ (с уделением первоочередного внимания женщинам)	Создать возможности и системы, позволяющие оперативно наращивать резервный потенциал в области ППСЭНД	<i>Штаб-квартира / Департамент кадровых ресурсов и развития кадрового потенциала</i>	Предусмотрено в бюджете	–	–	X	X	В процессе выполнения	Пункт 3.3.1 плана реагирования руководства: кадровый резерв обладает экспертным опытом в области охраны, координации, подготовки по вопросам взаимодействия с населением, оценки рисков, гендерного насилия, психического здоровья, сексуального и репродуктивного здоровья, расследований, управления людскими ресурсами, планирования программ и проектов. Определен первоначальный потенциал, после чего в рамках текущих операций были задействованы специалисты. Учитывая системную нехватку экспертного опыта в области ППСЭНД, в координации с другими заинтересованными сторонами требуется существенное наращивание потенциала для повышения профессионального уровня и стандартизации мероприятий.	Создан реестр/резерв кадров по ППСЭНД для должностей уровня P5/P4, и кандидаты информированы об этом. В Регионе Юго-Восточной Азии, Европейском регионе и Регионе Восточного Средиземноморья были проведены собеседования с кандидатами на должности уровня P5. Приглашения к выражению заинтересованности направлены кандидатам на должности уровня P4 во всех местах службы. При наборе персонала особое внимание уделялось кандидатам из числа женщин. С учетом конкретных технических навыков, необходимых для этой должности, многие кандидаты, включенные в реестр, являются внешними.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
8	Функции подотчетности ППСЭНД	Создание общей основы и стандартов для ППСЭНД, которые будут соблюдаться в ходе совместных операций на страновом уровне	Обеспечить соблюдение стандартов в области ППСЭНД в ходе многосторонних операций	<i>Штаб-квартира / Предупреждение и пресечение сексуальной эксплуатации</i>	Предусмотрено в бюджете	–	–	–	X	В процессе выполнения	Пункт 3.5.3 плана реагирования руководства: совместно с партнерами-исполнителями из системы ООН ведется работа по обеспечению информирования, оценке потенциала и снижению рисков сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (СЭНД); с государствами-членами начаты дискуссии, которые впоследствии предостоят интегрировать в стратегии странового сотрудничества (ССС), и т.д.	Политика по предупреждению и пресечению противоправных действий сексуального характера служит четким ориентиром и основой для всей работы в области ППСЭНД. Механизм обеспечения подотчетности определяет порядок подотчетности сотрудников различного уровня. Меры по осуществлению, такие как оценка/смягчение рисков, оценка партнеров или руководящие указания по Механизму реагирования ВОЗ на чрезвычайные ситуации обеспечивают общий набор стандартов. С государствами-членами начаты обсуждения, которые впоследствии предостоят интегрировать в стратегии странового сотрудничества (ССС), и т. д.
	Функции подотчетности Управление рисками	<i>Разработка принципов оценки приемлемости рисков и подготовка заявлений о системе внутреннего контроля для представления государствам-членам на регулярной основе</i>	<i>Повышение эффективности функционирования системы общеорганизационного управления рисками (ОУР) ВОЗ в соответствии со стандартами ООН/ОИГ для обеспечения того, чтобы ВОЗ могла предотвращать, выявлять и устранять риски, способные угрожать деятельности и репутации Организации</i>			–					<i>За последние пять лет ВОЗ постоянно совершенствовала свою систему общеорганизационного управления рисками и в настоящее время продолжает ее расширять. Общеорганизационная политика управления рисками (2015 г.); заявление о приемлемом общеорганизационном уровне рисков (2022 г.); контрольный перечень вопросов и реестр для проведения самооценки в сфере управления рисками и внутреннего контроля (для всего руководящего звена, данные вводятся ежегодно).</i>	



№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
9	Функции подотчетности Управление рисками	Разработка принципов оценки приемлемости рисков	Сформулировать отношение руководства ВОЗ к рискам посредством указания тех уровней риска, на которые ВОЗ готова идти для выполнения своей миссии, структурированных по ряду «благоприятствующих аспектов», известных как «ключевые факторы успеха». Ориентировать коллег на всех уровнях Организации относительно ожидаемого отношения к рискам при принятии решений, особенно при работе в сложных или изменяющихся условиях, где избежать рисков невозможно	<i>Штаб-квартира / Департамент по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике</i>	Предусмотрено в бюджете	–	X	–	–	В процессе выполнения	Секретариат впервые сформулировал свои принципы оценки приемлемости рисков в июле 2022 г. Эти принципы будут использоваться для дальнейшего внедрения системы управления рисками в повседневную деятельность и процесс принятия решений, и благодаря их практическому применению государства-члены будут информироваться о том, где для снижения рисков необходимо восполнить пробелы и обеспечить ресурсы. Он также предоставил информацию для обновления реестра основных рисков ВОЗ в 2022 г. Последующие шаги: эти принципы будут рассмотрены и одобрены Группой по глобальной политике (ГПП) (в первом квартале 2023 г.), а затем лягут в основу дальнейшей разработки новой стратегии управления рисками.	На 40-м совещании НКНКЭ (15-17 марта 2023 г.) был проведен обзор стратегии управления рисками и вынесены соответствующие рекомендации, в том числе в отношении заявления о приемлемом общеорганизационном уровне рисков. Затем ГПП дорабатает и одобрит стратегию. Заявление о приемлемом общеорганизационном уровне рисков и краткий обзор стратегии управления рисками будут включены в доклад по вопросам обеспечения соблюдения требований, управления рисками и этике, который будет представлен КПБАВ в мае 2023 г.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
10	Функции подотчетности Управление рисками	Разработка стратегии управления рисками и укрепление систем на трех уровнях ВОЗ	Повышение эффективности функционирования системы общеорганизационного управления рисками в соответствии со стандартами ООН/ОИГ для обеспечения того, чтобы ВОЗ могла предотвращать, выявлять и устранять риски, способные угрожать деятельности и репутации Организации	<i>Штаб-квартира / Департамент по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	–	X			В процессе выполнения	За последние пять лет ВОЗ постоянно совершенствовала свою систему общеорганизационного управления рисками и в настоящее время продолжает ее расширять. Общеорганизационная политика управления рисками (2015 г.); заявление о приемлемом общеорганизационном уровне рисков (2022 г.); контрольный перечень вопросов и реестр для проведения самооценки в сфере управления рисками и внутреннего контроля (для всего руководящего звена, данные вводятся ежегодно).	На 40-м совещании НКНКЭ (15-17 марта 2023 г.) был проведен обзор стратегии управления рисками и вынесены соответствующие рекомендации. Затем ГПП доработает и одобрит стратегию.
11	Функции подотчетности Управление рисками	Разработка расширенного заявления о внутреннем контроле	Обеспечить разумную уверенность в достижении целей ВОЗ в форме надежной финансовой и нефинансовой отчетности, эффективных и действенных операций и соблюдения требований, правил и политики, в том числе в части предотвращения и выявления мошеннических действий, в соответствии с заявлением ООН о внутреннем контроле	<i>Штаб-квартира / Департамент по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	–	–	X	–	В процессе выполнения	Процесс совершенствования системы внутреннего контроля будет отражать систему управления деятельностью и усовершенствования в деловых/операционных механизмах, а также будет согласовываться с этой системой.	Процесс совершенствования системы внутреннего контроля будет отражать систему управления деятельностью и связанные с ней усовершенствования в деловых/операционных механизмах, а также будет согласовываться с этой системой.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
	<i>Функции подотчетности</i> <i>Управление рисками</i>	<i>Повышение осведомленности о мошенничестве и методах управления рисками и совершенствование механизмов представления отчетности</i>	<i>Сократить масштабы мошенничества, улучшить систему управления рисками и предоставить государствам-членам более прочные гарантии в этих областях</i>	<i>Штаб-квартира / Департамент по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике</i>			–			<i>В процессе выполнения (см. документ A75/35, приложение 1, рекомендации R023 и R024).</i>		
12	<b>Функции подотчетности</b> Управление рисками	Кампании по повышению осведомленности о рисках в рамках ВОЗ	Повышать осведомленность о рисках и системах их устранения, включая обязанности персонала, в рамках всей Организации	<i>Штаб-квартира / Департамент по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	Бюджет заполнено позднее	X	–	–	В процессе выполнения	Вспомогательные материалы и инструменты находятся на этапе разработки.	Осуществление инициатив по борьбе с мошенничеством и коррупцией было начато после опубликования в июле 2022 г. документа о политике ВОЗ в области предупреждения, выявления и пресечения мошенничества и коррупции в рамках всей Организации. В ноябре/декабре 2022 г. была начата коммуникационная кампания (в связи с проведением Международного дня борьбы с коррупцией); было распространено руководство по борьбе с мошенничеством и коррупцией с описанием индикаторов риска, а также проведен первый курс обучения советников по борьбе с мошенничеством и коррупцией. Курс обучения второй группы был проведен в марте 2023 г. Сеть советников включает представителей всех основных бюро, программ на трех уровнях и партнерств. В связи с разработкой и внедрением нового инструмента управления рисками в области ППСЭНД в рамках всей Организации была проведена кампания по повышению осведомленности. В связи с внедрением новой стратегии управления рисками будут разработаны и проведены дополнительные кампании по повышению осведомленности о рисках.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
13	Функции подготовки Управления рисками	Расширение глобальной программы управления рисками, соблюдения требований и подтверждения достоверности информации	Укреплять потенциал и системы Организации для выявления, оценки и снижения рисков, включая обеспечение соблюдения нормативных требований	<i>Штаб-квартира / Департамент по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	Бюджет заполнено позднее	–	X	–	В процессе выполнения	В 2021 г. был проведен внутренний обзор, соответствующим самым передовым стандартам, и рекомендации по его итогам включаются в новую стратегию ОУР.	Дальнейшее планирование в целях укрепления систем и потенциала в области соблюдения требований и обеспечения гарантий, наряду с необходимыми ресурсами, увязано с новой стратегией. В новую систему общеорганизационного планирования ресурсов/управления деятельностью включаются дополнительные элементы, связанные с управлением рисками и соблюдением требований.
<b>2. Воздействие на страновом уровне</b>												
	<i>Воздействие на страновом уровне</i>	<i>Выработка четкого определения ролей и функций ВОЗ, в том числе в отношении технического сотрудничества с государствами-членами, и включение этого определения в руководство по подготовке CCC</i>	<i>Более четкое определение ролей и функций ВОЗ на разных уровнях Организации</i>				–				<i>Со времени предыдущей реформы ВОЗ был достигнут прогресс в уточнении ролей и функций трех уровней Организации. В настоящее время достигнута большая ясность в том, каким образом роли и функции Организации находят свое отражение в планировании работы на каждом уровне Организации, включая роли и функции в таких областях, как лидерство, глобальные блага общественного здравоохранения и страновая поддержка (на основе стратегических направлений CCC). Эти роли и функции определены и отражены в оперативных планах, которые основываются на результатах обсуждений, проводимых на трех уровнях в рамках трехуровневых сетей, особенно с помощью групп по достижению промежуточных результатов, уделяя особое внимание обеспечению согласованности деятельности с достижением воздействия на уровне стран.</i>	

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
14	Воздействие на страновом уровне	Обновление руководства по стратегии странового сотрудничества 2020 г. в целях совершенствования общего подхода к осуществлению стратегии, обеспечивая его связь с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и соответствия требованиям новой системы управления деятельностью, включая определение того, как страновые бюро поддерживают техническое сотрудничество со странами	Обеспечить повышение значимости и расширение использования ССС в качестве стратегического инструмента и инструмента планирования для усиления воздействия на страновом уровне и укрепления отношений с государствами-членами.	<i>Штаб-квартира / Департамент по стратегиям сотрудничества со странами и оказанию страновой поддержки</i>	Частично предусмотрено в бюджете	100 000–150 000	X	X		В процессе выполнения	Приоритеты ССС предстоит систематически увязывать с процессом глобального стратегического и оперативного планирования. Роли и функции ВОЗ на страновом уровне определены в руководстве по стратегии странового сотрудничества, где они представлены в виде стратегических приоритетов стран. Их также необходимо увязать с системой управления деятельностью в целях систематического предоставления информации для процесса операционного стратегического планирования ВОЗ.	Настоящее время руководство по стратегии странового сотрудничества пересматривается. Оно будет определять стратегические приоритеты и стратегические результаты на основе дифференцированного подхода и с учетом странового контекста и потребностей в поддержке достижения целей «трех миллиардов», поставленных в ОПП-13; служить основой для всей работы ВОЗ в области стратегического сотрудничества в государствах-членах и оперативного планирования для достижения результатов на страновом уровне; более стратегически ориентированно на результаты, предусматривая целевые показатели и промежуточные цели, основанные на показателях достижения конечных результатов; согласовано с национальными стратегическими планами и планами развития, а также Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПСUR ООН); обеспечивать возможность для выявления и налаживания более широких партнерских отношений, выходящих за рамки сектора здравоохранения, для достижения целей в области устойчивого развития; принимать во внимание актуальную значимость сотрудничества с системой Организации Объединенных Наций и необходимость обеспечения руководства и

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
												координации в отношении мандатов, касающихся вопросов здравоохранения, в соответствии с РПСУР ООН; и содержать обзор требуемых и имеющихся ресурсов, а также их возможного дефицита, с тем чтобы Организация могла более полно мобилизовать ресурсы в будущем. ССС нового поколения будут согласованы с системой управления деятельностью в целях систематического предоставления информации для процесса операционного стратегического планирования ВОЗ. С этой целью создан внутренний институциональный механизм.
15	<b>Воздействие на страновом уровне</b>	Мониторинг осуществления и отчетность перед государствами-членами через Исполнительный комитет и Ассамблею здравоохранения	Повысить уровень информированности о достижениях и оперативных задачах государств-членов	<i>Штаб-квартира / Департамент по стратегиям сотрудничества со странами и оказанию страновой поддержки</i>	Частично предусмотрено в бюджете	–	–	–	X	В процессе выполнения	Продолжается активное планирование интеграции ССС в систему управления деятельностью (которая, в свою очередь, находится в стадии разработки) в целях систематического предоставления информации для процесса операционного стратегического планирования ВОЗ. Увязка ССС с системой управления деятельностью должна быть завершена к следующему кварталу 2023 г. Мониторинг и отчетность о воздействии на уровне стран осуществляются с помощью системы измерения ОПП-13, в том числе путем отслеживания достижения конечных результатов и воздействия на здоровье с помощью	Достигнут значительный прогресс в области систематического представления государствам-членам отчетов о результатах работы ВОЗ в странах. Информация о достижениях воздействия на уровне стран (деятельности ВОЗ в каждой стране, на каждой территории и в каждом районе) приводится в докладе о результатах работы ВОЗ в рамках Программного бюджета ВОЗ на 2020-2021 гг. ( <a href="https://www.who.int/about/accountability/results/who-results-report-2020-2021">https://www.who.int/about/accountability/results/who-results-report-2020-2021</a> ). В настоящее время подготавливается аналогичный доклад (среднесрочный обзор за 2022 г.) для информирования государств-членов доклад о прогрессе в достижении результатов и воздействия в странах. В этом новом докладе, который будет представлен семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
											показателей достижения результатов и вклада Секретариата в достижение этих результатов и воздействия с помощью карты оценки промежуточных результатов. Кроме того, в докладе о результатах работы представлены тематические исследования по странам, которые показывают, как ВОЗ вносит вклад в достижение конечных результатов / воздействия на показатели здоровья. Будут приняты меры по совершенствованию мониторинга и отчетности о достижении воздействия на уровне стран путем более четкого определения приоритетных конечных результатов в области здравоохранения и результатов деятельности ВОЗ в каждой стране на основе «подхода, ориентированного на достижение воздействия», который является частью программы преобразований ВОЗ.	здравоохранения в 2023 г., будет содержаться дальнейшая информация о деятельности ВОЗ на страновом уровне. В течение двухгодичного периода Секретариат публикует более 50 примеров достижения воздействия на уровне стран. В настоящее время разрабатывается коммуникационная стратегия для информирования различных заинтересованных сторон о достижении результатов в странах.
	<i>Воздействие на страновом уровне</i>	<i>Повышение информированности об основных оперативных задачах на уровне стран, в том числе посредством обсуждений в рамках руководящих органов</i>	<i>Обеспечить для государств-членов всесторонний обзор операционного контекста на всех уровнях</i>									

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
16	Воздействие на страновом уровне	Включение оперативных задач на страновом уровне в доклад о присутствии ВОЗ в странах за 2023 г., включая пути расширения участия представителей ВОЗ в деятельности различных секторов; и представление их на рассмотрение и обсуждение семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения и 154-й сессии Исполнительного комитета	Обеспечить повышение уровня информированности об основных оперативных задачах и решениях, касающихся операций на страновом уровне, а также о средствах повышения результативности деятельности ВОЗ на страновом уровне	<i>Штаб-квартира / Департамент по стратегиям сотрудничества со странами и оказанию страновой поддержки</i>	Частично предусмотрено в бюджете	Более 40 000	X	X	–	В процессе выполнения	В настоящее время ведется подготовка доклада о присутствии ВОЗ в странах за 2023 г., который содержит информацию, полученную из страновых бюро ВОЗ, для представления на рассмотрение семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. На страновом уровне ВОЗ сталкивается с целым рядом сложных проблем. ВОЗ будет представлять информацию об этих проблемах на систематической основе в рамках двухгодичных докладов о страновом присутствии, а также докладов по одному из основных пунктов повестки дня на сессиях Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения. Процесс подготовки доклада о присутствии ВОЗ в странах начнется в третьем квартале 2024 г.; вместе с докладами о посещении стран он будет представлен на семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2025 г.	Проект доклад о присутствии ВОЗ в странах за 2023 г. составлен и в настоящее время находится на заключительной стадии подготовки к публикации до проведения семьдесят шестой Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2023 г. Доклад основан на результатах обследования и ответах, полученных от всех 152 страновых бюро (100% опрошенных). Он включает как количественные, так и качественные данные и результаты анализа, а также информацию об основных задачах и решениях, касающихся операций на страновом уровне, а также о средствах повышения результативности деятельности ВОЗ на страновом уровне.
17	Воздействие на страновом уровне	Анализ и совершенствование координации, коммуникации и согласованности технической деятельности между тремя уровнями Организации для достижения воздействия на страновом уровне.	Устранить факторы неэффективности в сфере координации между тремя уровнями Организации и уделять особое внимание оказанию поддержки на страновом уровне	<i>Штаб-квартира / Департамент по стратегиям сотрудничества со странами и оказанию страновой поддержки</i>			X	X		В процессе выполнения	Меры, направленные на обеспечение более четкой координации работы и технической слаженности, на всех трех уровнях Организации для достижения воздействия на страновом уровне, основываются на результатах сетевой деятельности по категориям и	В декабре 2022 г. Департамент организовал в Женеве глобальное совещание по вопросам управления, в котором приняли участие представители высшего руководства на всех трех уровнях ВОЗ. Оно предоставило возможность обсудить пути выполнения пяти приоритетных задач, которые будут представлены на



№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
											<p>программным областям в рамках предыдущей реформы ВОЗ. В рамках осуществляемой в настоящее время программы преобразований ВОЗ в целях дальнейшего укрепления согласованности, координации и технической слаженности Секретариат перестроил процесс планирования, включив в него такие усовершенствования, как трехуровневое планирование страновой поддержки и планирование в отношении технических продуктов/глобальных благ общественного здравоохранения. Составление планов страновой поддержки начинается с определения потребностей в технической помощи на страновом уровне, которые затем используются для обоснования поддержки, планируемой на уровне страновых бюро, региональных бюро и штаб-квартиры, в целях обеспечения их согласованности. Были созданы трехуровневые механизмы координации включая группы по достижению промежуточных результатов и сети технических экспертов, которые контролируются сетями исполнительного руководства, такими как директор по управлению программами, директор по</p> <p>семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2023 г.: укрепление здоровья, поддержание здоровья, обеспечение охраны здоровья, создание новых возможностей для охраны здоровья и эффективная работа в интересах здоровья. На совещании был предложен ряд рекомендаций, которые в настоящее время воплощаются в планы действий в рамках работы Группы по осуществлению действий, ориентированных на результаты (возглавляемой шестью представителями ВОЗ из шести регионов). Основное внимание уделяется следующим нескольким элементам, которые не только обеспечат повышение эффективности работы страновых бюро, но и будут способствовать согласованности деятельности на трех уровнях: минимальный уровень основных возможностей в странах; финансовые ресурсы для удовлетворения потребностей стран; участие представителей ВОЗ в многосекторальной деятельности.</p> <p>Расстановка приоритетов по принципу «снизу вверх» для достижения воздействия.</p> <p>Повышение наглядности деятельности и улучшение коммуникации на всех трех уровнях.</p> <p>Работа во всех секторах; осуществление плана действий требует соблюдения 100-дневного графика.</p>	

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
											административно-финансовым вопросам и Группе по глобальной политике (ГТП). Для оптимального функционирования этих сетей потребуются дальнейшие усовершенствования. Необходима дальнейшая работа для обеспечения того, чтобы технические продукты, которые в приоритетном порядке должны создаваться главным образом в штаб-квартире и региональных бюро, были согласованы с достижением воздействия на страновом уровне.	
<b>3. Финансирование</b>												
<i>Финансирование Распределение ресурсов</i>	<i>Повышение транспарентности при распределении ресурсов в рамках Организации, в частности путем создания механизма обеспечения и повышения справедливости распределения ресурсов на всех уровнях и в основных бюро ВОЗ, уделяя особое внимание результатам, достигаемым на страновом уровне и в недостаточно финансируемых областях деятельности в рамках программного бюджета (предложение о том, как будут использоваться средства, полученные в результате предлагаемого повышения размера обязательных взносов)</i>	<i>Повысить информированность государств-членов о том, как распределяются ресурсы между тремя уровнями Организации, и представить нынешние ограничения, связанные с перераспределе- нием ресурсов для Секретариата</i>	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>							<i>Секретариат готовит материалы о существующих механизмах распределения средств. Он проведет совещания по вопросам распределения следующих видов ресурсов: средства с возможностью гибкого использования, тематические средства и добровольные взносы. Секретариат будет продолжать вести диалог с государствами-членами по вопросу об определении надлежащего момента в цикле разработки/утверждения программного бюджета для осуществления этой деятельности.</i>		

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
18	Финансирование Распределение ресурсов	Проведение информационной сессии по вопросу о существующих механизмах распределения ресурсов, включая разработку справочных материалов и при необходимости обмен этими материалами	Предоставить государствам-членам возможность подробнее ознакомиться с системой распределения ресурсов на трех уровнях Организации, включая ограничения на перераспределение ресурсов	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	32 000	X	–	–	В процессе выполнения	Материалы следует адаптировать для их использования государствами-членами, а сессии провести в ближайшее удобное время.	Материалы Секретариатом подготовлены. Предлагается установить даты проведения информационных сессий после семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.
19	Финансирование Распределение ресурсов	Ознакомление с принципами, которые будут определять распределение обязательных взносов на трех уровнях в связи с увеличением размера обязательных взносов на период 2024–2025 гг.	Предоставить государствам-членам аргументы для разъяснения своим внутренним структурам того, как планируется использовать увеличение размеров обязательных взносов, не влияя на возможность гибкого использования этих средств	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	16 000	X	–	–	В процессе выполнения	Секретариат разработает и представит набор принципов, которые будут регулировать распределение средств с возможностью гибкого использования между тремя уровнями Организации и позволят государствам-членам отчитываться о стратегическом использовании этих средств, сохраняя при этом существенную гибкость, которая являлась одной из основных целей решения WHA75(8) (2022 г.) об устойчивом финансировании.	В проекте предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. предлагаются принципы распределения обязательных взносов по трем уровням, то есть обязательные взносы будут использованы для финансирования высокоприоритетных промежуточных результатов, чтобы достичь уровня 80% финансирования высокоприоритетных промежуточных результатов. Более подробная информация содержится в пояснительной записке к программному бюджету «Распределение гибкого финансирования и предложение в отношении ключевых показателей эффективности (КПЭ)», включая набор предлагаемых показателей.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
20	Финансирование Распределение ресурсов	Комплексная оценка имеющихся ресурсов и вариантов привлечения финансирования для достижения приоритетных результатов, предусмотренных программным бюджетом	Подробнее информировать государства-члены о текущем и будущем финансовом положении Организации	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	32 000	–	X	–	Работа не начата	–	Работа начнется после семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, когда будет иметься более полная информации о финансировании Программного бюджета на 2024–2025 гг. в будущем (средства как с возможностью гибкого использования, так и целевого назначения).
21	Финансирование Распределение ресурсов	Обеспечение надлежащего финансирования наиболее приоритетных промежуточных результатов после утверждения программного бюджета	Сделать более наглядной увязку приоритетных промежуточных результатов с финансированием	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	50 000	–	X	X	В процессе выполнения	После начала исполнения программного бюджета цель заключается в финансировании наиболее приоритетных промежуточных результатов; однако это будет зависеть от количества и уровня промежуточных результатов, которые будут признаны приоритетными, поскольку Организация еще не вполне обеспечена устойчивым финансированием. Вышеуказанное решение об устойчивом финансировании должно сделать эту цель более достижимой.	Этот механизм и принципы были представлены государствам-членам; определение приоритетов завершено; калькуляция расходов на достижение промежуточных результатов завершается и будет представлена на семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения; в настоящее время проводится согласование между калькуляцией расходов и установлением приоритетов (будет завершено до семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения); см. также действие 19.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
22	Финансирование Согласованность с программным бюджетом	Обеспечение большей согласованности между программными приоритетами и соответствующим финансированием в рамках утвержденного программного бюджета: обзор всех соглашений с донорами для обеспечения согласованности между получаемыми грантами и приоритетами программного бюджета ВОЗ.	Обеспечить большую согласованность между потребностями государств-членов, которые отражены в программном бюджете и других мандатах, и финансированием, которое Организация получает для разработки и реализации планов	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	–	100 000	X	–	–	В процессе выполнения	В процессе согласования приоритетов с финансированием приходится сталкиваться со значительными ограничениями в нынешней модели финансирования, которая подробно рассматривалась РГУФ. Недавние решения по вопросу об устойчивом финансировании способны улучшить эту ситуацию. Имеются хорошо отлаженные механизмы использования средств с возможностью гибкого использования и тематических средств. В отношении добровольных взносов имеются более серьезные ограничения.	В настоящее время пересматриваются соглашения с донорами в целях приведения их в соответствие с программным бюджетом ВОЗ. Дальнейшие улучшения на 2024-2025 гг. будут рассмотрены с учетом финансирования, которая подробно рассматривалась РГУФ. Недавние решения по вопросу об устойчивом финансировании способны улучшить эту ситуацию. Имеются хорошо отлаженные механизмы использования средств с возможностью гибкого использования и тематических средств. В отношении добровольных взносов имеются более серьезные ограничения.
23	Финансирование Финансовое управление	Обзор и сравнительный анализ Положений о финансах и Финансовых правил ВОЗ для приведения их в соответствие с передовой практикой, используемой в системе ООН: обновление Положений о финансах и Финансовых правил	–	<i>Штаб-квартира / Финансовый департамент</i>	Предусмотрено в бюджете	–	X	–	–	В процессе выполнения	В настоящее время ведется работа по обновлению Финансовых положений и Финансовых правил, которые будут представлены на рассмотрение 152-й сессии Исполнительного комитета и семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.	Исполнительный комитет принял резолюцию EB152.R4 (2023 г.) о поправках к Положениям о финансах и Финансовым правилам. Консультации с государствами-членами по предлагаемым вариантам применения статьи 7 Устава ВОЗ были проведены 20 марта. Семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения будет предложено принять резолюцию, содержащуюся в EB152.R4, а также одобрить результаты консультаций в отношении предлагаемых вариантов применения статьи 7 Устава.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
24	Финансовое управление	<b>Обновление финансовой отчетности ВОЗ:</b> дальнейшие запланированные меры по повышению прозрачности финансовой отчетности	Повысить прозрачность финансовой отчетности	<i>Штаб-квартира / Финансовый департамент</i>	Предусмотрено в бюджете	–	X	X	X	В процессе выполнения	Дальнейшие меры по повышению прозрачности финансовой отчетности: (1) в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) обновлять примечания к счетам в целях повышения ясности и раскрытия информации; (2) повысить качество публикуемых приложений к финансовой отчетности в целях увеличения объема финансовой информации; и (3) продолжать совершенствовать доклад Генерального директора о финансовых результатах деятельности. Кроме того, в настоящее время разрабатываются новые стандарты МСУГС, которые потребуются принять, включая раскрытие информации об окружающей среде и устойчивом развитии, которая может влиять на финансовую отчетность.	Обновленная финансовая отчетность ВОЗ будет представлена на семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2023 г.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
<b>4. Стратегическое руководство</b>												
25	Стратегическое руководство Многоязычие	Расширение многоязычия путем представления всех документов на всех шести официальных языках: экспериментальный перевод протоколов одного совещания, который нужно выполнить с оценкой приемлемости результата	Обеспечивать перевод протоколов заседаний руководящих органов на официальные языки. Предложение о проведении эксперимента по переводу протоколов одного совещания с применением средств компьютеризированного и машинного перевода и последующим внесением незначительных коррекционных исправлений, чтобы в результате получить понятный и точный текст, который, однако, по своему качеству не эквивалентен переводу, выполненному человеком	<i>Штаб-квартира / Департамент руководящих органов</i>	Предусмотрено в бюджете	50 000–60 000	X	–	X	В процессе выполнения	Было установлено, что в настоящее время не переводятся только протоколы заседаний Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения, суммарный объем которых для перевода на пять языков обычно составляет порядка 650 000 слов из расчета по шесть совещаний за двухгодичный период. В 2017 г. стоимость такого перевода оценивалась примерно в 500 000 долл. США за двухгодичный период. В 2020 г. Департамент руководящих органов (GBS) включил в рабочий процесс перевода документов применение средств компьютеризированного и машинного перевода. Согласно оценкам GBS, использование этих технологий в сочетании с последующим внесением незначительных коррекционных исправлений/редактированием теперь может обеспечить экономии объемом до 50% по сравнению с предыдущими оценками. Предложение будет заключаться в проведении эксперимента, призванного подтвердить обеспечение экономии и дать оценку приемлемости полученного результата.	--

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
	<i>Стратегическое руководство Обзор передовой практики</i>	<i>Разработка документа с анализом вариантов передовой практики в области управления и надзора в системе ООН и других многосторонних учреждениях и изложением возможных путей повышения эффективности работы руководящих органов ВОЗ для принятия решений государствами-членами</i>	<i>Повысить эффективность работы руководящих органов ВОЗ</i>				-					
26	<b>Стратегическое руководство</b> Обзор передовой практики	Проведения обзора методов организационного обучения для выявления передовой практики в области стратегического руководства, обеспечения подотчетности и надзора в системе ООН и других многосторонних учреждениях, а также вариантов повышения эффективности стратегического руководства ВОЗ, а также функций подотчетности/надзора	Повысить эффективность и результативность руководящих органов ВОЗ (штаб-квартира и региональные бюро), функций надзора и подотчетности (стратегическое руководство и Секретариат), а также взаимосвязи между ними	<i>Штаб-квартира / Канцелярия Генерального директора</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	100 000	-	X	-	Работа не начата	При разработке этого обзора будут использоваться и приниматься за основу предыдущие масштабные обзоры, исследования, оценки, включая обзор реформы ВОЗ (2011–2018 гг.), программу преобразований, доклады ОИГ, оценки сети МОПАН, обзоры внутреннего оценочного сопоставления/управления, участие в реформе ООН, а также работу в рамках различных хорошо функционирующих сетей ООН. Соответствующее поручение будет дано после проведения совещаний руководящих органов ВОЗ в январе 2023 г.	В настоящее время начата работа по подготовке плана обзора.



№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
27	Стратегическое руководство Обзор передовой практики	Разработка документа с изложением вариантов, в котором рассматривается передовая практика в области стратегического руководства и надзора в рамках ООН и других многосторонних учреждений	Предоставить примеры эффективной практики за пределами ВОЗ в качестве информационной основы для проведения государствами-членами управленческих реформ	<i>Штаб-квартира / Департамент руководящих органов</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	Будет заполнено позднее	–	X	–	Работа не начата	Соответствующее поручение будет дано после проведения сессий руководящих органов ВОЗ в январе/феврале 2023 г.	--
	<i>Стратегическое руководство Роль КПБАВ</i>	<i>Усиление роли КПБАВ и самого Исполнительного комитета, особенно в части бюджетного надзора, для их более эффективного участия в подготовке будущих программных бюджетов и контроле за их исполнением</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	<i>Возможные варианты включают: (1) предусмотреть проведение более продолжительных совещаний или заседаний по «тематическим/выбранным аспектам»; (2) предусмотреть проведение заседания, посвященного (не)выполнению предыдущих рекомендаций Исполнительного комитета; и (3) перед началом совещания проводить информационное заседание для государств-членов по вопросу установления приоритетов.</i>	–
28	Стратегическое руководство Роль КПБАВ	В зависимости от решения государств-членов добавить внеочередные или дополнительные заседания КПБАВ, посвященные бюджетному надзору	–	<i>Штаб-квартира / Департамент руководящих органов</i>	–	–	X	–	–	В процессе выполнения	Первое неофициальное совещание членов КПБАВ состоялось в ноябре 2022 г.; при условии проведения обзора и консультаций с государствами-членами могут быть организованы дополнительные аналогичные совещания.	Первое и второе неофициальные совещания членов КПБАВ состоялись в ноябре 2022 г. и январе 2023 г.; при условии проведения обзора и консультаций с государствами-членами могут быть организованы дополнительные аналогичные совещания.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
29	Стратегическое руководство Роль КПБАВ	(а) Предусмотреть проведение более продолжительных совещаний или заседаний по «тематическим/выбранным аспектам»; и (b) предусмотреть проведение заседания, посвященного (не)выполнению предыдущих рекомендаций Исполнительного комитета	–	<i>Штаб-квартира / Департамент руководящих органов</i>	–	–	Бюджет заполнено позднее	–	–	Работа не начата	Зависит от указаний государств-членов.	Зависит от указаний государств-членов.  Эта просьба может быть удовлетворена в рамках существующих форматов выездных совещаний Исполнительного комитета или неофициальных заседаний членов КПБАВ. Следует отметить, что панель показателей для отслеживания рекомендаций Секретариату и план Секретариата по осуществлению реформ также удовлетворяют части этой просьбы.
	<i>Стратегическое руководство Сметы расходов на осуществление резолюций</i>	<i>Совершенствование процедуры определения затрат на осуществление резолюций и решений, в частности обсуждение этого вопроса с государствами-членами в ходе консультаций, изучение возможных объемов финансирования и четкое указание сроков прекращения действия резолюций и решений</i>	<i>Обеспечить согласование процедуры установления и контроля приоритетов руководящими органами ВОЗ и ее включение в утвержденный программный бюджет в качестве одного из основных элементов надзора и управления деятельностью</i>				–				<i>Секретариат проделал в этом направлении значительную работу. Процесс определения затрат на выполнение резолюций в настоящее время является стандартным и проходит строгое согласование, сохраняя при этом необходимую гибкость благодаря раннему планированию, которое требуется для такого определения затрат.</i>	

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
30	Стратегическое руководство Сметы расходов на осуществление резолюций	Определены обязанности по финансированию и выполнению резолюций	Установить четкие, согласованные и понятные обязанности по выполнению резолюций	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	Рабочее время сотрудников	X	–	–	В процессе выполнения	Необходимо рассмотреть ключевые показатели эффективности деятельности для Секретариата, планирование кадровых ресурсов (в сопоставлении с видами деятельности согласно резолюциям и теми обязательствами, с которыми они сопряжены), а также обязанности государств-членов по финансированию составленных смет расходов, особенно в условиях устойчивого финансирования.	На основе предыдущей работы будут проведены консультации с государствами-членами для определения ролей и обязанностей в области финансирования и осуществления резолюций, поскольку финансирование Организации является совместной ответственностью. В настоящее время основной основополагающий принцип заключается в том, что все мандаты Организации подпадают под действие ОИР и ее соответствующих программных бюджетов. С этой точки зрения финансирование конкретной резолюции зависит от финансирования программных бюджетов. Если будет предпринята попытка создать более конкретный механизм для обеспечения финансирования конкретных резолюций, то его необходимо будет определить с учетом того, как избежать использования финансирования в качестве ограничивающего параметра для принятия резолюций. Резолюции зачастую имеют гораздо более длительный срок действия, чем программные бюджеты; таким образом, установление четко определенного финансирования, как правило, возможно только на более короткий срок действия резолюции.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
31	<b>Стратегическое руководство</b> Сметы расходов на осуществление резолюций	Разработан и внедрен процесс утверждения калькуляции расходов на выполнение резолюций	Эффективный контроль со стороны государств-членов за тщательным анализом и утверждением смет расходов	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	Рабочее время сотрудников	–	X	–	В процессе выполнения	Рассмотреть вопросы и варианты сроков, например утверждения смет расходов одновременно с принятием резолюций или после него; возможные варианты могли бы включать проведение специальных заседаний по калькуляции расходов для КПБАВ для установления более четких сроков представления смет.	Ответственность за этот процесс несут как Секретариат, так и государства-члены. С точки зрения Секретариата этот процесс укрепляется, и государства-члены принимают более активное участие в процессе калькуляции расходов на более раннем этапе (см. также поручение Секретариата в отношении рекомендаций Гибкой целевой группы государств-членов по данному вопросу, содержащееся в пункте (1)(а) решения EB152(15). Необходимо провести консультации/диалог с государствами-членами по вопросу о том, как выполнить эту рекомендацию.
32	<b>Стратегическое руководство</b> Сметы расходов на осуществление резолюций	Внешнее онлайн-овое резюме расходов на выполнение резолюций обновлено и размещено на портале ВОЗ	Транспарентность и доступность данных о процессах и решениях руководящих органов ВОЗ для внешней аудитории	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	Рабочее время сотрудников	–	X	–	В процессе выполнения	Информация уже имеется, однако требуется разработать и разместить обновленную онлайн-овую презентацию.	Информация уже имеется, однако требуется разработать и разместить обновленную онлайн-овую презентацию.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
33	<b>Стратегическое руководство</b> Сметы расходов на осуществление резолюций	Активизация процесса интеграции составления смет расходов на выполнение утвержденных резолюций в процесс разработки программного бюджета	Увязка утвержденных резолюций с приоритетами и ожидаемыми результатами	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	Рабочее время сотрудников	X	–	–	В процессе выполнения	Рассмотреть вопросы и возможности установления четких связей между результатами и калькуляцией расходов, непосредственного включения принятых резолюций в программный бюджет и представления отчетности о достигнутых результатах с финансовым исполнением.	Это было сделано в ходе разработки Программного бюджета на 2022-2023 гг. и его пересмотра (например, бюджет на стратегию в области цифрового здравоохранения был определен в Программном бюджете на 2022-2023 гг. на основе решения WHA73(28) Ассамблеи здравоохранения о глобальной стратегии в области цифрового здравоохранения; пересмотр Программного бюджета на 2022-2023 гг. был основан на калькуляции расходов в соответствии с резолюцией WHA74.7). Связи качественного характера уже были установлены, хотя они нуждаются в укреплении, в то время как количественные взаимосвязи при калькуляции расходов еще предстоит установить.
<b>5. Кадровые ресурсы</b>												
	<i>Кадровые ресурсы</i>	<i>Повышение транспарентности процедур создания и замещения должностей старших должностей в ВОЗ с периодическим представлением отчетности государствам-членам.</i>	<i>Предоставлять государствам-членам больше информации о ключевых аспектах и проблемах в кадровой сфере</i>				–				<i>Это включает укрепление систем управления кадрами, порядка назначения и оформления представителей ВОЗ в странах, а также отчетности.</i>	
34	<b>Кадровые ресурсы</b>	Разработаны процедуры, направленные на повышение эффективности набора и назначения представителей ВОЗ, обладающих надлежащим потенциалом в области руководства, управления и технической координации для руководства страновыми бюро ВОЗ	Дальнейшее расширение набора квалифицированных представителей ВОЗ на основе процессов оценки кандидатов и использования реестра кадров, а также оперативного подбора и расстановки кадров с участием региональных бюро и штаб-квартиры	<i>Штаб-квартира / Департамент кадровых ресурсов и развития кадрового потенциала</i>	Предусмотрено в бюджете	500 000 в год	X	–	X	В процессе выполнения	Процесс выдвижения кандидатур на новые должности представителей ВОЗ в настоящее время осуществляется директорами региональных бюро и бюджет пересмотрен в соответствии с новой процедурой по следующему графику: выбор нового поставщика	В настоящее время проводится запрос предложений, и пять потенциальных претендентов представили свои предложения, которые в настоящее время находятся на рассмотрении технического комитета. Цель объявления о принятии предложений заключалась в усилении существующего центра оценки, предусматривая проведение конкретных занятий в области управления кадрами и

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
											<p>для центров/процессов оценки – май 2023 г.; представление нового механизма отбора представителей ВОЗ для утверждения в четвертом квартале 2023 г.; проведение обзора и информирование государств-членов – май 2025 г. Центры оценки представителей ВОЗ организуются ежегодно; эта процедура должна стать более упорядоченной и эффективной. Процесс назначения можно дополнительно усовершенствовать путем подбора кандидатов на должность представителей ВОЗ с учетом профиля места службы при участии Канцелярии Генерального директора и региональных бюро, а также путем более активного проявления должной осмотрительности (перекрестных проверок) при назначении представителей ВОЗ.</p> <p>В рамках программы преобразований ВОЗ в 2019 г. в Региональном бюро для стран Африки была начата программа по наращиванию потенциала в области руководства, управления (включая ИПСЭНД) и технической координации, а также по расширению возможностей представителей ВОЗ; в настоящее время эта программа расширяется в</p>	<p>борьбы со всеми видами домогательств. (<a href="https://www.ungm.org/Public/Notice/190747">https://www.ungm.org/Public/Notice/190747</a>) Ссылка на Глобальный рынок ООН).</p>

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
											целях охвата групп сотрудников всех основных бюро. Эта программа, озаглавленная «Пути к лидерству в целях преобразования системы здравоохранения», направлена на подготовку будущих руководителей ВОЗ или укрепление потенциала существующих представителей ВОЗ.	
35	<b>Кадровые ресурсы</b>	Приведение деятельности в области кадровых ресурсов в более строгое соответствие с принципами географического распределения	Улучшить географическое распределение персонала	<i>Штаб-квартира / Департамент кадровых ресурсов и развития кадрового потенциала</i>	Бюджет заполнено позднее	Бюджет заполнено позднее	X	–	–	В процессе выполнения	Данные о географическом представительстве, в том числе о временных тенденциях, представляются руководящим органам каждые шесть месяцев в составе данных о сотрудниках и в докладах о кадровых ресурсах.	В марте 2023 г. для руководителей, занимающихся набором персонала, было начато проведение анализа деятельности в области кадровых ресурсов в качестве нового инструмента, позволяющего проводить обзор важнейших показателей в области кадровых ресурсов в одном месте для отслеживания прогресса в достижении целевых показателей, связанных с укомплектованием штатов, выявляя бюро, в которых требуются дополнительные усилия со стороны руководства. Приверженность принципу географического разнообразия отражена в двух показателях, контроль за соблюдением которых осуществляется во всех основных бюро: (а) ежегодное увеличение доли международных сотрудников, переводящихся из одного основного бюро в другое; (б) ежегодное сокращение доли непредставленных и недопредставленных стран.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
<b>6. Программный бюджет</b>												
36	Программный бюджет Новые инициативы	<b>Внедрение согласованного и транспарентного подхода к учреждению новых инициатив и определение соответствующих расходов и будущих источников финансирования и проведение консультаций с государствами-членами.</b>	Обеспечить заблаговременное предоставление информации о разрабатываемых планах в отношении новых крупных инициатив ВОЗ, а также об их финансовых и административных последствиях.	Штаб-квартира / Канцелярия Генерального директора	Еще не предусмотрено в бюджете	–	X	–	–	Работа не начата	Секретариат ВОЗ будет заблаговременно информировать государства-члены о планируемых новых инициативах (на информационных сессиях или на совещаниях руководящих органов, в соответствующих случаях). Инициативы определяются как новые крупные программы (включая центры), которые в настоящее время отсутствуют в организационной структуре ВОЗ. Эти инициативы будут включены в программный бюджет наряду с оценкой их финансовых и административных последствий.	После того как государства-члены утвердят рекомендации Гибкой целевой группы государств-членов на семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, Секретариат впоследствии разработает методологию калькуляции расходов, включая проведение консультаций с государствами-членами по мере необходимости. Секретариат рассмотрит, например, характер новых программ и/или инициатив, их связь с утвержденным программным бюджетом и установленными пороговыми показателями.
	<i>Программный бюджет Планирование/ эффективность</i>	<i>Дальнейшее совершенствование процесса бюджетного планирования на основе приоритетов при участии государств-членов, в том числе посредством повышения транспарентности, обмена информацией о приоритизации программного бюджета и обсуждения способов финансирования приоритетных задач</i>	<i>Обеспечить четкую связь между определением приоритетов и бюджетным планированием и расширить участие государств-членов в этом процессе</i>			–					<i>Одним из ключевых элементов процесса планирования проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. является уделение первоочередного внимания процессу приоритизации и его осуществление на основе данных и в условиях повышения эффективности установления страновых приоритетов в отношении конечных результатов и показателей здоровья населения по принципу «снизу вверх».</i>	



№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
37	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Улучшение системы результатов ВОЗ и мониторинга ее деятельности на основе принципов управления, ориентированного на результаты, включая введение совместного мониторинга с государствами-членами. Повышение институциональной гибкости и потенциала в области мониторинга эффективности работы и достижения результатов на всех трех Организации.	Обеспечить, чтобы структура результатов ВОЗ использовалась для более четкой демонстрации достижения воздействия на страновом уровне	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	Бюджет заполнено позднее	X	X	–	В процессе выполнения	Эта тема связана с несколькими темами, которые были включены в план Секретариата по осуществлению, например с такими, как оценка и улучшение доклада о результатах работы, внедрение совместной отчетности государств-членов и привлечение государств-членов к разработке новой структуры результатов для проекта Четырнадцатой общей программы работы (ОПР-14) и ее программных бюджетов. Дальнейшее повышение эффективности мониторинга и отчетности о результатах будет включать возможность более эффективно отслеживать успехи в достижении конечных результатов и показателей воздействия и информировать о них, а также демонстрировать реальный вклад ВОЗ в достижение этих результатов в рамках программы преобразований ВОЗ, которая ориентирована на достижение воздействия.	Привлечение государств-членов к разработке новой структуры результатов для проекта ОПР-14 и ее программных бюджетов. Эта работа еще не была начата. В отношении ОПР-13 и ее последнего Программного бюджета на 2024–2025 гг. были предприняты усилия по дальнейшему уточнению описаний промежуточных результатов, в частности того, что будет достигнуто Секретариатом, а также опережающих индикаторов достижения промежуточных результатов. Индикаторы, наряду с их базовыми и целевыми показателями, прозрачно отображаются на цифровой платформе проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. ( <a href="https://www.who.int/about/accountability/budget/programme-budget-digital-platform-2024-2025/outputs">https://www.who.int/about/accountability/budget/programme-budget-digital-platform-2024-2025/outputs</a> ). Это, в свою очередь, повысит уровень подотчетности Секретариата перед государствами-членами за достигнутые результаты. Эти принципы подкреплены созданием институционального потенциала с помощью новых онлайн-инструментов и комплексной поддержки со стороны новой разрабатываемой системы общеорганизационного планирования ресурсов. В настоящее время проводятся семинары и учебные мероприятия в целях наращивания потенциала для представления докладов о результатах работы.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
38	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Установление подробного процесса консультаций, связанного с разработкой программного бюджета и ОПП-13.	Более эффективно привлекать государства-члены к разработке и осуществлению программного бюджета и ОПП-13.	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	146 000	X	–	X	В процессе выполнения	Секретариат уже начал этот процесс с проведения более целенаправленных и масштабных консультаций по вопросам разработки проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. Кроме того, он рассматривает возможные пути привлечения государств-членов к разработке проекта ОПП-14 с самого начального этапа работы. Срок завершения разработки проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. – май 2023 г.; разработки предлагаемой ОПП-14 – май 2025 г.; последующие программные бюджеты отнесены к категории «после 2025 г.». Расходы приводятся по двухгодичным периодам.	Государства-члены представили большое число замечаний и предложений, а также руководящие указания в отношении разработки предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. КПБАВ и Исполнительным комитетом, включая межсессионные консультации, проведенные до начала семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. Дальнейшая информация была получена в ходе письменных консультаций по проекту предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. на цифровой платформе. Руководящие указания государств-членов включены в проект предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. для Ассамблеи здравоохранения и представлены на цифровой платформе.
39	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Совершенствование процесса определения приоритетов на страновом, региональном и глобальном уровнях с указанием более четкой связи между приоритетами и разработкой программного бюджета. Обмен полученными результатами с государствами-членами в условиях транспарентности	Дать государствам-членам более четкое представление о связи между определением приоритетов и разработкой программного бюджета, а также о соответствующих бюджетных ассигнованиях	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	50 000	X	–	X	В процессе выполнения	Это многоуровневая цель, которая сейчас находится в стадии осуществления. Завершение двухгодичного цикла программного бюджета к каждой сессии Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения. Достигнут следующий прогресс: в настоящее время проводятся страновые консультации по определению приоритетов для достижения конечных и промежуточных результатов;	В рамках подготовки Программного бюджета на 2024–2025 гг. 163 государства-члена обсудили и определили свои приоритетные потребности в поддержке со стороны Секретариата ВОЗ, выраженные в определении приоритетности конечных и промежуточных результатов в рамках программного бюджета, а также во многих случаях определении стратегических результатов деятельности для поддержки со стороны Секретариата.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
											<p>проводятся региональные консультации по приоритетам для региона; принято обязательство более тесно увязывать уровень бюджета с конечными результатами, определены наиболее приоритетные конечные результаты; и новое цифровое приложение к программному бюджету обеспечит более транспарентный обмен результатами приоритизации. Необходимо будет дополнительно рассмотреть вопрос о том, как обеспечить более четкое и согласованное формулирование результатов работы с государствами-членами, сосредоточив внимание на достижении результатов в странах в целях более эффективного распределения бюджетных средств и ресурсов и повышения эффективности отчетности. Это позволит повысить целенаправленность и улучшить отчетность о результатах (по сравнению с вводимыми ресурсами).</p>	<p>Окончательные результаты установления приоритетов включены в предлагаемый Программный бюджет на 2024-2025 гг., который был доведен до сведения государств-членов до проведения консультаций 13 марта 2023 г.</p> <p>Результаты определения приоритетов отображаются в виде информационной панели на цифровой платформе проекта предлагаемого Программного бюджета ВОЗ на 2024–2025 гг.</p> <p>Работа по согласованию приоритетов и бюджета продолжается и будет завершена к семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.</p>

40	<b>Программный бюджет</b> Планирование/эффективность	Повышение прозрачности и предоставление детальной информации в процессе составления программного бюджета, особенно в отношении предлагаемого увеличения статей бюджета и его потенциального финансирования. Это включает разработку материалов, проведение информационных сессий и повышение доступности текущей и потенциальной финансовой информации.	Предоставление более ясной и прозрачной информации, на которую государства-члены могут опираться при принятии решения об утверждении программного бюджета	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	48 000	X	–	X	В процессе выполнения	Для дальнейшего обсуждения с государствами-членами вопроса об уровне детализации, например о том, что требуется до утверждения программного бюджета и что необходимо в рамках регулярного процесса представления отчетности. При новом подходе к представлению программного бюджета имеется широкий спектр вариантов. Что касается бюджета, то Секретариат готовит материалы и планирует проведение информационных сессий по вопросам, касающимся расчета расходной части и разработки программного бюджета. Такие меры могут обеспечить предоставление полезной уточняющей информации. Через веб-портал ВОЗ на ежемесячной основе уже предоставляется достаточно подробная информация об исполнении бюджета. ВОЗ уже дает наиболее оптимистичные оценки исходя из уровня имеющегося финансирования, однако для обеспечения оптимальной подготовки программного бюджета необходим дальнейший прогресс в области устойчивого финансирования.	Достигнут следующий прогресс: – Смета бюджетных расходов на уровне промежуточных результатов приводится в разбивке по основным бюро и организационным уровням, видам деятельности и кадровым ресурсам (будет опубликована в обновленном варианте проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. для Ассамблеи здравоохранения на цифровой платформе). – Изменения в бюджете, включая увеличение средств, подробно изложены в документе, содержащем проект программного бюджета. – В документ включена глава о потенциальном финансировании Программного бюджета на 2024–2025 гг., и она регулярно обновляется по мере проведения Секретариатом консультаций с государствами-членами/официальных совещаний по соответствующим вопросам. Цифровая платформа проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. будет усовершенствована в целях регулярного обновления (раз в две недели) информации об объеме финансирования Программного бюджета на 2024–2025 гг. – Цифровая платформа проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. функционирует в режиме реального времени; на ней приводится соответствующая пояснительная информация для облегчения понимания различных процессов, касающихся разработки программного бюджета. – Было проведено несколько консультаций и информационных сессий, с тем чтобы государства-члены в ходе подготовке программного бюджета могли представить свои замечания и предложения.
----	---	---	---	---	-------------------------	--------	---	---	---	-----------------------	---	---

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
												<p>– В настоящее время Секретариат проводит оценку вариантов повышения доступности и удобства для пользователей информации, касающейся текущей и потенциальной финансовой информации.</p> <p>– Портал по программному бюджету уже позволяет ежемесячно получать информацию о текущем финансировании и исполнении.</p>
	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Уточнение формата представления программного бюджета в целях содействия государствам-членам в изучении и анализе представленной информации										<p>С точки зрения государств-членов нынешний формат представления бюджета не вполне доходчив. Им требуется более информативный обзор, более краткий и понятный документ, содержащий в то же время более детальную информацию по ряду областей.</p> <p>Секретариат пытается решить эту проблему в рамках текущего процесса составления проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг., используя «воронкообразный» подход и размещая информацию на веб-сайте, который будет служить цифровым приложением. Текущие планы были представлены региональным комитетам.</p> <p>Новый программный бюджет в настоящее время составляется с использованием этого подхода; определен поставщик для поддержки цифрового компонента.</p>

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
41	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Структурные и конструктивные усовершенствования формата представления программного бюджета: модульная структура с разделами, которые можно просматривать автономно (например, резюме, описательные разделы по промежуточным и конечным результатам).	Расширить возможности взаимодействия с пользователем и повысить уровень понимания программного бюджета.	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>		20 000	X	–	–	В процессе выполнения	–	Основной документ по программному бюджету уже подготовлен в соответствии с этой рекомендацией – он носит краткий характер и касается наиболее важных элементов принятия решений государствами-членами. Первый вариант цифровой платформы по проекту предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. уже существует в дополнение к документу. Информация структурирована таким образом, что обеспечивать удобство для восприятия. Для содействия более глубокому пониманию бюджета было подготовлено несколько пояснительных записок. По мере получения замечаний и предложений от государств-членов осуществляются дальнейшие улучшения.
42	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Добавление вспомогательной документации («поясняющие блоки»), например о принципе и процессе составления бюджета ВОЗ; о процедуре установки приоритетов и т. д. (их содержание нужно определять перед каждым новым проектом предлагаемого программного бюджета).	Предоставить инструменты для внутренних и внешних пользователей в целях более глубокого понимания и интерпретации программного бюджета	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	10 000	X	–	–	В процессе выполнения	–	На цифровой платформе по программному бюджету были размещены следующие дополнительные пояснения: – Распределение гибкого финансирования и предложение в отношении КПЭ (проект предложения в отношении ключевых показателей эффективности) – Процедура калькуляции расходов по программному бюджету – Управление, ориентированное на результаты, в ВОЗ – Установление технических приоритетов на страновом уровне В ответ на замечания и просьбы государств-членов могут быть добавлены другие пояснения. С учетом замечаний и предложений государств-членов на цифровой платформе по предлагаемому Программному бюджету на 2024–2025 гг. может быть размещена дополнительная пояснительная информация.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
43	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Разработка информационных панелей представления данных для приоритизации и калькуляции бюджетных затрат в дополнение к формату представления программного бюджета	Повысить уровень прозрачности при установке приоритетов для государств-членов	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	50 000	X	–	–	В процессе выполнения	–	<p>Первый вариант цифровой платформы по проекту предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. был введен в действие до тридцать седьмого совещания КПБАВ в январе 2023 г. Цифровая платформа проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. имеет две информационные панели, каждая из которых ориентирована на изучение ключевого набора данных, лежащих в основе разработки программного бюджета.</p> <p>На первой информационной панели представлены результаты установления приоритетов в отношении промежуточных результатов по странам, территориям и районам. На второй информационной панели представлены бюджетные расходы на 2024–2025 гг. вплоть до уровня промежуточных результатов.</p> <p>Работа по дальнейшему совершенствованию информационных панелей продолжается.</p>

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
44	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Четкая увязка будущего программного бюджета с докладом о результатах, картой оценки промежуточных результатов, финансированием и исполнением бюджета в предыдущий двухгодичный период	Более наглядно продемонстрировать связь между достижениями и задачами Организации, представленными в докладе о результатах, и работой, выполняемой в последующие бюджетные циклы	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	–	X	–	–	В процессе выполнения	–	<p>Внутренние процедуры в этой области были усилены. Группы по достижению промежуточных результатов на трех уровнях Организации провели обзор описаний промежуточных результатов и их содержания с учетом накопленного за последнее время опыта и результатов проводимого мониторинга. Группы по достижению промежуточных результатов также совместно проводят анализ опережающих индикаторов достижения промежуточных результатов и их метаданных, устанавливая исходные и целевые показатели.</p> <p>Для внешних пользователей цифровая платформа устанавливает связь между программой, мониторингом, финансированием и внедрением.</p>
45	Программный бюджет Планирование/ эффективность	Проведение консультаций с государствами-членами по вопросу о формате представления программного бюджета	В полной мере привлечь государства-члены к процессу совершенствования программного бюджета	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	32 000	X	–	–	В процессе выполнения	–	<p>Региональные консультации по проекту предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. проведены всеми шестью региональными комитетами. Кроме того, после сессий региональных комитетов в ряде регионов были проведены дальнейшие консультации по вопросам установления приоритетов. В период с сентября 2022 г. по январь 2023 г. было проведено пять глобальных брифингов, углубленных обсуждений и консультаций по разработке проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. В период подготовки к семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения ожидается проведение по меньшей мере еще двух консультаций.</p>



№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
	<i>Программный бюджет Отчетность</i>	<i>Независимая оценка доклада о результатах работы и рассмотрение рекомендаций о способах его улучшения, включая его краткое резюме</i>	<i>Повысить уровень информативности доклада о результатах, который более ориентирован на воздействие, в большей степени нацелен на внешнюю аудиторию и содержит четкие рекомендации по принятию решений в будущие двухгодичные периоды</i>				–			<i>Некоторые из конкретных усовершенствований, запрошенных государствами-членами, упоминаются в других разделах таблицы, например в резюме</i>		
46	<b>Программный бюджет</b> Отчетность	Добавление резюме в доклад о результатах работы за двухгодичный период 2022–2023 гг.	Повысить уровень информативности документа для внешней аудитории, в котором ясно изложены главные достижения, основные проблемы и рекомендации по принятию решений в будущие двухгодичные периоды.	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	21 000	–	X	–	Работа не начата	Это поручение будет выполнено в докладе о результатах работы за двухгодичный период 2022–2023 гг.	Подготовка доклада о результатах работы на 2022-2023 гг. начнется в конце 2023 г. в целях его представления на семьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.
47	<b>Программный бюджет</b> Отчетность	Добавление рекомендаций в отношении внутренней ревизии в доклад о результатах работы за двухгодичный период 2020–2021 гг.	–	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	50 000	X	X	–	В процессе выполнения	Ревизия завершена, и в настоящее время дорабатываются планы реагирования руководства, которые будут включать вопрос о том, каким образом ВОЗ будет учитывать выводы в следующих циклах отчетности о результатах в целях дальнейшего повышения эффективности отчетности о результатах, которая отвечает ожиданиям государств-членов.	Достигнут следующий прогресс в выполнении рекомендаций по итогам внутренней ревизии. Были проанализированы вопросы обеспечения качества и задержки с редактированием доклада о результатах работы, и в начале этого года совместно с региональными партнерами был разработан соответствующий план. Предполагается, что в результате рационализации этого процесса период между представлением докладов и их выпуском сократится.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
												<p>Кроме того, в настоящее время предпринимаются усилия для завершения работы над набором исходных и целевых показателей для индикаторов достижения промежуточных результатов (компонент карты оценки, касающийся результатов) как в среднесрочном докладе о достигнутых результатах за 2020-2021 гг., так и в предлагаемом Программном бюджете на 2024-2025 гг.</p> <p>В настоящее время разрабатывается новая система управления программами, и к моменту ее внедрения будут завершена подготовка соответствующих стандартных операционных процедур; ее введение в действие, однако, откладывается до сентября 2023 г.</p> <p>Новая система позволит отслеживать обязательства бюджетных центров штаб-квартиры и региональных бюро в отношении реализации платформы страновой поддержки.</p> <p>Начата работа по адаптации систем в целях приведения их в соответствие со стандартом Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи (МИТП), касающимся представления всей информации об оценке эффективности деятельности по программному бюджету.</p>

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
48	Программный бюджет Отчетность	Включение партнерами пункта о внешней оценке в методологию карт оценок	Обеспечить подготовку улучшенного и прозрачно оцененного доклада о результатах работы, который непосредственно опирается на опыт заинтересованных партнеров на страновом уровне	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	50 000	–	X	–	Работа не начата	В качестве одного из путей продвижения в деле совершенствования доклада о результатах работы и заслушивания мнений государств-членов о приобретенном полезном опыте ВОЗ хотела бы провести совместно с национальными партнерами анализ карты оценки промежуточных результатов хотя бы по некоторым аспектам карты оценки. Этот процесс должен быть определен совместно с государствами-членами.	В следующий раз при подготовке доклада о результатах работы за 2022-2023 гг. будет использована карта оценки промежуточных результатов. Работа начнется в последнем квартале 2023 г., когда эта рекомендация будет выполнена.
49	Программный бюджет Отчетность	Создание совместно с государствами-членами фокус-групп для определения способов улучшения докладов о результатах работы	Обеспечить непосредственное привлечение государств-членов к разработке улучшенного доклада о результатах работы.	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	6000	–	X	–	Работа не начата	Государства-члены могут содействовать Секретариату в определении приоритетов совершенствования доклада, а также любых других аспектов для улучшения, которые будут целесообразными.	Секретариат находится в процессе подготовки среднесрочного доклада о результатах работы, в котором будет представлена информация о ходе исполнения Программного бюджета на 2022–2023 гг. по состоянию на 31 декабря 2022 г. В нем будут отражены рекомендации по итогам ревизии, а также включен новый отчет по счету основных добровольных взносов. Консультативные/фокус-группы будут созданы после представления настоящего доклада и до подготовки докладов о результатах за 2022-2023 гг.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
50	Программный бюджет Отчетность	В рамках разработки проекта ОПР-14 приглашение к участию заинтересованных государств-членов для оценки структуры результатов Панамериканской организации здравоохранения (ПАОЗ) и ВОЗ и предоставления рекомендаций.	Обеспечить более полное и четкое согласование иерархии результатов ПАОЗ и ВОЗ	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	81 000	–	–	X	Работа не начата	Государства-члены выразили пожелание обеспечить более четкое согласование структуры результатов ПАОЗ и ВОЗ. Эта работа может быть выполнена в рамках консультаций по разработке проекта ОПР-14.	Работа по составлению ОПР-14 еще не была начата. Эта рекомендация будет включена в календарь и график разработки ОПР-14 после начала работы.
	<i>Программный бюджет Отчетность</i>	<i>Предоставление более прозрачной и подробной информации для отчетности по программному бюджету</i>	<i>Предоставлять более качественную информацию, с тем чтобы государства-члены могли видеть прогресс, достигнутый в области исполнения программного бюджета</i>			–					<i>За последний год произошло несколько важных событий: веб-портал ВОЗ по ПБ был переведен с ежеквартальной на ежемесячную основу, а доклад о результатах стал полностью функциональным и характеризуется высоким уровнем детализации достижений и анализа. Секретариат установил практику проведения периодических неофициальных брифингов для государств-членов о ходе исполнения текущего программного бюджета. Секретариат также рассматривает вопрос о создании «портала прозрачности», на котором можно было бы размещать дополнительную краткую информацию об исполнении программного бюджета. Дальнейшие консультации с государствами-членами помогут понять, что еще можно сделать в этой области.</i>	

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действие или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
51	Программный бюджет Отчетность	Обеспечение дальнейшей прозрачности путем совершенствования информации о программном бюджете ВОЗ, размещаемой на портале ВОЗ по программному бюджету, и стремление улучшить оценку и рейтинг ВОЗ по Индексу прозрачности помощи (ИТП) за 2022 г. (оценка 69,3 и уровень «хорошо») путем публикации данных об оценке эффективности для сочетания промежуточного результата с конкретным страновым бюро	Обеспечить дальнейшее повышение прозрачности оценки эффективности деятельности ВОЗ по программному бюджету; совершенствование портала ВОЗ по программному бюджету; улучшение оценки ВОЗ по ИТП	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	20 000	X	–	–	Работа не начата	Следуя приверженности принципу повышения прозрачности и стремясь улучшить свою оценку и рейтинг по ИТП в 2024 г., ВОЗ определила две области для совершенствования.	ВОЗ будет участвовать в Ассамблее членов МИТП с 13 по 16 марта 2023 г. в целях ознакомления с опытом других издателей. Техническая работа, лежащая в основе этой рекомендации, начнется после семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.
52	Программный бюджет Отчетность	Активизация деятельности и публикации данных на портале ВОЗ по программному бюджету среди «сетевых данных» в целях обеспечения связи между участвующими организациями и структурами, публикующими рейтинги Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи (МИТП).	Обеспечить дальнейшее повышение прозрачности данных о программном бюджете ВОЗ; совершенствование веб-портала ВОЗ по программному бюджету; улучшение оценки ВОЗ по МИТП	<i>Штаб-квартира / Департамент планирования, координации ресурсов и мониторинга эффективности</i>	Предусмотрено в бюджете	20 000	X	–	–	Работа не начата	Следуя приверженности принципу повышения прозрачности и стремясь улучшить свою оценку и рейтинг по ИТП в 2024 г., ВОЗ определила две области для совершенствования (Т.3.4 и Т.3.5). Эта мера означает, что, если какой-либо донор ВОЗ также публикует данные с использованием стандарта МИТП, публикуемый элемент должен быть снабжен ссылкой на соответствующие идентификационные данные МИТП.	Техническая работа начнется после семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. Началась работа по рассмотрению вопроса о том, как обеспечить согласованность данных с помощью разрабатываемой в настоящее время новой системы общеорганизационного планирования ресурсов.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Ответственное подразделение	Предусмотрено / еще не предусмотрено в бюджете	Ожидаемые расходы на осуществление (долл. США)	Сроки осуществления действия или достижения ожидаемого результата			Текущий статус осуществления: в процессе выполнения / запланировано / в процессе планирования	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на конец декабря 2022 г.)	Обновленные данные на 15 марта 2023 г.
							2023 г.	2024 г.	2025 г. и далее			
<b>7. Мобилизация ресурсов</b>												
	<i>Мобилизация ресурсов</i>	<i>Регулярное обновление экономического обоснования инвестиций в деятельность ВОЗ</i>	<i>Установление определенной периодичности для экономических обоснований инвестиций с уделением особого внимания воздействию и отдаче от инвестиций в деятельности ВОЗ</i>				-					
53	<b>Мобилизация ресурсов</b>	Разработка нового экономического обоснования инвестиций для проекта ОПП-14	-	<i>Штаб-квартира / Департамент по координации мобилизации ресурсов</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	Бюджет подтверждено позднее (будет заполнено позднее)	-	-	-	Работа не начата	Пока нет возможности подтвердить сроки, связанные с предстоящими решениями государств-членов о целесообразности системы пополнения ресурсов.	--
54	<b>Мобилизация ресурсов</b>	Изучение целесообразности применения механизма пополнения ресурсов для финансирования базового компонента программного бюджета (по поручению семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения): разработка кампании по пополнению ресурсов, одобренной семьдесят шестой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения	Обеспечить дальнейшее расширение финансовой основы для модели финансирования ВОЗ, если таковое будет сочтено целесообразным	<i>Штаб-квартира / Департамент по координации мобилизации ресурсов</i>	Еще не предусмотрено в бюджете	-	-	X		В процессе выполнения	Документ о целесообразности применения механизма пополнения ресурсов будет представлен Исполнительному комитету на его 152-й сессии через тридцать седьмое совещание КПБАВ.	Исполнительный комитет рассмотрел документ EB152/35 о целесообразности применения механизма, после чего Секретариат организовал дополнительные консультации до представления обновленного документа на рассмотрение седьмой шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**УСИЛЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТОМ, ПРОГРАММАМИ И ФИНАНСАМИ ВОЗ  
ПЛАН СЕКРЕТАРИАТА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РЕФОРМ**

**ОСУЩЕСТВЛЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 15 МАРТА 2023 г.)**

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
<b>1. Функции и системы подотчетности</b>				
1	<b>Функции подотчетности</b> Аудит/оценка	<b>Оценка предлагаемых реформ</b> (а) Независимая оценка внедрения ВОЗ подхода к управлению, ориентированного на конкретные результаты; (б) Независимые оценки реформ и систем организационного управления ВОЗ	Дать государствам-членам возможность повысить свою роль в области контроля, в том числе посредством независимой оценки, организационного обучения и оценки воздействия (в соответствующих случаях)	Государства-члены одобряют проведение оценок в рамках двухгодичного плана работы по оценке, представленного Исполнительному комитету (например, в 2022–2023 гг.); по просьбе государств-членов могут проводиться другие оценки. Результаты оценки подхода ВОЗ к управлению, ориентированного на конкретные результаты, помогут повысить эффективность управления деятельностью Организации по достижению результатов, особенно в области принятия решений и обучения на основе результатов.
2	<b>Функции подотчетности</b> Аудит/оценка	<b>Организация брифингов внешних и внутренних ревизоров для государств-членов:</b> представление годовых докладов Ассамблее здравоохранения после обсуждения КПБАВ.	Повысить прозрачность выводов и рекомендаций ревизоров на регулярной основе	Годовые доклады представляются Ассамблее здравоохранения. Канцелярия внешнего аудитора включает в годовой доклад Ассамблее здравоохранения резюме своих ревизий, рекомендаций и обновленных сводных рекомендаций по итогам прошлых проверок. Секретариат ежегодно составляет доклад о докладах ОИГ для майской сессии КПБАВ. Государства-члены могут запросить просмотр отдельных отчетов о результатах ревизий через безопасный конфиденциальный портал.
3	<b>Функции подотчетности</b> Аудит/оценка	Размещение на сводной цифровой платформе для отслеживания рекомендаций (открытая веб-версия) рекомендаций внешнего ревизора (включенных в годовой доклад для Ассамблеи здравоохранения) и рекомендаций ОИГ	Сводная платформа позволяет отслеживать и сопоставлять рекомендации из нескольких источников на единой площадке	Сводная платформа регулирования и отслеживания рекомендаций дает ответственным лицам возможность вносить обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, поступивших из различных источников (руководящие органы ВОЗ, ОИГ, функции подотчетности). Она также позволяет проводить организационное обучение по этим и другим рекомендациям (в режиме «только для чтения») внешних и внутренних ревизоров. Платформа запущена внутри Организации, а обновление программного обеспечения планируется завершить к ноябрю 2022 г. (ведется разработка открытой версии веб-сайта ВОЗ, которая должна завершиться к январю 2023 г.).
4	<b>Функции подотчетности</b> Делегирование полномочий	<b>Более широкое делегирование полномочий в сочетании с усилением механизма обеспечения подотчетности, с тем чтобы все три уровня Организации имели достаточные полномочия для эффективного выполнения своих обязанностей:</b> публикация соглашений о подотчетности с помощниками Генерального директора и директорами региональных бюро.	Повысить уровень ясности и подотчетности в рамках сфер ответственности	Опубликованы соглашения о подотчетности с помощниками Генерального директора. В рамках процесса преобразований были также определены пути укрепления механизма делегирования полномочий, которые получили дальнейшее развитие. Секретариат продолжает укреплять механизмы делегирования полномочий, особенно на страновом уровне, в целях повышения гибкости, оперативности и подотчетности ВОЗ в рамках следующего этапа осуществления преобразований в ВОЗ.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
	<b>Функции подотчетности ППСЭНД</b>	<b>Усиление функций ППСЭНД</b>	<b>Предупреждать и пресекать все виды противоправных действий сексуального характера (в том числе согласно рекомендациям МКСЭН и руководящих органов ВОЗ. Консолидировать первоначальные изменения плана реагирования руководства в рамках трехгодичной стратегии (2023–2025 гг.). Внедрить в Организации и в сферах ее деятельности подход, ориентированный на интересы жертв / пострадавших</b>	Кратко- и среднесрочные меры в области предупреждения и пресечения СЭНД определены, и их реализация отслеживается в рамках плана реагирования руководства. Выполнение рекомендаций МКСЭН, НКНКЭ и НКНК, а также рекомендаций Исполнительного комитета, Ассамблеи здравоохранения и КПБАВ отслеживается с помощью консолидированной платформы. По состоянию на декабрь 2022 г. реализация плана реагирования руководства идет по плану: 97% мероприятий уже начаты; ожидается завершение 84%. Государствам-членам ежеквартально предоставляется обновленная информация; на веб-сайте ВОЗ регулярно обновляются данные о ходе реализации плана реагирования руководства.
5	<b>Функции подотчетности ППСЭНД</b>	Новая политика в отношении противоправных действий сексуального характера (включая механизм обеспечения подотчетности); обновленная политика в области информирования о нарушениях и защиты от преследований	Провести обзор всех стратегий, касающихся ППСЭНД, и свести их в единый политический механизм с соответствующими руководящими указаниями по их осуществлению	Пункт 2.4.1 плана реагирования руководства: система подотчетности для всех сотрудников и руководителей на всех уровнях Организации (принята Группой по глобальной политике). Распространение политики в отношении противоправных действий сексуального характера и политики защиты от преследований для представления заключительных замечаний и утверждения Глобальным советом персонала/руководства; она должна быть принята до конца текущего года вместе с согласованной версией политики 2021 г. в области предупреждения и пресечения оскорбительного поведения; стандартные операционные процедуры по рассмотрению заявлений и сообщений о СЭНД, охватывающие все три уровня Организации, опубликованы к третьему кварталу 2022 г.; завершается работа над системой подотчетности; продолжается разработка других руководящих указаний (например, в отношении подхода, ориентированного на интересы жертв/пострадавших).
6	<b>Функции подотчетности ППСЭНД</b>	Наращивание потенциала ВОЗ в области проведения расследований и рассмотрения накопившихся случаев	Укреплять ориентированный на интересы пострадавших подход и уважение потребностей жертвы и предполагаемого правонарушителя, чтобы получить ясность в отношении заявленных правонарушений	ВОЗ расширила основные возможности для расследования накопившихся дел и новых случаев СЭНД (новый руководитель службы расследований, назначенный в ноябре 2022 г., и исполняющий обязанности руководителя службы расследований, назначенный в ноябре 2021 г., уделяли особое внимание случаям противоправных действий сексуального характера при поддержке квалифицированной группы из 15 следователей, в основном женщин). В настоящее время принимаются меры по наращиванию потенциала в целях повышения эффективности функционирования БСВК в связи с обновлением его структуры. Рассмотрение всех накопившихся случаев СЭНД было завершено до семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения (2022 г.).



№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
7	<b>Функции подотчетности</b> ППСЭНД	Разработка трехгодичной стратегии по ППСЭНД	Опираясь на план реагирования руководства, наметить согласованный путь для принятия множественных мер, необходимых для дальнейшего формирования и поддержания систем предупреждения и пресечения СЭН) и неправомерных действий. Стратегия направлена на внедрение показателей СЭН/сексуальных домогательств сети МОПАН, благодаря чему ВОЗ станет к 2028 г. самой передовой организацией в системе ООН	Пункт 3.5 плана реагирования руководства: стратегия деятельности ВОЗ по ППСЭНД на 2023–2025 гг. будет предусматривать четкие цели и задачи для обеспечения того, чтобы ВОЗ достигла абсолютной нетерпимости к СЭН и проводила активную деятельность в этой области в рамках системы ООН, Межучрежденческого постоянного комитета, государств-членов и основных заинтересованных сторон. Кроме того, к декабрю 2022 г. будет выполнена рекомендация Исполнительного комитета, принятая на его 150-й сессии. Проводится активная работа, включая проведение консультативных совещаний с партнерами в рамках всей ВОЗ. Разработана теория преобразований, продолжается работа над системой результатов и планом мониторинга и оценки.
8	<b>Функции подотчетности</b> ППСЭНД	Реализация мероприятий в области ППСЭНД, предусмотренных в октябре 2021 г.	–	В целом начато или завершено 97% мероприятий. Многие мероприятия (например, брифинги для государств-членов, обеспечение координации с ООН и т.д.) носят долгосрочный характер и будут отнесены к категории «выполнено» в конце 2022 г., после чего они возобновятся в рамках трехгодичной стратегии в 2023 г.
9	<b>Функции подотчетности</b> ППСЭНД	Внешняя ревизия всех жалоб/дел в связи с СЭН и сексуальными домогательствами, поступивших в период с середины 2018 г. по середину 2021 г. и обзор общей эффективности единой сквозной процедуры	Определить недостатки и рекомендации по совершенствованию сквозной процедуры расследований в ВОЗ	Пункт 4.2.2 плана реагирования руководства и его компоненты должны быть выполнены к декабрю 2022 г. (включая меры по выполнению рекомендаций МКСЭН, а также рекомендации Исполнительного комитета/Ассамблеи здравоохранения и НКНК). План реагирования руководства и его ежеквартальные обновления размещены на веб-сайте ВОЗ. Внешняя ревизия проведена в августе 2022 г. под наблюдением НКНКЭ. Секретариат ВОЗ разработал ответные меры руководства в сентябре 2022 г.
10	<b>Функции подотчетности</b> ППСЭНД	Разработка и внедрение в системе ВОЗ инструмента оценки и снижения рисков СЭН	Создать важнейший инструмент для выявления рисков потенциальных и фактических проявлений СЭН и противоправных действий сексуального характера, а также необходимые управленческие системы для снижения таких рисков	Пункт 3.2.1 плана реагирования руководства. Функции инструментов включают оценку рисков при наборе персонала, закупках, отношениях с партнерами-исполнителями, реализации программ, принятии мер реагирования, наращивании резервного потенциала, операциях с наличностью и т. д. Данный инструмент создавался на основе опыта работы других подразделений ООН. Инструмент протестирован и находится на этапе внедрения. В настоящее время с партнерами обсуждается вопрос об усилении сотрудничества в области данных об исходных рисках. Корректировка инструмента и методологии оценки рисков будет продолжена в рамках трехгодичной стратегии.
11	<b>Функции подотчетности</b> ППСЭНД	Пересмотр Механизма реагирования ВОЗ на чрезвычайные ситуации (МРЧС) для комплексного решения задач по предупреждению СЭН и разработка соответствующих стандартных операционных процедур для действий в чрезвычайных ситуациях, в том числе с указанием функций сотрудников и руководителей среднего и высшего звена на трех уровнях ВОЗ	Обеспечить интеграцию обучения и изменений политики в отношении ППСЭНД в операционные стандарты и процедуры действий при чрезвычайных ситуациях	Пункт 2.3.2 плана реагирования руководства: кроме того, в январе 2022 г. НКНК рекомендовал провести аналогичное мероприятие по пересмотру МРЧС, чтобы уточнить порядок подотчетности руководящего состава на всех уровнях Организации в отношении ППСЭНД. Пересмотр МРЧС завершен; пересмотренный вариант распространяется для согласования с региональными бюро.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
12	<b>Функции подотчетности</b> ППСЭНД	Организация учебной подготовки по вопросам ППСЭНД для страновых бюро.	Обеспечить, чтобы все сотрудники были осведомлены о своих обязанностях и процедурах отчетности.	Новый обязательный учебный модуль был введен в действие в 2021 г. Обучение по программе ППСЭНД (онлайнный курс на платформе iLearn) является обязательным для всех сотрудников и для руководителей всех уровней, охватывая в среднем около 90% персонала (показатель не достигает 100% в любой отдельно взятый момент времени из-за текучести кадров). Каждый сотрудник, подписавший контракт, должен пройти обучение. Это дополняется веб-семинарами и другими учебными мероприятиями, в которых в 2022 г. приняли участие более 20 000 человек. Кроме того, в региональных бюро для стран Африки и для стран Западной части Тихого океана были расширены учебные мероприятия на страновом уровне. Группой БСВК по расследованиям была проведена подготовка еще 6000 сотрудников.
13	<b>Функции подотчетности</b> Управление рисками	<b>Усиление механизмов повышения осведомленности и информирования о случаях мошенничества и методах управления рисками</b> Обновленный документ о политике ВОЗ в области предупреждения, выявления и пресечения мошенничества и коррупции	Сократить масштабы мошенничества, улучшить систему управления рисками и предоставить государствам-членам более прочные гарантии в этих областях	В процессе выполнения (см. документ A75/35, приложение 1, рекомендации R023 и R024). 1. Пересмотренная политика в области предупреждения мошенничества была опубликована в июле 2022 г. 2. Новое заявление о приемлемом общеорганизационном уровне рисков (июнь 2022 г.) 3. Проведение кампании по повышению осведомленности в рамках подготовки к введению в действие новой политики среди всех сотрудников ВОЗ; введение обязательной подготовки по вопросам мошенничества и коррупции. ВОЗ также разработала методологию оценки риска мошенничества на основе ISO31000. Эта методология включена в программу обучения инструкторов.
14	<b>Функции подотчетности</b> Реформа БСВК и функционального звена по вопросам этики	<b>Реформа БСВК и функционального звена по вопросам этики</b> Разработка и введение в действие положений о предельных сроках полномочий руководителей подразделений по осуществлению надзора и по вопросам этики в соответствии рекомендациями, содержащимися в документах ООН JIU/REP/2020/1 и JIU/REP/2010/3 и докладе КПБАВ для 151-й сессии Исполнительного комитета (документ EB151/2).	Обеспечить независимое функционирование подразделений по осуществлению надзора и по вопросам этики.	В ноябре 2022 г. Генеральный директор утвердил новую внутреннюю политику, вводящую ограничения на срок полномочий руководителя подразделения по вопросам этики, после получения информации от НКНКЭ. Предельный срок полномочий (один невозобновляемый семилетний срок с ограничениями после прекращения службы) соответствует рекомендациям ОИГ и передовой практике ООН. Он не требует внесения каких-либо изменений в Правила/положения о персонале.
15	<b>Функции подотчетности</b> Реформа БСВК и функционального звена по вопросам этики	Разработать круг ведения/устав для подразделения по вопросам этики в соответствии с рекомендациями, содержащимися в документе ООН JIU/REP/2021/5	Определить круг функциональных обязанностей подразделения по вопросам этики.	Разработан новый устав/круг ведения функционального звена по вопросам этики, который был передан НКНКЭ для ознакомления.
16	<b>Функции подотчетности</b> Реформа БСВК и функционального звена по вопросам этики	Обновить структуру и потенциал БСВК, включая руководителя службы расследований и порядок подчиненности. Расширить возможности БСВК по проведению компетентных расследований в связи с обвинениями в сексуальной эксплуатации, насилии и домогательствах.	Обеспечить способность ВОЗ быстро и эффективно расследовать все случаи ненадлежащего поведения/насилия	Завершена работа над обновленной структурой и порядком подчиненности БСВК во исполнение решения Исполнительного комитета (см. решение EB150(23) (2022 г.)). Увеличение численности необходимого постоянного персонала в соответствии с докладом НКНКЭ (см. документ EBPBAC33/2).

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
<b>2. Воздействие на страновом уровне</b>				
	<i>Воздействие на страновом уровне</i>	<i>Анализ и повышение эффективности координации и взаимодействия между тремя уровнями Организации</i>	–	<i>Данный вопрос был одним из основных элементов предложенной Генеральным директором программы преобразований (которая прошла внутреннюю оценку и внешнюю ревизию). Необходимы дополнительные усилия по совершенствованию организационного обучения на трех уровнях Организации и усилению воздействия на уровне стран.</i>
17	<b>Воздействие на страновом уровне</b>	Внедрение новой, согласованной трехуровневой операционной модели	Повысить эффективность деятельности организации	Внешний ревизор проанализировал ход преобразований (см. документ А75/35) и отметил, что работа в этом направлении была выполнена, особенно согласование структуры со стратегическими приоритетами ОПП-13. На следующем этапе осуществления преобразований ВОЗ в предстоящие годы основное внимание будет уделяться обеспечению достаточного и предсказуемого присутствия в странах, подкрепленного трехуровневой операционной моделью, направленной на достижение воздействия на показатели здоровья в странах. Это означает обеспечение наличия надлежащего потенциала в нужном объеме, в нужном месте и в нужное время, что должно обеспечиваться за счет надлежащего финансирования и надлежащих методов работы на всех уровнях Организации. Трехуровневая операционная модель будет выходить за рамки простого согласования структур и будет также включать согласование возможностей в области людских ресурсов, финансирования и делегирования полномочий с помощью методов работы и преобразований в организационной культуре, направленных на решение приоритетных задач государств-членов в области здравоохранения.
<b>3. Финансирование</b>				
18	<b>Финансирование</b> Финансовое управление	<b>Создание резервного фонда для устранения нехватки финансирования, вызванной несвоевременным поступлением средств, в том числе при чрезвычайных ситуациях</b>	–	ВОЗ располагает Фондом оборотных средств в размере 31 млн долл. США для исполнения программного бюджета до получения задолженности по обязательным взносам. Впоследствии размер этого фонда может быть пересмотрен, если в денежном потоке обязательных взносов произойдут изменения. Кроме того, Секретариат смоделировал воздействие увеличения обязательных взносов на резерв оборотных средств. В январе 2024 г. государствам-членам может быть представлена краткая записка, содержащая информацию о средствах, позволяющих избежать дополнительных начислений для увеличения величины резерва оборотных средств (в случае задержки выплаты взносов в ВОЗ).
19	<b>Финансирование</b> Отчетность	<b>Регулярная отчетность о поступлении обязательных взносов</b>	–	ВОЗ ежегодно публикует информацию о положении дел в отношении поступления обязательных взносов на своем веб-сайте (см. <a href="https://www.who.int/publications/m/item/assessed-contributions-overview-for-all-member-states-as-at-31-december-2021">https://www.who.int/publications/m/item/assessed-contributions-overview-for-all-member-states-as-at-31-december-2021</a> ) и приводит подробные данные, предоставляемые каждым государством-членом. Эта информация может публиковаться чаще, если государства-члены посчитают это целесообразным. Потребуется решение, касающиеся уровня детализации; периодичности (например, ежеквартально); и средства публикации (например, продолжать размещение данных на веб-сайте ВОЗ).

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
20	Финансирование Распределение ресурсов	Повышение прозрачности при распределении ресурсов в рамках Организации, в частности путем создания механизма обеспечения и повышения справедливости распределения ресурсов на всех уровнях и в основных бюро ВОЗ, уделяя особое внимание результатам, достигаемым на страновом уровне и в недостаточно финансируемых областях деятельности в рамках программного бюджета (предложение о том, как будут использоваться средства, полученные в результате предлагаемого повышения размера обязательных взносов): дальнейшее совершенствование деятельности Комитета по распределению глобальных ресурсов для обеспечения более справедливого и своевременного распределения ресурсов между тремя уровнями Организации	–	Механизм действует с 2021 г. и продолжает совершенствоваться с учетом приобретаемого опыта. В частности, был внедрен новый механизм реализации планов по стратегическому размещению средств в поддержку приоритетов и бюро, испытывающих нехватку финансирования, на основе более упорядоченного подхода; были объединены средства, выделяемые многочисленными донорами; и был пересмотрен членский состав комитета для обеспечения полного учета всех основных бюро и всех стратегических приоритетов. Такой процесс по умолчанию продолжается.
<b>4. Стратегическое руководство</b>				
	<i>Стратегическое руководство Сметы расходов на осуществление резолюций</i>	<i>Совершенствование процедуры определения расходов на осуществление резолюций и решений, в частности обсуждение этого вопроса с государствами-членами в ходе консультаций, изучение потенциальных финансовых последствий и четкое указание сроков прекращения действия резолюций и решений</i>	<i>Согласование процедуры установления и контроля приоритетов руководящими органами и ее включение в утвержденный программный бюджет в качестве ключевого элемента надзора и управления деятельностью</i>	<i>Секретариат проделал в этом направлении значительную работу. Процесс определения расходов на выполнение резолюций в настоящее время является стандартным и проходит строгое согласование, сохраняя при этом необходимую гибкость благодаря раннему планированию, которое требуется для такого определения расходов.</i>
21	Стратегическое руководство Сметы расходов на осуществление резолюций	Проведено обновление методологии и руководящих принципов определения расходов на выполнение резолюций	Обеспечить, чтобы Секретариат был последовательно подготовлен к предоставлению государствам-членам необходимой информации	Постоянно обновляется на периодической основе с учетом замечаний и опыта работы государств-членов по материалам работы каждой сессии Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения.
22	Стратегическое руководство Сметы расходов на осуществление резолюций	Разработан и внедрен процесс определения расходов и утверждения резолюций, в том числе установлена процедура стандартизации затрат в рамках резолюций по общим видам деятельности	Эффективный и действенный контроль за процессом определения расходов, находящимся в ведении Секретариата	На сегодняшний день достигнут следующий прогресс: процесс был вновь пересмотрен в 2022 г.; введены в действие руководящие принципы с более широким охватом; стандартизированы механизмы утверждения; разработан и регулярно обновляется выделенный интранет-сайт; разработана и обновлена база данных, касающихся определения расходов на выполнение резолюций; Секретариат продолжает совершенствовать этот процесс путем установления стандартизации расходов на виды деятельности, которые могут осуществляться в рамках составленной сметы. Такой порядок стандартизации уже существует в отношении кадровых ресурсов, поскольку Секретариат использует стандартные расходы для сметы по укомплектованию штата.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
<b>5. Кадровые ресурсы</b>				
23	<b>Кадровые ресурсы</b>	Повышение доступности информации об организационной структуре ВОЗ: публикация существующей организационной структуры (до уровня департаментов с указанием адресов электронной почты), регулярно обновляемой на веб-сайте ВОЗ по мере внесения изменений	Обеспечить наличие у государств-членов возможности связаться с соответствующим подразделением / лицом и быть в курсе организационных преобразований более высокого уровня	Последняя организационная диаграмма была опубликована 1 декабря 2022 г. (см. <a href="https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/who-hq-organigram.pdf?sfvrsn=6039f0e7_19">https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/who-hq-organigram.pdf?sfvrsn=6039f0e7_19</a> )
24	<b>Кадровые ресурсы</b> <i>(Примечание: EB152/34, приложение 1, действие 37 дублирует это действие)</i>	<b>Повышение прозрачности процедур создания и замещения должностей в ВОЗ с периодическим представлением отчетности государствам-членам:</b> совершенствование механизмов информирования о вакансиях и расширение разнообразия и кадрового резерва кандидатов на должности в ВОЗ	Расширить доступ к широкому глобальному пулу квалифицированных специалистов и предоставлять государствам-членам больше информации о ключевых аспектах и проблемах в кадровой сфере;	Секретариат обеспечивает укрепление систем управления кадрами, порядка назначения и оформления представителей ВОЗ в странах, а также отчетности. Секретариат добился прогресса в достижении гендерного паритета (особенно на старших должностях), а также обновил политику и установил новые целевые показатели, признав, что процесс осуществления продолжается. Программа обеспечения многообразия интегрирована в процесс набора персонала ВОЗ. К числу конкретных действий относятся: Каждое объявление о вакансии включает заявление ВОЗ о многообразии, побуждающее женщин и кандидатов из недопредставленных групп подавать заявления. Список непредставленных/недостаточно представленных государств-членов публикуется на недавно созданной внешней веб-странице для кандидатов на вакансии. Для кандидатов с ограниченными возможностями была создана рабочая процедура, позволяющая им указывать конкретные требования при найме. ВОЗ получила лицензию рекрутера с LinkedIn и заключила контракт с ImpactPool для расширения сферы охвата. По состоянию на март 2023 г. были приняты следующие временные меры по набору персонала: (а) для вакансий, которые не позволяют получить как минимум 30% кандидатов-женщин, нанимающим персонал руководителям будет предложено вновь открыть вакансию для обеспечения дополнительного набора кандидатов; и (б) вакансии будут вновь открываться, если в короткий список не войдут как минимум две женщины, с тем чтобы обеспечить привлечение женщин из недостаточно представленных групп, включая кандидатов на работу из стран глобального Юга. В 2023 г. для каждого основного бюро будет выпускаться ежеквартальная отчетность по показателям многообразия для оценки прогресса в достижении установленных целевых показателей.
25	<b>Кадровые ресурсы</b> <i>(перенесено из EB152/34, приложение 1, действие 35)</i>	Новая веб-страница ВОЗ по вопросам подотчетности, на которой отображаются различные информационные панели, в том числе о должностях в кадровой службе, вакансиях и наборе сотрудников	Обеспечить повышение прозрачности и эффективности поиска соответствующей информации государствами-членами	Секретариат запустил новый портал государств-членов, который включает несколько информационных панелей и цифровых платформ. Они будут предоставлять доступную и регулярно обновляемую информацию (аналогичную информации, включаемой в годовой доклад о кадрах для Ассамблеи здравоохранения), в которой будут отражены заполненные должности, вакансии и другие демографические характеристики.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
<b>6. Программный бюджет</b>				
<i>Программный бюджет</i> Планирование/эффективность		<i>Разработка предложений о возможностях экономии ресурсов и проведение анализа факторов повышения эффективности на всех трех уровнях Организации для содействия повышению эффективности за счет рационализации расходов и перевода определенных направлений деятельности в бюро за пределами штаб-квартиры ВОЗ</i>	<i>Поддерживать и наращивать повышение эффективности, предоставлять государствам-членам дополнительные гарантии относительно обеспечения рационального характера затрат</i>	<i>Секретариат регулярно отчитывается о механизмах и инициативах в области повышения эффективности/предупреждения расходов. В то же время перевод тех или иных направлений деятельности в другое место представляет собой трудоемкую задачу, требующую долгосрочных кадровых решений.</i>
26	<b>Программный бюджет</b> Планирование/эффективность	Создание целевой группы ВОЗ по повышению эффективности, отвечающей за предложение, оценку и анализ методологии и информации, связанных с эффективностью на трех уровнях Организации	Выявлять и распространять передовую практику, организационные процедуры и другие управленческие меры, способствующие экономии средств и/или максимальному повышению эффективности затрат в ВОЗ	Эта группа, в состав которой входят представители таких направлений, как кадровые ресурсы, материально-техническое обеспечение, информационные технологии, общее обслуживание, финансы, закупки и планирование/бюджет, возглавляется помощником Генерального директора по административно-финансовому обеспечению.
27	<b>Программный бюджет</b> Планирование/эффективность	Вклад ВОЗ в доклад ООН о достигнутом уровне эффективности	Представлять доклад о достижениях в области экономии средств и обеспечения эффективности расходов в ВОЗ	Доклады будут выпускаться на ежегодной основе. Первый доклад был представлен в январе 2022 г. В марте 2023 г. ВОЗ предоставила информацию для внесения вклада в доклад ООН за 2022 г.
28	<b>Программный бюджет</b> Планирование/эффективность	Доклад ВОЗ об эффективности, представленный государствам-членам	Представлять доклад о достижениях в области экономии средств и обеспечения эффективности расходов в ВОЗ	Первый доклад о повышении эффективности работы был представлен Ассамблее здравоохранения в документе A75/7; последующие доклады будут выпускаться на ежегодной основе. В настоящее время Секретариат проводит оценку путей совершенствования и расширения первого доклада, представленного государствам-членам. Следующий доклад планируется представить Ассамблее здравоохранения в мае 2023 г. На основе информации, представленной ООН, ВОЗ представит свой доклад об эффективности за 2022 г. на семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.
<i>Программный бюджет</i> Планирование/эффективность		<i>Дальнейшее совершенствование процесса бюджетного планирования на основе приоритетов при участии государств-членов, в том числе посредством повышения прозрачности, обмена информацией о приоритизации программного бюджета и обсуждения способов финансирования приоритетных задач</i>	<i>Обеспечить четкую связь между определением приоритетов и бюджетным планированием и расширить участие государств-членов в этом процессе</i>	<i>Одним из ключевых элементов процесса планирования проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024–2025 гг. является уделение первоочередного внимания процессу приоритизации и его осуществление на основе данных и в условиях установления страновых приоритетов по принципу «снизу вверх».</i>
29	<b>Программный бюджет</b> Планирование/эффективность	Проведение сессий региональных комитетов (или подкомитетов) для обсуждения результатов определения приоритетов в каждом региональном бюро и выработка руководящих указаний	Дать государствам-членам более четкое представление о связи между определением приоритетов и разработкой программного бюджета, а также о соответствующих бюджетных ассигнованиях	Деятельность, которая должна быть завершена к концу первого года каждого двухгодичного периода, к обсуждению проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. на январской сессии Исполнительного комитета. Для обсуждения вопросов установки приоритетов проводятся сессии региональных комитетов.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
30	Программный бюджет Планирование/эффективность	Проведение вводных совещаний для государств-членов по процессу подготовки программного бюджета ВОЗ, включая вопросы исполнения, мониторинга и оценки программного бюджета	Подготовить государства-члены к более содержательному обсуждению программного бюджета, которое позволит улучшить понимание и сделать принятие решений более осмысленным	Секретариат приступил к проведению таких совещаний перед вторым совещанием Гибкой целевой группы государств-членов и при необходимости проводил их повторно. Секретариат также готовит материалы, которые при необходимости будут играть сопровождающую или дополняющую роль в ходе таких совещаний. Некоторые из этих материалов будут сопровождать предстоящий проект предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. Секретариат хотел бы получить от государств-членов рекомендации по темам для проведения вводных совещаний. До декабря 2022 г. были проведены вводные совещания по программному бюджету, смете расходов по резолюциям, а также по созданию портала по программному бюджету. Вводное совещание по созданию цифровой платформы проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. запланировано на 13 марта 2023 г. После получения замечаний и предложений от государств-членов будут проведены дополнительные вводные совещания.
31	Программный бюджет Планирование/эффективность <i>(перенесено из EB152/34, приложение 1, действие 46)</i>	Перемещение программного бюджета на цифровую платформу	Обеспечить удобную платформу для представления программного бюджета	Цифровая платформа проекта предлагаемого Программного бюджета на 2024-2025 гг. (версия 1), включая все основные запланированные элементы, начала функционировать 25 января 2023 г. до начала совещания КПБАВ и сессии Исполнительного комитета. До начала семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения проводится дополнительная работа в целях обновления результатов установления приоритетов, совершенствования информационных панелей и включения конечных результатов.
<i>Программный бюджет Отчетность</i>		<i>Независимая оценка доклада о результатах работы и рассмотрение рекомендаций о способах его улучшения, включая его резюме</i>	<i>Улучшенный доклад о результатах, который более ориентирован на воздействие, в большей степени нацелен на внешнюю аудиторию и содержит четкие рекомендации по принятию решений в будущие двухгодичные периоды</i>	<i>Некоторые из конкретных усовершенствований, запрошенных государствами-членами, упоминаются в других разделах таблицы, например в резюме</i>
32	Программный бюджет Отчетность	Проведение независимой оценки доклада о результатах работы за двухгодичный период 2020–2021 гг. с изложением четких рекомендаций по улучшению	–	БСВК провело аудит результативности системы отчетности о результатах (включая карты оценки промежуточных результатов). Кроме того, недавно была проведена независимая оценка подхода к управлению, основанного на результатах, в ВОЗ; по результатам независимых оценок сети МОПАН получены достаточные данные для рассмотрения государствами-членами и последующего предоставления руководящих указаний Секретариату.

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
	<i>Программный бюджет</i> <i>Отчетность</i>	<i>Предоставление более прозрачной и подробной информации для отчетности по программному бюджету</i>	<i>Предоставлять более качественную информацию, с тем чтобы государства-члены могли видеть прогресс, достигнутый в области исполнения программного бюджета</i>	<i>За последний год произошло несколько важных событий: веб-портал ВОЗ по программному бюджету был переведен с ежеквартальной на ежемесячную основу, а доклад о результатах стал полностью функциональным и характеризуется высоким уровнем детализации достижений и анализа. Секретариат установил практику проведения периодических неофициальных брифингов для государств-членов о ходе исполнения текущего программного бюджета. Секретариат также рассматривает вопрос о создании «портала прозрачности», на котором можно было бы размещать дополнительную краткую информацию об исполнении программного бюджета. Дальнейшие консультации с государствами-членами помогут понять, что еще можно сделать в этой области.</i>
33	<b>Программный бюджет</b> Отчетность	Регулярное проведение официальных и неофициальных брифингов с государствами-членами (их предлагается проводить ежеквартально) по вопросам мониторинга исполнения программного бюджета и оценки эффективности деятельности, в том числе на страновом уровне	Улучшить коммуникацию с государствами-членами по вопросам исполнения программного бюджета	Брифинги уже проводятся, однако сроки их проведения не были стандартизированы. Более стандартизированные сроки и процесс проведения брифингов будут разработаны и представлены на рассмотрение государств-членов.
34	<b>Программный бюджет</b> Отчетность	Создание и регулярное использование более эффективных механизмов оповещения (например, с помощью «тепловых карт» или других наглядных инструментов) об областях деятельности ВОЗ, сталкивающихся с дефицитом финансирования, с тем чтобы инициировать совместные действия Секретариата и государств-членов для внесения необходимых корректировок во избежание усугубления дефицита финансирования	Повысить у государств-членов уровень понимания текущего финансового положения Организации	«Тепловые карты» уже используются и представляются государствам-членам в рамках представления программного бюджета и отчетности. Предыдущий портал по программному бюджету и новые информационные панели по программному бюджету предоставляют основную информацию для использования государствами-членами. С государствами-членами будут проведены дополнительные консультации для определения необходимости в каких-либо дополнительных инструментах.
35	<b>Программный бюджет</b> Отчетность	Увеличение частотности обновлений портала ВОЗ по программному бюджету до ежемесячного уровня, с тем чтобы государства-члены могли получать более актуальную информацию о финансировании и исполнении программного бюджета ВОЗ	Повысить у государств-членов уровень понимания текущего финансового положения Организации	Портал ВОЗ по программному бюджету переведен на режим ежемесячной отчетности. Публикация данных производится примерно через 20 дней после окончания месяца. ВОЗ впервые получила оценку на уровне «хорошо» по индексу прозрачности помощи (ИТП). Такая оценка считается весьма успешным результатом, поскольку речь идет о первом опыте ранжирования ВОЗ. Выполнению ряда содержащихся в докладе рекомендаций будет способствовать развертывание новой системы управления деятельностью в 2024 г.
<b>7. Мобилизация ресурсов</b>				
36	<b>Мобилизация ресурсов</b>	<b>Регулярное обновление экономического обоснования инвестиций в деятельность ВОЗ:</b> разработка экономического обоснования инвестиций на 2022 г.	Установление определенной периодичности для экономических обоснований инвестиций с уделением особого внимания воздействию и отдаче от инвестиций в деятельности ВОЗ	Второе обоснование инвестиций ВОЗ (Здоровые дивиденды: экономическое обоснование устойчивого финансирования ВОЗ), было опубликовано в мае 2022 г. (см. <a href="https://www.who.int/about/funding/invest-in-who/investment-case-2.0">https://www.who.int/about/funding/invest-in-who/investment-case-2.0</a> ).



№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
	<b>Мобилизация ресурсов</b>	<i>Улучшение координации контактов с донорами и расширение информации о взносах доноров</i>	<i>Обеспечить согласованную мобилизацию ресурсов в рамках всей Организации; сделать соответствующую информацию легкодоступной и повысить уровень информированности о деятельности доноров</i>	–
37	<b>Мобилизация ресурсов</b>	Координация и сбор информации о взносах доноров в рамках всей Организации, используя Систему управления взаимодействием с донорами (СУВД) в качестве основной системы для подготовки соглашений с донорами.	Продолжать повышать роль СУВД в рамках всей ВОЗ (к ПАОЗ не относится)	Была разработана донорская веб-страница, которая регулярно обновлялась в консультации с соответствующими донорами для повышения уровня информированности об их деятельности. Система СУВД была запущена на трех уровнях Организации в 2021 г. с использованием наиболее передовой платформы Salesforce. Пользователи могут ознакомиться с текущей информацией и аналитическими данными о поступающем в Организацию донорском финансировании в разбивке по донорам, результатам, бюро и видам финансирования. СУВД приносит Организации значительную пользу, обеспечивая ведение в рамках ВОЗ более целенаправленной и скоординированной информационно-разъяснительной работы с донорами благодаря предоставлению оперативных сведений о донорах, включая более 80 профилей доноров.
38	<b>Мобилизация ресурсов</b>	Обеспечение надзора и координации инициатив по мобилизации ресурсов в рамках всей Организации	Свести к минимуму некоординируемые действия по привлечению финансирования программ и проектов со стороны различных технических сотрудников	Отдел скоординированной мобилизации ресурсов (CRM) курирует сферу отношений ВОЗ с донорами, а менеджеры портфелей CRM координируют и отслеживают взаимодействие с донорами на трех уровнях. В рамках глобальной сети внешних связей ежемесячно проводятся совещания для обсуждения путей повышения эффективности координации. Система СУВД внедрена в рамках всей Организации, обеспечивая обзор всех донорских взносов и повышение уровня координации.
39	<b>Мобилизация ресурсов</b>	Обеспечение своевременного и надлежащего реагирования на просьбы и запросы доноров	Назначить координаторов CRM по донорам в штаб-квартире и региональных бюро для реагирования на запросы доноров и содействия координации в рамках всей Организации	Отдел CRM курирует сферу отношений ВОЗ с донорами, а руководители портфелей CRM координируют и отслеживают взаимодействие с донорами. Оперативные ответные меры принимаются в соответствующих случаях и регулярно рассматриваются на совещаниях доноров, в том числе в формате углубленных аналитических сессий, специальных обменов мнениями и диалогов по стратегическим вопросам.
40	<b>Мобилизация ресурсов</b>	<b>Изучение целесообразности применения механизма пополнения ресурсов для финансирования базового компонента программного бюджета (по поручению семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения):</b> предложение решения о целесообразности применения механизма пополнения ресурсов	Обеспечить дальнейшее расширение финансовой основы для модели финансирования ВОЗ, если таковое будет сочтено целесообразным	Документ о целесообразности применения механизма пополнения ресурсов будет представлен Исполнительному комитету на его 152-й сессии через тридцать седьмое совещание КПБАВ (см. документ EB152/35).
41	<b>Мобилизация ресурсов (перенесено из EB152/34, приложение 1, действие 57)</b>	Подготовка резюме экономического обоснования инвестиций на 2022 г.	Обеспечить удобство доступа к экономическому обоснованию инвестиций для директивных органов	Резюме было окончательно доработано на всех официальных языках ВОЗ

№	Функциональная область	Действие Секретариата или ожидаемый результат в рамках функциональной области	Цель или решаемая проблема	Общие замечания Секретариата, в том числе о ходе выполнения на сегодняшний день (по состоянию на 15 марта 2023 г.)
<b>Прочие вопросы</b>				
42	<b>Группы экспертов</b> <i>(перенесено из EB152/34, приложение 1, действие 60)</i>	Принятие согласованных стандартов в отношении порядка создания и работы соответствующих групп экспертов	Повышение прозрачности и разработка более доступных процедур запросов на выражение заинтересованности	<p><b>ВЫПОЛНЕНО</b></p> <p>С 2020 г. Секретариат провел обзор, значительно повысил эффективность деятельности и расширил членский состав консультативных групп ВОЗ по трем основным направлениям.</p> <p>(1) Впервые ВОЗ внедрила внутренний реестр консультативных групп, включая их членский состав, что способствует проведению анализа и мониторинга. По состоянию на февраль 2023 г. имеются 154 активные консультативные группы, насчитывающие в общей сложности 2211 членов.</p> <p>(2) ВОЗ стандартизировала свою процедуру отбора и назначения членов консультативных групп. В настоящее время отбор проводится группой по отбору в составе трех членов, осуществляется на основе консультаций между штаб-квартирой и региональными бюро и требует публикации открытого приглашения к выражению заинтересованности. Объявления обо всех действующих приглашениях к выражению заинтересованности публикуются на веб-странице ВОЗ.</p> <p>(3) Круг ведения существующих консультативных групп постепенно стандартизируется для обеспечения соблюдения минимальных стандартов в рамках всей Организации. К их числу относятся, помимо прочего, требования в отношении гендерного баланса и географической представленности среди членов. В этой связи по состоянию на февраль 2023 г. около 53% членов консультативных групп являются мужчинами, а 47% – женщинами (по сравнению с 59% и 41% соответственно в 2022 г.). Осуществляется также мониторинг соблюдения гендерного баланса среди председателей консультативных групп. По состоянию на февраль 2023 г. 56% председателей являются мужчинами и 44% – женщинами (по сравнению с 59% и 41% соответственно в 2022 г.).</p>