



Назначение Внешнего ревизора

Доклад Генерального директора

1. В соответствии с положением 14.1 Положений о финансах¹ Ассамблея здравоохранения назначает Внешнего ревизора, который является «Генеральным ревизором (или служащим, занимающим эквивалентный пост или имеющим эквивалентный статус) в правительстве государства-члена». Срок его полномочий составляет четыре года, охватывающих два бюджетных периода, и может быть возобновлен один раз еще на один четырехлетний срок.
2. Как известно государствам-членам, в мае 2019 г. семьдесят вторая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения в резолюции WHA72.11 назначила Внешним ревизором Всемирной организации здравоохранения на четырехгодичный период 2020–2023 гг. лицо, занимающее должность Контролера и Генерального ревизора Индии. В связи с этим необходимо принять решение о новом назначении, вступающее в силу с 1 января 2024 г.
3. В соответствии с практикой, сложившейся начиная с сорок восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, государства-члены по предложению Генерального директора выдвигают кандидатуры на должность Внешнего ревизора. Ассамблея здравоохранения, как и руководящие органы других организаций системы Организации Объединенных Наций, производит отбор кандидатуры тайным голосованием в том же порядке, что и при проведении любых других выборов в соответствии со статьями 80–81 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения. Данная практика применялась в ходе шестьдесят четвертой, шестьдесят восьмой и семьдесят второй сессий Всемирной ассамблеи здравоохранения.
4. В циркулярном письме C.L.41.2022 (приложение 1) от 27 сентября 2022 г. государствам членам в соответствии с практикой, упомянутой в пункте 3 и существующей в некоторых других организациях системы Организации Объединенных Наций, было предложено выдвинуть на рассмотрение семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения кандидатуру на должность Внешнего ревизора ВОЗ на четырехгодичный период 2024–2027 гг. Для приема предложений о выдвижении кандидатур был установлен конечный срок 24 ноября 2022 г.

¹ Основные документы, 49-е издание. Женева: Всемирная организация здравоохранения; 2020 г., стр. 149–159.

5. В установленные сроки были получены предложения о выдвижении кандидатур от правительств **Египта, Индии, Кении и Объединенной Республики Танзания**. В приложениях 2–5 приводятся предложения о выдвижении кандидатур, которые были представлены в соответствии с требованиями, изложенными в циркулярном письме от 27 сентября 2022 г. Согласно инструкциям, приведенным в циркулярном письме, объем текста предложения о выдвижении каждой кандидатуры не должен превышать 3500 слов. Предложения, представленные с превышением этого лимита, были сокращены. Все полученные предложения были составлены на английском языке. После сокращения английских текстов предложений в соответствии с указанным лимитом на количество слов они были переведены на все другие официальные языки. Тексты предложений на английском языке, на котором они были представлены, воспроизводятся без изменений в том виде, в котором они поступили, а выполненные переводы имели целью точно отразить содержание полученного оригинального текста. Полные тексты предложений указанных государств-членов на исходном языке предоставляются по запросу. Сводная таблица кандидатур с предлагаемыми суммами вознаграждения за проведение ревизии приводится в приложении 6.

6. В соответствии с пересмотренным кругом ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, утвержденным Исполнительным комитетом на его 150-й сессии¹, Генеральный директор поручил ему рассмотреть представленные кандидатуры и представить семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения рекомендации относительно назначения Внешнего ревизора. Эти рекомендации приводятся в приложении 7.

ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7. Поскольку четыре предложения о назначении Внешнего ревизора были получены в установленные сроки, семьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения может избрать такой же порядок дальнейших действий, что и в прошлые годы, а именно пригласить представителей соответствующих государств-членов кратко представить Ассамблее здравоохранения свои предложения для содействия ей в принятии решения, а затем избрать Внешнего ревизора путем проведения тайного голосования. После окончания выборов Ассамблее здравоохранения предлагается рассмотреть изложенный ниже проект резолюции:

семьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

1. ПОСТАНОВЛЯЕТ назначить Внешним ревизором по счетам Всемирной организации здравоохранения на четырехлетний срок с 2024 по 2027 г. [вставить название должности] [вставить название государства-члена], который проводит ревизии в соответствии с принципами, изложенными в положении XIV Положений о финансах и приложении к ним, и при необходимости назначает представителя, который в его отсутствие исполняет данные обязанности;

¹ Решение EB150(16) (2022 г.) .

[если применимо]

2. **ВЫРАЖАЕТ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ** лицу, занимающему должность Контролера и Генерального ревизора Индии, за проделанную для Организации работу по ревизии ее счетов в течение четырехлетнего периода с 2020 по 2023 г.

ПРИЛОЖЕНИЯ
СОДЕРЖАНИЕ

Приложение 1	Вербальная нота: циркулярное письмо С.L.41.2022 и приложения к нему	5
	Приложение I. Выдержка из Положений о финансах	8
	Дополнение. Дополнительный круг ведения, определяющий характер внешней ревизии во Всемирной организации здравоохранения	10
	Приложение II. Внешние ревизоры Всемирной организации здравоохранения с 1948 по 2023 г.....	14
	Приложение III. Назначение Внешнего ревизора Всемирной организации здравоохранения: справочная информация.....	15
Приложение 2	Египет	19
Приложение 3	Индия	35
Приложение 4	Кения.....	56
Приложение 5	Объединенная Республика Танзания.....	70
Приложение 6	Сводная таблица кандидатур с предлагаемыми суммами вознаграждения за проведение ревизии	84
Приложение 7	Рекомендации Независимого консультативного надзорного комитета экспертов в отношении выдвинутых кандидатур.....	85

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Вербальная нота

Ref.: C.L.41.2022

Назначение Внешнего ревизора Всемирной организации здравоохранения на финансовые годы с 2024 по 2027

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) свидетельствует свое уважение государствам-членам и имеет честь напомнить, что Всемирная ассамблея здравоохранения на своей семьдесят второй сессии, состоявшейся в мае 2019 г., в своей резолюции WHA72.11 назначила Внешним ревизором ВОЗ на четырехгодичный период 2020–2023 гг. лицо, занимающее должность Контролера и Генерального ревизора Индии. В соответствии с положением 14.1 Положений о финансах ВОЗ срок полномочий Внешнего ревизора составляет четыре года, охватывающих два бюджетных периода, и может быть возобновлен один раз еще на один четырехлетний срок.

Таким образом, согласно положению 14.1 Положений о финансах ВОЗ, Всемирная ассамблея здравоохранения на своей семьдесят шестой сессии в мае 2023 г. должна будет назначить на период 2024–2027 гг. Внешнего ревизора, который является Генеральным ревизором (или служащим, занимающим эквивалентный пост или имеющим эквивалентный статус) в одном из государств-членов. Цель настоящей вербальной ноты состоит в приготовлении к назначению Внешнего ревизора путем направления предложения всем государствам-членам выдвигать кандидатуры.

Организация, таким образом, имеет честь предложить государствам-членам выдвинуть кандидатуры, отвечающие условиям, изложенным в положении 14.1 Положений о финансах ВОЗ, которые они хотели бы предложить для рассмотрения Всемирной ассамблеей здравоохранения с целью назначения Внешним ревизором ВОЗ на четырехгодичный период 2024–2027 гг. Полный текст положения XIV Положений о финансах и Дополнительный круг ведения, определяющий порядок внешней ревизии в ВОЗ, приводятся в приложении I к настоящему письму. В приложении II приведен список внешних ревизоров ВОЗ, которые назначались в период с 1948 по 2023 г., а приложение III содержит справочную информацию о финансовых операциях ВОЗ и гиперссылки на соответствующие финансовые отчеты за 2021 г.

В данном контексте ВОЗ готовит годовые финансовые отчеты в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и финансовым положением 13.2. Положения МСУГС, в частности, предписывают проведение ежегодной ревизии финансовых отчетов организации, а также отдельной ревизии неконсолидированных учреждений и партнерств, управляемых, но не контролируемых ВОЗ (см. пункт 2.3 приложения III к настоящему письму).

Если какое-либо из государств-членов пожелает предложить кандидатуру, то имя такой кандидатуры должно быть получено Организацией не позднее 23 час. 59 мин. по центральноевропейскому времени 24 ноября 2022 г., с тем чтобы обеспечить достаточное время для подготовки представления кандидатуры семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2023 г.

Текст предложения о выдвижении кандидатуры должен быть объемом не более 3500 слов, и оно должно включать следующую информацию кандидатуре предлагаемого Внешнего ревизора:

- (1) независимость – демонстрируемая автономия от других учреждений правительства, профессиональная честность, объективность при выполнении обязанностей, способность самостоятельно определять объем ревизии и степень готовности Внешнего ревизора полагаться на работу функции внутренней ревизии при оказании поддержки проводимой ею ревизионной работы в целях оптимального использования ограниченных ресурсов ревизии;
- (2) квалификация и компетентность сотрудников – диапазон профессиональных квалификаций и навыков, а также численность и опыт сотрудников; членство в признанных на международном уровне бухгалтерских или аудиторских организациях; описание языковых навыков сотрудников, указывающее на владение ими одним или несколькими из шести официальных языков организации при очень хорошем уровне практического владения английским языком; описание программы постоянного повышения квалификации сотрудников; и наличие программы улучшения качества;
- (3) опыт и потенциал – опыт проведения ревизий организаций системы Организации Объединенных Наций и международных неправительственных организаций; опыт проведения ревизий крупных организаций, использующих системы планирования ресурсов организаций (например, Oracle или Workday); определение стандартов аудита и этических норм, лежащих в основе работы, например выпущенных Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации (КМСАДИ) или Группой внешних ревизоров Организации Объединенных Наций; наличие опыта проведения ревизий финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСУГС; и наличие институционального потенциала для проведения ежегодной ревизии ВОЗ и неконсолидированных учреждений;
- (4) кадровая стратегия – краткая биографическая справка кандидатуры Генерального ревизора (или служащего, занимающего эквивалентный пост или имеющего эквивалентный статус) и кандидатуры директора службы ревизии ВОЗ; кадровые стратегии для обеспечения преемственности ревизионной группы в течение предполагаемого четырехлетнего периода проведения ревизий; и план достижения, насколько это возможно, сбалансированного и разнообразного гендерного представительства в ревизионной группе;

- (5) метод и стратегия ревизии – комплексные рабочие планы для обеспечения надлежащего охвата ревизией всех ресурсов ВОЗ, а также образец плана ревизии (включающий выездные мероприятия); проведение финансового аудита, аудита соблюдения требований и аудита эффективности расходования средств;
- (6) стоимость услуг – полная конкурентная схема сборов за проведение ревизии за каждый год периода 2024–2027 гг., **резюмированная на одной странице**. Схема сборов должна включать все секретарские и другие дополнительные расходы, а также все командировочные и суточные расходы сотрудников Внешнего ревизора. Командировочные расходы должны охватывать запланированные поездки из страны проживания в Женеву и бюро Организации, которые потребуются совершить Внешнему ревизору для проведения ревизий, а также расходы на перевод документов в случае, если это потребуется при проведении ревизионной группой выездных мероприятий. Стоимость услуг в отношении неконсолидированных учреждений (пункт 2.3 приложения III к настоящему письму) должна быть указана отдельно; и
- (7) передача дел – указание характера, объема и сроков представления запросов на получение информации и доступа к рабочим ревизионным документам предыдущего Внешнего ревизора, а также заверение кандидата о сотрудничестве после истечения срока назначения при удовлетворении аналогичных запросов на получение информации от следующего Внешнего ревизора;

Секретариат берется обеспечить перевод биографической справки вместе с сопроводительными документами на шесть официальных языков (арабский, китайский, английский, французский, русский и испанский) для их представления Всемирной ассамблеи здравоохранения при условии соблюдения ограничения в 3500 слов.

Биографическая справка вместе с сопроводительными документами должна быть направлена по электронной почте на адрес Comptroller@who.int в форматах PDF и Word.

В соответствии с пересмотренным кругом ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, утвержденным Исполнительным комитетом на его 150-й сессии¹, Генеральный директор поручает ему рассмотреть представленные кандидатуры с целью направления его рекомендаций семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения относительно назначения Внешнего ревизора. Данные рекомендации будут включены в доклад Генерального директора семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения по вопросу о назначении Внешнего ревизора.

Всемирная организация здравоохранения пользуется настоящей возможностью, чтобы вновь заверить государства-члены в своем глубоком уважении.

ЖЕНЕВА, 27 сентября 2022 г.

¹ Решение EB150(16).

С.Л. 41.2022

ПРИЛОЖЕНИЕ I

ВЫДЕРЖКА ИЗ ПОЛОЖЕНИЙ О ФИНАНСАХ**Положение XIV – Внешняя ревизия**

14.1 Внешний ревизор (внешние ревизоры), каждый из которых является Генеральным ревизором (или служащим, занимающим эквивалентный пост или имеющим эквивалентный статус) в правительстве государства-члена, назначается (назначаются) Ассамблеей здравоохранения. Срок полномочий составляет четыре года, охватывающих два бюджетных периода, и может быть возобновлен один раз еще на один четырехлетний срок. Назначенный (назначенные) Внешний ревизор (внешние ревизоры) может (могут) быть отстранен(ы) от выполнения своих обязанностей только Ассамблеей.

14.2 При условии выполнения любых специальных постановлений Ассамблеи здравоохранения каждая ревизия, которую Внешний ревизор (внешние ревизоры) производит (производят), осуществляется в соответствии с общепринятыми обычными ревизионными стандартами и в соответствии с Дополнительным кругом ведения, изложенным в Приложении к настоящим Положениям.

14.3 Внешний ревизор (внешние ревизоры) может (могут) делать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы отчетности, внутреннего финансового контроля и в целом относительно руководства и управления Организацией.

14.4 Внешний ревизор (внешние ревизоры) абсолютно независим (независимы) в своей деятельности, и лишь он один (они одни) несет (несут) ответственность за проведение ревизий и, за исключением случаев, допускаемых положением 14.7, ниже, любой местной или специальной проверки.

14.5 Ассамблея здравоохранения может просить Внешнего ревизора (внешних ревизоров) провести определенные конкретные проверки и представить отдельные отчеты об их результатах.

14.6 Генеральный директор предоставляет Внешнему ревизору (внешним ревизорам) средства, которые требуются для проведения ревизии.

14.7 Для осуществления проверок на местах или в особых случаях, или с целью сокращения издержек, связанных с ревизией, Внешний ревизор (внешние ревизоры) может (могут) воспользоваться услугами Генерального ревизора любой страны (или должностного лица, занимающего эквивалентный пост) или аудиторов государственных коммерческих предприятий с общепризнанной репутацией, или любого другого лица или фирмы, которые, по мнению Внешнего ревизора (внешних ревизоров), обладают необходимой квалификацией.

14.8 Внешний ревизор (внешние ревизоры) составляет (составляют) отчет о ревизии годовых финансовых ведомостей, подготовленных Генеральным директором в

соответствии с положением XIII. В отчет включаются такие сведения, какие Ревизор (ревизоры) считает (считают) необходимыми в свете положения 14.3 и Дополнительного круга ведения.

14.9 Исполнительный комитет препровождает отчет (отчеты) Внешнего ревизора (внешних ревизоров) вместе с ревизованными финансовыми ведомостями Ассамблее здравоохранения не позднее 1 мая после завершения финансового года, к которому относится итоговый бухгалтерский отчет. Исполнительный комитет изучает годовые финансовые ведомости и отчет (отчеты) о ревизии и направляет их Ассамблее здравоохранения с такими замечаниями, которые он сочтет необходимыми.

C.L.41.2022
ДОПОЛНЕНИЕ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КРУГ ВЕДЕНИЯ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ХАРАКТЕР ВНЕШНЕЙ РЕВИЗИИ
ВО ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

1. Внешний ревизор (внешние ревизоры) производит (производят) такую ревизию отчетности Всемирной организации здравоохранения, включая отчетность всех целевых фондов и специальных счетов, какая, по его/ее/их мнению, необходима для того, чтобы установить, что:

- (a) финансовые отчеты согласуются с книгами и записями Организации;
- (b) финансовые операции, показанные в ведомствах, произведены в соответствии с правилами и положениями, бюджетными положениями и другими относящимися к делу директивами;
- (c) ценные бумаги и денежные средства, хранящиеся в банках и находящиеся в кассе Организации, проверены на основе удостоверений, полученных непосредственно от депозитариев Организации или фактического подсчета;
- (d) внутренний контроль, включая внутреннюю ревизию, удовлетворяет требованиям, предъявляемым к нему в отношении надежности;
- (e) были применены удовлетворительные, с точки зрения Внешнего ревизора (внешних ревизоров), процедуры учета всех активов, пассивов, активного и пассивного сальдо.

2. Внешний ревизор (внешние ревизоры) определяет (определяют) исключительно по своему усмотрению, приемлемы ли полностью или частично удостоверения и представления Секретариата, и может (могут) по своему усмотрению приступить к такому подробному рассмотрению и проверке всех финансовых отчетов, включая записи, относящиеся к запасам и оборудованию.

3. Внешний ревизор (внешние ревизоры) и его/ее/их сотрудники пользуются свободным доступом в любое удобное для этого время ко всем книгам, записям и другой документации, необходимой, по мнению Внешнего ревизора (внешних ревизоров), для проведения ревизии. Сведения, отнесенные к категории специальной информации и признанные Секретариатом необходимыми Внешнему ревизору (внешним ревизорам) для ревизии, и сведения, отнесенные к категории конфиденциальной информации, предоставляются Внешнему ревизору (внешним ревизорам) по его/ее/их заявлению. Внешний ревизор (внешние ревизоры) и его/ее/их сотрудники учитывают специальный и конфиденциальный характер любых представленных ему/ей/им сведений и не используют их иначе, как в прямой связи с проведением ревизии. Внешний ревизор (внешние ревизоры) может (могут) обратить внимание Ассамблеи здравоохранения

на любой отказ в предоставлении сведений, отнесенных к категории специальной информации и необходимых, по его/ее/их мнению, для проведения ревизии.

4. Внешний ревизор (внешние ревизоры) не уполномочен (не уполномочены) отвергать какие-либо статьи отчетности, но обращает (обращают) внимание Генерального директора в целях принятия последним соответствующих мер на любую операцию, законность или уместность которой вызывает сомнение. Возражения против таких или любых других операций, возникающие у Внешнего ревизора (внешних ревизоров) в ходе проверки отчетности, немедленно сообщаются Генеральному директору.

5. Внешний ревизор (внешние ревизоры) составляет (составляют) и подписывает (подписывают) заключения о финансовых отчетах Организации. Это заключение содержит следующие основные элементы:

- (a) установление подлинности ревизованных финансовых отчетов;
- (b) упоминание об ответственности руководства организационной структуры и об ответственности Внешнего ревизора (внешних ревизоров);
- (c) упоминание о примененных стандартах ревизии;
- (d) описание проведенной работы;
- (e) составление заключения по финансовым отчетам с указанием следующего:
 - (i) правильно ли финансовые отчеты отражают финансовое положение по состоянию на конец периода и результаты проведенных за этот период операций;
 - (ii) были ли финансовые отчеты составлены в соответствии с указанными принципами отчетности;
 - (iii) применялись ли принципы финансовой отчетности на той же основе, что и в предшествующий финансовый период;
- (f) составление заключения о соответствии операций Положениям о финансах и законодательству;
- (g) дата заключения;
- (h) фамилия (фамилии) и должность (должности) Внешнего ревизора (внешних ревизоров);
- (i) место подписания отчета;
- (j) в случае необходимости ссылка на доклад Внешнего ревизора (внешних ревизоров) по финансовым отчетам.

6. В докладе Внешнего ревизора (внешних ревизоров) Ассамблее здравоохранения о финансовых операциях за указанный период должно фигурировать следующее:

- (a) характер и объем произведенной проверки;
- (b) вопросы, связанные с полнотой и точностью отчетности, включая при необходимости следующее:
 - (i) сведения, необходимые для правильного толкования отчетов;
 - (ii) любые суммы, которые должны были поступить, но не были проведены по счетам;
 - (iii) любые суммы, в отношении которых существуют правовые или условные обязательства и которые не были учтены или отражены в финансовых отчетах;
 - (iv) расходы, не обоснованные надлежащим образом;
 - (v) велись ли надлежащие книги отчетности; если в форме финансовых отчетов есть существенные отклонения от общепринятых последовательно применяемых принципов отчетности, то они должны быть отмечены;
- (c) другие вопросы, которые должны быть доведены до сведения Ассамблеи здравоохранения, такие как:
 - (i) случаи мошенничества или предполагаемого мошенничества;
 - (ii) расточительное или неправильное расходование денежных средств и других активов Организации (даже если отчетность по этим операциям правильна);
 - (iii) расходы, способные повлечь дальнейшие крупные издержки Организации;
 - (iv) любые недочеты в общей системе или в детальных положениях, определяющих контроль над поступлениями и расходами или над запасами и оборудованием;
 - (v) расходы, не соответствующие намерениям Ассамблеи здравоохранения, с учетом надлежащим образом разрешенных перемещений в пределах бюджета;
 - (vi) расходы сверх ассигнований с учетом надлежащим образом разрешенных перемещений в пределах бюджета;
 - (vii) расходы, не соответствующие разрешению, на основании которого они были произведены;

(d) точность или неточность записей по запасам и оборудованию, определяемая инвентаризацией и проверкой записей.

Кроме того, в доклад могут быть включены сведения:

(e) об операциях, которые были проведены в предыдущий финансовый период и по которым имеются дополнительные сведения, или об операциях последующих финансовых периодов, о которых, как представляется, Ассамблея здравоохранения должна быть заблаговременно оповещена.

7. Внешний ревизор (внешние ревизоры) может (могут) представить Ассамблее здравоохранения или Генеральному директору такие замечания по поводу его/ее/их заключений, вытекающих из ревизии, и такие комментарии по финансовому докладу, какие он/она/они сочтет (сочтут) необходимыми.

8. Во всех случаях, когда Внешний ревизор (внешние ревизоры) сталкивается (сталкиваются) с ограничением объема ревизии или с недостаточным количеством имеющихся доказательств, Внешний ревизор (внешние ревизоры) представляет (представляют) заключение по этому вопросу с четким указанием в докладе оснований для замечаний и последствий этого для финансового положения и финансовых операций в той форме, в какой они отражены в отчетах.

9. Внешний ревизор (внешние ревизоры) ни в коем случае не включает (не включают) в какой-либо доклад критических замечаний, предварительно не предоставив достаточной возможности Генеральному директору дать разъяснения по рассматриваемому вопросу.

10. От Внешнего ревизора (внешних ревизоров) не требуется упоминания каких-либо вопросов, затронутых выше, которые считаются несущественными.

С.Л.41.2022

ПРИЛОЖЕНИЕ II

**ВНЕШНИЕ РЕВИЗОРЫ
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ С 1948 ПО 2023 г.**

Период	Количество лет	Фамилия, имя	Гражданство
1.9.1948 по 31.12.1966	18	г-н Уно Брунског	Швеция
1.1.1967 по 31.12.1973	7	г-н Ларс Бри	Норвегия
1.1.1974 по 31.12.1977	4	г-н Ларс Линдмарк	Швеция
1.1.1978 по 31.12.1981	4	Сэр Дуглас Хенли	Великобритания
1.1.1982 по 31.12.1995	14	Лицо, занимающее должность Контролера и Генерального ревизора Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии	Великобритания
1.1.1996 по 31.12.2003	8	Лицо, занимающее должность Генерального ревизора Южноафриканской Республики	Южноафриканская Республика
1.1.2004 по 31.12.2011	8	Лицо, занимающее должность Контролера и Генерального ревизора Индии	Индия
1.1.2012 по 31.12.2019	8	Председатель Ревизионной комиссии Республики Филиппины	Филиппины
1.1.2020 до 31.12.2023	4	Лицо, занимающее должность Контролера и Генерального ревизора Индии	Индия

С.Л.41.2022

ПРИЛОЖЕНИЕ III

ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**НАЗНАЧЕНИЕ ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА****Общая информация****1. Ожидаемый общий подход к проведению ревизии**

Всемирная организация здравоохранения стремится к проведению эффективной ревизии, осуществляемой на высоком техническом уровне. Ревизия должна быть ориентирована на важные вопросы финансовой политики и практики с уделением соответствующего внимания проверке эффективности расходования средств.

2. Характер миссии ревизора

2.1 Представление о масштабах финансовых операций Всемирной организации здравоохранения и, таким образом, о характере ревизии можно получить из подробного финансового отчета, озаглавленного «Финансовый отчет и ревизованные финансовые отчеты за год, закончившийся 31 декабря 2021 г.», который предоставляется по запросу или может быть загружен с веб-сайта Всемирной организации здравоохранения по адресу:

http://www.who.int/about/finances_accountability/reports/en/.

Кроме того, документ A72/42 от 25 марта 2019 г., озаглавленный «Назначение Внешнего ревизора», содержит конкурсные предложения, представленные в отношении прошлого периода 2020–2023 гг. Этот документ предоставляется по запросу или может быть загружен с веб-сайта Всемирной организации здравоохранения по адресу:

http://apps.who.int/gb/r/r_wha72.htm.

2.2 Основными центрами финансовой деятельности являются штаб-квартира Всемирной организации здравоохранения в Женеве, Швейцария, шесть региональных бюро, расположенных в Браззавиле, Каире, Копенгагене, Маниле, Нью-Дели и Вашингтоне, округ Колумбия (см. также пункт 8 ниже). Всемирная организация здравоохранения также представлена более чем в 150 странах, в которых она имеет своих представителей и бюро по связям, а также она имеет местный персонал и осуществляет проекты в других точках, в которых расходы осуществляются на местном уровне.

2.3 Необходима отдельная ревизия неконсолидированных учреждений и партнерств, а именно МАИР, МВЦ, МСП, ЮНЭЙДС и ЮНИТЭЙД – субъектов, которые более подробно описаны ниже.

3. Международное агентство по изучению рака (МАИР)

В соответствии с подпунктом 6.2 статьи VI Положений о финансах МАИР Внешний ревизор Всемирной организации здравоохранения выступает также в качестве Внешнего ревизора МАИР в Лионе, Франция. Поэтому предлагаемый кандидат на должность Внешнего ревизора ВОЗ должен быть готов к проведению ревизии МАИР. Последние ревизованные финансовые отчеты МАИР доступны на веб-сайте МАИР по адресу:

https://www.iarc.fr/en/about/funding_financialframework_reporting.php.

4. Международный вычислительный центр (МВЦ)

На Внешнего ревизора Всемирной организации здравоохранения возлагается также обязанность проводить отдельную ревизию МВЦ. Последние ревизованные финансовые отчеты МВЦ доступны на веб-сайте МВЦ по адресам:

<https://www.unicc.org/what-we-do-services/>

<https://www.unicc.org/wp-content/uploads/2021-Directors-Report.pdf>.

5. Медицинское страхование персонала (МСП)

Медицинское страхование персонала является самофинансируемым и самоуправляемым фондом, предназначенным для возмещения основной части признаваемых с медицинской точки зрения расходов на медико-санитарную помощь, понесенных сотрудниками и другими лицами, допущенными к участию в этой системе страхования. МСП страхует персонал ВОЗ, МАИР, МВЦ, ПАОЗ, ЮНЭЙДС и ЮНИТЭЙД. В соответствии с этим принципом Внешнему ревизору потребуются также выступать в качестве Внешнего ревизора МСП. Последние ревизованные финансовые отчеты МСП доступны на веб-сайте ВОЗ по адресу:

<http://www.who.int/about/finances-accountability/reports/en/>.

6. Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)

Согласно Меморандуму о взаимопонимании, на основании которого была учреждена ЮНЭЙДС, функции административного обслуживания ЮНЭЙДС обеспечивает ВОЗ. В соответствии с этим принципом на Внешнего ревизора Всемирной организации здравоохранения возлагается также обязанность Внешнего ревизора ЮНЭЙДС. Последние ревизованные финансовые отчеты ЮНЭЙДС доступны по запросу.

7. ЮНИТЭЙД

Согласно Меморандуму о взаимопонимании, подписанному между ЮНИТЭЙД и ВОЗ, управление деятельностью секретариата ЮНИТЭЙД осуществляется в соответствии с Уставом ЮНИТЭЙД и правилами ВОЗ. Таким образом, на Внешнего ревизора Всемирной организации здравоохранения возлагается также обязанность Внешнего ревизора ЮНИТЭЙД. Кроме того, ЮНИТЭЙД осуществляет дополнительное внутреннее управление для проведения финансового анализа, и в целях удовлетворения конкретных потребностей ЮНИТЭЙД имеют место санкционированные изменения или исключения в отношении административных процедур и практики ВОЗ. Последние ревизованные финансовые отчеты и информация о дополнительном внутреннем управлении ЮНИТЭЙД доступны на веб-сайте ЮНИТЭЙД по адресу:

<https://unitaid.org/publications/?cat=all&type=financial-statement&search=#en>.

8. Региональное бюро для стран Америки

Панамериканская организация здравоохранения (ПАОЗ), штаб-квартира которой расположена в Вашингтоне, округ Колумбия, также выступает в качестве Регионального бюро Всемирной организации здравоохранения для стран Америки. ПАОЗ самостоятельно назначает своего Внешнего ревизора, которым может быть Внешний ревизор, назначенный ВОЗ, или другое лицо, в случае чего между двумя ревизорами должно быть обеспечено тесное сотрудничество.

9. Бюро служб внутреннего контроля (БСВК)

Всемирная организация здравоохранения имеет Бюро служб внутреннего контроля. Внутренние ревизоры являются сотрудниками Всемирной организации здравоохранения, и директор Бюро подчиняется непосредственно Генеральному директору. Основная обязанность этого подразделения, как указано в положении XII Положений о финансах ВОЗ, заключается в том, чтобы обеспечивать эффективное рассмотрение, оценку и мониторинг соответствия и эффективности общих систем внутреннего контроля, финансового управления и использования активов организации, а также проводить расследования дисциплинарных проступков и иных нарушений правил. При этом осуществляются различные другие проверки. Ожидается, что внутренние и внешние ревизоры будут координировать свою работу во избежание дублирования усилий и в интересах обеспечения эффективности ревизии.

10. Независимый консультативный и надзорный комитет экспертов (НКНКЭ)

Дополнительная общая информация доступна на веб-сайте ВОЗ по адресу:

<http://www.who.int/about/finances-accountability/accountability/en/>.

НКНКЭ проводит свои совещания не менее трех раз в год, и от Внешнего ревизора ожидается участие в очередных совещаниях. В его обязанности входит рассмотрение и представление рекомендаций Исполнительному комитету через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам относительно плана работы

и отчетов Внешнего ревизора, включая любые замечания и предложения для рассмотрения Внешним ревизором в ходе независимого определения его плана работы и отчетов, а также их координация с планом ревизионной деятельности Бюро служб внутреннего контроля.

11. Гонорар за внешнюю ревизию

Общий и включающий все виды расходов гонорар за внешнюю ревизию Всемирной организации здравоохранения составлял 450 000 долл. США в год в период 2020–2023 гг. и 433 680 долл. США в год в 2018 г. и 2019 г.

12. Ревизии проектов

Внешнему ревизору может быть поручено проведение ревизий некоторых проектов, дополнительный гонорар за которые будет согласован с Секретариатом.

В соответствии с вышеуказанным настоящим предложение касается представления кандидатур для назначения Внешнего ревизора только Всемирной организации здравоохранения, МАИР, МВЦ, МСП, ЮНИТЭЙД и ЮНЭЙДС.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ****ЕГИПЕТ****ТЕХНИЧЕСКОЕ И ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

ГКУ (Государственное контрольное управление)

1. ГКУ является высшим ревизионным органом (ВРО) Арабской Республики Египет и было основано в 1942 г.
2. ГКУ — независимая организация в статусе государственного юридического лица, основной целью которого является обеспечение эффективного контроля за финансовой деятельностью государственных и других публичных фондов и структур согласно действующему законодательству.

1. НЕЗАВИСИМОСТЬ ГКУ

- Председатель ГКУ не может быть освобожден от занимаемой должности в течение срока своих полномочий.
- ГКУ имеет отдельный бюджет, который включается в государственный бюджет в качестве единой статьи расходов. Он определяется в соответствии с обоснованием, которое готовится перед началом финансового года и утверждается Палатой представителей (Парламента).
- Председатель ГКУ обладает полномочиями, которые аналогичны полномочиям министра финансов и определяются законами и нормативными актами в отношении распоряжения утвержденными ассигнованиями в бюджет ГКУ, его организации и осуществления его деятельности.
- ГКУ самостоятельно разрабатывает программу своей работы в соответствии с регулирующим его деятельность законодательством и с учетом приоритетных задач плана национального развития, а также поручений, выдаваемых ему Палатой представителей (Парламента), Президентом и Премьер-министром Республики.
- ГКУ гарантирует соблюдение принципов объективности, добросовестности и результативности путем ротации групп, назначаемых для проведения ревизий в различных организациях.
- Мы признаем важность эффективного проведения внутренней ревизии и намерены критически оценивать степень ее достоверности.

2. КВАЛИФИКАЦИЯ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

В ГКУ работают 5740 специалистов различного профиля, имеющих академическую и профессиональную квалификацию, необходимую для выполнения процедуры ревизии с применением наиболее эффективных профессиональных методов в соответствии с международными стандартами в области аудита.

2.1 Профессиональная квалификация в области бухгалтерского учета и аудита

- Докторская степень, степень магистра, диплом о послевузовском образовании в области бухгалтерского учета, аудита, информационных технологий, экономических и финансовых наук и общественного права. Аудиторы обязаны иметь диплом уровня не ниже бакалавра.

2.2 Членство в признанных на международном уровне бухгалтерских или аудиторских организациях

- Член Американского института дипломированных бухгалтеров-ревизоров (АИКПА)
- Член Ассоциации ревизии и контроля информационных систем (ИСАКА) в качестве дипломированного аудитора информационных систем
- Член Института внутренних аудиторов (ИВА) в качестве дипломированного внутреннего аудитора
- Член Института бухгалтеров по управленческому учету (ИМА) в качестве дипломированного бухгалтера по управленческому учету
- Член Общества бухгалтеров и аудиторов Египта
- Член Объединения сертифицированных специалистов по расследованию хищений в качестве дипломированного эксперта по расследованию случаев преднамеренных недобросовестных действий
- В ходе профессиональной деятельности аудиторы ГКУ регулярно проходят комплексную переподготовку в соответствии с требованиями ИНТОСАИ.
- В ГКУ также имеется отдел обеспечения и контроля качества.
- Официальным языком ГКУ является арабский. Многие специалисты ГКУ свободно владеют английским языком, а некоторые — французским.

3. ОПЫТ И ПОТЕНЦИАЛ ГКУ

3.1 Опыт проведения аудита на международном уровне

- Африканский союз (АС). С 2018 г. ГКУ в качестве постоянного члена Совета внешних ревизоров АС участвует в проведении ежегодных ревизий, в том числе органов КАС и АС. Финансовые отчеты АС составляются в соответствии с МСУГС при помощи систем ОПР.
- КОМЕСА. В 2017 г. ГКУ руководил процедурой ревизии Секретариата КОМЕСА и участвует в ревизиях аффилированных с КОМЕСА учреждений. Финансовые отчеты КОМЕСА составляются в соответствии с МСФО при помощи систем ОПР.
- Во время председательства ГКУ в Совете внешних ревизоров КОМЕСА в 2018 г. мы разработали для него руководство по финансовому аудиту и руководство по обеспечению качества.

3.2 Опыт проведения аудита на национальном уровне в секторе здравоохранения

- Специалисты ГКУ имеют разнообразный опыт проведения финансовых ревизий, проверок на соответствие и аудита эффективности в государственных учреждениях любого профиля, в том числе в секторе здравоохранения, в частности в Министерстве здравоохранения, университетских больницах, Управлении медицинского страхования, лечебно-профилактических учреждениях и компаниях, работающих в сфере медицины и иммунизации.

3.3 Опыт проведения аудита с использованием среды ОПР

- Аудиторы ГКУ работают в организациях, применяющих системы ОПР, такие как Oracle, SAP и другие, и имеют возможность оценивать точность и полноту финансовых отчетов при помощи методов аудита с использованием компьютера (СААТ).

3.4 Стандарты аудита, применяемые в работе ГКУ

- При выполнении аудиторских проверок ГКУ придерживается Международных стандартов аудита (МСА) и следует собственному кодексу поведения, который соответствует ISSAI 130. ГКУ обладает институциональным потенциалом для проведения ежегодных ревизий ВОЗ и неконсолидированных структур.

4. КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

4.1 Информация о председателе ГКУ

В соответствии с президентским указом № 353 (2016 г.) советник **Хешам Абд-Эс-Салам Хасан Бадави** вступил в должность председателя ГКУ Египта в ранге министра 7 августа 2016 г. на четырехлетний срок. С 7 августа 2020 г. срок его полномочий был продлен еще на четыре года.

Биографическая справка

- В начале трудовой деятельности с 1981 г. работал в судебной системе в должности помощника прокурора, затем несколько раз был повышен по службе в судебных органах и впоследствии, с 2000 по 2012 г., занимал должность первого генерального прокурора Высшей государственной прокуратуры по делам безопасности.
- В период с 2012 по 2015 г. занимал должность председателя Апелляционного суда Каира.
- В 2015 г. занимал должность помощника Министра юстиции по вопросам борьбы с коррупцией.
- Седьмого декабря 2015 г. был назначен заместителем председателя ГКУ.

Научные и профессиональные достижения

- В 1980 г. окончил юридический факультет Каирского университета.
- Преподавал в Национальном центре судебных исследований при Министерстве юстиции, Национальном центре криминологии и социологии, Административно-контрольном управлении, Институте подготовки командного состава полиции и Академии внутренних дел.

4.2 Кандидатура руководителя ревизии в ВОЗ

Д-р Сами Али М. Заглул

С 1998 г. по настоящее время — сотрудник ГКУ (с 2019 г. — генеральный директор)

С 2008 по 2011 г. — руководитель ревизионной службы, агентство «Салех Эль Найем», Королевство Саудовская Аравия

С 1996 по 1998 г. — бухгалтер по финансовому учету, Египетско-швейцарская химическая компания «СвиссКем», Каир, Египет

Образование

2022 г. — аспирантура Колледжа национальной обороны (КНО)

2021 г. — степень доктора наук в области управления предприятием по специальности «финансовое управление», Университет Хелуана

2016 г. — степень магистра по специальности «управление предприятием»

1999 г. — диплом о послевузовском образовании по специальности «аудит», Университет Айн-Шамса

1996 г. — степень бакалавра в области коммерции по специальности «бухгалтерский учет», Каирский университет

Членство в профессиональных организациях

Общество бухгалтеров и аудиторов Египта (ESAA), с 2005 г.

Участие в официальных международных миссиях

Участвовал в проведении ревизии Африканского союза за 2020 финансовый год.

Участвовал в работе реформировании устава и организационной структуры Организации высших ревизионных органов Африки (АФРОСАИ) в 2021 г.

Был членом группы стратегического планирования Организации высших ревизионных органов арабских стран (АРАБОСАИ) (2020–2021 гг.)

Курсы повышения квалификации и профессиональной подготовки

Диплом об окончании курса по МСФО, 2021 г.

Сертификат курса подготовки дипломированных внутренних аудиторов, 2013 г.

Сертификат курса подготовки дипломированных бухгалтеров по управленческому учету, 2000 г.

4.3 Политика обеспечения кадровой преемственности

ГКУ принимает во внимание необходимость обеспечения кадровой преемственности. При возникновении необходимости замены исполнителя мы имеем возможность гибко перераспределять имеющийся резерв компетентных специалистов и гарантировать, что замещающий сотрудник будет обладать не меньшим опытом и квалификацией для оказания ревизионных услуг и выполнения других обязанностей, предусмотренных контрактом. В составе ревизионных групп обеспечивается сбалансированное представительство мужчин и женщин.

5. МЕТОД И СТРАТЕГИЯ РЕВИЗИИ

5.1 Планирование ревизии

В соответствии со стандартами аудита планирование ревизии осуществляется в два этапа.

5.1.1 Первый этап: стратегическое планирование, осуществляемое в соответствии с риск-ориентированным подходом путем выполнения следующих шагов:

- (a) изучение характера работы ВОЗ;
- (b) определение состава необходимых отчетов, типов и сроков их представления;
- (c) согласование механизма и этапов взаимодействия с должностными лицами руководящих органов ВОЗ;
- (d) изучение наиболее важных вопросов, которые будут рассматриваться в ходе ревизии, путем:
 - выполнения аналитических процедур;
 - изучения и оценки внутренних рисков, существующих в ВОЗ;
 - изучения систем внутреннего контроля и предварительной оценки риска недостаточности контрольно-ревизионных процедур;
 - оценки уровней достоверности по статьям финансовой отчетности и определения уровня существенности несоответствий для каждого финансового отчета и каждого конкретного счета;
 - определения и формирования аудиторской выборки.

На основе нашего понимания работы ВОЗ нами были сделаны указанные ниже выводы.

1. Члены ВОЗ и ее внешние бюро

Членами ВОЗ являются 194 страны в 6 регионах. ВОЗ имеет штаб-квартиру в Женеве, Швейцария, и 150 бюро по всему миру. Академия ВОЗ является учебно-образовательным центром, в задачи которого входит развитие образования в области здравоохранения в интересах государств-членов, особенно развивающихся стран, слаборазвитых стран и стран с переходной экономикой.

2. Структура управления ВОЗ

Управление деятельностью ВОЗ осуществляется следующим образом:

- (a) Директивным органом Организации является Всемирная ассамблея здравоохранения ВОЗ. В ее работе принимают участие делегации всех государств-членов, рассматривающие конкретную повестку дня, подготовленную Исполнительным комитетом. Основными функциями Всемирной ассамблеи здравоохранения являются определение направлений деятельности ВОЗ, назначение Генерального директора, наблюдение за финансовой деятельностью, пересмотр и утверждение предлагаемого бюджета. Сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения проводится ежегодно в Женеве, Швейцария.
- (b) Исполнительный комитет состоит из 34 членов, обладающих технической квалификацией и избираемых на трехлетний срок, а основными функциями Исполкома являются осуществление принципиальных решений Ассамблеи здравоохранения, а также консультативное сопровождение и координация ее работы в целом.
- (c) Генеральный директор является главным техническим и административным должностным лицом ВОЗ.
- (d) У нас имеется информация о стратегических целях ВОЗ, и мы намерены провести оценку степени их достижения.

3. Сводка основных источников поступлений и статей расходов

Первое: поступления

Источники поступлений в ВОЗ можно подразделить на три типа.

- (a) Добровольные взносы, по состоянию на 31 декабря 2021 г. составлявшие примерно 83% поступлений Организации; учитываются на основе принципа начислений. Поступления по линии добровольных взносов регистрируются при подписании юридически обязательного соглашения между ВОЗ и донором.
- (b) Обязательные взносы государств-членов, составляющие примерно 14% поступлений Организации. Поступления в счет таких взносов регистрируются в начале года в соответствии с оценками, утвержденными Ассамблеей здравоохранения.
- (c) Прочие источники составляют 3% от общих поступлений, включают добровольные взносы в натуральной форме и оказание услуг и учитываются по их справедливой рыночной стоимости, указанной на момент поступления.

Второе: расходы

Расходы Организации по состоянию на 31 декабря 2021 г. составили примерно 91% ее поступлений. Тридцать шесть процентов этих расходов составляют услуги по контрактам, а на долю расходов на персонал приходится приблизительно 32% общих расходов. Примерно 13% общих расходов составляют расходы на изделия и материалы медицинского назначения. Около 11% общих расходов составляют трансферты и гранты, а остальная часть расходов приходится на другие категории общих операционных расходов; командировочные расходы, расходы на оборудование, транспортные средства и мебель, износ и амортизацию.

5.1.2 Второй этап: составление плана ревизии, который отличается большей детализацией и определяет характер, объем и сроки ревизионных процедур, которые будут выполнены рабочей группой для получения достаточных и надлежащих ревизионных данных, позволяющих снизить аудиторский риск до приемлемого уровня. Мы намерены вести документальный учет всех ревизионных процедур, что позволит по мере необходимости проверять их выполнение.

5.2 Мероприятия на местах

Мероприятия на местах в рамках каждой ревизии будут начинаться с проведения установочного совещания, в ходе которого мы встретимся с основными должностными лицами ВОЗ, наметим основные направления нашей работы и ответим на любые интересующие их вопросы.

Ревизионные мероприятия на местах будут осуществляться в соответствии с нашим методом проведения ревизий для достижения вышеуказанных целей ревизии и выявления областей, в которых имеются существенные несоответствия.

В подтверждение наших выводов и заключений нами будут получены достаточные и достоверные ревизионные данные, которые будут отражаться в учетном документе по каждому заданию.

По окончании мероприятий на местах будет проведено заключительное совещание с руководством Организации и/или должностными лицами ее руководящих органов для того, чтобы представить обзор результатов ревизии и замечаний по ним, а также необходимых согласованных с Организацией процедур устранения недостатков.

Предварительные результаты по итогам ревизии будут представлены в соответствии с принятым нами подходом, согласно которому сделанные выводы распределяются по видам ответных мер со стороны проверяемой организации.

5.2.1 Финансовая ревизия

Имеет целью обеспечить определенную степень уверенности в выпускаемых ВОЗ финансовых отчетах с точки зрения соблюдения Организацией установленных принципов финансовой отчетности, представленных в Международных стандартах учета в государственном секторе (МСУГС). Финансовая ревизия будет проводиться в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА) и Стандартами финансового аудита ИНТОСАИ.

5.2.2 Ревизия на предмет нормативно-правового соответствия

Имеет целью обеспечить определенную степень уверенности в соблюдении ВОЗ и неконсолидированными учреждениями нормативно-правовых положений, регулирующих их работу. Данная ревизия будет проводиться нами стандартизированным образом на основе принятых ИНТОСАИ Стандартов аудита соответствия.

5.2.3 Ревизия эффективности деятельности

Имеет целью определить степень достижения Организацией стандартов экономичности, рациональности, эффективности, результативности и устойчивости работы в целях улучшения этих показателей. Ревизия эффективности деятельности проводится для оценки того, насколько в ходе деятельности Организации и неконсолидированных учреждений обеспечивается рациональное расходование средств. Ревизия эффективности деятельности проводится в соответствии с требованиями принятых ИНТОСАИ Стандартов аудита эффективности.

5.2.4 Ревизия информационных систем

Цель ревизии информационных систем заключается в сборе и оценке данных, позволяющих определить, обеспечивают ли информационные системы и связанные с ними средства надлежащую защиту имеющихся ресурсов, поддержание целостности данных и систем и выдачу необходимой достоверной информации. Она также призвана установить, обеспечивает ли информационная система достижение организационных целей, рациональное потребление ресурсов и разумную уверенность в том, что поставленные задачи по осуществлению контроля являются эффективными и выполняются в целях предупреждения нежелательных событий.

5.3 Отчетность

В соответствии с МСА по завершении процедуры аудита нами будет направлено письмо руководству, в котором будут, в частности, изложены результаты ревизии и вынесенные рекомендации. После этого в соответствии с установленным графиком будет представлен заключительный отчет о

ревизии с аудиторским заключением. Будет подготовлено и представлено сопоставление бюджетных и фактических показателей.

В отчете будут кратко изложены ключевые выводы и рекомендации, которые будут своевременно доведены до сведения руководства, с тем чтобы оно могло представить по ним свои замечания, после чего отчет будет окончательно доработан и будет отражать наиболее важные вопросы, представляющие интерес для Ассамблеи здравоохранения. Выводы по итогам ревизии будут носить сбалансированный, объективный и точный характер и будут включать конструктивные и выполнимые рекомендации. Основными документами по итогам ревизии будут:

- письмо руководству;
- отчет о ревизии.

5.4 Постревизионный контроль

В качестве первого этапа процедуры постревизионного контроля Организации может быть предложено представить обновленную информацию о ходе принятия мер по выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий предыдущих лет.

Группа ревизоров проведет экспертную оценку мер, принятых Организацией, их достаточности и того, как это повлияет на проведение новой ревизии.

6. ОБРАЗЕЦ ПЛАНА РЕВИЗИИ

6.1 График выполнения плана ревизии

В таблице ниже представлены основные задачи и контрольные сроки, которым должны следовать обе стороны и которые будут служить «дорожной картой» процедуры ревизии.

	Мероприятие	Ответственные лица	Срок выполнения
1	Установочное совещание между специалистами, назначенными ГКУ, и руководством ВОЗ/неконсолидированных учреждений для обсуждения общей стратегии ревизии и планирования ее проведения	Руководитель ревизии, координаторы*, руководство ВОЗ/неконсолидированных учреждений	19/11/2024
2	Проведение промежуточных ревизионных мероприятий на местах и инспектирование материальных активов	Руководитель ревизии, координаторы, руководители ревизионных групп, ревизор информационных систем и ревизоры	25/11/2024– 20/12/2024

	Мероприятие	Ответственные лица	Срок выполнения
3	Запрос на получение информации от проверяемой организации	Руководитель ревизии, координаторы и руководители групп	В процессе ревизии
4	Представление информации, запрошенной в целях проведения ревизии	Руководство проверяемой организации	В процессе ревизии
5	Представление руководству проекта письма о промежуточной ревизии	Руководитель ревизии	30/12/2024
7	Представление замечаний со стороны руководства	Руководство проверяемой организации	10/1/2025
8	Представление ревизорам финансовых отчетов и сопроводительной документации (проверочного баланса, книги бухучета и т. д.)	Руководство проверяемой организации	31/3/2025
9	Представление пояснений руководством	Руководство проверяемой организации	31/3/2025
10	Проведение заключительных мероприятий по проверке финансовых отчетов на местах	Руководитель ревизии, координаторы, руководители групп и ревизоры	31/3/2025– 18/4/2025
11	Представление руководству проекта заключительного письма о результатах ревизии	Руководитель ревизии, координаторы и руководители групп	18/4/2025
12	Представление руководством замечаний по проекту письма	Руководство проверяемой организации	22/4/2025
13	Заключительное совещание между руководителем ревизии, координаторами и руководством проверяемой организации для обсуждения выводов, содержащихся в письме руководству, а также проекта отчета о ревизии	Председатель ГКУ, руководитель ревизии, координаторы и руководство проверяемой организации	25/4/2025
14	Проверка качества заключительного отчета о ревизии перед его передачей	Специалист по проверке качества, руководитель ревизии, координаторы, руководители групп и ревизоры	28/4/2025
15	Утверждение и подписание окончательного варианта письма руководству и окончательного варианта отчета о ревизии, включая заключение председателя ГКУ	Председатель ГКУ и руководитель ревизии	29/4/2025
16	Передача утвержденного и подписанного отчета о ревизии руководству ВОЗ	Председатель ГКУ и руководитель ревизии	30/4/2025
17	Участие в сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения	Председатель ГКУ, руководитель ревизии и руководство проверяемых организаций	В течение мая 2025 г.

***Координатор** – руководитель группы в штаб-квартире ВОЗ, отвечающий за координацию с другими группами.

6.2 График укомплектования штатов и сроки проведения внешних ревизий штаб-квартиры ВОЗ за 2024 финансовый год

Ниже приводится пример подробного графика мероприятий по укомплектованию кадров и сроков выполнения плана ревизии, подготовленного для штаб-квартиры ВОЗ. Аналогичные планы будут подготовлены для региональных бюро и неконсолидированных учреждений.

Мероприятие	Место	Количество дней	Ревизор	Координатор	Ревизор информационных систем	Руководитель ревизии	Специалист по проверке качества	Председатель ГКУ	Примечания
Заключение контракта	Штаб-квартира ВОЗ	(5) рабочих дней (предположительно в июле 2023 г.)				1		1	
Подготовка к ревизии (на уровне официальных должностных лиц)	ГКУ	(5) рабочих дней 10–14/11/2024	4	2	1	1	1		
Планирование ревизии руководителем ревизии и координаторами: 1. представление руководству ВОЗ письма о согласии на проведение ревизии; 2. установочное совещание с руководством ВОЗ; 3. анализ справочной информации, проведение оценки риска и определение уровня существенности; 4. разработка общей стратегии ревизии; 5. подготовка постоянных файлов документов.	Штаб-квартира ВОЗ	(5) рабочих дней 18–22/11/2024		2		1			
Промежуточная ревизия									
Проведение руководителем ревизии, координаторами, ревизором информационных систем и ревизорами мероприятий на местах в рамках промежуточной ревизии	Штаб-квартира ВОЗ	(20) рабочих дней 25/11–20/12/2024	4	2	1 (10 дней)	1			

Мероприятие	Место	Количество дней	Ревизор	Координатор	Ревизор информационных систем	Руководитель ревизии	Специалист по проверке качества	Председатель ГКУ	Примечания
Проверка качества и окончательная доработка руководителем ревизии и координаторами проекта письма руководству о промежуточной ревизии и представление проекта отчета о промежуточной ревизии	ГКУ	(6) рабочих дней 22–30/12/2024		2		1	1	1	
Представление замечаний со стороны руководства	ГКУ	(10) рабочих дней 30/12/2024– 10/01/2025							
Подготовка к окончательной ревизии	ГКУ	(5) рабочих дней 23–27/03/2025		2		1	1		
Окончательная ревизия финансовых отчетов									
Проведение руководителем ревизии и координаторами мероприятий на местах в рамках окончательной ревизии и представление проекта письма руководству	ВОЗ	(15) рабочих дней 31/03–18/04/2025	4	2		1			
Представление замечаний руководства, их анализ и обсуждение и завершение подготовки отчета о ревизии	Штаб-квартира ВОЗ	(4) рабочих дня 21–24/04/2025		2		1			
Заключительное совещание между руководителем ревизии, координаторами и руководством проверяемой организации для обсуждения выводов, содержащихся в письме руководству, а также проекта отчета о ревизии	Штаб-квартира ВОЗ	25/04/2025		2		1			
Проверка качества заключительного отчета о ревизии перед его передачей	ГКУ	(2) рабочих дня 27–28/04/2025	4	2		1			

Мероприятие	Место	Количество дней	Ревизор	Координатор	Ревизор информационных систем	Руководитель ревизии	Специалист по проверке качества	Председатель ГКУ	Примечания
Утверждение и подписание окончательного варианта письма руководству и окончательного варианта отчета о ревизии, включая заключение председателя ГКУ	ГКУ	29/04/2025		2		1		1	
Передача руководству ВОЗ утвержденного и подписанного отчета о ревизии	Штаб-квартира ВОЗ	30/04/2025		2		1		1	
Сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения	Штаб-квартира ВОЗ	(4) рабочих дня (намечена на май 2025 г.)				1		1	

7. СУММЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ РЕВИЗИИ

Предлагаемая общая сумма вознаграждения за проведение ревизий в течение четырех финансовых лет 2024–2027 гг. составляет 1 708 208 долл. США (при ежегодной сумме вознаграждения за проведение ревизии в размере 427 077 долл. США) и охватывает финансовые ревизии, ревизии эффективности деятельности и ревизии на предмет нормативно-правового соответствия в следующей разбивке:

Проверяемая организация	Человеко-месяцев ревизионной работы	Суммы вознаграждений за проведение ревизии	Суточные	Командировочные расходы	Итого
ВОЗ, включая штаб-квартиру и региональные бюро	36,3	24 368	234 367	33 642	292 377
Неконсолидированные учреждения					
МАИР	3,0	1 473	17 499	2 912	21 884
МСП	3,1	1 528	23 349	3 427	28 305
МВЦ	3,1	1 528	23 349	3 226	28 103
ЮНЭЙДС	3,1	1 528	23 349	3 427	28 305
ЮНИТЭЙД	3,1	1 528	23 349	3 226	28 103
Всего в год	51,6	31 954	345 264	49 860	427 077
Общая сумма вознаграждения по контракту (2024–2027 гг.)	206,3	127 815	1 381 055	199 438	1 708 308

Пояснительные замечания

- Нами была проведена оценка трудозатрат, необходимых для проведения процедур внешней ревизии, в соответствии с которой общие потребности в ресурсах составляют примерно 52 человеко-месяца ревизионной работы за каждый финансовый год.
- Суммы вознаграждений на проведение ревизий рассчитываются исходя из принципа полного возмещения расходов, понесенных в ходе ревизии, и охватывают заработную плату ревизоров, расходы на секретарские и прочие вспомогательные услуги, все командировочные расходы и расходы на проживание Внешнего ревизора и его сотрудников. Вместе с тем мы не намерены претендовать на выплату вознаграждения за ревизионную работу, которая будет проводиться нами из штаб-квартиры ГКУ (примерно 15 человеко-месяцев за каждый финансовый год).
- Отдельному рассмотрению (по запросу с нашей стороны или со стороны ВОЗ) подлежат расходы, связанные с любым существенным изменением объема работ и включением в него новых позиций, которые не были отражены в запросе на подачу заявок либо обусловлены обстоятельствами непреодолимой силы, при этом

увеличение стоимости услуг будет обосновываться достаточной документацией и подлежать утверждению компетентным органом ВОЗ.

- Предполагается, что Организация бесплатно предоставит ревизорам служебные помещения и телефонную связь/подключение к сети Интернет в объеме, необходимом для выполнения их работы.

8. ПЕРЕДАЧА ДЕЛ

При необходимости и по согласованию с должностными лицами Организации будет установлено взаимодействие с предыдущими ревизорами и рассмотрены их ревизионные отчеты и другие результаты работы, которые могут иметь значение на постоянной основе. По завершении работы мы намерены взаимодействовать со следующими ревизорами для обеспечения эффективной передачи дел.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИНДИЯ

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Независимость и профессиональная этика

- Орган, созданный в соответствии с Конституцией, с гарантированными сроком полномочий, мандатом и независимостью
- Бюджет КГР не подлежит утверждению парламентом
- Строгое следование ценностям и принципам этики
 - Кодекс этики (ISSAI 130)
 - Правила поведения
- Высшие стандарты профессиональной добросовестности и объективности
 - Стандарты ревизии

Независимость
Этика
Добросовестность
Объективность

Независимость как от законодательной, так и от исполнительной ветвей власти

А. Независимость от других учреждений правительства

1. Независимость Контролера и Генерального ревизора Индии (КГР) закреплена в Конституции Индии, что является гарантией независимого и беспристрастного ведения им контрольно-ревизионной деятельности. Он обладает независимостью как от парламента, так и от исполнительной власти и рассматривается как ключевой инструмент обеспечения подотчетности органов государственного управления. Гарантии независимости КГР:

- КГР назначается Президентом Индии;
- отстранение КГР от должности осуществляется в соответствии с процедурой, применяемой к судьям Верховного суда;
- КГР лишен права занимать какую-либо другую должность в правительстве после завершения срока полномочий.

2. КГР Индии не является частью ни законодательной, ни исполнительной власти и не находится в подчинении какому-либо органу. КГР представляет аудиторские заключения Президенту Индии или губернатору штата, который препровождает их парламенту/законодательному собранию штата.

3. Таким образом, организационная и финансовая независимость КГР соответствует стандарту ISSAI 130 (международному стандарту деятельности высших ревизионных органов (ВРО)), согласно которому ВРО должны обладать независимостью в силу своего статуса, мандата и структуры подотчетности.

4. КГР не раскрывает и не обязан раскрывать свои аудиторские заключения по итогам ревизии международных организаций национальному парламенту или правительству и выполняет свои международные обязательства независимо от своих национальных обязательств.

В. Добросовестность

5. В соответствии с передовой международной практикой КГР располагает Кодексом этики, который применяется ко всем ревизорам и должностным лицам, а также всем лицам, работающим для и от имени ВРО Индии, включая руководителя ВРО (КГР). В Кодексе этики закреплены ценности и принципы, прописанные в Правилах поведения государственных служащих центральной гражданской службы Индии, а также общие принципы, сформулированные в стандарте ISSAI 130.

С. Объективность при исполнении должностных функций и обязанностей

6. Деятельность КГР осуществляется в соответствии с мерами политики и процедурами, включая стандарты ревизионной деятельности, призванными обеспечить высокий уровень гарантий того, что выполняемые им аудиторские проверки соответствуют применимым стандартам и нормативно-правовым положениям и что КГР располагает достаточными кадровыми ресурсами, обладающими квалификацией, служебными качествами и приверженностью этическим принципам, соответствующими выполняемой ревизионной деятельности.

Д. Возможность самостоятельно определять объем ревизии

7. Раздел 23 Закона о Контролере и Генеральном ревизоре («Обязанности, полномочия и условия службы») 1971 г. наделяет КГР правом самостоятельно определять объем ревизии. КГР может самостоятельно определять объем своей деятельности во всех областях ревизии, то есть в сферах планирования, проведения ревизии и представления отчета о ревизии.

Е. Сотрудничество с Бюро служб внутреннего контроля

8. КГР Индии ведет сотрудничество с Бюро служб внутреннего контроля для обеспечения синергизма в ревизионной деятельности и ее координированного осуществления в целях обеспечения оптимального использования ограниченных

ресурсов. Во избежание дублирования усилий в ходе выполнения ревизионной деятельности используются результаты внутренней ревизии.

КВАЛИФИКАЦИЯ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

А. Диапазон профессиональных навыков и квалификации, размер штата и опыт сотрудников

9. Совокупная численность персонала КГР Индии составляет порядка 42 000 человек, 17 000 из которых — специалисты по аудиту, а около 600 — ревизоры-администраторы. Эти сотрудники обладают широкой профессиональной квалификацией и высшим образованием по различным дисциплинам, таким как производственный учет, ревизия информационных систем, внутренний аудит, бухгалтерский учет, управление предприятием, экономика и социология, социальная инженерия, право, информационные технологии и т. д.

10. Сотрудники КГР Индии имеют обширный опыт проведения ревизии финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия, рационального расходования средств и информационных систем различных структур ООН и аналогичных организаций. Высокая компетентность сотрудников КГР Индии является следствием глубокого понимания и знания международных стандартов аудита и бухгалтерского учета, обладания необходимыми профессиональными навыками и квалификацией и очень большим опытом ревизии организаций системы ООН, а также активного участия в работе международных органах, занимающихся вопросами аудита и бухгалтерского учета в государственном секторе.

Профиль наших специалистов

- Большой и разнообразный пул из более чем 17 000 профессионалов
- Более 1000 специалистов, прошедших обучение по МСУГС, 600 специалистов по ревизии информационных систем и 700 ревизоров, прошедших обучение в области анализа данных
- Хорошее знание международных стандартах аудита (ISSAI, МСА)
- Богатый опыт ревизии международных организаций, включая дистанционную ревизию ВОЗ во время пандемии
- Опыт ревизий деятельности, аналогичной деятельности ВОЗ, на национальном уровне

**Мы полагаемся исключительно
на собственные экспертные знания и кадры**

В. Членство в международно признанных органах аудита и бухгалтерского учета



11. КГР Индии является членом следующих международных организаций:

- (i) Группа внешних ревизоров Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и Международного агентства по атомной энергии;
- (ii) член совета правления Международной организации высших ревизионных органов (INTOSAI);
- (iii) член совета правления Азиатской организации высших ревизионных органов (ASOSAI).

С. Языковые навыки сотрудников

12. Все должностные лица и сотрудники КГР владеют английским языком, поскольку все отчеты о ревизии КГР составляются на английском языке.

13. КГР располагает внушительным штатом должностных лиц/сотрудников, на рабочем уровне владеющих французским/испанским/арабским/русским языками.

D. Постоянное повышение квалификации сотрудников

14. На КГР Индии возложена большая ответственность за выполнение его мандата. Выполнение этой работы в постоянно меняющихся условиях является очень сложной задачей, и в рамках выполнения своего обязательства по продвижению принципов надлежащего управления и подотчетности посредством государственного аудита организация стремится постоянно повышать квалификацию своих сотрудников посредством масштабной программы профессиональной подготовки.

15. КГР Индии располагает собственной структурой профессиональной подготовки для ревизоров-администраторов и старших руководителей ревизии под названием «Национальная академия аудита и бухгалтерского учета». Все выпускники Национальной академии аудита и бухгалтерского учета получают дипломы о присвоении степени магистра в области государственного аудита, бухгалтерского учета и финансового управления, выданные Университетом Джавахарлала Неру — ведущим университетом Индии.

16. В нашем распоряжении находятся два глобальных учебных центра: Международный центр информационных систем и аудита (iCISA), который специализируется на подготовке в области ревизии информационных систем, и Международный центр экологического аудита и устойчивого развития (iCED), который занимается подготовкой кадров в области ревизии информационных систем, ревизии организаций сектора здравоохранения, экологического аудита и т. д.

Е. Программа повышения качества



17. КГР Индии разработал и внедрил систему контроля качества. Краеугольным камнем этой системы является непрерывное совершенствование методов работы, которое обеспечивается посредством:

- внутренней ревизии;
- внутренней оценки качества;
- внешней экспертной оценки и технических инспекций;
- анализа полученного опыта.

18. Внедрение системы контроля качества позволило КГР Индии достичь следующих результатов:

- объективная оценка результативности деятельности;
- эффективное управление собственной деятельностью, постоянное повышение качества работы;
- качество предоставления услуг и соблюдение сроков;
- выявление зон риска и своевременная коррекция факторов риска.

ОПЫТ И ПОТЕНЦИАЛ



А. Опыт проведения ревизий организаций системы Организации объединенных Наций

19. КГР Индии имеет богатый опыт исполнения функций внешнего ревизора Организации Объединенных Наций, ее учреждений и других международных организаций, включая ВОЗ, как показано выше.

20. Это многолетнее сотрудничество позволило КГР Индии сформировать широкий пул специалистов, имеющих опыт ревизии международных организаций и обладающих глубокими знаниями в области управления, процедур, финансовых систем и хозяйственной деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций. Благодаря своему непосредственному практическому опыту руководители ревизии/ревизоры-администраторы обладают хорошим пониманием особенностей систем управления и бухгалтерского учета, положений о финансах и персонале, хозяйственной деятельности, системы закупок, транспортных и информационных систем в рамках ООН и аналогичных организаций. Кроме того, мы отслеживаем последние изменения и тенденции в этих областях в рамках текущей ревизионной деятельности и членства в Группе внешних ревизоров ООН. КГР также на систематической основе участвует в процессах перехода на МСУГС и интеграции этих стандартов в системы общеорганизационного планирования ресурсов (ERP-системы). Нами также был создан потенциал в области ревизии информационных систем, необходимый для выполнения аудита информационных систем и операций в учреждениях системы ООН.

Использование нашего опыта в области ревизии ВОЗ

Внешний ревизор
Всемирной организации
здравоохранения
с 2004 по 2011 г.
с 2020 по 2023 г.
(в настоящее время)

Ревизия эффективности
деятельности с учетом основных
направлений деятельности
и основных рисков ВОЗ

- Цели «трех миллиардов» (чрезвычайные ситуации в области здравоохранения)
- Инициатива по преобразованию
- Система управления деятельностью (BMS)
- Система взаимодействия с донорами (CEM)

В. Опыт проведения ревизий в крупных организациях, использующих ERP-системы

Опыт в сфере анализа данных и ревизии ИТ-систем

КГР выполняет
функции председателя
рабочей группы
ИНТОСАИ
по ИТ-аудиту

- Приняты меры по развитию эффективного потенциала по выполнению ревизии информационных систем среди персонала КГР, разработаны руководства по проведению ревизии информационных систем
- Международный центр КГР по вопросам информационных систем и аудита (iCISA) – глобальный учебный центр WGITA – провел 151 международный учебный курс для более 5000 государственных служащих из 151 страны.

Опыт в сфере
анализа данных и
ревизии ИТ-систем

- Создан Центр управления данными и анализа данных (CDMA) для использования больших массивов данных в ревизионной деятельности
- Проведено более 600 ревизий информационных систем и баз данных на различных платформах

Опыт выполнения
ревизий ERP-систем

- Недавно проведены ревизии систем УМОДЖА и VISION-ERP в ООН и ЮНИСЕФ; также проведен аудит ERP-систем ВОЗ, МАГАТЭ и ИМО
- Опыт в области ревизии ERP-систем на национальном уровне; разработано внутреннее руководство по ревизию ERP (SAP и Oracle Financials)

21. Наш опыт ревизионной деятельности включает выполнение ревизий структур, применяющих следующие ERP-системы:

- система общеорганизационного планирования ресурсов Организации Объединенных Наций «Умоджа»;
- система VISION–ERP, используемая ЮНИСЕФ;
- ERP-системы, основанные на программном обеспечении UNIT 4, применяемые в ЮНОПС;
- ERP-системы, основанные на SAP и Oracle, применяемые в ФАО, МАГАТЭ, ВПП, ВОЗ и ИМО;
- системы управления кадровыми ресурсами (PeopleSoft/Workday и т. д.);
- более 600 ревизий информационных систем и баз данных на различных платформах. Подготовлено более 300 отчетов о ревизии критических и сложных информационных систем.

22. В текущем ревизионном цикле КГР Индии выполняет ревизию системы управления деятельностью (BMS), и результаты этой ревизии будут способствовать созданию системы, в наибольшей степени отвечающей нуждам организации.

С. Определение стандартов ревизии и этических норм

Стандарты ревизии

23. При выполнении ревизий учреждений системы Организации Объединенных Наций мы опираемся на следующие стандарты:

- (i) общие стандарты ревизии и руководства по проведению ревизий Группы внешних ревизоров Организации Объединенных Наций;
- (ii) стандарты аудита INTOSAI;
- (iii) международные стандарты аудита.

Вопросы этики

24. Все сотрудники КГР Индии являются государственными служащими и подчиняются Правилам поведения сотрудников центральных гражданских служб (1964 г.), в которых определены стандарты поведения и этические нормы.

25. КГР принимает меры по обеспечению соблюдения всеми ревизорами принципов, содержащихся в Кодексе этики организации. Ниже приводятся некоторые из этических принципов, закрепленных в этом кодексе:

- ревизор и ВРО должны быть независимыми и избегать конфликтов интересов с организацией, являющейся объектом ревизии;
- ревизор должен проявлять абсолютную добросовестность и преданность долгу;
- ревизор не должен раскрывать информацию, полученную в процессе ревизии, третьим лицам.

D. Опыт проведения ревизий финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСУГС



26. КГР Индии активно участвует в процессах перехода структур и учреждений системы ООН на МСУГС и организации периода после этого перехода. В КГР Индии работает более 1000 специалистов по аудиту, прошедших обучение по применению Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), многие из которых участвовали в ревизионных проверках финансовой отчетности различных учреждений Организации Объединенных Наций, составленной на основе МСУГС. КГР Индии выполнял функции внешнего ревизора многих организаций системы ООН во время перехода этих организаций на МСУГС и проводил обзоры процесса внедрения МСУГС в системы управления деятельностью этих организаций.

27. Финансовые отчеты государственных компаний, ревизию которых выполнял КГР, составляются в соответствии с Индийскими стандартами бухгалтерского учета (INDAS), гармонизированными с МСФО. Так, в настоящее время КГР Индии проводит ревизию финансовой отчетности Индийской нефтяной корпорации, Корпорации нефти и

природного газа и Национальной теплоэнергетической корпорации, выручка которых в 2021–2022 гг. составила соответственно 98 367, 15 687 и 16 114 млн долл. США.

Е. Институциональный потенциал для проведения ежегодной ревизии ВОЗ и неконсолидированных структур

28. КГР Индии располагает необходимым институциональным потенциалом для проведения ревизии ВОЗ, имея многочисленные кадры, обладающие широким спектром специальностей в сфере ревизионной деятельности. В настоящее время КГР Индии выполняет функции внешнего ревизора ВОЗ и его неконсолидированных структур (МАИР, МВЦ, МСС, ЮНЭЙДС и ЮНИТЭЙД) в период 2020–2023 гг. В прошлом КГР Индии уже выполнял функции внешнего ревизора ВОЗ и его неконсолидированных структур в период 2004–2011 гг.

Опыт КГР в проведении ревизии организаций сектора здравоохранения в Индии

29. КГР Индии, помимо сертификации финансовой отчетности, проводит ревизии эффективности деятельности различных программ министерств здравоохранения и семейного благополучия Индии. В этом году мы провели общенациональную ревизию инфраструктуры и служб здравоохранения во всех штатах, а также в министерстве/ведомствах на федеральном уровне.

КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

А. Краткая биографическая справка Контролера и Генерального ревизора Индии

30. Г-н Гириш Чандра Мурму вступил в должность Контролера и Генерального ревизора Индии 8 августа 2020 г. До этого назначения был первым вице-губернатором союзной территории Джамму и Кашмир. Г-н Мурму имеет богатый и разнообразный опыт работы на государственной службе, где в течение более 30 лет он занимал руководящие должности в сферах финансов, управления и государственной политики. Занимал различные должности в правительстве Индии, в частности секретаря Отдела расходов, специального и дополнительного секретаря Департамента финансовых услуг и Департамента налогов и сборов, а также сосекретаря Отдела расходов. Помимо этого, г-н Мурму занимал высокопоставленные должности в правительстве штата Гуджарат. Имеет большой опыт работы в сферах администрации, экономики и инфраструктуры. Имеет степень MBA Бирмингемского университета.

31. В качестве Контролера и Генерального ревизора Индии г-н Мурму несет ответственность за проведение ревизий финансовой отчетности и хозяйственной деятельности всех трех уровней власти, то есть органов власти федерального уровня, уровня штатов и местного уровня. Его основной обязанностью является обеспечение финансовой подотчетности государственного управления и выработка рекомендаций по совершенствованию систем и процедур.

В. Краткая биографическая справка руководителя ревизии, ответственного за ревизию ВОЗ

32. Один из старших сотрудников организации назначен руководителем внешней ревизии штаб-квартиры ВОЗ в Женеве. В настоящее время обязанности руководителя внешней ревизии штаб-квартиры ВОЗ в Женеве исполняет г-жа Риту Дхиллон. Кроме того, в качестве координатора по связям Внешнего ревизора с Секретариатом ВОЗ по вопросам ревизии она отвечает за коммуникацию с ВОЗ и оказание ВОЗ поддержки в случае необходимости. Она также обеспечивает взаимодействие с Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов (НКНКЭ) и внутренним ревизором. Эта работа помогает КГР сформировать более глубокое понимание специфики управления ВОЗ благодаря наличию личных контактов с представителями ВОЗ, особенно НКНКЭ.

33. Г-жа Риту Дхиллон работала генеральным контролером и ревизором в различных штатах Индии. Имеет богатый опыт в проведении ревизии организаций сектора здравоохранения в Индии. Работала в качестве члена-секретаря в Национальном управлении Индии по ценообразованию на фармацевтическую продукцию и в различных организациях в качестве старшего финансового советника и главного контролера Министерства здравоохранения и благосостояния семьи.

С. Обеспечение преемственности ревизионной группы в течение предполагаемого четырехлетнего периода проведения ревизий



34. Для обеспечения преемственности работы ревизионной группы будет создан специальный пул членов ревизионной группы, ответственных за вопросы ревизии ВОЗ. Для обеспечения преемственности работники этого специального пула будут оставаться на своих должностях в течение четырехлетнего периода ревизии. В дополнение к этому руководитель внешней ревизии, который является постоянным сотрудником КГР, базирующимся в Женеве, будет выполнять роль ключевого связующего звена для обеспечения преемственности ревизии в ВОЗ.

Организационная структура



D. Сбалансированная и разнообразная гендерная представленность в ревизионной группе

35. КГР привержен делу продвижения гендерного равенства, и специалисты женского пола будут надлежащим образом представлены в ревизионных группах на всех уровнях. В настоящее время все ревизионные группы работают под руководством г-жи Риты Дхиллон, руководителя внешней ревизии штаб-квартиры ВОЗ в Женеве.

МЕТОД И СТРАТЕГИЯ РЕВИЗИИ

А. Комплексные планы работы



1. Планирование ревизии

36. Определение приоритетных областей ревизии осуществляется на основе понимания организации и оценки рисков, проведенной с учетом факторов финансовой существенности, значимости, актуальности и наглядности, а также принимая во внимание любые конкретные области, указанные лицами, отвечающими за вопросы управления.



37. Каждый год будет составляться годовой план ревизии, соответствующий положениям стратегического плана ревизии, но подготовленный с учетом последних изменений в объекте ревизии. Годовой план ревизии содержит перечень запланированных конкретных ревизионных мероприятий; мероприятий в области ревизии финансовой отчетности, ревизии нормативно-правового соответствия, ревизии рационального использования средств, ревизии информационных систем; перечень подразделений, которые будут объектом ревизии; график выполнения ревизии; объем ревизии; распределение ревизионного персонала и продолжительность ревизии. Годовой план ревизии на ревизионный цикл 2022–2023 гг. был представлен НКНЭ 29 июня 2022 г.

Основные риски

38. Ниже перечислены некоторые из основных областей риска, выявленных Бюро ВОЗ по вопросам обеспечения нормативно-правового соответствия, управления рисками и этики. В ходе наших ревизионных проверок мы охватывали/будем охватывать риски в следующих областях:

- финансирование;
- цепочка снабжения;
- деятельность в области ликвидации полиомиелита;
- инициатива по преобразованию;
- кибербезопасность;
- взаимодействие с партнерами;
- допущения ОПР;
- измерение эффективности воздействия;
- сексуальная эксплуатация, насилие и домогательства;
- вопросы этики, включая благополучия и психическое здоровье персонала;
- экологические, социальные и управленческие вопросы.

Адекватный охват ресурсной базы ВОЗ

39. Как и в настоящее время, мы будем обеспечивать адекватный охват всех ресурсов и операций ВОЗ в следующих структурных подразделениях:

- штаб-квартира ВОЗ;
- Африканское региональное бюро, региональные бюро для стран Африки, Восточного Средиземноморья, Юго-Восточной Азии, Западной части Тихого океана и Европейское региональное бюро;
- страновые бюро;
- неконсолидированные субъекты ВОЗ.

2. Проведение ревизии

40. В начале ревизии проводится установочное совещание, на котором с руководителем отдела обсуждается план ревизии, содержащий описание целей и методов ревизии. Проверяемая организация получает данные, информацию и документы, необходимые для проведения ревизии. Ревизионные мероприятия проводятся с целью получения гарантий точности финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия и адекватности механизмов внутреннего контроля, а также экономической целесообразности, эффективности и результативности хозяйственной деятельности.

В. Образец плана ревизии (включая выездные проверки)

41. Образец плана ревизии, включая перечень выездных проверок и результатов, подлежащих представлению в ходе ревизии, приводится в *дополнении 1*.



С. Характер ревизионных мероприятий

Ревизия финансовой отчетности

42. Эта работа включает в себя аттестацию финансовой отчетности и вынесение заключения относительно финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСУГС. Наше заключение и отчет о ревизии соответствуют требованиям, предусмотренным в соответствующих Положениях о финансах организации.

Ревизия нормативно-правового соответствия

43. Данная работа включает в себя ревизию ассигнований и оценку соблюдения соответствующих правил и нормативно-правовых положений. Мы проверяем правильность транзакций и фиксируем в отчете случаи нерационального и ненадлежащего расходования средств.

Ревизия рационального использования средств/эффективности деятельности

44. Данное направление ревизии охватывает выполнение ревизии различных областей, касающихся экономической целесообразности, эффективности и результативности деятельности. Объекты ревизии рационального использования средств/эффективности деятельности отбираются на основе следующих критериев: (а) объем ассигнованных ресурсов; (б) риск для эффективности и результативности работы организации; и (с) наличие озабоченности со стороны руководящих органов ВОЗ, включая НКНКЭ.

Дополнительные задания по проведению ревизии

45. Мы готовы к выполнению любых дополнительных ревизионных заданий по поручению Всемирной ассамблеи здравоохранения согласно пункту 14.5 Положений о финансах для выполнения конкретных проверок и представления их результатов в отдельных отчетах.

3. Проведение ревизии



46. В процессе представления отчетов о результатах ревизии мы будем соблюдать требования, предусмотренные в Положениях о финансах ВОЗ.

47. Для соблюдения требований международных стандартов отчетности будут обеспечены следующие критерии:

- точность;
- полнота;
- сбалансированный и справедливый характер отчетов;
- ясность;
- конструктивный характер рекомендаций;
- своевременность.

4. Выработка рекомендаций

48. Предусмотрено проведение внутреннего анализа рекомендаций на предмет их практической осуществимости и целесообразности. Рекомендации, касающиеся улучшения управления и системы внутреннего контроля, обсуждаются на итоговом совещании для их взаимного согласования.

5. Преимущества КГР Индии



ОБРАЗЕЦ ПЛАНА РЕВИЗИИ**А. Дополнение 1**

Образец плана ревизии (включая выездные проверки и перечень результатов, представляемых во время ревизии)

Этап ревизии	Ожидаемые результаты	Характер/цели работы
Годовой план ревизии	Годовой план ревизии	Планирование ревизии
Промежуточная ревизия	Письмо руководству ¹	Ревизия финансовой отчетности
Ревизия региональных и страновых бюро	Письмо руководству	Ревизия нормативно-правового соответствия
Ревизия эффективности деятельности	Письмо руководству	Ревизия эффективности деятельности
Ревизия эффективности деятельности/ревизия информационных систем/ревизия региональных и страновых бюро	Письмо руководству	Ревизия эффективности деятельности/ информационных систем/ нормативно-правового соответствия
Ревизия неконсолидированных субъектов ВОЗ МАИР ЮНЭЙДС МВЦ ООН ЮНИТЭЙД МСС	Письмо руководству	Ревизия финансовой отчетности/нормативно-правового соответствия
Завершение работы над отчетами о ревизии	<ul style="list-style-type: none"> • Краткий отчет (заключение ревизора) • Полный отчет • Отчет о специальной ревизии, при наличии и по поручению ВАЗ 	Контроль качества

¹ Направляется в составе письма руководству по итогам ревизии финансовой отчетности.

СТОИМОСТЬ УСЛУГ

А. Полная конкурентная схема сборов за проведение ревизии за каждый год периода 2024–2027 гг.

Человеко-месяцы ревизионной работы

49. На основе оценки имеющейся информации о размере, объеме и приоритетах деятельности ВОЗ мы оценили объем ревизионной работы в 58 человеко-месяцев¹ в год для проведения ревизии операций в штаб-квартире ВОЗ, региональных и страновых бюро и неконсолидированных подразделениях ВОЗ.

Предлагаемый гонорар за ревизию

50. На основе нашей оценки деятельности ВОЗ в штаб-квартире, включая проведение ревизий в региональных и страновых бюро, а также в МАИР, МВЦ, МСС, ЮНЭЙДС и ЮНИТЭЙД, предлагается назначить вознаграждение за проведение ревизий в следующем размере:

Единовременное вознаграждение за проведение ревизии, в долл. США			
Год	ВОЗ	Неконсолидированные субъекты	Итого
2024	408 240	158 760	567 000
2025	408 240	158 760	567 000
2026	408 240	158 760	567 000
2027	408 240	158 760	567 000
Итого	1 632 960	635 040	2 268 000

51. Гонорар за проведение ревизии в 2024 г. рассчитан на основе отдельных статей расходов (суточные, командировочные и расходы на персонал) по состоянию на октябрь 2022 г. В последующие годы объем задействованных ресурсов останется тем же, за исключением возможных колебаний в стоимости авиаперелетов, расходах на персонал и ставках суточных, которые, по нашим ожиданиям, не должны превышать порога в 7 процентов. Указанная выше оценка гонорара за выполнение ревизии включает все секретарские и другие вспомогательные расходы, а также все затраты на поездки и расходы на проживание сотрудников внешней ревизии.

¹ Пятьдесят восемь человеко-месяцев ревизионной работы включают человеко-дни (а) персонала для выездных проверок, (b) руководителя внешней ревизии и (c) персонала штаб-квартиры КГР.

ПЕРЕДАЧА ДЕЛ

А. Характер, объем и график направления запросов на предоставление информации и доступа к рабочей ревизионной документации выбывающего Внешнего ревизора

52. Поскольку мы в настоящее время выполняем функции Внешнего ревизора ВОЗ на период 2020–2023 гг., данный раздел не подлежит заполнению.

В. Заверение о сотрудничестве после истечения срока назначения при удовлетворении запросов на получение информации от следующего Внешнего ревизора

53. Заверяем в намерении следовать (а) рекомендациям по передаче полномочий уходящим Внешним ревизором и вступлению в должность нового Внешнего ревизора, сделанным Группой внешних ревизоров ООН, и (б) Руководству INTOSAI GUID 5090 «Аудит международных учреждений» для обеспечения бесперебойной передачи дел.

С. Интерпретация принципов и стандартов бухгалтерского учета

54. Одной из проблем, с которой могут сталкиваться организации, являются различия в интерпретации принципов и стандартов бухгалтерского учета выбывающим и новым внешними ревизорами. Для решения этой проблемы КГР Индии обсуждает этот вопрос в Группе внешних ревизоров ООН с целью выработки согласованного и единообразного подхода в отношении интерпретации основных принципов и стандартов бухгалтерского учета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ****КЕНИЯ****1. НЕЗАВИСИМОСТЬ****1.1 Назначение и самостоятельность Генерального ревизора**

Управление Генерального ревизора Республики Кения (УГР-К) является независимым конституционным органом, учрежденным в соответствии со статьями 229 и 248(3)(а) Конституции Кении 2010 г. Статья 4 Закона о государственной ревизии 2015 г. предусматривает, что официальным руководителем Управления является Генеральный ревизор.

Конституция наделяет Генерального ревизора полномочиями проводить ревизии и представлять отчеты по проверке счетов всех государственных структур на уровне национальных и окружных органов власти и предоставлять независимые гарантии законности и эффективности использования государственных средств. Закон о государственной ревизии 2015 г. также требует, чтобы Генеральный ревизор проводил ревизии результативности деятельности и предоставлял гарантии эффективности механизмов внутреннего контроля, управления рисками и общей системы руководства.

Мы представляем наши отчеты о ревизии непосредственно парламенту страны (Национальной ассамблее и Сенату), а также соответствующей региональной ассамблее.

1.2 Охват ревизии

Статья 10 Закона о государственной ревизии 2015 г. укрепляет независимость Генерального ревизора и гласит, что при выполнении своих функций, предусмотренных Конституцией, он не должен подчиняться распоряжениям или подвергаться контролю со стороны какого-либо должностного лица или государственного ведомства. Поэтому Генеральный ревизор вправе самостоятельно принимать решения о содержании и сроках представления своих отчетов.

1.3 Добросовестность и объективность

С учетом того факта, что этичное поведение, добросовестность и подотчетность являются основными компонентами, способствующими укреплению общественного доверия и надежности, и в соответствии с ISSAI 130 «Кодекс этики» действуют следующие меры:

- лица, ответственные за проведение ревизии, обязаны предоставлять информацию о независимости ревизионной группы и любых возможных угрозах, включая конфликты интересов, выявленные при выполнении всех аудиторских заданий;
- регулярно проводятся мероприятия по поддержанию, подтверждению и контролю независимости членов ревизионных групп, с тем чтобы без затруднений определять, соответствуют ли эти группы требованиям независимости;
- применяются критерии выявления угрозы воздействия межличностных отношений и защитные механизмы для ее снижения до приемлемого уровня;
- через определенные периоды времени при соблюдении соответствующих этических требований проводятся регулярные ротации ревизоров и лиц, ответственных за проведение ревизий, а также проверки качества работы.

1.4 Опора на работу внутренних ревизоров

Чтобы рассмотреть возможность опоры на результаты работы внутренних ревизоров, мы оцениваем их независимость и объективность. Убедительные основания полагать, что функции внутренней ревизии выполняются объективно, дает соблюдение следующих критериев, согласно которым ревизионная структура:

- обеспечивает подотчетность и представление отчетов о полученных результатах как руководству Организации, так и должностным лицам ее руководящих органов;
- организационно изолирована от кадровых и управленческих структур проверяемого подразделения;
- в достаточной степени защищена от политического давления, чтобы проводить ревизии и представлять объективные выводы, мнения и заключения, не опасаясь преследования;
- не допускает внутренних ревизоров к проведению проверки операций, ранее относившихся к сфере их ответственности;
- имеет доступ к должностным лицам руководящих органов Организации; и
- включает штат внутренних ревизоров, имеющих необходимый уровень квалификации, профессиональных навыков и компетентности.

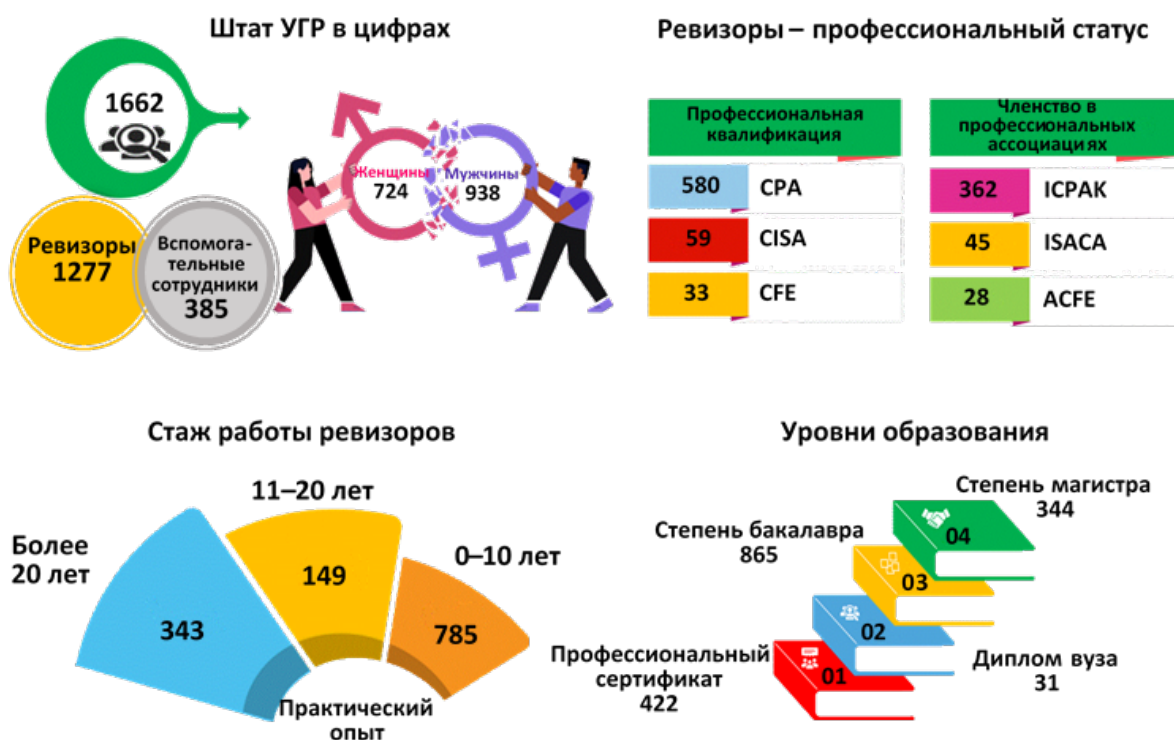
Рассматривая вопрос об использовании результатов работы внутренних ревизоров, мы проведем оценку угроз и защитных механизмов и определим характер, объем и сроки наших аудиторских процедур.

2. КВАЛИФИКАЦИЯ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

2.1 Сотрудники УГР-К

В штате УГР-К насчитывается 1662 сотрудника, включая ревизоров и вспомогательный состав. Для эффективного и результативного предоставления услуг на все ключевые вспомогательные функции были набраны специалисты. Приведенная ниже диаграмма отражает гендерный баланс наших сотрудников, уровень их образования, практического опыта и профессиональной квалификации в области проведения ревизий, а также их членство в профессиональных ассоциациях.

Статистические данные о сотрудниках УГР-К



2.2 Свободное владение английским языком

Согласно статье 7(2) Конституции Кении, английский язык является одним из официальных языков Республики. В Кении английский язык преподается в качестве отдельного предмета в течение первых трех лет начального образования, а в средних школах и вузах является языком обучения. Следовательно, наши сотрудники имеют высокий уровень владения английским языком.

2.3 Программа постоянного повышения квалификации сотрудников

Принцип постоянного повышения профессиональной квалификации сотрудников закреплен в Руководстве по кадровой политике УГР-К. Управление выступает

спонсором проведения различных профессиональных учебных курсов, национальных и международных семинаров, конференций и практикумов. УГР-К также спонсирует ежегодное членство своих сотрудников в различных профессиональных ассоциациях. Управление учредило Консультативный комитет по вопросам обучения и повышения квалификации, отвечающий за обеспечение стратегического руководства непрерывной учебной деятельностью.

В кадровой системе Управления действуют Руководящие принципы продвижения по службе и Руководство по описаниям должностных обязанностей. В Руководящих принципах указываются квалификация и практический опыт, необходимые для занятия различных должностей в Управлении, а также набор профессиональных качеств для классификации каждой должности. Руководящие принципы обеспечивают четко определенную структуру служебного роста и устанавливают стандарты набора, профессиональной подготовки и постоянного повышения квалификации.

2.4 Программа улучшения качества

Генеральный ревизор несет общую ответственность и обеспечивает подотчетность за систему контроля качества. Процедуры контроля качества выполняются для каждой ревизии в соответствии с политикой и руководством по контролю качества УГР-К, политикой обеспечения качества и руководствами по проведению ревизий. Различные уровни аудиторских проверок и их функции в зависимости от организационной структуры определяются политикой и процедурами УГР-К. Управление одним из первых внедрило стандарты ISQM 1&2 и назначило контролеров качества выполнения заданий для отдельных видов регулярных аудиторских проверок.

УГР-К проводит самооценки с использованием механизма управления эффективностью деятельности (УФД-ВРО) и ежегодные оценки рабочих процессов по критериям Рамочной программы по наращиванию институционального потенциала (ICBF) АФРОСАИ-А. Кроме того, каждые три года эксперты АФРОСАИ-Э проводят в Управлении коллегиальные обзоры в области обеспечения качества.

3. ОПЫТ И ПОТЕНЦИАЛ

3.1 Опыт проведения ревизий в организациях системы ООН и других международных организациях

Сотрудники УГР-К проводили ревизионную проверку проектов, финансируемых специализированными учреждениями ООН и другими международными организациями, которые обобщены ниже.

Структуры	Количество
Проекты Всемирного банка	100
Проекты, финансируемые специализированными учреждениями ООН (ЮНЕП, ЮНФПА, ООН-Хабитат, ПРООН, ЮНИСЕФ и МФСР)	35
Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией	6
Другие (Африканский банк развития, ЯАМР, ЕС, банк KfW и ФАР-Франция)	76
Органы и учреждения КОМЕСА	6
Органы и учреждения Восточноафриканского сообщества	29
Международная конференция по району Великих озер	6

3.2 Опыт проведения ревизий крупных организаций, использующих системы общеорганизационного планирования ресурсов

Комплексная система финансового управления (КСФУ) представляет собой систему общеорганизационного планирования ресурсов (ОПР) на основе Oracle, которая применяется в Кении как на национальном, так и на окружном уровнях. Таким образом, ревизоры УГР-К имеют обширный опыт проведения ревизий в организациях, использующих Oracle и различные системы ОПР, внедренные государственными корпорациями и другими полуавтономными правительственными органами. Сотрудники отдела УГР-К по вопросам системного обеспечения и анализа данных провели комплексные ревизии информационных систем и среды ОПР на основе Oracle. Этот отдел также обеспечивает аудиторские проверки более 200 систем управления персоналом и начисления заработной платы в государственных учреждениях.

3.3 Стандарты аудита и этические нормы деятельности УГР-К

При выполнении аудиторских заданий УГР-К использует систему профессиональной документации ИНТОСАИ (IFPP), которая включает в качестве стандартов аудита Принципы ИНТОСАИ, МСВРО и Руководство ИНТОСАИ. МСВРО являются производными от МСА, которые разработаны КМСАДИ.

В соответствии с требованиями стандарта ISSAI 130 «Кодекс этики» УГР-К разработало Кодекс поведения и этики. Все штатные сотрудники Управления скрепили Кодекс поведения своими подписями, тем самым выразив приверженность соблюдению его положений. Действие Кодекса поведения и этики распространяется на Генерального ревизора, отдельных ревизоров и всех лиц, которые трудятся в интересах Управления.

3.4 Опыт ревизии финансовых отчетов, отвечающих требованиям МСУГС

УГР-К проводит ревизии в 1 606 структурах, 47% которых представляют отчетность в соответствии с МСУГС (методом начисления), как показано ниже.

Количество структур, проверенных ревизорами УГР-К в рамках системы финансовой отчетности – 2021 г.

Система финансовой отчетности	Проверенные ревизорами структуры	%
МСФО	151	9
МСУГС (метод начисления)	759	47
МСУГС (кассовый метод)	696	44
Итого	1 606	100

3.5 Потенциал для проведения ревизий ВОЗ и неконсолидированных структур

Наш потенциал для проведения ревизий ВОЗ кратко представлен ниже.

1. **Компетентный и опытный персонал.** Наш обширный опыт проведения ревизий финансовых отчетов, подготовленных в соответствии с МСУГС (методом начисления), а также значительные наработки и знания, имеющиеся в активе наших сотрудников, убедительно свидетельствуют о способности УГР-К проводить ревизионные проверки ВОЗ и неконсолидированных структур. Для проведения ревизий ВОЗ руководство УГР-К направит специализированную, компетентную и опытную группу.

2. **Наша репутация.** Партнеры в области развития и другие международные организации на протяжении десятилетий поручали нам проведение ревизионных проверок и представление отчетов по ряду реализуемых ими проектов, программ и инициатив. Выступая в качестве технических специалистов и рецензентов, сотрудники ВРО Кении играют ведущую роль в проведении инициатив ИНТОСАИ и АФРОСАИ-А по наращиванию потенциала и обзоров в сфере обеспечения качества в других ВРО Африканского региона. Кроме того, ВРО Кении занимался проведением специальных и судебных ревизий по просьбе парламента и для удовлетворения различных потребностей заинтересованных сторон внутри страны.

3. **Наша методология ревизии.** УГР-К разработала методологию проведения ревизий финансовой отчетности и нормативно-правового соответствия (FCAM). В основу этой методологии заложен комбинированный подход к ревизии, обеспечивающий целостное представление об эффективности деятельности клиента. Эта методология позволяет Управлению минимизировать объем обычно трудоемких процедур определения существенности, не снижая при этом качества результатов проводимых проверок. Контроль качества и обеспечение гарантий качества — неотъемлемая часть нашей ревизионной деятельности.

4. **Способность проводить комплексные ревизии.** В штатной структуре Управления имеются полноценные подразделения, которые проводят ревизии финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия, информационных систем и эффективности деятельности. Сотрудники таких подразделений будут включены в состав ревизионной группы, чтобы обеспечивать высокую результативность при проведении ревизий ВОЗ.

5. **Система управления ревизиями и ИТ-инфраструктура.** В своей деятельности УГР-К применяет информационные технологии и опирается на надежную ИТ-инфраструктуру, чтобы не только упростить процедуру безбумажных ревизий, но и обеспечивать непрерывность проверки даже при наличии препятствий для физического взаимодействия и, таким образом, повышать эффективность и результативность предоставляемых услуг. УГР-К использует систему управления ревизиями для планирования и проведения ревизий, представления отчетов о результатах и постревизионного контроля.

6. **Опыт ревизий в секторе здравоохранения.** В течение последних пяти лет на сектор здравоохранения в Кении приходилось в среднем 10% национального бюджета, а сеть учреждений здравоохранения разрасталась как на общенациональном уровне, так и в отдельно взятых округах. Помимо упомянутых проверок финансовой отчетности, УГР-К провело ряд весьма результативных ревизий эффективности деятельности следующих структур в секторе здравоохранения.

- Управление пунктами переливания крови Кенийской национальной службы переливания крови
- Управление по предоставлению услуг в области психического здоровья в Кении
- Отделение специализированной медицинской помощи Национальной больницы Кениаты
- Отделение специализированной медицинской помощи Национальной больницы спинальных травм

Отчеты УГР-К о проведении ревизий Отделения специализированной медицинской помощи Национальной больницы Кениаты и Управления по предоставлению услуг в области психического здоровья в Кении были признаны лучшими отчетами о ревизии результативности деятельности в регионе АФРОСАИ-А и отмечены призами соответственно в 2012 и 2017 гг.

На основе отчета о ревизии результативности деятельности Управления по предоставлению услуг в области психического здоровья в Кении в 2022 г. был принят и вступил в силу Закон об охране психического здоровья.

4. КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

4.1 Краткая биографическая справка - Генеральный ревизор Республики Кения

Г-жа Нэнси Гатунгу, сертифицированный бухгалтер (CPA), CBS, является Генеральным ревизором Республики Кения и возглавляет Высший ревизионный орган Кении (ВРО-Кения). Г-жа Гатунгу — бакалавр коммерции (бухгалтерский учет) и магистр делового администрирования (стратегический менеджмент) Университета Найроби. В настоящее время она проходит программу докторантуры (PhD) в области делового администрирования (стратегический менеджмент) в Университете сельского хозяйства и технологии Джомо Кениата (JKUAT). Она является практикующим сертифицированным бухгалтером Кении (CPA-K), сертифицированным ревизором информационных систем (CISA), членом Ассоциации женщин-бухгалтеров Кении и участницей стипендиальной программы по подготовке международных ревизоров по линии Счетной палаты правительства США.

Г-жа Гатунгу обладает более чем 27-летним опытом работы в государственном секторе в части проведения как внешних, так и внутренних ревизий на уровне центрального правительства и государственных корпораций. Она активно участвует в разработке международных стандартов и внедрении передовых видов практики, занимая следующие должности:

- Председатель Совета внешних ревизоров (GOBEA) КОМЕСА
- Новый председатель Ревизионной комиссии Восточноафриканского сообщества
- Председатель Ревизионной группы Международной конференции по району Великих озер
- Член Комитета ИНТОСАИ по наращиванию потенциала и выбывающий председатель ее отделения по подготовке руководств и периодических публикаций, а также член рабочих групп ИНТОСАИ: (1) по влиянию науки и технологии на аудит, (2) по оценке государственной политики и программ, (3) по экологическому аудиту и трех других рабочих групп
- Председатель Комитета АФРОСАИ по наращиванию технического и институционального потенциала и член редакционного совета Африканского журнала АФРОСАИ по вопросам сплошных ревизий
- Заместитель председателя Совета управляющих АФРОСАИ-А и председатель Рабочей группы АФРОСАИ-А по ревизии и управлению информационными системами.

4.2 Краткая биографическая справка — Руководитель ревизии

Г-н Ньороге Вайтима является руководителем ревизии в Управлении Генерального ревизора Кении и обладает более чем 20-летним опытом ревизионной деятельности в государственном секторе. Он имеет следующие квалификации:

- Магистр делового администрирования (МВА) (финансы), Университет Найроби
- Бакалавр торговли (бухгалтерский учет), Университет Найроби
- Сертифицированный бухгалтер Кении (СРА-К) и член Ассоциации дипломированных бухгалтеров Кении
- Участник программы развития стратегического лидерства Кенийской школы государственного управления.

Опыт ревизионной деятельности

Г-н Вайтима имеет обширный опыт проведения ревизий финансовой отчетности и нормативно-правового соответствия, приобретенный в процессе проверок различных министерств, ведомств и учреждений, а также проектов, финансируемых партнерами в области развития, особенно в секторе здравоохранения. Он также принимал участие в ревизионных проверках других отраслей, включая сектора водоснабжения, образования и транспорта, инфраструктуры и жилищно-городского развития.

4.3 Непрерывность и инклюзивность

Эти факторы будут обеспечиваться благодаря следующим мероприятиям.

- Ревизионные задания ВОЗ будут включены в годовой общий план ревизионной деятельности УГР-К для обеспечения адекватного распределения ресурсов.
- Все сотрудники УГР-К, назначенные для проведения проверок в региональных и международных учреждениях, задействуются в этом качестве в течение как минимум трех лет, прежде чем в их статус можно будет вносить изменения. При этом в составе ревизионных групп с годами будет поддерживаться общая преемственность.
- Процентное соотношение женщин и мужчин среди штатных сотрудников УГР-К составляет 44:56. При формировании ревизионной группы для выполнения этого задания будут предприняты усилия по обеспечению гендерно сбалансированного и разнообразного представительства.

5. МЕТОД И СТРАТЕГИЯ РЕВИЗИИ

5.1 План ревизии

При проведении ревизий УГР-К будет руководствоваться Международными стандартами высших ревизионных органов (МСВРО), которые включают Международные стандарты аудита (МСА), и Дополнительным кругом ведения ВОЗ, учитывая при этом любые особые указания Всемирной ассамблеи здравоохранения. Спектр наших ревизионных мероприятий будет охватывать проверки финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия и эффективности деятельности. Мы также будем стремиться оценивать эффективность механизмов внутреннего контроля, управления рисками и стратегического руководства в ВОЗ. Наш план ревизии представлен ниже.

Предлагаемый план и график проведения ревизии
<p>Цель ревизии Для обеспечения разумной уверенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. заключение с указанием о том, правильно ли финансовые отчеты отражают финансовое положение по состоянию на конец периода и результаты проведенных за этот период операций, были ли финансовые отчеты составлены в соответствии с указанными принципами отчетности и обеспечивалось ли последовательное применение этих принципов отчетности; ii. заключение о том, что использование финансовых ресурсов соответствовало Положениям о финансах ВОЗ и законодательству; iii. заключение о том, что при использовании финансовых ресурсов обеспечивалось приемлемое соотношение цены и качества; iv. заключение об эффективности механизмов внутреннего контроля и управления рисками.
<p>Охват ревизии. 2024–2027 финансовые годы</p>
<p>Планируемый метод ревизии. Ревизия на основе оценки рисков. Ревизионная деятельность будет сосредоточена на областях с повышенным риском существенного искажения или несоблюдения значимых полномочий на основе нашего понимания ВОЗ, ее операционной среды, внутреннего контроля и уровня существенности.</p>
<p>Характер и масштаб ревизии. Ревизия будет проводиться комбинированным методом на основе соответствующих стандартов проведения проверок финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия, эффективности деятельности и ИС. Объем наших ревизионных процедур и доказательств, документируемых в рамках нашей общей стратегии ревизии, будет зависеть от оценки аудиторского риска и определения существенности.</p> <p>Мы будем определять существенные аспекты ревизии на предмет нормативно-правового соответствия и эффективности деятельности исходя из нашего понимания операционной среды ВОЗ и оценок рисков.</p>
<p>Существенность. Основываясь на нашем понимании операций ВОЗ и оценке рисков, мы будем определять количественную и качественную существенность.</p>

Предлагаемый план и график проведения ревизии

Запланированные поездки в регионы. Исходя из нашего понимания операций и рисков для деятельности ВОЗ, наши ревизионные мероприятия будут охватывать штаб-квартиру, региональные бюро и миссии.

Коммуникация. В течение всего периода ревизии мы будем стремиться поддерживать эффективную связь с руководством Организации и должностными лицами ее руководящих органов. На начальном этапе мы представим руководству письмо о согласии на проведение ревизии и проведем установочные совещания. Мы сообщим руководству наши выводы по итогам ревизии в рамках:

- запросов по ревизии
- заключительного совещания
- писем руководству

Мнения и замечания руководства излагаются на всех этапах ревизии и учитываются в заключительном отчете.

Использование экспертов. Поскольку ревизионная группа призвана дать оценку операциям ВОЗ, в случае необходимости мы будем привлекать соответствующих экспертов при строгом соблюдении максимальной конфиденциальности ревизии.

Ревизионная группа. Будет сформирована группа во главе с руководителем ревизии. При ее формировании УГР обеспечит сбалансированный подбор сотрудников, имеющих опыт проведения проверок финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия, эффективности деятельности и ИС.

Контроль качества. Будут назначены сотрудники по вопросам обеспечения качества, чтобы ревизия проводилась с надлежащим учетом стандартов и передовой практики аудита.

Мероприятие	Сфера ответственности	Срок выполнения
Промежуточные ревизии		
1. Представление письма о согласии на проведение ревизии	Генеральный ревизор	Неделя 1
2. Установочное совещание ревизоров с руководством	Ревизоры и руководство	Неделя 1
3. Представление информации и документации	Руководство ВОЗ	Недели 1 - 8
4. Планирование, предварительная оценка рисков и реагирование на них	Ревизионная группа	Недели 1 - 2
5. Проведение ревизии: проверка финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия и соотношения цены/качества	Ревизионная группа	Недели 3 - 7
6. Посещение региональных бюро и миссий	Ревизионная группа	Недели 4 - 7

Мероприятие	Сфера ответственности	Срок выполнения
7. Представление запросов по ревизии	Руководитель ревизионной группы	Недели 1 - 7
8. Представление письменного ответа на запросы по ревизии	Руководство ВОЗ	Недели 1 - 7
9. Заключительное совещание ревизоров с руководством ВОЗ	Ревизоры и руководство	Неделя 8
10. Представление письма руководству	Руководитель ревизионной группы	Неделя 8
11. Представление письменного ответа на письмо руководству	Руководство ВОЗ	Недели 8 - 9
Заключительная ревизия		
1. Установочное совещание ревизоров с руководством	Ревизоры и руководство	Неделя 1
2. Представление информации и документации	Руководство ВОЗ	Недели 1 - 3
3. Выполнение ревизионной процедуры – определение существенности Обзор финансовых отчетов	Ревизионная группа	Недели 1 - 2
4. Представление запросов по ревизии	Ревизионная группа	Недели 1 - 2
5. Представление письменного ответа на запросы по ревизии	Руководитель ревизионной группы	Недели 1 - 2
6. Заключительное совещание ревизоров с руководством	Руководство ВОЗ	Неделя 3
7. Представление письма руководству	Ревизоры и руководство	Неделя 3
8. Представление письменного ответа на письмо руководству	Руководство ВОЗ	Недели 3 - 4
12. Представление отчета о ревизии (краткого и развернутого)	Генеральный ревизор	Неделя 5

Предлагаемый план ревизии будет применяться к проверкам ВОЗ и неконсолидированных структур.

5. Подробный план работы

В приведенном ниже резюме рассматриваются только важные области, выбранные на основе нашей первоначальной оценки. После официального назначения и последующего взаимодействия с руководством наш план работы будет обновлен.

Этап ревизии	Предлагаемые мероприятия	Результаты
Планирование	<ul style="list-style-type: none"> • Заявление о соблюдении Кодекса этики • Подготовка и представление письма о согласии на проведение ревизии • Проведение установочного совещания • Ознакомление с операционной средой ВОЗ и ее руководящими структурами, нормативно-правовой базой, подразделением внутренней ревизии и механизмами внутреннего контроля • Оценка процесса управления рисками, инструментов, отчетов и механизмов мониторинга • Определение рисков на уровне финансовых отчетов и утверждений и разработка соответствующих ответных мер • Определение существенности ревизии • Контроль качества 	<ul style="list-style-type: none"> • Письмо о согласии на проведение ревизии • Протокол установочного совещания • Общая стратегия ревизии
Проведение	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение аналитических обзоров, включающих анализ данных • Описание процесса, сквозная проверка, оценка рисков и реагирование на них на уровне отдельных компонентов • Выполнение ревизионных процедур и оценка искажений • Проверка соответствия основным документам ВОЗ, ее политике и процедурам на основе оценки рисков • Выполнение ревизионных процедур для определения соотношения цены и качества при использовании ресурсов • Обзор общих механизмов управления ИТ-средой и приложениями • Представление запросов по ревизии и оценка ответов руководства • Проведение заключительного совещания • Представление письма руководству и оценка ответов • Контроль качества 	<ul style="list-style-type: none"> • Запросы по ревизии • Протокол заключительного совещания • Письмо руководству
Отчетность	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ последующих событий и оценка их влияния на отчет о ревизии • Процедуры завершения ревизии • Подготовка и представление отчетов о ревизии 	<ul style="list-style-type: none"> • Краткий отчет • Развернутый отчет
Постревизионный контроль	<ul style="list-style-type: none"> • Обзор состояния дел с выполнением рекомендаций, сформулированных по итогам ревизии 	<ul style="list-style-type: none"> • Отчет о состоянии дел

Предлагаемый план ревизии будет применяться к проверкам ВОЗ и неконсолидированных структур.

6. СТОИМОСТЬ УСЛУГ

На основе нашей оценки операций и финансовых отчетов ВОЗ, МСС, МАИР, МВЦ, ЮНЭЙДС и ЮНИТЭЙД предлагается следующий размер вознаграждения за проведение ревизии.

Год	Человеко-месяцев ревизионной работы	ВОЗ и МСС (долл. США)	Другие неконсолидированные структуры (долл. США)	Общая стоимость услуг (долл. США)
2024	45	263 163	202 520	465 683
2025	45	263 163	202 520	465 863
2026	45	263 163	202 520	465 863
2027	45	263 163	202 520	465 863
		1 052 650	810 081	1 862 731

Стоимость услуг рассчитана на основе ставок расходов на проживание КМГС (действующих с 1 ноября 2022 г.) и предполагаемых командировочных расходов.

Поскольку при расчете суммы наших расходов мы исходили из того, что ВОЗ и неконсолидированные структуры будут предоставлять нам офисные помещения, средства телекоммуникации и общие канцелярские принадлежности, эти виды обеспечения в сумму расходов не включались.

7. ПЕРЕДАЧА ДЕЛ

Для обеспечения максимальной передачи предыдущим ревизором информации о ВОЗ предусматривается сотрудничество между ревизором-предшественником и нами, с тем чтобы наши сотрудники были полностью проинформированы о ревизионных проблемах, стоящих перед ВОЗ. Мы планируем провести совместное совещание с нашим предшественником до передачи ревизионных дел и своевременно получить доступ к соответствующей информации и/или рабочей документации, чтобы нам было легче ознакомиться с особенностями проверяемой организации. Мы также обязуемся предложить аналогичное сотрудничество ревизорам, которые станут нашими преемниками.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ****ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕСПУБЛИКА ТАНЗАНИЯ****1. НЕЗАВИСИМОСТЬ И МАНДАТ КОНТРОЛЕРА И ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА****1.1 Независимость и самостоятельность**

В соответствии со статьей 20 Закона о государственной ревизии 2008 г. в стране учрежден высший ревизионный орган — Национальное ревизионное управление Танзании (НРУТ), возглавляемое Контролером и Генеральным ревизором (КГР).

Процедура назначения, уставные обязанности и сфера ответственности КГР предусмотрены статьей 143 Конституции Объединенной Республики Танзании (ОРТ) 1977 г. и статьей 10 (1) Закона о государственной ревизионной деятельности, которая охватывает проверку всех счетов и операций правительственного сектора, включая полугосударственные организации.

Согласно статье 143 (6) Конституции и статье 23 Закона о государственной ревизии, КГР уполномочен при выполнении своих обязанностей не следовать распоряжениям или указаниям какого-либо другого должностного лица или государственного ведомства. При этом КГР имеет неограниченный доступ к физическим лицам, документации, компьютерам и любым другим информационным системам, которые на разумных основаниях могут быть признаны необходимыми для надлежащего выполнения его функций и обязанностей или осуществления полномочий.

1.2 Опора на работу внутренних ревизоров

Для оптимального использования ограниченных ресурсов мы будем производить оценку потенциала внутренних ревизоров ВОЗ, их годового плана работы и отчетов и в максимально возможной степени полагаться на их работу.

1.3 Виды проводимых ревизий

Мы занимаемся проведением финансовых ревизий, ревизий на предмет нормативно-правового соответствия, судебных ревизий, ревизий эффективности деятельности и специализированных ревизий, но при этом КГР может провести любую другую ревизионную проверку, которая будет признана целесообразной.

В 2020–2021 гг. НРУТ подготовило 999 отчетов о проведении проверок нормативно-правового соответствия и финансовых ревизий, которые включали 292 отчета по проектам в области развития и 707 отчетов по органам местного

самоуправления, учреждениям центрального правительства и коммерческим и некоммерческим структурам государственного сектора. Кроме того, НРУТ выпустило 12 отчетов о ревизии эффективности деятельности в различных секторах и 12 отдельных отчетов о ревизии информационных систем.

2. КВАЛИФИКАЦИЯ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

2.1 Кадровый состав

В штате НРУТ насчитывается свыше 950 сотрудников, более 800 из которых — ревизоры. Наши ревизоры обладают высокой квалификацией и привносят в свою работу широкое разнообразие академических дисциплин и практического опыта. В **таблицу 1** включен ряд ревизоров, которые являются квалифицированными специалистами в различных дисциплинах.

Таблица 1. Ревизоры, обладающие профессиональной квалификацией

Профессиональная квалификация	Количество ревизоров
Сертифицированные общественные бухгалтеры (CPA-T)	404
Сертифицированные ревизоры информационных систем (CISA)	37
Сертифицированные ревизоры по борьбе с мошенничеством (CFE)	6
Диплом по международной финансовой отчетности (DipIFR)	10
Диплом по МСУГС	42
Сертифицированные специалисты по закупкам и снабжению	7
Специалисты по управлению проектами (PMP)	3
Сертифицированный менеджер по информационной безопасности (CISM)	3
Сертифицированные внутренние ревизоры (CIA)	2
Квалификационный экзамен для сотрудников кадровых служб (PHRO)	11
Юридическая специализация (адвокаты)	11
Профессиональные сметчики	5
Профессиональные инженеры-строители, инженеры-экологи и другие зарегистрированные инженеры	24

2.2 Постоянное повышение квалификации сотрудников

НРУТ направляет значительные финансовые средства на содействие постоянному повышению квалификации (ППК) своих специалистов, чтобы держать их в курсе динамики изменений профессиональной среды и регулярно актуализировать их знания и навыки.

2.3 Владение языками

Наши аудиторы свободно владеют устным и письменным **английским** языком и обладают высокими навыками межличностного общения и коммуникации.

3. ЧЛЕНСТВО НРУТ В МЕЖДУНАРОДНЫХ АУДИТОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

НРУТ является активным членом ИНТОСАИ, Организации высших ревизионных органов англоговорящего региона Африки (АФРОСАИ-А), Рабочей группы ИНТОСАИ по экологическому аудиту (РГЭА) и Комитета по бюджетному контролю организации стран Сообщества по вопросам развития стран Юга Африки (КБК-САДК).

Благодаря этим платформам НРУТ сумело усовершенствовать рабочие процессы, что позволило ему в 2012 г. обеспечить выполнение требований уровня III (установленный уровень) Рамочной программы по наращиванию институционального потенциала (ICBF) АФРОСАИ-А. Это достижение ставит НРУТ в ряд немногочисленных аудиторских структур в сообществе ИНТОСАИ, которым удалось достичь такого уровня.

4. ОПЫТ НРУТ В ОБЛАСТИ ПРОВЕДЕНИЯ РЕВИЗИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

4.1 Ревизионная деятельность в ООН

НРУТ оказывало аудиторские услуги различным структурам Организации Объединенных Наций в течение шести лет, с 1 июля 2012 г. по 30 июня 2018 г., в качестве одного из членов Комиссии ревизоров ООН (КРООН). Более 150 наших штатных ревизоров участвовали в проведении аудиторских проверок в системе ООН.

В число структур, которые проверялись ревизорами НРУТ, входят ЮНФПА, ПРООН, ФКРООН, ООН-женщины, БАПОР, МТБЮ, МУТР, МОМУТ, ЮНЕП, ООН-Хабитат, ЮНОН, МООНЛ, ЮНСОС, ЮНИСФА, МООНСДРК и МООНСГ.

В таблице 2 ниже приведена сводная информация о поступлениях и расходах ряда структур системы ООН, проверенных ревизорами НРУТ в 2018 финансовом году.

Таблица 2. Сводная информация о поступлениях и расходах ряда структур системы ООН, проверенных ревизорами НРУТ

Структура	Общий объем поступлений (долл. США)	Общий объем расходов (долл. США)	Число стран, получивших поддержку
ПРООН	5,5 млрд	5,1 млрд	170
ООН-женщины	404,7 млн	380,3 млн	48
БАПОР	1 295,2 млн	1 190,2 млн	5
ЮНФПА	1 290,32 млн	1 086 млн	155
ООН-Хабитат	178,7 млн	185,7 млн	90

Мы провели ревизию основных преобразований в механизмах деятельности ООН, включая внедрение МСУГС, Глобальной стратегии полевой поддержки (ГСПП), ИТ-стратегии, системы «Умоджа» (для общеорганизационного планирования ресурсов) и новой глобальной модели предоставления услуг, а также применение новых инструментов для регулирования взаимодействия с партнерами-исполнителями, таких как механизм оценки потенциала партнеров-исполнителей (МОППИ) и согласованный подход к переводу денежных средств (СППДС). Опыт, приобретенный в ходе ревизии преобразований в механизмах деятельности, является дополнительным преимуществом для проверки ВОЗ в контексте аналогичных преобразований. Мы ознакомились с Рамочной программой ООН по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и следили за развитием событий, имеющих непосредственное отношение к подготовке Рамочной программы ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития (Рамочная программа сотрудничества).

В наших отчетах о ревизии, составленных для системы ООН, были рассмотрены вопросы, касающиеся областей руководства, преобразований, внутреннего контроля и подотчетности, управления общеорганизационными рисками, информационных технологий, управления проектами, партнеров-исполнителей, формирования бюджета и отчетности об эффективности деятельности.

У нас была возможность подготовить и представить краткое изложение основных выводов и заключений, содержащихся во всех отчетах Комиссии ревизоров (за 2015 и 2016 гг.) и других докладах надзорным органам, таким как Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ), Пятый комитет Генеральной Ассамблеи, Независимый консультативный комитет по ревизии (НККР) и другие аналогичные комитеты, группы государств-членов и исполнительные советы.

5. РЕВИЗИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В АНАЛОГИЧНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Мы также проводим ревизии в других международных организациях, как показано в таблице 3.

Таблица 3. Ревизионная деятельность в других международных организациях

Название клиента	Описание	Период проведения ревизий
Африканский союз (АС)	В состав АС входят все африканские страны. Он имеет 11 управлений и органов, учрежденных Ассамблеей АС.	НРУТ было повторно привлечено для работы в Совете внешних ревизоров АС на двухгодичный период 2023–2024 гг. после успешного проведения ревизий в течение первого двухлетия 2020–2021 гг.

Название клиента	Описание	Период проведения ревизий
Африканская комиссия гражданской авиации (АФКАК)	Комиссия предлагает услуги гражданской авиации африканским государствам-членам.	НРУТ имеет контракт сроком на шесть лет с 2020 по 2025 г.
Восточноафриканское сообщество (ВАС)	В состав Комиссии входят семь партнерских государств-членов.	НРУТ совместно с другими государствами-членами ежегодно проводит ревизию ВАС.
Сообщество по вопросам развития стран юга Африки (САДК)	В состав САДК входят 16 государств-членов.	В период 2017–2019 гг. НРУТ также проводила ревизию САДК, которая осуществляется на основе ротации единовременно тремя государствами-членами.

6. ОПЫТ РЕВИЗИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕКТОРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Наши сотрудники являются официальными ревизорами Министерства здравоохранения Танзании и всех независимых государственных больниц и организаций, занимающихся предоставлением медицинских услуг. На сектор здравоохранения Танзании приходится значительная часть ассигнований национального годового бюджета.

Министерство контролирует более 70 структур, предоставляющих медицинские услуги населению. К ним относятся Департамент по сбыту товаров медицинского назначения (MSD), осуществляющий управление цепочками поставок, закупок и распределения лекарственных средств и медицинских изделий, Управление лекарственным средств и медицинского оборудования Танзании (TMDA), Танзанийская комиссия по СПИДу (TACAIDS), Глобальный фонд, Фонд обеспечения основных средств здравоохранения и все государственные поставщики медицинских услуг — от центров первичной медико-санитарной помощи до специализированных больничных учреждений. Кроме того, НРУТ провело ревизию БАПОР, предоставившего медицинские услуги почти 5 миллионам палестинских беженцев.

Поскольку Танзания также является бенефициаром программ помощи ВОЗ, наши ревизоры получили четкое представление о программах и схемах ВОЗ в процессе проведения их аудиторских проверок. НРУТ также проводит ревизию результативности деятельности в различных секторах здравоохранения: например, в 2019–2020 гг. мы выпустили отчет об эффективности мероприятий, проведенных в рамках проекта по иммунизации и вакцинации.

7. МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ АУДИТА

Наши мероприятия по ревизии проводятся в соответствии с Международными стандартами высших ревизионных органов (МСВРО), выпущенными ИНТОСАИ. Кроме того, при проведении ревизий мы будем руководствоваться Дополнительным кругом ведения ВОЗ, учитывая при этом любые особые указания Исполнительного комитета ВОЗ и Всемирной ассамблеи здравоохранения.

8. НАШ ОПЫТ РЕВИЗИИ ФИНАНСОВЫХ ОТЧЕТОВ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ МСУГС

Мы проводили проверки финансовой отчетности по МСУГС начиная с 2009 г., когда Танзания впервые применила эту систему, а также финансовых отчетов ООН по стандартам МСУГС за шестилетний период (2012–2018 гг.), Африканского союза (2020–2021 гг.), Восточноафриканского сообщества, САДК и АФКАК. Таким образом, НРУТ имеет большой опыт проведения ревизий финансовой отчетности, отвечающей требованиям МСУГС.

9. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РЕВИЗИЙ ВОЗ

Группа ревизоров, в которую войдут опытные и высококвалифицированные специалисты в сферах бухгалтерского учета, аудита, криминалистики, управления проектами и информационных систем (ИС), будет возглавляться руководителем ревизии и опираться на содействие ревизора-администратора. Состав группы приведен в **таблице 4**.

КГР несет общую ответственность за качество и надежность выполненных работ и визирует аудиторские заключения.

10. КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

10.1 Краткие биографические справки о КГР и руководителе ревизии

(i) Контролер и Генеральный ревизор Танзании г-н Чарльз Кичере

Г-н Кичере был назначен на должность Контролера и Генерального ревизора (КГР) Объединенной Республики Танзания в ноябре 2019 г.; он отвечает за общее руководство ревизионной деятельностью, включая выделение ресурсов, утверждение объема работ и визирование отчетов о ревизии. КГР является главой НРУТ.

Он обладает более чем 20-летним практическим опытом работы как в секторе государственных финансов и аудита на уровне местных и центральных органов власти, так и в сфере международной ревизионной деятельности. До своего назначения на должность КГР он занимал должности административного секретаря

региона Нджомбе, заместителя генерального комиссара, а затем генерального комиссара Налогового управления Танзании.

Кроме того, в 2017–2020 гг. г-н Кичере являлся членом Совета директоров «CRDB Bank» и Управления зон экспортной переработки (УЗЭП). В 2012–2016 гг. он работал на должностях начальника финансовой службы и главного бухгалтера Национального дорожного агентства Танзании (TANROADS). В 2007–2012 гг. он являлся главным внутренним ревизором TANROADS, а также внутренним ревизором компании «Unilever Tanzania Limited» (частной компании, осуществлявшей деятельность в Танзании и Кении). Г-н Кичере возглавляет Подкомитет по людским ресурсам АФРОСАИ-А.

Г-н Кичере — сертифицированный бухгалтер (CPA-T) и магистр делового администрирования (MBA); имеет диплом в области финансового управления донорскими проектами, является бакалавром права (LLB) и бакалавром бухгалтерского учета в торговле.

**(ii) Заместитель Генерального ревизора (руководитель ревизии)
г-н Салхина Мкумба**

Г-н Мкумба имеет более чем 20-летний практический опыт проведения ревизий в государственном секторе. В настоящее время он является заместителем Генерального ревизора (ЗГР), ответственным за проведение ревизионных проверок в органах государственной власти и других структурах.

До своего назначения ЗГР г-н Мкумба занимал должность директора службы внешней ревизии (Центральные учреждения ООН) в Комитете по ревизионным операциям (КРО) Комиссии ревизоров ООН (в 2015–2018 гг.), где возглавлял КРО (в 2015–2016 гг.) и техническую группу в составе Группы внешних ревизоров ООН (в 2016–2017 гг.). Он также занимал должности заместителя директора по внешнему аудиту (Танзания) в Комиссии ревизоров ООН (в 2012–2015 гг.) и руководителя ревизионной службы, ответственного за проведение ревизий Министерства финансов и аффилированных органов Танзании (в 2005–2012 гг.).

Г-н Мкумба является членом оперативного ревизионного комитета Совета внешних ревизоров АС (с 2020 г.) и ревизионной службы Восточноафриканского сообщества (с 2019 г.) и САДК (2019 г.). Кроме того, с 2018 г. он является членом технического комитета Национального совета бухгалтеров и ревизоров (НСБР).

Он является сертифицированным бухгалтером (CPA-T) и имеет степень магистра делового администрирования (MBA) Дар-эс-Саламского университета.

10.2 Кадровая стратегия для обеспечения преемственности

НРУТ будет задействовать специалистов из аудиторского пула, в котором числится более 150 квалифицированных и имеющих международный опыт ревизоров, наряду с проведением стратегической ротации и замещений для привлечения новых энергичных специалистов и с сохранением оптимального состава группы. В ревизионную группу войдут 12 ревизоров на местах (см. таблицу 4).

Таблица 4. Состав ревизионной группы

	Имя, фамилия	Должность	Образование и профессиональная квалификация
1	Амнон Мвасакатили	Ревизор-администратор	Дипломы MBA, CPA(T), ACCA-IFRS, диплом по МСУГС, бакалавр бухгалтерского учета. Занимал должность ревизора-администратора БАПОР, в настоящее время выполняет административные функции при проведении ревизий в АС и АФКАК. Он также является старшим сотрудников службы технической поддержки ИНТОСАИ.
2	Тунгини Симба	Помощник ревизора-администратора	Дипломы CPA (T), MA-RLA, ACCA-IFRS и диплом в области ревизии эффективности деятельности.
3	Ашери Матембеле	Руководитель ревизии информационных систем	Магистр информационной безопасности и аудита, бакалавр компьютерных наук, сертифицированный ревизор информационных систем (CISA), сертифицированный менеджер по информационной безопасности (CISM), MTA и ISO/IEC 27001.
4	Каутар Осман	Старший ревизор	Бакалавр бухгалтерского учета и финансов, сертифицированный эксперт по борьбе с мошенничеством (CFE), CPA (T) и специалист по управлению проектами (PMP).
5	Юсуф Мабве	Старший ревизор	CPA (T), сертифицированный ревизор информационных систем (CISA) и бакалавр бухгалтерского учета.

	Имя, фамилия	Должность	Образование и профессиональная квалификация
6	Ноберт Маконда	Старший ревизор	CPA (T), магистр делового администрирования (MBA) и бакалавр бухгалтерского учета и финансов.
7	Хусейн Тваха	Старший ревизор ИС	Сертифицированный ревизор информационных систем (CISA) и магистр ИТ и управления.
8	Нсиа Майкл	Старший ревизор	MBA в области ИТМ, CPA и бакалавр бухгалтерского учета.
9	Саломе Бакампенжа	Старший ревизор	CPA (T), MBA и диплом о дополнительном образовании в области бухгалтерского учета.
10	Хамиси Шекибула	Ревизор	CPA(T) и бакалавр бухгалтерского учета.
11	Хидая Мшана	Старший ревизор финансов и ИС	CISA, CPA(T), магистр финансов и инвестиций, диплом о дополнительном образовании в области бухгалтерского учета.
12	Файзи Мансури	Ревизор	Магистр мониторинга и оценки, сертифицированный ревизор информационных систем (CISA), CPA (T), специалист по управлению проектами (PMP) и бакалавр бухгалтерского учета коммерческих предприятий и финансов.

10.3 План обеспечения гендерного баланса

НРУТ является работодателем, предоставляющим равные возможности и учитывающим гендерные аспекты во всех своих видах деятельности, включая аудит. Мы обеспечиваем гендерный баланс в количественном и качественном выражении в процессе формирования любой из наших ревизионных групп. В состав выездной группы ревизоров войдут четыре женщины и восемь мужчин.

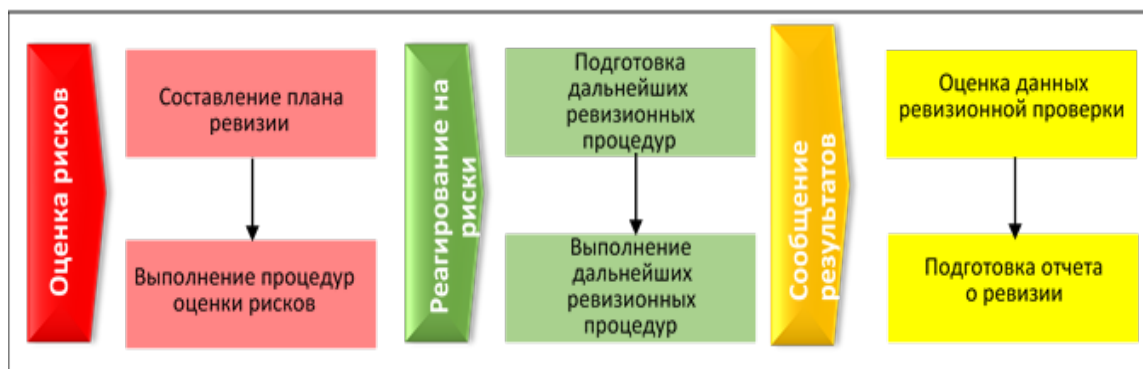
11. МЕТОД, ПРИНЦИПЫ И СТРАТЕГИЯ РЕВИЗИИ

11.1 Метод ревизии

Мы применяем метод ревизии на основе оценки рисков, который позволяет реагировать на риски существенных искажений в финансовой отчетности после тщательного изучения операционной и деловой среды клиента, включая механизмы внутреннего контроля. Такой метод дает возможность оптимально распределять ресурсы исходя из выявленных рисков.

В основу метода ревизии НРУТ и процесса выполнения различных ревизионных требований заложены данные анализа проверяемой структуры. Мы применяем методы анализа данных к крупным массивам данных, чтобы получить больше информации в рамках наших процедур оценки рисков. НРУТ проводит ревизии на четко определенных этапах, охватывающих планирование, исполнение и отчетность (см. рисунок 1).

Рисунок 1. Процесс ревизии



11.2 Взаимодействие с руководством

При проведении ревизий НРУТ следует методу на основе участия, согласно которому перед выполнением намеченной стратегии аудита ревизоры осуществляют взаимодействие с представителями руководства и поддерживают открытый и регулярный диалог по выявленным аспектам проверки. Такой метод помогает обеспечить качественные результаты, соответствующие ожиданиям ревизионных комитетов и руководящих органов.

11.3 Представление плана ревизии

План ревизии будет представлен руководству и Независимому консультативному и надзорному комитету экспертов (НКНКЭ) для рассмотрения и предложения областей, представляющих интерес.

11.4 Охват ревизии

Ревизионные проверки будут охватывать штаб-квартиру ВОЗ в Женеве, региональные бюро ВОЗ в Каире, Браззавиле, Копенгагене, Маниле, Нью-Дели и Вашингтоне, округ Колумбия, а также некоторые бюро по связям. Кроме того, мы проведем ревизию Международного агентства по изучению рака (МАИР), Международного вычислительного центра (МВЦ), Фонда медицинского страхования сотрудников (МСС), Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) и ЮНИТЭЙД и будем тесно сотрудничать с ревизорами Панамериканской организации здравоохранения (ПАОЗ). Определение приоритетных областей для ревизии будет основываться на

оценке рисков с точки зрения финансовой и функциональной значимости, актуальности и наглядности.

11.5 Процесс контроля и обеспечения качества

Меры по контролю и обеспечению качества будут приниматься на каждом этапе процесса ревизии в соответствии с Международными стандартами аудита и четырьмя уровнями проверки, предусмотренными в наших руководствах по проведению ревизий.

11.6 Ревизионная деятельность на местах

Промежуточная ревизия будет проводиться до закрытия года, а заключительная — после представления финансовых отчетов. Для обеспечения эффективного и экономичного выполнения ревизионной деятельности процесс проведения ревизий будет контролироваться в сопоставлении с планом работы. При формировании ревизионных групп будет обеспечиваться сбалансированное сочетание специалистов с опытом проведения ревизий финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия, эффективности деятельности и информационных систем.

11.7 Представление результатов в ходе ревизии

НРУТ будет руководствоваться Международными стандартами аудита, Положениями о финансах ВОЗ и ее дополнительным кругом ведения. Результаты проведения различных этапов ревизии будут доводиться до сведения руководства для уточнения фактических данных и представления ответов.

Таблица 5. График проведения ревизии

Этап ревизии	Результаты	Срок выполнения
Планирование ревизии	План ревизии	В первый год – две недели, в последующие годы – одна неделя
Промежуточная ревизия (на местах и в штаб-квартире)	Промежуточное письмо руководству	Две недели для штаб-квартиры и каждого проверяемого странового/регионального бюро
Заключительная ревизия	Проект письма руководству, краткий отчет о ревизии (аудиторское заключение в отношении финансовой отчетности) и развернутый отчет (годовой отчет о ревизии).	Четыре недели

Этап ревизии	Результаты	Срок выполнения
Утверждение результатов проверки и подписание отчета о ревизии	Заключительные отчеты о ревизии и письмо руководству	Одна неделя
Представление отчетов о ревизии надзорным органам	Заключительные отчеты о ревизии и письмо руководству	По одному дню для каждого надзорного органа

12. ОБРАЗЕЦ ПЛАНА РЕВИЗИИ

В план ревизии будут включены как минимум следующие элементы:

- во вступительной части — цель и задачи ревизии;
- сфера охвата/приоритетные области, включая бюро на местах, которые запланированы для посещения;
- график передачи информации;
- метод и стратегия планируемой ревизии;
- состав ревизионной группы; и
- основные результаты, которые будут представлены.

13. ПРЕДЛАГАЕМАЯ СТОИМОСТЬ РЕВИЗИОННЫХ УСЛУГ

Предлагаемая стоимость ревизионных услуг рассчитывается на основе времени, затраченного на проведение ревизии, и уровня квалификации и ответственности соответствующего персонала. НРУТ исходит из того, что поставленная задача будет охватывать проведение ревизии финансовой отчетности, нормативно-правового соответствия и эффективности деятельности в штаб-квартире, региональных и страновых бюро ВОЗ, а также во всех учреждениях, подведомственных ВОЗ, на взаимно согласованных условиях.

На основе нашей оценки деятельности ВОЗ в штаб-квартире, включая проведение ревизий в региональных и страновых бюро, а также в МАИР, МВЦ, МСС, ЮНЭЙДС и ЮНИТЭЙД, предлагается назначить общее вознаграждение за проведение ревизий в размере 460 000 долл. США, включая 368 000 долл. США за проведение ревизий ВОЗ и 92 000 долл. США — за ревизии неконсолидированных структур, как показано в таблице 6.

Таблица 6. Предлагаемое вознаграждение за проведение ревизии

Финансовый год	Вознаграждение за проведение ревизии (в долл. США)
Основной фонд ВОЗ	
2024	368 000
2025	368 000
2026	368 000
2027	368 000
Итого I	1 472 000
Неконсолидированные структуры под управлением ВОЗ (МАИР, МВЦ, МСС, ЮНЭЙДС и ЮНИТЭЙД)	
2024	92 000
2025	92 000
2026	92 000
2027	92 000
Итого II	368 000
Общая сумма (ВОЗ и неконсолидированные структуры)	1 840 000

Предлагаемый размер вознаграждения за проведение ревизии (ставки суточных пособий и расходы на авиабилеты) рассчитан на основе ставок за октябрь 2022 г. В последующие годы объем выделяемых ресурсов будет оставаться неизменным, за исключением любых изменений, касающихся стоимости авиабилетов и ставок суточных пособий, которые, как ожидается, в соответствующих случаях не превысят пяти процентов.

При расчете предлагаемой суммы вознаграждения за ревизию мы учли все секретарские и другие вспомогательные расходы, командировочные расходы, суточные пособия для ревизоров и другие сопутствующие виды расходов. Поскольку мы исходим из того, что ВОЗ предоставит нам офисные помещения, средства телекоммуникации и другие канцелярские принадлежности, при расчете общей стоимости ревизионных услуг эти виды обеспечения не учитывались. Оплата будет производиться по следующему графику: 20% после подписания договора, 40% — на начальном этапе выполнения задания и 40% — после выполнения задания по проведению ревизии.

14. ПЕРЕДАЧА ДЕЛ

В течение первого года метод проведения ревизий будет включать следующие элементы:

- обсуждение с выбывающими внешними аудиторами (профессиональное урегулирование) любых трудностей, возникших в ходе предыдущих ревизий, во избежание повторения подобных ошибок (если таковые имели

место);

- переходное совещание высокого уровня с участием ключевых сотрудников финансового управления, выбывающих внешних ревизоров и старших членов нашей ревизионной группы для подтверждения нашего понимания операций ВОЗ;
- обзор рабочей документации предыдущего внешнего ревизора в рамках профессионального согласования и рассмотрения начальных сальдо; и
- проведение совещания с Управлением служб внутреннего надзора ВОЗ для осмысления масштабов оперативной деятельности.

По завершении четырехлетнего периода оказания ревизионных услуг мы будем оставаться открытыми и готовыми ответить на аналогичные запросы о предоставлении информации, включая рабочую документацию, которые поступят от нового внешнего ревизора после его назначения на эту должность.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

**СВОДНАЯ ТАБЛИЦА КАНДИДАТУР С ПРЕДЛАГАЕМЫМИ СУММАМИ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ РЕВИЗИИ**

Правительства, выдвинувшие кандидатуры	Предлагаемое вознаграждение за проведение ревизии (в долл. США) за период 2024–2027 гг.
Египет	1 708 308
Индия	2 268 000
Кения	1 862 731
Объединенная Республика Танзания	1 840 000

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

РЕКОМЕНДАЦИИ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО НАДЗОРНОГО КОМИТЕТА ЭКСПЕРТОВ В ОТНОШЕНИИ ВЫДВИНУТЫХ КАНДИДАТУР

В соответствии с пересмотренным кругом ведения НКНКЭ¹ Генеральный директор обратился к Комитету с просьбой рассмотреть кандидатуры для назначения Внешнего ревизора, с тем чтобы представить свои рекомендации семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2023 г.

В ответ на вербальную ноту, направленную Секретариатом государствам-членам и рассмотренную Комитетом, до установленного крайнего срока (24 ноября 2022 г.) были получены четыре кандидатуры: Египет (Арабская Республика), Индия (Республика), Кения (Республика) и Танзания (Объединенная Республика).

Комитет тщательно рассмотрел четыре поступившие кандидатуры, принимая во внимание следующие аспекты, отмеченные в докладе НКНКЭ тридцать седьмому совещанию КПБАВ в январе 2023 г.²:

- a. Независимость
- b. Квалификация и компетентность сотрудников
- c. Опыт и потенциал
- d. Кадровая стратегия
- e. Метод и стратегия ревизии
- f. Стоимость услуг
- g. Передача дел

Комитет был удовлетворен тем, что все четыре кандидата в целом отразили в своих материалах те аспекты, которые были изложены в вербальной ноте, включая обязательства по обеспечению преемственности работы ревизионной группы и гендерного разнообразия, с некоторыми различиями по уровням представленного соответствующего опыта, потенциала и стоимости услуг. Эти различия более подробно рассматриваются в разделах ниже. В сфере кадровой стратегии всем четырем ревизионным службам необходимо представить более подробные соображения о том, как эта стратегия будет осуществляться.

¹ EB150/43, пункт 4 (g).

² EBPВАС37/2, пункт 26.

Египет (Арабская Республика)

Представление Египта охватывает информацию, которая запрашивалась в вербальной ноте.

В ответе Египта указан определенный опыт проведения ревизий в международных организациях, не входящих в систему ООН, включая одну организацию, которая внедрила МСУГС. Ревизоры имеют опыт ревизионных проверок систем здравоохранения на национальном уровне. Меньше информации представлено об их опыте в области ревизии эффективности деятельности и обязательствах по передаче дел. В представленном предложении нет полного списка членов ревизионной группы и содержится мало информации о программе повышения квалификации персонала и улучшения качества.

Указанный размер вознаграждения за проведение ревизии в период 2024–2027 гг. является самым низким среди кандидатов (примерно 1,7 млн долл. США); при этом он несколько ниже объема расходов за период 2020–2023 гг.

Индия (Республика)

Индия, занимающая эту должность в настоящее время, представила всеобъемлющее и подробное предложение, из которого следует, что ее специалисты хорошо знакомы с Организацией и способны продолжать выполнение этих функций.

Кроме того, кандидат подробно представил свой обширный опыт в проведении ревизий различных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Однако в предложении не указан полный состав ревизионной группы.

Индия также продемонстрировала свой широкий кадровый потенциал в сочетании с четко отлаженными программами повышения квалификации персонала.

Представленная методика составления плана работы отличается основательностью, но при этом носит отчасти умозрительный характер.

Комитет отметил, что предлагаемое вознаграждение за период 2024–2027 гг. (приблизительно 2,27 млн долл. США) превышает не только размеры вознаграждения, указанные другими кандидатами, и но и вознаграждение этих же ревизоров за период 2022–2023 гг. (1,8 млн долл. США).

Занимая эту должность в настоящее время и не имея каких-либо существенных недостатков по сравнению с другими кандидатами, Индия сможет обеспечить оперативную преемственность и эффективность выполнения функций Внешнего ревизора ВОЗ в течение второго срока полномочий.

Кения (Республика)

В ответе Кении содержится надлежащая информация по аспектам, которые запрашивались в вербальной ноте.

В части международного опыта ревизоров в предложении Кении отражено оказание услуг по ревизии проектов, финансируемых специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций и другими международными организациями, а не по ревизии самих организаций в качестве проверяемых структур. При этом в ее предложении не указан полный состав ревизионной группы.

Наконец, выполнение предлагаемого графика может оказаться проблематичным, учитывая сложность требуемой работы и заявленный кандидатом численный состав группы.

Указанный размер вознаграждения за период 2024–2027 гг. (приблизительно 1,86 млн долл. США) соответствует расходам на проведение ревизии за период 2020–2023 гг. и размеру вознаграждения, предложенному Танзанией.

Танзания (Объединенная Республика)

В предложении Танзании отражена вся запрошенная информация. Вместе с тем она носит более сжатый и менее детальный характер, чем в материалах других кандидатов.

Танзания представила фактические данные, подтверждающие недавний опыт ее ревизоров в оказании аудиторских услуг учреждениям, фондам и программам (в том числе крупным) Организации Объединенных Наций. В предложении излагается их опыт проведения ревизий в структурах, которые внедрились МСУГС. Меньше информации представлено о программе повышения квалификации сотрудников и программе улучшения качества.

Указанный размер вознаграждения за период 2024–2027 гг. (приблизительно 1,84 млн долл. США) соответствует расходам на проведение ревизии за период 2020–2023 гг. и размеру вознаграждения, предложенному Кенией.

= = =