



## 卫生人力资源

### 博茨瓦纳、哥伦比亚、克罗地亚、斯威士兰、埃塞俄比亚、 牙买加、纳米比亚和挪威提出的决议草案

第七十五届世界卫生大会，

(PP1) 审议了《致力于健康：2022-2030 年行动计划草案》<sup>1</sup>；

(PP2) 忆及 WHA74.14 号决议（2021 年）和以往各项决议，重申关于保护、保障并投资于卫生和照护人员队伍的 WHA74.14 号决议中的各项规定；

(PP3) 注意到基本卫生服务和 2019 冠状病毒病（COVID-19）相关服务提供工作受到持续干扰，其中包括：(a) 所有医疗对策，如个人防护装备、疫苗、诊断试剂和治疗工具，以及 (b) 生病时的治疗，包括在重症监护室接受治疗，这主要是由于国家内部和各国之间无法公平地获得优质、安全、有效和负担得起的卫生产品，而且大多数国家的人力供应不足；

(PP4) 关切在解决全球卫生工作者短缺问题方面取得的进展不均等，强调各区域之间存在差异，特别是在世卫组织卫生人力支持和保障措施受益国名单（2020 年）所列国家；

(PP5) 感到震惊的是，卫生和照护工作者的健康、福祉、生命和安全面临越来越多的挑战，包括自 COVID-19 大流行开始以来，卫生人力和卫生设施多次遭袭，也包括近年来，特别是近几个月来，在冲突和其他环境中遇到的挑战，而且，据报告，卫生和照护工作者所经历心理困扰和精神卫生问题加剧的情况因 COVID-19 大流行的发生而更加严重，致使生产率和绩效下降，并影响到人力的保留；

(PP6) 认可联合国安全理事会关于在武装冲突中保护伤员和病人、医护人员和人道主义人员的第 2286（2016）号决议，并确认 WHA70.6 号决议（2017 年）认识到有必要

---

<sup>1</sup> 文件 A75/12。

大幅度提升各种环境下对卫生和社会人力及卫生设施的保护及其安全，包括紧急和长期突发公共卫生事件和人道主义环境；

(PP7) 进一步忆及关于世卫组织《全球卫生人员国际招聘行为守则》的 WHA63.16 号决议 (2010 年)，第六十三届世界卫生大会借该决议通过了《全球守则》，其中认识到，足够的和可获得的卫生人力对一个综合性有效卫生系统和医疗服务的提供至关重要，并铭记有必要减轻卫生人员移徙对卫生系统尤其是发展中国家卫生系统的潜在消极影响；

(PP8) 铭记世卫组织《全球卫生人员国际招聘行为守则》相关性和有效性专家咨询小组报告中提出的建议，即需要充分执行《全球守则》并通过加强国际合作向特别是面临最大挑战的国家提供卫生人力和卫生系统方面的支持和保障；

(PP9) 注意到实现全民健康覆盖、COVID-19 复苏及未来应急防范和应对所需的全球和区域人力与对卫生和照护人员队伍教育、体面就业、持续培训和留用的投资不足不相匹配；

(PP10) 认识到需要进一步促进妇女在卫生和护理部门中的平等地位，并强调妇女占卫生工作者的近 70%，她们在卫生和护理部门发挥着关键作用，

**OP1. 通过**《致力于健康：2022-2030 年行动计划》，并以此作为平台和实施机制，加快对卫生和照护工作者教育、技能、就业、保障和保护的投资；

**OP2. 呼吁**会员国<sup>1</sup>根据本国具体情况和优先事项：

(1) 依照 WHA74.14 号决议，实施《致力于健康：2022-2030 年行动计划》，并酌情将其在人力规划和筹资、教育和就业以及保护和绩效方面的目标和行动纳入各国国家和国家以下各级的卫生和照护人员战略、投资计划和规划；

(2) 在多部门伙伴关系、协调和筹资工作的支持下，实施并监测各项政策选择和行动：

(a) 加强保护和保障工作，优化卫生和照护人员的分配、部署和利用，重点关注各级妇女和青年的就业、融入和参与；

---

<sup>1</sup> 适用时，还包括区域经济一体化组织。

- (b) 考虑采取区域和全球办法，建设多学科卫生和照护工作者的能力，以满足和应对人口需求，特别强调最弱势群体，并促进有效卫生系统的运作和服务提供，特别关注公平性、可及性、多样性和社会包容；
  - (c) 最大限度地提高投资于卫生和照护人员的健康、社会和经济效益，以期实现全民健康覆盖；
- (3) 酌情利用《全球卫生和照护工作者契约》，为国家审查、行动和实施工作提供信息，以保护和支​​持卫生和照护工作者；
- (4) 参与国家、区域和全球层面的工作，利用现有的最佳教育和培训设施、在线平台和混合学习机会，通过各种培训规划，开展和加快建设卫生和照护人员队伍的工作；并通过可持续就业实践，吸收更多训练有素的工作人员加入卫生和照护系统；

**OP3. 邀请**来自卫生部门和其他相关部门的国际、区域、国家和地方合作伙伴和利益攸关方酌情参与和支持实施《致力于健康：2022-2030 年行动计划》：

- (1) 酌情实施国家、区域和全球就业倡议，促进体面工作，包括青年和妇女在卫生和护理部门的体面工作；
- (2) 邀请会员国和区域机构亲自并通过混合学习或其他技术平台开展教育投资和提供教育培训机会，以使人们有更多机会获取学习工具，包括通过世卫组织学院；
- (3) 支持致力于健康多伙伴信托基金并鼓励直接向会员国提供资金，以便与国家利益攸关方、联合国机构和执行伙伴合作，实施《致力于健康：2022-2030 年行动计划》；

**OP4. 要求**总干事：

- (1) 通过技术支持，支持会员国实施《致力于健康：2022-2030 年行动计划》，并调动催化资金和专门知识，特别是为世卫组织卫生人力支持和保障措施受益国名单（2020 年）所列国家调动催化资金和专门知识，同时，利用世卫组织学院等世卫组织现有培训平台，作为全球卫生专业人员、政治领导人、工商界领袖和民间社会代表的关键资源；

(2) 支持会员国保护卫生和照护工作者，保障其权利，并促进和确保体面工作、免受种族歧视和所有其他形式歧视以及安全有利的实践环境，包括酌情考虑到《全球卫生和照护工作者契约》；

(3) 向第七十八届和第八十一届世界卫生大会（分别于 2025 年和 2028 年举行）报告本决议的执行进展情况，与关于《卫生人力资源全球战略：卫生人力 2030》和世卫组织《全球卫生人员国际招聘行为守则》的报告保持一致；并在《致力于健康：2022-2030 年行动计划》的终点日期之前，向第八十三届世界卫生大会（于 2030 年举行）提交报告。

= = =