



Людские ресурсы: годовой доклад

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Секретариат представил годовой доклад о людских ресурсах¹ и пояснил, что были предприняты многочисленные инициативы по поддержанию трех базовых элементов стратегии в области кадровых ресурсов: привлечения высококвалифицированных специалистов, удержания таких специалистов и создания благоприятных условий труда. Основное внимание по-прежнему уделялось созданию и поддержанию безопасных условий и уважительных отношений на рабочем месте, а также продвижению ключевых принципов многообразия, справедливости и инклюзивности.
2. В знак признания усилий сотрудников во время пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19) Год трудовых ресурсов ВОЗ был продлен до 2022 г. Психическое здоровье и благополучие сотрудников оставалось областью особого внимания, и были предприняты многочисленные усилия для защиты персонала в течение длительного периода дистанционной работы и для адаптации подхода Организации к гибкому режиму работы в свете глобальных изменений в моделях работы.
3. Комитет приветствовал доклад и выразил признательность за усилия, прилагаемые Секретариатом для привлечения высококвалифицированных специалистов и обеспечения многообразия, справедливости и инклюзивности в рамках всей Организации. Он приветствовал новую политику в отношении оскорбительного поведения и настоятельно призвал Секретариат обеспечить полное соблюдение требований в отношении обязательного обучения по вопросам предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств.
4. В ответ на озабоченность, выраженную Комитетом по поводу введения более гибкого режима работы, Секретариат пояснил, что это будет сделано с учетом уроков, извлеченных во время пандемии COVID-19, и что порядок применения такой гибкости будет зависеть от характера работы.
5. Комитет признал самоотверженную работу сотрудников ВОЗ во время пандемии COVID-19 и поддержал принцип, согласно которому в основе достижения целей Организации лежит благополучие персонала. Секретариат подтвердил, что главным

¹ Документ A75/31.

соображением в процессах отбора и найма персонала является обеспечение высочайших стандартов эффективности, компетентности и добросовестности.

6. Комитет высоко оценил прогресс, достигнутый в улучшении гендерного паритета и географической представленности на всех трех уровнях Организации. Вместе с тем он по-прежнему обеспокоен тем, что некоторые руководящие должности высокого уровня остаются вакантными, например должность представителя ВОЗ в Демократической Республике Конго. В этой связи Секретариат проинформировал Комитет о том, что кандидатура на должность представителя ВОЗ в Демократической Республике Конго определена и в ближайшее время от национальных властей должно быть получено окончательное разрешение на заполнение этой вакансии.

7. Секретариат далее проинформировал Комитет о том, что был разработан процесс включения обследования Организации Объединенных Наций по проявлениям расизма в работу ВОЗ по борьбе с дискриминацией на рабочем месте; дополнительная информация по этому вопросу будет представлена на последующих совещаниях руководящих органов. В заключение Секретариат подтвердил, что имитационная оценка глобальной мобильности персонала завершена и рекомендации по результатам этой оценки будут представлены старшему руководству для получения дальнейших указаний и одобрения.

8. Комитет отметил, что пандемия COVID-19 привела к приостановке программы стажировок, и запросил дополнительную информацию о том, когда она возобновится. Секретариат пояснил, что программа стажировок возобновится позднее, в 2022 г., если позволят условия, и что особое внимание будет уделено обеспечению присутствия стажеров на местах.

9. В отношении предложения о выплате Генеральному директору пособия на жилье, представленного в приложении к докладу, некоторые государства-члены заявили, что для рассмотрения этого предложения необходимо больше времени и что они также приветствовали бы дополнительную информацию от Секретариата с учетом позднего выпуска документации. В то же время было признано, что в месте службы с такими высокими расходами, как в Женеве, Генеральному директору требуется надлежащее жилье, особенно с точки зрения безопасности, как было отмечено Секретариатом.

10. Генеральный директор отметил прогресс, достигнутый в обеспечении гендерного паритета и географической представленности на уровне старшего руководства, и подтвердил, что действия по обеспечению такого же прогресса среди всех категорий сотрудников будут продолжены. Он также особо отметил начало осуществления программы ВОЗ для молодых специалистов, которая обеспечит доступ к возможностям трудоустройства в Организации для молодых квалифицированных кадров из разных стран мира.

РЕКОМЕНДАЦИИ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

11. Комитет от имени Исполкома рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять настоящий доклад к сведению и в порядке указаний по выполнению Секретариатом текущих поручений предложил Секретариату:

-
- (a) продолжать прилагать все усилия для улучшения географической представленности;
 - (b) продолжать добиваться гендерного паритета на всех уровнях Организации;
 - (c) работать над обеспечением полного соблюдения требований в отношении обязательного обучения по вопросам предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств, а также других форм оскорбительного поведения;
 - (d) работать над заполнением вакантных должностей представителей ВОЗ;
 - (e) продолжать вкладывать средства в психосоциальную поддержку персонала, особенно на страновом уровне;
 - (f) продолжать прилагать усилия по содействию трудоустройству инвалидов; и
 - (g) рассмотреть результаты обследования Организации Объединенных Наций по проявлениям расизма для принятия соответствующих мер в рамках ВОЗ при полном соблюдении статьи 35 Устава ВОЗ.

12. Комитет рекомендовал перенести рассмотрение предложения о выплате Генеральному директору пособия на жилье, представленного в приложении к документу A75/31, и соответствующей поправки, предложенной к проекту контракта Генерального директора, содержащемуся в документе A75/5, на семьдесят шестую сессию Всемирной ассамблеи здравоохранения через 152-ю сессию Исполнительного комитета и тридцать седьмое совещание Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам.

13. В ожидании решения семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения Комитет далее рекомендовал семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения предоставить Генеральному директору временное пособие в размере 5000 долл. США в месяц с учетом исключительных обстоятельств.

= = =