



## 防止性剥削、性虐待和性骚扰

### 执行委员会规划、预算和行政委员会 向第七十五届世界卫生大会提交的报告

1. 秘书处介绍了关于防止性剥削、性虐待和性骚扰的报告<sup>1</sup>，强调为解决这一问题并重建对世卫组织的信任，本组织正在各层级采取广泛行动。
2. 委员会对 2021 年 6 月以来在防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰案件方面取得的进展表示认可，并全力支持世卫组织采取零容忍政策。委员会欢迎引入强制性人员队伍培训和能力建设，但指出必须将这类培训与相应的雇用和晋升政策相结合，以保证工作人员实现长期行为改变。
3. 委员会全力支持秘书处的承诺，即实施世卫组织管理层应对计划和在本组织范围内推动文化变革，并欢迎采取以受害者和幸存者为中心的综合办法，防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰案件，而无论这些案件发生在何处。
4. 委员会敦促秘书处继续：在采取行动实现体制、政策和文化变革方面，与联合国其他组织和民间社会的做法保持一致；保持在建设更强大、反应更迅速的系统方面取得的规划和业务进展；并在实现关键里程碑（如解决积压调查工作）的过程中提高透明度，加强监督。
5. 非洲区域主任表示，该区域在消除性虐待、性剥削和性骚扰以及增加由妇女担任的职位数量，特别是高级职等和实地的此类职位数量方面取得了重大进展。2022 年 3 月，任命了一名防止性虐待、性剥削和性骚扰区域协调员，并将于不久之后，向高风险国家部署五名专家，以提供支持。一直在向已查明的刚果民主共和国第十次埃博拉病毒病疫情期间的性虐待、性剥削和性骚扰受害者提供援助，并已与人口基金和若干非政府组织签署谅解备忘录，确保这些受害者能够获得适当的社会心理和法律服务。

---

<sup>1</sup> 文件 A75/29。

6. 总干事感谢会员国持续支持并认可本组织在防止和应对指称的性剥削、性虐待和性骚扰案件方面取得的进展。世卫组织高级管理层在解决该问题方面发挥着关键作用，并正在采取一切行动，支持幸存者和受害者，包括通过设立一个 200 万美元的基金。
7. 秘书处在回答讨论期间提出的一些问题时，向委员会保证，它将不遗余力地确保对性剥削、性虐待和性骚扰案件进行快速、彻底的调查。调查期的基准为 120 天；任何指控，凡需在此期限之外采取进一步行动的，都将在个案基础上接受审议。
8. 在本组织各层级推行彻底的文化变革需要时间，而且，仍存在一些挑战，要求世卫组织、联合国和其他关键行为者采取统筹办法。这些挑战包括：为受害者提供转诊服务；将防止和应对活动纳入世卫组织所有业务当中；加强和维持报告和调查能力并监测 120 天基准的适当性；与执行伙伴接触并开展合作；以及在各层级建设防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰全球能力。
9. 秘书处确认，它已将所有关于刚果民主共和国第十次埃博拉疫情相关性剥削和性虐待指控的报告转交联合国内部监督事务厅进行调查。关于提请世卫组织道德操守办公室注意的其他案件，秘书处向委员会保证，会立即将所有不当行为指控转交调查小组，秘书处本身不会给任何举报划上句号。

## 向卫生大会提出的建议

10. 委员会代表执行委员会建议卫生大会注意本报告，并作为对秘书处执行现有任务的指导，提议秘书处：
  - (a) 继续高度关注创建坚实有效预防战略的工作（如筛查工作人员、审查晋升和人力资源管理政策）及内部司法和控制制度；
  - (b) 在全组织范围内推行文化变革，并进一步投资于工作人员调查、组织文化研究和其他举措，衡量各项行动对工作人员对防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰的战略、政策和方法的信任程度的影响；
  - (c) 奉行零容忍政策，确保明确界定防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰方面的问责，并确保进行能力和制度建设，包括调查方面的能力和制度，以实现这一目标；
  - (d) 继续以透明方式报告和跟进各项指控，完成对所有相关案件及与独立委员会报告有关的管理层不当行为指控的调查，并确保追究施害者的责任；

- (e) 进一步加强努力，在本组织范围内增进性别均衡，促进多样性、公平性和包容性；
- (f) 强调领导作用的重要性，确保所有区域主任提供最新情况，介绍各自区域取得的进展；以及
- (g) 确保分配充足的资源，以实现零容忍的目标，并在此后维持这一状态。

= = =