



Должность Генерального директора

Контракт Генерального директора

1. Исполнительный комитет на своей 150-й сессии, состоявшейся в январе 2022 г., рассмотрел более раннюю версию этого доклада и принял резолюцию EB150.R2 («Должность Генерального директора: проект контракта»)¹.
2. В соответствии с этой резолюцией Исполнительный комитет представляет Ассамблее здравоохранения прилагаемый текст проекта контракта (см. приложение), в котором определяются условия назначения, оклад² и другие виды вознаграждения, устанавливаемые для должности Генерального директора. В своей резолюции Исполком рекомендует Ассамблее здравоохранения принять резолюцию, утверждающую контракт и уполномочивающую Председателя семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения подписать контракт от имени Организации.
3. Что касается пособия на жилье, то в свете информации, предоставленной в приложении к документу A75/31 («Людские ресурсы: годовой доклад»), в том случае если Ассамблея здравоохранения постановит включить в контракт Генерального директора предлагаемое пособие на жилье в размере 7000 дол. США в месяц, пункт 2 раздела II и раздел III проекта контракта, содержащегося в приложении к настоящему докладу, будет изменен следующим образом³:

«(2) В дополнение к обычным коррективам и пособиям, установленным для сотрудников Правилами о персонале, Генеральному директору выплачивается ежегодное пособие на представительские расходы в размере двадцати одной тысячи долларов США или эквивалентной суммы в такой другой валюте, которая может быть согласована сторонами настоящего Контракта, и данное пособие выплачивается ежемесячными долями начиная с шестнадцатого августа две тысячи двадцать второго года. Пособие на представительские расходы используется полностью по усмотрению Генерального директора и предназначено для покрытия представительских расходов, связанных с выполнением его (ее) официальных обязанностей. ~~Он или она~~ **Начиная с 16 августа 2022 г. Генеральный директор получает ежемесячно выплачиваемое пособие на жилье в размере семи тысяч долларов США.** Генеральный директор

¹ См. документ EB150/6 и протоколы заседаний 150-й сессии Исполнительного комитета, третье заседание.

² См. резолюцию EB150.R2 (2022 г.).

³ Текст, который предлагается исключить, выделен зачеркиванием, а текст, который предлагается добавить, — жирным шрифтом.

также имеет право на возмещение таких расходов, как путевые расходы и расходы на транспортировку имущества при назначении на должность, последующем изменении места службы, прекращении службы, а также в связи с официальными поездками и поездками в отпуск на родину.

III. По предложению Исполкома и после консультаций с Генеральным директором условия настоящего Контракта, касающиеся ставок оклада, и—пособия на представительские расходы **и пособия на жилье**, подлежат пересмотру и корректировке Ассамблеей здравоохранения для обеспечения их соответствия положениям об условиях найма сотрудников, действие которых может быть распространено по решению Ассамблеи здравоохранения на действительных сотрудников.»

4. По итогам рассмотрения Комиссией по международной гражданской службе и Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее сорок седьмой сессии (1992 г.) условий пенсионного обеспечения должностных лиц, занимающих неклассифицируемые должности, Исполнительный комитет уполномочил Секретариат провести после окончания его сессии консультации по этому вопросу с кандидатом на должность Генерального директора и в свете этих консультаций при необходимости представить Ассамблее здравоохранения поправку к контракту. Он поручил Секретариату выяснить, желает ли кандидат стать членом Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций или принять собственные меры в рамках варианта, определенного Комиссией по международной гражданской службе и признанного приемлемым Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, который заключается в том, что Генеральному директору выплачивается сумма, эквивалентная причитающемуся от Организации ежемесячному взносу в Пенсионный фонд (что означает, что Организация не несет дополнительных расходов).

5. Если выдвинутый кандидат выбирает последний вариант, а Ассамблея здравоохранения не возражает, в контракт может быть внесена поправка о включении в раздел II.(1) следующего предложения:

Генеральный директор не является участником Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и взамен получает в качестве ежемесячной надбавки сумму, которую Организация должна была бы ежемесячно выплачивать в Пенсионный фонд, если бы Генеральный директор являлся его участником.

6. В соответствии с поручением Исполкома Секретариат обратился к кандидату с просьбой сообщить о своих намерениях, и решение избранного Генерального директора будет отражено в окончательном варианте контракта.

ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7. Ассамблее здравоохранения предлагается рассмотреть возможность принятия резолюции, рекомендованной Исполнительным комитетом в его резолюции EB150.R2, а также соответствующего приложения с поправками согласно пункту 3 выше.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРОЕКТ КОНТРАКТА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

НАСТОЯЩИЙ КОНТРАКТ совершен мая две тысячи двадцать второго года между, с одной стороны, Всемирной организацией здравоохранения (далее «Организация») и, с другой стороны, (далее «Генеральный директор»).

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ,

(1) что статья 31 Устава Организации предусматривает, что Генеральный директор Организации назначается Всемирной ассамблеей здравоохранения (далее «Ассамблея здравоохранения») по представлению Исполнительного комитета (далее «Исполком») на условиях, устанавливаемых Ассамблеей здравоохранения; и

(2) что назначение Генерального директора было должным образом осуществлено на срок в пять лет Ассамблеей здравоохранения на ее заседании, состоявшемся мая две тысячи двадцать второго года,

НАСТОЯЩИЙ КОНТРАКТ УДОСТОВЕРЯЕТ договоренность о следующем:

I. (1) Генеральный директор исполняет свои обязанности с шестнадцатого августа две тысячи двадцать второго года по пятнадцатое августа две тысячи двадцать седьмого года, на каковую дату срок назначения на должность и действия настоящего Контракта истекают.

(2) Подчиняясь Исполкому, Генеральный директор осуществляет функции главного технического и административного сотрудника Организации и выполняет такие обязанности, которые предусмотрены Уставом и правилами Организации и/или могут быть возложены на него (нее) Ассамблеей здравоохранения или Исполкомом.

(3) Генеральный директор всецело обязуется ответственно управлять ресурсами ВОЗ и надлежащим образом планировать использование ресурсов ВОЗ, включая финансовые ресурсы, кадровые ресурсы и материальные ресурсы, эффективным и результативным образом обеспечивая достижение задач Организации; придерживаться этической культуры, в рамках которой все решения и действия Секретариата должны руководствоваться принципами подотчетности, прозрачности, беспристрастности и уважения; в соответствии со статьей 35 Устава Всемирной организации здравоохранения при назначении сотрудников придерживаться принципов справедливой географической представленности и гендерного баланса; контролировать выполнение рекомендаций внутренней и внешней ревизий деятельности Организации; и обеспечивать своевременную и прозрачную подготовку официальных документов.

(4) Генеральный директор, в той мере, в какой они относятся к нему (ней), подчиняется Положениям о персонале Организации. В частности, он (она) не может занимать никаких других административных должностей или получать вознаграждение из любых внешних источников за деятельность, имеющую отношение к Организации.

Он (она) не может осуществлять хозяйственную деятельность, работать по найму или заниматься деятельностью, которая может препятствовать исполнению его (ее) обязанностей в Организации.

(5) В течение всего срока пребывания в должности Генеральный директор пользуется всеми соответствующими его (ее) положению привилегиями и иммунитетами, предусмотренными Уставом Организации и любыми применимыми соглашениями, действующими и теми, которые могут быть заключены в будущем.

(6) Генеральный директор может в любое время подать заявление об освобождении от должности, которое направляется за шесть месяцев в письменной форме Исполкому, уполномоченному удовлетворить его от имени Ассамблеи здравоохранения; в этом случае по истечении вышеуказанного срока Генеральный директор оставляет свою должность, и действие настоящего Контракта прекращается.

(7) Ассамблея здравоохранения, заслушав Генерального директора, имеет право по предложению Исполкома прекратить действие настоящего Контракта, если для того существуют исключительно веские основания, указывающие на вероятный ущерб интересам Организации, направив не менее чем за шесть месяцев соответствующее уведомление в письменной форме.

II. (1) Начиная с шестнадцатого августа две тысячи двадцать второго года Организация выплачивает Генеральному директору годовой оклад в размере двухсот пятидесяти девяти тысяч пятисот пятидесяти трех долларов США без учета вычетов по налогообложению персонала, что составляет чистый (выплачиваемый ежемесячными долями) оклад в размере ста девяносто пяти тысяч ста восьмидесяти семи долларов США в год¹ или эквивалентной суммы в такой другой валюте, которая может быть согласована сторонами настоящего Контракта.

(2) В дополнение к обычным коррективам и пособиям, установленным для сотрудников Правилами о персонале, Генеральному директору выплачивается ежегодное пособие на представительские расходы в размере двадцати одной тысячи долларов США или эквивалентной суммы в такой другой валюте, которая может быть согласована сторонами настоящего Контракта, и данное пособие выплачивается ежемесячными долями начиная с шестнадцатого августа две тысячи двадцать второго года. Пособие на представительские расходы используется полностью по усмотрению Генерального директора и предназначено для покрытия представительских расходов, связанных с выполнением его (ее) официальных обязанностей. Генеральный директор имеет право на возмещение таких расходов, как путевые расходы и расходы на транспортировку имущества при назначении на должность, последующем изменении места службы, прекращении службы, а также в связи с официальными поездками и поездками в отпуск на родину.

¹ Ориентировочные суммы до утверждения Ассамблеей здравоохранения по рекомендации Исполкома.

III. По предложению Исполкома и после консультаций с Генеральным директором условия настоящего Контракта, касающиеся ставок оклада и пособия на представительские расходы, подлежат пересмотру и корректировке Ассамблеей здравоохранения для обеспечения их соответствия положениям об условиях найма сотрудников, действие которых может быть распространено по решению Ассамблеи здравоохранения на действительных сотрудников.

IV. Любые вопросы, связанные с толкованием настоящего Контракта, и любые споры, связанные с его применением, которые не могут быть урегулированы путем договоренности или соглашения, передаются на рассмотрение компетентного трибунала, предусмотренного Правилами о персонале, решение которого является окончательным.

В УДОСТОВЕРЕНИЕ ЧЕГО мы поставили свои подписи в указанные в начале.

Генеральный директор

Председатель сессии
Всемирной ассамблеи здравоохранения

.....

.....

= = =