



总干事一职

总干事的合同

1. 2022 年 1 月执行委员会在其第 150 届会议上审议了本报告的前一版本并通过了 EB150.R2 号决议（总干事一职：合同草案）¹。
2. 根据这项决议，执行委员会向卫生大会提交所附确定总干事一职的任期和聘任条件、薪金²以及其它津贴的合同草案文本（附件）。在该决议中，执委会建议卫生大会通过批准该合同的一份决议，并授权第七十五届世界卫生大会主席以本组织名义签署此合同。
3. 关于住房补贴，根据文件 A75/31（人力资源：年度报告）附件提供的信息，如果卫生大会同意将每月 7000 美元的拟议住房补贴纳入总干事的合同，本报告附件中的合同草案第 II 节第 2 段和第 III 节将修改如下³：

“(2) 除按《职员细则》规定领取正常地区差额调整费和津贴外，自二〇二二年八月十六日起，总干事每年还可领取 21 000 美元或用合同双方同意的其它货币付给等值的社交津贴费，按月支付。社交津贴费完全由总干事自行支配，用于同其职务有关的社交活动。**自二〇二二年八月十六日起，总干事应每月领取 7000 美元的住房补贴。**总干事还有权领取和报销赴任、工作调动、任期届满的旅行津贴补助和搬家费用，以及因公出差和回籍假旅行津贴。”

III. 根据执委会的建议，卫生大会可审议和调整本合同中有关薪金额、社交津贴费**和住房补贴**的条款。经与总干事磋商后，使之与卫生大会可能决定的适用于在职职员聘任条件的任何规定相一致。”

¹ 见文件 EB150/6 和执行委员会第 150 届会议摘要记录，第三次会议。

² 见 EB150.R2 号决议（2022 年）。

³ 建议删除的内容以删除线标明，建议增添的内容以粗体显示。

4. 根据国际公务员制度委员会和联合国大会在第四十七届会议上（1992年）对不叙级官员养恤金安排的考虑，执行委员会授权秘书处执委会会议后就此问题与总干事一职的被提名人进行协商，并将协商后对合同的适当修订提交卫生大会。要求秘书处查明该被提名人是否愿意加入联合国合办工作人员养恤基金，或根据国际公务员制度委员会确定并经联合国大会认为适宜的特定方案作出其自己的安排，即向总干事支付相当于本组织原本应向养恤基金交纳的每月养恤金款额（对本组织不会增加费用）。

5. 如果被提名的候选人决定选择后一种方案，且如果卫生大会同意，可以修改合同，在第 II 节(1)中添加下面这句话：

总干事将不参加联合国合办工作人员养恤基金，而是每月以补贴形式收到其参加养恤基金情况下本组织原本应向基金交纳的每月养恤金款额。

6. 秘书处已按照执委会要求请被提名人表明其意图，当选总干事的决定将反映在最终合同中。

卫生大会的行动

7. 请卫生大会考虑通过执行委员会在 EB150.R2 号决议中建议的决议及按照上文第 3 段修正的相关附件。

附 件

总干事的合同草案

以世界卫生组织（以下简称本组织）为一方，以.....（以下简称总干事）为另一方，于二〇二二年五月.....日签订本合同。

鉴于

(1) 本组织《组织法》第三十一条规定，本组织总干事应由世界卫生大会（以下简称卫生大会）根据执行委员会（以下简称执委会）的提名，按卫生大会决定的条件任命；

(2) 总干事经卫生大会于二〇二二年五月.....日举行的会议上任命，任期为五年。

本合同经作证达成如下：

I. (1) 总干事任期自二〇二二年八月十六日至二〇二七年八月十五日本合同期满终止。

(2) 根据执委会授权，总干事应行使本组织技术和行政首席官员的职权，并应履行《组织法》和本组织条例规定的和/或由卫生大会或执委会委派的职责。

(3) 总干事充分承诺以切实有效的方式负责地管理和适当调控世卫组织资源，包括财政资源、人力资源和物质资源，以实现本组织的各项目标；建设道德文化，以便使问责制，透明度，诚信与尊重贯穿秘书处的所有决定和行动；任用职员时确保公平的地域代表性和性别平衡，与世界卫生组织《组织法》第三十五条相一致；贯彻本组织的内部和外部审计建议；并保证正式文件的及时性和透明度。

(4) 总干事应遵守本组织《人事条例》中对其适用的各项规定，尤其不应担任任何其它行政职务，不应接受同本组织活动有关的任何外界薪酬，不应从事有碍于其履行本组织职责的事务或任何工作或活动。

(5) 总干事任职期间，享有根据本组织《组织法》规定的其职务所需的一切特惠和豁免，以及已实行的或今后决定实行的任何有关安排。

(6) 总干事可在任何时候于六个月前向有权代表卫生大会接受辞职的执委会提出书面辞呈；在此情况下，到辞呈所述期限时，总干事任职即告结束，本合同即告终止。

(7) 基于可能重损及本组织利益的原因，卫生大会根据执委会的建议并听取总干事的申诉后有权终止本合同，但需至少六个月前作出书面通知。

II. (1) 从二〇二二年八月十六日起，总干事从本组织领取的年薪在扣除薪金税前为 259 553 美元，净年工资为 195 187 美元¹，按月支付，或用合同双方同意的其它货币付给等值的薪金。

(2) 除按《职员细则》规定领取正常地区差额调整费和津贴外，自二〇二二年八月十六日起，总干事每年还可领取 21 000 美元或用合同双方同意的其它货币付给等值的社交津贴费，按月支付。社交津贴费完全由总干事自行支配，用于同其职务有关的社交活动。总干事有权领取和报销赴任、工作调动、任期届满的旅行津贴补助和搬家费用，以及因公出差和回籍假旅行津贴。

III. 根据执委会的建议，卫生大会可审议和调整本合同中有关薪金额和社交津贴费的条款。经与总干事磋商后，使之与卫生大会可能决定的适用于在职职员聘任条件的任何规定相一致。

IV. 如对本合同的解释出现任何问题或发生任何争议而不能用协商或协议办法解决时，应提交《职员细则》规定的主管法庭作出最后裁决。

谨于上述日期签署于下。

.....

总干事

世界卫生大会主席

= = =

¹ 仅为指示性金额，有待卫生大会批准执委会的建议。