



Rapports de situation

Rapport du Directeur général

TABLE DES MATIÈRES

- J. Stratégie pour l'intégration de l'analyse des spécificités de chaque sexe et d'une démarche soucieuse d'équité entre hommes et femmes dans les activités de l'OMS (résolution WHA60.25 (2007)) 2

J. STRATÉGIE POUR L'INTÉGRATION DE L'ANALYSE DES SPÉCIFICITÉS DE CHAQUE SEXE ET D'UNE DÉMARCHE SOUCIEUSE D'ÉQUITÉ ENTRE HOMMES ET FEMMES DANS LES ACTIVITÉS DE L'OMS (résolution WHA60.25 (2007))

1. Le présent rapport met l'accent sur les progrès réalisés au cours de la période 2019-2021 dans la mise en œuvre de la résolution WHA60.25, qui oriente l'action de l'OMS en vue d'atteindre les cibles des objectifs de développement durable liées à la santé et à l'égalité des genres.

Progrès accomplis par les pays

2. En 2019, 35 pays ont mené au moins deux activités appuyées par l'OMS en vue d'intégrer l'équité, les questions de genre et les droits humains dans leurs politiques et programmes sanitaires ; 43 pays l'ont fait en 2020 et 58 en 2021.

Soutien apporté aux États Membres

3. En 2021, l'OMS a dispensé une formation sur le Health Equity Assessment Toolkit, outil d'évaluation de l'équité en santé, à 29 pays de la Région africaine et organisé un atelier sur le suivi des inégalités en matière de santé à l'intention du Gouvernement iranien. L'OMS a publié en 2019 le premier cours d'une série de cours d'apprentissage en ligne sur le suivi des inégalités, via la plateforme OpenWHO.

4. En 2021, la plateforme OMS de suivi de l'équité en santé comprenait 36 indicateurs relatifs à la santé reproductive et à la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant (contre 30 en 2019) provenant de 115 pays (contre 111 en 2019). En 2019, la Région des Amériques a évalué 32 plans nationaux de santé ; en 2020, une analyse a examiné ces plans sous l'angle de l'équité en santé. La Région a également analysé les données régionales sur les résultats sanitaires relatifs à la maladie à coronavirus (COVID-19) en fonction de facteurs démographiques tels que le genre, le sexe, l'âge et l'appartenance ethnique. En 2021, la Région de l'Asie du Sud-Est a publié des fiches d'information par pays sur le genre et la santé. La Région européenne a publié des orientations sur le renforcement des données et des statistiques relatives aux questions de genre dans les systèmes de santé nationaux. En 2021, la Région du Pacifique occidental a établi un guide sur les stratégies visant à évaluer la réticence à la vaccination et à y répondre, et à soutenir l'adoption de la vaccination.

Renforcement des capacités des États Membres et du Secrétariat

5. En 2019, le NCD Data Finder et l'Observatoire mondial de la santé ont commencé à présenter des données ventilées par sexe sur la prévalence des maladies non transmissibles et les facteurs de risque. Ces données sont utilisées pour élaborer et mettre en œuvre des mesures en matière de réglementation et de politique budgétaire qui tiennent compte des questions de genre. Le Secrétariat a commencé à utiliser une ventilation par sexe pour les indicateurs clés de surveillance de la tuberculose et prend désormais en compte les questions de genre dans l'élaboration des plans stratégiques nationaux relatifs à la tuberculose.

6. En 2021, l'OMS a publié, en partenariat avec le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme, la première analyse mondiale systématique des inégalités dans la lutte contre le VIH, la tuberculose et le paludisme.

7. En 2021, l’OMS a lancé le *Health labour market analysis guidebook*, qui souligne l’importance de l’intégration de la dimension de genre dans les analyses du marché du travail pour les personnels de santé et d’aide à la personne.
8. En Ukraine, le Groupe sectoriel pour la santé, qui est dirigé par l’OMS, a publié en 2021 une analyse intitulée *Humanitarian analysis through gender lenses*, qui a évalué les besoins de la population et les facteurs démographiques dans les régions du pays en proie au conflit, et la manière dont ceux-ci varient en fonction des identités de genre.
9. Le Secrétariat a intégré les objectifs de la stratégie pour l’égalité des genres 2019-2023 de l’Initiative mondiale pour l’éradication de la poliomyélite dans la Stratégie d’éradication de la poliomyélite 2022-2026.
10. En 2021, la dernière édition du rapport mondial de l’OMS sur l’évolution de la prévalence de la consommation de tabac 2000-2025 a enregistré le taux de tabagisme chez les femmes et les hommes.
11. Le Réseau OMS d’experts techniques de la qualité sert à assurer la cohérence technique dans l’ensemble de l’OMS dans le domaine de la qualité des soins, en axant ses travaux sur le genre, l’équité et les droits humains. Une charte sur la sécurité des agents de santé lancée en 2020 a montré à quel point le personnel de santé féminin est plus exposé au risque de violence au travail et a appelé à agir pour améliorer la sécurité des agents de santé.
12. Les autres actions de l’OMS ont consisté notamment à appuyer et à améliorer la contribution du secteur de la santé à l’émancipation économique des femmes, en particulier en promouvant les possibilités de travail décent et l’égalité des genres au sein des personnels de santé et d’aide à la personne. S’appuyant sur les comptes nationaux des personnels de santé, plusieurs rapports ont mis en évidence les différences et les inégalités entre les genres, incorporé des données ventilées par sexe et décrit des options spécifiques en matière de politique pour intégrer le genre dans les stratégies des systèmes de santé, notamment le rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde 2020 et l’étude intitulée *Gender equity in the health workforce : analysis of 104 countries*.

Intégration des questions de genre à l’OMS et mise en place d’un système de responsabilisation

13. En 2020, le Secrétariat a lancé un groupe de travail sur le genre au sein du Programme OMS de gestion des situations d’urgence sanitaire, qui a élaboré, au cours de l’année 2021, une stratégie visant à intégrer les questions de genre. Cette stratégie présente une approche intégrée pour apporter aux États Membres une aide qui tienne compte des questions de genre par le biais d’orientations techniques, d’une amélioration des compétences et de mécanismes de responsabilisation.
14. Le Secrétariat a fourni un appui aux États Membres dans le cadre des négociations menées par l’Assemblée générale des Nations Unies et le Conseil économique et social de l’Organisation des Nations Unies sur diverses résolutions visant à renforcer l’engagement politique en faveur de l’égalité des genres dans le domaine de la santé.
15. Grâce aux investissements des donateurs, 85 États Membres ont bénéficié de subventions qui ont permis d’accorder une plus grande priorité aux questions de genre, d’équité et de droits humains.¹ Une

¹ Région africaine : 47 ; Région des Amériques : 6 ; Région de l’Asie du Sud-Est : 5 ; Région européenne : 14 ; Région de la Méditerranée orientale : 8 ; Région du Pacifique occidental : 5.

évaluation à l'échelle de l'Organisation de l'intégration de la problématique genre, équité et droits humains dans les travaux de l'OMS a permis d'identifier cinq domaines clés à améliorer. La réponse de la direction a présenté les mesures à prendre par le Secrétariat.

16. Le Secrétariat a élaboré des critères pour intégrer la problématique genre, équité et droits humains dans l'ensemble de l'Organisation. Des formations et des orientations sur la manière d'intégrer cette problématique dans tous les plans de travail ont été mises en œuvre lors de la planification opérationnelle du budget-programme 2020-2021 et l'intégration a été évaluée au moyen d'une dimension spécifique dans le tableau de bord des produits.

17. Lors du Forum Génération Égalité tenu en 2021, l'OMS s'est engagée à mettre fin à la violence fondée sur le genre, à faire progresser la santé sexuelle et reproductive et les droits connexes, et à soutenir les personnels de santé ainsi que les mouvements de défense des femmes et le leadership féminin.

18. En 2021, l'OMS a commencé à présenter un rapport annuel sur ses résultats en matière de respect des exigences du cadre de responsabilisation du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'avancement des femmes.

19. En 2021, le pourcentage de femmes chez les fonctionnaires de la catégorie professionnelle du Secrétariat a atteint 47,8 % et 53,5 % dans la catégorie des services généraux. Le pourcentage de femmes de niveau P.4 et plus est passé de 39,5 % en 2017 à 43,8 % en 2021. Au niveau hors classes, le pourcentage de femmes était de 50,0 %. Bien que des progrès soient nécessaires dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national (41,9 % de femmes) et dans les classes D.1 et D.2 (35,5 % de femmes), globalement, 48,9 % des membres du personnel de l'OMS étaient des femmes.

= = =