



世界卫生组织

第七十五届世界卫生大会
临时议程项目 28.1

A75/44 Add.1
2022 年 5 月 18 日

进展报告

总干事的报告

目 录

- J. 把性别分析和行动纳入世卫组织工作的战略（WHA60.25 号决议（2007 年）） 2

J. 把性别分析和行动纳入世卫组织工作的战略（WHA60.25 号决议（2007 年））

1. 本报告重点介绍 2019-2021 年期间在执行 WHA60.25 号决议方面取得的进展，该决议推动世卫组织采取行动，实现可持续发展目标中与卫生和性别平等相关的具体目标。

国家进展

2. 2019 年，35 个国家实施了至少两项世卫组织支持的活动，将公平、性别平等和人权纳入其卫生政策和规划；2020 年有 43 个国家这样做，2021 年有 58 个国家这样做。

向会员国提供的支持

3. 2021 年，世卫组织向非洲区域的 29 个国家提供了卫生公平评估工具包培训，并为伊朗政府举办了卫生不平等监测讲习班。2019 年，世卫组织通过 OpenWHO 平台推出了不平等监测电子学习系列的第一个课程。

4. 世卫组织 2021 年的卫生公平监测数据库包括来自 115 个国家（2019 年为 111 个）的 36 项生殖、孕产妇、新生儿和儿童健康指标（2019 年为 30 项）。美洲区域在 2019 年评估了 32 项国家卫生计划；2020 年，一项分析着眼于这些计划的卫生公平重点，并按性别、年龄和种族等人口因素分析了冠状病毒病（COVID-19）健康结果的区域数据。东南亚区域在 2021 年发布了关于性别和健康的国家概况介绍。欧洲区域发布了关于加强国家卫生系统性别数据和统计的指导意义。2021 年，西太平洋区域制定了评估和解决犹豫问题以及维持疫苗接种率的战略指南。

建设能力

5. 2019 年，非传染性疾病数据查找器和全球卫生观察站开始按性别分列非传染性疾病的患病率和风险因素数据。这些数据被用来为制定和实施对性别问题有敏感认识的监管和财政政策措施提供信息。秘书处开始按性别分列结核病关键监测指标，并在制定国家结核病战略计划时纳入性别观点。

6. 世卫组织与全球抗击艾滋病、结核病和疟疾基金合作，在 2021 年发布了第一份关于艾滋病毒、结核病和疟疾不平等问题全球系统分析。

7. 2021 年，世卫组织推出了《卫生劳动力市场分析指南》，该指南强调了在卫生和照护工作者劳动力市场分析中将性别问题纳入主流的重要性。

8. 由世卫组织领导的乌克兰卫生群组在 2021 年发布了《通过性别视角进行人道主义分析》，其中评估了乌克兰受冲突影响地区的人口需求和人口统计数据，以及这些需求和数据在不同性别身份之间的差异。
9. 秘书处将全球消灭脊灰行动《2019-2023 年性别平等战略》的目标纳入了《2022-2026 年消灭脊灰战略》的主流。
10. 2021 年，最新版的《2000-2025 年世卫组织全球烟草使用流行趋势报告》记录了女性和男性的烟草使用率。
11. 世卫组织质量技术专家网络旨在确保世卫组织在护理质量领域的技术一致性，重点关注性别平等、公平和人权。2020 年推出的卫生工作者安全宪章强调女性卫生工作者在工作中面临更高的暴力风险，呼吁在卫生工作者安全方面采取行动。
12. 世卫组织的其他行动包括支持和改善卫生部门对增强妇女经济权能的贡献，特别是通过促进体面工作机会和卫生和护理队伍中的性别平等。根据国家卫生人力账户，几份报告强调了性别差异和不平等，纳入了按性别分列的数据，并描述了将性别问题纳入卫生系统战略主流的具体政策选择，包括《2020 年世界护理状况报告》和《卫生人力中的性别平等：对 104 个国家的分析》。

将性别问题纳入世卫组织工作的主流并建立问责制

13. 2020 年，秘书处推出了世卫组织突发卫生事件规划性别问题工作组，工作组制定了 2021 年性别平等主流化战略。该战略提出了一种综合办法，通过技术指导、技能发展和问责制度，向会员国提供促进性别平等的援助。
14. 秘书处在联合国大会和联合国经济及社会理事会关于加强卫生领域性别平等政治承诺的各项决议的谈判中向会员国提供了支持。
15. 来自捐助者的投资为 85 个会员国¹提供了赠款，从而提高了性别平等、公平和人权的优先地位。对将性别平等、公平和人权纳入世卫组织工作的全组织评价确定了五个需要改进的关键领域。管理层的回应概述了秘书处将采取的行动。

¹ 非洲区域：47 个；美洲区域：6 个；东南亚区域：5 个；欧洲区域：14 个；东地中海区域：8 个；西太平洋区域：5 个。

16. 秘书处制定了将性别平等、公平和人权纳入整个组织的标准。在 2020-2021 年规划预算的业务规划期间，实施了关于如何将它们纳入所有工作计划的培训和指导，并通过产出记分卡的一个专门部分评估了纳入情况。

17. 在 2021 年的世代平等论坛上，世卫组织承诺结束基于性别的暴力，促进性健康和生殖健康及权利，支持卫生工作者以及女权运动和领导。

18. 2021 年，世卫组织开始每年报告其在满足《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》问责框架要求方面的业绩。

19. 2021 年，秘书处专业人员职类中的女性比例达到 47.8%，一般事务职类中的女性比例达到 53.5%。P4 及以上级别的女性比例从 2017 年的 39.5% 上升至 2021 年的 43.8%。不叙级职位中，女性的比例为 50.0%。虽然在国家专业官员职类（41.9% 为女性）以及 D1 和 D2 职级（35.5% 为女性）方面需要开展工作，但总体而言，世卫组织人力中有 48.9% 为女性。

= = =