



## **Людские ресурсы: годовой доклад**

### **Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам семьдесят четвертой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения**

1. Секретариат представил годовой доклад о людских ресурсах<sup>1</sup> и пояснил, что привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и создание благоприятных условий труда остаются ключевыми элементами стратегии ВОЗ в области людских ресурсов, особенно в то время, когда пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) оказала значительное воздействие на условия работы и был принят ряд мер, включая работу в удаленном режиме, с учетом особых условий.
2. Особое внимание уделялось психическому здоровью и благополучию сотрудников, и был принят целый ряд мер для защиты сотрудников от каких-либо негативных последствий работы в удаленном режиме. Была подчеркнута важность создания и поддержания безопасных и инклюзивных условий труда и формирования уважительных взаимоотношений на рабочем месте, а также соблюдения ключевых принципов разнообразия, справедливости, инклюзивности и уважения достоинства, которые поддерживаются в рамках 2021 года, объявленного Годом трудовых ресурсов ВОЗ.
3. Комитет приветствовал обстоятельный доклад и высоко оценил усилия Секретариата по охране психического здоровья сотрудников, обеспечению разнообразия и пресечению оскорбительного поведения. Он выразил признательность всем сотрудникам ВОЗ за их самоотверженность во время пандемии COVID-19 и поддержал принцип, согласно которому благополучие персонала является залогом достижения целей Организации.
4. Кроме того, Комитет высоко оценил принятие ВОЗ с 1 марта 2021 г. новой политики по предупреждению и пресечению оскорбительного поведения. Эта политика охватывает дискриминацию, злоупотребление полномочиями и притеснения, включая сексуальные домогательства, и распространяется на всех сотрудников. В этой связи было отмечено, что в настоящее время Секретариат принимает меры по осуществлению этой политики в рамках всей Организации, и Комитет обратился с просьбой о проведении брифинга для получения обновленной информации о ходе осуществления новой политики.

---

<sup>1</sup> Документ A74/25.

5. Комитет с удовлетворением отметил упомянутые в докладе тенденции к улучшению гендерного баланса и географической представленности, но был обеспокоен тем, что прием на работу персонала на страновом уровне за тот же период времени сократился, поскольку осуществление программы преобразований в странах невозможно без наличия необходимого набора знаний и навыков на местах. Он отметил, что необходимы дальнейшие усилия для достижения сбалансированной географической представленности и что список непредставленных или недостаточно представленных государств-членов остается длинным. В отношении еще одного вопроса о том, приведет ли учет сотрудников Регионального бюро для стран Америки при расчете географической представленности к более сбалансированной ситуации, Секретариат предложил представить дополнительную информацию.

6. Комитет далее с сожалением отметил, что пандемия COVID-19 привела к сокращению числа стажеров, и рекомендовал Секретариату изыскать инновационные решения для обращения вспять этой тенденции. В то же время Комитет выразил удовлетворение в связи с введением стипендии для стажеров. Что касается программы стажировок, то Секретариат подчеркнул, что работа стажеров в удаленном режиме не представляется удовлетворительным решением, поскольку это неблагоприятно сказывается на их опыте работы а международной среде, и что после ослабления ограничений на поездки внимание будет уделяться возобновлению программы стажировок на основе очного присутствия стажеров в той мере, насколько это возможно.

7. Комитет просил предпринять дальнейшие шаги по улучшению географической представленности.

8. Что касается гендерного паритета, то Комитет, отметив улучшение положения в целом, выразил озабоченность в отношении гендерного дисбаланса среди представителей ВОЗ и просил Секретариат принять корректирующие меры.

## **РЕКОМЕНДАЦИЯ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

Комитет, от имени Исполнительного комитета, рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять к сведению доклад, содержащийся в документе A74/25, и в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений предложил Секретариату:

- (a) продолжать прилагать все усилия для улучшения географической представленности;
- (b) продолжать добиваться гендерного паритета на всех уровнях Организации;
- (c) продолжать поддерживать благополучие сотрудников, особенно в период нынешней пандемии;
- (d) информировать государства-члены и в надлежащих случаях запрашивать их мнения в отношении разработки стратегии обеспечения разнообразия и инклюзивности кадрового состава ВОЗ на основе соблюдения принципов, согласованных в рамках общей системы Организации Объединенных Наций.

= = =