



世界卫生组织

第七十一届世界卫生大会

(Draft) A71/55
2018 年 5 月 25 日

乙委员会第二份报告

(草案)

乙委员会于 2018 年 5 月 24 日在 Stewart Jessamine 博士（新西兰）主持下举行了其第二次和第三次会议。

会议决定建议第七十一届世界卫生大会通过所附与下列议程项目有关的三项决定和四项决议：

15. 规划预算和财务事项

15.1 2016-2017 年世卫组织规划和财务报告，包括 2017 年经审计的财务报表

一项决定

15.3 征收评定会费的情况，包括欠交会费程度达到可援引《组织法》第七条规定的会员国

一项决议

16. 审计和监督事项

16.1 外审计员的报告

一项决定

17. 职工配备事项

17.1 人力资源：年度报告

一项决议，题为：

- 改革全球实习生规划

17.3 《人事条例》和《职员细则》修订款

一项决议，题为：

- 副总干事

一项决议，题为：

- 不叙级职位职员和总干事的薪酬

17.4 任命参加世卫组织工作人员养恤金委员会的代表

一项决定

议程项目 15.1

2016-2017 年世卫组织规划和财务报告，包括 2017 年经审计的财务报表

第七十一届世界卫生大会，审议了世卫组织 2016-2017 年规划预算执行结果报告和 2017 年经审计的财务报表¹；并注意到执行委员会规划、预算和行政委员会向第七十一届世界卫生大会提交的报告²，决定接受世卫组织 2016-2017 年规划预算执行结果报告和 2017 年经审计的财务报表。

¹ 文件 A71/28 和 A71/29。

² 文件 A71/45。

议程项目 15.3

征收评定会费的情况，包括欠交会费程度 达到可援引《组织法》第七条规定的会员国

第七十一届世界卫生大会，

审议了关于征收评定会费的情况，包括欠交会费程度达到可援引《组织法》第七条规定的会员国问题的报告，以及支付欠费的特别安排¹；

注意到执行委员会规划、预算和行政委员会向第七十一届世界卫生大会提交的报告²；

注意到在第七十一届世界卫生大会开幕时，中非共和国、科摩罗、冈比亚、几内亚比绍、南苏丹和乌克兰的表决权已被暂时中止，且此类暂时中止将持续至有关会员国的欠费数额在本届或以后各届卫生大会召开时减至可援引《组织法》第七条规定的程度以下时；

注意到喀麦隆、利比亚、尼日尔和委内瑞拉（玻利瓦尔共和国）的欠费在第七十一届世界卫生大会开幕时已达到一定程度，使卫生大会有必要根据《组织法》第七条审议是否应在 2019 年第七十二届世界卫生大会开幕时暂时中止这些国家的表决权，

决定：

- (1) 根据 WHA41.7 号决议（1988 年）确定的原则，如果到第七十二届世界卫生大会开幕之时，喀麦隆、利比亚、尼日尔和委内瑞拉（玻利瓦尔共和国）欠交的会费仍处于可援引《组织法》第七条规定的程度，将自前述大会开幕之时暂时中止其表决权；
- (2) 上文第(1)段中所述实行的任何暂时中止，须持续至第七十二届世界卫生大会及以后各届卫生大会，直至喀麦隆、利比亚、尼日尔和委内瑞拉（玻利瓦尔共和国）的欠费数额减至可援引《组织法》第七条规定的程度以下时；
- (3) 根据《组织法》第七条，此项决定不得损害任何会员国要求恢复其表决权的权利。

¹ 文件 A71/31 Rev.1。

² 文件 A71/47。

议程项目 16.1

外审计员的报告

第七十一届世界卫生大会，审议了外审计员提交卫生大会的报告¹；注意到执行委员会规划、预算和行政委员会向第七十一届世界卫生大会提交的报告²，决定接受外审计员提交卫生大会的报告。

¹ 文件 A71/32。

² 文件 A71/48。

议程项目 17.1

改革全球实习生规划

第七十一届世界卫生大会，

审议了 2015、2016 和 2017 年的年度人力资源报告¹；

认识到有必要在实施《2030 年可持续发展议程》和努力实现全民健康覆盖过程中发挥有效的公共卫生领导作用、建设有恢复力的卫生系统和发展强有力的卫生人力能力；

在第十三个工作总规划指引下概述了世卫组织对 2019-2023 年的战略愿景，该愿景致力于促进提供更多参与实习生规划的机会并提高实习生规划的公平性；

肯定实习生规划的目标，即通过在总部及区域和国家办事处提供专业培训和能力建设机会培养未来的公共卫生领导者，也肯定实习生为本组织做出的宝贵贡献²；

忆及会员国对实习生规划参与者地理来源持续存在不平衡感到关切，这种不平衡很大程度上是因为未能为有才干的未来卫生事业领导者提供经费支持，也因为迄今为止未能充分关注实习生的地理来源多样性和性别平等；

强调所有会员国致力于在本组织各级改革进程中不断改进工作，包括实现平衡的地理来源和性别平等；

认识到世卫组织在提高实习生规划透明度和各国利用实习生规划的便利性方面所做努力和调整以及它实施全面改革的雄心，

1. **决定**通过以下措施持续改进实习生规划：

(1) 以实习战略和半结构化的实习生培训课程为基础发展可持续且公平的实习生规划，以增加其培训经历和强化规划的学习目标，包括建设多样化公共卫生未来领导者的储备，并向其提供参与世卫组织技术和行政规划的经历；

¹ 文件 A69/52、A70/45 和 A71/35。

² 《世卫组织电子手册》对实习生的定义是：年龄至少达到 20 岁、正式在大学或同等机构注册接受教育以获得正式文凭（大学或研究生毕业）的人。已经毕业的申请者也可纳入考虑，条件是在获得正式文凭后六个月内提交实习申请。实习生不具有世卫组织职工地位，不能以官方身份代表本组织。

- (2) 加强透明的、任人唯贤的实习生招募进程，通过客观审查所有符合条件的实习申请者，尽可能促进最广泛的地理来源范围和性别平等；
 - (3) 确定到 2022 年规划所录用的实习生中至少有一半来自最不发达国家和中等收入国家，并努力实现各世卫组织区域的平衡参与及性别平等；
 - (4) 秘书处尽快且不得晚于 2020 年为所有未获得充分支持的已录用实习生酌情根据所在工作地点的标准提供资金支持和实物援助，包括通过与东道国合作提供此种援助，以涵盖实习期间的合理旅行和生活费用；
2. **敦促**会员国、发展伙伴和捐助方支持世卫组织筹措必要资源，用于确保实习生规划的经费可持续且可酌情提供实物援助，从而确保来自所有会员国的有才干的未来卫生工作者不论个人经济条件好坏都能够平等地参与该规划；
3. **邀请**国际、区域、国家和地方利益攸关方参与进来，支持实施本决议所载各项行动；
4. **要求**总干事：
 - (1) 吸收其它联合国机构的最佳实践并根据联合国规则、条例和相关决议采取必要措施，根据更广泛的人力资源政策目标在本组织三个层级落实本决议各项目标；
 - (2) 在年度人力资源报告中加入有关申请者和已录用实习生的人口统计数据，包括性别和国别数据，以及有关本决议实施进展情况的信息；
 - (3) 向 2019 年 1 月执委会第 144 届会议提交报告，详细说明将通过何种机制向被录用的实习生提供与其需求相当的财政和实物支持；
 - (4) 通过执行委员会向 2023 年第七十六届世界卫生大会单独提交报告，概述实现本决议所列目标和计划未来采取的措施方面取得的进展。

议程项目 17.3

副总干事

第七十一届世界卫生大会，

注意到执行委员会关于《人事条例》第（一）条、第（三）条和第（四）条的建议¹，

1. **通过**对《人事条例》第 1.11、3.1 和 4.5 条的拟议修订款；
2. **决定**这些修订款应于 2018 年 1 月 1 日起生效。

¹ 文件 A71/37。

议程项目 17.3

不叙级职位职员和总干事的薪酬

第七十一届世界卫生大会，

注意到执行委员会关于不叙级职位职员和总干事薪酬的建议¹，

1. **确定**助理总干事和区域主任的年薪毛额为 176 292 美元，相应的薪金净额为 131 853 美元；
2. **确定**副总干事的年薪毛额为 194 329 美元，相应的薪金净额为 143 757 美元；
3. **确定**总干事的年薪毛额为 239 755 美元，相应的薪金净额为 173 738 美元；
4. **决定**这些薪酬调整应于 2018 年 1 月 1 日起生效。

¹ 见文件 A71/37。

议程项目 17.4

任命参加世卫组织工作人员 养恤金委员会的代表

第七十一届世界卫生大会提名巴基斯坦代表团的 Assad Hafeez 博士和斯里兰卡代表团的 Alan Ludowyke 博士为委员，任期为其剩余时间，到 2020 年 5 月届满。

卫生大会还提名日本代表团的 Chieko Ikeda 博士和德国代表团的 Christoph Hauschild 博士为世卫组织工作人员养恤金委员会候补委员，任期为三年，到 2021 年 5 月届满。

= = =