



## 人力资源：年度报告

### 执行委员会规划、预算和行政委员会 向第七十一届世界卫生大会提交的报告

1. 委员会审议了关于人力资源问题的年度报告<sup>1</sup>，并特别赞赏在专业及以上职类职员性别平衡方面的改善。同时，它鼓励秘书处继续努力加强世卫组织人员编制上的地域多样性，同时强调有必要在择优录取的基础上确保招聘程序的透明度。
2. 关于世卫组织的流动政策，评论意见的重点是可采取激励措施，促使职员前往不同工作站和在机构间流动。
3. 委员会向秘书处表示祝贺，欢迎其正在采取各种措施，包括医疗保险覆盖和实物支持，以加强实习规划和增加发展中国家实习生人数。秘书处强调了总干事对世卫组织实习规划的坚定不移的大力支持。
4. 最后，委员会对内部司法制度工作最新进展表示欢迎，并要求秘书处注意劳工组织行政法庭的决定，确保其今后的行动可从所汲取的经验教训中受益。

### 向大会提出的建议

5. 委员会代表执行委员会，建议大会注意关于人力资源问题的年度报告。

= = =

---

<sup>1</sup> 文件 A71/35。