



《人事条例》和《职员细则》修订款

总干事的报告

1. 根据《人事条例》第 12.1 条和第 12.2 条，向卫生大会提交本报告。第 12.1 条和第 12.2 条规定，卫生大会可以修订《人事条例》，并且总干事应每年向卫生大会报告其为实施《人事条例》所提出的、并经执行委员会认可的《职员细则》和修订条款。
2. 本报告也是根据《人事条例》第 3.1 条向卫生大会提交的。第 3.1 条规定，卫生大会应根据总干事的建议和执行委员会的意见，决定副总干事、助理总干事及区域主任的薪金。
3. 2018 年 1 月执行委员会第 142 届会议审议了文件 EB142/38，并通过了三项有关决议¹。文件 EB142/38 说明了提出《人事条例》修订款和《职员细则》修订款的理由。
4. 执委会在 EB142.R7 号决议中确认了总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的修订：
 - (a) 涉及专业及以上职类职员薪酬问题的修订条款自 2018 年 1 月 1 日起生效；
 - (b) 涉及定义、教育补助金、安置补助金、离职回国补助金、调动、特别假、无薪假、辞职、行政复议和全球申诉委员会的修订条款自 2018 年 2 月 1 日起生效。
5. 执委会在 EB142.R8 号决议中建议第七十一届世界卫生大会通过对《人事条例》第 1.11、3.1 和 4.5 条的拟议修订款，修订款自 2018 年 1 月 1 日起生效。
6. 执委会在 EB142.R9 号决议中建议第七十一届世界卫生大会通过一项关于不叙级职位职员和总干事薪酬调整的决议，薪酬调整自 2018 年 1 月 1 日起生效。

¹ 见 EB142.R7 号、EB142.R8 号和 EB142.R9 号决议。

卫生大会的行动

7. 请卫生大会通过执行委员会在 EB142.R8 号和 EB142.R9 号决议中建议的决议。

= = =