

## الميزانية البرنامجية المقترحة ٢٠١٦-٢٠١٧

### العملية وحساب التكاليف والتمويل

١- بناءً على طلب الدول الأعضاء أثناء الدورة السادسة والثلاثين بعد المائة للمجلس التنفيذي وبعدها، تقدم الوثيقة الحالية المزيد من المعلومات عن العملية التي اتبعتها الأمانة في إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة ٢٠١٦-٢٠١٧، ولاسيما طريقة أخذ التعقيبات التي تم تلقيها من الدول الأعضاء بعين الاعتبار. وتقدم الوثيقة كذلك المزيد من التفاصيل عن التركيز على تنفيذ البرامج، وتأثيره على إعداد الميزانية، إلى جانب تقديم شرح تفصيلي للزيادات المقترحة في الميزانية دعماً لإعداد ميزانية برمجية ممولة بالكامل للثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧.

٢- وقد تم إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة ٢٠١٦-٢٠١٧ بمشاركة مستويات المنظمة الثلاثة، وعلى أساس المشاورات الصارمة مع الدول الأعضاء. وتم الأخذ بعين الاعتبار الأولويات القطرية والإقليمية والعالمية سواء التي تم الاتفاق عليها من خلال النهج المتبع من القاعدة إلى القمة، أو التي طالبت بها قرارات الأجهزة الرئاسية أو التي تم تحديدها وفقاً للدروس المستفادة من عملية تنفيذ الميزانية البرنامجية ٢٠١٤-٢٠١٥ وخاصة أثناء فاشية مرض فيروس الإيبولا.

٣- وخلال الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧، ستركز المنظمة على عدد من الأولويات المنبثقة من برنامج العمل العام الثاني عشر ٢٠١٤-٢٠١٩. وستركز أنشطة الأمانة في الثنائية على ما يلي: الأمن الصحي العالمي، والتأهب والترصد والاستجابة الإنسانية في حالات الطوارئ؛ والنظم الصحية المتكاملة القادرة على الصمود؛ واستنهاض تدخلات الوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها؛ وخطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥؛ والأولويات الناشئة من قبيل مقاومة مضادات الميكروبات والتهاب الكبد.

٤- وقد اقترحت المديرية العامة ميزانية يبلغ مجموعها ٤٣٨٤,٩ مليون دولار أمريكي للثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧. ويخصص من هذا المجموع ٣١٩٤,٣ دولار أمريكي للفئات من ١ إلى ٦. ويمثل هذا الاقتراح زيادة في الميزانية قدرها ٨٪ في هذه الفئات مقارنة بالميزانية البرنامجية ٢٠١٤-٢٠١٥. ولتيسير الرجوع إلى هذه المعلومات، يتضمن الملحق تقسيماً مفصلاً للميزانية البرنامجية ٢٠١٦-٢٠١٧.

### أبرز الجوانب بحسب الفئة

٥- بالنسبة للفئة ١، ستشهد الثنائية زيادة التأكيد على إعطاء دفعة قوية لجهود التخلص من الملاريا، والتقدم بشكل جيد في تعميم التدخلات الجديدة في مجال الوقاية من التهاب الكبد ومكافحته. وستسمح الميزانية الإضافية المخصصة لالتهاب الكبد للأمانة بتكثيف الدعم المقدم لنحو ٢٠ بلداً بهدف إعداد خطط وطنية للوقاية من التهاب الكبد ومكافحته، ومن مد نطاق قدرتها على دعم الجهود المبذولة في ٤١ بلداً لاستنهاض أنشطة التخلص

من الملاريا. وسيعزز الدعم المقدم لتوسيع نطاق الجهود المبذولة لاحتواء مقاومة الأرتيميسينين في البرنامج الخاص بمنطقة الميكونغ الكبرى دون الإقليمية. وتم تضمين الميزانية البرمجية المقترحة أحد المخرجات المنفصلة والمنجزات المتعلقة بالتهاب الكبد (المخرج ١-١-٢) ومنجزات للعمل الإضافي المتعلقة بالملاريا (المخرجان ١-٣-١ و ١-٣-٢). وسيتم أيضاً إجراء تحول استراتيجي تجاه المراحل الأولية للعمل في مجال السل والأمراض التي يمكن الوقاية منها باللقاحات.

٦- وبالنسبة للفئة ٢، ستدفع الأمانة إلى زيادة استنهاض التدخلات الخاصة بالوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها، مع الحفاظ على ما تحقق من زخم في مجال مكافحة التبغ. وسيتم أيضاً مد نطاق العمل بشكل أكبر في مجال العنف والإصابات والتغذية والصحة النفسية ولاسيما الخرف. وستسمح الزيادة المقترحة في الميزانية في هذه الفئة بما يلي: تنفيذ خطة العمل الخاصة بالفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ والخاصة بآلية التنسيق العالمية للمنظمة والخاصة بالأمراض غير السارية؛ وتكثيف الدعم المقدم للبلدان للوفاء بالالتزامات المحددة المدة لعامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦ بشأن الأمراض غير السارية؛ وإنشاء المرصد العالمي للخرف. وقد تم إدراج المنجزات الخاصة المتعلقة بالتركيز بشكل أكبر في هذه المجالات في الميزانية البرمجية المقترحة (المخرجات ٢-١-٢ و ٢-١-٣ و ٢-٢-٢).

٧- وبالنسبة للفئة ٣، سيركز العمل على استكمال الأعمال التي لم يتم الانتهاء منها بعد والمتعلقة بوضع نهاية لوفيات الأمهات والمواليد والأطفال التي يمكن الوقاية منها؛ وستقوم الأمانة في إطار هذا الجهد بتكثيف الدعم المقدم لنحو ٥٠ بلداً لمساعدتها في وضع خطط وغايات محددة. وسيحظى كذلك تحسين التآزر مع المجالات البرمجية الأخرى المرتبطة بالشيخوخة والصحة والفروق بين الجنسين والإنصاف وحقوق الإنسان والمحددات الاجتماعية للصحة بالمزيد من التركيز. وسيحظى العمل على التصدي للأثار الصحية المترتبة على المخاطر البيئية ولاسيما تغير المناخ وتلوث الهواء بالمزيد من التركيز في الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧. وفي هذه الفئة، تم إدراج مخرجات إضافية تتعلق بصحة المراهقين ونماذجهم (٣-١-٥) والبحث في مجال الإنجاب البشري (٣-١-٦).

٨- وبالنسبة للفئة ٤، سيتم التركيز على بناء نظم صحية متكاملة وقادرة على الصمود. وستعمل الأمانة عن كثب مع نحو ٣٠ بلداً يقوم بإعداد خططها الخاصة بالصحة الوطنية وتنفيذها. وسيتم إعطاء المزيد من الأولوية للابتكارات في مجالات تقديم الرعاية الصحية، والتعلم التحويلي، والاختبار المسبق للصلاحيات، وتطوير الأدوية واللقاحات وغيرها من التكنولوجيات المتعلقة بالصحة. وستضطلع الميزانية الإضافية المقترحة في هذه الفئة بدور حيوي في تلبية الطلبات الضخمة للحصول على المساعدة التقنية لتعزيز النظام الصحي بغية تحقيق التغطية الصحية الشاملة (المخرجان ١-٤-١ و ١-٤-٢)، والعمل المتعلق بالأمراض غير السارية، والبرنامج غير المكتمل للأهداف الإنمائية للألفية، والتأهب والاستجابة للفاشيات والطوارئ. وقد سمح كذلك للأمانة بالعمل على تعزيز الأساليب التنظيمية لمكافحة مقاومة مضادات الميكروبات وتحفيز البحث والتطوير للقاحات والعلاج ووسائل التشخيص للفاشيات. وقد تم إدراج منجزات أعمال الأمانة المتعلقة بمقاومة مضادات الميكروبات (المخرجات ١-٣-٤ و ٣-٣-٤ و ٤-٤-٤) والمتضمنة في هذه الفئة في المجالات البرمجية ذات الصلة.

٩- وستأتي الفئة ٥ في محور تركيز الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧، اعتماداً على الدروس المستفادة من الفاشية الأخيرة لمرض فيروس الإيبولا. وستشهد هذه الثنائية إصلاحات لطريقة عمل الأمانة في هذا المجال، مع توقع حدوث تحسينات كبيرة فيما يتعلق بالقيادة والتنسيق والتواصل بين مستويات المنظمة الثلاثة لضمان الاستجابة بشكل أكثر فعالية. ومن المقترح توفير زيادة كبيرة في الميزانية المخصصة لهذه الفئة والتي سيتم توجيهها لتنفيذ الإصلاحات وفقاً للقرار EBSS3.R1 بشأن الإيبولا. وسيتم تعزيز قدرات الموظفين في كل مستوى من مستويات

المنظمة بشكل كبير من خلال تزويدهم بالمهارات والخبرات المناسبة. وسيساعد ذلك، ضمن جملة أمور أخرى، في استعادة القدرات المهمة للموظفين لتمكين المنظمة من تلبية طلبات الدول الأعضاء للدعم التقني اللازم للوفاء باحتياجات القدرات الوطنية الأساسية المطلوبة بموجب اللوائح الصحية الدولية (٢٠٠٥). وتعتبر هذه الزيادة المقترحة في الميزانية مهمة كذلك لتمكين المنظمة من دعم تنفيذ خطة العمل العالمية المتعلقة بمقاومة مضادات الميكروبات بما في ذلك تقديم الدعم المكثف في ٢٩ بلداً، وإنشاء نظام الترصد العالمي لمقاومة مضادات الميكروبات. وقد تم وصف أعمال المنظمة والنتائج المتوخاة في هذا المجال في المجالات البرمجية ذات الصلة ولاسيما في هذه الفئة والتي تضمنت على وصف واضح لأحد المخرجات المنفصلة والغايات والمنجزات (المخرجات ٣-٢-٥ و ١-٤-٥ و ٢-٤-٥).

١٠- وبالنسبة للفئة ٦، سيتم التركيز بشكل أساسي على الحفاظ على الاستمرارية مع إجراء المزيد من التحسينات في بعض المجالات بناءً على طلبات الدول الأعضاء. ويشمل العمل المتعلق بالتعزيزات تقوية الشفافية والمساءلة وإدارة المخاطر والتقييم والتعلم المؤسسي. وسيتم إجراء هذه التغييرات على مستوى النظام برمته. وقد جاء طلب زيادة الميزانية في الفئة ٦ بالأساس نتيجة لتخصيص المزيد من الاستثمارات لدعم عملية تقوية المراقبة الداخلية بما فيها المراقبة على الصعيد القطري والصعيد الإقليمي، والتنفيذ الكامل لسياسة التقييم وإطار العمل، وتقوية إدارة المخاطر والمساءلة. وجزء كبير من الزيادات قد أُقترحت للإقليم الأفريقي (١٥ مليون دولار أمريكي). إن العمل الإضافي المرتبط بالمزيد من التقوية للمساءلة والشفافية وإدارة المخاطر والتقييم، ينعكس بوضوح على المخرجات والمنجزات. وتم زيادة تشديد المؤشرات لقياس تقدم الأمانة في هذه المجالات والتبليغ عنه بشكل أفضل (المخرجات ١-٢-٦ و ٢-٢-٦ و ٣-٢-٦ و ٢-٤-٦ و ٣-٤-٦).

### حساب تكاليف المخرجات

١١- لقد صاغت الأولويات البرمجية المبينة أعلاه الميزانية البرمجية المقترحة. وتمثل الميزانية الموارد المطلوبة لتحقيق النتائج التي التزمت الأمانة بتحقيقها، والتي تم تحديدها بناءً على الأدوار والمسؤوليات المنققة عليها في المجالات البرمجية والفئات. فالتأكد من أن الميزانية تلبي احتياجات كل من المكاتب الرئيسية، والفئات والمجالات البرمجية مع تفادي إجراء تغييرات جذرية من شأنها تعطيل الأنشطة المهمة المتواصلة يمثل أحد المساعي الكبرى.

١٢- ولتحقيق ذلك، تم تحديد العملية بحيث يأخذ تقدير الأولويات والموارد اللازمة لتحقيقها، بعين الاعتبار المساهمات القطرية والإقليمية والعالمية، وكذلك إعداد تكاليف تنفيذ قرارات الأجهزة الرئيسية. وسنوضح فيما يلي السمات التي أدخلت في العملية لتحديد تكاليف تحقيق المخرجات، والتحقق منها.

- تم استخدام مستوى الميزانية البرمجية ٢٠١٤-٢٠١٥ كنقطة انطلاق لتخطيط الميزانية وإعدادها لضمان الاستمرارية وواقعية توقعات التنفيذ.
- وتم تحديد الاحتياجات المطلوبة من الموارد من خلال عملية تكرارية بمشاركة جميع مراكز الميزانية عبر مستويات المنظمة الثلاث. وكجزء من العملية التكرارية، تم تحديد النتائج التي تغطي بالأولوية والاتفاق عليها، وبناءً عليه يتم تحديد مساهمات كل مستوى. وبعد ذلك يتم حساب تكاليف الموارد المطلوبة (ألا وهي الموظفين والأنشطة) باستخدام النهج الموحدة الموجودة.

- إن التبكير بتعميم عملية تخطيط الموارد البشرية على مستوى مركز الميزانية يهيئ الفرص لضمان مواءمتها مع الأولويات، وتعظيم قدرات العاملين. وهذا من شأنه أن يساعد في تحسين عملية حساب تكاليف الاحتياجات من الموظفين المطلوبين لتحقيق المخرجات.
- تم بعد ذلك استخدام تحليل هذه الموارد البشرية للتحقق من صحة الأعمال المقترحة، والتأكد من أن الميزانيات تعكس الاحتياجات والكفاءات التي تم تحديدها على مستوى مركز الميزانية، والمكتب الرئيسي والفئة.
- وتم إدماج التكاليف المبدئية للموظفين واحتياجات الأنشطة بحسب المخرجات بالاعتماد على البيانات الخاصة بهذا التخطيط الأولي لمركز الميزانية والذي سيتم التحقق منه بشكل أكبر أثناء عملية التعميم الكامل للتخطيط التشغيلي. ويمكن الاطلاع على التكاليف المبدئية للاحتياجات حسب المخرجات على موقع المنظمة على شبكة الإنترنت<sup>١</sup>.

١٣- إن التبليغ المبكر بالاحتياجات من الموارد ولاسيما تلك المرتبطة بالموظفين، وتكاليف تنفيذ القرارات التي يتوقع اعتماد جمعية الصحة لها بناءً على مشاورات الدول الأعضاء قد ساعدت في توضيح الفجوات التي تكتنف الميزانية، استكمالاً للعمل الذي تم لإعداد الميزانية البرمجية ٢٠١٤-٢٠١٥ وباعتماد عليه.

### الزيادة المقترحة في الميزانية البرمجية ٢٠١٦-٢٠١٧

١٤- تقترح المديرية العامة زيادة الميزانية البرمجية ٢٠١٦-٢٠١٧ بنحو ٢٣٦,٦ مليون دولار أمريكي لتغطية الموارد الإضافية المطلوبة في الفئات ١-٦. وهذه الزيادة التي اقترحت فقط بعد دراسة المزايا المحققة نتيجة تحولات الميزانية والتأزر بين البرامج، تلبي حاجة المنظمة لزيادة الاستثمار في المجالات البرمجية الاستراتيجية الرئيسية خلال الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧ كاستجابة للعوامل الثلاثة الرئيسية. ويأتي في المقام الأول تطبيق الدروس المستفادة من أزمة الإيبولا. فقد كشفت الفاشية النقاب عما يترتب عن ضعف النظم الصحية من نتائج، وأوضحت تأثير تقليص الموظفين والميزانية على المنظمة. واستجابة لذلك، تعتزم الميزانية البرمجية المقترحة تقوية القدرات الرئيسية للمنظمة في مجال التأهب والترصد والاستجابة لضمان قدرة المنظمة على الوقاية من فاشيات الأمراض وغيرها من الطوارئ الصحية واكتشافها والاستجابة لها كأحد عناصر النظم الصحية القادرة على الصمود. وثانياً، العمل على تلبية الاحتياجات المتوقعة في الخطة الناشئة لما بعد عام ٢٠١٥، مع التركيز على التغطية الصحية الشاملة - وتعزيز إسهام المنظمة في الارتقاء بالصحة الإنجابية وصحة الأمهات والمواليد والأطفال والمراهقين؛ وتسريع وتيرة التقدم صوب التخلص من الملاريا؛ ومد نطاق العمل في مجال الوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها. وثالثاً، الجهود المبذولة للتعاطي مع الاحتياجات والأولويات الناشئة بما فيها مقاومة مضادات الميكروبات، والتهاب الكبد، والشيخوخة والصحة، والخرف.

١٥- وفي إطار الجهود المبذولة لرأب فجوات التمويل، سيتواصل إعادة تنظيم العمل داخل الفئات، وتعظيم المكاسب المتحققة من تدابير الكفاءة. ومع هذا فإن تحقيق النتائج المتوقعة في كافة المجالات التي تحتاج إلى التوسع والاستنهاض تستلزم توفير موارد إضافية. وغني عن البيان أنه سيتعذر توفير الموارد المطلوبة بالكامل ما لم يتم زيادة الميزانية.

١ انظر الموقع الإلكتروني التالي <http://www.who.int/about/finances-accountability/budget/en/> (تم الاطلاع في ٤ أيار/ مايو ٢٠١٥).

١٦- وبمرور السنين، قوض التضخم بشكل مستمر من قدرة المنظمة على الوفاء بمقتضيات ولايتها المتزايدة، وعلى توسيع نطاق أنشطتها استجابة لهذه الولاية. فوفقاً لصندوق النقد الدولي،<sup>١</sup> بلغ معدل التضخم العالمي التراكمي المتوقع في الفترة ٢٠١٠-٢٠١٧ نحو ٣٠,٤٪ وكان المتوسط السنوي له ٣,٨٪.

### تدابير الكفاءة

١٧- وفي السنوات الأخيرة، عملت المنظمة على زيادة تحسين الكفاءة، وعلى إدخال تدابير الكفاءة كجزء من برنامج الإصلاح الخاص بها. فالتحسينات التي طرأت على التخطيط والتي تتضمن توجيه عمل المنظمة بما يتواءم مع مجموعات الأولويات محل التركيز، لم توجه فقط صوب الفعالية المؤسسية وإنما أحرزت كذلك تأثيراً إيجابياً على الكفاءة نظراً لتعظيمها للنتائج المحققة للموارد المتاحة للمنظمة.

١٨- ونظراً لأن المنظمة مكلفة بموجب ولايتها بإنجاز المزيد مع استمرارها في دعم العديد من الأنشطة الجارية، فإن الحفاظ على الانضباط الميزني يعني إيجاد سبل لتحقيق المزيد من الكفاءة على صعيد النظام. وقد نجحت الأمانة في السيطرة على تكاليفها وشهد بعض المكاتب والبرامج تراجع التكاليف. وتمثل تكاليف الموظفين وسائر العاملين جزءاً كبيراً من الميزانية. وفي الأعوام الأخيرة، أسفرت الجهود الرامية إلى خفض عدد الموظفين وإعادة تحديد أولويات الوظائف، عن وفورات في التكاليف. فقد استمر تراجع تكاليف الموظفين والعاملين كنسبة مئوية من مجموع النفقات على سبيل المثال، فانخفضت من ٤٧٪ في عام ٢٠١٢ إلى ٤١٪ في عام ٢٠١٤. ومن المتوقع أن يؤدي المزيد من التحسينات المدخلة على التخطيط للثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، عن طريق ضمان مواءمة أفضل لقدرات الموظفين مع الأولويات المتفق عليها، ووجود الموظفين الذين يتمتعون بالمهارات والخبرات المناسبة في الأماكن المناسبة.

١٩- وقد تم تقديم توقيت التخطيط لتوفير الموظفين في مختلف المكاتب. وكشف التخطيط المبكر للموارد البشرية في الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧ عن المكاسب التي يمكن تحقيقها عن طريق إتاحة الفرصة لمواءمة خطط الموارد البشرية مع الأولويات أثناء وضع الميزانية البرمجية. وقد تم مراعاة ما يلي: (١) زيادة عدد الموظفين في المكاتب القطرية، مع خفض عدد الموظفين في المكاتب الإقليمية في جميع الأقاليم فيما يتعلق بالفئة ٦؛ (٢) وفي الإقليم الأوروبي، خفض ميزانية الموظفين بنسبة ٢٠٪ تقريباً ومضاعفة ميزانية الموظفين على الصعيد القطري؛ (٣) وفي الإقليم الأفريقي، سيُخفض عدد موظفي المكتب الإقليمي فيما يتعلق بالفئة ٦، مع زيادة عدد الموظفين في المكاتب القطرية زيادة كبيرة. كما يُخطط لإضفاء الطابع الفني على الوظائف الإدارية في المكاتب القطرية والإقليمية في الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧.

٢٠- وتواصل الأمانة الاستفادة من تدابير الكفاءة التي اتخذت سابقاً، وهي نقل الأعمال غير الأساسية إلى مركز الخدمات العالمي. ويخطط لنقل المزيد من الوظائف غير الأساسية إلى مراكز العمل الأقل تكلفة، ما سيؤدي إلى تحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة بمرور الوقت.

٢١- وأدى إسناد بعض الوظائف إلى جهات خارجية إلى تحقيق الوفورات الناجمة عن الكفاءة؛ ويمكن إعادة استثمار هذه المبالغ في تمويل توسيع نطاق الأنشطة القائمة أو إضافة أنشطة جديدة. فقد أدى إسناد بعض وظائف خدمات دعم العمليات في مجال إدارة المباني في المقر الرئيسي إلى جهات خارجية على سبيل المثال،

<sup>١</sup> <https://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2015/01/weodata/index.aspx> (تم الاطلاع في ١١ أيار/ مايو ٢٠١٥).

إلى توفير ٩ ملايين دولار أمريكي أُعيد استثمارها في تحسين إدارة الأصول الثابتة والمخزونات، ما أدى بدوره إلى تحقيق وفورات أخرى ناجمة عن الكفاءة.

٢٢- وكذلك فإن الجهود المبذولة لتحسين الضوابط الداخلية والمساءلة تعود بفوائد ثانوية تتعلق بالاستخدام الأمثل للموارد التي عُهد بها إلى المنظمة. ويضع إطار المراقبة الداخلية والمساءلة آليات تضمن الامتثال للسياسات والإجراءات ما يؤدي إلى تحقيق زيادة الكفاءة. وفي هذه المرحلة، لا يمكن قياس المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة عبر الزمن قياساً كمياً، ولكن الاستثمارات المبدئية في الفئة ٦ في الإقليم الأفريقي التي نُفذت من أجل نشر الموظفين الإداريين لتعزيز التنظيم والإدارة على سبيل المثال، سوف تحقق عائدات أكبر، حيث يمثل الإقليم ثلث ميزانية المنظمة.

٢٣- أما إطار السياسات والمراقبة المعزز الذي وُضع للتعاون المالي المباشر، والذي يشمل تحسين التخطيط لهذا التعاون ورصده والتبليغ عن استخدامه، فسيؤدي في الثنائيات القادمة إلى تحقيق مكاسب كبيرة ناتجة عن زيادة الكفاءة. ومن شأن الاستخدام الملائم لهذه الآلية أن يحرر الأموال لتوجيهها إلى دعم آليات أفضل وأكثر فعالية من أجل تحقيق نتائج أفضل. وسوف توضع الأسس المرجعية للكفاءة في استخدام التعاون المالي المباشر أثناء تخطيط العمليات للثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧.

٢٤- وتيسر الاستراتيجيات الجديدة بشأن المشتريات وتكنولوجيا المعلومات بتحقيق المكاسب الطويلة الأجل الناتجة عن زيادة الكفاءة إذا ما نُفذت الاستثمارات المبدئية في الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧. ومن أمثلة التدابير التي أصبحت تؤتي ثمارها بالفعل، العطاءات المشتركة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى للعقود الكبيرة الخاصة بخدمات مماثلة وزيادة استخدام الاتصالات الافتراضية لتحل محل الاجتماعات التي تُعقد وجهاً لوجه ذات التكاليف المرتفعة. ولن تؤدي أدوات تكنولوجيا المعلومات الجديدة التي يجري تطويرها حالياً إلى تعزيز إمكانية التواصل فحسب، بل وستتيح أيضاً إمكانات هائلة لتحسين صنع القرارات بشأن العمليات، ما سيؤدي بدوره إلى زيادة فعالية وكفاءة استخدام الموارد.

## التمويل

٢٥- تُعد الزيادة بنسبة ٨٪ في الميزانية البرمجية المقترحة ٢٠١٦-٢٠١٧ واقعية من حيث قدرة المنظمة على حشد تمويلها وعلى تنفيذ الأنشطة الإضافية المقترحة سواءً بسواء.

٢٦- وقد زادت الإصلاحات المالية المدخلة على الميزانية البرمجية ٢٠١٤-٢٠١٥ من مواعمة التمويل وإمكانية التنبؤ به، وأتاحت التخصيص الاستراتيجي للموارد المرنة على نحو أفضل لضمان التمويل الكامل للميزانية البرمجية طوال الثنائية.

٢٧- وسمح اعتماد الحوار الخاص بالتمويل في الثنائية ٢٠١٤-٢٠١٥ بتقديم المنظمة صوب تحقيق أهداف مواعمة التمويل وشفافيته وإمكانية التنبؤ به. ومن شأن مواصلة الجهود المبذولة من أجل التعبئة المنسقة للموارد، والاستخدام الاستراتيجي للتمويل المرن، وزيادة الشفافية التي تحققت من خلال البوابة الإلكترونية الخاصة بالميزانية البرمجية، أن تساعد المنظمة على تحقيق ميزانية برمجية ممولة بالكامل.

## الملحق

## الميزانية البرنامجية المقترحة ٢٠١٦-٢٠١٧، بملايين الدولارات الأمريكية

| الفئات ومجالات البرامج  | أفريقيا           |                 |               | الأمريكتان        |                 |               | جنوب شرق آسيا     |                 |              |
|---|-------------------|-----------------|---------------|-------------------|-----------------|---------------|-------------------|-----------------|--------------|
|   | المكاتب الإقليمية | المكاتب القطرية | المجموع       | المكاتب الإقليمية | المكاتب القطرية | المجموع       | المكاتب الإقليمية | المكاتب القطرية | المجموع      |
| ١- الأمراض السارية  |                   |                 |               |                   |                 |               |                   |                 |              |
| ١-١ فيروس العوز المناعي البشري والتهاب الكبد                    | ١٠,٢              | ٣٨,٣            | ٤٨,٥          | ٣,٨               | ٣,٣             | ٧,١           | ٤,٥               | ٨,١             | ١٢,٦         |
| ٢-١ المل  | ٥,٠               | ٢٤,٢            | ٢٩,٢          | ٠,٦               | ١,٠             | ١,٦           | ٣,٤               | ١٦,٩            | ٢٠,٣         |
| ٣-١ الملاريا  | ١٤,٤              | ٣٠,٤            | ٤٤,٨          | ١,٢               | ٠,٤             | ١,٦           | ٥,١               | ٦,١             | ١١,٢         |
| ٤-١ أمراض المناطق المدارية المهملة                              | ٨,١               | ٢٥,٤            | ٣٣,٥          | ٢,٢               | ٤,٠             | ٦,٢           | ٧,٤               | ٤,١             | ١١,٥         |
| ٥-١ الأمراض التي يمكن الوقاية منها باللقاحات                    | ٣١,٩              | ٩٦,١            | ١٢٨,٠         | ٥,٩               | ٥,٤             | ١١,٣          | ٦,٠               | ٢١,٢            | ٢٧,٢         |
| <b>مجموع الفئة ١</b>  | <b>٦٩,٦</b>       | <b>٢١٤,٤</b>    | <b>٢٨٤,٠</b>  | <b>١٤,٦</b>       | <b>١٣,٢</b>     | <b>٢٧,٨</b>   | <b>٢٦,٤</b>       | <b>٥٦,٤</b>     | <b>٨٢,٨</b>  |
| ٢- الأمراض غير السارية  |                   |                 |               |                   |                 |               |                   |                 |              |
| ١-٢ الأمراض غير السارية   | ١٨,٢              | ٢٩,١            | ٤٧,٣          | ٥,٦               | ١٢,٧            | ١٨,٣          | ٥,٣               | ١١,٥            | ١٦,٨         |
| ٢-٢ الصحة النفسية ومعاقرة مواد الإدمان                          | ٢,٣               | ٣,٦             | ٥,٩           | ١,٢               | ٢,١             | ٣,٣           | ٠,٧               | ١,٤             | ٢,١          |
| ٣-٢ العنف والإصابات   | ٠,٩               | ١,٢             | ٢,١           | ٠,٩               | ١,٨             | ٢,٧           | ٠,٩               | ١,١             | ٢,٠          |
| ٤-٢ العجز والتأهيل  | ٠,٨               | ٠,٤             | ١,٢           | ٠,٧               | ٠,٧             | ١,٤           | ٠,٢               | ٠,٦             | ٠,٨          |
| ٥-٢ التغذية   | ٠,٢               | ٥,١             | ٥,٣           | ٢,٣               | ٢,٣             | ٤,٦           | ١,١               | ١,٥             | ٢,٦          |
| <b>مجموع الفئة ٢</b>  | <b>٢٢,٤</b>       | <b>٣٩,٤</b>     | <b>٦١,٨</b>   | <b>٩,٣</b>        | <b>١٩,٦</b>     | <b>٢٨,٩</b>   | <b>٨,٢</b>        | <b>١٦,١</b>     | <b>٢٤,٣</b>  |
| ٣- تعزيز الصحة طيلة العمر                                       |                   |                 |               |                   |                 |               |                   |                 |              |
| ١-٣ الصحة الإنجابية وصحة الأمهات والمواليد والأطفال والمراهقين  | ١٤,٣              | ٦٠,٩            | ٧٥,٢          | ١٠,٢              | ١٠,٢            | ٢٠,٤          | ٤,٨               | ١٥,٣            | ٢٠,١         |
| ٢-٣ الشيخوخة والصحة   | ٠,٦               | ١,١             | ١,٧           | ٠,٧               | ٠,٧             | ١,٤           | ٠,٦               | ٠,٩             | ١,٥          |
| ٣-٣ تمعيم مبادئ المساواة بين الجنسين والإنصاف وحقوق الإنسان     | ١,٠               | ١,٣             | ٢,٣           | ٠,٧               | ١,٤             | ٢,١           | ١,٠               | ٠,٨             | ١,٨          |
| ٤-٣ المحددات الاجتماعية للصحة                                   | ٢,٧               | ٧,٥             | ١٠,٢          | ١,٦               | ٢,٧             | ٤,٣           | ١,٧               | ١,٢             | ٢,٩          |
| ٥-٣ الصحة والبيئة   | ٦,٢               | ٩,٦             | ١٥,٨          | ٨,٥               | ٨,٥             | ١٧,٠          | ٣,٤               | ٥,٤             | ٨,٨          |
| <b>مجموع الفئة ٣</b>  | <b>٢٤,٨</b>       | <b>٨٠,٤</b>     | <b>١٠٥,٢</b>  | <b>٢٣,٥</b>       | <b>٢٣,٥</b>     | <b>٤٦,٨</b>   | <b>١١,٥</b>       | <b>٢٣,٦</b>     | <b>٣٥,١</b>  |
| ٤- النظم الصحية   |                   |                 |               |                   |                 |               |                   |                 |              |
| ١-٤ السياسات والاستراتيجيات والخطط الصحية الوطنية               | ٥,٥               | ١٥,٥            | ٢١,٠          | ٥,١               | ١١,٠            | ١٦,١          | ٣,٤               | ١٧,٤            | ٢٠,٨         |
| ٢-٤ الخدمات الصحية المتكاملة التي تركز على الناس                | ١٢,٥              | ٢٢,٥            | ٣٥,٠          | ٢,٢               | ٤,١             | ٦,٣           | ٥,٣               | ١١,٩            | ١٧,٢         |
| ٣-٤ إتاحة الأدوية والتكنولوجيات الصحية وتعزيز القدرات التنظيمية | ٥,٩               | ١٠,٧            | ١٦,٦          | ٣,٨               | ٣,٨             | ٧,٦           | ٣,٩               | ٩,٢             | ١٣,١         |
| ٤-٤ النظم الصحية والمعلومات والبيانات                           | ٦,٧               | ٩,٧             | ١٦,٤          | ٣,٠               | ٣,٠             | ٦,٠           | ٥,٥               | ٤,٥             | ١٠,٠         |
| <b>مجموع الفئة ٤</b>  | <b>٣٠,٦</b>       | <b>٥٨,٤</b>     | <b>٨٩,٠</b>   | <b>٢١,٩</b>       | <b>٢١,٩</b>     | <b>٣٤,٨</b>   | <b>١٨,١</b>       | <b>٤٣,٠</b>     | <b>٦١,١</b>  |
| ٥- التأهب والتصد والاستجابة                                     |                   |                 |               |                   |                 |               |                   |                 |              |
| ١-٥ القدرات في مجال الإنذار والاستجابة                          | ٤,٤               | ١٠,٤            | ١٤,٨          | ٥,٩               | ٥,٩             | ١١,٨          | ٤,٢               | ٣,٠             | ٧,٢          |
| ٢-٥ الأمراض التي قد تسبب أوبئة وجوائح                           | ٢,٢               | ٥,١             | ٧,٣           | ٢,٢               | ٢,٢             | ٤,٤           | ١,٧               | ٤,٥             | ٦,٢          |
| ٣-٥ إدارة مخاطر الطوارئ وإدارة الأزمات                          | ٦,٥               | ٣٠,٥            | ٣٧,٠          | ١,١               | ٣,٤             | ٤,٥           | ٢,٢               | ٦,٦             | ٨,٨          |
| ٤-٥ السلامة الغذائية  | ٢,٠               | ٣,٢             | ٥,٢           | ١,٠               | ٦,٢             | ٧,٢           | ٠,٣               | ٠,٧             | ١,٠          |
| <b>مجموع الفئة ٥</b>  | <b>١٥,١</b>       | <b>٤٩,٢</b>     | <b>٦٤,٣</b>   | <b>١٨,٢</b>       | <b>١٨,٢</b>     | <b>٢٥,٥</b>   | <b>٨,٤</b>        | <b>١٤,٨</b>     | <b>٢٣,٢</b>  |
| ٦- الخدمات المؤسسية/ الوظائف التكميلية                          |                   |                 |               |                   |                 |               |                   |                 |              |
| ١-٦ القيادة وتصريف الشؤون                                       | ١٣,٣              | ٣٣,٩            | ٤٧,٢          | ٤,٣               | ٤,٣             | ٨,٦           | ٦,٧               | ٩,٣             | ١٦,٠         |
| ٢-٦ الشفافية والمساءلة وإدارة المخاطر                           | ٧,٣               | ١٣,٣            | ٢٠,٦          | ١,٤               | ١,٤             | ٢,٨           | ٠,٥               | ٠,٩             | ١,٤          |
| ٣-٦ التخطيط الاستراتيجي وتنسيق الموارد والتبليغ                 | ٥,٧               | ١٠,٧            | ١٦,٤          | ٣,٨               | ٣,٨             | ٧,٦           | ٣,٩               | ٩,٢             | ١٣,١         |
| ٤-٦ التنظيم والإدارة  | ٣٣,٩              | ٤٨,٢            | ٨٢,١          | ٥,٢               | ٥,٢             | ١٠,٤          | ١٧,٣              | ١٦,٣            | ٣٣,٦         |
| ٥-٦ الاتصالات الاستراتيجية                                      | ٤,١               | ٤,١             | ٨,٢           | ١,٧               | ١,٧             | ٣,٤           | ٠,٨               | ٠,٩             | ١,٧          |
| <b>مجموع الفئة ٦</b>  | <b>٦٤,٣</b>       | <b>٨٢,١</b>     | <b>١٤٦,٤</b>  | <b>١٢,٦</b>       | <b>١٢,٦</b>     | <b>٢٥,٩</b>   | <b>٢٩,٤</b>       | <b>٢٩,٤</b>     | <b>٥٦,٤</b>  |
| <b>مجموع الفئات من ١ إلى ٦</b>                                  | <b>٢٢٦,٨</b>      | <b>٥٢٣,٩</b>    | <b>٧٥٠,٧</b>  | <b>١١٠,٤</b>      | <b>١١٠,٤</b>    | <b>٢٦٧,٧</b>  | <b>١٨٣,٣</b>      | <b>١٨٣,٣</b>    | <b>٢٨٢,٩</b> |
| البحوث في مجال أمراض المناطق المدارية                           | -                 | -               | -             | -                 | -               | -             | -                 | -               | -            |
| البحوث في مجال الإجابات البشرية                                 | -                 | -               | -             | -                 | -               | -             | -                 | -               | -            |
| شغل الأطفال   | ١٣,٠              | ٣٥٩,٣           | ٣٧٢,٣         | ٠,٨               | ٠,٨             | ١,٦           | ١٣,٥              | ٦٣,٥            | ٧٧,٠         |
| <b>المجموع الفرعي</b>   | <b>١٣,٠</b>       | <b>٣٥٩,٣</b>    | <b>٣٧٢,٣</b>  | <b>٠,٨</b>        | <b>٠,٨</b>      | <b>١,٦</b>    | <b>١٣,٥</b>       | <b>٦٣,٥</b>     | <b>٧٧,٠</b>  |
| الاستجابة للفاشيات والأزمات                                     | ٧,٧               | ٣١,٦            | ٣٩,٣          | ٢,٧               | ٢,٧             | ٥,٤           | ٠,١               | ٥,١             | ٥,٢          |
| <b>المجموع الفرعي</b>   | <b>٧,٧</b>        | <b>٣١,٦</b>     | <b>٣٩,٣</b>   | <b>٢,٧</b>        | <b>٢,٧</b>      | <b>٥,٤</b>    | <b>٠,١</b>        | <b>٥,١</b>      | <b>٥,٢</b>   |
| <b>المجموع الكلي</b>  | <b>٢٤٧,٥</b>      | <b>٩١٤,٨</b>    | <b>١١٦٢,٣</b> | <b>١١٦,١</b>      | <b>١١٦,١</b>    | <b>١١٦٢,٣</b> | <b>١١٣,٢</b>      | <b>٢٥١,٩</b>    | <b>٣٦٥,١</b> |

| المجموع | المقر الرئيسي | غرب المحيط الهادئ |                 |                 | شرق المتوسط |                 |                 | أوروبا  |                 |                 |
|---------|---------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------|-----------------|-----------------|---------|-----------------|-----------------|
|         |               | المجموع           | المكتب الإقليمي | المكاتب القطرية | المجموع     | المكتب الإقليمي | المكاتب القطرية | المجموع | المكتب الإقليمي | المكاتب القطرية |
| ١٤١,٣   | ٤٦,٠          | ١٣,٠              | ٥,٢             | ٧,٨             | ٧,٢         | ٢,٩             | ٤,٣             | ٦,٩     | ٥,٠             | ١,٩             |
| ١١٧,٥   | ٣٤,١          | ١٣,٨              | ٥,٧             | ٨,١             | ٧,٧         | ٢,٠             | ٥,٧             | ١٠,٨    | ٢,٨             | ٨,٠             |
| ١٢١,٥   | ٣٦,٠          | ١٦,٨              | ٦,٦             | ١٠,٢            | ٨,٠         | ٣,٤             | ٤,٦             | ٣,١     | ٢,٩             | ٠,٢             |
| ١٠٤,٢   | ٤٣,٠          | ٦,٤               | ٣,٢             | ٣,٢             | ٣,٠         | ٠,٨             | ٢,٢             | ٠,٦     | ٠,٦             | —               |
| ٢٨٠,٥   | ٥٣,٦          | ٢٣,٦              | ١٠,٦            | ١٣,٠            | ٢٤,٤        | ٦,٢             | ١٨,٢            | ١٢,٤    | ٨,٨             | ٣,٦             |
| ٧٦٥,٠   | ٢١٢,٧         | ٧٣,٦              | ٣١,٣            | ٤٢,٣            | ٥٠,٣        | ١٥,٣            | ٣٥,٠            | ٣٣,٨    | ٢٠,١            | ١٣,٧            |
| ١٩٨,٣   | ٥٦,١          | ٢٤,٦              | ١٠,٩            | ١٣,٧            | ١٦,٠        | ٥,٠             | ١١,٠            | ١٩,٢    | ٩,٥             | ٩,٧             |
| ٤٦,٠    | ١٨,٧          | ٥,٦               | ٢,٠             | ٣,٦             | ٥,٢         | ٢,٢             | ٣,٠             | ٥,٢     | ٢,٤             | ٢,٨             |
| ٣٤,٤    | ١٤,٩          | ٢,٨               | ١,٦             | ١,٢             | ٣,٠         | ٠,٤             | ٢,٦             | ٦,٩     | ٥,٠             | ١,٩             |
| ١٦,٧    | ١٠,٠          | ٢,٣               | ١,٢             | ١,١             | ٠,٨         | ٠,٣             | ٠,٥             | ٠,٥     | ٠,١             | ٠,٤             |
| ٤٤,٥    | ٢٢,٣          | ٥,٥               | ١,٩             | ٣,٦             | ٣,٢         | ٠,٧             | ٢,٥             | ٢,١     | ١,٨             | ٠,٣             |
| ٣٣٩,٩   | ١٢٢,٠         | ٤٠,٨              | ١٧,٦            | ٢٣,٢            | ٢٨,٢        | ٨,٦             | ١٩,٦            | ٣٣,٩    | ١٨,٨            | ١٥,١            |
| ٢٠٦,٣   | ٥٩,٥          | ١٢,٢              | ٣,٠             | ٩,٢             | ١٨,٤        | ٤,٧             | ١٣,٧            | ٦,٥     | ٣,٥             | ٣,٠             |
| ١٣,٥    | ٤,٧           | ٢,٢               | ٠,٩             | ١,٣             | ٠,٩         | ٠,٣             | ٠,٦             | ١,٤     | ١,٠             | ٠,٤             |
| ١٦,٣    | ٦,٣           | ١,٧               | ٠,٢             | ١,٥             | ١,١         | ٠,٣             | ٠,٨             | ١,٠     | ٠,٩             | ٠,١             |
| ٣٥,٦    | ٦,٤           | ٠,٩               | ٠,٤             | ٠,٥             | ٣,٠         | ٠,٦             | ٢,٤             | ٧,٩     | ٥,٩             | ٢,٠             |
| ١١٠,٠   | ٣٥,٣          | ٩,٣               | ٣,١             | ٦,٢             | ٦,٠         | ٣,٤             | ٢,٦             | ٢١,٥    | ١٧,٤            | ٤,١             |
| ٣٨١,٧   | ١١٢,٢         | ٢٦,٣              | ٧,٦             | ١٨,٧            | ٢٩,٤        | ٩,٣             | ٢٠,١            | ٣٨,٣    | ٢٨,٧            | ٩,٦             |
| ١٤٢,١   | ٤٠,٠          | ١٧,٠              | ٣,٩             | ١٣,١            | ١٢,٢        | ٢,٨             | ٩,٤             | ١٥,٠    | ٩,٨             | ٥,٢             |
| ١٥٦,٥   | ٤٥,٩          | ١٤,٩              | ٦,١             | ٨,٨             | ٢١,٨        | ٧,١             | ١٤,٧            | ١٥,٤    | ٩,١             | ٦,٣             |
| ١٧١,٦   | ١٠٥,٧         | ١١,٢              | ٣,٩             | ٧,٣             | ١١,٧        | ٤,٦             | ٧,١             | ٧,١     | ٦,٠             | ١,١             |
| ١٢٤,٣   | ٥٨,٣          | ١٠,٨              | ٥,٤             | ٥,٤             | ١١,٩        | ٦,٤             | ٥,٥             | ١٠,٧    | ٨,٠             | ٢,٧             |
| ٥٩٤,٥   | ٢٤٩,٩         | ٥٣,٩              | ١٩,٣            | ٣٤,٦            | ٥٧,٦        | ٢٠,٩            | ٣٦,٧            | ٤٨,٢    | ٣٢,٩            | ١٥,٣            |
| ١١٣,٥   | ٥٠,٦          | ١٥,٢              | ٦,٠             | ٩,٢             | ٨,٦         | ١,٧             | ٦,٩             | ٨,٢     | ٥,٠             | ٣,٢             |
| ١٠٦,١   | ٥٦,٦          | ١٢,٧              | ٤,٩             | ٧,٨             | ١٠,٤        | ٢,٩             | ٧,٥             | ٨,٠     | ٥,٥             | ٢,٥             |
| ١٢٢,٦   | ٣٥,٩          | ٣,٤               | ٢,٢             | ١,٢             | ٢٨,٩        | ٥,١             | ٢٣,٨            | ٤,١     | ٢,٤             | ١,٧             |
| ٣٧,٥    | ١٨,٨          | ٢,٧               | ١,٣             | ١,٤             | ١,٦         | ١,١             | ٠,٥             | ١,٠     | ٠,٧             | ٠,٣             |
| ٣٧٩,٧   | ١٦١,٩         | ٣٤,٠              | ١٤,٤            | ١٩,٦            | ٤٩,٥        | ١٠,٨            | ٣٨,٧            | ٢١,٣    | ١٣,٦            | ٧,٧             |
| ٢٢٢,٧   | ٨٢,٧          | ١٥,٥              | ٥,١             | ١٠,٤            | ٢٠,٩        | ٦,٩             | ١٤,٠            | ٣٣,١    | ١٣,٠            | ٢٠,١            |
| ٥٧,١    | ٣٧,٥          | ٢,٤               | ٢,٠             | ٠,٤             | ٣,٥         | ٢,٧             | ٠,٨             | ٢,٨     | ٢,٤             | ٠,٤             |
| ٤١,٠    | ١٥,٠          | ٧,٣               | ٤,٥             | ٢,٨             | ٤,١         | ٣,١             | ١,٠             | ٤,٦     | ٣,٤             | ١,٢             |
| ٣٧٢,٧   | ١٦٢,٦         | ٢٠,١              | ١٠,٢            | ٩,٩             | ٤٦,١        | ١٢,٤            | ٣٣,٧            | ١٦,٤    | ٩,٣             | ٧,١             |
| ٤٠,٠    | ٢٠,٣          | ٣,٩               | ٣,١             | ٠,٨             | ٣,٠         | ٢,٨             | ٠,٢             | ٣,٠     | ٢,١             | ٠,٩             |
| ٧٣٣,٥   | ٣١٨,١         | ٤٩,٢              | ٢٤,٩            | ٢٤,٣            | ٧٧,٦        | ٢٧,٩            | ٤٩,٧            | ٥٩,٩    | ٣٠,٢            | ٢٩,٧            |
| ٣ ١٩٤,٣ | ١ ١٧٦,٨       | ٢٧٧,٨             | ١١٥,١           | ١٦٢,٧           | ٢٩٢,٦       | ٩٢,٨            | ١٩٩,٨           | ٢٣٥,٤   | ١٤٤,٣           | ٩١,١            |
| ٤٨,٧    | ٤٨,٧          | —                 | —               | —               | —           | —               | —               | —       | —               | —               |
| ٤٢,٩    | ٤٢,٩          | —                 | —               | —               | —           | —               | —               | —       | —               | —               |
| ٨٩٤,٥   | ٢٥٣,٤         | ٢,٩               | ٢,١             | ٠,٨             | ١٨٠,٣       | ٧,٠             | ١٧٣,٣           | ٧,٤     | ٦,٠             | ١,٤             |
| ٩٨٦,١   | ٣٤٥,٠         | ٢,٩               | ٢,١             | ٠,٨             | ١٨٠,٣       | ٧,٠             | ١٧٣,٣           | ٧,٤     | ٦,٠             | ١,٤             |
| ٢٠٤,٥   | ١٤,٢          | ٤,٩               | ٠,١             | ٤,٨             | ١٣٠,٣       | ٦,٦             | ١٢٣,٧           | ٣,٠     | ٢,٣             | ٠,٧             |
| ٢٠٤,٥   | ١٤,٢          | ٤,٩               | ٠,١             | ٤,٨             | ١٣٠,٣       | ٦,٦             | ١٢٣,٧           | ٣,٠     | ٢,٣             | ٠,٧             |
| ٤ ٣٨٤,٩ | ١ ٥٣٦,٠       | ٢٨٥,٦             | ١١٧,٣           | ١٦٨,٣           | ٦٠٣,٢       | ١٠٦,٤           | ٤٩٦,٨           | ٢٤٥,٨   | ١٥٢,٦           | ٩٣,٢            |

= = =