

## الموارد البشرية

### تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية الثامنة والستين

- ١- رحبت اللجنة بتقرير الأمانة،<sup>١</sup> رغم الإشارة إلى إصداره متأخراً، وبالتقدم المحرز في مجال إصلاح الموارد. وبالإضافة إلى ذلك فقد اعترفت لجنة البرنامج والميزانية والإدارة بالضغط التي وضعتها أزمة فيروس الإيبولا على عاتق قدرات الموارد البشرية في المنظمة.
- ٢- ورحبت اللجنة أيضاً بالعمل الجاري من أجل تغيير نظام تكنولوجيا المعلومات فيما يتعلق بالتوظيف، كي تتمكن المنظمة من إجراء جرد للمهارات التي توجد إليها حاجة ماسة.
- ٣- وأكدت الدول الأعضاء مجدداً على تأييدها للمخطط العالمي المقترح لحركة التنقلات، والذي من المتوقع أن يحسن أداء الموظفين وفعاليتهم، ويضمن المواءمة مع الهياكل الوظيفية المتغيرة، وتطلعت إلى تنفيذه تنفيذاً تاماً.
- ٤- ورئي أن الإطار الجديد لإدارة الأداء وتنمية القدرات وسيلة رئيسية لتحسين الكفاءة، واقترحت اللجنة أن يتم رصد إدارة الأداء فيما يتعلق بالامتثال وفعالية نظام إدارة الأداء، وقدرته على تيسير التحسينات في إدارة شؤون نظام العدالة الداخلي.
- ٥- ومع التسليم ببعض التقدم في تحقيق التوازن بين الجنسين في المنظمة طلبت اللجنة، على الرغم من ذلك، بذل جهود مستمرة بغية تحقيق التكافؤ.
- ٦- ولاحظت اللجنة أنه تم خفض تكاليف الموظفين، وتوقعت أن أية زيادة مستقبلية تحدث في ميزانية الموظفين ستكون نتيجة إعادة ترتيب الأولويات لتحسين المواءمة بين الملاك الوظيفي وبين احتياجات البرامج. وفي هذا الصدد أكدت الأمانة على أنه إذا أقرت جمعية الصحة العالمية الثامنة والستون زيادة الميزانية فلن يكون لهذه الزيادة سوى أثر محدود على النفقات الخاصة بالموظفين. وستزيد بوجه خاص أعداد الموظفين في مجال التأهب والاستجابة للطوارئ والنظم الصحية على نطاق مستويات المنظمة الثلاثة.

### التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

- ٧- أوصت اللجنة، بالنيابة عن المجلس التنفيذي، بأن تحيط جمعية الصحة العالمية الثامنة والستون علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة ج ٦٨/٤٤.